

●聚焦质量提升调研行①

一方面是消费外溢,一方面是产能过剩

制造业质量提升势在必行

编者按

大量海淘引发的消费外溢,引发国人对于国货品质的关注与讨论,西安地铁“问题电缆”等事件则再次敲响质量安全警钟。全社会对质量的重视正与日俱增,建设质量强国任务紧迫。

本报记者 蒋蕊

“6.3万亿元——2016年我国跨境电商交易规模达6.3万亿元,4100万海淘族消费占全年社会消费品零售总额的19%。1.2万亿元——我国制造业每年直接经济损失超过2000亿元,间接损失超过1万亿元。”

这两组数字让中国人民银行金融市场司

露质量信息,还可探索建立股票市场质量发展指数。”

近年来,社会各界对质量的关注度不断提高。尽管我国产品质量国家监督抽查合格率近两年稳定在90%以上,但质量水平的提高仍然滞后于经济增长。我国出口商品被通报召回次数连续多年居世界前列。上海“网红面包”过期面粉事件、西安地铁“问题电缆”等质量问题不断敲响质量警钟。

6月21日至23日,全国人大代表、全国人大相关部门负责人以及来自国家质检总局、国家发改委、工信部、财政部、税务总局、中国银行等部门的负责人在四川绵阳、成都等地深入走访、调研,为质量提升行动建言献策。

“今年许多全国人大代表聚焦质量工作,

全国人大常委会办公厅更是将罗凉清等17名代表提出的《关于丰富质量强国战略内涵的建议》等6个建议列为重点督办建议,这在我国质量发展史上是首次。”调研组组长、国家质检总局副局长陈钢表示,开展质量提升行动势在必行,任务紧迫。

提升质量,标准先行。我国被承认的校准测量能力数量列世界第四位,但仅为第一名美国的53%。在3万余项国际标准中,由我国主导制定的仅占0.7%。对此,全国人大代表、四川省质量技术监督局局长罗凉清建议,应将标准、计量、检验检测、认证认可等国家质量技术基础纳入国家战略,加强质量技术基础设施建设,提高质量技术基础对产业发展支撑能力。

全国人大代表、江南控股集团总工程师黄作兴亦提出,建设新产品检测和试验平台

是质量提升的一个重要环节,但很多企业不具备这方面条件,需要国家财政支持。

全国人大代表、甘肃省林业工作站管理高级工程师何丽霞则直言,“质量提升不是一朝一夕的事,不能太着急了。”她建议在培育工匠精神上着力,尤其在职业教育方面,可以像过去对师范院校实行的政策一样,提前录取并发放补助,吸引更多优秀学生成才。

建设质量强国不是一日之功,需要全社会形成合力。据陈钢透露,目前,国家质检总局正牵头制定质量提升方案,准备联合40多个部门和单位共同开展质量提升行动,以产品、工程和服务三大领域为切入点,大力推动农产品、食品药品、消费品、装备制造、原材料、服务业等重点领域的质量提升。

新华社石家庄6月27日电 人力资源和社会保障部副部长游钧27日说,工伤保险要全面启动基金省级统筹工作,坚持统一制度、职责明晰、统调结合,切实做到“统筹层级提升、管理服务下沉”,要在2020年底前全面实现省级统筹。游钧在此间召开的全国工伤保险工作座谈会上表示,2016年以来,工伤保险工作重大项目推进多,重要政策制定多,如建筑业按项目参保工作成效显著,全国新开工建筑项目参保率达到97.1%,建筑业农民工工伤权益得到有力

2020年底实现工伤保险省级统筹

保障;新费率政策成效初显,全国工伤保险新费率政策的实施降低企业用人成本130多亿元;在制定省级统筹指导意见、预防费使用管理暂行办法、待遇调整和确定机制指导意见等关键政策方面实现突破,制度体系完善步伐加快等。

游钧说,当前,工伤保险工作要全面推进工伤预防工作,做好流程管控和项目验收评估,确保工伤保险基金合理合规使用,确保工伤预防工作发挥实效。全面建立建筑业按项目参保“先参保、再开工”长效机制。全面推进待遇调整机制科学化、规范化,结合本地实际,制定落实方案,做好与省级统筹工作的协调推进。

广东四会市是著名的“玉器之城”,玉器产业发展历史悠久、产业链完整。为推动玉器产业供给侧结构性改革,四会结合创建全国县级文明城市的契机,以3000多亩的四会珠宝玉器首饰示范城为核心,整合其周边人文、旅游、生态等资源,谋划建设一个产、城、人文相融合的小镇,计划总投资200多亿元。图为该市一处玉器市场。

邹子豪 摄

四方面原因共同作用

5月份规模以上工业企业利润增长16.7%

本报北京6月27日电(记者赵剑影)今天,国家统计局发布的工业企业财务数据显示,2017年5月份,规模以上工业企业利润同比增长16.7%,增速比4月份加快2.7个百分点。

分点看,1月~5月,利润同比增长22.7%,增速比1月~4月放缓1.7个百分点。

从数据上看,工业利润延续良好增长态势。利润增长的结构继续改善。5月份,全部

规模以上工业企业新增利润中,采矿业占35.5%,比4月份明显下降18个百分点;装备制造业占29.3%,比4月份提高5.5个百分点。

在生产增长平稳、工业品价格涨幅回落的情况下,5月份工业利润增长仍比4月份有所加快。“这主要是四方面原因共同作用的结果。”国家统计局工业司何平博士解读说,一是产品销售增长略有加快,产成品存货增幅回落;二是投资收益增长明显加快;三是营业外净收入增长加快;四是上年同期利润基数偏低。

交通运输联系越来越密切,粤港澳地区综合交通运输体系不断完善。广深港高铁广深段已建成通车,香港段预计2018年建成;京港澳高速、深港西部通道、深圳东部过境高速、港珠澳大桥等4条连接香港的公路即将陆续通车;香港港口与珠三角地区港口合作协作,拓展了港口发展空间,优化了港口资源结构和航线配置,提升了综合竞争力。

在本次发布会上,交通运输部还通报了今年前5个月交通运输经济运行情况。“5月份,交通运输经济运行总体向好,高速公路、货车流量和运输量均保持快速增长,货运量增速高于全国公路货物运输量。”吴春耕说。

规模以下工业企业新增利润中,采矿业占35.5%,比4月份明显下降18个百分点;装备制造业占29.3%,比4月份提高5.5个百分点。

无论是基本的衣食住行还是休闲娱乐,一味追求低价的时代已经过去。当消费升级成为市场的主旋律,顺应时代、自我调整是企业赢得消费者高度信赖的主题词。这是记者今天从财新传媒、数联铭品、伊利集团联合在北京举办的“新消费·新经济”伊利中国消费升级指数发布论坛上获悉的。

伊利集团副总裁张轶鹏在论坛上表示,消费升级呈现四大特征:一是消费品质从“能温饱”到“要好吃”的转变,消费者对品质的要求越来越高;二是消费形态从“买产品”到“买服务”的转变,消费者不再满足于单纯的产品

“玉器之城”忙建特色小镇



本报北京6月27日电(记者杨召奎)无论是基本的衣食住行还是休闲娱乐,一味追求低价的时代已经过去。当消费升级成为市场的主旋律,顺应时代、自我调整是企业赢得消费者高度信赖的主题词。这是记者今天从财新传媒、数联铭品、伊利集团联合在北京举办的“新消费·新经济”伊利中国消费升级指数发布论坛上获悉的。

伊利集团副总裁张轶鹏在论坛上表示,消费升级呈现四大特征:一是消费品质从“能温饱”到“要好吃”的转变,消费者对品质的要求越来越高;二是消费形态从“买产品”到“买服务”的转变,消费者不再满足于单纯的产品

一味追求低价的时代已经过去

消费升级呈四大特征

消费,越来越重视服务性消费;三是消费方式从“线下买”到“线上买”的变化,越来越多的消费者通过网购进行消费;四是消费行为从“标准化”到“个性化”的变化。

“这些特征对企业的战略布局、市场运筹、消费服务等提出了全方位的要求,要求

企业以新视野、新思维、新行动正视消费升级。伊利中国消费升级指数的诞生,可全面、真实地展现居民消费升级趋势,准确把握市场消费升级的进展,也能为政府、企业和投资者提供参考依据。”数联铭品首席经济学家陈沁说。

巍巍乌蒙—青松

——中国中铁武汉电气化局一公司水柏分公司发展纪实

首先,分公司结合自身实际,通过中心组学习、撰写学习心得等多种形式,加强广大党员职工的政治理论学习。以2015年为例,中心组成员集体学习5次,撰写心得体会15篇,使得班子成员时刻与党中央保持一致。公司还完善民主决策机制,落实“三重一大”“党政会签”等制度,诸如生产经营、物资招标、奖

高飘扬,分公司2008年先后被昆明铁路局党委、中铁电气化局党政工团授予“2008年抗击雨雪冰冻灾害先进基层党组织”“抗击低温雨雪冰冻灾害先进集体”荣誉称号;2011年荣获中共中铁电气化局集团有限公司委员会授予“文明集体”称号;2010年至2015年连续6年被中铁武汉电气化局一公司党委授予

司有了标准的信号作业实际操作平台,对于改善班组培训基础设施、推进班组培训标准化,促进职工职业技能的提高有着重要意义,在现场观摩会上获得了昆明铁路局及水柏铁路公司相关领导的高度评价。此外,分公司还认真制定、落实各项考核激励机制,调动员工积极性,为他们提供良好的发展平台。这一系列举措不仅提升了员工的业务水平,更使得他们能够尽其用,在水柏分公司这个大集体中收获荣誉感与成就感。

因为工作性质、工作环境和劳动用工体制的原因,招聘优秀人才和留住人才一直是困扰分公司发展的一大难题,对此,分管三工建设的分公司书记王卫平深有体会:近年来,分公司本着“因地制宜、自给自足、逐渐完善”的原则,下大力气做好“工地生活、工地卫生、工地文化”三工建设,力争将全线打造成公寓式宿舍、花园式工区,并结合各工区实际开展“一站一品”建设,站站有亮点,把家文化建设落到实处,在物质生活上尽量满足广大员工的需求。

15年,在这片土地上,分公司已经成了全体员工的第二故乡,各项建设取得了斐然的成果,员工办公和宿舍区域都焕然一新,分公司不仅为员工生活区域配置了乒乓球台、篮球场等娱乐设施,还发动员工一起动手在每个院子里种上了各种水果蔬菜。这些都极大改善了员工的生活居住条件,为分公司留下了大量宝贵人才。

除了关注物质生活外,分公司还特别关注员工的家庭婚姻问题。员工都戏称分公司书记王芳卫平除了做思想工作,还要负责当“月老”。这其中“茅草坪也相信爱情”的故事被水柏人传为佳话。茅草坪是水红线自然条件最艰苦的一个小站,移动信号时有时无,更重要的是业余生活枯燥,员工找不到对象,导致人才不断流失。

茅草坪信号工区员工张朝勇的女友王芳在贵阳工作,探望时看到当地的艰苦条件,要求他一起去贵阳发展,否则就要分手。

热爱信号工作的张朝勇与王芳立下了一年之约,如果一年后茅草坪还是老样子就听女友的话去贵阳。经过一年的三工建设,茅草坪焕然一新,各种生活娱乐设施大大完备,让王芳大为震惊和感动。

在万书记等分公司领导的带领下,王芳顺利调入分公司工作,成为水柏大家庭的一员,2016年5月这对恋

人的关心和支持下,王芳顺利调入分公司工作,成为水柏大家庭的一员,2016年5月这对恋人的喜结连理,公司领导还为他们特别申请了买房福利优惠。

正是缘于分公司在真切关心、努力解决员

工实际问题,为他们搭建成长发展良好平台,创建幸福工作生活家园方面的努力,越来越多的员工真正融入水柏温暖的大家庭中,一支稳定、优秀、高效的人才队伍得以不断壮大。分公司这一系列工作也得到了上级领导的高度评价,多次被授予“优秀职工之家”的荣誉称号。

信息化建设 创造美好明天

回望过去,15年来,水柏分公司综合实力得到大幅提升,在做精做优既有维管基础上市场开发能力明显增强,经营成果有了很大突破,在维管项目以外的领域有了进一步拓展,维管、施工生产能力得到进一步提升,资源配置能力进一步完善,财务资金状况得到了改善,稳步提高了员工的收入,人心思进、人心思富的局面已经形成,为实现历史新跨越奠定了坚实的基础。

然而,水柏分公司并未就此满足,他们深

切明白企业的发展如逆水行舟,不进则退,在公司的前行路上还有很多瓶颈,尤其是管辖



金分配等重要事项都必须召开党委会、党政联席会共同讨论决定,从源头上保证分公司的发展方向。上级重要的文件及新的规章制度都通过网络、宣传橱窗、板报等形式予以公示,让员工及时了解分公司发展情况,积极主动地参与分公司的管理,真正当家作主。

此外,分公司还特别强调党员干部带头以身作则和先进人物事迹的示范激励作用。据分公司党委书记王卫平介绍,分公司党委一直秉承从严治党原则,加强对党员干部的管理和党风廉政建设,营造拒腐防变和风清气正的企业发展良好环境。2015年分公司开展了首次“诚信敬业道德讲堂”宣讲活动,树立了一系列先进典范,如供电副经理付久祥、发耳给排水工区工长袁彬、松河供电车间技术员杜林等,分别作为管理干部、技术人员、一线工人的“诚信敬业”标杆,将他们的先进事迹以图片、文字及视频等方式大力宣扬,号召分公司全体员工对标学习,见贤思齐,在分公司内营造了“比、学、赶、帮、超”的浓厚氛围,充分调动了全体员工的积极性。

正是这一系列工作的开展,使公司在基层党建工作方面结出了累累硕果,让“平安水红、美好家园”的梦想在云贵高原不断绽放,让分公司一往无前的党建旗帜在乌蒙大地高

高飘扬,分公司2008年先后被昆明铁路局党委、中铁电气化局党政工团授予“2008年抗击雨雪冰冻灾害先进基层党组织”“抗击低温雨雪冰冻灾害先进集体”荣誉称号;2011年荣获中共中铁电气化局集团有限公司委员会授予“文明集体”称号;2010年至2015年连续6年被中铁武汉电气化局一公司党委授予

司有了标准的信号作业实际操作平台,对于改善班组培训基础设施、推进班组培训标准化,促进职工职业技能的提高有着重要意义,在现场观摩会上获得了昆明铁路局及水柏铁路公司相关领导的高度评价。此外,分公司还认真制定、落实各项考核激励机制,调动员工积极性,为他们提供良好的发展平台。这一系列举措不仅提升了员工的业务水平,更使得他们能够尽其用,在水柏分公司这个大集体中收获荣誉感与成就感。

因为工作性质、工作环境和劳动用工体制的原因,招聘优秀人才和留住人才一直是困扰分公司发展的一大难题,对此,分管三工建设的分公司书记王卫平深有体会:近年来,分公司本着“因地制宜、自给自足、逐渐完善”的原则,下大力气做好“工地生活、工地卫生、工地文化”三工建设,力争将全线打造成公寓式宿舍、花园式工区,并结合各工区实际开展“一站一品”建设,站站有亮点,把家文化建设落到实处,在物质生活上尽量满足广大员工的需求。

15年,在这片土地上,分公司已经成了全体员工的第二故乡,各项建设取得了斐然的成果,员工办公和宿舍区域都焕然一新,分公司不仅为员工生活区域配置了乒乓球台、篮球场等娱乐设施,还发动员工一起动手在每个院子里种上了各种水果蔬菜。这些都极大改善了员工的生活居住条件,为分公司留下了大量宝贵人才。

除了关注物质生活外,分公司还特别关注员工的家庭婚姻问题。员工都戏称分公司书记王芳卫平除了做思想工作,还要负责当“月老”。这其中“茅草坪也相信爱情”的故事被水柏人传为佳话。茅草坪是水红线自然条件最艰苦的一个小站,移动信号时有时无,更重要的是业余生活枯燥,员工找不到对象,导致人才不断流失。

茅草坪信号工区员工张朝勇的女友王芳在贵阳工作,探望时看到当地的艰苦条件,要求他一起去贵阳发展,否则就要分手。

热爱信号工作的张朝勇与王芳立下了一年之约,如果一年后茅草坪还是老样子就听女友的话去贵阳。经过一年的三工建设,茅草坪焕然一新,各种生活娱乐设施大大完备,让王芳大为震惊和感动。

在万书记等分公司领导的带领下,王芳顺利调入分公司工作,成为水柏大家庭的一员,2016年5月这对恋

人的喜结连理,公司领导还为他们特别申请了买房福利优惠。

正是缘于分公司在真切关心、努力解决员

工实际问题,为他们搭建成长发展良好平台,创建幸福工作生活家园方面的努力,越来越多的员工真正融入水柏温暖的大家庭中,一支稳定、优秀、高效的人才队伍得以不断壮大。分公司这一系列工作也得到了上级领导的高度评价,多次被授予“优秀职工之家”的荣誉称号。

信息化建设 创造美好明天

回望过去,15年来,水柏分公司综合实力得到大幅提升,在做精做优既有维管基础上市场开发能力明显增强,经营成果有了很大突破,在维管项目以外的领域有了进一步拓展,维管、施工生产能力得到进一步提升,资源配置能力进一步完善,财务资金状况得到了改善,稳步提高了员工的收入,人心思进、人心思富的局面已经形成,为实现历史新跨越奠定了坚实的基础。

“雄关漫道真如铁,而今迈步从头越”,走

过15年光辉发展历程的水柏分公司有着昆明

铁路局历届领导和贵州水红铁路公司历届领

导的大力支持,有着集团公司领导和一公司领

导的正确指引,有着分公司领导班子的励

精图治,有着全体水柏人的众志成城,必将如

郁郁青松在乌蒙大地上继续蓬勃生长,必将

为中国中铁武汉电气化局未来更辉煌的乐章增添美妙的音符!

(海本都 舒秀萍 杜佳林)

司有了标准的信号作业实际操作平台,对于改善班组培训基础设施、推进班组培训标准化,促进职工职业技能的提高有着重要意义,在现场观摩会上获得了昆明铁路局及水柏铁路公司相关领导的高度评价。此外,分公司还认真制定、落实各项考核激励机制,调动员工积极性,为他们提供良好的发展平台。这一系列举措不仅提升了员工的业务水平,更使得他们能够尽其用,在水柏分公司这个大集体中收获荣誉感与成就感。

因为工作性质、工作环境和劳动用工体制的原因,招聘优秀人才和留住人才一直是困扰分公司发展的一大难题,对此,分管三工建设的分公司书记王卫平深有体会:近年来,分公司本着“因地制宜、自给自足、逐渐完善”的原则,下大力气做好“工地生活、工地卫生、工地文化”三工建设,力争将全线打造成公寓式宿舍、花园式工区,并结合各工区实际开展“一站一品”建设,站站有亮点,把家文化建设落到实处,在物质生活上尽量满足广大员工的需求。

15年,在这片土地上,分公司已经成了全体员工的第二故乡,各项建设取得了斐然的成果,员工办公和宿舍区域都焕然一新,分公司不仅为员工生活区域配置了乒乓球台、篮球场等娱乐设施,还发动员工一起动手在每个院子里种上了各种水果蔬菜。这些都极大改善了员工的生活居住条件,为分公司留下了大量宝贵人才。

除了关注物质生活外,分公司还特别关注