

牢牢守住基层工会规范运转底线

张掖市总注销 807 家“空壳工会”

同时对 1723 个基层工会进行整顿,确保基层工会组织建起来、转起来、活起来

本报讯(记者康劲)牌子空挂,机构空设,长期不开展工作,对这样的基层工会组织该怎么办?日前甘肃张掖市总工会出手,注销807家名存实亡的“空壳工会”,同时对全市1723个基层工会组织进行整顿,推动“后进”变“先进”,力促基层工会组织建起来、转起来、活起来。

正是通过牢牢守住基层工会规范运转的

底线,张掖市总工会在建会攻坚行动中,交出了漂亮的“成绩单”,截至7月初,通过采取单独建会,建立区域性行业性工会联合会或联合基层工会等模式,全市乡镇、街道(社区)建会率达到100%,非公企业建会率达到68.3%。同时,通过组建餐饮行业工会、汽车维修行业工会、药品零售行业工会、工程项目工会、劳务输出基地工会等,吸收73800名农民

工人。

部分基层工会组织不健全,运行不规范、作用发挥不明显等现象是困扰基层工会组建的突出问题。张掖市总工会党组书记、常务副主席王琳认为,“既要重数量,更要重质量,只有不断提升基层工会建设水平和工作能力,才能增强基层工会组织的吸引力和凝聚力,破解基层工会发展瓶颈。”

2012年以来,张掖市总不断创新工作载体,力促规范化建设,先后组织实施基层组织建设年行动、新建非公企业工会规范化建设行动、基层工会集中整顿行动、基层工会组织规范化建设“提质增效年”活动,创建模范工会活动等,每年对工会组织规范化建设专题安排、集中行动,坚持组建与作用发挥并重,坚持基层工会新建与规范齐抓,力促基层工

会组织活起来、基层工会工作实起来,使每一个基层工会都成为名副其实的“职工之家”。在聚焦基层规范化建设的同时,张掖市总把工作力量、工作经费和工作资源向基层倾斜。从2013年开始,每年给全市46个社区工会下拨工作经费19.5万元。从2015年开始,每年给7个工业园区工会下拨工作经费13.5万元,给县区确定的93名工会组织员按月发放工作补助。2016年共为全市70人以上的133家非公企业工会主席发放岗位补助19.95万元。今年将为全市25人以上的449家非公企业工会主席发放岗位补助48万元。

据介绍,近年来,张掖市总累计向基层投入帮扶资金1889万元,支持基层工会帮扶困难职工、农民工、劳动模范、残疾职工、单亲困难女职工、留守儿童等2.49万人次;累计支持基层工会建设和工作经费479万元,为基层工会改善硬件设施条件、建设职工活动阵地、开展重大活动提供了坚实的保障。

集团看望慰问邓红英,并为公交司机们送上解暑降温物品。在随后召开的座谈会上,饶剑明代表省总向有着16年驾龄的邓红英授予江西省五一劳动奖章。

饶剑明强调,广大职工要以邓红英为榜样,学习她勇于担当、恪尽职守、临危不惧、机智果敢的精神,为建设富裕、美丽、幸福的江西建功立业。

天津市总举办学习研讨班

本报讯(记者张玺)为切实增强工会工作的使命担当,提高带领职工群众听党话、跟党走的思想自觉和行动自觉,近日,天津市总工会举办全市工会领导干部学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述研讨班。

市人大常委会副主任、市委组织部常务副部长、市总工会主席梁宝明出席研讨班开班仪式并做动员讲话。

婺源县总打造“指尖上的工会”

本报讯(记者卢翔 通讯员王晓东)江西婺源县总工会利用新媒体技术,探索“互联网+工会”工作新模式,努力打造“指尖上的工会”,传递工会好声音。

该县总推出“最美职工之家”微信公众号,定期推送最新工会工作动态,及时公布普惠福利,宣传劳模先进、聚焦时事热点、解读政策法规、选刊职工原创作品等。同时组建“婺源县工会工作微信群”,为工会干部提供学习交流的平台。

荣成市总力推工资集体协商

本报讯(记者杨明清 通讯员夏丽萍)山东省荣成市总工会采取分片、分段、分组的方式,力推企业工资集体协商工作。市总深入企业倾听企业经营者和职工心声,寻找双方利益均衡的最佳切入点,有效推进工资集体协商。

荣成市总还利用广播、电视、报纸等传媒,以及网络、QQ群等即时通讯平台,让工资集体协商家喻户晓。在集体协商中建立督导机制,坚持小完善、微创新,因企因人因时制宜,解决了面上推动的制约环节。

平顶山东站举办歌咏比赛

本报讯 为迎接党的十九大胜利召开,热情讴歌党的丰功伟绩,平顶山东站日前举办“永远跟党走、喜迎十九大”歌咏比赛,7个合唱队参加比赛。

比赛中,合唱队员们精彩演绎了《歌唱祖国》《我们走在大路上》《黄河大合唱》《走向复兴》等经典歌曲,激情唱响了时代主旋律。悠扬的歌声勾起了干部职工对峥嵘岁月的回忆,展示出全体党员朝气蓬勃、积极向上的精神力量和昂扬士气。(郭松)



南阳车务段加强“三线”建设,今年以来,这个段工会累计投资近百万元,全面修缮梁园、书屋、食堂等场所,努力为沿线职工打造温馨和谐的“幸福家园”。

图为干部职工在环境如画的站区里学习交流。

赵向阳 郭永林 摄

贵州第四届行业道德标兵评选启动

本报讯(记者李丰)由贵州省委宣传部、省文明办、省总工会联合主办的“明礼知耻、崇德向善”贵州第四届道德标兵评选活动已经启动。活动拟选树20名贵州省“行业道德标兵”和30名“行业道德标兵提名奖”,获评贵州省“行业道德标兵”的职工将同时授予贵州省五一劳动奖章。

据介绍,本次活动的选树重点为该省产业一线、建设一线的先进典型和有重大社会影响的职工,以及在大扶贫、大数据、大生态战略行动中作出突出贡献、在公益事业有突出贡献的职工和立足本职、无私奉献的优秀劳动者、创业者等。

据了解,该项评选活动自2014年开展以来,至今已连续举办三届,先后评选出“贵州行业道德标兵”60名、“贵州行业道德标兵”提名奖120名。

7月24日,临西县东留善固村玉兰实验学校暑期支教老师田梦婷在指导学生演奏打击乐器。

暑假期间,河北省临西县东留善固村玉兰实验学校开办暑期少年宫,免费开设舞蹈、乐器、书画等11个特色兴趣班,吸引本村及周边村200多名少年儿童参加,丰富暑期生活。

新华社记者 朱旭东 摄

本报讯(通讯员张倩 记者刘建林)日前,在中铁十二局集团三公司北京新机场高速公路项目部会议室里,经职工推荐的两名候选人就“如何开展好工会工作、维护职工合法权益、工会工作怎样助力企业施工生产”3个主题进行竞选演讲。演讲后,经该项目部45名工会会员投票,产生了今年4月以来该公司第29名由会员直选的基层工会主席。

近年来,随着生产规模的不断扩大,中铁十二局集团三公司在建项目已达到55个,由于职工在外施工环境艰苦、离家较远,为让职

公交女司机获江西省五一劳动奖章

本报讯(记者卢翔)7月18日,南昌一男子在13路公交车上点燃不明危险品,女驾驶员邓红英第一时间停车并疏散乘客,避免了恶性事故发生,赢得了社会各界的高度

赞誉。

22日,江西省总工会党组书记、常务副主席饶剑明,省总工会副主席陈文明,省总工会经审会主任吴丽云一行来到南昌公交运输

本报讯“技能有了长进,不良操作习惯得到纠正,顺利晋升高级钳工。”这是大连瓦轴精密电机汽车轴承有限公司职工孟凡明参加机修钳工高级工班的收获。据介绍,截至6月,辽宁大连市总工会已经办了55个涵盖20个工种的技能提升班,近百家企业的1603名职工的技术水平得到了提高。

2016年,大连市总在调查职工需求时了解到,许多职工希望有提升技能的机会,随后,市总依托所属大连工科大学,联合社会力量,在大连职业技术学院、大连机车厂等设置了7个实训基地,开始试办技能提升班。市总还要求,凡是申请参加高级工班的职工必须是中级工,参加技师班的职工必须是高级工;职工利用业余时间学习,学习时间为5天到20天,全部免费;考级费用职工自己负担,晋级后市总报销,晋升技师的奖励1000元,晋升高级技师

中铁十二局三公司变“伯乐相马”为“赛场选马”

29个项目工地直选工会主席

工更多感受到“家”的温暖,该公司在所属在建项目部、专业化公司(厂)全面推行建立工会并直选基层工会主席工作。

根据该集团直选基层工会主席暂行办法要求,凡是符合条件的会员都可以报名

参加竞选。竞选过程全程阳光操作,会员大会当场公开唱票并宣布结果。

为确保工会主席直选的效果,自2016年5月以来,该公司工会多次派人深入一线向职工征求意见建议,在此基础上制定了相关

的实施意见及操作程序等,并以济青、清云项目部为试点单位,指导基层工会直选工会主席。去年底,该公司对试点单位直选的基层工会主席进行了年终考核和民主测评,结果显示,这两位基层工会主席得到了职工的广泛认可。

截至目前,该公司符合组建基层工会组织的29个在建项目部都完成了基层工会主席直选工作,占到了在建项目部的一半,该公司还将对他们进行培训,并在今年底对其进行年终考核和民主测评。

“看得到 贴得紧 帮得着”

——厦门市湖里区总工会心系职工做贴心“娘家人”

□王星乐 贾新辉 文/图

“特别感谢湖里区总工会,让我们拿到了自己辛苦赚来的钱。”今年7月初,54名原凯丽莱酒店有限公司职工的脸上露出了久违的笑容。在福建省厦门市湖里区总工会的帮助下,仅用了56天,这些被拖欠工资的职工就拿到了被拖欠的工资差额和经济补偿金共计583024.8元。“想职工之所想,急职工之所急。”湖里区总工会始终着眼于服务大局、服务职工,维护职工合法权益的工会主责,成为职工口中“看得到、贴得紧、帮得着”的贴心“娘家人”。

维权帮扶

多方联动打通沟通渠道

“湖里区总工会的工作人员曾焕生一直和我们保持沟通,才让我们大家在等待过程中都很安心。”职工小陈是文章开头案件中的受害人,他被拖欠了2万多元工资。

得知该案情后,曾焕生全心投入,指导被欠薪职工依照相关劳动法律规定,向湖里区劳动仲裁委提出劳动仲裁请求。湖里区劳动仲裁立案后,组织调解,各方当事人在平等、自愿、协商一致的基础上达成调解。

虽然调解成功,但该公司未按照约定按时履行付款义务,湖里区总工会继续跟踪案件。一方面,指导职工准备好调解生效文书、送达回证、身份证原件和复印件;另一方面,协调好法院增派安检和立案庭工作人员。今年5月中旬,54名原凯丽莱酒店有限公司职工在湖里区总工会工作人员的陪同下,来到湖里法院诉讼服务中心申请强制执行,由于前期准备工作充分,高效办理完执行手续。

法院受理后,湖里区总工会又配合经办法官查明该公司某账户还有存款99万余元。但是该账户已因另一案件被冻结,经过法院和工会的协调,最终达成将该款项优先支付工资拖欠款。“法院能从工会提请的证据中快速办案,工会的提前介入,积极安抚了职工的情绪,利于法院顺利办案。”湖里区法院执行局法官唐雪阳说。

畅通有效地沟通、真诚用心地服务,让工会人的心与职工的心紧紧牵在了一起。整整56天,湖里区工会人主动奔波,把每天到法院了解的执行进展及存在的困难及时反馈给被欠薪职工代表,让大家不用出门也能及



湖里区总工会常务副主席黄双凤(中)、工会专干曾焕生(左一),在湖里区人民法院调解室现场帮助被拖欠工资的职工签收工资。职工热烈鼓掌,由衷感谢!

时了解案件进展情况,细致入微的服务抓住了职工的心。湖里区总工会常务副主席黄双凤表示,工会积极与法院、职工沟通,成为了协调案件的桥梁和纽带,这是工会履行主责主业、维护职工合法权益的职责所在。

帮助调解李超(化名)等12名员工与厦门某食品有限公司的经济纠纷,追讨欠薪及经济补偿约19万元,欠薪当天发放;帮助调解苏鑫鑫(化名)等10人与厦门某物流有限公司的经济纠纷,追讨回欠薪及经济补偿约16万元……湖里区总工会积极参与,打通多方沟通渠道,化解了一起起辖区内劳动关系争议的劳动仲裁案件,今年1月份以来,湖里区总工会参与劳动仲裁案件9起,帮助职工追讨欠薪约260余万元。

民主管理

集体协商连接企业职工

今年4月28日,在厦门吉家世界物业二楼会议室内,企业行政方与工会方各3名代表相对而坐,经过前期广泛征求职工意见,

工会方提出关于调整女职工产假时间、女职工生育津贴发放标准以及职工春节放假时间调整3个议题。而现场听取议题讨论的,除了企业内部人员,还有来自厦门湖里区近70家企业的工会主席、人力资源部门负责人、职工代表近140多人。这是湖里区总工会今年在企业内部组织的一次大型企业集体协商培训和现场观摩会。

“目前公司执行的产假是158天,虽然符合《福建省人口与计划生育条例》第四十一条的规定,但是在3月份召开职代会前,工会收集到35名女职工的联名提案,要求将女职工的产假由目前的158天适当延长至180天。在职代会中,这份提案也得到了代表们近89%的支持。”

“目前全面放开二孩政策的实施,对公司而言,这个政策的实施对象更多倾向于大龄、高龄化女职工,这些女职工生完二孩比首胎女职工确实需要更长时间来调理、恢复。但也必须考虑公司的成本与压力,所以,我们经过探讨,同意在原假158天的基础上适当增加7天,即165天,请工会方理解。”在一来一往的协商、交流与讨论中,公司

劳资双方代表围绕着提出的3个议题进行平等对话,最终达成了“女职工产假由158天延长为165天,女职工生育津贴就高领取,春节放假时间尝试从7天改为10天假期。”

面对面地平等交流,让大家看到了协商结果的落地有声,更是工会人有力参与与企业民主管理中的一大重要形式。吉家家世界工会主席王小平说:“集体协商是企业 and 职工之间一个很好的沟通平台,让职工把平时私下里不好意思说的,又有怨气的事放到台面上正式地说出来,大家一起商量、沟通,很民主。我们企业160多名职工有一半都是女职工,而外地职工也占到八成左右,这次协商的成果大家都表示很满意。”

“通过现场观摩的形式,让更多企业行政方和工会方直观地了解集体协商,有效地推动了集体协商工作的开展。”黄双凤说:“在本次观摩会后,许多企业工会也纷纷表示要发出要约,开展集体协商。”

3月份起,湖里区总工会对尚未开展集体协商等要约范围内的企业进行摸底并发出要约,了解摸清百人以上企业家家数,建立健全百人企业集体协商、职代会实名制档案和工作台账,新培育了20个以上百人以上企业的非公企业、8个行业、区域性集体协商的典型,并创建了“劳动关系和谐园”。

以“要约行动月”为契机,深入推动工资集体协商,职代会提质增效,并健全长效机制。目前,湖里区268家企业独立开展工资集体协商,百人以上企业集体协商建制率达86%。

普法宣传

线上线下全方位广覆盖

《社平工资提高,对每个人都有影响》《工会困难职工帮扶知多少?》,关注微信公众号“湖里区总工会”,时常能第一时间获取与职工切身利益相关的法律法规和地方条例。

在湖里区工厂上班的黄晓丽便是忠实粉

丝之一,她说:“湖里区总工会推送的普法宣传内容,让我随时随地都可以学习法律知识,尤其是劳动法方面的,对我们打工者来说很实用。”

除了线上的法律知识内容传播,湖里区总工会还不定期将普法宣传活动带入社区、商场、企业,让普法活动更接地气。以“当好东道主,奉献在岗位”为载体,湖里区总工会今年成立了一支“五一先锋”志愿服务队大队,下设劳模、职工维权、女职工等5支品牌志愿服务队,并根据职工特长广泛招募。在普法宣传月、春节慰问、要约行动月等特别时期,广泛开展多种形式的职工群众志愿服务活动,同时也将法律知识带到职工群众的身边。

为了营造良好的法制氛围,湖里区总工会在创新园成立劳动法务工作站,并以工作站为重点,辐射全区,做好职工维权服务,提升职工法律意识,树立依法科学维权的观念。通过基层工会主席、委员培训,将工会法律维权知识传播;组织开展女职工保健知识讲座,重点关注女职工特殊权益保护;在厦门会晤召开之际,湖里区总工会还发挥工会组织优势,积极发动职工群众开展安全生产,遏制各类生产安全事故。推动群众性安全生产工作常态化、长效化,通过开展“安康杯”“安全生产月”活动,有效维护职工安全健康权益。为维护好职工队伍稳定和社会稳定起到了积极的作用。

