

陕西南郑供销社改制,工会在职代会基础上再设日常性协商平台,畅通职工诉求渠道

维权,找职工代表工作室

基层企业改制和发展的重大事项要在工作室征求职工代表意见

本报讯(记者毛浓曦)陕西省南郑县红庙供销社在扭亏改革中开发建成了综合楼,其中的商用房每年为企业增加收入不菲,但在第二轮招商中,7名职工以内部职工优先为由不愿其他企业进入,并要求按原始低标准租赁。矛盾摆到了供销社职工代表工作室,经过反复沟通、协商,通过摆事实讲道理,兼顾职工的利益诉求,使矛盾化解,企业每年多收入80多万元。

近年来,南郑县供销社系统工会,以职工代表工作室为平台,不仅组织动员职工参与企业民主管理,收集合理化建议620条,推动企业改制提案194件,经职代会审议采纳348条(件),直接创效540万元;而且在企业改革改制中,引导职工将眼前利益与长远利益统一起来,理性维权,化解多起劳动纠纷,调处职工历史遗留问题4起。

该县供销社联合社成立于1952年,下辖3个县直公司、10个基层供销社。截至2015年底有在册干部职工258人,其中在岗124人;另有离退休593人。随着县属企业改制,特别是集体企业改制推进,过去遗留的体制和现行的运行机制摩擦碰撞悄然升级。“虽然企业的改制方案由职代会审议通过,但在具体操作中,仍然遇到一些棘手问题,这就需要有一个平台,协商化解矛盾、监督执行,职工代表工作室就这样应运而生了。”供销社系统工会主席刘振鹏说。

据介绍,该工作室的主要职责有三:一是畅通职工诉求渠道,基层改制企业创建职工代表工作室后,企业党政工领导每季度到工作室听取职工代表意见,工作室负责收集整理职工平时反映比较集中的意见,代表职工在职代会上提出;二是推进企务公开,基层企业改制和发展的重大事项在召开职代会前,要在工作室征求代表意见,特别是企业拆迁、搬迁、开发和零资产、负资产企业改制和职工安置方案等,逐项公开,接受监督和询问;三是提供培训。

职工代表工作室的方便快捷和扎根职工,很快受到广泛认可,维护企业和职工的优势逐步凸显。汉山供销社部分职工要求分干吃尽680万元拆迁补偿。工作室立即引导职工对企业性质和财产积累过程、支配方式进行再认识,宣传涉农集体企业一要吃饭、二要发展的改制原则,并由工会与企业行政协商,出台了一个维护大多数职工长远利益的安置、发展方案,获职代会通过实施,最终,先后有10名职工创业成功,在8个镇创办农村中心超市9个,提供岗位60个,下岗职工全部实现再就业。

海口工会组织观看禁毒电影

本报讯(记者吴雪君)海口市总工会日前联合秀英街道组织开展了观看禁毒电影《湄公河行动》活动,秀英街道工会、综治办、书场村两委干部、各村(居)网格员及工作人员100余人,群众600余人参加活动。

该影片以湄公河“10.5”中国船员金三角遇害案件真实故事为素材创作拍摄,全方位还原了中国警方境外执法,抓获毒枭的事件经过,是一部思想性、艺术性俱佳的禁毒题材影片。观影结束后,一位观众表示,禁毒民警无私奉献、出生入死的故事让大家深受感染,社会各界应团结协作加强禁毒工作。

长春市总举办职工联谊会

本报讯(记者柳姗姗)6月24日,长春市总工会联合长春市直属机关工作委员会、市民政局、市双拥办共同举办了“缘在工会、浓情六月”全市单身职工联谊会,吸引了来自机关企事业单位和驻长部队800余人前来参与。

长春市总已连续举办过5届大型联谊活动,众多单身职工经此平台找到意中人。本届联谊会开始前,单身职工就已在长春市总建立的网络交友平台上注册报名,该平台还可提供交流互动功能,有效帮助注册者精准寻人。

武铁为职工撑起“遮阳伞”

本报讯(记者张群 通讯员王斌 杨乐 秦先党)“幸亏段里给配备了藿香正气水,要不然真得中暑。”日前,襄阳车辆段检修车间职工胡家雄感慨地说。

6月以来,武汉铁路局管内湖北、河南大部持续经受着高温天气,该局要求各单位多措并举做好防暑降温工作。各基层单位工会分别落实防暑降温专项检查,从防暑设施设备、劳保穿戴等方面进行全面检查,组织人员对车间班组的风扇、空调进行检查。各基层单位还利用微信等平台,加强对职工高温季节的安全教育,确保职工顺利度暑。

南昌电务段搭建众创平台

本报讯(记者卢翔 通讯员汪志强)南昌电务段共有省部级以上劳模和技术能手76名,为充分发挥“群星”效应,该段将劳模先进聚集起来,打造了王丹劳模创新工作室,搭建众创平台,并为其建设现代化的活动阵地,设立科学的运行机制、给予充足的经费保障。

据了解,创新工作室设有电缆应急抢修等5个专家攻关小组,覆盖了全段所有的专业工种,成为该段激发创新活力和培育技术人才的前沿阵地。在劳模先进的带领下,工作室成了该段的人才培育基地。

呼铁局启动暑期“送清凉”活动

本报讯(通讯员唐哲 李欢)入夏以来,内蒙古地区多地出现持续高温天气,为保证一线职工身心健康,确保运输生产安全稳定,呼铁局工会提前对暑期送清凉活动进行摸底部署,确保职工身体健康和生产安全。

该局工会突出向一线倾斜、向艰苦岗位倾斜、向安全关键岗位倾斜的原则,对施工现场、室外作业等重点区域进行慰问,对他们下拨专项资金,组织各单位对职工保健箱药品进行补充,持续强化暑期劳动安全保护,开展防暑降温安全知识教育培训,通过专题讲座、事故案例等多种形式,普及高温防护、中暑急救等知识。

中铁四局建筑公司借助新媒体平台宣传工会服务职工

工会主席漫画引爆朋友圈

职工留言:工会在冰冷的混凝土世界里给了我们家的温暖

本报讯(记者陈华 实习生马慧君)6月9日,一组名为“一名基层工会主席的日常”的漫画经由微信公众号推出后,在中铁四局建筑公司职工的微信朋友圈里迅速传播。有职工感叹:有“娘家人”陪伴始终,没有理由不幸福。

这组漫画的主人公是中铁四局建筑公司广州地铁13号线官湖车辆段项目工会主席侯静。侯静自20岁参加工作以来,一直在基

层从事宣传和安全生产等工作。有人形容她是项目部的“好管家”,为大家的衣食住行做足工作;也有人称呼她为“知心姐姐”。

据介绍,为了以更加生动的形式,对优秀基层工会工作者进行宣传,让职工更加了解“娘家人”的工作状态,该公司以基层工会主席侯静为原型,采取素描的形式,创作了这组漫画。

漫画的创作者李大明也是该公司的一名

层从事宣传和安全生产等工作。有人形容她是项目部的“好管家”,为大家的衣食住行做足工作;也有人称呼她为“知心姐姐”。

基层工会主席。漫画创作完成后,公司通过官方微博、网站等平台,对漫画作品进行推广。很多职工看到漫画后表示,以前对企业工会了解得不多,看完这组接地气的漫画后,心里非常感动。

短短一组漫画微信引来留言100多条。职工“梦天”在留言中说:“工会就是员工在外面的家,在冰冷的钢筋混凝土世界里给了我们家的温暖。”职工“xigua”说:“看了这

组漫画,非常感动。工会主席身兼数职,既要做好本职工作又要当好职工‘娘家人’,非常不容易。”职工“羌人空鸣”说:“员工幸福,劳动者幸福,这些都离不开每一位工会基层干部的辛勤付出。‘娘家人’工作如此尽职尽责,以后有什么事都要和‘娘家人’多唠唠。”

职工“时光静好”在留言中则对基层工会主席的日常工作充满同情和理解。“基层工会工作说不难,说简单也不简单。工会要把员工当自己的家人对待,如同对自己的兄弟姐妹一样关心。作为‘娘家人’,职工笑,‘娘家人’陪他们笑;职工哭,‘娘家人’要逗他们笑。”

该公司党委副书记徐培武表示,用漫画形式与新媒体平台相结合,用身边的人和事作为故事原型,这样的传播方式对开展职工思想政治教育有着“很多意想不到的效果”,公司以后还将继续采取类似的方式开展服务职工活动。

通过开展“我离标准有多远,我为增效做什么”主题讨论活动和“我为增收节支献一计”“金点子”征集等活动发动职工为企业节支降耗、增收创效建言献策。

据不完全统计,活动期间收到173条来自一线职工的建议,涉及安全生产、经营管理、修旧利废、后勤服务和先进作业法等环节。

漫画,非常感动。工会主席身兼数职,既要做好本职工作又要当好职工‘娘家人’,非常不容易。”职工“羌人空鸣”说:“员工幸福,劳动者幸福,这些都离不开每一位工会基层干部的辛勤付出。‘娘家人’工作如此尽职尽责,以后有什么事都要和‘娘家人’多唠唠。”

职工“时光静好”在留言中则对基层工会主席的日常工作充满同情和理解。“基层工会工作说不难,说简单也不简单。工会要把员工当自己的家人对待,如同对自己的兄弟姐妹一样关心。作为‘娘家人’,职工笑,‘娘家人’陪他们笑;职工哭,‘娘家人’要逗他们笑。”

该公司党委副书记徐培武表示,用漫画形式与新媒体平台相结合,用身边的人和事作为故事原型,这样的传播方式对开展职工思想政治教育有着“很多意想不到的效果”,公司以后还将继续采取类似的方式开展服务职工活动。

通过开展“我离标准有多远,我为增效做什么”主题讨论活动和“我为增收节支献一计”“金点子”征集等活动发动职工为企业节支降耗、增收创效建言献策。

据不完全统计,活动期间收到173条来自一线职工的建议,涉及安全生产、经营管理、修旧利废、后勤服务和先进作业法等环节。

漫画,非常感动。工会主席身兼数职,既要做好本职工作又要当好职工‘娘家人’,非常不容易。”职工“羌人空鸣”说:“员工幸福,劳动者幸福,这些都离不开每一位工会基层干部的辛勤付出。‘娘家人’工作如此尽职尽责,以后有什么事都要和‘娘家人’多唠唠。”

职工“时光静好”在留言中则对基层工会主席的日常工作充满同情和理解。“基层工会工作说不难,说简单也不简单。工会要把员工当自己的家人对待,如同对自己的兄弟姐妹一样关心。作为‘娘家人’,职工笑,‘娘家人’陪他们笑;职工哭,‘娘家人’要逗他们笑。”

该公司党委副书记徐培武表示,用漫画形式与新媒体平台相结合,用身边的人和事作为故事原型,这样的传播方式对开展职工思想政治教育有着“很多意想不到的效果”,公司以后还将继续采取类似的方式开展服务职工活动。

通过开展“我离标准有多远,我为增效做什么”主题讨论活动和“我为增收节支献一计”“金点子”征集等活动发动职工为企业节支降耗、增收创效建言献策。

据不完全统计,活动期间收到173条来自一线职工的建议,涉及安全生产、经营管理、修旧利废、后勤服务和先进作业法等环节。

漫画,非常感动。工会主席身兼数职,既要做好本职工作又要当好职工‘娘家人’,非常不容易。”职工“羌人空鸣”说:“员工幸福,劳动者幸福,这些都离不开每一位工会基层干部的辛勤付出。‘娘家人’工作如此尽职尽责,以后有什么事都要和‘娘家人’多唠唠。”

职工“时光静好”在留言中则对基层工会主席的日常工作充满同情和理解。“基层工会工作说不难,说简单也不简单。工会要把员工当自己的家人对待,如同对自己的兄弟姐妹一样关心。作为‘娘家人’,职工笑,‘娘家人’陪他们笑;职工哭,‘娘家人’要逗他们笑。”

该公司党委副书记徐培武表示,用漫画形式与新媒体平台相结合,用身边的人和事作为故事原型,这样的传播方式对开展职工思想政治教育有着“很多意想不到的效果”,公司以后还将继续采取类似的方式开展服务职工活动。

通过开展“我离标准有多远,我为增效做什么”主题讨论活动和“我为增收节支献一计”“金点子”征集等活动发动职工为企业节支降耗、增收创效建言献策。

据不完全统计,活动期间收到173条来自一线职工的建议,涉及安全生产、经营管理、修旧利废、后勤服务和先进作业法等环节。

漫画,非常感动。工会主席身兼数职,既要做好本职工作又要当好职工‘娘家人’,非常不容易。”职工“羌人空鸣”说:“员工幸福,劳动者幸福,这些都离不开每一位工会基层干部的辛勤付出。‘娘家人’工作如此尽职尽责,以后有什么事都要和‘娘家人’多唠唠。”

职工“时光静好”在留言中则对基层工会主席的日常工作充满同情和理解。“基层工会工作说不难,说简单也不简单。工会要把员工当自己的家人对待,如同对自己的兄弟姐妹一样关心。作为‘娘家人’,职工笑,‘娘家人’陪他们笑;职工哭,‘娘家人’要逗他们笑。”

该公司党委副书记徐培武表示,用漫画形式与新媒体平台相结合,用身边的人和事作为故事原型,这样的传播方式对开展职工思想政治教育有着“很多意想不到的效果”,公司以后还将继续采取类似的方式开展服务职工活动。

通过开展“我离标准有多远,我为增效做什么”主题讨论活动和“我为增收节支献一计”“金点子”征集等活动发动职工为企业节支降耗、增收创效建言献策。

据不完全统计,活动期间收到173条来自一线职工的建议,涉及安全生产、经营管理、修旧利废、后勤服务和先进作业法等环节。

漫画,非常感动。工会主席身兼数职,既要做好本职工作又要当好职工‘娘家人’,非常不容易。”职工“羌人空鸣”说:“员工幸福,劳动者幸福,这些都离不开每一位工会基层干部的辛勤付出。‘娘家人’工作如此尽职尽责,以后有什么事都要和‘娘家人’多唠唠。”

职工“时光静好”在留言中则对基层工会主席的日常工作充满同情和理解。“基层工会工作说不难,说简单也不简单。工会要把员工当自己的家人对待,如同对自己的兄弟姐妹一样关心。作为‘娘家人’,职工笑,‘娘家人’陪他们笑;职工哭,‘娘家人’要逗他们笑。”

该公司党委副书记徐培武表示,用漫画形式与新媒体平台相结合,用身边的人和事作为故事原型,这样的传播方式对开展职工思想政治教育有着“很多意想不到的效果”,公司以后还将继续采取类似的方式开展服务职工活动。

通过开展“我离标准有多远,我为增效做什么”主题讨论活动和“我为增收节支献一计”“金点子”征集等活动发动职工为企业节支降耗、增收创效建言献策。

据不完全统计,活动期间收到173条来自一线职工的建议,涉及安全生产、经营管理、修旧利废、后勤服务和先进作业法等环节。

漫画,非常感动。工会主席身兼数职,既要做好本职工作又要当好职工‘娘家人’,非常不容易。”职工“羌人空鸣”说:“员工幸福,劳动者幸福,这些都离不开每一位工会基层干部的辛勤付出。‘娘家人’工作如此尽职尽责,以后有什么事都要和‘娘家人’多唠唠。”

职工“时光静好”在留言中则对基层工会主席的日常工作充满同情和理解。“基层工会工作说不难,说简单也不简单。工会要把员工当自己的家人对待,如同对自己的兄弟姐妹一样关心。作为‘娘家人’,职工笑,‘娘家人’陪他们笑;职工哭,‘娘家人’要逗他们笑。”

该公司党委副书记徐培武表示,用漫画形式与新媒体平台相结合,用身边的人和事作为故事原型,这样的传播方式对开展职工思想政治教育有着“很多意想不到的效果”,公司以后还将继续采取类似的方式开展服务职工活动。

通过开展“我离标准有多远,我为增效做什么”主题讨论活动和“我为增收节支献一计”“金点子”征集等活动发动职工为企业节支降耗、增收创效建言献策。

据不完全统计,活动期间收到173条来自一线职工的建议,涉及安全生产、经营管理、修旧利废、后勤服务和先进作业法等环节。

漫画,非常感动。工会主席身兼数职,既要做好本职工作又要当好职工‘娘家人’,非常不容易。”职工“羌人空鸣”说:“员工幸福,劳动者幸福,这些都离不开每一位工会基层干部的辛勤付出。‘娘家人’工作如此尽职尽责,以后有什么事都要和‘娘家人’多唠唠。”

职工“时光静好”在留言中则对基层工会主席的日常工作充满同情和理解。“基层工会工作说不难,说简单也不简单。工会要把员工当自己的家人对待,如同对自己的兄弟姐妹一样关心。作为‘娘家人’,职工笑,‘娘家人’陪他们笑;职工哭,‘娘家人’要逗他们笑。”

该公司党委副书记徐培武表示,用漫画形式与新媒体平台相结合,用身边的人和事作为故事原型,这样的传播方式对开展职工思想政治教育有着“很多意想不到的效果”,公司以后还将继续采取类似的方式开展服务职工活动。

通过开展“我离标准有多远,我为增效做什么”主题讨论活动和“我为增收节支献一计”“金点子”征集等活动发动职工为企业节支降耗、增收创效建言献策。

据不完全统计,活动期间收到173条来自一线职工的建议,涉及安全生产、经营管理、修旧利废、后勤服务和先进作业法等环节。

漫画,非常感动。工会主席身兼数职,既要做好本职工作又要当好职工‘娘家人’,非常不容易。”职工“羌人空鸣”说:“员工幸福,劳动者幸福,这些都离不开每一位工会基层干部的辛勤付出。‘娘家人’工作如此尽职尽责,以后有什么事都要和‘娘家人’多唠唠。”

职工“时光静好”在留言中则对基层工会主席的日常工作充满同情和理解。“基层工会工作说不难,说简单也不简单。工会要把员工当自己的家人对待,如同对自己的兄弟姐妹一样关心。作为‘娘家人’,职工笑,‘娘家人’陪他们笑;职工哭,‘娘家人’要逗他们笑。”

该公司党委副书记徐培武表示,用漫画形式与新媒体平台相结合,用身边的人和事作为故事原型,这样的传播方式对开展职工思想政治教育有着“很多意想不到的效果”,公司以后还将继续采取类似的方式开展服务职工活动。

通过开展“我离标准有多远,我为增效做什么”主题讨论活动和“我为增收节支献一计”“金点子”征集等活动发动职工为企业节支降耗、增收创效建言献策。

据不完全统计,活动期间收到173条来自一线职工的建议,涉及安全生产、经营管理、修旧利废、后勤服务和先进作业法等环节。

漫画,非常感动。工会主席身兼数职,既要做好本职工作又要当好职工‘娘家人’,非常不容易。”职工“羌人空鸣”说:“员工幸福,劳动者幸福,这些都离不开每一位工会基层干部的辛勤付出。‘娘家人’工作如此尽职尽责,以后有什么事都要和‘娘家人’多唠唠。”

职工“时光静好”在留言中则对基层工会主席的日常工作充满同情和理解。“基层工会工作说不难,说简单也不简单。工会要把员工当自己的家人对待,如同对自己的兄弟姐妹一样关心。作为‘娘家人’,职工笑,‘娘家人’陪他们笑;职工哭,‘娘家人’要逗他们笑。”

该公司党委副书记徐培武表示,用漫画形式与新媒体平台相结合,用身边的人和事作为故事原型,这样的传播方式对开展职工思想政治教育有着“很多意想不到的效果”,公司以后还将继续采取类似的方式开展服务职工活动。

通过开展“我离标准有多远,我为增效做什么”主题讨论活动和“我为增收节支献一计”“金点子”征集等活动发动职工为企业节支降耗、增收创效建言献策。

据不完全统计,活动期间收到173条来自一线职工的建议,涉及安全生产、经营管理、修旧利废、后勤服务和先进作业法等环节。

漫画,非常感动。工会主席身兼数职,既要做好本职工作又要当好职工‘娘家人’,非常不容易。”职工“羌人空鸣”说:“员工幸福,劳动者幸福,这些都离不开每一位工会基层干部的辛勤付出。‘娘家人’工作如此尽职尽责,以后有什么事都要和‘娘家人’多唠唠。”

职工“时光静好”在留言中则对基层工会主席的日常工作充满同情和理解。“基层工会工作说不难,说简单也不简单。工会要把员工当自己的家人对待,如同对自己的兄弟姐妹一样关心。作为‘娘家人’,职工笑,‘娘家人’陪他们笑;职工哭,‘娘家人’要逗他们笑。”

该公司党委副书记徐培武表示,用漫画形式与新媒体平台相结合,用身边的人和事作为故事原型,这样的传播方式对开展职工思想政治教育有着“很多意想不到的效果”,公司以后还将继续采取类似的方式开展服务职工活动。

通过开展“我离标准有多远,我为增效做什么”主题讨论活动和“我为增收节支献一计”“金点子”征集等活动发动职工为企业节支降耗、增收创效建言献策。

据不完全统计,活动期间收到173条来自一线职工的建议,涉及安全生产、经营管理、修旧利废、后勤服务和先进作业法等环节。

漫画,非常感动。工会主席身兼数职,既要做好本职工作又要当好职工‘娘家人’,非常不容易。”职工“羌人空鸣”说:“员工幸福,劳动者幸福,这些都离不开每一位工会基层干部的辛勤付出。‘娘家人’工作如此尽职尽责,以后有什么事都要和‘娘家人’多唠唠。”

职工“时光静好”在留言中则对基层工会主席的日常工作充满同情和理解。“基层工会工作说不难,说简单也不简单。工会要把员工当自己的家人对待,如同对自己的兄弟姐妹一样关心。作为‘娘家人’,职工笑,‘娘家人’陪他们笑;职工哭,‘娘家人’要逗他们笑。”

该公司党委副书记徐培武表示,用漫画形式与新媒体平台相结合,用身边的人和事作为故事原型,这样的传播方式对开展职工思想政治教育有着“很多意想不到的效果”,公司以后还将继续采取类似的方式开展服务职工活动。

通过开展“我离标准有多远,我为增效做什么”主题讨论活动和“我为增收节支献一计”“金点子”征集等活动发动职工为企业节支降耗、增收创效建言献策。

据不完全统计,活动期间收到173条来自一线职工的建议,涉及安全生产、经营管理、修旧利废、后勤服务和先进作业法等环节。

漫画,非常感动。工会主席身兼数职,既要做好本职工作又要当好职工‘娘家人’,非常不容易。”职工“羌人空鸣”说:“员工幸福,劳动者幸福,这些都离不开每一位工会基层干部的辛勤付出。‘娘家人’工作如此尽职尽责,以后有什么事都要和‘娘家人’多唠唠。”

职工“时光静好”在留言中则对基层工会主席的日常工作充满同情和理解。“基层工会工作说不难,说简单也不简单。工会要把员工当自己的家人对待,如同对自己的兄弟姐妹一样关心。作为‘娘家人’,职工笑,‘娘家人’陪他们笑;职工哭,‘娘家人’要逗他们笑。”

该公司党委副书记徐培武表示,用漫画形式与新媒体平台相结合,用身边的人和事作为故事原型,这样的传播方式对开展职工思想政治教育有着“很多意想不到的效果”,公司以后还将继续采取类似的方式开展服务职工活动。

通过开展“我离标准有多远,我为增效做什么”主题讨论活动和“我为增收节支献一计”“金点子”征集等活动发动职工为企业节支降耗、增收创效建言献策。

据不完全统计,活动期间收到173条来自一线职工的建议,涉及安全生产、经营管理、修旧利废、后勤服务和先进作业法等环节。

漫画,非常感动。工会主席身兼数职,既要做好本职工作又要当好职工‘娘家人’,非常不容易。”职工“羌人空鸣”说:“员工幸福,劳动者幸福,这些都离不开每一位工会基层干部的辛勤付出。‘娘家人’工作如此尽职尽责,以后有什么事都要和‘娘家人’多唠唠。”

职工“时光静好”在留言中则对基层工会主席的日常工作充满同情和理解。“基层工会工作说不难,说简单也不简单。工会要把员工当自己的家人对待,如同对自己的兄弟姐妹一样关心。作为‘娘家人’,职工笑,‘娘家人’陪他们笑;职工哭,‘娘家人’要逗他们笑。”

该公司党委副书记徐培武表示,用漫画形式与新媒体平台相结合,用身边的人和事作为故事原型,这样的传播方式对开展职工思想政治教育有着“很多意想不到的效果”,公司以后还将继续采取类似的方式开展服务职工活动。

通过开展“我离标准有多远,我为增效做什么”主题讨论活动和“我为增收节支献一计”“金点子”征集等活动发动职工为企业节支降耗、增收创效建言献策。

据不完全统计,活动期间收到173条来自一线职工的建议,涉及安全生产、经营管理、修旧利废、后勤服务和先进作业法等环节。

漫画,非常感动。工会主席身兼数职,既要做好本职工作又要当好职工‘娘家人’,非常不容易。”职工“羌人空鸣”说:“员工幸福,劳动者幸福,这些都离不开每一位工会基层干部的辛勤付出。‘娘家人’工作如此尽职尽责,以后有什么事都要和‘娘家人’多唠唠。”

职工“时光静好”在留言中则对基层工会主席的日常工作充满同情和理解。“基层工会工作说不难,说简单也不简单。工会要把员工当自己的家人对待,如同对自己的兄弟姐妹一样关心。作为‘娘家人’,职工笑,‘娘家人’陪他们笑;职工哭,‘娘家人’要逗他们笑。”

该公司党委副书记徐培武表示,用漫画形式与新媒体平台相结合,用身边的人和事作为故事原型,这样的传播方式对开展职工思想政治教育有着“很多意想不到的效果”,公司以后还将继续采取类似的方式开展服务职工活动。

通过开展“我离标准有多远,我为增效做什么”主题讨论活动和“我为增收节支献一计”“金点子”征集等活动发动职工为企业节支降耗、增收创效建言献策。

据不完全统计,活动期间收到173条来自一线职工的建议,涉及安全生产、经营管理、修旧利废、后勤服务和先进作业法等环节。

漫画,非常感动。工会主席身兼数职,既要做好本职工作又要当好职工‘娘家人’,非常不容易。”职工“羌人空鸣”说:“员工幸福,劳动者幸福,这些都离不开每一位工会基层干部的辛勤付出。‘娘家人’工作如此尽职尽责,以后有什么事都要和‘娘家人’多唠唠。”

职工“时光静好”在留言中则对基层工会主席的日常工作充满同情和理解。“基层工会工作说不难,说简单也不简单。工会要把员工当自己的家人对待,如同对自己的兄弟姐妹一样关心。作为‘娘家人’,职工笑,‘娘家人’陪他们笑;职工哭,‘娘家人’要逗他们笑。”

该公司党委副书记徐培武表示,用漫画形式与新媒体平台相结合,用身边的人和事作为故事原型,这样的传播方式对开展职工思想政治教育有着“很多意想不到的效果”,公司以后还将继续采取类似的方式开展服务职工活动。

通过开展“我离标准有多远,我为增效做什么”主题讨论活动和“我为增收节支献一计”“金点子”征集等活动发动职工为企业节支降耗、增收创效建言献策。

据不完全统计,活动期间收到173条来自一线职工的建议,涉及安全生产、经营管理、修旧利废、后勤服务和先进作业法等环节。

漫画,非常感动。工会主席身兼数职,既要做好本职工作又要当好职工‘娘家人’,非常不容易。”职工“羌人空鸣”说:“员工幸福,劳动者幸福,这些都离不开每一位工会基层干部的辛勤付出。‘娘家人’工作如此尽职尽责,以后有什么事都要和‘娘家人’多唠唠。”

职工“时光静好”在留言中则对基层工会主席的日常工作充满同情和理解。“基层工会工作说不难,说简单也不简单。工会要把员工当自己的家人对待,如同对自己的兄弟姐妹一样关心。作为‘娘家人’,职工笑,‘娘家人’陪他们笑;职工哭,‘娘家人’要逗他们笑。”

该公司党委副书记徐培武表示,用漫画形式与新媒体平台相结合,用身边的人和事作为故事原型,这样的传播方式对开展职工思想政治教育有着“很多意想不到的效果”,公司以后还将继续采取类似的方式开展服务职工活动。

通过开展“我离标准有多远,我为增效做什么”主题讨论活动和“我为增收节支献一计”“金点子”征集等活动发动职工为企业节支降耗、增收创效建言献策。

据不完全统计,活动期间收到173条来自一线职工的建议,涉及安全生产、经营管理、修旧利废、后勤服务和先进作业法等环节。

漫画,非常感动。工会主席身兼数职,既要做好本职工作又要当好职工‘娘家人’,非常不容易。”职工“羌人空鸣”说:“员工幸福,劳动者幸福,这些都离不开每一位工会基层干部的辛勤付出。‘娘家人’工作如此尽职尽责,以后有什么事都要和‘娘家人’多唠唠。”

职工“时光静好”在留言中则对基层工会主席的日常工作充满同情和理解。“基层工会工作说不难,说简单也不简单。工会要把员工当自己的家人对待,如同对自己的兄弟姐妹一样关心。作为‘娘家人’,职工笑,‘娘家人’陪他们笑;职工哭,‘娘家人’要逗他们笑。”

该公司党委副书记徐培武表示,用漫画形式与新媒体平台相结合,用身边的人和事作为故事原型,这样的传播方式对开展职工思想政治教育有着“很多意想不到的效果”,公司以后还将继续采取类似的方式开展服务职工活动。

通过开展“我离标准有多远,我为增效做什么”主题讨论活动和“我为增收节支献一计”“金点子”征集等活动发动职工为企业节支降耗、增收创效建言献策。

据不完全统计,活动期间收到173条来自一线职工的建议,涉及安全生产、经营管理、修旧利废、后勤服务和先进作业法等环节。

漫画,非常感动。工会主席身兼数职,既要做好本职工作又要当好职工‘娘家人’,非常不容易。”职工“羌人空鸣”说:“员工幸福,劳动者幸福,这些都离不开每一位工会基层干部的辛勤付出。‘娘家人’工作如此尽职尽责,以后有什么事都要和‘娘家人’多唠唠。”

职工“时光静好”在留言中则对基层工会主席的日常工作充满同情和理解。“基层工会工作说不难,说简单也不简单。工会要把员工当自己的家人对待,如同对自己的兄弟姐妹一样关心。作为‘娘家人’,职工笑,‘娘家人’陪他们笑;职工哭,‘娘家人’要逗他们笑。”

该公司党委副书记徐培武表示,用漫画形式与新媒体平台相结合,用身边的人和事作为故事原型,这样的传播方式对开展职工思想政治教育有着“很多意想不到的效果”,公司以后还将继续采取类似的方式开展服务职工活动。

通过开展“我离标准有多远,我为增效做什么”主题讨论活动和“我为增收节支献一计”“金点子”征集等活动发动职工为企业节支降耗、增收创效建言献策。

据不完全统计,活动期间收到173条来自一线职工的建议,涉及安全生产、经营管理、修旧利废、后勤服务和先进作业法等环节。

漫画,非常感动。工会主席身兼数职,既要做好本职工作又要当好职工‘娘家人’,非常不容易。”职工“羌人空鸣”说:“员工幸福,劳动者幸福,这些都离不开每一位工会基层干部的辛勤付出。‘娘家人’工作如此尽职尽责,以后有什么事都要和‘娘家人’多唠唠。”

职工“时光静好”在留言中则对基层工会主席的日常工作充满同情和理解。“基层工会工作说不难,说简单也不简单。工会要把员工当自己的家人对待,如同对自己的兄弟姐妹一样关心。作为‘娘家人’,职工笑,‘娘家人’陪他们笑;职工哭,‘娘家人’要逗他们笑。”

该公司党委副书记徐培武表示,用漫画形式与新媒体平台相结合,用身边的人和事作为故事原型,这样的传播方式对开展职工思想政治教育有着“很多意想不到的效果”,公司以后还将继续采取类似的方式开展服务职工活动。

通过开展“我离标准有多远,我为增效做什么”主题讨论活动和“我为增收节支献一计”“金点子”征集等活动发动职工为企业节支降耗、增收创效建言献策。

据不完全统计,活动期间收到173条来自一线职工的建议,涉及安全生产、经营管理、修旧利废、后勤服务和先进作业法等环节。

漫画,非常感动。工会主席身兼数职,既要做好本职工作又要当好职工‘娘家人’,非常不容易。”职工“羌人空鸣”说:“员工幸福,劳动者幸福,这些都离不开每一位工会基层干部的辛勤付出。‘娘家人’工作如此尽职尽责,以后有什么事都要和‘娘家人’多唠唠。”

职工“时光静好”在留言中则对基层工会主席的日常工作充满同情和理解。“基层工会工作说不难,说简单也不简单。工会要把员工当自己的家人对待,如同对自己的兄弟姐妹一样关心。作为‘娘家人’,职工笑,‘娘家人’陪他们笑;职工哭,‘娘家人’要逗他们笑。”

该公司党委副书记徐培武表示,用漫画形式与新媒体平台相结合,用身边的人和事作为故事原型,这样的传播方式对开展职工思想政治教育有着“很多意想不到的效果”,公司以后还将继续采取类似的方式开展服务职工活动。

通过开展“我离标准有多远,我为增效做什么”主题讨论活动和“我为增收节支献一计”“金点子”征集等活动发动职工为企业节支降耗、增收创效建言献策。

据不完全统计,活动期间收到173条来自一线职工的建议,涉及安全生产、经营管理、修旧利废、后勤服务和先进作业法等环节。

漫画,非常感动。工会主席身兼数职,既要做好本职工作又要当好职工‘娘家人’,非常不容易。”职工“羌人空鸣”说:“员工幸福,劳动者幸福,这些都离不开每一位工会基层干部的辛勤付出。‘娘家人’工作如此尽职尽责,以后有什么事都要和‘娘家人’多唠唠。”

职工“时光静好”在留言中则对基层工会主席的日常工作充满同情和理解。“基层工会工作说不难,说简单也不简单。工会要把员工当自己的家人对待,如同对自己的兄弟姐妹一样关心。作为‘娘家人’,职工笑,‘娘家人’陪他们笑;职工哭,‘娘家人’要逗他们笑。”

该公司党委副书记徐培武表示,用漫画形式与新媒体平台相结合,用身边的人和事作为故事原型,这样的传播方式对开展职工思想政治教育有着“很多意想不到的效果”,公司以后还将继续采取类似的方式开展服务职工活动。

通过开展“我离标准有多远,我为增效做什么”主题讨论活动和“我为增收节支献一计”“金点子”征集等活动发动职工为企业节支降耗、增收创效建言献策。

据不完全统计,活动期间收到173条来自一线职工的建议,涉及安全生产、经营管理、修旧利废、后勤服务和先进作业法等环节。

漫画,非常感动。工会主席身兼数职,既要做好本职工作又要当好职工‘娘家人’,非常不容易。”职工“羌人空鸣”说:“员工幸福,劳动者幸福,这些都离不开每一位工会基层干部的辛勤付出。‘娘家人’工作如此尽职尽责,以后有什么事都要和‘娘家人’多唠唠。”

职工“时光静好”在留言中则对基层工会主席的日常工作充满同情和理解。“基层工会工作说不难,说简单也不简单。工会要把员工当自己的家人对待,如同对自己的兄弟姐妹一样关心。作为‘娘家人’,职工笑,‘娘家人’陪他们笑;职工哭,‘娘家人’要逗他们笑。”

该公司党委副书记徐培武表示,用漫画形式与