

唐山高新区成立职工慢病防治基地

提供健康教育、健康评估、疾病治疗等全方位的慢病健康管理

本报讯 (记者李显通通讯员赵伟龙)日前,由河北省唐山市高新区工会联合会、唐山启奥科技股份公司共同发起成立的高新区职工慢病防治基地在唐山颐享健康管理医院正式挂牌,这标志着高新区职工有了自己专属的“健康顾问”。

“职工慢病防治基地的建立,将为全区企事业单位职工建立慢性病健康管理平台,实现对辖区内机关和企事业单位职工从健康教育、健康体检、健康评估、生活方式、营养运动干预、疾病治疗、康复管理健康服务为一体的全方位、全过程、专业化的慢病健康管理。”说起职工慢病防治基地,高新区工会联合会副主席杨圣福满怀信心,“我们相信,随着基地作用的逐渐发挥,将引导职工乃至辖区内居民的生活方式更健康。”

据了解,职工慢病防治基地服务范围为辖区内机关、企事业单位的员工及家属,辐射全区居住半年以上的常住人口。基地将搭建高新区统一的慢性病健康管理信息系统及平台,建立以镇、社区、企业为基础,以慢病预防干预治疗基地为重心,以三甲医院为并发症治疗保障的三级慢性病管理模式。通过开创三师(健康管理师、全科医师、专科医师)共管的慢病健康管理理念,对辖区内的居民及企业员工进行全面的健康管理和服务。

据介绍,目前,辖区内已经有3家医疗机构,8家企事业单位加入基地,作为首批示范单位,全面开展糖尿病及高血压高危人群的筛查和干预随访。基地主要负责制定慢性病筛查实施计划、评估标准、执行方案、数据收集和质控标准;建设、运营慢病管理系统及平台;提供慢性病防治的各种医疗服务;定期总结反馈方案的实施效果。各社区服务中心、服务站在基地指导下,负责辖区内慢病人群的治疗和康复。各企事业单位配合基地进行本单位职工的健康教育宣传、组织员工进行专项体检初筛,在基地指导下,负责员工的慢病健康管理。

本报记者 刘友婷
本报通讯员 邓启超 袁东驰

“小法你好,我有一个法律问题要问你。”“很荣幸为您服务,请问您有什么具体问题?”

“离婚了,房屋产权如何认定?”

“有协议的依照协议;不能达成协议的,法院可以判决该不动产归登记一方,尚未归还的贷款为产权登记一方的个人债务。双方婚后共同还贷支付的款项……”

7月5日下午,富士康深圳观澜园区职工小梅趁休息10分钟的时间,来到员工关爱中心找机器人“小法”咨询最近困扰她的法律问题。

近日,身高近1.5米、大眼睛、萌态十足的全国首台法律援助机器人——“小法”入驻深圳富士康观澜园区。该机器人是由龙华区司法局与福城街道联合“派驻”富士康的。

这也是富士康工会为解决工会缺人手、缺资源问题,而引入的一项服务园区职工的

“小法你好,我有一个法律问题……”

社会资源。

7月5日,富士康观澜园区员工关爱中心大堂坐满了职工,大堂中间放着一个身穿银蓝“制服”、会说话的法律援助机器人,10多位职工排着队等待咨询法律问题。“以前遇到问题一般都是上百度查资料,但网上的信息不敢全信。现在好了,碰到问题可以直接过来找‘小法’了。”正在排队的职工吴运芳说。

记者看到,机器人屏幕上栏目繁多,有法律咨询、程序引导、法规查询、诉讼文书预览、案件查询、网上立案、联系法官、诉讼费计算等。

小梅正排在队列中。她结婚两年,本该在婚姻甜蜜期,但丈夫最近的变化,让她满心忧

愁,有问题,却苦于不知向谁请教。得知公司来了个法律援助机器人,她带着问题过来了。

“丈夫最近沉迷于赌博,连班都不想上了,我说也不听,他父母也不劝阻。”小梅将心中烦恼告诉《工人日报》记者,她准备和丈夫在四川老家县城买一套房子,首付由丈夫的父母出一半,夫妻俩出一半。她担心以后与丈夫矛盾加剧,无法相处下去,“万一离婚了,房子怎么办?”

得到机器人解答后,小梅满意地离开了。“机器人很耐心,解答很详细,能够帮我解决疑惑。”

负责“龙华小法”程序设计的南京擎盾信息科技公司市场支持员何伟灿告诉记者,咨询完后,机器人会生成一份咨询报告,咨询者可以通过扫描二维码让报告发送到手机上。咨询报告内容包括争议问题点分析、打官司胜诉率分析、类似案例判决结果、提升胜诉率需准备的资料等。“以后还会将擅长此类官司的联系方式添加上。”

何伟灿介绍,作为全国第一台专业的法律援助机器人,“小法”采用人工智能引擎,是一款真正能会听、能思考会判断的智能机器人。“小法”在云端存储了10万余条法律法规、3万个典型案例数据,5000多条案情分析及海量专业问答信息,设有8大电子化服务模块。此外,为更有针对性地服务富士康11万名员

工,该机器人还录入了富士康公司规章制度。

据了解,“小法”机器人还具有高辨识度智能语音识别技术和人脸识别技术。求援者首次使用“龙华小法”后,后台会自动采集其人脸信息并存储其输入的资料信息,再次使用时即可“刷脸”调阅,使得咨询更高效。为更新问题库,让问题库更口语化、大众化,何伟灿每周都会来富士康观澜园区记录员工咨询的问题,若员工将“小法”问倒了,还能获得礼品。

据介绍,为普惠更多员工,“小法”将与富士康公司微信公众号对接,变成在线法律客服,员工在手机上就能向“小法”咨询法律问题了。

7月25日,在太行山深处的邢台县金鑫村,志愿者陪伴留守儿童阅读图书。

暑假期间,河北省邢台市留守儿童服务协会组织开展“关爱留守儿童、快乐过暑假”志愿帮扶活动,志愿者通过亲情陪伴、心理疏导、课程辅导等形式,让孩子们感受到社会大家庭的关爱与温暖。

新华社记者 朱旭东 摄

青海提高社会化工会工作者工资补助

人均补助标准由1300元/月提高到1600元/月

本报讯 (记者邢生祥)为进一步落实社会化工会工作者的工资待遇,近日,青海省总工会印发关于提高社会化工会工作者省级工资补助标准的《通知》,决定从2017年1月起提高省总对社会化工会工作者的人均补助标准,由1300元/月统一提高到1600元/月,增幅达23%。

截至7月,青海共有社会化工会工作者236名,主要分布在各市州所属各区(县)工会、街道、社区工会联合会以及各级困难职工帮扶中心等岗位,承担基层工会组建和发展会员,指导所属基层工会组织进行规范化建设、开展帮扶救助、工资集体协商、劳动竞赛等工作。

青海省总工会党组书记、常务副主席李忠表示,社会化工会工作者作为加强基层工会组织干部队伍建设,特别是在青海高原有效解决乡镇、街道、社区工会工作人员力量薄弱、无人办事等问题而设置的公益性岗位,在夯实基层工会工作基础、推进农民工入会服务等工作上发挥了重要作用。

据介绍,青海社会化工会工作者工资坚持由省、市(州)、县(市、区)三级总工会分级负担的原则,省总自2015年起,每年将社会化工会工作者省级工资补助纳入本级经费预算。根据《通知》,全省各市(州)、县(市、区)总工会对社会化工会工作者工资补助同步提高,每年必须将其列入年度工会经费预算,并

保证专款专用。为保证各级工会负担的资金落实到位,青海省总还对全省社会化工会工作者工资及相关待遇落实情况进行专项检查。

另外,青海还将建立科学合理的社会化工会工作者工资正常增长机制。省总对社会化工会工作者省级工资补助标准的调整,原则上参照青海省最低工资标准同步调整;各市(州)、县(市、区)总工会也将根据全省及本地区经济发展状况、职工收入水平和工作考核等情况,建立健全正常的工资增长机制,并争取本级政府财政补助和支持。

本报讯 (记者李波 通讯员李晓斌 樊东霞)内蒙古河林林业局乌力玛林场517工队曾经是年产2万多立方米木材的主伐工队,内蒙古林区全面停伐转型后,他们放下斧锯自主创业,在林业局的大力扶持下办起帐篷旅馆,捧起了生态旅游的“金饭碗”。

乌力玛林场工会主席、原517工队工队长董永胜是帐篷旅馆的创业带头人,他告

诉记者,帐篷旅馆能开起来,多亏了林业局工会提供的46万元无息贷款,除此之外的运营资金全部由工队14名职工以自愿集资入股的方式筹集。

职工们将517工队原址原貌保留下来,改造成为工队纪念地。在保留工队原工棚的基础上,又进行改造升级,在外观上他们采用小工队使用的帐篷布,内部设施均为实木结构,体现林区特色。帐篷主题旅馆建筑面积800多平方米,共有房间24个,一次可容纳50余名游客入住。

情暖太行山区留守儿童



根河林业局扶持停伐工人创业 放下斧锯,办起帐篷旅馆

本报讯 (记者李波 通讯员李晓斌 樊东霞)内蒙古河林林业局乌力玛林场517工队曾经是年产2万多立方米木材的主伐工队,内蒙古林区全面停伐转型后,他们放下斧锯自主创业,在林业局的大力扶持下办起帐篷旅馆,捧起了生态旅游的“金饭碗”。

乌力玛林场工会主席、原517工队工队长董永胜是帐篷旅馆的创业带头人,他告

诉记者,帐篷旅馆能开起来,多亏了林业局工会提供的46万元无息贷款,除此之外的运营资金全部由工队14名职工以自愿集资入股的方式筹集。

职工们将517工队原址原貌保留下来,

改造成为工队纪念地。在保留工队原工棚的基础上,又进行改造升级,在外观上他们采用小工队使用的帐篷布,内部设施均为实木结构,体现林区特色。帐篷主题旅馆建筑面积800多平方米,共有房间24个,一次可容纳50余名游客入住。

本报讯 (记者邢生祥)为进一步落实社会化工会工作者的工资待遇,近日,青海省总工会印发关于提高社会化工会工作者省级工资补助标准的《通知》,决定从2017年1月起提高省总对社会化工会工作者的人均补助标准,由1300元/月统一提高到1600元/月,增幅达23%。

截至7月,青海共有社会化工会工作者236名,主要分布在各市州所属各区(县)工会、街道、社区工会联合会以及各级困难职工帮扶中心等岗位,承担基层工会组建和发展会员,指导所属基层工会组织进行规范化建设、开展帮扶救助、工资集体协商、劳动竞赛等工作。

据介绍,青海社会化工会工作者工资坚持由省、市(州)、县(市、区)三级总工会分级负担的原则,省总自2015年起,每年将社会化工会工作者省级工资补助纳入本级经费预算。根据《通知》,全省各市(州)、县(市、区)总工会对社会化工会工作者工资补助同步提高,每年必须将其列入年度工会经费预算,并

保证专款专用。为保证各级工会负担的资金落实到位,青海省总还对全省社会化工会工作者工资及相关待遇落实情况进行专项检查。

另外,青海还将建立科学合理的社会化工会工作者工资正常增长机制。省总对社会化工会工作者省级工资补助标准的调整,原则上参照青海省最低工资标准同步调整;各市(州)、县(市、区)总工会也将根据全省及本地区经济发展状况、职工收入水平和工作考核等情况,建立健全正常的工资增长机制,并争取本级政府财政补助和支持。

据介绍,青海社会化工会工作者工资坚持由省、市(州)、县(市、区)三级总工会分级负担的原则,省总自2015年起,每年将社会化工会工作者省级工资补助纳入本级经费预算。根据《通知》,全省各市(州)、县(市、区)总工会对社会化工会工作者工资补助同步提高,每年必须将其列入年度工会经费预算,并

保证专款专用。为保证各级工会负担的资金落实到位,青海省总还对全省社会化工会工作者工资及相关待遇落实情况进行专项检查。

另外