



通过《关于强化实施创新驱动发展战略进一步推进大众创业万众创新深入发展的意见》 决定将《快递条例(草案)》向社会公开征求意见

大力开展工会会员服务，是河北省今年的重点工作。秦皇岛市总工会的一项普惠服务是为办理了秦工卡的会员上一份意外综合险。鉴于该市正常营业的保险公司数量众多，市总工会保费数额相对较大，如何选择公司成了一大难题。市总工会向所聘请的法律顾问进行了咨询，法律顾问建议采取公开招标的形式，选择认定合作单位，最终，市总确标网点分布广、业绩好、服务佳的人保财险秦皇岛分公司为合作单位，并签署合作协议。

法律顾问制度不仅要“建起来”，更要“转起来”。为此，河北各地工会着力建立健全法

法律顾问档案管理、信息通报、汇总报告、绩效考评等日常管理制度。此外,还制定了经费保障、考核和培训等制度,省总工会经费单列法律顾问经费,专款专用。

借助法律顾问的专业优势,河北各级工会促进了自身工作的规范化,进一步推动了工会工作法治化。邯郸市总工会法律顾问组为市总机关办公地租赁、普惠化服务、特约商家管理等4份合同,参与文化宫房屋出租、劳动服务中心合同纠纷等法律咨询和法律服务14起,衡水市总工会法律顾问组帮助市总审查合同21份,提供法律咨询服务53次,法律顾问广泛参与各级工会的经济事务,大大降低了法律风险。



据新华社上海7月12日电（记者李荣）一些专才甚至偏才，如何能够在人才政策的创新中得到“尽展其才”的舞台？据上海市12日发布的消息，上海正在金山区试点“首席岗位聘任制”，运用柔性政策让特殊的专才能够因地制宜、因时制宜地发挥才干。

在上海市金山区最新颁布的人才新政中，推出了一个创新亮点：以专家型人才培养为目标，在文化系统实施首席岗位聘任制，每3年选聘一次，聘期为3年。

据金山区文化广播影视管理局党委副书记张磊介绍，以往的专业技术职称评定，往往要看学历、资历等固定条件。但文化领域由于其特殊性，经常会出现一些专才和偏才，在某一特定专业领域十分突出，却无法满足学历等硬性条件，错失发挥才干的良机。

金山区委组织部部长沈山州说，探索“首席岗位聘任制”，以“按需设岗、严格控制、补缺毋溢”为原则。此外，以“柔性人才”的创新思路，通过搭建平台，整合区内人才资源，形成人才集群效应，支持和鼓励建立文化名家工作室、名医工作室、院士专家工作站、创新实践基地等，让新进人才和现有人才形成有效的人才资源合力。

一面红旗的流动之旅

商合杭高铁劳动竞赛现场见闻

砥砺奋进的五年

重大工程现场见闻

本报记者 陈华

当坐在宽敞舒适的和谐号列车上,以时速300多公里开启一段美好旅途的时候,可能很多人都不想去想高铁是如何建成的。

每当一条铁路通车的时候,也就是铁路建设者们收拾行李开启下一个旅程的时候。对每一名铁路建设者来说,这正是他们引以为自豪的地方。乘坐高铁列车的人甚至连建设者的背影也没看见,可是建设者们却清楚每一根钢筋,每一个螺丝上凝结的汗水。

目前正在如火如荼施工中的商合杭高铁,经过河南、安徽、浙江3个中东部省份,地理位置重要,沿线城市密集,人口众多,是有效联系中原、江淮与长三角的交通干线,被誉为“华东第二通道”。

为尽快打通这个通道,铁路建设者们跟一面小红旗“较上了劲”。

树红旗

6月23日,一场特殊的篮球赛在安徽省体育局大院内的“文一”篮球馆举行。参赛运动员不是专业球员,而是参加商合杭高铁施工的建设者们。

对于这样一个有21支队伍参加的篮球赛事,组织者之一的京福客专安徽公司副总经理李则胜表示,这叫“不同的赛场,同一个目标”,即“篮球场上的你拼我抢,与施工现场的挥汗如雨,虽然形式不同,但内涵是一致的”。

商合杭高铁安徽、浙江段的劳动竞赛由安徽省总工会与安徽省劳动竞赛委员会办公室共同组织,今年的竞赛通知是该省竞赛办的1号文件。组织者将竞赛主题定为:争当商合杭工程建设先锋,建功“五大发展”美好安徽。

作为业主单位,京福客专安徽公司随后制定了内容翔实的竞赛实施方案,提出了安全、质量、投资计划、形象进度和廉政及稳定共5个竞赛目标。劳动竞赛参加单位不仅有施工单位,还有监理、设计单位,甚至还有铁路沿线各地方政府设置的“铁办”。

“小红旗就树在那儿,谁做得好谁就拿过去。”李则胜说。

争红旗

6月12日,位于安徽寿县的商合杭高铁跨淮河特大桥施工现场异常紧张。一辆跨河轮渡不断地游走于两岸之间,轮渡将3辆满载混凝土搅拌车运过来,再将3辆已卸货搅拌车运过去。

当天,位于淮河北岸的主桥墩承台正在浇筑中。这座跨淮河特大桥全长452米,主跨228米,被称为高速铁路无砟轨道连续刚构拱桥世界第一。

整个浇筑过程要花费数十小时,并且对混凝土的要求非常高。在这段时间之内,混凝土运输车不能出现任何差错。一旦某辆混凝土运输车在路上耽搁时间影响了混凝土的凝固,整个承台就有可能作废,而且几无返修可能。

(下转第3版)



我国首推“公路债”终结政府贷款修路历史

人、贫困人口以及计生特殊家庭人口等重点人群签约服务覆盖率达到60%以上。到2020年,基本实现家庭医生签约服务全覆盖。

要想让患者去基层就诊,首先要提升基层的卫生服务能力。辽宁省现有三甲医院62家,很多知名医师退休后因制度原因难以发

挥余热。如今,该省放开了退休医生开个体诊所的限制,鼓励退休医生把大医院的技术传到基层,提升乡镇卫生院开展急诊抢救、儿科、精神疾病、老年病、中医、康复等医疗服务能力。

提高基层医保支付比例,也会引导患者有大病去基层。此前,很多基层医院医保报销比例低于大医院或与大医院持平,为了畅通向下转诊渠道,《方案》提出提高基层医保报销比例,引导诊断明确和病情稳定的慢性病患者、康复期患者转至下级医疗机构以及康复医院、护理院等医疗机构。

此外,根据《方案》,为老年人设绿色通道、探索公立医院目标年薪制和协议薪酬等措施,也将推行。