

■追梦·一线职工风采录

一家三代护林情

本报记者 丛民 本报通讯员 刘明海 尚现军

父亲是林场的第一批林业工人，自己在护林员的岗位上度过 40 个春秋，现在，儿子又成为一名森林消防队员。山东省沂源县鲁山林场的官卫平，一家三代与林场结缘，演绎出一段“长大后我就成了你”的故事。

官卫平的父亲是位老军人，转业后被安置到鲁山林场。自小在林场长大的官卫平，受父亲影响，对花草树木充满了热爱。

“对这林子有种亲近感，觉得自己要和父亲一样，守护这片林场。”说起成为护林员的初衷，官卫平的话语很朴实。但在当时，他的理想却遭到了母亲的反对。

“俺娘当时就是不愿意，说当护林员能有啥出息？可我就是不认这个理儿！”1977 年，刚满 15 岁的官卫平，在父亲的帮助下，终于说服了母亲，走进了林场的茨峪村片区，成了 3000 多亩山林的守护者。临走时，父亲说了一句话：“要看好林子，得有责任心和耐心，你不要丢了人！”这句嘱托，成了他心头牢牢记守的准则。

从此，官卫平把家安在了深山之中，一家 3 口挤在不到 30 平方米的护林房内，直到 2008 年为了放置林场设备，才又盖了 3 间房，一家人才算有了个像样的家。

官卫平负责的鲁山林场茨峪片区，与 5 个村接壤，护林线路长，一圈有 10 多公里路程。每天吃过早饭，他便穿上黄胶鞋，带好斧头，对讲机，再往背包里塞上两个煎饼或是一个馒头，外加一罐咸菜，踏上巡山之路。

40 年间，3000 多亩山林，官卫平每天巡视 3 次，用脚步丈量了 15 万公里长的山路。茨峪护林片区的每棵树、每块石头他都了如指掌，闭上也能指出每一条林间小道，每一条防火线。

前段时间，官卫平的儿子官晓旭，顺利通过县林业局的招考，成为一名森林消防队员。

“俺肯定会好好干的，不给爸妈丢脸。”说起成为森林消防队员后的打算，腼腆的官晓旭认真地说，像是给父母作保证，抑或是说给自己的一份诺言。

从父亲“你不要丢了人”的嘱托，到儿子“不给俺爸妈丢脸”的保证，是官卫平一家三代对身后这片山林爱护之情的传承。

“40 年了，俺没给你丢人。”官卫平面向鲁山林场紫竹林的方向，喃喃自语。那里，葬着对林业充满着热爱的父亲。

“陈善变”的最后一变

本报记者 黄仕强
 本报通讯员 饶早耕 料洪梅

“今年你违反了 11 次劳动纪律，连累大家收入跟着受损。”6 月 5 日，重庆能源集团松藻公司营销部输煤车间开展了一场“三违”集体帮教活动，帮教对象是被工友称之为“陈善变”的陈同明。

去年 9 月，重庆能源集团同华煤矿关闭后，20 余名员工分流到了运销部输煤车间。担任井下检修班副班长的 42 岁陈同明与 7 名工友组成了巡检一班，负责向电厂供煤的输煤系统的日常维护。

3 个多月上岗培训后，车间采取理论、实操、综合素质测评的方式挑选班长和副班长。然而，经过一系列评比，信心十足的陈同明却因理论成绩欠佳，无缘副班长职务。

“系统巡检重在实操经验，我当了多年的副班长，只因理论考试不理想就被淘汰，令人难以信服。”自此以后，陈同明与刚来时勤奋努力的劲头判若两人。

半年里，迟到早退、拖拉推诿、工作马虎、随意请假是陈同明的工作常态。“每次遭到处罚后，认错态度好，但坚持时间不长。”车间主任古君对陈同明无可奈何，“停工学习、疏导教育对他没有任何作用。”

犯了改，改了犯。久而久之，“陈善变”的别名便传播开来，也有人提出调他去其他部门。“大伙儿在矿井时，彼此相处融洽。班组是一个整体，就不应该轻言放弃，而是要给他改过自新的机会。”班长王良秋说，在企业每季度的班组评比中，巡检一班 2 次都垫底，大伙儿已被扣罚了 3000 余元。

于是，在王良秋的建议下，由车间牵头，班组员工、陈同明妻子参与，对陈同明进行集体帮教。

“我上有老，下有小，一家人的生活就靠我一个人的收入维持，容不得半点差错。希望不会因为你的错误，让我的家庭生活陷入困境。”副班长陈剑说道。

“在矿井那会儿，你是副班长，我们相互支持、合作默契，无论遇到什么样的疑难杂症都能攻克。现在你因一时失意，就被罐破摔。”班长王良秋泪光闪闪，“以前我们是无话不谈的好朋友，现在却形同陌路。”

“老公，工友们是咱身边最亲近的人，你忍心伤害他们？”妻子蔡芳趁热打铁，让陈同明羞愧地低下了头。

“因为我个人原因，让大伙儿跟着受累，都是我的错。从今天起，我保证这是最后一变，我一定会变得越来越好。”帮教结束后，陈同明郑重做出承诺。

“不二师兄”高二好

本报通讯员 姜帆

南昌铁路局鹰潭供电段有一个人人爱爱的“二师兄”，他叫高二好，今年 28 岁，是鹰东电力工区的线路工。

入路头一年，高二好脏活、累活、苦活抢着干，遇到技术难题便苦心琢磨，四处请教，很快便成了工区技术骨干，拿下了段生产运动会个人一等奖；第二年便在江西省“振兴杯”技能竞赛中，获得了第 5 名，并被授予“江西省青年岗位技术能手”称号。

不过，真正让“二师兄”声名鹊起的，是去年的全局青年职业技能竞赛。段里决定选派 4 名劳务工参赛。按规定，一旦获得好成绩，他们就可以转为正式职工。赛前集训时，职教科发现他们实作水平都不赖，可理论基础却相对薄弱。就在众人一筹莫展之际，许多人向职教科推荐：“让高二好给他们辅导理论知识，上大学时他就是‘小老师’，教理论有一套！”原来，高二好在大学里是学霸，不少同学为了不挂科，考前都会找他“开小灶”。几年下来，他在帮人补习方面颇有心得。

临危受命的“二师兄”不负众望，他给参赛选手制订了个详细的学习计划：3 天学理论 1 天练实操。他将《电力技能鉴定书》等书上的知识点全部分解到每一天，上午学知识，下午抽考，晚上再针对薄弱项重点补强。50 天强化训练后，4 位参赛选手的理论知识突飞猛进。最后，3 人在“振兴杯”竞赛中分获第 2、第 4、第 5 名。另外一人也在基于民兵技能竞赛中拿到了冠军。成功转正后，这 4 人一提起高二好便赞不绝口：“‘二师兄’真厉害，一点也不二，应该叫他‘不二师兄’才对。”

职教科对高二好也非常认同：“下回再有这种事，高二好是当教练的‘不二’人选！”

劳动光荣·劳动圆梦
 讲述劳模故事

有一种尽义务叫奉献

——包起帆退休生活二三事



“人可以退休，但劳模精神不能退。我要告诉年轻的职工，像我包起帆一样，人生起点很低，没有学历，没有资历，没有背景，通过自己的努力也能成功。”

——全国劳动模范、专家型技术工人包起帆

本报记者 赖志凯 徐福平

从上海虹桥火车站出来，上出租车，听说记者是从北京过来采访包起帆，45 岁的司机郑师傅说：“包起帆在电视里见过，是我们上海人的榜样，码头工人出身，搞发明厉害得很。”

正如郑师傅所说，包起帆搞发明厉害得很。他和同事先后成功完成了 130 多项科研攻关，取得一系列成果，其中的 3 项获得国家发明奖，3 项获得国家科技进步奖，36 项获得国际发明展览会金奖，并获得比利时王国“军官勋章”，世界工程组织联合会“阿西布·萨巴格优秀工程建设奖”。

2011 年离开上港集团后，这位劳模发明家退休不停工，不仅被聘为上海市政府参事，还出任华东师范大学国际航运物流研究院院长，继续致力于上海国际航运中心建设研究，培养创新接班人，探索产学研联合发展新路。

一个小时的报告鼓掌 10 次

2017 年 4 月 7 日，上海第二工业大学包起帆创新之路纪念馆一层报告厅不时传来阵阵掌声，66 岁的包起帆来到母校为 100 多名各行各业的工程师做《创新的感悟》讲座。

脱下深蓝色的夹克，用手整理了一下花白的头发，包起帆径直走上讲台，对听众鞠了一个九十度的躬。

从 17 岁仅有初中文凭做码头装卸工开始，成长为教授级工程师，包起帆娴熟地用 PPT 向大家汇报自己 40 多年专注于开发装卸工具抓斗，在不同岗位创新发明的情况。

2015 年 9 月 3 日，在中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利 70 周年纪念日活动典礼上，包起帆佩戴着奖章，站在天安门观礼台上，心情十分激动，“作为一名工人，我感到无尚光荣。这荣誉，不仅是对我个人的充分肯定，更是对一线普通劳动者的最大褒奖。”讲到这里，包起帆抑

制不住流出了眼泪。

台下响起了热烈的掌声。记者发现，短短 60 分钟的报告，听众给了 10 次掌声。

报告结束后，上海振华重工自动化工程程辉告诉记者：“包老师的事迹说明，创新就在岗位，始于足下，只要有发现问题的眼光，有锲而不舍的精神，人人都可以创新。”

浦东社区服务中心党支部书记张莉当即发了条朋友圈，“听完包老师的讲座，最受启发的一点就是想出新点子只是相当于做了创新的 20%，要把这个新点子转变为现实生产力才能算作创新。”

记者了解到，当天晚上，包起帆还要去张江高科技园区给 300 多名职工做一场类似的报告。“我现在做的所有的工作，都是尽义务。我觉得人可以退休，但劳模精神不能退。只要职工有需求，我都愿意去讲，只要社会需要，我都会去做，不收任何费用，不图任何回报。我要告诉年轻的职工，像我包起帆一样，人生起点很低，没有学历，没有资历，没有背景，通过自己的努力也能成功。”他动情地说。

创新没有休止符

说到创新，人们都觉得是年轻人的事业，我们很难找出像包起帆这样 60 多岁了还痴迷于创新的人。很多人不明白，都已经是德高望重的专家，“功成名就”了——他连续 5 次获得全国劳动模范，2 次获得全国五一劳动奖章，还获得“双百人物”、全国优秀共产党员、全国道德模范、全国优秀科技工作者等荣誉。退休后大可以回家抱孙子孙女，为什么还要让自己那么忙，那么辛苦？

包起帆给出的答案是：“当前国家还处在发展阶段，需要大量的高技能职工，我工作这么多年总结出很多的经验和教训，尽管退休了，但是还想为国家、为职工做些事。”

在采访中，包起帆告诉记者，尽管目前我国集装箱港口吞吐量、海运量、制造量都位居世界

第一，但在世界港航界标准的制定中，发达国家长期把持着“游戏规则”的制定权，什么事情都“由别人说了算”。

为了在航运的国际舞台上争取中国的话语权，包起帆多年来一直积极地向国际标准化组织递交有关制定集装箱电子标签国际标准的提案。通过与各国专家无数次交锋与交流，由包起帆负责领导起草的“ISO18186”国际港航标准在 2011 年底正式发布。去年又全票通过了复审，被 6 个发达国家批准为国家标准，美国和德国也已投入应用。这是在物流、物联网领域第一个由中国专家发起、起草和主导的国际标准，也是我国拥有国内外专利的发明最终上升为国际标准的第一例。

2015 年 4 月，包起帆又带领华东师范大学国际航运物流研究院的团队成功研发了“有关星地交互的物流跟踪与监控项目”，拿下第 43 届日内瓦国际发明展览会 3 个大奖。

据了解，以往的跟踪系统需要广泛在监控点布置读写器和购置专用手机，真正推广起来难度较大。现在，只需在被监控的货物上安装一台形如书本大小的监控终端，或装上一个封条，安上一把电子锁，通过手机 APP 就能跟踪监控货物。一旦发生货物箱门被打开或其他异常情况，通过北斗定位和通信功能实现星地交互，系统就会立刻报警，犹如为货物装上了“千里眼”和“顺风耳”。包起帆说：“这个系统安装的还是颗‘国产心’——将我国自主研发的北斗卫星成功地应用于物流跟踪与监控，突破了以往物流跟踪到了移动通信盲区就睡眠的状况。”

包起帆经常对身边的工作人员说：“我们的创新不能止步，一定要越来越多的中国标准走向世界，成为国际标准。”

“让金牌继续发光发亮”

4 月 8 日早上 6 点，外面下着小雨，包起帆拿起一把伞从家里出发。今天他要赶往 50 公里外的横沙岛，参加新横沙成陆开发和深水新港建设

可行性关键技术研究的上海市科委项目验收。

原来，担任上海市政府参事后，和港口打了一辈子交道的包起帆又琢磨起新课题：“目前，上海太缺乏可开发的深水岸线和陆域发展空间。如果能在横沙建设上海深水新港，就相当于再建一个新的‘浦东’。”从地图上看，横沙面向大海有两侧航道，背靠陆地有一片浅滩，通江达海。长江口深水航道每年几千万方的疏浚土可以变废为宝，为“新港”成陆创造了条件。根据研究，通过吹填成陆，最终可以形成 480 平方公里的土地，可建设水深 20 米以上的深水码头 100 公里。目前，该项目已有了实质性推进，“十三五”期间，将利用长江疏浚土，在横沙区域造地 56 平方公里。

关于包起帆对这件事的投入，全国工商联副主席、上海市政协副主席王新奎十分赞赏：“包起帆虽然是工人出身，但是他终生学习，钻研技术，付出的努力超过了很多有着高学历却放松了学习的人。另外，他是一个非常实在的人，他最熟悉的就是港口、航运，他就利用自己的专长和影响，推动这件事。”

不仅如此，包起帆在他的母校——上海第二工业大学，建立了包起帆创新之路纪念馆，从“爱国是创新之本”“敬业是创新之根”和“诚信、友善是创新之源”等几个方面分享他在开拓创新中践行核心价值观的经历和感悟。

在参观纪念馆时，记者印象最深的就是有一面墙收藏了包起帆从码头工人开始迄今的所有与工作相关的全部奖项。包起帆说，“这些东西放在家里就是‘铁皮’，只有放在纪念馆，让参观的人从我的创新之路得到启迪，这些金牌才能真正发光，才有价值！”



请
扫
码
更
多
精
彩
内
容

■人物点击

董春国的手机经常会接到陌生人的来电，很多都是县里各个企业的职工打来的。他常说——

“为职工服务是我的本分”

本报记者 李昱霖

本报通讯员 孙素燕

最近，河北省邢台人印刷有限公司的职工刘会克急坏了，孩子到了上小学的年龄，但学校还没着落。

情急之下，刘会克记起了任县总工会主席董春国到公司调研时说的话：“今后职工们如果遇到难事，就给我打个电话，我一定努力帮你们协调解决。”

刘会克拨通了董春国的电话：“董主席，我儿子今年要上小学，我们没办法解决，您帮帮我们吧！”电话那头传来憨厚的声音：“你别着急啊，我想办法协调……”

两天后，刘会克接到董春国的电话：“带着孩子去西街小学报到入学吧。”

刘会克来自河北南和县农村，能把孩子安排在距离打工企业和居住地很近的县城上学，是他想都不敢想的事。

为职工服好务是本分

任县博大纸业公司职工周某，前几年在企业投产试运行，双手被机器挤断，认定为工伤二级伤残。因双方在确定赔偿金额方面差距较大，无法协调，由此走上了司法程序。

在等待司法部门出结果过程中，周某的家属多次聚众到厂里“讨说法”，每次都造成企业停工或停产。家属还表示，如不好好处理，会找机会“闹个动静儿”。得知情况后，董春国赶到周某家中做沟通导



董春国(右一)看望环卫工。

工作，又主动要求介入到司法调处之中。经过长时间的沟通协调，企业方最终同意支付 48.8 万元的工伤赔偿。一起异常棘手且走上司法程序的劳动纠纷，在他的努力下画上了句号。

省级劳模王香合，1936 年参加革命，1940 年加入中国共产党。她 20 岁时，丈夫在抗日战争中牺牲，她自己也是一名忠实的革命者……战争年代，她的两个儿子早亡，现在跟着唯一的女儿一起生活。但在董春国到县总工会工作之前，县劳模档案里却没有

她的信息，老人也从未提出过任何要求。

前几年，董春国在下乡走访时，王香合的女婿反映了老人家的情况。董春国先后到邢台市总工会和省总工会查询。最终，在省级劳模档案中，董春国找到了老人于 1951 年和 1956 年两次当选省劳模的材料，县总及时把老人纳入劳模档案并给予重点救助。

任县经济开发区总工会主席张胜伟告诉记者，董春国下企业经常跟职工说：“遇到诸如孩子上学这样的难事，大家别不好意思说，你们给我打一个电

话，顶你们跑好几趟腿……”董主席的电话，好多职工都熟记于心。

董春国的手机经常会接到陌生人的来电，很多都是县里各个企业的职工打来的。工人们说：“给董主席打电话，真管用。”

做困难职工的靠山

董春国常在不同场合对工会干部们说，在困难职工的心里，咱工会和工会干部就是他们生活上的靠山、精神上的寄托，大家多想办法，把帮扶工作做精细，让善事温暖职工的心。

任县有 490 名在档管理的困难职工，工会的暖心之举，如涓涓细流。

任县中学退休教师刘增印，从教 36 年，先后荣获河北省中学特级教师、邢台地区科技拔尖人才等 10 多个荣誉。几年前，老伴儿患脑梗瘫痪在床，多次住院治疗，花光了家里全部积蓄，还欠了几万元的外债。董春国得知这一情况，赶到刘增印老家，先为他送去 1 万元困难救助金，又发动全县教育系统单位和职工捐款 8 万多元，帮他渡过了难关。

刘增印说：“县里有这样的工会主席，是职工的福气！”

任县经济开发区困难职工郭长路，前几年儿子、儿媳相继去世，留下 11 岁的孙女郭靖姚和他相依为命，生活十分艰难。

下乡驻点时，董春国了解到这一情况。他专门赶到郭长路家中，承诺资助小靖姚上学。帮扶 7 年后，小靖姚顺利拿到中专毕业证。后来，董春国又帮她家在一家企业联系了工作岗位。

郭长路说：“我和董主席不沾亲不帶故，可他对俺们爷俩比亲人还亲！我常对靖姚说，到啥时候也别忘了工会的恩！”

“为职工服好务是我的本分！”是董春国和县里工会系统的干部职工常说的话。

自 2008 年开始，任县总工会就在全县工会系统，倡导送技术进基层、送文化进企业、送温暖进一线的“三送三进”活动，并向职工发放印有县乡两级总工会 50 多名专职工会干部联系方式的爱心卡，为的就是让职工们遇到难处时，能够“马上找到工会”。

任县文体局一位退休老领导对记者感慨地说：“县工会的‘磁场’很大，令人佩服！”