

法治

周刊

责任编辑:卢越
新闻热线:(010)84151683
E-mail:grbly@163.com

5种常见社保类骗局

你了解吗?

每年的6月-7月是社保业务上一年度结算,下一年度开始的交接时间。在这一时间节点上,一些市民会收到以“社保局”名义发来的短信,提醒大家社保账户上余额领权,账号异常等。以下5种社保类骗局,大家要警惕了。

“您有一笔社保补贴未领取”

这类骗局往往以拨打电话或发送诈骗短信的方式,通知参保人有未领取的社保卡补贴金XXXX元,务必于某日某时之前到当地社保局办理相关手续领取,要求参保人提供身份证号、社保卡号提前预约登记。

提醒:

遇到此类电话或短信,不要轻信,可先致电当地人社部门求证。

2“您的社保卡异常被冻结”

这类短信往往利用技术手段,将诈骗电话显示为人社部门的号码,自称是人社局客服人员,以“社保卡异常将被进行终止”或欠缴社保费为由,索取身份证号、社保卡号、姓名、密码等个人信息,或要求向指定账户汇款缴纳手续费。

提醒:

社保卡在一般情况下不会被冻结,除非存在未正常缴费,或者在住院期间存在医保违规情形。

3套取参保者的个人信息

这类骗局意图非常明显,不法分子以电话或短信的形式,想要直接套取参保者的个人信息,如社会保障卡卡号、身份证号、与社保卡关联的银行卡号、密码、特别是银行卡里有多少钱等信息。

提醒:

个人信息不要随意向外人透露。个人信息的外泄是受骗的第一步。

4诱骗参保人员“优惠”参保

这类骗局的特征是,冒充社保机构工作人员,以“优惠”的参保政策为名,通过电话诱骗参保人进行社保卡的优惠办理,通过去银行转账办理社保卡为名实施诈骗。

提醒:

办理社保卡需携带本人的身份证件去社保部门办理。

5社保账户变更,需转移资金

此类骗局中,骗子假借社保经办机构名义,伪造虚假文件向参保单位及个人发放,以社保基金账户变更为名,要求参保单位和个人将社保费,直接将资金转入某银行账户实施诈骗。

提醒:

要识别这类骗局,经常关注当地社保的政策变更即可,如若不清楚社保政策,可致电社保部门询问。

策划:雨霖 制图:肖健好

山东打响“百日执行攻坚”战严打“老赖”

山东省枣庄市中级人民法院近日在全市拉开“百日执行攻坚”战序幕,70多名执行干警共拘传被执行人7人。图为法院执行干警在一居民家中向被执行人(右二)依法宣布拘传。

吉喆 孙艳梅 摄

从来没领过工资条,看不懂工资条,因工资条而引发的侵权行为屡见不鲜。网友表示——

小小一张工资条,怎成“不能说的秘密”?

焦点

本报记者 赵航 贺少成

近日,《工人日报》微信公众号(ID:grbwxx)发布了一篇关于工资条的文章,引发网友激烈讨论。不少网友表示,单位竟从未发过工资条。甚至有网友称,现在员工工资都是保密状态,而工资条更是企业“不能说的秘密”。

小小一张工资条竟成了“不能说的秘密”?那员工如何了解自己的收入构成?又如何有效维护自己的权益?《工人日报》记者对此进行了调查。

不少网友表示“从来没有领过工资条”

7月2日,《工人日报》微信公众号(ID:grbwxx)发表了题为《非常重要!这个月领到工资条,一定要看这三项!》的文章,阅读量很快突破6万,网友留言近200条,还有近200家公众号转载了这篇文章。

网友“贼虎||翔予”留言称“从来没有领过工资条”。这条留言获得了101个赞,并被系统自动置顶。

在这条微信的评论跟帖中,不少网友表示没有领过纸质工资条,但也有人称可以获取电子版工资条。“纸质工资条多年未见,现在企业都看不到别人收入,工资需要自个儿在网上查询。”网友“秤心”留言道。

网友“可以过的很潇洒~”痛陈了没有工资条的坏处:一个月不知道扣了多少钱,法定节假日加班工资是否到账也不得而知,不知道工资是怎么算的……

单位为什么不发工资条?网友众说纷纭。

网友“解萍”认为现在私企都是老板说了算,并在留言中分享了自己的经历:“想问一下这个月为啥扣除了200元,但老板说工资领完你就可以回家了。领工资的时候只给你留一个签名的地方,上下,左右全挡住。”

网友“音视频系统李华”更调侃道:“在私企,你要来了这个月工资条,下个月就快回家了。”

对此,网友“巫元章”呼吁用人单位应学守法:“从留言上看,劳资矛盾还是很大的,相比较而言用人单位更应该学守法守规。司法部门以及劳动监管部门应该加强对用人单位的监管,降低劳动者依法维权的各项成本,以倒逼用人单位守法!”

然而也有网友认为,工资条并非必需之物。“只要工资开得高,工资条就不在乎。”网友“刘云鹏”表示。

还有拿到工资条的网友吐露自己的难处——看不懂工资条中的明细。

单位该不该给员工发工资条?

单位到底该不该给员工发工资条?北京市盈科律师事务所高级合伙人朱瑞雷告诉记者,根据我国《工资支付暂行规定》第六条第三款规定:用人单位必须书面记录支付劳动者工资的数额、时间、领取者的姓名以及签字,并保存两年以上备查,用人单位在支付工资时应向劳动者提供一份其个人的工资清单。依据这一款规定,企业不发工资条违法。

然而现实中,因工资条引发的侵权行为屡见不鲜,工资条甚至成了企业“不能说的秘密”。

在北京某医疗器械公司担任总经理的王强直言,不发工资条,就是为了不让员工知晓彼此之间的工资,在公司里,相同岗位、相同学历、相同工作年限的两个员工,其工资可能因为两个人的能力不同而有巨大差异。如果工资情况泄露并让员工彼此间知晓,很容易影响到收入较低者的工作情绪,甚至挑战公司的工资架构。

“公司的工资架构是与公司的用人及成本紧密关联的,竞争公司通过搜集公司的工资架构信息可以了解公司的真实成本情况,可以轻易以工资优势挖走公司骨干。所以,员工工资在我们这里是绝对机密。”他解释道。

同一单位的员工不知道其他人的工资情况,那员工对自己的工资是否有绝对的知情权呢?

赵晶在河北邯郸某事业单位工作多年,从没有见过工资条,她告诉记者,每到月底工资都会打到自己的工资卡上,但工资明细并不显示,她曾找到财务部门询问工资条,被告知单位不发工资条,是因为工资属于单位机密。

工资条背后暴露的问题还远不止这些。在北京某事业单位工作的职工邹凯每月都会拿到单位开具的工资条,但种类繁多的项目往往让他目不暇接。“收入不高,但林林总总的账目有30多项,我完全看不懂。”他告诉记者。

今年7月,他因为看不懂工资条闹出了笑话。“我7月的工资没6月的高,但工资条上显示7月累计扣款比6月多出了700多元,我觉得是财务算错工资了。”邹凯找到单位的财务部门说理后才发现,他没有注意到住房公积金和养老金缴纳额比上个月多了一倍有余。

“7月的住房公积金会根据平均工资变动,这些信息我完全不清楚,希望单位能就工资条的各项内容普及一下相关常识。”邹凯说,“了解自己的收入构成是我们在劳动过程中应该享有的知情权,但现在有些项目,比如医保缴纳、公积金扣除等,计算太复杂了。没有专人讲解,我们很难弄懂。”

朱瑞雷认为,《工资支付暂行规定》第六条第三款已经规定,用人单位须书面记录支付劳动者工资的数额、时间、领取者的姓名以及签字,并保存两年以上备查。这说明企业有备查的义务,当员工或者相关人员查询时,企业有义务对其作出解释。

工资条是劳动仲裁的重要证据

在《工人日报》微信公众号的评论中,网友“是涟漪耶”的回复有一定代表性。该网友表示:很不理解为什么大家都没有工资条,自己的工资明细难道不应该用一张工资条展示出来吗?

“想看工资明细可以找公司财务部门沟通,虽然公司不主动发工资条,但员工的每笔工资都会记在公司账本上。”王强如是解释。他认为,想看工资明细,没必要非得有工资条。

记者在采访中发现,持这种观点的人不在少数,他们认为工资条只是工资明细的一种记录——有固然好,没有也无伤大雅。

其实不然,小小一张工资条,包含了诸多劳动权益。

朱瑞雷表示,工资条不仅能反映员工每月工资总额,还能判断是否低于最低工资标准,企业有没有在工资中扣除员工的养老保险、医疗保险、工伤保险、失业保险、住房公积金以及个人所得税。同时个人所得税的征收是以一定的工资起点为标准,工资条也能显示单位是否按劳动合同规定的时间发放工资,这些都在工资条中能够得到体现。一旦发生劳动争议,工资条可以作为劳动仲裁的重要证据。

采访中,多数人士表示自己虽然没有工资条,但是可以在网上看自己的工资明细。对此,朱瑞雷认为,电子版工资条可以作为证据使用,但是否能达到证明目的,还要根据具体情况具体分析。“通常要结合其他证据使用,比如银行流水记录,工资条有没有盖章等等。此外,如果劳动者拿电子版工资条举证自己拿了多少钱的工资,如果单位否认就需要单位举证。”

朱瑞雷认为,劳动者遇到企业不发工资条的情况应积极维权。“依照《工资支付暂行规定》,企业应当发放工资条,如果企业不发,引起劳动争议职工可以到劳动主管部门投诉或者仲裁,对仲裁不服可以诉讼”。

北京一男子谎称能办理职业病认定,诈骗多名矿工后被批捕。检察机关在办案中发现——

煤矿在职业病认定中透明度不够

本报讯(记者卢越)北京市原某国有煤矿职工刘某,2002年谎称自己能帮助他人办理矽肺职业病认定,犯诈骗罪被法院判处有期徒刑12年。刑满释放后,刘某故伎重施。近日,刘某被北京市门头沟区人民法院依法批准逮捕,检察院认为,本案反映出被骗矿工所在煤矿在职业病认定办理过程中公开透明不够,向煤矿“发出了”检察建议,建议该矿严格按照规定开展职业病认定工作。

2013年至2016年间,刘某在北京市门头沟区大台地区,谎称自己能“跑矽肺”帮人办理职业病鉴定,矿工余某听后便委托刘某帮自己办理。刘某让余某先交5万元,称办成后再收5万元,办不成全额退款。余某向刘某交了钱,还帮助刘某联系了其他矿工,共收取他人88万元,全部交给刘某。

其实,刑满出狱的刘某是一个偶尔打零工的无业人员,根本不可能帮助他人办理职业病认定。刘某收取了余某等人的钱后,就用于旅游等消费。在余某等人催促时,便以各种借口拖延,实在拖延不下去了,就用后骗来的钱退还前面的钱。刘某的这种退钱行为被余某视为办不成退款的表现,从而以为他是信守承诺的人,不怀疑他是骗子。直到刘某被检察机关批捕,许多矿工还对刘某能“办成事”深信不疑。

“我们发现,这些矿工认为,如果不托关系,找门路,即使自己患有矽肺病,满足享受矽肺工伤待遇的

条件,也不可能按照正常程序成功办理。他们认为,没办法只是因为没托对人。”本案承办检察官谢军说,“这反映出煤矿在职业病认定的办理过程中公开透明不够,从而给了诈骗分子可乘之机。”

在对矿工走访调查中,检察官了解到,该矿许多矿工对煤矿定点医院做出的没有患矽肺病的结果产生质疑。一些矿工称,他们到其他医院做检查,得出了患有矽肺病的结论。对此,煤矿的解释是,矽肺病的认定有主观因素,不同医院得出的结果有差异是正常的。

针对检察建议,该矿回函称已制定职业病认定流程图并公示,煤矿监察部门还设立了监督举报电话,接受相关举报。

说案

“自愿加班”能否领加班费有说法

【分析】

《劳动合同法》31条规定:用人单位安排加班的,应向劳动者支付加班费。可见我国法律规定的加班应该是单位安排员工加班的行为,而不是劳动者自愿加班的行为。苏女士的加班未得到公司同意。因此,其要求支付加班费的请求当然不能得到法律的支持。

【案例2】

张晶晶入职某公司任生产车间经理,双方签订的劳动合同对工作时间和休息约定为:公司根据冬夏季和订单生产情况,由公司安排作息时间,原则上每天工作时间不超过9小时,公司保证张晶晶每月有不少于两天的休假,工资为1万元(28天计)。张晶晶工作3个月后,每月工作时间超过法定时间,却没有给付加班费。3个月后,张晶晶辞职并要求公司

给付加班费,遭公司拒绝。

【分析】

劳动法第41条规定,延长工作时间每日不得超过3小时,每月不得超过36小时,张晶晶每月实际工作时间为252小时(28天*9小时),超过了法定的最长工作时间。但若对张晶晶月工资10000元进行折算,小时工资并未低于当地的最低小时工资标准。而且,张晶晶未能提供有力证据证明用人单位安排其超过合同约定的工作时间加班,其再要求额外支付加班工资,不能得到支持。

【案例3】

刘某系某公交公司大客车驾驶员。双方签订的劳动合同约定,刘某所在岗位实行综合计算工时工作制,即以月为周期,月工资为3100元。劳动合同到期后,刘

某提出不再续签,在解除劳动合同后,他向仲裁委申请仲裁,并提交了本人制作的连班记录,要求公司支付3年自愿加班费115448元。未获支持后,他向法院提起诉讼。法院驳回刘某的诉讼请求。

【分析】

《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释(三)》第9条的规定:“劳动者主张加班费的,应当就加班事实的存在承担举证责任。但劳动者有证据证明用人单位掌握加班事实存在的证据,用人单位不提供的,由用人单位承担不利后果。”刘某提交的仅仅是本人制作的连班记录等证据,但不足以证明其平均日和平均周工作时间超过法定标准工作时间,应承担举证不能的后果。

工资条“五看一保存”,真的很重要!

1.看发放时间

首先要看是否按劳动合同规定的时间发放

拖欠工资的,应及时向劳动监察部门举报

2.看工资总额和分项

数额是否足额发放

单位不得随意调整分项工资

3.看是否符合最低标准

最低工资不包括

加班工资

特殊工作环境下的津贴

劳动者保险、福利待遇

4.看五险一金

养老保险

医疗保险

工伤保险

失业保险

住房公积金

5.看个税

用人单位是否按国家法定方式代扣个税

保存

发生劳动争议,工资条可以作为维权依据

更多精彩内容,请扫描二维码

武汉破获重大网络贩枪案

本报讯(记者张群 通讯员武公宣)武汉警方7月2日宣布,成功打掉藏匿两个制贩枪支犯罪团伙,抓获犯罪嫌疑人14名,捣毁制造枪支配件窝点5个,收缴气枪枪管3000余根,其他枪支配件400余件。

今年3月初,武汉市公安局网安支队民警在日常网上巡查中,发现一个名为“爱狗狗交流社团”的QQ群里有大量涉枪信息。民警于是扮作“枪迷”加入该QQ群,发现这是一个枪支爱好者交流群,群里的对话全都使用诸如“管子”(枪管)、“燕尾”(枪身)、“狗鞭”(枪弹)之类的暗语。聊天内容夹杂着一些用暗语发布的疑似枪支零配件的广告信息。

4月24日、6月19日,警方先后捣毁两个制贩枪支团伙。经查,2016年底以来,这两个团伙从正规途径买来无缝钢管,先加工成枪管的形状,再经抛光、上色、打标、拉膛线等工序,制作成成品枪管。然后在网上招揽客户,采取网上支付、网下快递的方式贩卖至全国各地。

深圳法院“法智云端”上线

据新华社7月12日电(记者周科)12日,深圳法院专门针对行政诉讼的服务平台“法智云端”上线,法官从立案到办案的整个流程将全部在网上完成,办结一宗案件不到5分钟。

据介绍,“法智云端”网上行政诉讼服务中心是践行“大数据”理念,运用“互联网+”思维,将行政审判与信息服务技术深度融合。该平台系统依托政府专网,打通人民法院与各行政机关之间的行政案件数据链接,促进行政案件材料跨部门流转,实现人民法院与行政机关之间行政案件的立案、材料递交、文书送达、信息提醒和反馈以及查询与统计等业务工作更加快速、便捷。

深圳市中级人民法院副院长傅新江说,通过“法智云端”平台,行政诉讼当事人可以实现网上立案、接受电子法律文书、查询案件流程信息,法官和法官助理可以实现全流程网上办案,将进一步提高行政诉讼案件审判质量和效率。据统计,以前法官和法官助理办结一宗行政非诉审查案件需要花费45分钟以上,但现在不到5分钟,工作效率大幅提高。