

未经职工代表大会讨论 未与职工沟通

浙江遂昌一企业单方面与近 200 名职工解约

工会第一时间进驻企业介入此事

本报讯 (记者邹倜然)日前,浙江省遂昌县遂昌绿源木业有限公司(以下简称绿源木业)在未提前告知职工的情况下,向近200名职工下达终止劳动合同通知书,引发职工不满。事发后,职工们向当地工会反映,请求帮助维权。当地工会在事件发生后第一时间派员参与当地政府工作组,介入此事。

5月28日,绿源木业近200名职工收到一纸《终止劳动合同通知书》,该通知书称,“因……造成企业连年亏损,经2017年5月18日公司股东会通过,决定提前解散

本公司在岗职工。公司通知与您终止劳动合同,依法对您进行补偿。为此,公司特通知您于2017年5月28日至6月18日期间工作日时间到公司办公室办理终止劳动合同的手续,公司自6月30日起终止与您的劳动关系。”

据了解,绿源木业前身是国营遂昌纤维板厂,后来改制为股份制企业,拥有10个子公司,现有11条中密度纤维板生产线,年生产能力达90万立方米,系全国最大的中纤板生产企业之一。

面对突如其来的变故,职工们表现出强烈不满。在采访中记者了解到,职工们认为所谓的“企业连年亏损”,是“睁眼说瞎话”。据该公司职工了解,绿源木业从2003年开始,每年盈利,最多一年盈利1.6亿元,一直到2016年才出现亏损。而今年早些时候公司曾召开中层领导会议,会上也称“今年微赚”。

与此同时,职工们对企业给的安置费标准也不满意,认为连养老保险都不够缴,职工们称:这么多年我们为企业创造了巨额利润,把最美好的青春都奉献给了企业,平时我们

每月拿三四千元工资加奖金,如今我们被解散了,50岁上下的人一下子陷入了失业的困境。

根据《劳动合同法》第四条,用人单位在制定、修改或决定直接涉及劳动者切身利益的规章制度或重大事项时,应当经职工代表大会或者全体职工讨论,提出方案和意见,与工会或者职工代表平等协商确定。根据该法第四十一条,出现企业生产经营发生严重困难等情形,需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人但占企业职工总数百分之十以

上的,用人单位提前三十日向工会或者全体职工说明情况,听取工会或者职工的意见后,裁减人员方案经向劳动行政部门报告,可以裁减人员。而绿源木业停产、解散职工并未提前告知职工,更未听取职工意见。

事发后,遂昌县委、县政府对此高度重视,已成立工作组,进驻企业维稳、善后。遂昌县总工会也第一时间派出工作人员加入工作组。目前事件正在处理中,本报也将持续关注。

西宁市总“送清凉”投入 100 万
本报讯 (记者邢生祥 通讯员宋芳)近日,青海省西宁市救助管理站和市社会福利院的130名一线职工从西宁市总工会工作人员手中接过价值200元的“防暑大礼包”,拉开了工会“送清凉”活动的序幕。

西宁市总今年专门投入100万元用于“送清凉”活动,并拓展了活动的受益面,不仅推出包括雨伞、饮品、防暑药品等8类物品的防暑大礼包,还在为环卫、公交、公安等领域一线职工送清凉的基础上,给民政、园林、水务系统和创建全国文明城市的引导员等3180名一线职工送去关爱。

烟台市总工会慰问一线职工

本报讯 (记者杨明清 通讯员宋洁 李云强)7月17日,山东省烟台市总工会一行先后到山东文登整骨烟台医院工程工地、烟台城市管理局园林管理处工地等慰问奋战在高温一线的工人们,为他们送上消暑慰问品。

烟台市总6月下旬制定了今年的“送清凉”计划并下发通知,要求全市各级工会主要领导会同所在单位党政和相关部门领导深入基层一线,特别是对高温岗位、高温场地的职工进行慰问,确保防暑降温用品配置和发放到位。目前,全市工会已累计为职工送去500多万元的防暑降温物资,走访企业和工地618家。

汕头首个工程项目工会成立

本报讯 (记者刘友婷 通讯员黄山河)7月13日,汕湛高速公路(濠江段)项目工会委员会在五联山隧道口施工现场举行了工会委员会揭牌仪式,广东省汕头市人大常委会副主任、市总工会主席陈向光等出席仪式并为该项目工会揭牌。

这是汕头市成立的首家重点工程项目工会。为保证项目工会的顺利组建,濠江区总工会安排专职工会干部多次与项目负责人沟通,指导项目部依法依规组建工会,同时,还指导项目工会通过展板的方式让广大职工知晓建会的意义,并不断扩大农民工的人会覆盖面积。

丁青县总工会为职工体检

本报讯 (特约记者张中源)7月12日,西藏自治区丁青县总工会组织开展了“关爱职工健康体检”活动,为52名在档困难职工、19名农民工和5名劳模进行免费体检。

据了解,此次体检主要针对高原易发病,体检项目包括血常规、尿常规、心电图等。困难职工西绕巴松说:“自己以前从来没有进行过体检,丁青县总工会组织的体检让我对自己的身体健康状况有了了解。”

技术娴熟的铁路钢轨探伤工

本报讯 作为一名90后,太原铁路局秦皇岛西工务段西张庄探伤车间的钢轨探伤工李锐,被工友称为钢轨探伤的“行家里手”。

从探伤工作3年多来,他从摸探头、接电缆练起,练习抓探头的力度和角度,注重理论知识学习,一有空闲就研究学习各种业务书籍。多年的练习和现场实践使他成为了探伤领域的技术标兵,2017年获得了“青年岗位技术能手”称号,段钢轨探伤技术比武第一名,被铁路总公司授予“全路技术能手”称号。他还建立了“探伤技术联盟”攻关组,与同事一起交流钢轨探伤业务技能。(何乃诚)



“天路”上 的坚守

青藏铁路公司格尔木工务段保养组工作人员在修复检修组发现的轨道水平问题(7月7日摄)。

青藏铁路全程1900多公里,其中海拔4000米以上路段约960公里。不管高寒酷暑、风霜雨雪,铁路运行不停歇,线路的养护工作也丝毫不容松懈。

新华社记者冀泽 摄

上海市总工会升级申工社 APP

全新打造 4 大综合性栏目,增加 11 项线上服务

劳模授奖的风采。

另外,申工社 APP 还开出全新栏目——朋友圈,在这里,职工可以建小组、发话题、搞活动,建立属于自己的线上社区。在“工具”栏目中,还保留了与职场、生活相关的便捷计算工具,包括五险一金的计算、加班费的计算、个人所得税的计算、公积金贷款、互助保障给付,甚至查快递、查航班,等等,皆可便捷掌握。

本报讯 (记者丛民 通讯员杨海鹏)今年以来,山东省梁山县总工会为确保困难职工、农民工充分享受党和政府的惠民政策,通过从思想上“引”、事业上“扶”、创业上“促”、权益上“护”等“四字工作法”,形成了物质帮扶与精神帮扶同步、“输血”与“造血”并举、短期帮扶与科学致富共济的长效机制。

物质与精神帮扶同步 “输血”与“造血”并举
梁山县总“四字工作法”造福职工

工的实际需要,举办各类技能技术提升培训20期,培训农民工、职工2万人次;加强信息咨询、职业介绍、法律援助、政策指导等服务,将“输血式帮扶”向“造血式帮扶”推进。

创业上“促”。凡创业的职工、农民工,县总与县农商行加强横向联合,争取创业资金1000多万元,对职工、农民工给予资金帮扶。

全县有1300名职工、农民工利用农商行的信贷资金创业带动了就业。

权益上“护”,县总与县法院、司法局联合开展法律培训班15期,培训职工、农民工8万人次,并与其它单位一起接待来访群众200余人次,化解劳动纠纷10余起,为农民工成功维权10余件。

重庆 10 名职工获颁“巴渝工匠”

本报讯 (记者李国)7月17日,重庆市举行2017年度十大“巴渝工匠”授予大会。历时半年,经网络投票、专家评审、社会公示等公开程序,来自该市多个领域的邓建华、刘源等10名劳动者脱颖而出,获得“巴渝工匠”荣誉称号。

据了解,高技能人才的匮乏已成为制约“重庆制造”向“重庆创造”提档升级的瓶颈。为破解难题,培育更多的工匠,并引领更多的年轻人学技术、钻技术,让工匠精神成为引领社会的风向标,去年,重庆市总工会联合相关单位和部门举办了首届“寻找十大巴渝工匠”活动。和去年比较,今年举办的第二届活动规

格更高、规模更大。

“今年的评选活动参与热情高,社会关注度广。”重庆市总工会党组成员、副主席杨帆说,评选表彰“巴渝工匠”,就是要通过挖掘能工巧匠的先进事迹,树立学习榜样和标杆,并形成崇尚工匠精神的社会氛围。与第一届评选活动相比,本届评选活动重点聚焦先进制造业、现代服务业、航天航空等战略新兴产业和重庆6+1支柱产业,对科技创新、社会发展、民生保障等作出重大贡献的予以倾斜。

据统计,在今年的评选活动中,共有72个申报单位,共计174人,同比分别增长176.9%和383.3%。今年参与网络投票的人数达56.5万人次,比去年21.2万人次增长166.5%。

福州工会监督环卫企业发放高温费

本报记者 (记者吴锋思 通讯员李润钊)7月13日中午,头顶烈日,福建福州市财贸工会干部张丽金利用午休时间赶往位于省人民医院旁的职工爱心服务点。一到门口,看到“户外职工服务点”的牌子已悬挂妥当,饮水机、防暑药品、凉茶等服务设施齐备,张丽金心里的石头才算落了地。

近年来,福州市总工会发动全市基层工会和爱心企业在沿街商户、职工服务中心以及垃圾转运站设置“户外职工爱心服务点”,为高温下的劳动者提供饮用水和避暑等便利。今年,该市总对全市服务点进行重新梳

理,对已停业或远离主干道、不具备服务条件的“僵尸点”进行摘牌,并发动更多爱心企业加入到关爱职工的行列中来。目前,全市已建立328个户外职工爱心服务点。

为保障环卫工高温作业下的权利,日前,福州市总工会抽调机关工作人员会同市环卫处组成检查组,通过上门走访、查阅档案凭

证、发放法律监督提示函等方式,对市区全部17家环卫企业开展高温津贴发放情况专项检查,督促企业落实防暑降温主体责任。第一轮检查结果显示,目前市区17家环卫企业均已发放高温津贴。

本报上海 7月18日电 (记者钱培坚)今天,上海市总工会申工社 APP 又升级了,职工只要扫二维码,或者登录手机“应用商店”下载,即可享受工会 24 小时不间断的在线服务。

据了解,申工社 APP 自去年上线以来,凭借“接地气”的各类服务项目,在上海职工中掀起一股下载热潮。为更好地服务职工,在整体框架设计上,升级后的申工社 APP,各项服务更加精准化、便捷化,“应用、服务、活动、互动”各项服务功能进一步提升。在保留原有版本中备受职工欢迎的栏目基础上,全新打造了“服务站”“工会通”“欢乐谷”“福利街”4大综合性栏目,新增了互助保障查询、住院在线给付、技能升级奖励、发明奖励、开放大学微课培训等11项功能。

据介绍,以往备受推崇的“老牌”栏

目——“书刊亭”“申工院”也在本次升级中大“换血”,为职工线上“悦”读,提升自我敞开大门。“书刊亭”中,5万册图书,200种杂志供职工免费畅读,更有不定期的征文大赛、赠书、读书活动;“申工院”引入社会教育资源,上海市总联手上海开放大学,开出全新栏目“开大微课”,让全市职工随时免费学习上海开放大学优质课程资源。同时,还有工社微课堂、创客潮等内容,供职工随时一览“大国工匠”和

劳模授奖的风采。

另外,申工社 APP 还开出全新栏目——朋友圈,在这里,职工可以建小组、发话题、搞活动,建立属于自己的线上社区。在“工具”栏目中,还保留了与职场、生活相关的便捷计算工具,包括五险一金的计算、加班费的计算、个人所得税的计算、公积金贷款、互助保障给付,甚至查快递、查航班,等等,皆可便捷掌握。

本报讯 (记者丛民 通讯员杨海鹏)今年以来,山东省梁山县总工会为确保困难职工、农民工充分享受党和政府的惠民政策,通过从思想上“引”、事业上“扶”、创业上“促”、权益上“护”等“四字工作法”,形成了物质帮扶与精神帮扶同步、“输血”与“造血”并举、短期帮扶与科学致富共济的长效机制。

物质与精神帮扶同步 “输血”与“造血”并举
梁山县总“四字工作法”造福职工

援疆项目带动就业

喀什市乃则尔巴格镇的海仁古丽·居玛在镇上妇女创业脱贫基地的缝纫企业里裁剪布料(6月30日摄)。2010年以来,深圳援疆资金已支持建设包括乃则尔巴格镇在内的安居富民、牧民定居房3万套,并吸纳当地农民就近就业。

新华社记者 陈寂 摄

国网霍林郭勒市供电公司

引进先进运维管理系统 助推公司创新发展

设备(资产)运维精益管理系统的(PMS2.0)是一种高效、集约的管理模式,将其应用于电力生产管理中,能优化资产管理,提高工作效率。

PMS2.0 有两种应用模式:一是采用总部、省公司二级部署;二是总部、省公司和地市(县)公司三级应用的模式。

从总部层面看,PMS2.0 实现与一级部署的大规划信息平台、电能监控行政管理、ERP 系统和直升机智能巡检系统等实现数据共享和业务协同。系统在县公司生产管理中的应用主要通过 ESB 和数据中心,同时,通过纵向数据交换平台可以达到与省公司 PMS2.0 的贯通。

从省公司层面看,PMS2.0 通过三类方式实现三类数据的接入。一是与输变电在线监测系统主站直接共享设备在线监测信息;二是通过海量实时平台实现配电自动化信息、调度自动化信息、用电信息采集信息等实时数据的共享;三是通过数据中心和 ESB 实现与二级部署的 ERP 系统、营销管理系统、调度管理系统等管理数据实现数据共享和业务协同。

组织相关人员对精益管理 PMS2.0 系统进行研讨、细化分工

信息化支撑。

在开展工作过程中,该公司对应用系统各相关人的角色权限进行了梳理,对已经转岗不需要操作 PMS2.0 的人员权限进行删除,开通了在岗需运用 PMS2.0 的人员权限,并强调每个步骤中的注意事项、容易出错的环节等,确保参培人员均能熟练掌握并运用系统。

通过培训,使参培人员对 PMS2.0 系统的功能、工作流程有了进一步的认识和了解,

提高了各专业人员对 PMS2.0 系统的实际操作能力,全面提升了 PMS2.0 系统应用水平,为今后各项工作有序开展奠定了基础。

PMS2.0 系统推广应用时间紧、范围广、任务重,该公司充分认识到 PMS2.0 系统建设和服务推广的重要意义,统一思想,提高认识,齐心协力、攻坚克难,加班加点,力保 PMS2.0 系统常态化应用顺利推进。为实现 PMS2.0 常态化应用,该公司 PMS2.0 应用小组成员每天对各模块的使用情况进行查看,

督促组成员对模块进行应用,对应用中存在的问题进行解决,保证 PMS2.0 系统实现准确、高效、稳定运行,为公司 PMS2.0 系统深化应用和指标提升打下良好的基础。



组织配电相关人员实地核对录入配电设备地理信息

在 PMS 常态化应用推广过程中,公司设备台帐数据录入及时率、完整率和准确性均达 100%,各种应用动态数据的关联度达 100%,全面、全程记录了整个生产过程,为资产全寿命周期管理和设备状态检修工作的开展奠定了坚实的基础。同时记录了与设备有关的运行、检修和试验等方面的数据,确保系统应用质量和数量双双提升,夯实了系统应用基础,支撑了状态检修工作的深入开展,推进了“县供电企业管理提升”工作,促使公司生产管理水平显著提升。

国网霍林郭勒市供电公司将以提升电网数据的信息化、标准化管理作为重点工作开展,为继续提升 PMS2.0 应用水准,使系统应用达到常态化,提高各专业、各相关部门对 PMS2.0 运维管控的思想认识,确保 PMS2.0 覆盖并运用于生产管理的各个方面。目前, PMS2.0 各模块应用情况良好,正向着系统常态化应用稳步推进,有力地助推了公司生产工作的创新发展。(赵航)