



社会保险基数简称社保基数，是指职工在一个社保年度的社会保险缴费基数。

如何确定

按照职工上一年度1月至12月所有工资收入的月平均数确定。一旦确定，一年内不再变动。

新进单位的职工以本人起薪当月的足月工资收入作为缴费基数。

参保单位以本单位全部参保职工月缴费基数之和作为单位的月缴费基数。

上限与下限

职工工资收入超过上一年省、市在岗职工月平均工资平均数300%以上的部分不计入缴费基数。

缴费基数上限

职工工资收入低于上一年省、市在岗职工月平均工资平均数60%的，以上一年省、市在岗职工月平均工资平均数的60%为缴费基数。

注意事项

- 1 单位从职工工资中直接代扣代缴的各项社保费、住房公积金和个税等，应纳入缴费基数。
- 2 单位以现金或银行存款形式支付给职工个人的交通补贴、电话补贴、午餐补贴、过节费以及支付高温、高空、有毒有害等特殊岗位的津贴，应纳入缴费基数。
- 3 单位通过利润提成或分红的办法支付给职工个人的工资，应纳入缴费基数。
- 4 实行年薪制的职工，根据营业额或经营业绩提成获得的收入，应纳入缴费基数。
- 5 实行业务承包或费用包干，单位不再报销差旅费用的职工，其承包收入中的60%应纳入缴费基数。

制图:肖婕妤 文字:王维砚



建筑工地飘墨香

日前，“聆听建设者感人故事，涵育书法家家国情怀”联合党日活动在北京城建新机场市政工程建工工地举行。新机场建设者们的故事感动着前来参加活动的中国书法家协会的党员书法家，他们当场挥毫泼墨，为新机场建设者们创作书法作品，建筑工地飘起阵阵墨香。

杨崇学摄

多手段多途径宣传珍爱生命守护规程

“安全生产月”活动中，陕西送变电工程公司大力开展安全警示教育宣传，不但按照上级部门统一要求，高浓度完成规定动作，还针对企业特点，加大宣传力度，多途径开展富于送变电特点的宣传教育形式。

规定动作中，陕西送变电工程公司不折不扣地执行省公司统一部署，通过“一把手”讲安全课、《安规》调考、反违章专项行动、安全隐患排查治理和应急演练等形式，提升人员安全管理能力，提升现场安全管理水。6月20日，在全公司范围组织开展了《安规》调考，来自机关各生产部室中层干部、管理专业、基层各单位负责人、专职安全员共计61人。

陕西送变电工程公司

“安全生产月”多措并举促安全

人参加了第一批次的考试。6月23日，机关全体人员及各基层单位管理人员观看《隐患直击》安全教育警示片。活动期间各基层单位共组织观看安全警示教育片32场，观看人数达3600余人。开展各项应急预案演练23场，参演人数406人。各基层单位组织开展“安全生产月”安全知识竞赛3场，《安规》调考3次，安全宣誓签名活动2次。各基层单位负责人开展“一把手”讲安全课14场。

针对送变电业务特点，陕西送变电工程公司结合现场常见却容易被忽视的，后果又极其严重的不规范行为，精心制作了“施工业十二条禁令”动漫教育片。动漫以生动的画面明确演示了不规范作业的过程和严重后果，让观众有直触心底的深切感受和深刻印象。“直观、生动！”国网陕西省电力公司董事长卓洪树在观看短片后点头肯定。生动的形

式结合内、外网和微信公众号等新媒体多平台的大力推广，起到了良好的宣传效果。

此外，活动期间，陕西送变电工程公司购置大量安全学习资料及宣传活动用品，全面普及安全生产知识。在公司机关及各施工现场设置违章案例警示、陕西省电力公司作业安全十条禁令、陕西送变电工程公司施工安全十二条禁令等主题宣传展板共计156块，发放施工安全禁令漫画口袋书6000本。西安保线站、渭南保线站等13个保线站，750千伏陕北风能线路工程在输电线路沿线开展电力设施保护宣传活动，发放各类安全活动宣传资料6000余张，安全宣传购物袋500个。

警钟长鸣亲情长在 树立安全主体意识

“安全生产要从我做起，人人都是安全

员，人人都是监督员，人人都能被追责。”卓洪树在陕西送变电工程公司“6·18”主题安全日活动中说。6月18日，陕西送变电工程公司组织公司所有基层单位、施工项目部、保线站及检修班组停机一天，开展以“珍爱生命、守护规程”为主题的“安全日”活动，省公司领导及部门负责人深入陕西送变电工程公司一线，分组参与了基层单位和班组的事故学习、座谈讨论活动。

“下定决心整改存在问题。”陕西送变电工程公司总经理蔡新军要求各项目部要进一步对安全生产存在的问题进行再梳理、回头看，深刻地分析诊断，增强认识，制定措施，一把尺子量到底，把“严是爱、松是害”的理念付诸于“五严”的实际行动中。大家纷纷发言，深入分析今年系统内发生的各项安全事故，给人民群众和国网公司造

成很大的影响。大家深刻反思，总结经验教训。陕西送变电工程公司一直是一支能吃苦、能战斗、能奉献的队伍，在全国拥有较强的的实力和知名度。大家纷纷表示要珍惜目前的大好局面，巩固安全生产对施工企业市场和效益的基础和支撑作用，杜绝怕麻烦、图省事的习惯性违章，养成严谨细致的工作作风和习惯。

“党员要在一线发挥先锋模范作用。”卓洪树特别对共产党员提出要求。活跃在各个项目部施工一线的共产党员向来都是陕西送变电工程公司攻坚克难的中坚力量。无论是电网建设、运维检修、应急抢修三大业务的任一领域，各基层党支部、各项目部党小组都是攻克克难的战斗堡垒，推动安全、质量、进度、市场、效益等工作扎实落地，稳步提升。

“说的有道理。”陕西省电力公司副总经

焦点关注

劳动力成本上升，制造企业如何“接招”？

专家表示，企业必须通过技术创新与管理提升完成转型升级；同时，提高劳动力技能水平

本报记者 张翀 本报通讯员 江华丽

制造业企业的工人工资收入水平如何，劳动成本近年来涨幅多大？人力成本与社保支出是否是压垮企业的沉重负担？面对劳动力成本上升，企业如何应对？

日前，在武汉大学举行的《中国制造业企业如何应对劳动力成本上升——中国企业—劳动力匹配调查报告》发布会上，以上问题得到了系统回答。

该报告对1206家企业的11366名员工进行了调查。其中，调查企业数量为：广东573家，湖北585家；调查员工数量为：广东4989人，湖北4114人。所调查区域，覆盖广东90%的制造业产值和86%的制造业就业人口，湖北89%的制造业产值和90%的制造业就业人口。

低端制造企业利润率下降

“1978年，中国劳动力的月工资仅为美国的3%，显著低于泰国等其他亚洲邻国。”武汉大学质量发展战略研究院院长程虹介绍说，进入20世纪90年代，中国的劳动力工资开始持续上升，2006年至2015年10年间，中国制造业工人的工资增长了近一倍。

资料显示，2015年，中国劳动力的月工资为635美元，已经高于泰国、巴西、马来西亚、墨西哥等国家。

程虹表示，从统计数据来看，中国工人的工资上涨趋势并没有停止迹象。

与工人工资增长形成对比的是，制造业企业利润率下降。

根据调查报告，从利润率来看，2015年受访企业的平均利润率为3.3%。但在2011年，这一数字为6.2%。

同时，受访企业存在分化的情况。25%的企业利润率接近于0，19.8%的企业出现亏损，25%的企业利润率超过7%。

而从企业类型来看，市场化企业的经济活力更高。调查显示，民营企业的利润率为3.9%，远高于国有企业的2.2%和外资企业的2.1%。从亏损率来看，民营企业的亏损面为18%，低于国有企业的26%和外资企业的21%。

程虹分析称，制造业企业走低劳动力成本的低端产业道路，利润率会越来越低，而创新企业的利润率则会越来越高。

工资和社保占企业总成本比重不高

调查报告显示，虽然员工工资不断上涨，但工

资支出占企业总成本的比重却相对较低，且仅有小幅上涨。2013年和2014年这一数字均为17%，2015年为18%。

与工资成本相比，社保缴纳所占成本比重更低，仅占企业总成本的3%。

程虹认为原因有两方面，一是企业加大技术、研发等投资，降低了人力成本的相对比重；二是企业采取了各种方法，减少为员工缴纳社保，而员工希望远期的社保回报能够变作当下的工资收入，因而“配合”了企业。

但从企业管理者角度来看，最担心的问题还是劳动力成本和市场需求。该调查报告显示，企业管理者认为，劳动力成本是妨碍企业发展的最主要因素，妨碍程度达60%，市场需求问题仅次于劳动力成本为56%。其他妨碍因素与劳动力技能相关，依次是技术人才、创新能力、劳动力技能和管理人才。

中国社会科学院人口与劳动经济研究所劳动与人力资源研究室主任都阳告诉记者，一方面，虽然人工成本占企业支出比重相对不高，但劳动密集型企业对劳动力价格上升非常敏感，因此企业家多有抱怨；另一方面，企业对劳动力成本投入的变化在竞争力上已经有所反映，一些对技术、创新进行投资的企业，相对获得了更好发展，制造业需要优胜劣汰的过程。

“机器红利”成追逐方向

为应对劳动力成本上升，不少企业减少了劳动力的使用数量。

在2014年~2015年间，广东制造业企业的总人数下降了6.3%；湖北制造业企业的总人数下降了3.3%。员工人数的下降主要集中在非技能型劳动力，其中，一线工人人数下降了6.2%。

作业流水线上，机器人手臂上下挥舞，运行状态、单次产量等数据在控制屏上一目了然，数据生成的折线图仿佛是机器人的“心电图”跟随生产节拍律动。这是近日记者在一家制造企业采访时看到的场景。

事实上，在越来越多的制造企业，非技能型劳动力正被机器人取代。

调查显示，除调整劳动力结构，不少企业转向使用资本更密集的技术，特别是投资机器人或自动化设备。其中，8%的企业使用了机器人，44%的企业使用了自动化设备。在行业上，机器设备制造、电子设备制造等行业使用机器人比例最高。

程虹表示，在国际竞争中，中国制造业企业具有规模效应，且形成了完善产业链条，较劳动力低廉的国家仍具优势。未来，中国企业必须通过技术创新与管理提升完成转型升级。同时，提高劳动力技能水平也势在必行。

吉林将提高退休人员基本养老金 月人均增加约132元

本报讯(记者柳姗姗)

日前，记者从吉林省人社厅、财政厅组织召开的调整退休人员基本养老金工作部署视频会议上获悉，该省从今年1月1日起，为2016年底前已按规定办理退休手续并按月领取基本养老金的退休(退职)人员，增加基本养老金，总体调整水平为2016年退休人员月均基本养老金的5.5%左右，月人均增加约132元，预计惠及全省330多万名退休人员。

吉林省人社厅副厅长张立福表示，今年是国家继续第13年提高企业退休人员基本养老金水平，也是继2016年首次同步调整企业和机关事业单位退休人员基本养老金后的第二次同步调整。

按国家要求，吉林省此次调整退休人员基本养老金采取定额调整、挂钩调整与适当倾斜相结合的办法。其中，定额调整，每人每月增加42元；挂钩调整，机关事业单位的与本人基本养老金水平挂钩，月增加额为2016年底本人月基本养老金数额的3%，企业的与缴费年限和基本养老金水平挂钩；倾斜调整，按相应标准的高龄、工伤等条件进行调整。

山东即墨：

大学生创客培育“盆景灵芝”

鹿秀栋在整理进入采收期的灵芝。

盛夏时节，在山东即墨市大信镇华盛绿能创客基地，90后大学生创客鹿秀栋培育的盆景灵芝迎来采收和制作旺季。鹿秀栋是山东即墨人，2014年从青岛农大毕业后来到该基地进入灵芝种植加工行业。他结合专业特长，不断向外地农技机构和种植户学习，掌握了灵芝培育、嫁接及定型等关键技术，研发出十多个系列的“盆景灵芝”，产品销往北京、上海等地。

新华社发 梁孝鹏 摄



她们精通按摩通乳方法，提供母乳喂养系统方案，致力推动母乳喂养环境改善——

给哺乳妈妈当顾问

还包括许多前来工作室接受服务的客户。

宋丹笑脸相迎地答道：“我们是催乳师，但也不完全是。”

实际上，宋丹和她的同事们所从事的这份职业，更准确的称呼是“哺乳顾问”，“我们跟传统催乳师有很大差别。”

这种差别体现在，传统催乳师注重的是为产妇通乳的按摩手法，而哺乳顾问则是将母乳喂养视为完整的知识体系，对新手妈妈进行全方位的哺乳指导。

当产妇遇到堵奶等哺乳问题，传统催乳师的解决办法通常是采用各种手法为其按摩疏通；而哺乳顾问则是会先详细了解产妇的乳房情况、哺乳方法、婴儿的口腔状况等，对其进行全方位的评估之后再给出解决方案。

去年，宋丹和她的两个伙伴创办了这家母乳哺育支持中心，在宋丹看来，母乳是37摄氏度恒温的，而自己所从事的正是一份有温度的职业。

在某点评网站上，一位新手妈妈如是评价。

在北京朝阳区的一个“妈妈会所”，记者见到了这位新手妈妈所说的几位“老师”——哺乳顾问。她们身着浅粉色工作服，在配有婴儿床、布置温馨的工作间里忙碌着。

去年，宋丹和她的两个伙伴创办了这家母乳哺育支持中心，在宋丹看来，母乳是37摄氏度恒温的，而自己所从事的正是一份有温度的职业。

“体验很棒，老师们手法精湛，不仅能进行有关母乳的专业咨询，还针对每位妈妈出现的问题提供一对一解决方案。”

在某点评网站上，一位新手妈妈如是评价。

在北京朝阳区的一个“妈妈会所”，记者见到了这位新手妈妈所说的几位“老师”——哺乳顾问。她们身着浅粉色工作服，在配有婴儿床、布置温馨的工作间里忙碌着。

去年，宋丹和她的两个伙伴创办了这家母乳哺育支持中心，在宋丹看来，母乳是37摄氏度恒温的，而自己所从事的正是一份有温度的职业。

“体验很棒，老师们手法精湛，不仅能进行有关母乳的专业咨询，还针对每位妈妈出现的问题提供一对一解决方案。”

在某点评网站上，一位新手妈妈如是评价。

<p