

创新维权载体 减少诉讼成本

灌南：82件职工维权事件通过“听证”结案

以派驻式听证、委托式听证、联合式听证、辩论式听证等方式解决职工被侵权案件

本报讯 (记者王伟 通讯员花红斌)“太感谢工会了！通过联合听证我拿到了1.2万元补偿金！”6月29日,江苏省灌南县某木业公司职工新军拉着县人大常委会副主任、县总工会主席徐能如的手说道。

据了解,职工维权听证是灌南县总工会以召开听证会的形式,通过有关部门、企业和职工代表公开的沟通、辩论与协商,解决职工

被侵权的案件,营造劳动关系双方和谐共赢局面的工作机制。这一机制最大限度地减少了企业与职工双方当事人的诉讼成本,近5年来,已有82件职工维权案件通过“听证”结案,涉及包括农民工在内的职工共583人次。像程新军这样的案例今年已结案12件。

职工维权听证有多种形式,主要是:

派驻式听证。针对农民工维权的难点,县

总与县法制办、司法局、人社局等成立农民工维权联动机制工作领导小组,由县总聘请3名律师、12名劳动争议调解员和6名人民特邀请调解员专门负责农民工的法律援助工作。在青岛务工的灌南籍农民工孙某被企业无故开除并拖欠工资,县总立即派出职工维权听证律师,与当地工会联合提供法律援助服务,及时妥善解决了即将激化的矛盾。

委托式听证。以县人大、县政协视察《工会法》执行情况为契机,构筑职工法律维权网。县劳动争议调解委员会委托县总工会劳动争议调解庭对9名职工诉某企业拖欠工资、保险争议一事进行维权听证,使双方达成协议,企业按照当初的约定兑现了职工的工资及福利待遇。

联合式听证。县总以“12351”职工维权热

线为抓手,通过信访、咨询、代理“三位一体”开展维权听证工作,并联合县人社局对全县各类企业开展以签订劳动合同、工资专项协议等为主要内容的“执法月”活动,全方位实施法律援助。某木业公司职工新军诉该公司欠薪及保险,请求支付社会保险及加班工资,以及未签订劳动合同等补偿金1.2万余元。县工会劳动争议调解庭在调查取证的同时,召开由工会、法制办等单位特约调解员参加的听证会,达成了一次性支付申诉人赔偿款的协议。

辩论式听证。县总成立劳动法律监督委员会,赴全县服装、酿酒等重点行业有代表性的企业,针对职工维权案件,通过现场辩论的形式让企业更规范。李某到某公司工作,未签订劳动合同,双方只有口头约定,后来李某离开公司,要求公司付其两倍工资和经济补偿金,缴纳社会保险。仲裁受理后,工会通过参与调解、辩论听证,最终李某拿到了2.09万元的补偿。

青岛市南区总组织农民工体检

本报讯(记者杨明清 通讯员王宏)近日,山东青岛市市南区总工会为一线农民工、餐饮联合工会会员、困难职工等40家单位的500多人提供了健康体检“大礼包”。

体检活动本着面向基层、突出一线的原则,组织长期在一线工作的农民工,比较困难无力组织职工体检的企业职工等。体检项目包括血常规、血脂四项、乙肝等,让职工了解自己的健康状况,达到早发现、早治疗的目的。

萨嘎县总举办“安康杯”竞赛

本报讯(通讯员索朗潘多 特约记者张中源)西藏自治区萨嘎县总工会日前联合县安监局举办了以“掌握安全生产知识,争做遵章守纪职工”为主题的“安康杯”知识竞赛,6个代表队的18名选手参加了比赛。

本次竞赛分为个人必答题、小组必答题、抢答题和风险题4个环节,内容主要是安全生产知识、劳动合同法、职业病防治法、道路交通安全法等知识。

龙南县总多举措帮扶农民工

本报讯(记者卢翔)江西省龙南县总工会以困难职工帮扶中心为依托,多措并举开展农民工帮扶救助工作。

据悉,龙南县总将帮扶对象扩展到包括农民工在内的所有困难职工,改变帮扶方式,由物资发放变为现金救助;通过制定详细的生活救助、就业援助等制度,明确帮扶对象、帮扶条件等;加大对技能培训、创业指导、职业介绍等“造血性”帮扶的投入。

洞口县工会干部奋力抗洪

本报讯“七一”前夕,一场洪水袭击了湖南省洞口县,洞口县总工会22名党员及全体工作人员迅速奔赴抗洪一线。该县总工会还为灾区捐献救灾款1万元。

机关工会主席邓琼兰刚刚做了手术,得知汛情后,也加入了抗洪队伍。县总工会副主席赵良将、谢海东都患有高血压病,但仍在抗洪一线坚持抢险。

(王凤宝)

中铁电化局办才艺大赛

本报讯 中铁电化局三公司工会日前举办首届员工才艺大赛,受到2000多名基层员工追捧。经过120个日夜,68名参赛员工的精心准备,涵盖了曲艺、歌舞、武术、情景剧等多种形式的18个节目,为员工献上了一场文化盛宴。

据介绍,该公司工会始终秉承以人为本的企业文化,坚持开展冬季长跑、趣味运动会、节日庆典、文艺汇演等一系列贴近员工生产生活的文体活动,为员工文化生活添彩。(刘鹏)

宜昌车务段“高烤季”凉策不断

本报讯(通讯员罗庭方 张朝晖)进入暑期“高烤季”以来,宜昌车务段凉策不断,保证一线职工暑运安全生产。

该段全面修复了单身宿舍和工作岗位的空调、电扇、冰箱冰柜、纱门纱窗等,并为每个生产班组配齐防暑降温备品。该段按照一班组一小药箱原则,筹措资金10多万元,对全段85个班组小药箱存放的过期药品进行了全面清理,同时增配了29种常用药品、药具。

该段全面修复了单身宿舍和工作岗位的空调、电扇、冰箱冰柜、纱门纱窗等,并为每个生产班组配齐防暑降温备品。该段按照一班组一小药箱原则,筹措资金10多万元,对全段85个班组小药箱存放的过期药品进行了全面清理,同时增配了29种常用药品、药具。

7月6日,吉林省吉林市的气温达33摄氏度,在烈日炙烤下的双层运输汽车专用车间内,吉林车辆段职工克服高温闷热,认真完成检修作业。该段立足于服务企业运输生产,不断提高特种车型的检修质量,确保暑运安全畅通。

刘浩 摄

湖北部署服务农民工法治宣传行动

将宣讲与服务相结合,使宣讲过程成为办实事、解难事过程

本报讯(记者张翀 通讯员谢文哲 匡载舟)10日下午,湖北省“尊法守法·携手筑梦”服务农民工法治宣传行动启动仪式暨动员部署会在湖北省总工会举行,会议对湖北省开展该项行动进行了动员部署。

这项活动旨在加强对农民工的人文关怀和法治宣传教育,是工会“七五”普法工作的重要内容。今年6月,湖北省总和省教育厅制发了《联合开展“尊法守法·携手筑梦”服务农民工法治宣传行动实施方案》,成立了由省总分管副主席任组长的活动领导小组。

来自武汉大学、华中科技大学等20所高校的校学工部门等,联合组建了由1名工大干部和3名法律专业师生组成的45个法治宣传服务队,在接受统一专题培训后,将利用

暑期和课余时间分赴全省各地,深入农民工工作生活的一线场所开展宣讲服务。主要内容是普及法律救济方法和途径、开展法律跟踪服务等,并结合高校优势开展针对农民工的职业指导、心理健康辅导等外延性服务。部分高校还将以校内讲座、论坛的形式,邀请农民工进校园参加法律知识讲座。活动期间,工会和教育系统的网站、微博、微信公众号等媒体平台,将重点宣传与农民工权益特别是劳动保障权益有关的法律法规及政策。

湖北省总工会党组书记、常务副主席董永祥要求,全省各级工会当好宣传队、服务队、工作队,把面对面宣讲与心贴心服务结合起来,使宣讲的过程成为办实事、解难事的过程。

甘肃省总走访慰问一线建设者

将围绕高温劳动防护等内容开展监督检查

本报讯(记者康劲)“随着暑期高温天气到来,各级工会组织要切实关心职工的身心健康和劳动安全,把防暑降温与劳动安全保障落实到每个企业、每个班组、每个高温岗位和每一名职工。”7月7日,甘肃省总工会启动夏送清凉慰问活动,甘肃省人大常委会副主任、省总工会主席李慧一行来到即将全线开通运营的宝兰高铁一线和兰州市地建设工地,慰问建设者并送上防暑降温用品。

在兰州西站、定西北站等地,李慧一行来到车务、工务、电务等运营车间,走进职工宿舍、伙食团、小菜园和劳模创新工作室,详细了解一线职工的生产生活情况。李慧表示,“各级工会组织要深入到高危、高温作业行业、重点工程建设项目、困难企业,开展送清凉物资、送政策宣传、送检查体检、送法律维权、送安全培训等走访慰问活动,帮助职工安

全度夏、清凉度夏。”

据了解,甘肃工会还将围绕职工住宿条件、饮食卫生、高温劳动防护等内容,开展调查走访和劳动监督检查。重点对高温作业生产车间、建筑工地和其他露天作业场所特别是农民工相对集中的工地、厂房等进行调查走访,了解和掌握职工的住宿条件、饮食卫生状况和高温劳动防护措施,督促企业不断改善职工生产环境,制定并落实暑期劳动保护相关措施。督促企业合理调剂高温天气户外作业时间,延长午休时间,避免超时劳动。对发现的问题及时向政府有关部门反映,提出意见和建议,督促企业做好改进工作。督促企业落实劳动保护等相关法律法规的规定,有效预防和控制高温中暑及高温作业引发的各类事故。

上海建立援外干部关爱机制

从走访慰问、疗休养、经费支持等方面提供支援

本报讯(记者钱培坚 通讯员孔孝元)上海市总工会日前与市委组织部、市合作交流办、市人社局和东方航空集团公司共同商议,建立上海援外干部走访慰问、疗休养、工会活动经费支持、提供探亲机票等4大工作机制。上海市总工会主席莫负春表示,市总要进一步加大关心关爱上海援外干部的力度,援外干部在前方工作,工会在后方支援,全力配合做好帮助和保障工作。

自2010年11月上海市总全面启动上海

工会对口援助工作以来,以“产业发展、人才培养、民生保障、文化建设”为重点,统筹安排资金,从人才、设施、科技、民生、文化等领域实施援助,推动援外地工会在促进本地区繁荣发展进程中发挥工会组织的重要作用。

在此基础上,上海市总初步建立了工作机制,如为援外干部提供每3年一次的疗休养,提供援外干部家属往返上海和受援地间的探亲机票等,让援外干部在为受援地做贡献的同时,感受到组织的温暖。

式,确保了更多职工不因工作原因缺席培训。

为了提升培训质量,银川市总还创建了职工培训师资库,在网上发布,由单位和职工进行“点将”,市总派出被选中的优秀教师上门开展培训。同时,在教师和学员中实行跟踪服务,根据反馈内容不断改正不足之处,提高培训水平。

据介绍,“四点式”培训把看得见的实惠送到了职工手中,有效提高了职工参与培训的主动性。截至6月,银川市总共投入培训资金近200万元,带动各级工会举办培训班800期,全市近3000家企业共18万人次参加了培训。

随机调整,实现了教育培训的点题化。同时,市总针对不同企业、不同主体“对症下药”,将今年的培训归纳为员工综合素质培训、技能提升类培训以及安全法律法规类培训等3大类,在此基础上,精心编排“订单式”课程,由企业和员工点“菜”,改变了以往满堂灌、填鸭式培训。

由于企业员工上班期间工作繁忙,市总在职工的余时间将培训送上门。各企业根据本单位职工轮休的时间安排,提前向市总提出培训请求,市总在企业要求的时间内送培训上门。这种根据各自情况的“点播”培训方

汝州市总驻村队助贫困户脱贫

本报讯 7月3日,河南省汝州市副市长、市总工会主席姚军柱与市总工会一行来到该市大峪镇田窑村,调研指导精准扶贫脱贫工作,并看望慰问市总驻村工作队。

田窑村位于大峪镇东南部的深山区,共189户、645口人,其中贫困户72户、226人,占全村人口的37%。该村交通不便,耕地瘠薄,水源奇缺,目前仍是贫困村,也是汝州市总分包的扶贫村。

在田窑村便民服务中心,姚军柱与村干部和驻村工作队员交谈,并听取了驻村工作队工作汇报,查看了贫困户档案资料,详细了解了田窑村精准扶贫脱困工作。针对该村当前需要解决的饮水、调整种植结构、道路建设、发展观光产业等问题,姚军柱与镇领导和驻村工作队、村干部进行座谈研讨,制定了解决措施,将尽快协调市直有关单位和包村企业帮助解决。姚军柱提出,驻村工作队和村干部要做好脱贫攻坚的各项工作,结合本村实际情况,引进一些适应本村发展的项目,确保全村贫困人口脱贫率达到100%。

据了解,汝州市总工会包村以来,先后投资10万余元,协调资金9万元,帮助田窑村发展林果业、种植业、养殖业,修建了道路和村室,使该村面貌发生了明显变化,22户贫困户已脱困,还获得汝州市二星级文明村和卫生先进单位荣誉称号。

(李军现)

本报讯(记者马学礼 通讯员陆瑞)理论培训“点题式”、需求培训“点菜式”、业余培训“点播式”,培训讲师“点将式”是银川市总工会职工教育培训工作的新做法,自从今年在园区重点行业、重点企业和阳光产业推行以来,因切合了多方面的实际需求,受到企业和职工欢迎。

2017年,银川市总根据参训对象的能力水平和工作特点,有针对性地确定培训内容。市总以QQ群、电话咨询、走访调研等形式,公开征求意见,确定培训内容,通过各基层工会项目申报、市总项目评审、评审通过后按照企业需求落实实施,并对落实情况进行监督、

随机调整,实现了教育培训的点题化。同时,市总针对不同企业、不同主体“对症下药”,将今年的培训归纳为员工综合素质培训、技能提升类培训以及安全法律法规类培训等3大类,在此基础上,精心编排“订单式”课程,由企业和员工点“菜”,改变了以往满堂灌、填鸭式培训。

由于企业员工上班期间工作繁忙,市总在职工的余时间将培训送上门。各企业根据本单位职工轮休的时间安排,提前向市总提出培训请求,市总在企业要求的时间内送培训上门。这种根据各自情况的“点播”培训方式,确保了更多职工不因工作原因缺席培训。

为了提升培训质量,银川市总还创建了职工培训师资库,在网上发布,由单位和职工进行“点将”,市总派出被选中的优秀教师上门开展培训。同时,在教师和学员中实行跟踪服务,根据反馈内容不断改正不足之处,提高培训水平。

据介绍,“四点式”培训把看得见的实惠送到了职工手中,有效提高了职工参与培训的主动性。截至6月,银川市总共投入培训资金近200万元,带动各级工会举办培训班800期,全市近3000家企业共18万人次参加了培训。

随机调整,实现了教育培训的点题化。同时,市总针对不同企业、不同主体“对症下药”,将今年的培训归纳为员工综合素质培训、技能提升类培训以及安全法律法规类培训等3大类,在此基础上,精心编排“订单式”课程,由企业和员工点“菜”,改变了以往满堂灌、填鸭式培训。

由于企业员工上班期间工作繁忙,市总在职工的余时间将培训送上门。各企业根据本单位职工轮休的时间安排,提前向市总提出培训请求,市总在企业要求的时间内送培训上门。这种根据各自情况的“点播”培训方式,确保了更多职工不因工作原因缺席培训。

为了提升培训质量,银川市总还创建了职工培训师资库,在网上发布,由单位和职工进行“点将”,市总派出被选中的优秀教师上门开展培训。同时,在教师和学员中实行跟踪服务,根据反馈内容不断改正不足之处,提高培训水平。

据介绍,“四点式”培训把看得见的实惠送到了职工手中,有效提高了职工参与培训的主动性。截至6月,银川市总共投入培训资金近200万元,带动各级工会举办培训班800期,全市近3000家企业共18万人次参加了培训。

精准精细服务 凸显人文关怀

中水十六局工会着力构筑温馨家园

本报讯(记者吴锋思 通讯员林霞)“国外区域性疾病是员工面临的一个大问题。目前,公司工会正在调研收集相关资料,争取将疟疾列入救援范围。”中国水利水电第十六工程局有限公司工会副主席姚晓玲告诉记者。

近年来,随着海外业务的拓展,中水十六局外派职工越来越多。目前公司3900名职工中,为海外工程服务的职工近2000名,其中女职工近500名,涉及2000多户家庭和1万多名亲属。对此,公司工会以问题为导向,筑起职工圆梦的温馨家园。

公司工会注重从源头维护入手,以制度保障职工权益。广泛征集职工意见,就涉及海外女职工特殊权益问题,与公司行政协商并签订女职工专项集体合同。工会深入海外19

个国家部调研,针对海外女职工工作生活实际困难,在女职工专项集体合同的基础上,推动公司专门制定出台《海外女职工特殊保障管理办法》。

公司工会致力于改善海外职工的工作生活条件。推动建造设施完备的职工营地。目前17个在建项目营地修建了文娱、运动等场地;设置心理咨询室,每月初开展心理疏导;开辟菜园种植蔬菜,办好食堂,合理膳食。

为解除海外职工的后顾之忧,公司工会竭

力服务职工家属。成立海外家属志愿者服务队,一对一结对海外职工直系亲属进行志愿帮扶。在工会的推动下,公司制定了家属海外探亲制度,每年承担一名海外职工家属探亲往返机票及国内差旅费和两个月的免费食宿。

精准化排查隐患 群防群治促和谐

青岛市兴城路街道板桥坊社区,位于板桥坊河以北,兴城路以南。辖区面积20.2万平方米,总人口3726人。其中,常住人口2187人,占总人口58.7%;暂住人口717人,占总人口19.24%。由于房屋老旧,原住居民多搬出,治安状况较为复杂,呈现出流动人口多、老弱病残多、低收入人群多以及外来务工人员多的“四多”现象。如何加强治安防范、排查风险隐患,促进平安和谐,成了辖区社会综合治理工作的重中之重。

针对以上情况,兴城路街道党工委、办事处积极探索推进“796”群防群治工作法,整合辖区资源,层层落实责任,以精细化的运作模式排查安全隐患整治四类风险,建立了一支有组织、守纪律、正规化的巡防队

员是群众的“服务员”,他们善于“多管闲事”,群众背上楼走不动了,他们看见了就跑去帮忙;夜晚,站立在主要路口的巡防队员是群众的“指路灯”,他们手持统一配备的手电筒,为夜归人照亮回家的路;凌晨,在社区巡逻的巡防队员是群众的“保管家”,他们的身影出现在每一条大街小巷,悉心检查沿街店面是否关好门窗,路边车辆是否关窗上锁。

“奖惩分明、严管厚爱”是街道群防群治巡防管理的八字指导思想,为此,街道落实巡防责任,突出巡防重点,将出勤率、工作量、发案数、抓现行等作为考核的主要内容和奖惩的主要依据,对群防群治工作进行精细化考核。同时,为全面迅速提升业务素质,将每周四定为学习交流日,通过“公安干警话巡逻”“巡防元老讲经验”等形式,将巡防队员组织起来进行业务交流与学习,2016年累计培训9次,对提高巡防队员的责任意识起到了极大的促进作用。

(孙丽云)

“明星班组”的创新之路

近日,常州供电公司带电作业班又传来好消息,在今年的国网员工技能等级评定中,班组的章立、李泉根同时取得了高级技师的资质,这是2016年度电力行业高压线路带电作业领域江苏省内仅有的两名通过高级技师评审的人员,也使常州带电作业班成为具有6名高级技师的“明星班组”。成功之花盛开了,是带电作业班一步一步走过的“路”。

入梅以来,天气潮湿闷热,带电班的章立还要穿着密不透气的屏蔽服,戴着厚重的绝缘手套,坚持在一一线。一场工作下来浑身都被汗水浸湿,黄豆大的汗水滴滴答答落了下来。“还有老百姓没电用!”猛灌几口水,他便马不停蹄地赶往下一工作点。