开口能说 提笔能写 遇事能办

达州工会建立“三能”干部选培机制

淘汰冗员,培养让职工“遇到事情想得起、遇到诉求找得到、解决问题靠得住”的工会干部

本报讯 (记者李娜)“只有不断增长本领,才能更好地为职工服务!”7月13日,四川省达州市总工会举办了社会化工作者2017年上半年述职报告会,14名社会化工会工作者进行了工会应知应会知识笔试,在做口头述职时,从事法律工作的姚力文在谈及达州工会开展的“开口能说、提笔能写、遇事能办”干部技能竞赛时如此感叹。

2017年初,达州市总提出了“三能”工会干部百场技能竞赛计划,竞赛采取县(市、区)总工会、市属产(行)业工会、企业集团工会预选赛、全市决赛选拔赛赛制,全面覆盖市辖区各级工会干部。今年4月,达州市“工会干部技能竞赛”活动在大竹县、万源市率先启动,此后社会化工作者能力素质提升也被纳入工会干部队伍整体建设范畴,成为竞赛的一项内容。这场为期4个月的大比武、大练兵活动,共吸引数万名工会干部参与,比赛项目包含汉字录入、公文写作、现场答辩、工会知识竞答等,以充分检验参赛者的“说、写、办”3种能力和水平。

“竞赛的最终结果将作为选拔工会干部的重要参考依据。”达州市总工会党组书记、常务副主席常荣告诉记者,“三能”竞技中的优秀者将获得奖励,还将被授予达州市五一劳动奖章,相关干部的提拔任用或推选,也将重点考虑这方面的因素。

“能者上、平者让、庸者下将成为达州工会系统的新常态。”在常荣看来,无论过去还是现在,干部不能写,工作思路就不清晰;干部不能说,就无法和职工拉上话、谈上心、交上情;干部办事能力差,就号召不了职工,再好的方针、政策、措施也落实不到位。要在新的历史时期主动适应经济关系、劳动关系和职工需求的新变化,做让职工“遇到事情想得起、遇到诉求找得到、解决问题靠得住”的合格工会干部,就必须淘汰“三不能”的“太平官”和冗员,全面提升工会干部职工的综合业务素质和能力。

在开展工会干部技能竞赛的同时,达州工会还推出了“万名基层工会干部培训计划”和全员读书活动,编印了工会干部应知应会500题知识手册,依托市总干校举办了3期业务培训。据悉,达州市总以劳动竞赛为载体,把竞赛结果与工会干部评先评优、技能评定等结合起来,让基层工会办赛参赛有劲头、干部职工参与有热情。眼下,“三能”技能已成为达州工会考察干部职工的最基本业务技能,“学本领、强素质、争一流”的比学赶超共识已经形成。

上海市总工会十三届十次全委会提出

要抓好改革“落地见效”

本报讯 (记者钱培坚)7月18日,上海市总工会十三届十次全委(扩大)会议召开。会上,上海市总工会主席莫负春在工作报告中指出,当前上海工会已进入持续深化改革的关键时期,各级工会要继续在建机制、强功能、增实效上下功夫,巩固改革成果,扎实推进改革创新各项工作,不断提升工会改革实效。

今年以来,上海工会紧紧围绕稳中求进的工作总基调,牢牢把握“政治性、先进性、群众性”要求,继续深化工会改革,积极创新工会工作的方式方法,着力夯实基层基础,增强了基层工会的活力;着力完善职工维权机制,促进了劳动关系和职工队伍的和谐稳定;着力推进服务职工工作,提升了工会组织的吸引力;着力弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神,调动了职工群众的劳动积极性和创造性;着力加强自身建设,提高了工会群众工作的能力水平。

会议在部署下半年工作时,旗帜鲜明突出工会改革的主基调:持之以恒推进工会改革创新,不断提升工会改革实效;牢固树立和强化维权意识,切实维护和保障职工群众的合法权益;持续加强工会系统党的建设和自身建设,不断提升做好新形势下职工群众工作的能力水平等4个方面工作。

莫负春说,要继续抓好非公企业工会改革,要抓好改革“落地见效”。要逐项对照改革要求对账销号;要建立完善考核制度,使非公企业工会改革成为各区工会的普遍要求;要着力抓好产业工人队伍建设,重点抓好改革方案和各项改革举措的出台;要创新国有企业工会工作,全面加强和创新国有企业工会工作;要推动形成以职工评价、基层评价为导向的工会考核体系,明确考核导向,细化考核内容,创新考核方法;要认真开展督促检查,加大督促检查工作力度,确保工会改革和工会各项工作部署到位、落实到位。

典型培育 示范引领

临汾工会改革向乡镇延伸

本报讯 (通讯员赵霞 米俊茹 记者刘建林)山西省临汾市总工会以“典型培育、示范引领”为抓手,在全市工会系统掀起了新一轮改革高潮。近3个月来,该市各县(市、区)总工会纷纷结合自身实际,打造亮点特色工作,形成了形式多样、内容丰富、特色鲜明、重点突出的改革工作格局,涌现出多个具有推广意义的典型。

尧都区总工会率先在该市乔李镇设立了退役军人服务基地试点,搭建工会服务平台,重点围绕就业指导、困难帮扶、大病互助等内容开展工作,使乡镇工会工作改革走在了全市前列。霍州市总工会结合工会工作特点,在改革中确立了落实“七个一”活动,即开展“一次业务培训”、编制“一本工作手册”、举办“一场专题晚会”、组织“一次观摩交流”、开展“一次义务劳动”、进行“一次总结表彰”和“一次捐资助学”活动,从7个方面切实服务工会干部和职工群众,工作载体丰富。浮山县总工会充分发挥帮扶维权职能,在县政务大厅开设职工服务台,更加方便职工表达诉求。古县总工会建立“十联系”工作制度,即县总工会领导干部,每人联系1个基层工会(企事业机关)、1个乡镇工会、1个先进企业、1家困难企业、1个企业班组、1名困难劳模、1名困难职工、1名困难女职工、1个爱心驿站、树立1个先进典型,切实体现工会改革的“强三性、去四化”。

典型选树培育,使基层工会在改革中找到了工作的突破口。曲沃县总工会建立推行爱心驿站工作站,隰县总工会倒排改革期限实施推进改革,乡宁县总工会推进社区群众服务站一体化建设等,这些特色鲜明、务实管用的工作,受到了基层各级党政部门、职工群众的好评,进一步扩大了工会的影响。

空调检修保旅客凉爽出行

7月20日,南昌铁路局南昌车辆段的工人们正在九江客技站对客车空调进行检修和除尘。进入暑运以来,江西持续高温天气,南昌车辆段的一线作业人员冒着酷暑检修客车设备,同时每天着重对客车空调进行全面检修和除尘,确保为旅客在高温天气下创造凉爽舒适的乘车环境。 胡国林 周远中 摄

天津市总工会送清凉到一线

本报讯 (记者张玺)7月14日,天津市工会系统夏送凉爽安全度夏活动现场推动会在地铁6号线黑牛城道站建筑工地举行。市人大常委会副主任、市委组织部常务副部长、市总工会主席梁宝明来到施工现场,慰问一线职工。

梁宝明提出,要坚持以职工为本,牢固树立“隐患就是事故,事故就要处理”和“抓安全就是抓发展”的理念,把开展夏季安全生产和送凉爽活动作为当前工会维护职工权益,办好事、办实事的重要事项来抓,切实履职尽责,把各项工作落细落小落实。

厦门工会建工会爱心驿站

本报讯 (记者吴铎思 通讯员李剑婷)“干活累了可以进去喝口水,凉快凉快!”盛夏来临,最近,环卫工简春兰发现,在厦门的大街小巷,多了一些户外劳动者纳凉歇脚的去处,这些地方统一备有急救药品、茶水、手机应急充电、空调、微波炉等物品。

这是今年厦门市总工会为职工办实事项目之一,为环卫工人、快递员、电网维修工、出租车司机等户外劳动者建立工会爱心驿站。目前,全市共有11家“工会爱心驿站”示范点对外开放。

威海环翠区工会举办技能赛

本报讯 (记者杨明清 通讯员夏丽萍)日前,由山东省威海市环翠区劳动竞赛委员会主办,环翠区总工会承办的环翠区第九届职工职业技能大赛启动。

本次大赛从7月开始,至9月结束,分别在环翠区8个镇街及区属企业设立赛区,涉及纺织、建筑、水产、机械、服务等多个行业,涵盖10多个工种。大赛各工种设一、二、三等奖,获奖选手将分别被授予“环翠区金牌职工”和“环翠区技术能手”荣誉称号。

古蔺县总培训贫困农民工

本报讯 (记者李娜 通讯员龚飞)近日,为做好精准帮扶工作,四川省古蔺县总工会在古蔺镇举办了两期贫困农民工实用技术培训班,100余名农民工参加培训。

培训请县农业局农技专家和县供电公司安全监管负责人传授脆红李果实管理技术和农村安全用电知识,并现场发放《脆红李种植管理手册》100余份、《安全用电》100余份。

迎水桥机务段建工匠人才库

本报讯 (记者马学礼 通讯员程杰 毛琰)“没想到我也成专家了!没想到我也进人才库了!没想到我也有资格申请技术创新基金了!”日前,匆匆赶到段工会填写“入库”表格的叉车工孙玉双,连着说了3个“没想到”。

建立工匠人才库是兰铁迎水桥机务段工会推出的举措,主要目的是用好工匠们的优势技术资源,对具有工匠潜质的职工进行精准培养。为此,段工会还建立了工匠人才库管理办法,对工匠承担的技艺传承、难题攻关、技术研究等7项任务和相应待遇予以明确。

国网翁牛特旗供电公司

抓党建 促发展

一份誓言,一份坚守,默默践行,执着笃定。

位于内蒙古赤峰市翁牛特旗桥头镇,一支基层党员队伍家喻户晓。

国网内蒙古东部电力有限公司翁牛特旗分公司桥头供电所党支部下设4个党小组,党员12人。担负着全镇23个行政村,1个居委会,169个自然村,17754户客户的用电任务。多年来,党支部“一班人”,带领党员和职工不忘初心,砥砺前行,先后荣获国网公司命名的“优秀班组”(工人先锋号)、内蒙古自治区文明办命名的第二届“文明窗口单位”、国网蒙东电力党组授予的“电网先锋党支部”等荣誉称号。

亮身份 创“学习型”党支部

党员就要用科学的理论武装头脑。毛泽东同志也曾经指出“重要的问题在善于学习”。桥头镇供电所党支部丰富“学”的内容,为党员学习搭建平台。采取“三会一课+内容”的模式,切实提升党员理论水平。一是会议+议事。把支部内的要事、两公开、安全、生产、营销等内容融入“三会一课”,使会议主题紧贴工作热点难点,充分发扬民主,集思广益,让党员有发言权,激发党员的参学热情。二是会议+问题。围绕“学”和“做”,在召开支委会、党员大会、党小组会议时,坚持问题导向,在会议中要求党员开会前带着问题来学,散会后带着问题去做,有效解决“三会一课”只学不做的问题。三是会议+积分。把党员参加“三会一课”情况纳入党员积分管理,将党员请假、缺席等情况在季度任务里进行相应扣分,支部将扣分结果告知缺会党员,并进行公示。通过积分考核,促进党性观念淡薄、长期不参加组织活动的后进党员转变。四是党课+体验。结合优质服务、管理提升等中心工作,把“三会一课”前移到基层一线按季度召开现场会,通过对试点单位的体验式学习+实战性锻炼,引导党支部带头推进中心工作和落实党员服务事业,充分发挥先锋模范作用,提升基层党组织的凝聚力和战斗力。同时以党员活动室为阵地,通过专题研讨,记读书笔记,主题演讲、座谈会、“主题党日+”、谈心谈话、分享心得体会等多种形式,增强了党员“四个意识”,让每一名党员牢记自己的党员身份,激励全体党员做一名合格共产党员的积极性和自觉性,在建设“一强三优”现代公司中永葆党员本色。

国网翁牛特旗供电公司党委书记乔建波为桥头供电所共产党员服务队授旗

国网翁牛特旗供电公司桥头供电所共产党员服务队队员向客户发放党员服务“连心卡”

国网翁牛特旗供电公司桥头供电所共产党员服务队到太平庄村,为群众检修用电设备

亮承诺 创“服务型”党支部

几年来,桥头镇供电所党支部坚持“融入中心做工作,进入管理起作用”的党建工作思路,以“融入型”党建模式为载体,积极探索党组织和党员发挥作用的途径,突出党建工作带动生产经营发展,促进和谐建设的优势,努力搭建党建工作和日常工作的互动平台,使两者形成互为依靠、互相促进的螺旋式上升,实现了党建工作和日常生产经营工作同频共振、互相促进的良好局面。在“两学一做”学习教育的推动下,桥头镇供电所党支部坚持“你用电,我用心”的服务理念,以“努力超越,追求卓越”的精神,不断提升电力服务质量。

目前,全镇供、用电实现了村村通广播电视、“动力电进村组”“井井通电”、多功能智能电表安装使用“四个全覆盖”,架起了群众脱贫致富奔小康的“彩虹桥”。村民们高兴地说:“村村都通电,家电全都转;浇地不用忙,棚圈养牛羊;电流四处淌,脱贫有指望。”

“电话叫,‘红马甲’到;不抽烟,不喝酒,办完事,马上走。”这是当地干部群众对桥头镇供电所“党员服务队”的点赞。为充分发挥党员的先锋模范作用,真正密切联系群众,以方便群众、服务群众为目的,建立了“国网蒙东电力(桥头)共产党员服务队”,制定服务内容、形式,结合春汇、夏浇、春秋检、迎峰度夏、迎峰度冬等工作,深入农村田间地头开展政策解答、法规宣传、扶贫济困、义务劳动、技术服务、为民服务等活动,通过驻点帮扶、结对共建、扶贫帮困、志愿服务等形式,千方百计为群众办实事、做好事、解难事。

“一名党员就是一面旗帜”,实践中,该党支部着眼于以“让群众满意”为目的,党员挂牌上岗,微笑服务,不论是电力报修,还是用电服务;不论电力投诉,还是用电咨询,“电话叫,电工到”,大大地方便了电力客户。

亮职责 创“标杆型”党支部

“勇担当、干实事、创新业”是该党支部的一贯作风。2016年积极开展“星级供电所”创建活动,年底实现“四星级供电所”目标,同时,完成了“文化长廊”建设任务,公司召开现场会推广经验,并受到了蒙东公司的表彰。

2017年又承担了公司党委抓党建“三基”对标试点任务,自活动开展以来,该党支部周密部署,精心组织,活动开展得有声有色。

“榜样的力量是无穷的”。为了把“三基”对标工作不断引向深入,该党支部遵循“重要岗位有党员、业务骨干是党员、关键时刻见党员”的队伍建设原则,形成“点、线、面”群模的新格局,焕发党组织生机,增强党建工作活力。设“党员先锋岗”5个,树党员“标杆”2个、党小组“标杆”2个。12名党员结对6对,发放《党员结对服务卡》30份。按阶段出色地完成了试点任务。目前,正按照国网公司要求,将强化“末端融合”,在班组一线培养一专多能,“全能型”人材与“三基”对标强党建工作深度融合。

“聚是一团火,散是满天星。”2017年“春分”刚过,该所划分了3条战线,员工们“化整为零”,分兵把口,对供电设备和线路进行全面巡检、消缺。大家顶着“倒春寒”凛冽的寒风,中午不下山,嚼方便面,啃干面包,喝矿泉水。截至4月10日,辖区100多公里的4条10千伏配电线路、1077处变台,其中农排变台300多个,25公里的农排线路,全部“春检”完毕,保证400多眼机井“井井通电”“井井喷泉”。

党支部书记赵立春说:“公司抓党建‘三基’对标工作在我支部搞的试点,舞台大了,责任重了,践行做合格党员的机会也多了。我们有决心、有信心完成试点任务,以优异成绩向党的‘十九大’献礼。”

是啊,桥头供电所党员和职工们一路走来,没有索取,只有付出;没有精彩,只有平凡。他们以“求实、求精、求效”的工作理念,以“以心沟通,以线相连”的服务态度,以“创先争优”的工作成果,践行的是写在党旗上的“承诺”。 (冯洁 吕佰裕/文 邹小磊/摄)

中办、国办就甘肃祁连山国家级自然保护区生态环境问题发出通报

(上接第1版)

一是落实党中央决策部署不坚决不彻底。甘肃省委和省政府没有站在政治和全局的高度深刻认识祁连山生态环境保护的极端重要性,在工作中没有做到真抓真管、一抓到底。2016年5月,甘肃省曾经组织对祁连山生态环境问题整治情况开展督查,但未查处典型违法违规项目,形成督查报告后就不了了之。甘肃有关省直部门和市县在贯彻落实党中央决策部署上作选择、搞变通、打折扣,省安全监管局在省政府明确将位于保护区的马营沟煤矿下泉沟矿井列入关闭退出名单的情况下,仍然批复核定生产能力并同意复工。张掖市委认为祁连山生态环境保护整改落实工作不属于市委常委会研究的重大问题,市委常委会没有进行专题研究部署,并在明知有的项目位于保护区、违反保护区管理要求的情况下,仍多次要求有关县加快办理项目手续。

二是在立法层面为破坏生态行为“放水”。甘肃省有关方面对“五位一体”总体布局和新发展理念认识不深刻,片面追求经济增长和显绩,长期存在生态环境为经济发展让路的情况。《甘肃祁连山国家级自然保护区管理条例》历经三次修正,部分规定始终与《中华人民共和国自然保护区条例》不一致,将国家规定“禁止在自然保护区内进行砍伐、放牧、狩猎、捕捞、采药、开垦、烧荒、开矿、采石、挖沙”等10类活动,缩减为“禁止进行狩猎、垦荒、烧荒”等3类活动,而这3类都是近年来发生频次少、基本已得到控制的事项,其他7类恰恰是近年来频繁发生且对生态环境破坏明显的事项。2013年5月修订的《甘肃省矿产资源勘查开采审批管理办法》,违法允许在国家级自然保护区实验区进行矿产开采。《甘肃省煤炭行业化解过剩产能实现脱困发展实施方案》违规将保护区内11处煤矿予以保留。张掖市在设定全市党政领导干部绩效考核时,把2015年和2016年环境资源类指标分值分别设为9分和8分,低于2013年和2014年11分的水平。

三是不作为、乱作为,监管层层失守。在祁连山生态环境保护方面,甘肃省从主管部门到保护区管理部门,从综合管理部门到具体审批单位,责任不落实、履职不到位问题比较突出,以致一些违法违规项目畅通无阻,自然保护区管理有关规定名存实亡。省国土资源厅在2014年10月国务院批复甘肃祁连山国家级自然保护区划界后,仍违法违规延续、变更或审批14宗矿权,性质恶劣。省发展改革委在项目核准和验收工作中,以国土、环保、林业等部门前置审批作为“挡箭牌”,违法违规核准、验收保护区内非法建设项目。省环境保护厅不仅没有加强对有关部门工作的指导、监督,反而在保护区划界确定后仍违法违规审批或验收项目。省政府法制办等部门在修正《甘肃祁连山国家级自然保护区管理条例》过程中,明知相关规定不符合中央要求和国家法律,但没有从严把关,致使该条例一路绿灯予以通过。

四是不担当、不碰硬,整改落实不力。在祁连山生态环境问题整改落实中,普遍存在以文件落实整改、以会议推进工作、以批示代替检查的情况,发现问题不去抓、不去处理,或者抓了一下追责也不到位,不敢较真碰硬、怕得罪人,甚至弄虚作假、包庇纵容。从2013年至2016年,甘肃省对祁连山生态环境保护不作为、乱作为问题基本没有问过责。承担整改任务较重的林业、国土、环保、水利等部门虽然开了会议、发了文件,但抓落实不够。省林业厅及甘肃祁连山国家级自然保护区管理局不仅对保护区内大量违法违规建设项目监督不力,对大量生态破坏行为查处不力,反而违规许可多个建设项目。张掖市在约谈整改中避重就轻,有31个生态破坏项目没有纳入排查整治范围;52个违法违规探矿项目中有31个采取简单冻结办法,没有制定有效退出机制和保障措施。

为严肃法纪,根据《中国共产党问责条例》、《中国共产党纪律处分条例》、《党政领导干部生态环境损害责任追究办法(试行)》等有关规定,按照党政同责、一岗双责、终身追责、权责一致的原则,经党中央批准,决定对相关责任单位和责任人进行严肃问责。

一、责成甘肃省委和省政府向党中央作出深刻检查,时任省委和省政府主要负责同志认真反思、汲取教训。

二、甘肃省政府党组成员、副省长杨子兴分管祁连山生态环境保护工作,在修正《甘肃祁连山国家级自然保护区管理条例》过程中把关不严,致使该条例部分内容严重违反上位法规定,对查处、制止违法违规开发项目督查整改不力,对保护区生态环境问题负有领导责任,给予其党内严重警告处分。

甘肃省委常委、兰州市委书记李荣灿(时任甘肃省委常委、副省长)对分管部门违法违规审批和延续有关开发项目失察,对保护区生态环境问题负有领导责任,由中央纪委对其进行约谈,提出严肃批评,由甘肃省委在省委常委会会议上通报,本人在甘肃省委常委会会议上作出深刻检查。

甘肃省人大常委会党组书记、副主任罗笑虎(时任甘肃省委常委、常务副省长)对分管部门违法违规审批和延续有关开发项目失察,对保护区生态环境问题负有领导责任,由中央纪委对其进行约谈,提出严肃批评,由甘肃省委在甘肃省人大常委会党组会议上通报,本人在甘肃省人大常委会党组会议上作出深刻检查。

三、由中央纪委监察部按相关程序对负有主要领导责任的8名责任人进行严肃问责,给予甘肃省林业厅原党组书记、厅长,现任省政协常委、人口资源环境委员会副主任石卫东党内严重警告、行政撤职处分;给予甘肃祁连山国家级自然保护区管理局党委委员、局长李进军撤销党内职务、行政撤职处分;给予甘肃省国土资源厅厅长蒲志强行政撤职处分;给予甘肃省国土资源厅原党组书记、副厅长,现任甘肃省人大常委会环境资源保护工作委员会主任郭玉虎党内严重警告、行政撤职处分;给予张掖市委原书记毛生武党内严重警告处分;给予张掖市委副书记、市长黄泽元党内严重警告处分;给予张掖市肃南县委书记李宏伟党内严重警告处分;给予武威市天祝县委书记张发基党内严重警告处分。

四、对其他负有领导责任的甘肃省能源局、环境保护厅、水利厅、安全监管局,张掖市肃南县政府、武威市天祝县政府,甘肃电力投资集团公司等7名现任或时任主要负责同志,由甘肃省委和省政府依纪依规进行问责。对甘肃省政府法制办等相关部门在有关法规、办法修订中放松管理要求、违反上位法等问题,进一步查清事实,严肃问责。

通报指出,甘肃祁连山国家级自然保护区生态环境问题具有典型性,教训十分深刻。各地区各部门要切实引以为鉴、举一反三,自觉把思想和行动统一到党中央决策部署上来,严守政治纪律和政治规矩,坚决把生态文明建设摆在全局工作的突出地位抓紧抓实抓好,为人民群众创造良好生产生活环境。

通报强调,各地区各部门必须坚决扛起生态文明建设的政治责任,牢固树立“四个意识”,深入学习领会习近平总书记生态文明建设重要战略思想,深刻认识生态环境保护的重要性、紧迫性、艰巨性,增强责任感和使命感,下大气力解决人民群众反映强烈的生态环境突出问题,切实把生态文明建设各项任务落到实处。必须贯彻新发展理念,自觉践行习近平总书记强调的“绿水青山就是金山银山”的理念,正确处理经济发展和生态环境保护的关系,推动形成绿色发展方式和生活方式,坚决摒弃损害甚至破坏生态环境的发展模式,坚决摒弃以牺牲生态环境换取一时一地经济增长的做法,把发展的基点放到创新上来,让良好生态环境成为人民生活的增长点、成为经济社会持续健康发展的支撑点、成为展现我国良好形象的发力点。

通报要求,各地区各部门要进一步转变作风,勇于担当、真抓实干,紧盯生态环境重点领域、关键问题和薄弱环节,以钉钉子精神一项一项抓落实、一件一件抓整改,不彻底解决决不松手,务求取得实实在在的效果。要强化生态环境保护主体责任,抓紧建立生态环境保护责任清单,落实生态安全责任制,一级抓一级,层层传导压力。要组织开展经常性的环境污染问题排查、检查、督察,加大中央环境保护督察力度,形成强大震慑,倒逼责任落实。要加强生态环境执法,严格事前事中事后监管,严厉打击各类环境违法犯罪行为,特别是要抓住破坏生态环境的典型案例不放,严肃查处、公开曝光,让破坏生态环境者付出代价。