

贵州凯里市在自来水公司实行政府和社会资本合作模式,264 名职工一个不落进入新公司并顺利完成角色转换,这源于公司工会对职工权益的全程护航——

# 一开始,工会就参与了企业改革

本报记者 李丰

近年来,随着财政部部署推广运用政府和社会资本合作模式(简称 PPP 模式),一些财政资金不充裕的西部省份纷纷将推广 PPP 模式作为重点工作,并诞生了一批 PPP 模式合作示范项目。

2015 年初,贵州凯里市决定采取 PPP 模式,转让市自来水公司现有供水经营性资产 70%的产权,由社会资本与政府授权机构组建专门从事全市城镇给排水业务的公司。1 年半后,建立在原企业基础之上的凯里市北控清源水务有限公司破茧而出。

在这样一个全新的 PPP 模式项目推进过程中,凯里市自来水公司高度重视职工权益,依照法定民主程序安置职工,公司工会全程参与改革,既保障了国家、企业和职工的权益,又推动了国企改革顺利进行。

## 工会参与改革全程

“工会从一开始就参与了企业改革工作,从源头上发挥了作用。”近日,凯里市北控清源水务有限公司工会主席王钦华对记者说。

2015 年 1 月,凯里市提出对该市自来水

公司进行 PPP 模式改革,由自来水公司选择合作伙伴。

在短时间内,自来水公司工会配合公司完成了 3 次职工问卷调查和访谈,结果发现,公司 90%以上职工不希望自己被买断工龄、转岗和离岗,而愿意接受全新管理体制,前往新项目公司工作。

面对这一情况,自来水公司党委会决定,让工会参与改革全程。作为工会方代表的王钦华不仅参与了职工安置方案的谈判,还参与了资产转让协议、项目协议和合资合同的方案建立、修改。

“这充分体现了公司对职工权益、工会作用的重视。”王钦华告诉记者,从核心经营制度建设上参与企业改革,对于工会掌握企业改革全局信息,优化设计职工安置方案有巨大帮助。

在半年多的时间里,凯里市自来水公司党工工领导“组团”先后去了广东粤海水务集团、北控水务集团及贵州水投水务公司,登门拜访每一家企业,就 PPP 项目开展进行考察、对接,共同制订出《凯里市自来水公司实行 PPP 模式工作计划书》。考察期间,考察团还与洽谈企业就职工权益的保障展开了多次协商。

2016 年 6 月,凯里市政府与北控水务公司签订《凯里市城镇给排水 PPP 项目协议》。

## 20 余次修改职工安置方案

记者了解到,自来水公司工会在跟北控水务集团磋商时,北控水务集团提出在法律范围内,可根据每名职工的意见量身订制安置方案。

“职工安置方案光在草拟初期就经过了 20 多次修改。”王钦华说。

随后,《凯里市城镇给排水 PPP 项目凯里市自来水公司职工安置方案》在提交自来水公司第七五次职工代表大会审议通过时,又经过了职工代表们重重拷问,以前开职代会通常是台上主持人对着职工念稿子,这次公司工会担心有的职工对方案理解不透彻,为此制作了 PPT,现场放大字体逐条给职工看。每一名职工看过方案后必须提出修改意见,签字后交给工会。

《职工安置方案》在这次职代会通过后,为慎重起见,公司工会又请来人社局对《方案》进行审核,并根据其意见作了修改。最后,工会将《职工安置方案》和《PPP 项目实施方案》一并提交公司第七届六次职工代表大会审议,获得了全票通过。

记者从这份《职工安置方案》上看到,双方约定,自来水公司职工可自愿加入新项目公司,其福利待遇不变,平均工资不低于 2015 年自来水公司平均水平,并且工资、福利随企业经营业绩逐步改善。在册职工仍可享受停薪留职、内部退养权利。

“就连退休职工,我们也有相应补贴。这些待遇,与工会的努力是分不开的。”王钦华说。

新公司成立后,原来自来水公司的 264 名职工全部选择了加入新公司。

## 制定培训方案提升职工素质

记者采访时,恰逢王钦华向公司困难职工杨敏讲解职工集体补充保险。杨敏的爱人几年前因病去世,孩子患有地中海贫血病,经济负担较重。

“公司改革后,我的月收入从 1800 多元涨到了 4000 多元。”杨敏告诉记者,对企业的这次改革,她一百个满意。这次公司为职工上了集体补充保险,职工子女可以享受一定的疾病治疗补贴,她的经济压力大为缓解。

新公司好,这是许多职工的共识。不过,在增强职工对新公司归属感的同时,公司工会也不遗余力地引导职工融入现代企业制度

和文化,树立与公司共存共荣的观念。

“要让职工明白,‘大锅饭’思想不能再有了。”王钦华说。

按照改革方案,新公司职工管理工作要参照北控水务集团职工管理条例来执行,公司将管理条例下发给职工后,一些职工一时难以接受:“怎么管理这么严,难道还真罚?”

针对这一情况,工会一方面积极做职工思想工作,另一方面向公司要求进入公司考评组,参与职工奖惩考评,与此同时,配合人力资源部门制定劳动培训方案,提升职工素质。“开始不太理解,后来看到真的是有奖有罚,但处罚原因明明白白,大伙都服气。”职工杨剑兰对记者说。去年,杨剑兰从供水服务中心收费大厅转到了公司会计岗位。新的财务系统需要运用英文,41 岁的她第一次看到英文报表直接“傻眼了”。学了 1 个月,杨剑兰还没吃透系统,被罚了 200 元钱。“干了这么多年工作,第一次被扣钱,感觉很有压力。”她说。此后她刻苦钻研,3 个月 after,在一次紧急加班工作中表现突出,又被奖励,当月绩效奖金也有了增加。

杨剑兰的情况并非个例。在严格按照现代企业制度执行管理后,如今,职工们的精神面貌和技能素质都有了很大提升。

## 烟台部署“查保促”行动

本报讯 (记者杨明清 通讯员宋洁 王建国)7 月 11 日,山东省烟台市总工会、市安监局联合召开全市化工行业“查身边隐患、保职工安全、促企业发展”专项行动动员部署会,决定从 7 月起至 12 月底开展“查保促”专项行动。

此次行动将摸清每家化工企业开展“查保促”工作的情况,按照“好、一般、差”3 种情况分类汇总建档;利用动员部署会、专题培训等方式对工会干部、化工企业负责人和安全生产关键人进行教育培训;对先进集体和个人给予奖励。

## 宝鸡市总巡映百部经典影片

本报讯 (记者毛浓曦 通讯员谢红江 杨斐)7 月 6 日晚,在陕西省宝鸡市行政中心广场,由宝鸡市总工会职工电影放映队放映的电影《建党伟业》吸引了数百名市民观看,这样的公益电影今年已在该市放映了 200 余场。

为庆祝建党 96 周年,宝鸡市总组织开展了“百部经典影片公益巡映”活动,精选红色经典影片,从 4 月起陆续在全市各企事业单位、项目建设工地、学校等巡回放映,并组织开展爱国主义教育影片进校园等主题放映活动。

## 滨州组织一线职工疗休养

本报讯 (记者丛民 通讯员王辉 丽华 书旗)近日,山东省滨州市 89 名长期从事脏累险岗位的一线职工代表进行了疗休养活动。这是滨州市总 2017 年组织的首批职工疗休养活动,今年,全市将组织 7 批共 600 名一线职工疗休养。

滨州市总要求各县区总工会等制订实施方案和工作计划,确保疗休养工作经费落实到位并按时申报疗休养补贴,合理分配疗休养名额,充分照顾重点项目、重点企业,尤其是一线职工中的市级劳模等。

## 三明梅列区工会普法常态化

本报讯 (记者吴锋思 通讯员张淑琼)“试用期内,劳动合同能不能随意解除?”“社会保险能不能自由交缴?”7 月 8 日,福建省三明市梅列区总工会组织“七五”普法专场宣传活动,现场为职工释解相关法律法规。

这样的普法在梅列区已成为常态,去年,该区总建立了劳动争议调解员和职工法律援助两支服务队,每月 15 日为常态咨询日。同时,强化多场景实事普法,职工法律服务队进企业、进社区,聚焦集体合同签订等问题,进行法制宣传。

## 鹰潭机务段引导职工献计献策

本报讯 (记者卢翔 通讯员林非 袁艺)鹰潭机务段借助微信公众号开设“七嘴八舌微讨论”栏目,通过每日一话题,围绕安全生产、运输组织、节支降耗等发帖,引导干部职工献计献策。

据了解,该段每周根据收集到的合理化建议,建立问题库清单,梳理出“金点子”上报段职能科室,并设立若干最佳讨论主题奖、最佳建言献策奖和参与奖。目前,该段共收集到 100 余条“金点子”,并形成了技术改进成果。

## 大连电务段加强职工防洪培训

本报讯 大连电务段强化职工防洪培训,开展应急处置演练,做好防大汛抗大洪的准备。

这个段利用周交班会、月度生产会、防洪培训专题会议等,开展防洪宣传教育。组织兼职教师采取集中授课、背包教学等形式,开展防洪专项培训。在大连、丹东、瓦房店等地区,组织新职工开展防洪应急模拟实战演练,提升干部职工应急抢险的反应能力和实战能力。(王丽)

## 2017 年京 VI 油品质量升级公告

按照《京津冀及周边地区 2017 年大气污染防治工作方案》的通知(环大气[2017] 29 号)要求,2017 年 9 月底前,北京市将全面供应京 VI 标准车用柴油,同时停止销售使用低于京 VI 标准的柴油。为了积极落实此次国家专项行动,全面履行社会责任,顺利完成油品置换工作,我公司要求所有客户于 2017 年 8 月 31 日之前将低于京 VI 标准的柴油全部提完。

自 2017 年 10 月 1 日起,低于京 VI 标准的已购未提柴油客户须按照京 VI 标准和所购油品的品质差补缴全部价差款后方可提油。

感谢所有客户多年来对我公司的理解与支持!

**特此公告。**

中国石化销售有限公司北京石油分公司

2017 年 7 月 13 日

## 立足岗位实际 服务生产需求

# 福州市总改革劳动竞赛组织方式

本报讯 (记者李丹青 通讯员李润钊)在福州市螺洲镇杜园村的螺洲河锦绣水乡段,近日,工人们正在内河边坡做绿化养护,宽阔的河面波光粼粼,绿树和高楼的倒影映在水面,然而,半年前,这里曾是一条臭水沟,这一变化得益于福州市总工会组织开展的内河整治劳动竞赛,使得螺洲河锦绣水乡段的整治提前 1 个月完工。

今年初,福州市总决定在螺洲河锦绣

水乡段开展重点项目建设职工劳动竞赛。作为福州市职工示范性劳动竞赛之一,仓山区和螺洲镇两级工会立足内河整治的拆迁进度,组织 100 多名工人活跃在 4 个小组,还细化了竞赛评比条件和打分标准,每月对项目进展情况开展一次评比,调动了职工的劳动热情。

据介绍,螺洲河锦绣水乡段外征迁项目劳动竞赛只是福州市总今年重点组织的 118

场劳动竞赛中的一场。福州市总组织开展的劳动竞赛以立足岗位为基本参赛形式,结合不同行业、企业、项目的发展目标和实际情况,在项目实施、企业发展的过程中,配合开展职工劳动竞赛和技能竞赛。

“过去开展劳动竞赛专门抽职工出来比赛,赛完了劳动成果还不能用。现在,企业用人紧张,竞赛的形式必须改变。”福州市总工会党组书记、副主席郑湘国告诉记



## 开展工匠选树等“五个一”活动

# 钟祥工会助力装备制造业发展

名行业能手。“能手培育、工匠打造,让我们这些装备制造业的员工心怀敬意,大家都撸起袖子,全身心投入到工作中。”大连机床产业园内的一位职工表示。

高标准建设职工书屋,邀请专家在全市

本报讯 (记者邹明强 通讯员李波)湖北省钟祥市委、市政府日前表彰了 51 名在工会“五个一”活动中涌现出来的先进个人。今年初,钟祥市总工会围绕当地经济发展大局,在装备制造企业通过牵头组织开展以一批行业工匠选树,一轮职业道德塑造、一组“金点子”评选、一次“双爱双评”互动、一场体育比赛为内容的“五个一”活动,构建职工与企业和谐互动平台,激活了装备制造业,优化了招商引资环境。

以“建功十三五、共筑百强梦”为主题,在装备制造企业选树和表彰 10 名行业工匠和 20

## 重庆江北区成立何涛劳模创新工作室

本报讯 (记者李国 通讯员谭彬媛 曾燕)7 月 5 日,在重庆市江北嘴中央商务区在建第一高楼——俊豪 ICFC 建筑工地,以何涛名字命名的劳模创新工作室成立。这是江北区总工会为契合“大众创新,万众创业”,打造的第 6 个劳模创新工作室。

据了解,何涛劳模创新工作室目前已有 3 项技术达到国内领先水平。何涛现任中建二局西南分公司俊豪 ICFC 项目经理,是江北区劳模先进代表和江北国际化中央商务区

建设带头人。

据了解,何涛劳模创新工作室除了要解决超高层施工遇到的技术难题外,还将承担群团组织基层改革实践。2016 年 4 月,重庆市首个大型建筑工地党群服务中心——俊豪工地党群服务中心正式挂牌成立,该中心致力于解决基层建筑工地农民工政治、文化、健康、情感、帮扶、技能提升等 6 大需求,目前已成为重庆市群团改革的一张名片。

## 漯河市总工会成立深圳联络处

本报讯 (记者余嘉熙 通讯员韩全民 刘淑香)“这意味着 20 万漯河籍在深圳、东莞的务工人员有了职工之家。”近日,河南省漯河市总工会深圳联络处在深圳挂牌成立,漯河市人大常委会副主任、市总工会主席陈平来到深圳,将“漯河市总工会深圳联络处”的牌子交到首任联络处主任同海臣的手中。

据介绍,漯河市总工会深圳联络处除了将积极反映漯河籍务工人员的合理诉

分类配置  
协同办公  
数据共享

## 杭州市总智慧工会上线运行

本报讯 (记者邹佩伦 通讯员罗昱 王璋)7 月 7 日,历经两年策划和研发的杭州市总工会智慧工会正式上线并进入试运行。今后,杭州当地基层工会和职工可通过它实现网上办公、网上建会、互助保障、困难帮扶、教育培训等多项服务。

2015 年 9 月,杭州市总启动智慧工会建设项目开发,该系统包含工会会员卡、智慧工会管理平台、“杭工 e 家”APP、网上服务大厅、“杭州工会”微信公众号和工会大数据系统等 6 个方面,基本构建了集网上入会、网上维权、信息发布等功能于一体的网上职工之家,未来,将成为杭州工会联系、服务、引导职工的新阵地。

据了解,“杭工 e 家”APP 有服务、新闻、社区、入会等 4 个功能,内置了维权帮扶、学习培训、福利普惠、婚恋交友等 14 个应用,职工可享受 34 类服务项目。其中,社区功能实现了基层工会通过管理平台可以向本单位会员发送各类活动通知、政策,市总可以精准推送各类政策到每个会员。

“智慧工会管理平台的建立,将让全市工会的工作效率大大提高。”杭州市总工会宣教部长祝宇安告诉记者。据了解,智慧工会管理平台分管理级工会和基层工会两个类别进行配置,连通基层工会、乡镇(街道)、区县(市)和产业、市总 4 级,实现协同办公、数据共享。其中,管理级工会面向乡镇(街道)总工会以上层级的工会使用,设有办公系统、组织、法律等 13 个分系统,60 余个二级菜单。“基层工会”用户设有会员管理、权益维护等 11 个分系统,40 个二级菜单。平台采取模块化运行,可以根据职能调整进行权限调整,配置不同的管理系统和项目菜单。

陈海凤是江干区凯旋街道总工会的一名工会工作者,去年参加了智慧工会管理平台的培训后,对系统上线很期待。“平台的模块设计涵盖了工会工作的方方面面,哪怕是一名新手,根据提示去操作也能很快熟悉各项工作。”

杭州市人大常委会副主任、市总工会主席郑荣胜表示,智慧工会是工会改革的题中应用之义,是改革的重要方向和重要成果之一,全市工会要大力支持,将“指尖上的工会”落到实处。

## 新闻特写

# 养路工走上大学讲台

本报特约通讯员 罗英正  
本报记者 张世光

“电气化区段一次拨道量不能超过正负 30 毫米。”近日,黑龙江交通职业技术学院的练功场上,铁道工程 1504 班的学生们正在认真听讲,给他们讲课的是哈尔滨铁路局齐齐哈尔工务段的退休职工李永昌。

“老师,什么时间都可以拨道吗?”“普通线路区段气温超过 30 摄氏度时禁止拨道。”学生问得密集,李永昌对答如流。

1 个月前,55 岁的李永昌正式退休,令他没有想到的是,刚回家还未坐稳,黑龙江交通职业技术学院的电话就追到了家里,邀请他担任实习讲师,“给学生上课!”这让李永昌有点吃惊。

原来,李永昌从事线路维修养护 30 多年,先后担任班长、工长等职务,有着丰富的现场

经验,各种疑难问题只要他到场,往往“手到病除”。2012 年,经考评,他被聘为高级工人技师。业余时间,李永昌还喜欢搞小发明,创造了多种作业工具,解决了许多现场难题,特别是辙岔推运小车不但在全段推广,还获得了国家专利,被职工誉为“草根发明家”,并多次获得路局优秀共产党员、先进生产者等称号。

2016 年,齐齐哈尔工务段依托自身技术优势,为黑龙江交通职业技术学院提供大学生现场实习教学,作为兼职教师的李永昌尽心尽力的传授技能,受到了学生和校方的好评。不久前,学校听说李永昌要退休的消息,立即联系他,请他去学校给学生上课。

“我一养路工能走上大学讲台,那必须得好好教!”李永昌给自己定下目标。

“他的课,听得懂、会操作,我们百听不厌,他被百问也不厌。”学生丁玉龙说道。



## “幸福小院”为失独空巢老人传递爱心

7 月 12 日,河北霸州“幸福小院”里失独和空巢老人与当地爱心人士在一起唱歌。

2016 年,河北省霸州市霸州镇在当地政府和社会爱心人士的共同支持下建成一所特殊的“幸福小院”,集中居住 20 多名失独和空巢老人。在社会各界爱心人士的帮助下,她们在这里相互温暖,消除孤独,“幸福小院”成为他们的“新家”。

新华社记者 李晓果 摄