

上海一职工身患重症,却遭企业停发工资,无奈向工会求援

朱雪芹法援工作室出手相助

以全国劳模朱雪芹名字命名的工作室作为上海工会为农民工维权的绿色通道,已帮助职工解决诸多侵权案件

本报讯(记者钱培坚)对于任何一个普通家庭来说,其成员的重病降临都是一场灾难,如果所在单位此时又“釜底抽薪”,停发工资,那无疑是雪上加霜。近日,在沪工作的老郑就遭遇了这样的双重“暴击”。7月12日下午,心情郁闷的他,拖着病躯抱着试一试的想法,带着一沓沓医疗费、社保缴费记录等材

料,来到上海市职工法律援助中心朱雪芹法援工作室寻求帮助。

朱雪芹是全国劳模,以其名字命名的法律援助工作室作为上海工会为农民工维权的绿色通道,近年来接受了大量职工咨询和投诉。工作室通过提供法律维权服务,帮助职工解决了许多劳动侵权案件。

据了解,老郑2003年从湖北来到上海工作。2014年2月,在结束了上一家公司的工作后,老郑进入某保安公司,在上海某小区从事保安工作。在工作期间,因为家庭不宽裕,老郑为了多挣钱点,经常超负荷工作,几乎每月都工作近30天,算上加班费月工资4000多元。

去年8月,老郑查出患有胰腺癌并接受

手术。老郑生病手术后,他供职的公司没有支付其病假工资,随后老郑多次与其领班经理沟通,但都没有得到回复。

今年6月,老郑来到公司,但依然无法见到公司负责人,在杨浦区劳动仲裁委的帮助下,该公司仅愿意按照最低工资标准为他支付7个月的工资。

12日在朱雪芹法律援助工作室,说完自己的遭遇,老郑有些沮丧:“我只想尽快拿回属于我的工资和补偿,然后回老家休养,不想再和企业纠缠下去。”

朱雪芹热情地接待了老郑。她说:“既然您信任我们‘娘家人’,找到了我们,那么请放心,我们一定会依法为您主张权利!”

随即,上海市总工会劳动关系部工会干部、公职律师秦利佳向老郑解析:按照上海市劳动局《关于加强企业职工疾病休假管理保障职工疾病休假期间生活的通知》规定,对于处于医疗期内的职工,企业应当根据职工的工作年限支付病假工资,职工病假超过6个月的,企业应当支付疾病救济费。“企业从您病假后就不再支付任何工资待遇,显然违反了相关规定。”

现场,老郑与秦利佳签署了法律援助授权委托书。秦利佳表示,将代为出面与公司沟通,详细了解情况,帮助老郑争取应有的权益。

本报将继续关注事件进展情况。

青海省直机关竞赛公文写作

本报讯(记者邢生祥)青海省直机关第八届职工计算机暨公文写作技能竞赛日前落幕,来自63个单位的263名职工进行了比拼。

比赛集中展示了青海省直机关干部职工队伍的精神风貌和工作技能,各参赛队和选手表现出了较高的专业技能和职业素质,对提高机关干部职工计算机应用水平和公文写作能力起到了促进作用。

六盘水市总推出“帮扶超市”

本报讯(通讯员武雯记者李丰)贵州省六盘水市总工会从4月起在全市易地扶贫搬迁集中安置点推出“温暖帮扶超市”,凡持工会服务卡的困难职工在该超市购买生活必需品,享受6折优惠,年度内持卡消费总量不超过2000元,由市、县总工会按季度结算补助。

据悉,六盘水市总将在全市11个易地扶贫搬迁安置点建设“温暖帮扶超市”,预计解决困难群众就业100余人,每年降低其生活成本400余万元。

潍坊奎文区送环卫工互助保险

本报讯(记者丛民通讯员尹萌)为减轻环卫工人因工作中意外事故带来的经济负担,山东省潍坊市奎文区总工会日前出资2.2万余元,为全区864名一线环卫工人每人免费办理了一份职工互助保险团体意外险。

近年来,奎文区总推进环卫工人“爱心驿站”建设,共建驿站67处,实现了中心城区全覆盖,还组织开展“夏送清凉”等活动,组织职工志愿者为环卫工人送去防暑降温物品。

云宁公司开设女工“微课堂”

本报讯冀中能源邯矿集团云宁公司通过每周五开展“女工微课堂”活动,提高了女职工的综合素质和工作积极性。

该公司抽出专人认真撰写教材,每周五深入到生产一线,向女职工宣讲创新创效合力共为的大局意识,讲述集团公司转型发展政策举措,讲解她们关心关注的热点、焦点、难点问题,引导女职工认清形势,立足岗位,创新创效,为企业经济稳定、高效运行贡献力量。

(崔晓丹)

武汉电务段助职工清凉度夏

本报讯(记者张翀通讯员何秀炳周明)连日来,武汉电务段工会开展“送清凉”、安全知识竞赛等活动,为职工撑起一片绿荫。

该段工会针对夏季特点,抓好暑期劳动安全宣传教育,并以“安康杯”竞赛活动为契机,引导职工树立“安全第一”理念。同时,及时将防暑物品发放到位,并下拨专项“送清凉”经费,严格监督检查机制,保证专款专用。

中建钢构举办职业技能竞赛

本报讯(记者刘友婷通讯员杨显琴)中建钢构有限公司日前举行了“奔跑吧,安全员”2017年钢结构安全技能竞赛,最终广东分公司夺得冠军,深圳分公司夺得亚军、阳光公司代表队夺得季军。

广东省总工会劳动保护部部长彭放表示,“本次大赛不仅让大家观赏了一届精彩的技能比拼,更品味了一场独特的安全文化盛宴,希望通过形式多样的竞赛活动,不断推进企业安全生产工作和安全文化建设。”

沈阳工务段配齐“五小”设施

本报讯沈阳工务段工会关心职工生产生活,配齐配全“五小”设施,为职工创造舒适、温馨的生产生活环境。

这个段工会今年为运输车间、开原综合维修车间检修列车及段职工宿舍更新了被褥等生活用品,为段活动室配备了按摩椅、跑步机及动感单车等健身器材。并开展“送清凉”活动,为职工购置太空杯,在作业前装满绿豆水消暑解渴。

(王锐罗红)

青海启动职工职业技能大赛

将在22个行业、154个工种中展开大比拼

本报讯(记者邢生祥)近日,青海省总工会、省人才办、省人社厅、省国资委、省经信委、省科技厅、团省委决定联合举办青海省第十三届职工职业技能大赛,该省职工将在22个行业、154个工种中展开技能大比拼。

根据青海省总等7部门联合下发的《通知》,从现在起至11月,青海将在全省各类企事业单位和机关中开展岗位练兵和技术比武活动,以各地区、各产业(厅、局、系统)、省总直属工会为单位,经逐级选拔,组成代表队参加省级决赛。

本届大赛按各工种高级职工职业标准要求及国家相关标准设置竞赛内容,比赛分理论知识和实际操作两部分,分别占总成绩的30%

和70%。根据大赛奖励办法,对获得省级决赛各工种及项目第一名的选手,由大赛组委会授予青海省单项工种及项目“技术状元”称号,奖励1000元,获得各工种决赛前3名和获得决赛总人数超过25人的工种前6名的企业职工选手,由省人社厅授予“青海省技术能手”称号,并晋升为技师资格,获得比赛前3名的女职工选手由省总授予“全省女职工建功立业岗位标兵”称号。

另外,在大赛中成绩突出并符合条件的人员,优先作为评选青海省“工人技术明星”、“青海高原工匠”和全国、省级五一劳动奖章以及各类先进模范的推荐对象,并优先参加省总及各单位组织开展的职工疗休养活动。

外科医师的专业技能到实验室结果判读、急救等公共技能的综合考核。比赛中,取得优秀名次的选手,可分别按照相关规定享受物质和精神奖励,其中,获得第一名的选手可申报“长春市五一劳动奖章”荣誉称号。

据了解,为打造一支高技能职工队伍,长春市总和人社局从2013年开始坚持开展“一年一赛、一赛一年”的全市职工技能大赛工作,重点涵盖制造业、供水、公交等行业,并逐步把更多非公企业、新兴产业、现代服务业职工吸引进来,形成了“培训、练兵、比武、晋级”四位一体的职工技能大赛长效机制。

今年大赛共设置3类,28场,31个工种(项目)的比赛,竞赛重点涵盖制造业、供水、公交、餐饮服务业、教育、医疗、汽车销售等行业,其中晋级工种6个,将持续到10月份,并在年底完成晋级人员晋级手续办理,以及大赛总结表彰等工作。

以赛促提升

侧重实用性

长春市搭建技能能手成长快车道

本报讯(记者柳姗姗通讯员葛珍)6月28日,吉林省长春市卫生系统职工医疗大赛和公共交通行业职工汽车维修技能大赛的决赛同时开幕,170名职工进行了角逐,标志着该市2017年度职工技能大赛正式启动。这也是长春市总和市人社局连续第5年联合开展此项工作,旨在为大批技能能手成长才搭快车道。

“在与业界精英同台竞技中,不仅可以发现自己在技术上、操作上和人文关怀上的不足,

还能与其他优秀选手进行交流,受益匪浅!”长春市南关区医院的外科医生袁伟杰表示,据介绍,这两场赛事的一大共同点就是项目设置新颖实用,侧重操作技能。比如,汽车维修大赛实操部分,共设置发动机拆装及检测、变速箱二轴的拆装和装配、电喷发动机故障排除3个项目,都是维修工人在实际工作中最常遇到的问题;医疗大赛全程采用多站式、赛道制形式,项目设置则是对参赛者从问诊、查体到病历到个人及团体操作,从内科、

明 使 者

7月5日,在全国五一劳动奖章记者交流会上,陈茂盛拿着话筒在主席台中央对以往的行医事迹如数家珍。此前的6月22日,陈茂盛荣获中华全国总工会授予的全国五一劳动奖章,是重庆民营医疗机构第一人。

此外,2014年,陈茂盛获得重庆市总工会颁发的重庆市五一劳动奖章。2011年至2015年,他连续获得腾讯·大渝网颁发的重庆“慈善人物奖”。去年9月还曾在苏州举行的全国眼科学术大会上做主题发言,其他的大小活动更是不胜枚举。

陈茂盛身患重病,但他身体里仍然跳动着一颗对医术穷追不舍,为社会奉献大爱的医者仁心。

医术精湛,敢于创新

陈茂盛今年刚好60岁。在大半辈子里,他的主要工作是帮助失明患者重见光明。目前他已是爱尔眼科医院集团白内障手术技术总监,在医疗技术上有着相当的建树。他先后在美国纽约州立大学和路易斯安那州立大学医学中心学习多年,学成归国敢于创新,现已是国内外最早开展白内障超声乳化手术的专家之一。

作为著名的眼科手术专家,陈茂盛经常会接到基层医院打来电话请求支援,帮助开展一些疑难眼病的会诊及手术。

2011年,陈茂盛去黔江检查眼科工作,听说有一个出生仅3个月的小孩眼睛看不见。“才3个月就失明了,这个孩子还没看到精彩的世界就要一辈子摸黑,我必须治好他。”陈茂盛当时在心里就暗下决心。

他立即与当地医院协商,想把孩子带到重庆爱尔眼科医院进行治疗。但由于医院方面害怕承担风险,怎么也不同意把他孩子带走。多次协商无果,双方各让一步,黔江方面同意陈茂盛治疗,但孩子必须留在医院。

就这样,陈茂盛欣然带着设备和人员,再次来到黔江为小孩进行治疗。可喜的是,经过持续治疗,这个本将终生失明的小孩重见光明。陈茂盛得知小孩出生于残疾家庭,父亲是聋子,母亲眼睛也不好,出于自身的人文关怀精神,对小孩所有的治疗费用分文未取。

“当时地方医院认为手术风险过高,不适合做手术,但我相信我创新后的医疗技术能攻下难关。对于那些有困难的人,我所做的可能只是一次微薄之力,但或许就能够改变一个人的一生。我愿意用我的毕生所学去帮助每一个需要帮助的人。”陈茂盛平静地说。

无独有偶,2012年,重庆某县医院给陈

茂盛打来电话救急,希望他能到县里帮助开展一例急诊手术。接到电话后,陈茂盛立刻带上技术最强的专家队伍以及先进的设备和药品,驱车赶往县城。路遇暴雨,能见度不足两米的情况下,陈茂盛带领的团队没有停下来,而是一直往目的地赶。

此时的他只有一个念头,早一分钟到就可以早一分钟解除病人的痛苦。经过7个多小时的车程,接近午夜,陈茂盛一行终于到达目的地。到达后,陈茂盛即刻为患者开展手术,手术完已经是深夜2点多钟。

药能治病,不能医心

陈茂盛告诉笔者,医圣孙思邈在《千金要方》有云,医有三品:“上医医国,中医医人,下医医病”,自己在探索先进的医疗技术之余,同时也渐渐在由表及里全面地看待病患,力求做到上能治病,下能治心。

陈茂盛坦言,自己以人文关怀为追求是出于医生本能。自己在培养医生掌握医疗技能的同时,也向他们灌输人文关怀精神,把献出爱心、做好服务当作普普通通的日常工作。

正因为是专家,责任更大

“医者仁心慈善奖”“重庆民营医院十大名医”“重庆十大市民心中金牌医生”“人大代表”“爱尔眼科重庆医院主任医师”等,其中任何一个头衔来称呼陈茂盛都不会出现问题,但陈茂盛比较认可的则是“主任医师”,也是广大患者所说的“专家”。

陈茂盛也从未因自己被授予诸多光环而自鸣得意,反而更多的是感到一份沉甸甸的责任和担当。在重庆爱尔眼科医院11年来,陈茂盛积极向民众进行眼健康知识科普宣传、积极开展科普讲座活动、义务为山区患者检查眼病。平均每年为社区宣传咨询约8.6万人,为市民进行眼健康检查约5.1万人,发放眼健康科普宣传资料近5万份。

这些数字已属历史。陈茂盛的爱心计划是,将爱尔眼科医院打造成一个眼健康宣传品牌,向更多的人群普及医疗知识。他说,这也是响应习近平总书记提出的“健康中国”号召,健康不仅是治疗层面,还应该注重预防层面。

为此,今年再次当选重庆市江北区人大代表后,陈茂盛利用这个机会向政府建言献策,他希望政府能重视青少年视力问题,呼吁学校和社会要多关注青少年视力问题。学校能减轻学生负担,政府能规范眼镜市场,并呼吁广大群众,要多重视视力问题,当作常规知识普及。“在我国40%以上的近视弱视患者是3-18岁的青少年,青少年视力健康问题更应该得到全社会的关注。”他说。

谈及后续的公益计划,陈茂盛信心满满:“正在策划将千人讲座开到三峡库区去。库区人民来主城区交通不便,很多居民经济能力也有限,但对眼健康的防治却不能有局限。因此他会3个月组织一场千人讲座,让更多的人关注眼健康,关注青少年的近视预防。”

“人的工作是最难做的,不是药物所能解决。因此要用医院的服务、医生的人文关怀来弥补医疗技术上的不足,这样才能缩小医生与患者之间的心理距离。”在陈茂盛看来,医生不是神,但能通过服务的提高来改善患者的情绪,因此医患之间的关系自然而然就融洽了。

“人的工作是最难做的,不是药物所能解决。因此要用医院的服务、医生的人文关怀来弥补医疗技术上的不足,这样才能缩小医生与患者之间的心理距离。”在陈茂盛看来,医生不是神,但能通过服务的提高来改善患者的情绪,因此医患之间的关系自然而然就融洽了。

实际上,陈茂盛的人文关怀和奉献精神远不止于对患者个体的付出,还关乎医生行为、医院制度、政府政策等多个层面。

当今社会,稍有名气的医生都疲于奔波在各种会议和活动上,他对此嗤之以鼻,认为医生应该把时间多花在一线的患者身上,而不是参加那些空洞无物的活动。此外,他还认

■新闻特写

工会带来了致富项目

本报记者 刘旭

“这35亩是去年种的,西南面的50亩是今年种的……到明年,贫困户每人都能拿到200元的分红。”近日,在辽宁省清原县南山城镇三胜堡村党支部书记奚永波的引导下,记者来到清原县联心中药材种植合作社种植基地。

三胜堡村地处辽吉两省交界,有建档立卡贫困户70户,是远近知名的贫困村。去年8月,辽宁省总工会派扶贫工作队进驻该村。扶贫工作队走访了解到,村里没有一个能够带动全村经济发展的产业项目。为此,扶贫工作队深入农户,走进田头,向市农科院、省畜牧局等单位取经,对10余个项目进行论证,确定了龙胆草种植和肉牛养殖项目。

在肉牛养殖场,刚到牛棚围墙上,记者就听见哞哞的牛叫,村长刘功全说,这是村里的聚宝盆。去年10月,村里成立了清原县联心养牛专业合作社,以股份制的形式对肉牛进行集中饲养,70户贫困户占77%的股份、饲养员占4.48%、村集体占18.52%。每年所得收益拿出一部分按股分

红,贫困户只需提供每人500捆玉米秆秆或200捆稻草作为饲料。

在村委会,72岁的贫困户黄维生指着“省总工会扶贫联心养牛专业合作社第一次分红大会”的横幅告诉记者,1个月前就是在这里,他们一家3口拿到了1500元的分红钱。黄维生全家靠着低保金和生活困难补助金生活,工会带来致富项目后,他家每人通过肉牛养殖分两次红、中药材种植分一次红,一年增收3600元。

“走,我带你看看村里的变化!”贫困户于雪梅拉着记者的胳膊往前走。记者不是第一次来到三胜堡村,以前低洼泥泞的土路如今变成了笔直的水泥路,小河沿路围起了文化长廊,河水不再漂着垃圾,两三只肥硕的鸭子在水里捕食……

2014年7月,辽宁省总派驻扶贫工作队以来,争取省总扶持资金319万元,协调筹集各方资金530万元,落实了修桥修路、文化长廊等16项帮扶措施。

在记者即将离开村子时,奚永波说:“当了这么多年的贫困村,我们终于翻身了!工会驻村扶贫工作队帮我们筹资建设项目,不仅让我们还上了债务,还年年都有收益!”

武汉武昌区物业管理行业协商工资

最低工资为每月1800元

本报讯(记者张翀通讯员黄兰斌)7月7日,武汉市武昌区水果湖物业管理行业工会联合会联合武昌区总工会、水果湖街工会组织专班,调查了解辖区内物业管理企业的经营情况和大学生职工收入情况,并