

陕西南郑供销社改制，工会在职代会基础上再设日常性协商平台，畅通职工诉求渠道

维权，找职工代表工作室

基层企业改制和发展的重大事项要在工作室征求职工代表意见

本报讯（记者毛浓曦）陕西省南郑县红庙供销社在扭亏改革中开发建设了综合楼，其中的商用房每年为企业增加收入不菲，但在第二轮招商中，7名职工以内部职工优先为由不愿其他企业进入，并要求按原始低标准租赁。矛盾摆到了供销社职工代表工作室，经过反复沟通、协商，通过摆事实讲道理，兼顾职工的利益诉求，使矛盾化解，企业每年多收入80多万元。

近年来，南郑县供销社系统工会，以职工代表工作室为平台，不仅组织动员职工参与企业民主管理，收集合理化建议620条，推动企业改制提案194件，经职业

会审议采纳348条（件），直接创效540万元；而且在企业改革改制中，引导职工将眼前利益与长远利益统一起来，理性维权，化解多起劳动纠纷，调处职工历史遗留问题4起。

该县供销社联合社成立于1952年，下辖3个县直公司、10个基层供销社。截至2015年底有在册干部职工258人，其中在岗124人；另有离退休593人。随着县属企业改制，特别是集体企业改制推进，过去遗留的体制和现行的运行机制摩擦碰撞悄然升级。“虽然企业的改制方案由职代会审议通过，但在具体操作中，仍然遇到一些棘手问题，

这就需要有一个平台，协商化解矛盾、监督执行，职工代表工作室就这样应运而生了。”供销社系统工会主席刘振鹏说。

据介绍，该工作室的主要职责有三：一是畅通职工诉求渠道，基层改制企业创建职工代表工作室后，企业党政工领导每季度到工作室听取职工代表意见，工作室负责收集整理职工平时反映比较集中的意见，代表职工在职代会上提出；二是推进企务公开，基层企业改制和发展的重大事项要在召开职代会前，要在工作室征求代表意见，特别是企业拆迁、搬迁、开发和零资产、负资产企业改制和职工安置方案等，逐项公开，接受监督和询问；三是提供培训。

职工代表工作室的方便快捷和扎根职工，很快受到广泛认可，维护企业和职工的优势逐步凸显。汉山供销社部分职工要求分干吃尽680万元拆迁补偿。工作室立即引导职工对企业性质和财产积累过程、支配方式进行再认识，宣传涉农集体企业一要吃饭，二要发展的改革原则，并由工会与企业行政协商，出台了一个维护大多数职工长远利益的安置、发展方案，获职代会通过实施，最终，先后有10名职工创业成功，在8个镇创办农村中心超市9个，提供岗位60个，下岗职工全部实现再就业。

中国财贸轻纺烟草工会与中国国防邮电工会联合举办“凝聚共识增合力，喜迎党的十九大”有奖问答

党建工建知识有奖问答赢流量

本报北京6月29日电（记者郑莉）在“七一”党的生日来临之际，中国财贸轻纺烟草工会与中国国防邮电工会决定于7月1日至8月31日联合举办“凝聚共识增合力，喜迎党的十九大”党建工建知识有奖问答活动，职工通过微信参与答题将有机会领取150M国内通用手机流量。

此次有奖问答活动是贯彻落实党中央、国务院《新时期产业工人队伍建设改革方案》和全国总工会《关于在广大职工中开展“中国梦·劳动美——喜迎党的十九大”主题宣传教育活动的通知》有关要求，加强产业工会党建

工作、突出产业工人思想政治引领的一次新尝试。活动主办方有关负责人表示，组织党建工建知识有奖问答活动，将有利于促进产业职工更好地了解中国共产党和中国工会的基本知识，更加坚定自觉地在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，凝心聚力，团结奋进，为迎接党的十九大胜利召开贡献力量。

据了解，组织方将设计12道单选客观题，内容涵盖党建和工会工作的基础知识，参与的职工可关注“全国总工会”微信公众号，点击右下角“活动”栏的“有奖问答”菜单进入活动

页面。问题全部答对者输入手机号有机会领取数据流量，答错者可重新答题。活动期间，每个手机号只能领取一次流量，次月到账。

此前，全国总工会印发通知，要求开展“中国梦·劳动美——喜迎党的十九大”主题宣传教育活动，充分发挥各级工会微博、微信、客户端等新媒体的作用，采用职工群众喜闻乐见的方式，实现宣传教育内容全方位覆盖，把广大职工更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，为实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献智慧和力量。

长春市总举办职工联谊会

本报讯（记者柳婧婧）6月24日，长春市总工会联合长春市直属机关工作委员会、市民政局、市双拥办共同举办了“缘在工会、浓情六月”全市单身职工联谊会，吸引了来

自机关企事业单位和驻长部队800余人前来参与。

长春市总已连续举办过5届大型联谊活动，众多单身职工经此平台找到意中人。本届联谊会开始前，单身职工就已在长春市总工会建立的网络交友平台上注册报名，该平台还可提供交流互动功能，有效帮助注册者精准寻人。

武铁为职工撑起“遮阳伞”

本报讯（记者张翀 通讯员王斌 杨乐 泰先觉）“幸亏段里给配备了藿香正气水，要不然得中暑。”日前，襄阳车辆段检修车间职工胡家雄感慨地说。

6月以来，武汉铁路局管内湖北、河南大部持续经受着高温天气，该局要求各单位多措并举做好防暑降温工作。各基层单位工会分别落实防暑降温专项检查，从防暑设施设备、劳保穿戴等方面进行全面检查，组织专人对车间班组的风扇、空调进行检查。各基层单位还利用微信等平台，加强对职工高温季节的安全教育，确保职工顺利度夏。

南昌电务段搭建众创平台

本报讯（记者卢翔 通讯员汪志强）南昌电务段共有省部级以上劳模和技术能手76名，为充分发挥“群星”效应，该段将劳模先进聚集起来，打造了王丹劳模创新工作室，搭建众创平台，并为其建设现代化的活动阵地、设立科学的运行机制、给予充足的经费保障。

据了解，创新工作室设有电缆应急抢修等5个专家攻关小组，覆盖了全段所有的专业工种，成为该段激发创新活力和培育技术人才的前沿阵地。在劳模先进的带领下，工作室成了该段的人才培育基地。

呼铁局启动暑期“送清凉”活动

本报讯（通讯员唐哲 李欢）入夏以来，内蒙古地区多地出现持续高温天气，为保证一线职工身心健康，确保运输生产安全稳定，呼铁局工会提前对暑期送凉爽活动进行摸底部署，确保职工身体健康和生产安全。

该局工会突出向一线倾斜、向艰苦岗位倾斜、向安全关键岗位倾斜的原则，对施工现场、室外作业等重点区域进行慰问。他们下拨专项资金，组织各单位对职工保健医药箱药品进行补充，持续强化暑期劳动安全保护，开展防暑降温安全知识教育培训，通过专题讲座、事故案例等多种形式，普及高温防护、中暑急救等知识。

本报讯（记者王伟 通讯员范湖 郭又苦）“以后直接在单位就能接受学历教育，确实方便多了。”“好好学，到时候拿到文凭，集团就给涨工资。”日前，在大全集团公司与镇江高等专科学校校企办学机电一体化专业的招生现场，前来报名咨询的职工议论着。

大全集团与镇江高等专科学校的“结亲”，成为扬中首家校企合作办学的范例，在当地是件新鲜事。为校企牵线搭桥的，正是江苏省扬中市总工会。

此前，扬中市总在调研中了解到，由于大全集团非常重视职工素质再提升，职工工资直接与其技能、学历、职称等要素挂钩，“有证一族”越来越吃香，一线职工自主学习、参加学历教育的积极性空前高涨。不过，扬中域内缺少有资质的办学机构，职工们多是跑到镇江市区去上课，时间成本和差旅费用太高。

据了解，创新工作室设有电缆应急抢修等5个专家攻关小组，覆盖了全段所有的专业工种，成为该段激发创新活力和培育技术人才的前沿阵地。在劳模先进的带领下，工作室成了该段的人才培育基地。

扬中市总工会牵线

校企合作办学筑起“工匠摇篮”

市总将企业的想法与镇江高等专科学校对接后，校方也十分感兴趣。学校根据当地产

业特色、企业及员工需求，量身订制了一套机电一体化专业的学历教育方案。这种定向培

养模式，将人才培养与市场需求零距离对接，通过再教育为职工全面充电，打通从“工人”到“工匠”的进步通道。

业余时间上课，专业学习3年，学费

也很优惠，顺利完成学业考核过关就能拿到大专文凭，这种机会太难得了！”前来报

名的职工开心地说。招生首日就有50名员

工报名，还有不少人咨询。集团工会主席蔡

斌喜说：“感谢市总的牵线，使企业的人力

资源通过这样的模式得到开发和储备，由

以前的被动找专业人才转变为主动按需培

养人才。”

按照人社部开展建筑业“同舟计划”有关要求，北京将于2017年底实现建筑行业从业人员全部参加工伤保险，并建立了按项目参保和优先办理工伤保

险的工作机制。

视觉中国 供图

本报讯（记者王伟 通讯员范湖 郭又苦）“以后直接在单位就能接受学历教育，确实方便多了。”“好好学，到时候拿到文凭，集团就给涨工资。”日前，在大全集团公司与镇江高等专科学校校企办学机电一体化专业的招生

现场，前来报名咨询的职工议论着。

大全集团与镇江高等专科学校的“结亲”，成为扬中首家校企合作办学的范例，在当地是件新鲜事。为校企牵线搭桥的，正是江苏省扬中市总工会。

此前，扬中市总在调研中了解到，由于大全集团非常重视职工素质再提升，职工工资直接与其技能、学历、职称等要素挂钩，“有证一族”越来越吃香，一线职工自主学习、参加学历教育的积极性空前高涨。不过，扬中域内

缺少有资质的办学机构，职工们多是跑到

镇江市区去上课，时间成本和差旅费用太高。

据了解，创新工作室设有电缆应急抢修

等5个专家攻关小组，覆盖了全段所有的

专业工种，成为该段激发创新活力和培育

技术人才的前沿阵地。在劳模先进的带领

下，工作室成了该段的人才培育基地。

南昌南车辆段

开展主题讨论活动

本报讯（记者郑莉 通讯员卢香莲）一把

钝刀片扔掉了就是废品，但如果在使用时

多用心思，就可以节省一笔不小的开支。南昌铁

路局南昌南车辆段职工李向荣就是这样的有

心人，在采用了他提出的建议后，仅一个车间

每个月就能节约成本1.9万余元。

2017年以来，南昌铁路局南昌南车辆段

通过开展“我离标准有多远，我为增效做什

么”主题讨论活动和“我为增收节支献一计”

“金点子”征集等活动发动职工为企业节支降

耗、增收创效建言献策。

据不完全统计，活动期间收到173条来自

一线职工的建议，涉及安全生产、经营管理、修

旧利废、后勤服务和先进作业法等环节。

组漫画，非常感动。工会主席身兼数职，既

要做好本职工作又要当好职工“娘家人”，

非常不容易。”职工“莞人空屿”说，“员工幸

福，劳动者幸福，这些都离不开每一位工会基

层干部的辛勤付出。‘娘家人’工作如此尽职尽责，以后有什么事都要和‘娘家人’，多聊聊。”

职工“时光静好”在留言中则对基层工

会主席的日常工作充满同情和理解。“基

层工会工作说难不难，说简单也不简单。工

会要把职工当自己的家人对待，如同对自己的

兄弟姐妹一样关心。作为‘娘家人’，职工笑

，‘娘家人’陪他们笑；职工哭，‘娘家人’，要逗他们笑。”

该公司党委副书记徐培武表示，用漫

画形式与新媒体平台相结合，用身边的人和事

作为故事原型，这样的传播方式对开展职工

思想政治教育有着“很多意想不到的效果”，

公司以后还将继续采取类似的方式开展服务

职工活动。

中铁四局建筑公司借助新媒体平台宣传工会服务职工

工会主席漫画引爆朋友圈

职工留言：工会在冰冷的混凝土世界里给了我们家的温暖

本报讯（记者陈华 实习生马慧君）6月9日，一组名为“一名基层工会主席的日常”的漫画经由微信公众号推出后，在中铁四局建筑公司职工的朋友圈里迅速传播。有职工感叹：“娘家人”陪伴始终，没有理由不幸福。

这组漫画的主人公是中铁四局建筑公司

广州地铁13号线官湖车辆段项目工会主席

侯静。侯静自20岁参加工作以来，一直在基

层从事宣传和安全生产等工作。有人形容她

是项目部的“好管家”，为家的衣食住行做足

工作；也有人称呼她为“知心姐姐”。

据介绍，为了以更加生动的形式，对优秀

基层工会工作者进行宣传，让职工更加了解

“娘家人”的工作状态，该公司以基层工会主

席侯静为原型，采取素描的形式，创作了这组

漫画。漫画的创作者李大明也是该公司的一名

“能在现场就不在会场”

本报记者 李丹青

夏至的福州，闷热多雨。

6月28日，福建省人大常委会副主任、省总工会主席张广敏一行来到省总工会所在的鼓楼区琴湖社区走访，和社区居民一起就“共建新社区”党日活动座谈。

下午的琴亭高架，车流不息。高架旁空间狭小的琴湖社区服务点，虽不起眼却已被辖区3000多户居民熟知，不时有人往来。进门处，人社、民政、计生、综合4个窗口分工明确，每个窗口摆放着“无否决权服务机制”标志，醒目贴心。

“不说是我办，告知谁办，不说不能办，要说怎么办；不说不知道，要想怎么办。”听到工作人员对“无否决权”的介绍，张广敏很有感触：“先把态度亮出来，这是真正在想群众之所想，工会服务职工的窗口要学习这种做事态度。”

“为服务对象做好事、解难事、办实事，是社区工作与工会工作的共通点。”听完大家的发言，张广敏说：“社区干部工作在一

线，发现问题、解决问题的能力特别强。工会干部要强化现场意识，做到能在现场就不在会场，在现场了解职工群众想什么盼什么要什么，第一时间帮助他们解决实际问题。要强化创新意识，社区网格化工作源于创新，并不断用创新的思路和办法解决发展中的问题。工会工作也要克服固化思维，在创新中不断扩大工会的影响力、覆盖面。”

实行“减上补下” 加强“错峰服务”

天津市总改革方案出台

本报讯（记者张垒）记者从6月26日召开的天津市工会第十七次代表大会了解到，天津市总工会改革实施方案出台，市总工会机关内设机构精简50%，行政编制