

以奖代补促提升 分类帮扶增效力

# 甘肃省总精准升级百家职工帮扶中心

有计划、分批次支持市县帮扶中心建设运行,力争3年帮助10万困难职工脱贫

本报讯(记者康劲 通讯员赵新军)从6月底开始,甘肃省、县两级帮扶中心开启了新一轮的考核验收。根据甘肃省总最新出台的“推进困难职工帮扶(服务)中心规范化建设的实施方案”,全省市县两级百家帮扶中心,将按照职能健全、功能完善、精准高效、开放运作、特色突出的标准实现“精准升级”,并力争通过3年时间,在2019年底前帮助全省

10.06万困难职工实现脱贫脱困。

继在全省14个市州、86个县区建起困难职工帮扶(服务)中心后,甘肃工会近年来还相继建起了520多个企业帮扶(服务)工作站点,527个乡镇(街道)、社区帮扶(服务)工作站点,形成扎根厂矿社区、帮扶、维权、服务“三位一体”的工会特色帮扶,实现职工状况在一线掌握、维权帮扶在一线实施,矛

盾纠纷在一线解决、工作任务在一线落实的基本目标。

2016年以来,甘肃省总按照“坚决打赢脱贫攻坚战”的总要求和工会改革的总任务,对全省14个市州和半数以上的县区帮扶中心的规范化建设情况进行了多次专题调研,围绕机构、人员、经费、阵地、观念、制度、服务等“要件”,一家一家提标准、找差

距、补短板。甘肃省总工会副主席丁光东表示,“市县两级帮扶中心不仅资源和信息集中度高,而且对全省上千家产业(系统)、企业工会的帮扶站点、街道社区工会的帮扶站点发挥着示范、引领的重要作用,是帮助困难职工实现精准脱贫的前沿主阵地。”

按照甘肃省总的工作部署,从今年底开始将通过以奖代补的方式,有计划、分批次地

如今,上海持卡工会会员已达360多万人,会员卡已成为基层工会的宣传卡、服务卡、普惠卡,更成为职工会员的身份卡、维权卡、保障卡——

## “卡卡”这5年

本报记者 钱培坚

“卡卡”,是上海工会会员对“上海工会会员服务卡”的昵称。6月28日,上海杨浦区总工会和上海市总工会职工援助服务中心为“卡卡”举办了别具风采的“庆生会”——“不忘初心,精准服务职工”杨浦工会会员服务卡首发5周年暨职工服务日主题活动。

闻讯赶来的职工会员挤满了杨浦区总工会职工服务中心前的社区广场,这里有颇具人气的企业招聘摊位,也有深受会员青睐的“卡卡”签约商户的优惠销售活动,还有“嗨”动人心的抽奖节目……第5万、10万、15万名持卡会员还获赠了纪念品。

在主题活动中,杨浦区职工服务中心开通了微信公众号,向上海首家杨浦区医养照护行业工会全体护工赠送了互助保障10万元,向心理咨询团队9名心理师、专家颁发聘书,聘请工会干部劳模和律师劳模为区职工服务中心顾问,进一步充实了工会的服务团队。

在现场,上海市总工会、市职工援助服务中心以及各区职工援助服务中心负责人,与职工会员共同回顾了“卡卡”5年成长历程。

2012年3月23日,上海工会会员服务卡杨浦试点首发仪式在沪东工人文化宫举行。“一卡在手,工会服务在身边”。当职工代表接过一张张金灿灿的上海工会会员卡,无不笑逐颜开。

“卡卡”上有10位数工会会员编号,是职工在上海工会独一无二的身份标识,



“撸起袖子”前先“捋顺脑子”

## 高密市总强化工会干部素质培训

本报讯(记者丛民 通讯员冯刚刚 尚宝英)“课程内容的针对性和操作性很强,让我对工会工作有了全新的认知。”这是参加山东省高密市总工会举办的工会主席培训之后,一名企业工会主席的感慨。今年以来,高密市总在“撸起袖子”加油干中先“捋顺脑子”,通过深化培训,着力提高全市工会干部的整体

素质和工作能力。

高密市总把2017年确定为“学习提升年”,让工会干部掌握实用的工作技巧和方法,采取“请进来教”和“走出去学”相结合的方式,组织了多次学习培训,让机关干部在学习交流中正“三观”,增“三性”,去“四化”。另外,组织机关干部赴寿光市总工会学习交流,



本报讯(记者柳姗姗 通讯员宁志)“多亏工会组织,这10万元贴息贷款可真帮了我大忙!”6月19日,吉林省延吉市乐佰家居商贸城业主赵东霞告诉记者,去年8月,因资金链断裂,赵东霞全家人急得团团转,让她惊喜的是,在填写吉林工会创业小额贴息贷款项目申请表后没几天,就接到了可以去吉林银行领取10万元贷款的通知。

在延吉市,赵东霞只是吉林工会职工“双创”扶持计划小额贴息贷款项目的众多受益人之一。从单纯的“输血”到“输血与造血相结合”,工会组织对困难群体的帮扶体系正在不断完善。在各级工会组织的“贷”动下,全市职工创业热情高涨。截至目前,已审批放贷8笔,放贷总额440万元,同时还有23笔小额

## 以“实战观摩”提高维权能力 东莞组织工会干部旁听劳动纠纷庭审

本报讯(记者叶小钟 实习生伍泽)6月15日,广东省东莞市中级法院公开审理一家电子企业与一位周姓职工之间的劳动争议纠纷案,庭审现场旁听席被50多名工会干部坐满,这是东莞市总工会与市中级人民法院关于做好预防和化解劳动纠纷、构建和谐劳动关系沟通联系制度工作安排的内容之一。

### 洪灾过后开展防疫

7月3日,卫生防疫人员在融江广西融安县县城段河堤进行消杀作业。

受持续强降雨影响,融江广西柳州市融安县段出现洪峰,低洼城区被洪水淹没。洪峰过后,当地干部群众积极开展清淤工作,卫生防疫部门调集人员和设备,快速开展灾后消毒防疫工作,严防传染病发生。 谭凯兴 摄(新华社发)

开展寻标、对标、提标活动,对照先进找差距。

为提高全市尤其是民营企业工会干部素质,市总还在全市工会系统分门别类举办了专业性强的安全生产、厂务公开民主管理、工资集体协商指导员、工会组织建设的创新与发展等培训班。通过培训交流,增强了工会组织的活力,加速了工会干部的沟通融合,提高了工会干部队伍整体素质。

豪沃科技有限公司工会主席乔栋昌在培训结束后,提出要打造工会与行政协商沟通机制示范点。企业工会搭建了每月一次的职工沟通会,公开了企业负责人和工会主席的联系方式,畅通职工诉求渠道,促进劳动关系和谐。

员干部履行好党员义务,建设好新村社区。”金方街道新村社区党总支书记陈桂仙说。

据了解,由昆钢离退休管理处新村站改建而来的新村社区,在10年前就是令人头疼的老大难社区,拥有“六多”——居住人口多、困难群众多、矛盾纠纷多、群众诉求多、老旧小区多、老龄人口多,年年考核倒数第一。新村社区在2007年所出现的“乱象”,实际上浓缩了老国企转型阵痛的所有“症状”。而如今,通过陈桂仙带领党员群众的共同努力,新村社区党总支被安宁市委评为“五星级”服务型基层党组织,社区被评为全国和谐社区,是云南民族干部学院现场教学点,新村社区党建活动新阵地启用后,意味着新村社区党建标准化全面达标、党建水平全面过硬。通过用足用活社区党员活动阵地,可以有效地示范引领安宁市社区服务质量提升。(黄榆)

## 延吉工会完善“双创”帮扶体系 输血与造血相结合,解决缺资金、不懂技术等问题

贴息贷款正在审核中。

“按照吉林职工‘双创’扶持计划规定,小额贷款以个人为主的可贷款10万元,特别优质的借款企业可提高至30万元;以小企业为主的可贷款50万元,特别优质的借款企业可提高至100万元,时间是一年,利息由工会扶持贴息。”延吉市总工会主席朱元介介绍说,开展此项工作,旨在扶持全市有创业、创新意识

愿,或正在创业、创新的职工、下岗职工、失业人员、农民工和上述人员领办、创办的小微企业,解决发展资金问题。

去年以来,延吉市总工会领导多次到吉林银行延边分行协商贷款事宜,还深入企业全面介绍工会小额贴息贷款,提升创业小额贴息贷款的知晓率。同时,延吉工会还把创业培训开进企业、街镇,为职工创业送知识、送技术。

### 新闻特写

## 劳模体验“星空之城”

本报记者 邢生祥

“这个周末我们游览了想去却从未去过的高原特色景区,简直太美了!”6月25日,结束首趟“星空之城”文化旅游列车体验的全国五一劳动奖章获得者、西宁供电公司班组长范广勤说。

6月24日至25日,青海省总工会、青藏铁路集团公司联合组织60余名该省劳模和环卫工人等一线职工,赴柴达木盆地“星空之城”——德令哈市观光旅游。

劳模们在西宁乘坐具有鲜明的蒙古民族特色的文化旅游专列一路向西……在柴达木万亩枸杞园,劳模们近距离地接触和了解枸杞种植和生长的过程。随后,经过近1小时的荒漠戈壁之行,劳模们来到“外星人遗址”和中国最神奇“情人湖”——托素湖和柯

## 亲情共筑安全协管防线

“你是家中脊梁,安全须长思量”“把健康当工作,努力去做;把幸福当生活,认真去过;把快乐当理想,坚持执着;把安全当祝福,随时带着”“你健康、幸福、快乐、安全,我们全家都踏实”……近日,国网常州市金坛区公司工会邀请员工家属代表参加了2017年“家属安全协管会”活动,家属代表们用简短的“安全寄语”表达了对家人的关爱和祝福。

为员工家属深刻认识安全生产对于公司、家庭的重要性,全面了解公司工作、管理现状,增加对员工工作的理解,及时有效地发挥员工家属在安全协管工作中的作用,金坛公司工会多年坚持定期开展“家属安全协管会”活动。

支持市县帮扶中心建设和运行。对每个市州示范性帮扶中心奖励补助30万元,规范化帮扶中心奖励补助20万元;每个县(市、区)示范性帮扶中心奖励补助20万元,规范化帮扶中心奖励补助10万元。

据了解,经过调查摸底,甘肃工会建档立卡困难职工有10.06万人。目前,全省市县两级百家帮扶中心按照“一户一档案、一户一计划、一户一措施”原则,为档案内的困难职工制定了精准到户、责任到人的分类帮扶措施,在开展“春送岗位、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖”活动基础上,为困难职工提供精准的就业创业和维权互助的全方位服务,力争在2019年底前帮助这些困难职工实现脱贫脱困。

同时,市县百家帮扶中心也将融合社会力量,为会员、职工提供普惠服务作为规范化建设的重点,力争在公共交通、医疗医药、商业零售等方面为所有职工提供优质服务,开展职工大病互助保障活动,搭建起困难帮扶、维权服务、就业指导等多功能的服务平台。

### 外来务工子女温州习武

7月4日,在浙江省温州南拳博物馆内,教练在教外来务工子女练习武术。当日,浙江温州市鹿城区广化街道免费组织辖区300多名外来务工子女,分批次走进温州南拳博物馆,进行为期一个月的武术学习,为他们的暑期生活增添色彩。

长空 摄/中新社

## 天津市总优化领导班子结构

专、挂、兼职相结合,专职成员占50%以下

本报讯(记者张奎)记者从6月29日闭幕的天津市工会第十七次代表大会上了解到,天津市总工会落实改革实施方案,新选出的市总工会领导班子结构进一步优化。

据了解,新一届天津市总工会领导班子实行专职、挂职、兼职相结合,专职成员占50%以下,挂职副主席1名,兼职副主席5名。兼职副主席包括劳动模范、农民工代表各1名,还有两位来自市妇联和人社部门兼职副主席。

据介绍,天津市近年来“两新”组织(新经济组织和新社会组织的简称)蓬勃发展,新经济组织在经济总量中占比增长迅速。为充分体现工会组织的广泛代表性,市总工会新一届领导班子首次选出1名“两新”组织代表人士兼职副主席。

按照《天津市总工会改革实施方案》,市工会代表大会代表和市工会委员会委员、常委中基层一线人员比例分别不低于80%、40%、50%,其中劳模、一线职工、农民工占比不低于20%。天津市工会第十七次代表大会代表、第十七届工会委员会委员、常委的结构比例完全符合改革要求。第十七次工会代表大会代表650名,其中基层一线代表580名,占89.2%;市总工会第十七届委员会125名委员中,基层一线96人,占76.8%。

### “河北好人榜”6月榜单发布

本报讯6月30日,“河北好人榜”6月榜单发布仪式暨道德模范与身边好人现场交流活动在涿州市举行。据介绍,有助人为乐、见义勇为、诚实守信、敬业奉献、孝老爱亲5大类30名好人荣获6月“河北好人”称号。

此次活动由河北省文明办主办,保定市委宣传部、文明办承办,旨在深化拓展“善行河北”主题道德实践活动,传播好人故事,弘扬好人精神,激发燕赵大地向善、向上、向善的力量,筑牢建设“经济强省、美丽河北”的道德基石。(陈莉)

### 自贡市总组织劳模健康体检

本报讯(记者李娜 通讯员贺海洋)四川省自贡市总工会日前启动2017年度全国和省(部)级劳模免费健康体检工作,30名全国劳模、412名省(部)级劳模将享受由工会提供的多项健康检查。

近年来,自贡市总先后出台了劳模创新工作室创建方案、劳模休养方案、劳模健康体检等制度,采取有效措施提高劳模待遇,各级工会对困难劳模及时进行救助,解决他们的实际困难,营造学习劳模、尊重劳模、关爱劳模的氛围。

### 威海市总为优秀职工体检

本报讯(记者杨明清 通讯员夏丽萍)日前,山东省威海市总工会启动“威海市优秀职工”健康查体活动。

今年3月,威海市总在全市建会单位中启动第二届“威海市优秀职工”评选活动,通过推荐、评选、上报、公示等环节,最终选出500名“威海市优秀职工”。市总决定为他们提供免费健康体检服务,费用由市总统一出资,分期分批进行。之后市总还将为“优秀职工”提供休养服务。

### 包西机务段全年文体活动不断

本报讯为丰富一线职工的业余文化生活,培养职工团队协作精神,包西机务段工会今年将举办25场形式多样的文体活动,让精彩活动不间断、运输安全有保障。

该段工会针对异地车间公寓远、乘务员高度分散、倒班职工多和年龄差距大等情况,提前问计于职工,制定出段内集中举办大型比赛与外点分散开展小型竞赛相结合、传统项目与趣味项目相结合的活动方式。举办了传统运动会、趣味运动会、气排球比赛及女职工剪纸、插花、读书比赛等,受到一线职工好评。(李红红 文鑫)

### 锦州机务段工会启动送清凉

本报讯面对连日的高温天气,锦州机务段工会日前启动2017年暑运期间“送清凉”活动,做好防暑度夏工作,确保职工身体健康和生命安全。

为把活动开展好,让生产一线职工切实感受到工会组织的关怀,该段工会实施领导责任制,把防暑降温物品及时发放到一线生产职工、露天作业职工手上,不让一名职工因高温中暑。(徐斌)

全的理解,并提出了一些宝贵的意见和建议。通过亲情互动,既让家属代表深入了解家人的日常工作,感受到家人在工作中以及承受的安全生产压力和责任,同时也让员工了解自己在家庭中顶梁柱的作用,享受家庭幸福的滋味,体会被亲人牵挂的感受。

随后,家属代表来到当日的生产现场慰问。虽然是周日休假,通讯班同志依旧在一线奋战,家属代表们向工作人员送上了慰问品,对大家的辛勤劳动表示感谢,勉励大家再接再厉,完成好各项运行、抢修任务。

活动中,家属代表们来到该公司安全警示教育室,参加“珍惜生命,远离事故”安全教育活动。在观看了各类事故图片资料,听取了安全员的讲解后,家属代表们进一步了解了安全生产的重要性,家属们纷纷表示,安全是企业 and 家庭的第一生命线,将督促家人发挥安全生产中的主观能动性,自觉地学习、牢记、执行各类安全规程规范。(史一)