

中介、公寓收集租客信息，在网贷平台办贷款，却不告知

沈阳一些租客“按月交租”变“按月还贷”

本报讯（记者刘旭）直到今年7月初去银行办理车贷时，李嵘才发现自己身上多了一笔近4万元未结清的网络贷款。原来租房时公寓管理方以他的名义在“租客易”上办理了5万元的分期贷款。《工人日报》记者日前采访了解到，沈阳一些网络借贷平台通过与中介、公寓管理方合作，瞒着租客为其办理分期贷款。

去年7月，李嵘大学毕业后，在沈阳北站附近的桃子公寓租了一间20平方米的一居室，每月租金1200元。虽然租金贵，但公寓管理人员说可以“押一付一”，并随时退房。考虑

到工作岗位有可能变动和已经开始的买房计划，李嵘就住下了。

随后，工作人员说，下载一个“租客易”软件，可享九五折。不过需要他的身份证、银行卡和电子照片等信息，每个月按时往里转钱就可交房租。李嵘觉得这样的交租方式很方便，便同意了。但没想到的是，这种“方便”的交租形式，其实是一种“骗局”：每个月交的房租，其实是按月还的贷款。

7月6日，李嵘告诉记者，直到前两天去银行办理车贷时，他才发现，原来租房时公寓

管理方以他名义在“租客易”上办理了5万元的分期贷款。但公寓方工作人员告诉他，由于今年3月初他退了房，剩下的钱，就不用他还了，别的租客会替他还。

李嵘拿着从银行打出的流水单告诉记者，他退房后的几个月里，确实有人通过他的账户向网贷平台转钱。“但是直到我退房时，公寓方都没提过贷款的事。因为公寓方给我的账户和初始密码，我嫌麻烦一直没改，现在账户被他们用了，可以还款。可万一哪天他们不还钱了，这钱岂不是要落在我头上？而且这笔钱现

在还没还清，已经影响我办车贷了！”李嵘对记者说，他还怀疑公寓方可能从中获取收益。

当天上午10时，记者跟随李嵘来到桃子公寓。自称张姐的工作人员解释说，此举是与“租客易”平台合作方便租客的一种网络收租形式，公寓45户年轻租客都下载了软件，还有5户年龄大些的租客不会用没下载。公寓方只收取租房的佣金，不在其中获取任何收益。

但“租客易”平台解释说，有收益，只是工作人员没解释清楚。7月6日13时，“租客易”平台有关负责人对记者表示，公司确实用

李嵘的信息办理了网络贷款，并通过这笔贷款投资理财，但一部分收益已经作为折扣（租房九五折）返还给了租客。如果李嵘不同意，公司会帮李嵘解绑，并将近4万元欠款还上，3至5个工作日内即可完成。同时表示，之后会对业务员加强培训，沟通时说清楚绑定的是网贷平台不是交租软件。

对此，辽宁青松律师事务所律师王金海认为，这种瞒着租客办网络贷款的行为涉嫌诈骗，李嵘可以去公安机关报案，维护自身的合法权益。



7月8日拍摄的塔中16-31H油井。
塔中16-31H油井是塔里木油田公司在新疆塔克拉玛干沙漠腹地的一口生产开发

井，6月30日开钻，设计井深4509米，目前已钻至井深2400多米。

新华社记者 申宏 摄

长江经济带饮用水源地环保执法专项行动取得阶段性成效

本报北京7月9日电（记者王冬梅）环境保护部近日在京召开长江经济带饮用水源地环保执法专项行动第五次会议，会上，除有关省环保部门外，沿江40个地市的政府负责人也被邀请参加。这40个地市都是在饮用水源地环保执法专项行动中，尚未完成整治任务的地区。

据悉，专项行动一年多来，各地实施综合举措，推进解决沿江319个集中式饮用水水源地的490个环境违法问题，取得阶段性成效。截至今年6月底，已完成问题整改383个，占全部问题的78.2%。但当前各项整治任务依然艰巨繁重，剩余问题大多是一些“硬骨头”“硬茬子”。

六大变化召唤股票“阳光发审”

新华社记者 王都鹏 刘慧

日前，中国证监会推出系列改革举措，采取包括新设发审监察委，提高发审委委员任职条件，实行“选人、用人、监管”三分离等办法，规范权力运行机制，召唤“阳光发审”照耀市场。

变化一：想当发审委委员更难了

从历史情况来看，发审委委员一般是所在行业的“佼佼者”，业务水平必须要高。这次改革进一步提高了发审委委员的标准。

“具体来看，新办法下的发审委委员任职条件，不仅要求过硬的专业知识、较高的业内声誉、没有违法违纪记录等，还要求具有较高的政治思想素质、理论水平和道德修养。”证监会有关负责人说。

为了让选聘过程更加公开透明，证监会决定设立发审委遴选委员会，候选人得参加面试，并被考察，这是本次办法修订的一大亮点。

变化二：委员出事儿推荐单位要“连坐”

要让“大权在握”的委员们有所忌惮，必须有行之有效的惩罚措施。

记者了解到，此次改革增加了对违法违规公开谴责的处理方式。在原有谈话提醒、批评、解聘等处理措施基础上，证监会将增加公开谴责的处理措施，完善对违法违规委员的追责制度，督促委员勤勉尽责。

委员推荐单位的责任也得到强化。发审委委员因违法违规被解聘的，取消其所在单位5年内再次推荐发审委委员的资格，发审委委员为国家机关、事业单位工作人员的，通报其所在单位，由其所在单位作出相应处分。

变化三：委员买卖股票有新规

身处股票发行审核第一线的发审委员，在资本市场往往具有绝对信息优势，改革进一步完善了限制发审委委员买卖股票制度。其中，对专职委员和兼职委员买卖做了区分，既避免了利益冲突，也在制度设计上更加实事求是。

高莉说，在原有制度安排基础上，进一步明确规定证监会以外的专职委员受聘期间，执行证监会工作人员禁止买卖股票的规定，相关人员所持股票，原则上应当在具备依法转让条件时，受聘一个月内清理完毕。证监会系统内的委员，严格按照中国证监会工作人员禁止买卖股票的规定执行。同时，增加对机关人买卖股票情况核查工作安排。

变化四：新设发行审核监察委

“确保形成不敢腐、不能腐、不想腐的长效机制，关键在于强化发审委制度运行的监督管理，把权力关进制度的笼子里。”证监会有关负责人说。

据高莉介绍，证监会将设立发行审核监察委员会，探索采取按一定比例对发行审核项目进行抽查等方式，对发行审核工作进行监察，进一步强化发行审核制度运行监管。

为了让发审权力在“阳光”下运行，发行审核过程中涉及的一些标准，将向社会公开，限制发审委员的自由裁量权。对于审核遇到的新情况、新问题，证监会将及时形成新的审核标准，保证办法适用的公允性，增强市场主体规范和市场预期。

变化五：“选人、用人、监管”三分离

“原来由发行审核部门统筹的审核委员会机制，将进行有机分解，形成三分离。”证监会有关部门负责人透露。

具体来看，由证监会的人事组织部门负责委员的遴选，发行审核部门负责管理委员，在这个基础上，又强化了监督机制，最终形成“选人、用人、监管”三分离的体制变化。

为了强化管理，新的发审委办法缩短了委员的任职期限，将委员连续任期最长不超过三届，改为不超过两届，每年至少更换一半。

变化六：“两委合并”提升发审效率

证监会将主板发审委和创业板发审委合并，也引发市场高度关注。据介绍，证监会此前在对主板、创业板发审委工作量的统计中发现，前者工作量要远远大于后者，由此出现的忙闲不均影响发审效率问题。

“鉴于主板（含中小板）、创业板在审核理念和审核标准方面已经趋同，将主板发审委与创业板发审委合并，有利于统一审核理念和审核标准，提高发行审核效率。”高莉说。

（据新华社北京7月9日电）

2016年度上海港引航量首次突破7万艘次

“以前是码头等船，现在变成了船等码头”

本报上海7月9日电（记者蒋盛）

“以前是码头等船，现在变成了船等码头。”上海港引航站副站长钱洪华今天在接受交通运输部“21世纪海上丝绸之路”沿海港口行媒体团采访时介绍说，“一带一路”倡议提出以来，引航艘次持续增长。2016年度上海港引航艘次首次突破7万艘次，2017年第一季度，上海港共引航16605艘次，同比上升3.9%。

船舶远洋航行中，频繁往来各国港口，船长对自己的船舶可以做到了如指掌，但面对陌生的航道和港口，为使船舶在该水域航行或靠离泊时更加安全，往往申请请引航员协助。而在绝大多数国家，从维护国家主权和保护港口安全的角度出发，引航通常是强制性的。

截至2017年4月底，我国共有注册引航员2115名，其中海港引航员1657名，内河引航员458名。他们承担着我国沿江、沿海港口每年近40万艘次的船舶进出的引航任务，其中包括数万艘次的大型船舶和数千艘次的超大型船舶。“一个引航员要经过15年的培养，可以说个个是‘国宝’。”钱洪华自豪地说，上海港引航站作为全国最大的引航站，现有引航员300余名。

据介绍，上海洋山港5650米的集装箱码头岸线，承载着每天约4.5万个集装箱的装卸流转。每一艘外籍集装箱船舶安全进出港口和靠离码头，都凝聚了引航员们的智慧和汗水。

“Lpet”联宠平台正式亮相

本报讯 7月8日，由中爱科技举办的“爱宠智联，实力领航”——中联宠平台创新战略全球首发仪式在京举行。发布会上，中爱科技创始人、董事长蒋勤军宣布完成新一轮融资，并与京东等企业签署战略合作协议，同时还宣布公司的全新创新战略品牌——“Lpet”联宠平台正式亮相。

据悉，中爱科技是一家专注于为宠物及宠物主提供医疗咨询、健康养护、训练课程等服务的互联网技术公司。联宠平台将包括联宠医院管理软件、联宠国际采购商城、联宠国际检测中心三部分。

（牛牛）

认真贯彻“五大理念” 着重突出“两大服务” 精准发力“五大行动”

——贵州关岭县总工会全力打造工会工作新亮点

□李丰 李献波

围绕中心服务大局，在全县重点工作上彰显作为

2016年，贵州关岭县总工会在上级部门和县委、县政府的坚强领导下，紧紧围绕中央“四个全面”战略布局和省委“守底线、走新路、奔小康”决策部署，充分发挥工会组织优势和作用，带领全县各级工会突出工作重点，认真贯彻“五大理念”突出“两大服务”，精准发力深化“五大行动”，全力打造工会工作新亮点，在实现与全市、全省、全国同步进入小康中建功立业。

当下，贵州越来越多的传统农业乡镇和村落出现了“一村一企业”现象，农民纷纷以土地流转、入股形式加入种植养殖合作社或企业。在这种形势下，关岭县总工会立足当地特色经济，发挥自身优势作用，积极推动农民向产业工人、创业者转变，为推动贫困地区群众脱贫致富贡献了力量。

关岭县是贵州典型的喀斯特地区，长久以来一直面临着山多、石多、贫困人口多、地少、树少、收入少的问题。为了致富，一些返乡农民循着苗族人世代养牛的传统，走上了规模化养牛的道路。2016年，关岭被贵州列为全省肉牛产业重点支持发展县之一，同年，关岭结合自身实际，提出实施“关岭牛”3年振兴计划。

在得知农民工李恒江有创业开办养殖社意向后，关岭县总工会党组书记、常务副主席钱军找到了他，让他参加了工会开办的创业培训班，并给他找来职中老师“一对一”学管理，还给他联系了一家养殖场合作社学习了1个月。就这样，李恒江顺利从

培训班毕业。

关岭县总工会调研发现，职业素养缺失成为制约农民转变为产业工人的重要因素之一。长期居住在大山深处的农民们眼界不宽，不敢动，不敢说，不敢想，不敢问，不敢干。观念意识比较落后，接受新事物的能力差，而且自身又有散漫的习惯。

针对这一问题，县总采取“请进来、走出去”的方法，请企业中有经验、高素质的管理人员来学校指导，培训村民，既给村民们讲技术，也讲现代工人身上应有的特点。同时，让符合条件的村民走出去到企业试培训，切身感受现代社会的工作氛围和环境，使村民们开阔了眼界，精神风貌为之一新。截至目前，工会按照这种模式共举办了3期培训班，培训有从事肉牛养殖意向的农民300多人次。

2016年，关岭县总按照县委、政府的统一要求，深入帮扶点开展精准识别、易地扶贫搬迁宣传动员和走访共商、结对帮扶等工作，了解群众生产

生活情况等方式，摸清群众家庭情况，搬迁意愿及困难和问题，着重从产业结构调整入手，按照“培训一人、致富一家、整片脱贫”的工作目标和“一户至少有一人具有一项劳动技能”的原则，组织贫困户参加免费技能培训，提升其就业创业的能力。县总工会选派干部驻村担任“第一书记”，组织干部职工协助断桥镇板弄村支“两委”，帮助贫困群众找准适合产业发展，指导帮助板弄村养殖农民专业合作社、绿畜专业合作社、何元专业合作社等，全体干部职工结对帮扶20户贫困户，走访贫困户113户，低保户26户，留守儿童14人，空巢老人42人，孤残人员23人，复退军人5人，种养殖大户及致富带头人9人。全年开展5期培训135人次，帮助60余名农民工实现创业就业。开展返乡农民工“创业之星”的选树培育工作，选树具有代表性、典型性和宣传价值的农民工创业者4名，帮助他们落实创业场地、提供创业培训、开展创业指导，提高创业能力。

（行业）代会、厂务公开建设。2016年，关岭县厂务公开、代会制度基本实现全覆盖，已建会非公有制企业厂务公开、代会建制率保持在96%以上。

2016年1月27日，关岭县总工会牵头与贵州银行、人社局、团市委、交警大队、消防大队组成“接亲”慰问团，启动“雁归圆梦”百万行动，在关岭汽车站出口搭建亲情服务站，温暖返乡农民工的回家路。活动发放《劳动者职业病防护知识手册》《法律法规知识手册》等宣传资料共计2000余册，移动短信平台共发送3万余条。

在参与贵州生态文明建设中，关岭县总坚持开展合理化建议和小革新、小发明、小设计、小改造、小建议“五小”活动，收到职工“五小”优秀成果近百项。动员组织广大职工群众积极参与造林绿化行动，以推动实施“绿色贵州建设”3年行动计划为重点，围绕推进生态文明建设，大力弘扬生态文化。

积极加强自身建设，全面提升创新发展内在动力

打铁还需自身硬，关岭县总在加强自身建设上同样给力。2016年，关岭县总工会认真贯彻落实党建工作责任制，切实履行党风廉政建设主体责任和监督责任，以上率下推动全县工会系统始终保持风清气正的良好氛围。深入贯彻中央从严治党、从严治党的各项规定，切实履行工会党组管党、治党职责，把党的建设与工会业务工作做到“同安排、同部署、同检查、同考核。”督促做好民生项目、民生资金监督、管理和公开工作，切实把从严治党要求落实到工会工作全过程。

在抓好“两学一做”工作上，关岭县总认真组织干部职工学习，按照“每周至少组织一次集中学习”的原则，将学习活动与重点工作相结合，组织党员干部深入学习党的十八届六中全会、省委十一届七次、八次全会，省总工会十三届五次全会，市总十三届八次全会，县委八届十一次全会精神。在学习中，主要领导多次结合自身工作经历，逐字逐句研读党章党规、习近平总书记系列讲话精神。同时，丰富活动载体，确保活动成效，通过周一学习、两月一研讨的学习计划，组织全体党员干部职工及退休党员“重温入党誓词”活动，让全体党员干部在基层一线参加活动深化学习效果。

在抓好各级工会组织建设上，关岭县总积极组织各类培训，提升工会干部能力素质。2016年，共组织10名基层工会干部参加省总举办的4期培训。二是拓宽建会工作领域，推动工会组织建设全覆盖。对县教务工会、机关事务局、县计生中心等县直基层工会的成立、换届等进行业务指导，推动组建小微企业工会联合会等工会组织。全县共建立基层工会组织752个，新建基层工会36个，其中农民专业合作社工会联合会32个，到期进行换届的基层工会10个。全县工会组织涵盖单位数继续保持较大幅度增长，工会组建率动态保持在90%以上。三是加强会员发展和管理，充实增强工会工作力量。进一步推动工会会员发展工作，大力开展“农民工集中入会行动”，会员发展工作取得了较好成绩。目前共有会员95992人，全年发展会员16076人（其中农民工1.3万人），超额完成发展工会会员3076人的目标任务，职工会员率动态保持在95%以上。同时，进一步完善会籍管理办法，推行会员实名制管理，建立会员组织关系随劳动关系流动接轨机制，实现会员管理制度化、规范化、信息化。

关岭县总还积极推进职工文化阵地建设，健全指导联系企业工会的工作机制，推进工会重点工作落地生根，巩固资源共享、优势互补、相互融合、协调发展的良好局面。县工人文化宫建设已得到贵州省总、安顺市总工会批复，县人民政府专门划拨33253m²土地用于建设关岭自治县工人文化宫。

深化“五大行动”，全县工会各项工作稳步推进

劳模的良好氛围。

“谢谢工会帮我讨回了公道。”7月1日，关岭县农民工陆丹丹感慨地说。2016年3月8日，陆单单在河南省开封市务工期间，不幸发生交通事故，事发后对方不予赔偿应有的医疗费用，关岭县总积极申请法律援助，工会干部赶赴河南帮助陆丹维权，争取到了满意的赔偿。

在维权帮扶工作中，关岭县总建立了县政府与县总工会联席会议制度，确定每年至少召开一次联席会议，进一步完善工会参与涉及职工利益政策法规制定的议事机制。强化集体协商工作，督促企业进一步规范劳动合同的内容和形式，提高劳动合同签订率。2016年，指导全县各级工会代表职工签订集体合同500余份，创建2家省级厂务公开民主管理示范单位。指导督促各企事业单位按照《贵州省企业职工代表大会操作规范（试行）》，推进区域