



2016年10月9日,全总出台了《工会基层组织选举工作条例》,其中对基层工会主席的候选人产生、民主选举等作了明确规定。

企业工会换届或新建立工会组织,应当成立由上一级工会、企业党组织和会员代表组成的新小组,负责工会主席候选人提名和选举工作。

提出候选人

工会主席候选人应以工会分会或工会小组为单位酝酿推荐,或由全体会员以无记名投票方式推荐。候选人预备人选应多于应选人。

考察调整

企业党组织和上级工会应对工会主席候选人预备人选进行考察,对不符合任职条件的予以调整。

公示审批

工会主席候选人预备人选进行公示,公示期为7天。

选举产生

推荐的候选人要经基层工会会员大会或会员代表大会全体代表讨论同意,提交工会会员大会或会员代表大会民主选举产生。

基层工会主席直接选举

为推进基层工会的民主化建设,各地工会积极探索基层工会主席直接选举的办法。即基层工会通过召开会员大会或会员代表大会,由全体会员或会员代表直接投票选举产生工会主席。

文字:王维砚 制图:肖婕妤

一周工报速读

北京
最低工资保障线为一年 23120 元

本报讯 7月14日,2017年北京市19个行业的工资指导线正式发布,最低工资保障线23120元,比上一年提高1800元。

北京市人社局负责人表示,目前,北京已探索建立了企业最低工资标准、企业工资指导线、行业工资指导线、劳动力市场工资指导线和行业人工成本“五位一体”的收入分配调控体系。7月13日,北京市发布2017年企业最低工资标准由目前的每月1890元调整为2000元,增加110元。

相关负责人指出,各行业的工资指导线为一条曲线,依据各行业中生产经营正常、盈利能力良好的企业年销售额、从业人员劳动报酬等数据加工整理而成。企业确定工资水平时,应当综合考虑企业实现利润和其他经济指标的完成情况,合理进行当年工资增长的决策。

(闵丹)

——摘自7月17日《劳动午报》

吕梁
首批“吕梁山技工”转移至南方就业

本报讯 日前,58名山西吕梁市退役军人分赴杭州、广州企业就业,开启新的人生旅程。他们作为经过专业培训后顺利结业的首批“吕梁山技工”,是该市全力打造技工品牌迈出的重要一步。

今年以来,该市与浙江凤凰军民融合技术创新研究院合作,于5月19日举办了订单式“吕梁山技工”职业技能培训班。80名退役军人参加培训。其中58名学员通过双向选择,将分赴浙江三力士有限公司、广州永新包装公司、杭州永耀科技有限公司等企业就业。

转移就业是实现精准脱贫的有效途径,是吕梁打赢脱贫攻坚战的重要举措。“吕梁山技工”品牌经过近两年的生动实践,已经在全国打响,取得了良好效果。

(陈秋莲)

——摘自6月13日《山西工人报》

云南多家技工院校瞄准技能前沿和市场需求,不断破除技能人才成长成才障碍,创新培养模式——

技能“金孔雀”在这里培育

本报记者 王维砚

7月15日,是第3个世界青年技能日。

在“7·15”世界青年技能日主题活动中,人社部职业能力建设司副司长何良平在昆明表示,近年来,我国技能人才工作取得长足进步,截至去年底,我国高技能人才达到4791万人;2012年以来,全国技工院校就业率一直保持在97%以上。

彩云之南,孔雀故乡,本报记者实地采访获悉,一些技工院校瞄准技能前沿和市场需求,锻造了一产业转型升级所需的技能人才队伍。如今,云南已成为青年技能人才成长的摇篮。

“技能人才如今也可以和总经理一样拿年薪。”

7月12日,云南省技能大师耿华表示,技能人才越来越“吃香”。在生产一线做了30多年钳工的他,经历了“八级工享受副厂长待遇”的辉煌,也遭遇过工人地位不受重视的低谷,如今,他是拿年薪的云南云铝慧创绿能电池有限公司的首席技师。

“我们的学生还没毕业就被一抢而空。”7月13日在昆明宝马培训基地,云南交通技师学院院长杨经元对记者说,这所过去一年只招到200多名学生的学校,如今年招生4000多名,热门专业毕业生广受企业欢迎。

传承——建在院校里的大师工作室

云南冶金高级技工学校金马校区,占地近400平方米的耿华“技能大师工作室”里,加工中心、数控整车等机加工设备一应俱全。工作室的年度计划展板上,2016年-2020年的分阶段工作目标中,“生产性实训教学”成为关键词。大部分“技能大师工作室”都设立在企业,耿华“技能大师工作室”为何选择设立在技工院校?

云南冶金集团文化教育中心副主任高芳说,如何培养适应社会和企业需要的高技能人才一直是部分职业院校发展面临的瓶颈,企业招到匹配需求

的优秀技能人才也不容易。“学校尝试以大师工作室为纽带,技能大师代表企业和院校老师共同完成培养,把企业的项目放在学校完成,让大师在带徒传技中传承工匠精神。”高芳介绍说,大师工作室以课外兴趣班形式向学生开放,学生在完成课程后,自主报名来这里“加餐”。

采访中,一位学生将食盐水注入一只桔色底座的发电灯,灯泡随之亮起。而这就是在耿华带领下,学生们将“图纸”变成“绿能”的项目产品。

耿华展示了他在1990年参加首届全国轻工技术大赛云南选拔赛时完成的作品。眼前这个表面光滑的正四面体是他从一个35毫米高的圆柱体上手工切削下来的,每个平面的高度误差必须控制在0.02毫米之内。完成试题的规定时间是24小时,而他只用了8小时。“这主要得益于头3年的基本功。”他说。

他十分重视对学生基本功的培养。在他看来,虽然很多复杂的流程已经被先进机器设备替代,但是职业技能的基本功仍然不能忽视。

市场——培养操作机器人的工人

几条机械焊接手臂有节奏地运动着,几个年轻面孔则在一旁“辅助”处理零配件,这幅人机互动的画面并不是出现在制造企业的车间里,而是在云南技师学院的智能制造实训中心。

在2016年,我国工业机器人安装量达8.5万台,同比增长28.7%。机器人产业蓬勃发展的背后,是估计超百万的人才缺口。

嗅到市场需求的变化,云南技师学院从2011年开始,在智能制造工程系新增了工业机器人专业。

智能制造工程系副主任李永红介绍说,这个专业涉及机械、电气、信息化等多种课程,培养的学生既懂得传统技能操作,也了解信息化知识,是能适应复合岗位需求的“多面手”。

“随着工厂引进工业机器人,不少工人被迫转岗或进行技能提升。而工业机器人专业将培养过程前置,更好满足了市场需求。”李永红告诉记者,这个专业近几年一直是报考的大热门。



“技能中国行2017——走进云南”活动现场特别设置了开放式竞赛展区。本报记者 王维砚 摄

才成长成才障碍方面大胆突破。

据云南技师学院党委副书记付学芝介绍,首先是允许技工院校毕业生报考公务员,为技能人才提供更多可能;其次是技师学院高级工、预备技师班毕业生比照大专、大学本科毕业生享受同等求职创业补贴待遇;同时,将技工院校招生纳入云南省中职学校统一宣传、统一招生、统一录取平台;此外,搭建起技能人才与专技人才成长互通的“立交桥”,技工院校毕业生也可参加专业技术职称申报评审。

除了将政策待遇“拉平”,云南省还发布了关于打造技能人才队伍的《技能强省行动计划(2017—2020年)》,提出用4年时间,培养300名云南首席技师、2万名云南技师、30万名云南技工、40万名云南工匠,职业教育在校生规模达到140万人左右,培训各类劳动者总量达1000万人次以上。

彩云之南,神州大地,青年学习技能成才的故事仍在继续。

沈阳和平区工会依托商会建会,1290家小微企业的6354名职工成为工会会员。

两个“娘家”握手,职工企业双赢

和平区商业联合会组织美化城市环境活动,沈阳五环运动城响应号召,67名员工参与活动清扫周边环境。沈阳五环运动城负责人俞敬,点亮3块繁华街区的LED屏,宣传工会活动。此外,沈阳五环运动城还让利成为工会会员指定优惠门店;大型电商企业派出专家为35家电商小微企业讲“如何做‘易企秀’”,讲如何做宣传企业网页和电商行业动态;医药行业骨干企业派出医药专家

为职工讲“平常小药救全家”……不到1年的时间,18场因地制宜的工会活动已经深入到小微企业职工中。

有了工会组织,职工有了依靠,稳定多了,企业也受益。沈阳市新加坡眼镜城成立不久,销售人员收入低,跳槽频繁。老板杨亦安直着急,和平区工商业联合会帮助企业开展工资集体协商,维护职工权益,出现劳动纠纷后,提供法律援助。为职工办理家

庭财产保险、母婴安心险、居民用水责任险、家庭电气责任险等组合保险,同时开展多项文体活动,留住职工的人和心。

和平区总工会主席张德说,工会是职工的“娘家”,商会是企业的“娘家”。两个“娘家”整合资源,让小微企业职工享受到更多福利。截至目前,和平区已推进医药、眼镜、炊具、体育用品等15个商会建会。

3位退休劳模的“新岗位”

本报记者 丛民
本报通讯员 任爱鲁

他们在退休之后又重新选择了“上岗”——“工资集体协商专职指导员”。前不久,记者在山东省乐陵市采访了这几位退休老劳模,听他们讲述了“新岗位”的那些事儿。

“专家”进企协商

高个、微黑、国字脸、憨厚朴实,讲话条理清晰,这是记者见到战建荣的第一印象。

62岁的战建荣当过厂长、书记、工会主席,最后从市安监局领导的岗位退休。他获得过德州市劳动模范称号,并且是国家注册的安全工程师。

刚走上“工资集体协商专职指导员”的新岗位,曾经进企业轻车熟路的他,却屡吃闭门羹。

面对困境,战建荣想到利用自己安全专家的专长,主动帮企业查找安全生产隐患,完事儿后再从口袋里掏出工资协商小册子,为企业讲工资集体协商、讲和谐劳动关系构建、讲协调劳动关系,帮助企业共同发展的好处。截至目前,他“地盘”上的6家企业都顺利签订工资协议,职工工资平均上涨15%。

知心大姐的以情协商

58岁的乐陵市劳模石兴翠,退休前是一家企业的工会主席,石兴翠所联络的是一张感情网。

“工资集体协商这份工作不好做,功夫全在沟通。”石兴翠对记者说。

石兴翠像一个知心大姐,摸透了企业和职工的实际情况,因地制宜地开展工作。“有的企业是不懂怎么开展协商,要经过两三次实践才行。季节工工资协商是最难的一块,没有一个负责任的工会是不行的。”

石兴翠说,“企业和职工,一肩担两头,公平是关键。”截至目前,石兴翠所负责辖区企业已有8家达成协议,职工工资上涨8%-15%不等,覆盖职工1500余人。

依依不舍的“工会情”

每周一早晨,从德州乘公交车到乐陵,骑上自行车下企业找职工,见老板商谈工资协商事宜,周五下午再乘车回德州。从去年底开始,作为乐陵市工资集体协商指导员的李朝平,改变了退休后的作息时间。

63岁的李朝平曾是乐陵一家企业的工会主席,一干就是21年,由于工作成绩突出,他被评为乐陵市劳模。德州、乐陵两地相距100多公里,来回奔波,最终本来反对的家人理解了李朝平那份难舍的“工会情”。目前,他所在辖区已有5家企业签订了工资集体合同。

“工会,亚克西!”

——巴州总工会助贫困村脱贫记事

案,协调筹资126万元将全村的防渗渠全部进行维修改造,投资约20万元建设蓄水池灌溉项目。

得到充足灌溉的棉花等农作物长势喜人,当年产量翻了一番,年底,种植户们几乎都创造了多年来的最高收入。村民依斯拉木江·托乎提高兴地说,“水病”解决后,收入翻了一番,达到每亩500元。

巴州总工会又协调投资8.8万元对村里的自来水管户进行全面改造更新,村民艾合买提·艾比都高兴地说:“多年的问题彻底解决,工会亚克西!”

无地无畜户加入了合作社

巴州总工会驻村工作队第二项扶贫举措是:扶持专业合作社。即,结合则村畜牧业发展优势,购买扶贫畜后分配给贫困户,同时成立由本村致富带头人牵头的畜牧业养殖专业合作社,以贫困户扶贫入股的形式,由合作社统一集中管理扶贫畜,年底现金分红。合作社用工,必须雇用入股的有劳动能力的贫困户,以此增加贫困人口收入。

工会驻村工作队协调实施投资约83万元,成立畜牧业养殖专业合作社,带领35户贫困户共98人开

本报通讯员 祝宵
本报记者 李元程

则格德恩呼都格村(以下简称则村),位于新疆巴音郭楞蒙古自治州和硕县乌什塔拉乡东南部,全村151户村民中建档立卡贫困户133户,2011年被确定为“自治区级贫困村”。在巴州总工会多项扶贫措施下,2016年11月,则村顺利通过了自治区级贫困村脱贫验收。

解决“水病”

则村是巴州总工会的包联村。2016年扶贫攻坚工作全面展开。

巴州总工会党组书记、第三批驻村工作队队长苏凯告诉记者,则村在用水上一直存在“三病”,其中“两病”是灌溉渠年久失修,蓄水池和滴灌设备破旧缺乏,加速了土地盐碱化,造成农作物难以丰收。

“要摘掉贫困的帽子,首先要帮助则村解决防渗渠维修改造问题。”苏凯带领驻村工作队制定扶贫方

案,协调筹资126万元将全村的防渗渠全部进行维修改造,投资约20万元建设蓄水池灌溉项目。

得到充足灌溉的棉花等农作物长势喜人,当年产量翻了一番,年底,种植户们几乎都创造了多年来的最高收入。村民依斯拉木江·托乎提高兴地说,“水病”解决后,收入翻了一番,达到每亩500元。

巴州总工会又协调投资8.8万元对村里的自来水管户进行全面改造更新,村民艾合买提·艾比都高兴地说:“多年的问题彻底解决,工会亚克西!”

无地无畜户加入了合作社

巴州总工会驻村工作队第二项扶贫举措是:扶持专业合作社。即,结合则村畜牧业发展优势,购买扶贫畜后分配给贫困户,同时成立由本村致富带头人牵头的畜牧业养殖专业合作社,以贫困户扶贫入股的形式,由合作社统一集中管理扶贫畜,年底现金分红。合作社用工,必须雇用入股的有劳动能力的贫困户,以此增加贫困人口收入。

工会驻村工作队协调实施投资约83万元,成立畜牧业养殖专业合作社,带领35户贫困户共98人开

展养殖。贫困户有了固定收入来源,实现了脱贫。

托乎提·苏来曼以20只扶贫羊入股,年底分红4000元,同时,他在合作社务工,加起来年收入2.8万元。

同年,工会驻村工作队还协调包联企业和相关单位投入约20万元,成立妇女民族手工艺品制作专业合作社,帮助11户村民成功脱贫。

传习内画技艺

7月18日,内画工艺师董雪在石家庄的家中创作内画鼻烟壶。

董雪是内画艺术家、国家级非物质文化遗产传承人王习三的弟子,创作内画已四十余年。董雪的女儿从小受父亲的影响,也喜欢上了内画技艺并不断学习,现在已是年轻一代内画工艺美术师中的佼佼者。

内画鼻烟壶是中国特有的传统手工艺品,内画技艺从清朝传承至今已有二百多年历史,是国家级非物质文化遗产项目。

新华社发 蒲东峰 摄

