



近日，记者在中部一些贫困县调研发现，部分县乡干部说起脱贫攻坚的具体帮扶措施头头是道，一谈到如何激发贫困群众脱贫的主观能动性就面露难色。扶贫先扶志，人勤百业兴。随着脱贫攻坚进入决胜阶段，广大扶贫干部要在精神扶贫上多下苦功。 新华社发 翟桂溪作

## 西宁创建党员学习新模式

### “睦邻+”寓教于乐

本报讯(记者邢生祥 通讯员永志)“授课方式比一般党课更灵活，课程内容与自身贴得更紧，这样的党课教育大家都喜欢听。”6月10日，青海省西宁市城中区“睦邻+”党建模式中，南山东社区尚金全“睦邻党建点”组织党员学习后，党员们的肺腑之言，这也是城中区创新开展的党员学习新模式。

今年以来，西宁市城中区在南滩街道试点的基础上全面铺开“睦邻+”党建新模式。以一个镇、7个办事处为轴建立了8个“睦邻党建指导中心”，28个社区建立了“睦邻党建站”，18个楼院建立了“睦邻党建点”。

其中，办事处“睦邻党建指导中心”负责重要区域“睦邻站、睦邻点”运转协调指挥。社区“睦邻党建站”负责因社区规模小而无法建立“睦邻党建点”的楼院党员集体学习；楼院“睦邻党建点”依托热心党员、离退休党员、先进模范党员担任召集人在党员家中设立党建点，组织开展“聚会点单式”党员学习教育，开展学习讨论、交流学习心得、轮流讲党课，以身边人身边事的形式把党的最前沿知识及时传递到党员、群众当中。

据悉，“睦邻+”党建新模式从优化党员学习教育入手，针对学习内容开展属地化处理，目前城中区8个“睦邻指导中心”计划以聊天唠嗑、曲艺说唱、文艺小品等形式拍摄制作《如此“两学一做”》(革命理想高于天)等20部党员教育电教片。

西宁城中区“睦邻+”党建新模式让基层党员学习找到了突破口，成为连接普通党员和党的理论知识和大政方针的“中转器”，实现党员学习接地气、聚人气，被党员亲切地称为“小课堂”。

## 兖州车务段重奖更重“讲”

### 正向激励带来气正劲足

本报讯(记者丛民 通讯员陈静 张风华)在济南铁路局兖州车务段每周一的例行视频工作会议上，有一个“特殊”的内容，段领导在总结上周工作部署本周工作前，都要分别把本系统前一周工作中发生的“好人好事”表扬一番，会后还要依据“分量”给予一定的奖励。

近年来，该段为了营造心齐、气正、劲足的好氛围，把选树先模人物、调动职工热情作为企业发展的“重头戏”，为了让他们“响”起来、“香”起来，先后推出了即时、月度、季度、半年和全年的一系列正向激励政策。今年年初，对评选的“安全十佳标兵”每人给予了一万元的奖励；仅今年1~5月，因防止事故、经营开发等原因，即时奖励职工310人次，发放奖励9.5万多元。

除了对先模人物和典型事迹进行表彰重奖外，该段还利用各种形式进行重“讲”，不仅组织创作宣传人员，深入挖掘先模人物的突出贡献、先进经验和崇高品德，创作出文艺、文学作品，对广大职工进行宣传教育，还把先模人物的事迹制作成电视片、展板，到下属49个车站巡回展播，并组织文艺骨干，制作反映先模风采的文艺节目到基层一线演出。今年“五一”期间，该段还组织起一支“先模之路”演讲小分队深入一线巡回演讲报告，结集出版了《夸夸我家的人和事》书籍发到职工手中，引起了广大职工的共鸣。

## ■ 身边故事

### 一个班组长的自豪

在曲德银的记忆中，这辈子最自豪的事儿，是两次戴上大红花，一次是当新郎，一次是成为蒙华铁路建设中的“班组长”。

当上班组长的那天，他说，就像进洞房一样，紧张的手都不知道往哪里放，胸前别上大红花的时候，感觉是在做梦。从来没想到自己也能“当上官”，管着几十个人。

和曲德银一样，在中铁十四局蒙华铁路23标段当上班组长的农民工还有132名，他们都说，当上班组长以后，腰包鼓了，腰板直了，干活更有奔头了！

曲德银是一工区桥涵二工班的一名农民工。2015年11月，由于钢筋绑扎技术过硬，他被优先选拔为班组长候选人。回忆起当时的情景，他很是自豪，当时和他竞争的共4人，各个技艺高超，比拼相当激烈。

“当上班组长以后，感觉和项目部的感情更近了，自己成了项目的一员。”曲德银说。在该标段，项目部和班组长签订《质量责任书》和《质量承诺书》，将质量责任直接压到班组长身上，同时，为每一个班组长制作了“二维码”，把班组长的自然情况和所干的工作详细记录在案，二维码一扫，责任人立即“现身”，即刻追究到位。

“以前是为钱打工，现在是为自己打工，安全质量必须时时刻刻记在心上。”项目部将“三检”制度和“工程质量分级管理”与“班组长责任制”相融合，放宽了班组长的权力，施工中，班组长自检合格以后报给技术人员和质检员，在质量分级授权范围内，质检合格后可直接进行下一步施工，不用监理报检，对于劳务队伍，既节约了时间，也降低了成本，增加了他们的收益。

项目部对于手艺过硬的班组长，还将其管理的班组纳入“优秀施工承包商名录”，在其他工程施工中优先选用，为班组长提供了成长成才的舞台。

(李美华 陈迎霞 何其芳)

“有困难，找支部”。在厦门象屿保税区，非公企业遇到难题心不慌，因为第一时间就能拨打24小时在线的“非公党建110”。

## 为非公企业发展输送“红色暖流”

本报记者 吴铎思

日前，福建石狮举行“党费云”平台启动仪式，引入“互联网+场景化缴费”方式，利用金融服务助力，让党费缴纳更便利。

福建地处改革开放前沿，非公有制经济起步早，发展快，民营经济占全省经济比重超六成，福建也成为最早探索发展非公党建的地方之一。该省一直坚持“非公经济发展到哪里，党的建设就延伸到哪里”，在新经济组织和新社会组织中，党组织的影响力越来越强，非公企业党建显示出蓬勃生机和独特魅力。

### 提升党组织覆盖率

分散性强、流动性大是“两新”组织的特点，这也给党建工作带来了难度。“和党政事业单位的党建工作不同，‘两新’组织刚开始都没有健全的党组织和相应的党建机制。”福建省省委党校一位教授告诉记者。

没有党员，就无法建立党组织；没有党组织，党的工作就没有经常性依托。非公企业党建工作开展得好不好、实不实，关键是能不能解决“有人管、有人抓、有人干”的问题。近年来，福建省多措并举，不断扩大党的组织和工作覆盖。省委首先成立非公企业工委，统筹全省非公企业党建工作，9个设区市、84个县(市、区)相应成立非公企业党工委，确保工作有人抓、有人管。

“企业有大有小，小企业很难单独成立一个支部。为了确保党组织的健康运转，我们提出‘片区

工作站’的构想。”泉州开发区相关负责人介绍说，通过这种方式，开发区非公企业党组织覆盖率达到100%，作用也得到了更好地发挥。

支部片区联建区域化，是福建基层非公党建的一个创举，它突破了中小企业党员分布零散、难以组织等问题。据介绍，泉州开发区先后建立了4个党建工作片区，成立片区党建工作站，一个工作站设立一名党建联络员，每个片区都有四五十家企业，它们的党建工作都由这个联络员来抓。

而在厦门湖里区，支部片区联建区域化则呈现另一种模式——“1+5”构建非公企业党建联建片，即在每个片区选出一家非公党建工作开展成熟的支部，带动周边5家企业一同开展党建活动，不仅促进了党建工作本身，同时也促进了企业之间的信息交流，实现了互通有无、资源共享。

### 增强党组织向心力

“我们党支部在企业中践行‘五带头、五争做’的做法，带头树立精益理念，争做降本增效先锋，争当质量管理标兵……”近日，在长泰经济开发区党群活动服务中心，安安(中国)有限公司的党支部书记周启金，与台下70多名来自园区内其他企业党支部书记及部分党员，分享自己带领支部党员践行“我是党员我担当+争先示范行动”的做法。

党组织建立后，还要进一步增强党组织的凝聚力和向心力。在各产业园区中，福建普遍采取优先调配保障性住房、优先参加技能培训等办法，引导和鼓励“口袋”党员亮明身份。围绕服务员工，实施“和谐企业”工程。引导企业加强人文关怀，开展祝贺生

日、慰问病号、改善宿舍条件、协调解决员工子女“上学难”等暖心活动，提升员工凝聚力向心力。

组织建起来，活动靠阵地。不少非公企业受制于资金、场所等，活动阵地小而散，党组织作用发挥有限。目前，每个省级以上园区至少建有1个区域性、开放性、综合性党群活动中心，全省各类园区共建立区域性党群活动服务中心250个，总面积达7.4万平方米。

“以前，我们党支部开展活动主要由企业经费支出，但比较有限。现在不一样了，上级对非公企业党支部的支持力度大，指导很到位，党支部很好推动着企业的发展。”龙海市格林冷冻食品有限公司党支部书记苏志强介绍说。2016年来，龙海市通过党费拨返、财政支持、企业退税和乡镇配套等四项资金支持，促进非公企业党组织积极开展活动，有效发挥作用。

石狮领SHOW天地是泉州知名的众创空间、创客园区，吸引了众多80后、90后青年创客。对于这些高学历或海归的年轻人，领SHOW天地园区党委不断创新探索，组织开展具有时尚、活力要素的党建活动，搭建集互联网、微博、QQ、微信于一体的网络阵地，通过引入青春元素把党员聚集起来、开放元素让党员互动起来、创意元素让党员行动起来，真正让党员找到精神家园，也让园区党建走出了一条新路。

### 助推企业健康发展

“有困难，找支部”。在厦门象屿保税区，非公企业遇到难题心不慌，因为第一时间就能拨打24

小时在线的“非公党建110”，向园区非公党委反映情况，大小难题总能在园区非公党委的统筹协调下得到妥善解决。

2015年以来，象屿保税区非公企业党委通过设立“非公党建110”平台，举办“政企对接会”等方式，切实为企业帮困解忧，使区内经济在当年前三个季度，就实现了生产总值同比增长15.7%的逆势发展。

把党的政治优势、组织优势转化为企业的研发优势，是福建省推进“两新”组织党建的重要切入点，党建也成了看得见的生产力。

“带头做合格党员”年内为公司最少申报一项科技进步奖”……今年5月，位于晋江的福建优兰发电集团实业有限公司党委书记甘林在“两学一做”学习教育党员承诺函“承诺事项”一栏中，写下了自己的一份庄严承诺。该公司的94名党员纷纷响应，全部根据岗位职责和自身特长写下庄严承诺。

莆田在流动党员中，开展“带头带领发展、引才引资引项目”主题实践活动，组织93个驻外党组织与88个贫困村结对帮扶，发动外出流动党员为家乡全面建成小康社会作奉献、展风采，仅驻上海党工委就引导2万多名莆籍乡亲入沪发展，其中经营名贵木材300多家，年产值300多亿元。

党建也能“带来”订单。安溪凯鹰电源电器有限公司是一家港资企业，于2010年12月成立党支部，现有员工900多人，党员15名。美国公司UPG在下订单之前来考察，考察人员看到公司墙上“先进基层组织”“党员诚信示范企业”等奖牌时，很是好奇，深入了解了公司党群组织开展了很

多特色活动后，在“社会责任评价”一项中打了很高的分值，凯鹰顺利争取到了订单。

## “清风阁”助推家庭倡廉

本报讯“富强、民主、文明、和谐……”6月20日，中铁武汉电气化局成都分公司“清风阁”微信群把社会主义核心价值观作为第一条信息发布到群里，受到群众的一致点赞。

“清风阁”微信群将廉政教育的对象由党员干部扩展至党员干部的家属，由该公司纪委选派专人进行管理维护，通过图文和小视频相结合的方式，不定期发布有关廉洁自律的党纪法规、典型案例，并在重大节假日进行廉洁提醒，时刻警醒党员干部及家属常怀律己之心，常思贪欲之害，永葆清廉本色。(马良兵 陈星)

## 党员先锋岗服务百姓

本报讯 6月15日，北京房地集团首华建设物业公司全体党员在丰台区青塔蔚园12号居民楼附近举办“党员先锋岗·便民服务日”党性实践日活动。

物业处统管的社区孤寡老人较多，有的住户年老体弱，儿女又不在身边，给日常生活特别是物业零维修等带来诸多不便和困难。为妥善解决社区孤寡老人的生活困难，自2014年起，首华建设物业公司就积极参加了社区组织的惠民公益活动，为社区居民提供优质服务。每年主动登门为社区百余户孤寡老人做好疏通下水、维修门窗、物业收费等义务服务数千件，得到社区居民欢迎。(马秋生)

## 关爱退休职工凝心聚力

本报讯 沈阳电务段关心即将到龄退休职工，实行“一谈话”“三赠予”“一欢送”关心关爱制度，切实增强职工队伍荣誉感、归属感和企业凝聚力。

“一谈话”是指对到龄退休职工，由车间干部围绕感谢付出，肯定贡献，多提宝贵意见，常回家看看等主题进行一次面对面谈话。“三赠予”是指赠予记录退休职工多年工作点滴的纪念相册、写有充满真情祝福的工友寄语和由段工会精心挑选的退休纪念品。“一欢送”是指为到龄退休干部职工组织一次真诚简朴的欢送仪式，并留下一张所在车间或科室的珍贵合影。(张智勇)



暖心行动  
温暖老党员

6月20日，山东省邹平县九户镇“党员暖心一条街”的同士友(右一)为老党员提供免费爱心餐。当日，九户镇启动以温暖老党员和贫困党员为主题的“党员暖心行动”，开辟了“党员暖心一条街”，由全镇的10个党支部和20多家爱心店铺为700余名老党员和贫困党员发放暖心行动服务卡，为其生活提供长期的免费或便利服务。董乃德 摄/东方IC

### 薪酬福利投入5年提高72%，人均增资3000余元

## 东北师大为职工谋福利来真的

相匹配的薪酬保障体系，全面激发人员动力和队伍活力。同时，学校还累计投入7000余万元，通过改造各类教室、购置教学设备、改造青年教职工公寓等措施，不断改善师生工作生活条件。

此外，近5年时间，校工会还利用暑期先后组织了28个批次1300余人次的健康疗养；通过长春市

工会、校工会福利费等渠道，争取和投入资金75万余元，用于资助家庭困难和患重大疾病教职工；通过为全校女教职工办理特殊疾病安康互助保险，建立女教职工专项体检结果跟踪档案，组织开展丰富多彩的文体活动等一系列措施，全方位为职工提供暖心服务。

工会、校工会福利费等渠道，争取和投入资金75万余元，用于资助家庭困难和患重大疾病教职工；通过为全校女教职工办理特殊疾病安康互助保险，建立女教职工专项体检结果跟踪档案，组织开展丰富多彩的文体活动等一系列措施，全方位为职工提供暖心服务。

## 国网突泉县供电公司尽职尽责 促农增收

内蒙古自治区突泉县是农业大县，农民种地历来“靠天吃饭”，不但产量得不到保证，而且遇上大旱灾，颗粒无收更是常有的事，公司领导针对这一现状，动情地说：“我们的天职就是保障供电，并且供好电，农民增收致富，不能让供电成为制约，我们竭尽所能，为农民走上小康道路提供可靠的服务，真正体现国家电网人‘优质、方便、规范、真诚’的服务理念，诠释‘你用电、我用心’的服务宗旨。”近年来，公司始终本着尽职尽责，服务“三农”的原则，立足本职岗位，全力以赴确保农民抗旱灌溉用电平稳安全，促进农民增收。

抗旱保电“及时雨” 增收致富“贴心人”

今年入春以来，便少有降雨，从入伏开始，炎炎的太阳始终热辣辣地照耀着突泉大地，公司组织工作人走村入户，当来到突泉县突泉镇大营子村、溪柳村，了解抗旱水浇地用电时情况，村党总支书记田成林打开了话匣子：“我管辖的这两个村，一共有82

眼机电井，有22台变压器，负荷充足，村民600户，2000多口人，1.2万亩耕地，除了特殊山坡地，全部打上了机电井，覆盖90%的耕地，但由于机电井线路无人维护，破损严重，电力根本无法接入，村委会得知情况后与电力部门沟通，安泰公司施工人员起早贪黑，抢时间、争速度，中午不休息，整整半个月时间，工程完工，所有机电井全部通了电。田书记的话讲在全县这些项目区中，供电公司的领导班子特别关注机电井通电这件事，全县开抗旱工作会议的时候，我们已经浇上地了，整整提前了一周，为我们保产增收提供了坚强的电力保障，国家扶贫攻坚险阻抽到了我们溪柳村、抗旱保收，咱们电力部门工作做得好啊！”县领导来调研的时候我们如实汇报了情况，赞扬电力部门的工作效率。

“这样的放水栓，一眼井有十几个，想浇哪儿，就浇哪儿，特别方便！”溪柳村村书记贾国海一边拧放水栓的阀门，一边兴奋地向笔者介绍。顺着他的目光望去，刚刚浇过的痕迹还在，只是不见人影。贾书记笑了，“水管在地里挺远呢，庄稼这么高，是看不见人的，你看，这儿刚浇过！”他指着不远处的水痕。

突泉镇大营子村、溪柳村机电井通电，只是供电公司为民、惠民服务的一个点。全县目前有266万亩农作物遭受旱灾，保证机电正常通电已刻不容缓。目前该公司通过抗旱保供电“绿色通道”简化了业务流程，全力以赴，开足马力，确保全县春耕生产和抗旱夏浇。烈日下，望着田垄沟里流淌着的清澈水流，农民不无激动：“今年从春旱到夏，老天爷一滴雨也没下，老天无情，但国网电力人有情，他们不但为我们抗旱春播、夏浇保供电，还将安全用电知识送到田间地头，要我们安全用电、注意安全，真是服务到了家，

是我们抗旱春播夏浇的‘及时雨’，增收致富的贴心人呢！”

### 爱岗敬业献爱心 尽职尽责“农电人”

“这是我们全家人的心意，请务必收下！”突泉县突泉镇双山屯村民齐国华双手捧着绣有“尽职尽责、技术精湛”的锦旗，来到太东供电所，“这都是我应该做的，谢谢你的锦旗！”徐家宝双手接过锦旗，向齐国华道谢。“谢谢，是你们工作做得好啊！”齐国华的话令所有在场的电力员工动容。

2016年8月7日晚8点，齐国华打电话报修，不到20分钟，徐家宝赶到他家，屋里屋外查找故障点，整整忙了半个小时，当光明重新点亮齐国华家时，已是晚上10点了。

“时间太晚了，但我实在找不出是哪儿的毛病，如果是我们自己也就算了，可我那86岁的老母亲夜晚起床上厕所不方便，万一摔了可不得了。没办法，我就抱着试试看的想法把电话找徐家宝，没想到他真来了，还带着孩子，因为他爱人去乌市学习孩子没人带，这种精神，太让我感动了。”齐国华的语速很快，“我实在想不出该怎么表达对他的感谢之情，便做了这面锦旗，今天一大早，我们一家人开车从双山赶到了这里。”说起供电所的服务，齐国华更是赞不绝口，“我家春天盖房子的时候，因为电的问题总找徐家宝，记不清到底找了他多少次，他总是随叫随到，从无怨言。

双山屯村是徐家宝的辖区，每家的用电情况他了如指掌，