

图说劳动·保障

社保基数知多少?

社会保险基数简称社保基数,是指职工在一个社保年度的社会保险缴费基数。

如何确定

按照职工上一年度1月至12月所有工资收入的月平均数确定。一旦确定,一年内不再变动。

新进单位的职工以本人起薪当月的足月工资收入作为缴费基数。

参保单位以本单位全部参保职工月缴费基数之和作为单位的月缴费基数。

上限与下限

缴费基数上限

职工工资收入超过上一年省、市在岗职工月平均工资平均数300%以上的部分不计入缴费基数。

缴费基数下限

职工工资收入低于上一年省、市在岗职工月平均工资平均数60%的,以上一年省、市在岗职工月平均工资平均数的60%为缴费基数。

注意事项

1

单位从职工工资中直接代扣代缴的各项社保费、住房公积金和个税等,应纳入缴费基数。

2

单位以现金或银行存款形式支付给职工个人的交通补贴、电话补贴、午餐补贴、过节费以及支付高温、高空、有毒有害等特殊岗位的津贴,应纳入缴费基数。

3

单位通过税后利润提成或分红的办法支付给职工个人的工资,应纳入缴费基数。

4

实行年薪制的职工,根据营业额或经营业绩提成取得的收入,应纳入缴费基数。

5

实行业务承包或费用包干,单位不再报销差旅费用的职工,其承包收入中的60%应纳入缴费基数。

制图:肖婕妤 文字:王维祺



建筑工地飘墨香

日前,“聆听建设者感人故事,涵养书法家家国情怀”联合党日活动在北京城建新机场市政工程建设工地举行。新机场建设者们的故事感动着前来参加活动的中国书法家协会的党员干部,他们当场挥毫泼墨,为新机场建设者们创作书法作品,建筑工地飘起阵阵墨香。 杨崇宇摄

陕西送变电工程公司 “安全生产月”多措并举促安全

7月5日,在陕西省电力公司飞行稽查组的检查中,陕西送变电工程公司1000千伏榆横开闭站新建工程工作现场被认定为无违章现场。这是6月份开展“安全生产月”及“安全生产万里行”活动以来,陕西送变电工程公司获得的第三个无违章现场,是全年累计的第五个。“安全生产月”活动的开展,在陕西送变电工程公司的现场安全管理中取得了看得见的良好效果。

多手段多途径宣传珍爱生命 守护规程

“安全生产月”活动中,陕西送变电工程公司大力开展安全警示教育宣传,不但按照上级部门统一要求,高浓度完成规定动作,还针对企业特点,加大宣传力度,多途径开展富有送变电特点的宣传教育形式。

规定动作中,陕西送变电工程公司不折不扣地执行省公司统一部署,通过“一把手”讲安全课、《安规》调考、反违章专项行动、安全隐患排查治理和应急演练等形式,提升人员安全管理能力,提升现场安全管理水平。6月20日,在全公司范围组织开展《安规》调考,来自机关各生产部室中层干部、管理专责、基层各单位负责人、专职安全员共计61

焦点关注

劳动力成本上升,制造企业如何“接招”?

专家表示,企业必须通过技术创新与管理提升完成转型升级;同时,提高劳动力技能水平

本报记者 张昀 本报通讯员 江华丽

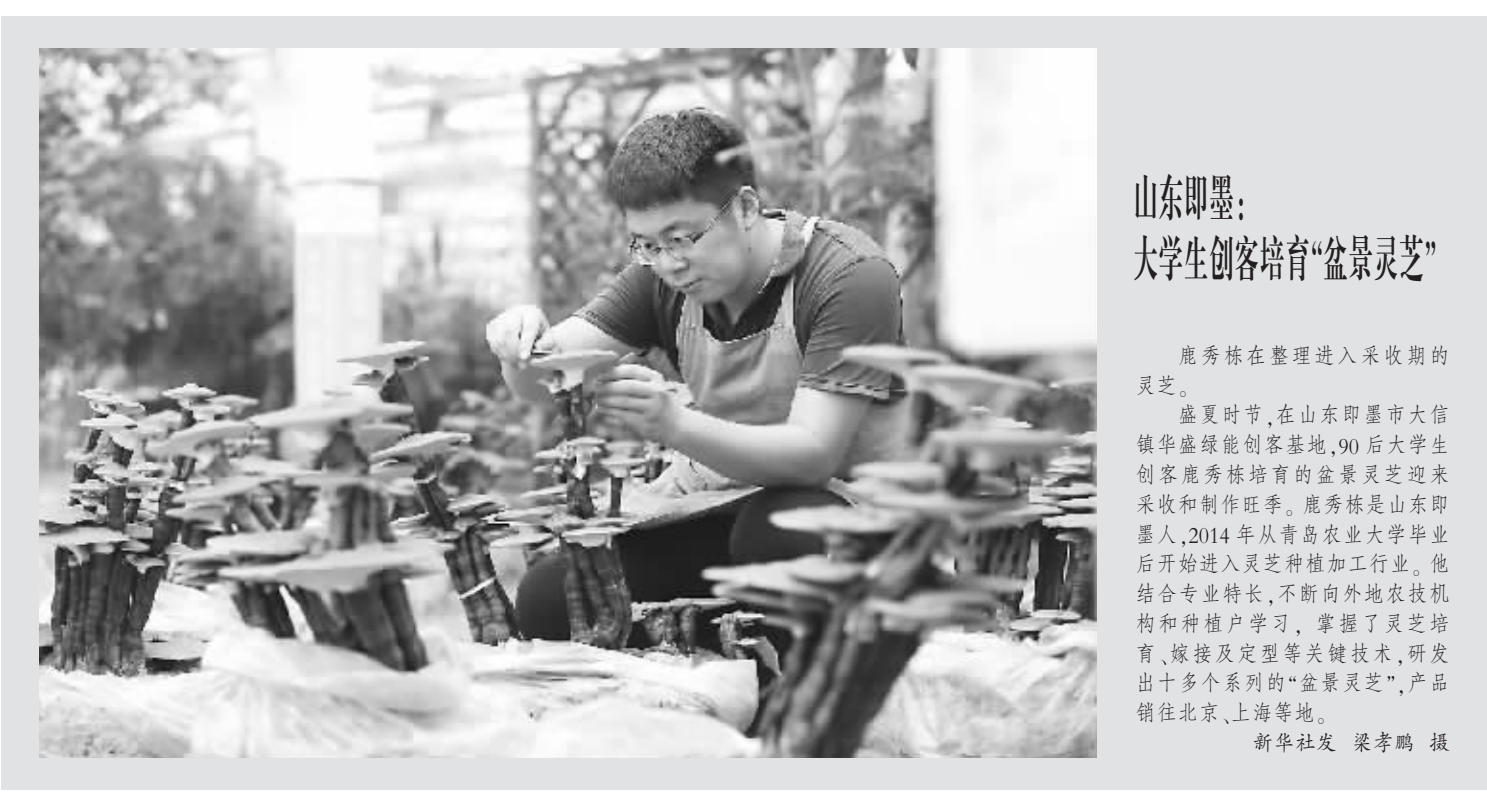
资料显示,2015年,中国劳动力的月工资为635美元,已经高于泰国、巴西、马来西亚、墨西哥等国家。程虹表示,从统计数据来看,中国工人的工资上涨趋势并没有停止迹象。与工人工资增长形成对比的是,制造业企业利润率下降。根据调查报告,从利润率来看,2015年受访企业的平均利润率为3.3%。但在2011年,这一数字为6.2%。同时,受访企业存在分化的情况。25%的企业利润率接近于0,19.8%的企业出现亏损,25%的企业利润率超过7%。而从企业类型来看,市场化企业的经济活力更高。调查显示,民营企业的利润率为3.9%,远高于国有企业的2.2%和外资企业的2.1%。从亏损率来看,民营企业的亏损面为18%,低于国有企业的26%和外资企业的21%。程虹分析称,制造业企业走低劳动力成本的低端产业道路,利润率会越来越低,而创新企业的利润率则会越来越高。

低端制造企业利润率下降

“1978年,中国劳动力的月工资仅为美国的3%,显著低于泰国等其他亚洲邻国。”武汉大学质量发展战略研究院院长程虹介绍说,进入20世纪90年代,中国的劳动力工资开始持续上升,2006年至2015年10年间,中国制造业工人的工资增长了近一倍。

工资和社保占企业总成本比重不高

调查报告显示,虽然员工工资不断上涨,但工



她们精通按摩通乳方法,提供母乳喂养系统方案,致力推动母乳喂养环境改善——给哺乳妈妈当顾问

还包括许多前来工作室接受服务的客户。宋丹笑脸相迎地答道:“我们是催乳师,但也不完全是。”实际上,宋丹和她的同事们所从事的这份职业,更准确的称呼是“哺乳顾问”,“我们跟传统催乳师有很大差别。”这种差别体现在,传统催乳师注重的是为产妇通乳的按摩手法,而哺乳顾问则是将母乳喂养视为完整的知识体系,对新手妈妈进行全方位的哺乳指导。当产妇遇到堵奶等哺乳问题,传统催乳师的解决办法通常是采用各种手法为其按摩疏通;而哺乳顾问则是会先详细了解产妇的乳房情况、哺乳方法、婴儿的口腔状况等,对其进行全方位的评估之后再给出解决方案。“其实很多哺乳问题关心的不只是乳房,如果所有问题都只用按摩通乳一种办法来解决是不恰当的。”哺乳顾问会手把手教产妇学会相应的按摩手法,并为她们提供母婴知识的学习指导,解答她们的各种母乳喂养问题。“按摩只是一种手段,哺乳顾问更注重的是系统和科学。”宋丹说。

新兴职业人

速成班并不靠谱

宋丹作为这家母乳喂养支持中心的创始人,是中国首批国际认证的哺乳顾问(IBCLC)。哺育中心还有另外两位老师也具有这项资质。从中科院硕士毕业之后,宋丹进入一家知名IT公司从事技术研发工作。怀孕期间,她开始自主学习母婴育儿知识。后来没人帮忙照看孩子,她便决定辞职,对该领域进行系统学习和研究,2011年进入这一行业。当时正赶上国际认证哺乳顾问课程在中国首次授课,宋丹带着孩子,多次往返北京和上海。1年以后,经过课程学习、考试和实践积累,她拿到了证书。整个过程很辛苦,她前后花了10万元左右学习费用。“这个行业门槛很高,需要具备相应的知识储备和理解能力,要真正学会并不容易。”宋丹说,哺乳顾问的学习课程包括生物学、医学等多个领域的内容,很多学员此前都是行业精英,有很多是三甲医院妇产科的医生。正因如此,市面上一些“催乳师速成班”在宋丹

建筑工地飘墨香

日前,“聆听建设者感人故事,涵养书法家家国情怀”联合党日活动在北京城建新机场市政工程建设工地举行。新机场建设者们的故事感动着前来参加活动的中国书法家协会的党员干部,他们当场挥毫泼墨,为新机场建设者们创作书法作品,建筑工地飘起阵阵墨香。 杨崇宇摄

理许子智说。曾担任±800千伏岳湖直流线路工程工地主任的樊嘉伟提出现场安全管理要打“亲情牌”,在充分沟通、充分交流、充分关爱的基础上,管理人员与施工人员的

“机器红利”成追逐方向

为应对劳动力成本上升,不少企业减少了劳动力的使用数量。在2014年~2015年间,广东制造业企业的总人数下降了6.3%;湖北制造业企业的总人数下降了3.3%。员工人数的下降主要集中在非技能型劳动力,其中,一线工人人数下降了6.2%。作业流水线上,机器人手臂上下挥舞,运行状态、单次产量等数据在控制屏上一目了然,数据生成的折线图仿佛是机器人的“心电图”跟随生产节拍律动。这是近日记者在一家制造企业采访时看到的场景。事实上,在越来越多的制造企业,非技能型劳动力正被机器人取代。调查显示,除调整劳动力结构,不少企业转向使用资本更密集的技术,特别是投资机器人或自动化设备。其中,8%的企业使用了机器人,44%的企业使用了自动化设备。在行业上,机器设备制造、电子设备制造等行业使用机器人比例最高。程虹表示,在国际竞争中,中国制造企业具有规模效应,且形成了完善产业链条,较劳动力低廉的国家仍具优势。未来,中国企业必须通过技术创新与管理提升完成转型升级。同时,提高劳动力技能水平也势在必行。

吉林将提高退休人员基本养老金

月人均增加约132元

本报讯(记者柳娜)日前,记者从吉林省人社厅、财政厅组织召开的调整退休人员基本养老金工作部署视频会议上获悉,该省从今年1月1日起,为2016年底前已按规定办理退休手续并按月领取基本养老金的退休(退职)人员,增加基本养老金,总体调整水平为2016年退休人员月人均基本养老金的5.5%左右,月人均增加约132元,预计可惠及全省330多万名退休人员。吉林省人社厅副厅长张立福表示,今年是国家连续第13年提高企业退休人员基本养老金水平,也是继2016年首次同步调整企业和机关事业单位退休人员基本养老金后的第二次同步调整。按国家要求,吉林省此次调整退休人员基本养老金采取定额调整、挂钩调整与适当倾斜相结合的办法,其中,定额调整,每人每月增加42元;挂钩调整,机关事业单位的与本人基本养老金水平挂钩,月增加额为2016年底本人月基本养老金数额的3%,企业的与缴费年限和基本养老金水平挂钩;倾斜调整,按相应标准的高龄、工伤等条件进行调整。

看来并不靠谱,“一些催乳师经过简单培训,拿到培训机构颁发的证书后,并不能真正胜任这项工作”。此外,传统催乳师多为育儿嫂转行或兼职,而哺乳顾问则普遍具备大学本科及以上学历,多从医护行业转型而来。目前在北京,催乳师上门服务一次收费300元~1000元不等。

推动母乳喂养环境改善

在一些育儿网站上,记者看到,有不少新手妈妈在吐槽遭遇暴力催乳导致患乳腺炎的经历,还有人遇到的个别催乳师为提高收入,故意降低催乳质量以增加上门服务次数。诸如如此的催乳师行业乱象近年来常被媒体报道。宋丹说,这个行业在国内比较新,目前还没有相应的行业标准和监管体系,期待相关的行业规范早日建立。目前,来哺育支持中心咨询的产妇多为高学历职业女性。宋丹鼓励也倡导更多年轻女性主动学习母婴知识,掌握科学育儿方法。除了为产妇提供哺乳指导和上门服务,宋丹的哺育支持中心还开设了专业课程,也会走进单位宣讲。来听课的多为准妈妈或医护人员。最近,一位中年育儿嫂也专门前来学习取经。这几年,宋丹明显感觉到母乳喂养环境的改善。她回忆说,原来在IT公司上班时,只能躲在厕所里挤奶;而现在,越来越多的单位为背奶妈妈设置了母婴室。“常说母乳是37摄氏度恒温的,这是一项爱的事业。”宋丹如是形容哺乳顾问这一职业。

成很大的影响。大家深刻反思,总结经验教训。陕西送变电工程公司一直是一支能吃苦、能战斗、能奉献的队伍,在全国拥有较强的实力和知名度。大家纷纷表示要珍惜目前的大好局面,巩固安全生产对施工企业市场和效益的基础和支撑作用,杜绝对麻痺、图省事的习惯性违章,养成严谨细致的工作作风和习惯。“党员要在一线发挥先锋模范作用。”卓洪树特别对共产党员提出要求。活跃在各个项目部施工一线的共产党员向来都是陕西送变电工程公司攻坚克难的中坚力量。无论是电网建设、运维检修、应急抢修三大业务的任一领域,各基层党支部、各项目部党小组都是攻坚克难的战斗堡垒,推动安全、质量、进度、市场、效益等工作扎实落地,稳步提升。“说的有道理。”陕西省电力公司副总经理