

未经职工代表大会讨论 未与职工沟通

浙江遂昌一企业单方面与近 200 名职工解约

工会第一时间进驻企业介入此事

本报讯 (记者邹偶然)日前,浙江省遂昌县遂昌绿源木业有限公司(以下简称绿源木业)在未提前告知职工的情况下,向近200名职工下达终止劳动合同通知书,引发职工不满。事发后,职工们向当地工会反映,请求帮助维权。当地工会在事件发生后第一时间派员参与当地政府工作组,介入此事。

5月28日,绿源木业近200名职工收到一纸《终止劳动合同通知书》,该通知书称:“因……造成企业连年亏损,经2017年5月18日公司股东会通过,决定提前解散

面面对突如其来的变故,职工们表现出强烈不满。在采访中记者了解到,职工们认为所谓的“企业连年亏损”,是“睁眼说瞎话”。据该公司职工了解,绿源木业从2003年开始,每年盈利,最多一年盈利1.6亿元,一直到2016年才出现亏损。而今年早些时候公司曾召开中层领导会议,会上也称“今年微赚”。

与此同时,职工们对企业给的安置费标准也不满意,认为连养老保险都不够缴。职工们称,这么多年我们为企业创造了巨额利润,把最美好的青春都奉献给了企业,平时我们

上的,用人单位提前三十日向工会或者全体职工说明情况,听取工会或者职工的意见后,裁减人员方案经向劳动行政部门报告,可以裁减人员。而绿源木业停产、解散职工并未提前告知职工,更未听取职工意见。

事发后,遂昌县委、县政府对此高度重视,已成立工作组,进驻企业维稳、善后。遂昌县总工会也第一时间派出工作人员加入工作组,目前事件正在处理中,本报也将持续关注。

重庆 10 名职工获颁“巴渝工匠”

本报讯 (记者李国)7月17日,重庆市举行了2017年度十大“巴渝工匠”授予大会。历时近半年,经网络投票、专家评审、社会公示等公开程序,来自该市多个领域的邓建华、刘源等10名劳动者脱颖而出,获得“巴渝工匠”荣誉称号。重庆市人大常委会副主任、市总工会主席郑洪等领导出席大会。

据了解,高技能人才的匮乏已成为制约“重庆制造”向“重庆创造”提档升级的瓶颈。为破解难题,培育更多的工匠,并引领更多的年轻人学技术、钻技术,让工匠精神成为引领社会的风向标,去年,重庆市总工会联合相关单位和部门举办了首届“寻找十大巴渝工匠”活动。和去年比较,今年举办的第二届活动规



“天路”上的坚守

青藏铁路公司格尔木工务段保养组工作人员在检修检修组发现的轨道水平问题(7月7日摄)。

青藏铁路全程1900多公里,其中海拔4000米以上路段约960公里。不管高寒酷暑、风霜雨雪,铁路的运行不停歇,铁路的养护工作也丝毫不能松懈。

新华社记者 冀泽 摄

福州工会监督环卫企业发放高温费

本报讯 (记者吴锋思 通讯员李润剑)7月13日中午,头顶烈日,福建福州市财贸工会干部张丽金利用午休时间赶往位于省人民医院旁的职工爱心服务点。一到门口,看到“户外职工服务点”的牌子已悬挂妥当,饮水机、防暑药品、凉茶等服务设施齐备,张丽金心里的石头才算落了地。

近年来,福州市总工会发动全市基层工会和爱心企业在沿街商户、职工服务中心以及垃圾转运站设置“户外职工爱心服务点”,为高温下的劳动者提供饮用水和避暑等便利。今年,该市总对全市服务点进行重新梳

本报上海7月18日电 (记者钱培坚)今天,上海市总工会申工社APP又升级了,职工只要扫取二维码,或者登录手机“应用商店”下载,即可享受工会24小时不间断的在线服务。

据了解,申工社APP自去年上线以来,凭借“接地气”的各类服务项目,在上海职工中掀起一股下载热潮,为更好地服务职工,在整体框架设计上,升级后的申工社APP,各项服务更加精准化、便捷化,“应用、服务、活动、互动”各项服务功能进一步提升。在保留原有版本中备受职工欢迎的栏目基础上,全新打造了“服务站”“工会通”“欢乐谷”“福利街”4大综合性栏目,新增了互助保障查询、住院在线给付、技能升级奖励、发明奖励、开放大学微课培训等11项功能。

据介绍,以往备受推崇的“老牌”栏

上海市总工会升级申工社 APP

全新打造4大综合性栏目,增加11项线上服务

目——“书刊亭”“申中院”也在本次升级中大“换血”,为职工线上“悦”读,提升自我敞开大门。“书刊亭”中,5万册图书、200种杂志供职工免费阅读,更有不定期的征文大赛、赠书、读书活动;“申中院”引入社会教育资源,上海市总联手上海开放大学,开出全新栏目“开大微课”,让全市职工随时免费学习上海开放大学优质课程资源。同时,还有工社微课堂、创客潮等内容,供职工随时一览“大国工匠”和劳模授课的风采。

另外,申工社APP还开出全新栏目——朋友圈,在这里,职工可以建小组、发话题、搞活动,建立属于自己的线上社区。在“工具”栏目中,还保留了与职场、生活相关的便捷计算工具,包括五险一金的计算、加班费的计算、个人所得税的计算、公积金贷款、互助保障给付,甚至查快递、查航班,等等,皆可便捷掌握。



援疆项目带动就业

喀什市乃则尔巴格镇的海仁古丽·居玛在镇上妇女创业脱贫基地的缝纫企业里裁剪布料(6月30日摄)。2010年以来,深圳援疆资金已支持建设包括乃则尔巴格镇在内的安居富民、牧民定居房3万套,并吸纳当地农民就近就业。

新华社记者 陈寂 摄

帮子女上学 帮免费维权 帮家庭脱贫 帮培育家风

朝阳市总 4 举措帮扶农民工

本报讯 (特约通讯员邹国英)辽宁省朝阳市总工会近日决定,在全市工会系统开展“四帮四促”扶贫工作,从4个方面开展农民工专项维权帮扶。

帮困难农民工子女读书。在今年的“金秋助学”活动中,把贫困村的困难农民工家庭纳入救助范围。通过调查摸底、精准识别、精准帮扶,对贫困村中符合建档立卡条件的困难农民工建立困难职工档案,对其子女进行助学救助。

帮困难农民工免费维权。发挥工会法律援助中心的作用,为贫困村中有维权需求的农民工家庭免费提供法律服务。同时,协助劳动部门实施劳动保障督察,督促企业经营者增强法律意识,履行社会责任,维护和保障职工、农民工合法权益。

帮困难农民工家庭脱贫。向全市劳模发出倡议,动员劳模在脱贫攻坚中承担社会责任,发挥模范带头作用,帮助农民工家庭摆脱贫困。将组织百名劳模通过资金、项目、技能等,对农民工进行结对帮扶。市总工会还要求每个县(市)区工会发动5个以上先进企业(县以上五一奖状、先进集体、模范职工之家等)参与到工会社会扶贫工作中来。

帮困难农民工培育良好家风。针对困难农民工家庭中内生动力不足的现状,市总工会将组织困难农民工家庭开展“弘扬传统美德,培育良好家风”主题教育活动,帮助和促进农民工家庭培育良好家风。年内,将评选树立一批“最美农民工家庭”示范典型。

本报讯 (记者丛民 通讯员杨海鹏)今年以来,山东省梁山县总工会为确保困难职工、农民工充分享受党和政府的惠民政策,通过从思想上“引”、事业上“扶”、创业上“促”、权益上“护”等“四字工作法”,形成了物质帮扶与精神帮扶同步、“输血”与“造血”并举、短期帮扶与科学致富共济的长效机制。

物质与精神帮扶同步 “输血”与“造血”并举

梁山县总“四字工作法”造福职工

在思想上“引”。县总在全县15处乡镇(街区)和驻村帮扶点,引导困难职工、农民工坚定信心、自主创业,先后邀请成功创业典范作经验报告30场次。

事业上“扶”。县总成立了县、乡下岗职工、农民工创业就业协调小组,对下岗职工、农民工创业就业科学规划,具体指导;根据职

随着经济社会的发展和人民生活水平的不断提高,人们对电力的需求日益增加,电力供需形势十分严峻,导致我国电力行业面临着转型的重要关口,与此同时,供电企业也面临着新的机遇和挑战。设备(资产)运维精益管理系统(PMS2.0)是统一、高效、集约的运维检修管理信息化平台,可实现对操作层、管理层、决策层业务能力的全覆盖,为运维一体化和检修专业化提供有力支撑,实现设备运维精益化管理,为智能电网和“三集五大”体系建设提供坚强支撑。

设备(资产)运维精益管理系统(PMS2.0)覆盖公司运维检修业务和生产管理全过程,能使基层核心业务相互贯通,从而实现跨专业协同与多业务融合,实现管理的集约和高效。其主线是资产全寿命周期管理,核心为状态检修,通过优化关键业务流程,依托电网GIS平台,实现图数一体化建模,构建企业级电网资源中心;与ERP系统深度融合,建立“账—卡—物”联动机制,支撑资产管理;与调度管理、营销业务应用以及“95598”等系统集成。

PMS2.0有两种应用模式:一是采用总部、省公司二级部署;二是总部、省公司和地市(县)公司三级应用的模式。

从总部层面看,PMS2.0实现与一级部署的大规划信息平台、电能监督管理系统、ERP系统和直升机智能巡检系统等实现数据共享和业务协同。系统在县公司生产管理中的应用主要通过ESB和数据中心,同时,通过纵向数据交换平台可以达到与省公司PMS2.0的贯通。

从省公司层面看,PMS2.0通过三类方式实现三类数据的接入。一是与输变电在线监测系统主站直接共享设备在线监测信息;二是通过海量实时平台实现配电自动化信息、调度自动化信息、用电信息采集信息等实时数据的共享;三是通过数据中心和ESB实现与二级部署的ERP系统、营销管理系统、调度管理系统等管理数据实现数据共享和业务协同。

国网霍林郭勒市供电公司

引进先进运维管理系统 助推公司创新发展

设备(资产)运维精益管理系统(PMS2.0)是一种高效、集约的管理模式,将其应用于电力生产管理中,能优化资源管理,提高工作效率。PMS2.0作为国家电网公司直接贯穿到县级供电单位的唯一系统,其应用的好坏直接体现县级供电企业输、变、配专业的运维管理水平。作为县级供电公司,应用好PMS2.0系统具有重要意义。

PMS2.0系统应用常态化工作是国网蒙东电力近几年的重点工作之一。为确保PMS2.0能够有效地服务于日常生产管理工作,国网霍林郭勒市供电公司高度重视此项工作,组织建立了公司PMS2.0应用技术队伍,队伍由公司领导班子和专业技术队伍核心人员组成,并指定专人统筹负责管理,大力开展公司内部培训工作,确保所有生产人员能熟练应用系统,为了认真、全面地落实省市两级公司关于运维精益化管理有关规定,深化PMS2.0系统应用,提升系统实用化指标,国网霍林郭勒市供电公司按照省公司的工作部署,努力做好PMS2.0系统的常态化应用,提高系统数据准确性,为运维检修工作提供

方面内容进行详细的讲解,对系统在以往使用中出现的问题进行了详细解答。同时,结合截图和文字说明对缺陷与非缺陷、停电与不停电等工作的所有处理流程进行细化讲解,并强调每个步骤中的注意事项、容易出错等环节等,确保参训人员均能熟练掌握并运用系统。通过培训,使参训人员对PMS2.0系统的功能、工作流程有了进一步的认识和了解,提高了各专业人员对PMS2.0系统的实际操作能力,全面提升了PMS2.0系统应用水平,为今后各项工作有序开展奠定了基础。

PMS2.0系统推广应用时间紧、范围广、任务重,该公司充分认识到PMS2.0系统建设和推广应用的重要意义,统一思想,提高认识、齐心协力、攻坚克难、加班加点,力保PMS2.0系统常态化应用顺利推进。为实现PMS2.0常态化应用,该公司PMS2.0应用小组成员每天对各模块的使用情况进行查看,督促班组各成员对模块进行应用,对应用中存在的问题进行解决,保证PMS2.0系统实现准确、高效、稳定运行,为公司PMS2.0系统深化应用和指标提升打下良好的基础。



组织配电相关人员实地核对录入配电设备地理信息

在PMS常态化应用推广过程中,公司设备台账数据录入及时率、完整率和准确性均达100%,各种应用动态数据的关联度达100%,全面、全程记录了整个生产过程,为资产全寿命周期管理和设备状态检修工作的开展奠定了坚实的基础。同时记录了与设备有关的运行、检修和试验等方面的数据,确保系统数据质量和数量双双提升,夯实了系统应用基础,支撑了状态抢修工作的深入开展,推进了“县供电企业管理提升”工作,促使公司生产管理水平显著提升。

国网霍林郭勒市供电公司将以提升电网数据的信息化、标准化管理作为重点工作开展,为持续提升PMS2.0应用水准,使系统应用达到常态化、提高各专业、各相关部门对PMS2.0运维管控的思想认识,确保PMS2.0覆盖并运用于生产管理的各个环节。目前,PMS2.0各模块应用情况良好,正向着系统常态化应用稳步迈进,有力地助推了公司生产工作的创新发展。

(赵航)