

从600元到2250元

——邳州板材行业集体协商11年职工工资之变

本报记者 王伟
本报通讯员 谢丹娜

行业最低工资标准从2006年的600元/月提高到2016年的2250元/月,比省定一类地区最低工资标准高480元;职工工资年均增长率高达20%,目前月平均工资达到3500元;行业内规模企业职工流动率从当时的60%,下降到目前的不足10%。

这是江苏邳州板材行业工资集体协商开展11年来交出的闪亮答卷。

6月26日,江苏省协调劳动关系三方委员会在邳州市举行全省深化行业集体协商推进会,全面推广邳州市板材行业集体协商经验。

每道工序都明码标价

邳州地处江苏最北部,是全国最大的板

材加工基地、板材出口基地和板材检测基地,全市共有板材企业1500多家,从业人员超过10万人。由于板材行业多是私营企业,企业老板普遍认为,“我的企业我说了算”,因此拖欠职工工资、超时加班加点、无故辞退工人等现象一度常有发生。同时,企业间互挖熟练工人,职工积极性不高等问题,也严重制约着板材企业进一步做大做强。

2006年,邳州工会率先指导板材家具行业开展工资集体协商,基本统一了行业工资标准,初步解决了以往“企业效益好不涨工资、效益不好就降工资”的问题,职工的无序流动、盲目流动现象也大幅下降;同时规定了企业工资发放的时间,让职工能按时领到工资。此后每年,职工代表都会在当地工会的带领下,与板材协会的老板代表们就薪酬问题进行谈判。

“通过协商,真正统一了全行业的工时工价标准和基本工资标准,每道工序都明码标价,职工一天做多少活,能拿多少钱一算就明白。”邳州板材行业工会联合会副主席李桂娟说。

协商出来的同舟共济

2009年的集体协商,让企业主真正意识到,集体协商不仅仅是“给职工加薪”。那一年,受国际金融危机的影响,企业出口订单严重不足,多数企业处于干干停停的状态,经营者要求减员,减薪的呼声很高。为此,行业商会首次主动向行业工会发出开展集体协商的要约。

“这次协商,劳动关系双方在合法的基础上,更加注重合情合理。”邳州市木材流通协会常务副会长韩勇说,行业工会将保岗位、保工资作为主要诉求,得到了行业商会的支持。

双方商定:除少数关闭的企业外,只要企业正常生产,仍然坚持上年度的计件定额和工价不变。生产任务不足,对富余人员可采取轮训、轮休的办法,按行业最低工资标准发放工资。同时,为了留住企业的人才和骨干,增设一线职工工龄工资。“通过行业集体协商,经营者理解员工,职工自觉地与企业同舟共济、同渡难关。”

“尽管注重了合情合理,但谈判还是非常认真。”邳州市总工会主席刘宝汉说,协商的准备期在3个月左右,正式协商会议超过3小时,并且邀请职工代表现场观摩,加强监督。“重点解决几个职工与企业共同关注的利益问题,行业集体合同尽量实化、细化、量化。”

倒逼行业转型升级

板材家具行业集体协商的内容不断拓

全力推进全国工会社会组织工作

全总召开工会社会组织工作座谈会

本报讯(记者罗筱晓 方大丰)6月30日,全总社联部召开的工会社会组织工作座谈会在长沙举行。会议提出,工会联系引导劳动关系领域社会组织工作是党中央赋予工会组织的重要使命和政治责任,各级工会要继续落实党中央和全总党组的要求,进一步加强组织领导,切实将工会引导联系劳动关系领域社会组织工作纳入地方工会改革部署,搞好试点示范,总结实践经验,全力推进这项工作。

去年底,全总下发了《中华全国总工会关于推进工会联系引导劳动关系领域社会组织工作意见》,为各省(区、市)总工会谋划启动试点、积极稳妥做好工会社会组织工作提供政策指导。在各地工会共同努力下,目前这项工作取得了良好开局;加强联系合作,通过购买社会组织服务为职工群众提供专业化服务;加强政治引领,探索建立工会主导的区域性劳动关系领域社会组织联合会;积极扶持发展,探索在基层培育孵化工会直接领导或指导的劳动关系领域社会组织;加强资源整合,探索与共青团、妇联等群团组织联合建立社会组织或社会组织服务平台;鼓励探索创新,建立工会与劳动关系领域社会组织联谊

机制等。

会议要求各地工会进一步提高政治站位,落实领导责任,开展调查摸底,扎实搞好试点,发挥工会的政治优势和组织优势,围绕“政治引领、示范带动、联系服务”三项重点工作,扎实推进工作,打开局面,更好地把社会组织组织团建在党的周围,为广大职工提供更多更好的精准服务。

会上,北京、上海、广东等省(市)总工会代表作了典型发言,近20个省(区、市)总工会代表介绍了试点进展与下一步打算。

本报讯(记者卢翔 通讯员王亮)记者近日从江西省德兴市总工会了解到,从6月起到2018年1月,该市总将开展“建家、强家、暖家”专项行动。通过多措并举,使基层工会组织覆盖面明显扩大,服务职工能力明显提高,工会组织吸引力明显增强,力争实现全市工会建会率、职工入会率达95%以上,基层工会数和工会会员数增长3.7%以上,65%以上的基层工会基本达到“六有”目标,会员普惠卡发放率达65%以上。



推进组织建设 加强督导落实

德兴市总开展“暖家”专项行动

据了解,在专项行动期间,德兴市总将采取系列措施,提升服务职工的质效,打造温暖的职工之家:帮助和指导职工与用工单位签订劳动合同,代表职工与用工单位签订集体

合同,推动提高职工社会保险参保率;组织职工参加“安康杯”竞赛,改善劳动安全卫生条件,保障职工群众生命安全和健康权益;深入推进四位一体职工之家建设和打造规范“三

师一室”(律师、劳动关系协调师、健康工程师、劳动争议调解室);加强职工就业创业服务;全面推进网上工会建设,建立完善网上服务职工信息管理、联系互动、分办处理等平台,以便更好地服务职工。

此外,德兴市总还专门组成4个调研小组,分赴14个乡镇(街道)和经开区等地方和单位开展调研,并按照“谁调研、谁督导”的原则,各调研组负责督促指导各地抓好落实工作。

师一室”(律师、劳动关系协调师、健康工程师、劳动争议调解室);加强职工就业创业服务;全面推进网上工会建设,建立完善网上服务职工信息管理、联系互动、分办处理等平台,以便更好地服务职工。

此外,德兴市总还专门组成4个调研小组,分赴14个乡镇(街道)和经开区等地方和单位开展调研,并按照“谁调研、谁督导”的原则,各调研组负责督促指导各地抓好落实工作。

青岛市市北区探索互联网用工“裁审衔接”新方式

日前,针对以快车、送餐、理财投资、信息技术服务等新兴行业特殊的用工模式引发新的劳动争议问题,市北区劳动人事争议调解仲裁院及时启动了“裁审衔接”联席会议制度,在新老用工形式交织的情况下,妥善地加强对劳动者合法权益的保护。

现下,“打卡”“坐班”已不再是唯一的上班模式,互联网时代催生了“网约”“派单”等新型经营方式,也带来了快递行业、网约车行业乃至外卖送餐等大量的新型的用工形式,这些公司在用工方面存在着就业非常灵活,工作更自主、劳务更独立,收获更具有经营性等特点,但是问题也不少。

“例如快递员小李没有固定月薪,所有收入全部按件计费,如果快递派送途中出现

长举例说。

为解决此类纠纷,市北区劳动人事争议调解仲裁院启动了“裁审衔接”联席会议制度,与人民法院认真研究了新兴行业在法律适用和事实、证据认定上存在的不同认识,对仲裁依据及结果、判决依据及结果进行比较反馈,统一裁判标准和尺度。

同时建立案件回访机制,对当事人不服仲裁裁决起诉至法院的案件,定期回访,与办案法官沟通,了解法院的处理情况,对比相应的裁决,找出裁审不一致的问题,为下一步的劳动争议案件处理打好基础。并定期启动劳动争议巡回法庭,将上诉至法院的有代表性的案件,邀请法院在市北区劳动人事争议调解仲裁院设立的劳动争议巡回法庭公开审理,届时邀请媒体介入采访,接受社会监督,提升我院裁判公信力,展示与人民法院“裁审衔接”的成果。

(丁飞 卢海青)

重,看到赵增平喜欢听的收音机没法充电了,一合计,凑了100多元钱给他带来了一台插储存卡的小电视。

两人发现老人家里用电有些问题,处理结束已是傍晚。杨立刚说:“这种情况对我们来说已是家常便饭了,不管城里客户还是住山客户,都能享受到一样的供电服务,就是我们最大的心愿。”

淄川区太河镇政府岳阴片片长孟庆东负责着这里的7个村。他说:“供电所没有因为人少、维护难就放弃了,继续为留在这儿的村民服务,平日里不分白天黑夜服务全镇用电,群众都是交口称赞。”

现在,赵增平时刻都把那台小电视充满电带在身边,边放着边听曲,还学会了不少新歌。蓝天、白云、青山、峻岭,岁月静静地向前流淌,赵增平、翟建修依然快乐地生活在这里,歌唱着美好的生活,也创造着幸福GDP。一个百度地图都搜不到的村庄,因为电的存在,变得越来越好。

(远德亮)

重安全工作中的细节,及时排除各类安全隐患,才能形成安全习惯;安全意识和安全教育,要落到实处,不能盲目无序;要把“安全第一”当作首要的价值取向;只有摆正安全与生产、安全与效益的关系,才能使安全生产深入人心,才能确保企业的兴旺发达,长盛不衰。选手们声情并茂的演讲赢得了观众一次次掌声,经过近1个小时的激烈角逐,来自机关分工会的王娟获得一等奖。

赛场上,选手们或是讲述牢记事故教训、杜绝违章、牢固树立安全生产防线等方面的内容,或是饱含热情地讲述一个具体的安全生产案例,或是通过自己的亲身经历,从不同的角度、侧面,用生动、精炼的语言讲述“安全”的本质,“安全”是态度,是能力,更是一份责任;安全生产无小事,安全事故或许就会发生在自己的一时疏忽、一瞬的麻痹大意上;从事任何工作之前都要时刻保持安全警惕性;注

扎鲁特旗供电:

“邀约”的“马铁人”

他,是一个“邀约”的人,但他也有着“铁人”的称号。他是一个“有双重性格”的人,工作中严谨,但私下里却能够跟所有人打成一片。他是一个平凡的人,但他却在平凡的岗位上取得了骄人的业绩。

马占宝2005年毕业于沈阳工程学院继电保护及其自动化专业,来到扎鲁特旗供电公司工作,先是变电运行值班员、继电保护工、集控站站长,再到底的运维检修部副工。现协助负责继电保护日常管理与维护、二次设备安装与调试;负责变电设备的巡视维护、故障处理及倒闸操作;负责各变电站的文明生产及日常管理;负责信息通讯运维管理及大修、技改管理工作。这些大量繁杂琐碎的工作,使他成为“生产系统里闲不着的人”。

他敬业精神强,甘于奉献。他在10年的工期间,完成了所辖19座变电站的11座变电站新建、4座变电站改造及3座变电站增容工程的二次设备安装、调试工作。

继电保护二次设备安装工作中,时常面临着工作量大、工期短、人员少等困难,所以



马占宝工作在扎鲁特±800千伏换流站工程66千伏道扎线投运中



马占宝在倒闸操作现场

要经常加班加点,常驻工地,而且工作现场的条件也异常艰苦,经常忙得连衣服都没有时间换洗。他在66千伏巨日合变电站综自改造工程中,连续工作一个星期没有回家,一件工作服一直穿到工作结束。二次设备安装最繁重的部分就是敷设电缆,他身先士卒,抢着干最难的活,狭窄的电缆沟中容不下脚,低矮的电缆层里直不起身,施工环境极其艰苦。经过7天作业,工作顺利结束,同时他身穿的工作服也脏破不堪。他准备回单位汇报工作,由于车辆紧张,他就在路上等班车,当班车路过的时候因他的狼狈样却没有停下来载他上车,因此他获得“邀约”的称号。

在66kV查布嘎变电站和66kV黄花山变电站综自设备改造中,他本着“不停电是最好的服务”理念,避免对用户的重复停电,计划利用春检预试和设备接引停机机会,完成改造任务。面对繁重的工作量,为了确保工程按计划完工,他察看图纸,制定施工方案,准备施工材料、工具,提前敷设电缆、打印线号套头等做好施工前的一切准备工作。面对高强度工作的压力,他带领着二次人员和临时借调的人员,根据工作性质和任务量,配置不同的骨干人员,进行合理分工,安排各项任务的工序和施工要求,带领大家一起奋战。当人们围桌就餐享受美味的时候,他仍然饥肠辘辘地进行设备安装;当人们进入甜蜜梦乡的时候,他却依然还在进行设备调试……

终于设备接线完毕,设备调试完毕,设备投运完毕。一天完成一座变电站的综自设备改造,这不能不说是一个奇迹。因此他获得“铁人”的称号。

他对工作几乎是“忘我”的投入。2012年12月的一天夜里凌晨3时许,一阵急促的手机铃声将他从睡梦中唤醒,电话是调度打来的——“扎哈淖尔变紧急缺陷,调度自动化光纤通道中断!”

事故就是命令,接到电话,他立即组织人员驱车赶赴120公里外的阿日昆都楞变电站和160公里外的扎哈淖尔变电站,在光纤两端经过故障排查,初步确定通道中断大概位置,通过巡视发现光纤断点,需要重新熔接。故障点在一小山坡,距公路有30多米远,扎哈淖尔地区的冬季冷的厉害,根据故障点的地理位置、气候环境及光纤熔接机的规定工作条件,他精心组织、周密安排制定抢修方案,决定用简易帐篷遮风,用发电机带动电炉子给光纤熔接机供暖,带领人员进行抢修。2012年的雪也是格外的多和大,厚厚的积雪

深圳宝安教职工服务中心成立

本报讯(记者刘友婷 通讯员罗文军)深圳市宝安区教工“五大服务中心”日前揭牌,包括教工阅读推广指导中心、教职工法律咨询援助服务中心、教职工心理咨询服务中心、教职工书画摄影培训中心、教职工文体活动中心。

深圳宝安区人大常委会副主任、区总工会主席欧瑞志表示,工会要想教职工之急、解教职工之难,办教职工之盼、务教职工之需,同时带动和引领教职工扎实工作、争创一流。

成都市举办群众知识竞赛

本报讯(记者李娜)日前,由成都市总工会联合多家单位共同举办的“践行新发展理念、建设国家中心城市”群众知识竞赛活动启动,全市各区县各行业职工在同一时间在线有奖答题。

据悉,竞赛活动历时3个月,分为网络竞答和电视竞赛两种形式,网络竞答以有奖趣味答题为主。各区(市)县、市直机关工委、团市委、市妇联和市级事业单位分别组建团队进入市级电视擂台挑战赛,与网络竞答等等奖和一等奖获得者竞赛,最终产生前三名。

青岛启动重点工程劳动竞赛

本报讯(记者杨明清 通讯员匡金)山东青岛市总工会日前在青岛地铁1号线土建2标项目工地启动该市2017年示范性重点工程劳动竞赛暨群众性“查隐患、保安全、促发展”活动,为参赛单位授建创人先锋号旗帜。

据了解,为充分发挥重点工程劳动竞赛在凝聚职工力量、加强施工管理、培育企业精神和建设过硬职工队伍等方面的促进作用,青岛市确定了青岛地铁建设、新机场建设等88个竞赛项目为该市的示范性重点工程劳动竞赛项目。

通辽工务段用无人机防洪减灾

本报讯(记者王雷)为做好防洪工作,通辽工务段引进无人机,对管内铁路沿线地形地貌、山体危石、周边环境等进行航拍,为科学防洪打下了坚实基础。

今年汛期前,这个段动用无人机,先后在通霍、大郑、通让线等防洪重点地段投入航拍,利用奥维地图长宽比公式,准确计算山区汇水面积、流量及流速,换算洪水到达线路的时间,为科学研判预案提供可靠依据。(于雷)

“群星出彩”助优秀职工涌现

本报讯(记者张静 通讯员廖超)武汉大功率机车检修段开展“群星出彩”评选活动,分季度和年度树选党员之星、管理之星、技术之星、青工之星、职工之星5类先进典型,对获得季度、年度的先进个人分别给予1000元和5000元的奖励,并将先进典型的工作照片和事迹在宣传展板上展示,引发职工的“追星”热。

活动开展以来,该段共评选出季度先进个人58名,年度先进个人20人,涌现出火车头奖章获得者童熙林、郭登峰,湖北省技术能手廖应科等先进典型。



覆盖着整个山坡,车辆根本到达不了故障地点,天再冷,也挡不住他们的热情,风再大,也阻挡不了他们的脚步。他们领队带着工具、材料、设备,拿着棍子探路,深一脚浅一脚地来到了故障点,支上简易帐篷,启动发电机,点上电炉子,在寒风中经过3个小时的奋战,使光顺顺利接通,保证了变电站的正常供电。

让时光再倒流到2014年的1月份,下午快下班的时候,接到阿日昆都楞变电站看守人员电话,说电锅炉电源开关跳闸,再合开关后生活总电源开关跳闸,电锅炉有股烧焦异味。他拨通电话立即组织人员,请上锅炉水暖师傅,带上备用锅炉前往变电站。到了收费站,交警拦截,说前方起了白毛风,能见度太低,再加上部分路面有冰雪路滑,前行风险太大,禁止通行。想到了设备,想到了看守人员,如果不去修理,经过一宿的冻结,地热管道极有可能冻坏,再想修理,就得破坏地热重新布管,将会给单位造成不小的损失,同时微机保护装置等电子设备在温度太低的环境下也会失去可靠性,严重影响综自设备安全稳定运行,他详细地跟交警讲述了事情的严重性,经过多方沟通交警才“开恩放行”。他们一路提心吊胆、缓慢前进,经过4个小时的行程,终于到达了变电站,当换下电锅炉,供暖系统处理完毕已经是半夜11点多了。

他创新思维强,装置小改造,解决可靠供电大问题。随着夏灌季节用电负荷的不断飙升,变压器的负载加重,主变绕组和绝缘油温度将升高,而夏季环境温度也较高,主变散热能力较差,致使绕组温度和油温将超过油浸式变压器运维细则规定温度,当前只能通过拉闸限电降低负荷来解决温度过高的问题。他根据高压喷洒器装置原理,利用多个高压喷洒喷头和无塔压力罐供水系统,改装成了变压器淋水降温装置。实践证明,当夏季负荷高峰期,投入淋水降温装置,能够降低电力变压器运行能力,不拉闸限负荷,多供增收,避免用户停电投诉。

这样的故事还有很多,就是这样的人,扎根基层,为电力事业贡献着青春,这里没有惊心动魄的故事,