

图说劳动·保障

企业年金知多少?

“企业年金,是指企业及其职工在依法参加基本养老保险的基础上,依据国家政策和本企业经济状况,经过必要的民主决策程序建立的,享受国家税收优惠政策支持的养老保障计划。”

企业年金的作用

“企业年金是对**国家基本养老保险的重要补充,是我国正在完善的城镇职工养老保险体系(由基本养老保险、企业年金和个人储蓄性养老保险三个部分组成)的“第二支柱”。**”

基金的构成

企业缴费 职工个人缴费

企业年金基金投资运营收益

基金的管理方式

1 企业年金基金实行完全积累,采用个人账户方式进行管理。

2 企业缴费额和职工个人缴费额均计入职工本人企业年金的个人账户。

3 企业年金基金投资运营收益,按净收益率计入企业年金个人账户。

年金的提取与转移

提取

职工在达到国家规定的退休年龄时,可以从本人企业年金个人账户中一次或定期领取企业年金。职工未达到国家规定的退休年龄的,不得从个人账户中提前提取资金。

转移

职工变动工作单位时,企业年金个人账户资金可以随同转移;职工升学、参军、失业期间或新就业单位没有实行企业年金制度的,其企业年金个人账户可由原管理机构继续管理。

制图:肖健妤 文字:王维妮

一周数读

超20城接入公积金异地转移平台

北京、上海、广州、深圳等20余个城市已接入全国住房公积金异地转移接续平台。日前,住建部明确,自7月1日起,全国所有地方的住房公积金管理中心将按照《全国住房公积金异地转移接续业务操作规程》要求,通过平台办理住房公积金异地转移接续业务。平台建设的积极影响主要体现在便民和公积金购房两方面。“最多跑一趟”的办事流程,让公积金缴存者在异地办理时不用花费太多时间和人力成本;从公积金购房角度看,利于防范各类断档现象发生。

2020年医保支付方式改革全覆盖

近日,国务院办公厅印发《关于进一步深化基本医疗保险支付方式改革的指导意见》提出,2017年起,进一步加强医保基金预算管理,全面推行以按病种付费为主的多元复合式医保支付方式,到2020年,医保支付方式改革覆盖所有医疗机构及医疗服务,按项目付费占比明显下降。《意见》提出,要针对不同医疗服务特点,推进医保支付方式分类改革。对住院医疗服务,主要按病种、按疾病诊断相关分组付费,长期、慢性病住院医疗服务可按床日付费;对基层医疗服务,可按人头付费,积极探索将按人头付费与慢性病管理相结合。

失业保险费率由15%降至1%

国家发改委、工信部、财政部、人民银行等4部门近期联合发布《关于做好2017年降成本重点工作的通知》明确,在降低人工成本方面,继续适当降低“五险一金”有关缴费比例,稳步推动养老保险制度改革,允许失业保险总费率为1.5%的省(区、市)将总费率阶段性降至1%,阶段性适当降低企业住房公积金缴存比例。

王维妮 整理



日前,呼和浩特火车站为进一步提升暑运期间客运工作人员的服务水平,举办礼仪培训班,邀请专业老师教授礼仪知识,进行强化培训,提高客运人员服务素养,促进暑运服务工作顺利开展。

崔利明 摄

焦点关注

医保个人账户基金缺乏良好的运作模式,参保人使用医保卡遭遇地域壁垒及用途单一等现实困境——

“沉睡”的“救命钱”如何唤醒?

本报记者 彭文卓

根据人社部近日公布的数据显示,截至2016年末,我国城镇职工基本医疗保险统筹基金累计结存9765亿元,个人账户积累5200亿元。而截至2012年末,个人账户积累2697亿元。医保个人账户结存4年累积基金已经实现翻倍。

除了医保资金大量沉淀,基金运行效率不高等问题,现实中用医保卡购买生活用品,甚至套取现金的现象也屡见不鲜。要想从制度上堵塞欺诈骗保漏洞,改进医保个人账户的管理,唤醒“沉睡”的医保基金势在必行。

医保套现屡禁不止

对于在北京缴纳医保的职工来说,医保存折里每月都会打入一笔钱,职工可以自由支取。“医保要封闭管理,今后只能用来看病,下个月就不能支取了。”北京银行安定门支行的一位工作人员告诉记者,这个传闻在每年底都要兴起一遍,导致市民集中赶来提取医保存折里的钱,银行里人满为患,“大家总觉得钱拿在手里才是自己的”。

而在江苏常州等地,医保个人账户的钱是不能取出来的,于是许多医保定点药店都被设计成了特殊的布局,一楼用来买药,二楼则是一个隐蔽的“超市”,从洗护用品到零食、柴米油盐应有尽有,医保卡里余额较多的客户都会熟门熟路地爬上二楼挑选商品,再到一楼用医保卡结算。

年轻人花不出去,老年人不够用

据了解,我国现行城镇职工医疗保险采取“统账结合”模式,即由社会统筹账户和个人账户组成。单位按照缴费基数6%左右缴费,其中30%划入个人账户,个人按缴费基数2%缴费,全部计入个人账户。从各地实践看,个人账户普遍封闭管理,用于支付门诊费用、药店购药和其他起付线以下费用,医保统筹基金用于支付住院费用。

1998年,国家下发《国务院关于建立城镇职工基本医疗保险制度的决定》。提出建立医保个人账户并明确:个人账户的资金来源,是基本医疗保险基金的一部分,不是储蓄性的资金;账户中的资金只能用于个人医疗支出,是专用账户;账户资金归属于个人,结转使用和家属继承都是制度允许的。

社会统筹和个人账户相结合的医疗保险制度的建立,有其历史背景。当时,职工医保覆盖率、统筹水平和信息化建设水平较低,医保只对住院患者开放,门诊患者不能享受,导致个人自付比例较高,门诊就医负担较重,所以用个人医保账户来配合医保统筹是一种补救办法。

如今,随着国内各统筹地区开始实行门诊统筹,部分特殊病种和慢病在门诊也能享受报销福利,参保人支付比例不断下降,个人账户的“自助”功能也在弱化。

“一方面是很多老年人反映医保个人账户资金不够用,一方面是有些年轻人很少看病,个人账户的钱花不出去。”医保个人账户的这种矛盾屡遭诟病。事实上,医保套现更多也是因为个人账户基金的使用缺乏良好的运作模式,而套现人普遍遭遇了医保卡使用上的地域壁垒以及用途单一等现实困境。

“沉睡”的医保基金如何唤醒

针对深圳“医保套现”现象,人社部近日回应:将完善医保定点机构管理和退出机制,从制度上堵塞欺诈骗保漏洞。特别提到,将研究改进个人账户的具体办法。

那么,如何提高医保个人账户“沉睡”基金的使用效率,实现城镇职工医疗保险制度的健康可持续发展?



山东省总拨付500万元专项资金,为万名职工转岗就业提供服务——

矿嫂转型记

本报记者 丛民 本报通讯员 马长征

“面临转岗有些迷茫,但是能理解。”华恒矿业公司是山东能源新矿集团破产改制重组的矿井,在去产能背景下生产经营受到很大影响,部分员工面临分流,职工赵静成了一名转岗待业人员。33岁的她也是一名矿嫂,正当发愁今后的工作去向时,事情出现了转机。

今年5月,山东省总工会针对转岗职工再就业,拨付500万元专项资金,成立领导小组,重点在山东能源集团和济钢集团开展培训,为万名职工培训和转岗就业提供服务。

面临转岗迷茫但“理解”

赵静可以说是此次待岗转岗职工培训的直接受益人。

赵静2007年从辽宁鞍山师范学院毕业,通过正规招聘进入山能新矿集团所属的华恒矿业公司工作,去产能后企业生产经营受到很大影响,华恒矿部分员工面临分流。

赵静告诉《工人日报》记者,她的丈夫学的是采矿工程专业,毕业后夫妻俩一起来到新矿集团。“煤炭行业有一个‘黄金十年’,我们进集团时正处于‘黄金十年’的开始。”

“面临转岗有些迷茫,但是能理解。”对于失业和转岗,赵静一再提到“理解”,“去产能是国家大形势,

其实2012年我们就有感觉了,2012年到2014年是一个过渡期,集团对于转岗就业很重视,一直在做转岗方面的工作,现在省总开设了转岗就业培训班,职工心里都有谱。”

不仅是赵静,转岗职工郭玉也有同样的想法。郭玉今年45岁,此前在新矿集团翟镇煤矿物业处负责计划生育工作。“由于这几年单位工资一直比较低,也有一些人之前主动辞职了。对于转岗,职工都已经有了心理准备。”她说。

学技能发挥特长走出去

赵静告诉记者,她参加的是互联网营销课程,对于转岗,师范专业毕业的她有一个初步计划——以后做教育培训方面的工作。“与其大家都挤在这里争这一口饭吃,不如提高技能,发挥特长走出去。”

相较于华恒矿,郭玉所属的翟镇矿1993年才开始投产,是一个比较年轻的煤矿,因而翟镇煤矿在经营效益上还算可观。但是由于需要去产能,翟镇矿也有相当数量的员工面临转岗。

转岗过程中,不少现实难题出现。

煤炭行业职工和外界交流不多,大部分女职工的家属也在煤炭企业,生活比较闭塞,“走出去”谈何容易。

“尤其是在农村,转岗职工还能做些什么?只能通过学技能走出去。”郭玉说。

郭玉告诉记者,她所在的矿区,全面二孩政策放开后,新生儿数量是原来的3倍,“这是一个大趋势,所以我这次参加了育婴师班,一是艺不压身,多学一

点对以后有好处;其次是想要起到带头作用,鼓励女职工加入培训。省总工会送来的针对性培训,符合社会趋势也适应我们的需求。”

首批培训职工已全部拿证

山东省政府去年公布的《关于深入推进供给侧结构性改革的实施意见》显示,山东3年内将分别压减钢铁、煤炭产能1000万吨、4500万吨以上。据悉,从2016年开始,利用5年时间总体压减产能生铁970万吨、粗钢1500万吨,安置职工54207人。

记者从山东省总工会获悉,自5月中旬开始,省总工会拨出专款为两家企业提供10个专业、37期、2600多人的专业技能培训,为万名职工提供就业对接服务。其中,在山东能源集团所属的新矿、枣矿、肥矿、龙矿组织14个班次、1210人的岗位技能培训。截至6月16日,已经先后组织育婴师、物业管理企业经理、中式面点师、互联网营销等4个专业、12个班次、1060人接受培训,部分班次已完成资格证考试。

值得注意的是,第一批参加考试的肥城矿业集团物业管理企业经理班,130人成绩全部合格,持证率100%。“省总工会组织的培训不仅给企业减轻了负担,也让安置职工生活有了着落。”郭玉为培训点赞。

山东省总工会党组书记、常务副主席刘赞杰表示,这是省总在落实供给侧结构性改革、化解钢铁煤炭行业过剩产能决策部署上的主动作为,是助力企业实现脱困发展和维护职工权益的积极行动,必须抓紧抓实抓好。

和缴费手续。

青岛市人社局工作人员告诉记者,需要注意的是,建筑业按项目参保职工受到事故伤害的,在进行医疗救治和康复的同时,用人单位应当及时为建筑工人申请工伤认定。建筑工人发生事故伤害的,用人单位应当在工伤事故发生之时起24小时内登陆工伤申报平台,按要求填写事故发生时间、地点、经过等准确信息,并上传职工身份证、证人身份证、事故现场照片、急救抢救病例等资料电子照片。

目前,很多地区已经着手拓宽医保个人账户的用途。

浙江明确个人账户历年资金可用于支付职工基本医疗保险参保人员配偶、子女、父母的医疗保障费用,成为国内率先出台政策允许家庭成员之间医保资金进行共济互助的省份;重庆力推“个人医保账户购买商业健康和意外伤害保险”;上海、广东等地探索用个人账户结余购买补充医疗保险和发展老年人长期护理保险;天津出台规定,允许职工将医保卡中的部分余额提现,比例最高为70%。

当然,尽管各地医保管理部门出台的措施,对拉动健康消费有一定积极作用,然而个人账户总体“消化不良”的局面并未根本改变。

与此同时,医保统筹账户的情况并不乐观,部分地区已经出现当期赤字收不抵支。有专家认为,个人账户在制度上存在缺陷,不具备风险分散功能,同时监管成本高,资金积累闲置浪费和隐性损失比较高,应淡化并取消个人账户,将个人账户的资金归入统筹账户。

对此,清华大学公共管理学院就业与社会保障研究中心杨燕绥教授表示,应扩大个人账户合理支付范围,同时逐渐降低直至取消单位缴费划入个人账户的资金,增加工资总额约2%的缴费进入社会统筹基金,以增加社会统筹基金的支付能力。她建议,保留个人缴费计入个人账户的政策,依法明确支付范围,特别是用于支付家庭医生的门诊服务和慢病管理服务费用,或是参加长期护理保险。

信息速递

福州 高校毕业生创业可获补贴

本报讯(记者吴锋忠)福州市日前下发通知,高校毕业生首次创业可获5000元创业补贴,离校未就业毕业生见习期可领取基本生活补助。

高校毕业生首次创业,领取工商营业执照或其他经营资质,且正常纳税经营6个月以上的,由创业纳税所在地县(市)区财政给予5000元的一次性开业补贴。每年由市人社局组织相关部门和专家评审出100个省级大中专毕业生优秀创业项目,并给予3万元至10万元资金扶持。对于离校未就业毕业生,由财政部门按照该市最低工资标准提供基本生活补助,并办理人身意外伤害保险。对毕业生见习期满留用率达到50%以上的单位,根据留用人数,按该市最低工资标准两倍发放见习补贴。

湖北 开展劳动用工和社保专项检查

本报讯(记者张群 通讯员尚波 陈维)为进一步贯彻落实劳动保障法律法规,根据人社部统一部署,日前,湖北省人社厅决定从7月3日开始,在全省组织开展为期1个月的用人单位遵守劳动用工和社会保险法律法规情况专项检查。

检查的重点是建筑、制造、采矿、餐饮等劳动密集型企业以及劳务派遣单位。检查内容是用人单位遵守劳动用工和社会保险法律法规情况,重点是建筑施工企业按月足额支付工资情况;用人单位遵守工时、休息、休假、高温津贴规定情况;禁止使用童工规定执行情况。此外还包括劳动合同签订情况、参加社会保险缴纳社会保险费情况、遵守劳务派遣规定情况等。全省各地人社部门将集中力量开展检查,对重点行业、重点区域特别是在建工程项目及发生过劳动保障违法行为的用人单位逐一进行检查,发现问题,依法严肃处理。

河南 确定企业工资增长指导线

本报讯(记者余嘉熙 通讯员张明)近日,河南省人社厅公布2017年企业工资指导线,今年河南省内企业在岗职工工资增长基准线为7.5%,上线为12%,下线为3%。

据介绍,工资指导线适用于省内各类城镇企业在岗职工工资分配,执行期限为2017年1月1日至12月31日,其中,对于正常生产、经济效益确定工资增长幅度处于同行业平均水平的企业,企业工资增长幅度可围绕基准线确定;对于经济效益增长较快、在岗职工平均工资又大幅度低于行业工资水平或当地上年度职工平均工资的企业,可以高于基准线确定工资增长幅度。河南省人社厅要求,省内企业应结合当前经济形势,处理好职工工资增长与化解过剩产能的关系,建立工资集体协商机制,按照2017年工资指导线,综合考虑自身生产经营和经济效益等实际情况,参考当地劳动力市场工资指导价位等信息,合理确定本企业平均工资涨幅。

威海 提升职工工伤保险待遇

本报讯(记者杨明清 通讯员夏丽萍)2017年山东威海市职工工伤保险有关待遇计发基数已于日前出炉。按照新的计发办法,2017年该市一次性工亡补助金将提至672320元,丧葬补助金将达到28858.5元。工伤职工生活护理费、一次性工伤医疗补助金和一次性伤残就业补助金等工伤保险待遇也随之调整。

根据威海市统计局公布的统计数据,2016年威海市职工平均工资为57717元(城镇非私营单位从业人员平均工资口径),2017年该市工亡职工丧葬补助金、工伤职工生活护理费、一次性工伤医疗补助金和一次性伤残就业补助金等工伤保险待遇以此作为计发基数。据介绍,职工因工死亡的,一次性工亡补助金标准为工伤发生时上一年度全国城镇居民人均可支配收入的20倍;丧葬补助金的标准为工伤发生时6个月统筹地区上年度职工月平均工资。