

“销号制”落实任务 “9+2”规范流程 “三分法”梯次谈薪

临朐：实打实协商让职工吃了“定心丸”

近5年来，该县职工年均工资增幅达10%以上，职工流失率由18%降到6%

本报讯（记者丛民 通讯员李兴华）记者日前从山东省临朐县总工会了解到，近年来，临朐工会通过采取“销号制”落实任务、“9+2”规范流程、“三分法”梯次谈薪等实打实的做法，破解工资集体协商难题，让职工吃下了“定心丸”。

临朐县将集体协商纳入全县经济社会发展总体规划，建立县政府与工会联席会议制

度，及时研究解决工作中的困难和问题。县总工会目标责任制，实行任务完成“销号”制度，并与工商联、企业协会、律师协会等单位形成合力，采取集中轮训、封闭培训、以会代训等形式，选聘培养了一支25人的专兼职工资协商指导员队伍，蹲点包靠企业，打造示范点。

在协商过程中，该县实施“9+2”工作流程，即按照“九大步”规范操作、健全“两个主

体”。“九大步”是宣传引导、产生代表、启动要约、准备协商、预先协商、正式协商、审议确认、备案审查、监督落实。“两个主体”是，对于组建行业协会的，工会推动组建行业工会，健全明细化、具有可谈、可落实的操作性。

此外，按照“企业分区域、区域分行业、行业分工种”“先谈保障、再谈增长、后谈福利”的“三分协商工作法”，区域协商侧重把实现区域内最低工资标准等作为主要内容，行业协商侧重把合理制定劳动定额标准作为重

点，通过协商建立起八大区域的最低工资标准和六大行业不同工种、工序的劳动定额标准，为企业开展二次协商提供了标准依据。

目前，该县签订集体合同、工资专项合同、劳动保护专项合同、女职工特殊权益保护专项合同的建会企业1110家，覆盖职工12万余人，集体协商建制率动态保持在96%，其中百人以上已建会企业达98%以上。

为督促企业履约，县总还制定质效评估办法，评价结果作为工会年度重点工作目标考核的依据，并纳入企业诚信综合评价体系；建激励约束制度，把集体协商与评优树先等激励措施相结合，作为企业经营者享受政府荣誉、当选人大代表、政协委员的必备条件；建监督检查制度，县总会同人社部门组成联合督查组专项督查，并配合做好人大劳动法规的专项执法检查和政协专项视察工作。

据统计，近5年来，该县职工年平均工资增幅在10%以上，职工流失率由过去的18%以上降至6%以下。

内蒙古工会送清凉活动启动

本报讯（记者李玉波 通讯员王瑞波）7月13日，以“情系职工，服务职工，以实际行动迎接自治区成立70周年”为主题的内蒙古工会送清凉活动启动。

内蒙古自治区人大常委会副主任、区总工会主席杭桂林到自治区成立70周年庆祝大会会场建设工地、周边园林绿化工程以及呼和浩特市公交五公司，看望慰问一线职工，为他们送去消暑用品。

针对连日来的高温天气，自治区总工会日前发出通知，要求各级工会深入基层一线，特别是庆祝自治区成立70周年重点建设项目和事关自治区经济发展的重大项目、重点工程建设工地，以及露天作业及农牧民相对集中的行业企业，开展送清凉慰问活动，督促企事业单位落实防暑降温措施，最大限度减少职工因高温中暑造成的职业危害，保障职工安全健康。

青岛市总组织岛城工匠疗休养

本报讯（记者杨明清 通讯员匡润金）近日，青岛市总工会组织岛城工匠开展异地疗休养活动，首批来自青岛海信集团的50名工匠赴上海疗休养基地开展为期一周的疗休养活动。

据介绍，此次疗休养活动采取多级工会费用共担的形式组织，下一步将陆续组织区、市企业的一线技术岗位职工到外地疗休养基地参加疗休养，引导广大职工立足岗位，弘扬工匠精神，为青岛知名品牌建设贡献力量。

石泉县总慰问驻村工作队

本报讯近日，陕西省石泉县总工会通过争取上级工会的支持，共筹措13万元防暑降温送清凉资金下拨到各镇工会联合会，用于慰问全县150个驻村工作队的1400名干部职工。

石泉县总开展的防暑降温送清凉活动得到各界的好评，也受到了全体驻村工作队员的欢迎，增添了驻村工作队打赢脱贫攻坚硬仗的信心和决心。

（余恒才）

茶坞工务段重奖安全功臣

本报讯近日，“茶坞工务段一则‘5000元重奖安全功臣’的嘉奖通报，在全段干部职工中引起强烈反响。

7月3日，王海超、李洋、苏留广、张振宇、王利民5名职工在大秦线下行线进行探伤作业，行至K241+040处时，手工检查发现铝热焊接头轨领至轨腰有一处135毫米的水平裂纹，他们立即采取措施，及时防止了一起可能发生的严重行车安全事故。为表彰5人对运输安全高度负责的精神，该段对王海超予以一次性奖励5000元，并分别给予李洋、苏留广、张振宇、王利民各1000元奖励，同时号召全段干部职工向他们学习。

（樊高）

通辽工务段远程监控水害

本报讯通辽工务段针对管内点多线长、人员分散、难以监控洪水的实际，加大科技投入，安装视频监控系统，远程查看、全景监控现场灾害情况。

这个段在铁路局完成35处视频监控的基础上，自筹资金，在防洪二级、三级重点地段安设视频监控42处，实现雨量信息、风情变化、线路设备状态实时查看分析。同时，在通霍线各车间配备路内专用GSM-R手机86台，配备无盲区手机40台，确保发生水害能够利用通讯设备喊停列车。

（于雷）



“扶贫驿站”进乡村

项目分三等，贡献越大补助越高 沈阳工会以奖代补扶持劳模工作室

成果评审专家评审，以奖代补，评出甲、乙、丙3个等级，并依级别奖励5万元、4万元和3万元。

甲类项目，具有较高的科研价值和技术

含量，填补了某一领域的技术空白，对产业技术进步有推动作用；乙类项目，解决了本单位生产和工作中出现的实际问题；丙类项目，解决了本岗位工作中出现的实际问题。

最终，市总从市级以上劳模创新工作室申报的76个项目中评选出甲类4个、乙类6个和丙类7个。

航空工业沈阳飞机工业（集团）有限公司王刚劳模创新工作室的一个创新项目解决了工装和3个主轴的协调难题，不仅大幅提高了生产效率，还使生产零件质量达到了合格率100%，被专家评审为优秀创新项目甲类，王刚高兴地说：“太感谢工会的鼓励了，工作室一定要更好地发挥引领带动作用，多出成果、多见实效。”

贵州省直机关工会实施“十百千”工程 劳模、基层工会和工会干部直接到扶贫一线

会组织重点帮扶发展114个项目（产业），带动农村经济提速发展。同时，还有1300余名留守儿童得到了1000余名工会干部的牵手关爱。

在劳模（专家）示范带动科技扶贫开发方面，贵州省生物研究所教授聂飞在麻江建立蓝莓基地，种植总规模近20万亩，占全国种植面积的三分之一，产业覆盖人口超过200万人；贵州省农委专家熊玉堂为首的农科团

队，在从江县开展的优质特色稻鱼（鸭）绿色增产增效技术示范及产业化开发，实现农户亩增收1159.69元，共增收2354万元。

据了解，下一步，贵州省直机关工会将不断完善工作台账、加强督导与宣传工作，继续推进劳模（专家）参与面，新建代表性强、引领带动效果好的劳模（专家）创新工作室，抓好新的产业，关爱留守儿童，争取让“十百千”工程做到不脱困、不脱贫就不脱手、不脱钩。

打造关爱职工“四个一”项目

泰州职工有了“快乐加油站”

播电台打造了关爱职工身心健康的“四个一”项目，通过开创一个微信公众号，开通一条咨询热线，开办一档广播节目，开设一堂健康课程的形式，为职工快乐加油。

据了解，除“泰州职工快乐加油站”微信

公众号外，同步开通的“12320卫生热线”将安排心理专家在线解答听众问题，讲解心理健康知识。

泰州广播电视台也将推出电视节目《凤城茶馆》和《天天好生活》，广播节目《医学联盟》和《缘分天空》，邀请专家探讨心理健康话题，通过案例剖析各类常见的心理问题，传授应对办法，为受众进行心理疏导。

此外，泰州市各级工会还将结合各类职工教育培训中开设有关健康知识课程。

（王雷）

襄阳签订首份物业管理行业工资合同

覆盖行业内43家企业，惠及千余名职工

本报讯（记者邹明强 通讯员毛加胜）湖北省襄阳市襄城区日前召开了物业管理行业职工代表大会，53名物业管理行业职工代表，经无记名投票表决通过了全区物业管理行业工资集体合同。这是襄阳市首份物业管理行业工资集体合同，它明确了职工最关心的最低工资、行业最低工资标准、工资年增长幅度、加班工资、工龄工资等5个方面的问题，覆盖行业内43家企业，惠及职工千余名。

今年以来，襄城区总工会组织工作专班，调查了解辖区内物业管理企业的经营情况和职工收入情况，据统计，有46%的职工对现行工资待遇感到不满意，42%的职工要求增加基本工资、规范加班工资和休息休假。为此，襄城区工会多次上门与企业方代表商讨2017年行业集体协商的重点和文本框架，听取劳动关系双方的想法和意见。在进行正式协商之前，市、区两级工会干部到40多家物业管理企业调研，召开3次职工方座谈会、2次企业座谈会，推出专项《襄城区物业管理行业集体协商简报》6期，建立襄城区物业管理行业集体协商微信群，发布相关法律法规，提高职工参与度、知晓率。

今年以来，国网敖汉旗供电公司认真落实国家电网公司党建“基础建设年”要求，不断创新党建工作思路，加强组织建设，突出思想建设，强化作风建设，将党建与中心工作有机融合，提升基层党组织创新能力，进一步扩大公司党建工作成果，确保全面从严治党要求在公司落实落地，有效推动了公司党建工作的有序开展。

加强党员教育管理。严格标准，严把党员入口关。该公司严格按照《党章》要求，坚持标准、严格程序，严格把关，通过培养、考察、培训，把真正拥护党的纲领和章程的优秀分子吸收到党内。“七一”举办新入党宣誓活动，为党的组织增添新鲜血液，使党员结构在持续发展的过程中不断优化，整体质量不断提升，努力打造一流党员队伍。立足实践，提升党员自身素质。以开展“党员对标杆”，共产党员服务队、“学雷锋志愿服务”等活动为载体，使党员立足本职岗位，不断约束自我、



围绕“四个加强”抓党建

充实自我，完善自我，全面提高自身素质，同时也为党员服务群众、加强党性锻炼搭建了平台。强化激励，增强党员荣誉感。该公司对认真履行党员义务、忠实践行党的宗旨，在实际工作中表现突出的共产党员进行表彰、宣传，充分发挥榜样激励作用，用身边的典型激励广大党员，让他们政治上有荣誉，物质上得实惠，营造“先进更先进、后进赶先进”的生动局面，不断增强党员队伍的生机活力。

加强基层党组织建设。该公司以增强党性、提高素质为重点，立足企业发展实际，不

断加强党员队伍管理，夯实基层党组织基础。结合“两学一做”学习教育，认真落实理论中心组学习制度、“三会一课”制度，建立健全党员集中培训制度，使党员教育培训制度化、规范化、经常化。持续开展“四好”领导班子创建、共产党员服务队、“学雷锋志愿服务”，结队互助等活动，并将创建工作融入生产经营工作的全过程，充分发挥党员的先锋模范作用。认真开展共产党员进社区活动，党员自愿认领志愿服务岗位，为党员发挥作用搭建平台、创造条件。通过开展道德讲堂、“善小”等志愿活动，加强思想道德建设，以服务引航，让党建品牌更接地气。公司围绕党风廉政、行风及精神文明建设3个方面的重要内容，制定切合各基层党支部工作实际的考核细则，对各党支部实行半年检查、年终考评机制，将检查结果作为年末评先的依据，促使基层党建工作不断迈上新台阶。该公司始终坚持融入中心抓党建，抓好党建促发展，充分发挥政治核心作用，带领职工抢抓发展机遇，奋力开拓创新，各项工作成效显著。连续多年被敖汉旗委、旗政府评为“支持地方经济建设先进单位”。

风险和隐患。2017年重新完善了中层干部廉政档案，签订了中层干部廉洁从业承诺书。

加强党风廉政建设。严格落实“八项规定”和反“四风”要求。该公司党员干部严格约束自己的言行，坚决抵制不正之风，没有发生违纪现象。扎实开展廉政专题教育，特邀旗委党校讲师为公司党员干部讲廉政党课，并开展基层党组织规范化建设专题讲座，举办基层党支部书记培训班，促使党员干部不断地增强自我认识，充实自我、完善自我，全面提高自身素质。通过召开专题民主生活会、党支部“三会一课”、廉政谈话、作出廉洁从业表态、撰写心得体会等方式及持续开展读书思廉和视频教育活动，切实做到党员干部提高思想认识，不断改进工作作风。加强行业作风建设。召开行风监督员座谈会，定期对窗口单位进行明察暗访，严肃认真办理信访举报案件。以问题为导向，开展“雁过拔毛式”腐败问题、“三务”公开、“两个责任”“四风”问题明察暗访活动。坚持依法治企。近年来，该公司先后配合上级主管部门开展“三清理一规范”、主辅分离、主多分开等工作，消除了一大批制约公司科学发展的



党员宣誓活动现场

共产党员服务队的作用，在田间地头、学校、敬老院、孤寡老人家中等处处都有“红马甲”服务队员的身影，努力践行“你用电、我用心”的郑重承诺。利用QC小组活动，让员工取长补短，跨专业互相学习，互相促进，共同提高自身素质和业务水平。积极推动员工技能竞赛，利用标准化仿真实训基地和各乡镇供电所员工技能练兵场，让员工在实践中磨练技术本领。开展形式多样的慰问和救助活动。今年，该公司团委启动了以“行走中国好人足迹”为主题的“一团一品”建设工程，组织团员青年到敖汉旗古鲁板蒿乡敬老院献爱心，传递正能量，使团员青年真正成为中华民族传统美德的传承者和社会主义道德模范的践行者。为建设团结互助、平等友爱、共同前进的美好社会贡献青春力量。2016年，该公司被国网蒙东电力授予“十佳道德讲堂”“企业文化建设示范点”荣誉称号。（王向芳）