

“有困难,找支部”。在厦门象屿保税区,非公企业遇到难题心不慌,因为第一时间就能拨通 24 小时在线的“非公党建 110”

为非公企业发展输送“红色暖流”

本报记者 吴铎思

日前,福建石狮举行“党费云”平台启动仪式,引入“互联网+场景化缴费”方式,利用金融服务助力,让党费缴纳更便利。

福建地处改革开放前沿,非公有制经济起步早、发展快,民营经济占全省经济比重超六成,福建也成为最早探索发展非公党建的地方之一。该省一直坚持“非公经济发展到哪里,党的建设就延伸到哪里”,在新经济组织和新社会组织中,党组织的影响力越来越强,非公企业党建显示出蓬勃生机和独特魅力。

提升党组织覆盖率

分散性强、流动性大是“两新”组织的特点,这也给党建工作带来了难度。“和党政事业单位的党建工作不同,‘两新’组织刚开始都没有健全的党组织和相应的党建机制。”福建省委党校一位教授告诉记者。

没有党员,就无法建立党组织;没有党组织,党的工作就没有经常性依托。非公企业党建工作开展得好不好、实不实,关键是能不能解决“有人管、有人抓、有人干”的问题。近年来,福建省多措并举,不断扩大党的组织和工作覆盖。省委首先成立非公企业党工委,统筹全省非公企业党建工作,9 个设区市、84 个县(市、区)相应成立非公企业党工委,确保工作有人抓、有人管。

“企业有大有小,小企业很难单独成立一个支部。为了确保党组织的健康运转,我们提出‘片区

增强党组织向心力

“我们党支部在企业中践行‘五带头、五争做’的做法,带头树立精益理念,争做降本增效先锋,争当质量管理标兵……”近日,在长泰经济开发区党群活动服务中心,安安(中国)有限公司的党支部书记周启金,与台下 70 多名来自园区内其他企业党支部书记及部分党员,分享自己带领支部党员践行“我是党员我担当+争先示范行动”的做法。

党组织建立后,还要进一步增强党组织的凝聚力和向心力。在各类园区中,福建普遍采取优先调配保障性住房、优先参加技能培训等办法,引导和鼓励“口袋”党员亮明身份。围绕服务员工,实施“和谐企业”工程。引导企业加强人文关怀,开展祝贺生

日、慰问病号、改善住宿条件、协调解决员工子女“上学难”等暖心活动,提升员工凝聚力向心力。

组织建起来,活动靠阵地。不少非公企业受制于资金、场所等,活动阵地小而散,党组织作用发挥有限。目前,每个省级以上园区至少建有 1 个区域性、开放性、综合性党群活动中心,全省各类园区共建立区域性党群活动服务中心 250 个,总面积达 7.4 万平方米。

“以前,我们党支部开展活动主要由企业经费支出,但比较有限。现在不一样了,上级对非公企业党支部的支持力度大,指导很到位,党支部很好推动着企业的发展。”龙海市格林冷冻食品有限公司党支部书记苏志强介绍说。2016 年来,龙海市通过党费拨返、财政支持、企业退税和乡镇配套等四项资金支持,促进非公企业党组织积极开展活动,有效发挥作用。

石狮领 SHOW 天地是泉州知名的众创空间、创客园区,吸引了众多 80 后、90 后青年创客。对于这些高学历或海归的年轻人,领 SHOW 天地园区党委不断创新探索,组织开展具有时尚、活力要素的党建活动,搭建集互联网、微博、QQ、微信于一体的网络阵地,通过引入青春元素把党员聚集起来,开放元素让党员互动起来,创意元素让党员行动起来,真正让党员找到精神家园,也让园区党建走出了一条新路。

助推企业健康发展

“有困难,找支部”。在厦门象屿保税区,非公企业遇到难题心不慌,因为第一时间就能拨通 24

小时在线的“非公党建 110”,向园区非公党委反映情况,大小难题总能在园区非公党委的统筹协调下得到妥善解决。

2015 年以来,象屿保税区非公企业党委通过设立“非公党建 110”平台,举办“政企对接会”等方式,切实为企业排忧解难,使区内经济在当年前三季度,就实现了生产总值同比增长 15.7%的逆势发展。

把党的政治优势、组织优势转化为企业的发展优势,是福建省推进“两新”组织党建的重要切入点,党建也成了看得见的生产力。

“带头做合格党员”“年内为公司最少申报一项科技进步奖”……今年 5 月,位于晋江的福建优兰发集团实业有限公司党委书记甘木林在“两学一做”学习教育党员承诺函“承诺事项”一栏中,写下了自己的一份庄严承诺。该公司的 94 名党员纷纷响应,全部根据岗位职责和自身特长写下庄严承诺。

莆田在流动党员中,开展“带头带领带发展、引才引智引项目”主题实践活动,组织 93 个驻外党组织与 88 个贫困村结对帮扶,发动外出流动党员为家乡全面建成小康社会作奉献、展风采,仅驻上海党工委就引导 2 万多名莆籍乡亲入沪发展,其中经营名贵木材 300 多家,年产值 300 多亿元。

党建也能“带来”订单。安溪凯鹰电源电器有限公司是一家港资企业,于 2010 年 12 月成立党支部,现有员工 900 多人,党员 15 名。美国公司 UPG 在下订单之前来考察,考察人员看到公司墙上“先进基层党组织”“党员诚信示范企业”等奖牌时,很是好奇,深入了解到该党群组织开展了很多特色活动后,在“社会责任评价”一项中打了很高的分值,凯鹰顺利争取到了订单。

“清风阁”助推家庭倡廉

本报讯“富强、民主、文明、和谐……”6 月 20 日,中铁武汉电气化局观成分公司“清风阁”微信群把社会主义核心价值观观作为第一条信息发布到群里,受到群员的一致点赞。

“清风阁”微信群将廉政教育的对象由党员干部扩展到党员干部的家属,由该公司纪委选派专人进行管理维护,通过图文和小视频相结合的方式,不定期发布有关廉洁自律的党纪法规、典型案例,并在重大节假日进行廉洁提醒,时刻警醒党员干部及家属常怀律己之心,常思贪欲之害,永葆清廉本色。(马良兵 陈星)

党员先锋岗服务百姓

本报讯 6 月 15 日,北京房地集团首华建设公司物业处全体党员在丰台区青塔蔚园 12 号居民楼附近举办“党员先锋岗,便民服务日”党性实践日活动。

物业处统管的社区孤寡老人较多,有的住户年老体弱,儿女又不在身边,给日常生活特别是物业零维修等带来诸多不便和困难。为妥善解决社区孤寡老人的生活困难,自 2014 年起,首华建设物业处就积极参加了社区组织的惠民公益活动,为社区居民提供优质服务。每年主动登门为社区百余户孤寡老人做好疏通下水、维修门窗、物业收费等义务服务数千件,得到社区居民欢迎。(马秋生)

关爱退休职工凝心聚力

本报讯 沈阳电务段关心即将到龄退休职工,实行“一谈话”“三赠予”“一欢送”关心关爱制度,切实增强职工队伍荣誉感、归属感和企业凝聚力。

“一谈话”是指对到龄退休职工,由车间干部围绕感谢付出,肯定贡献,多提宝贵意见,常回家看看等主题进行一次面对面谈话。“三赠予”是指赠予记录退休职工多年工作点滴的纪念相册,写有充满真情祝福的工友寄语和由段工会精心挑选的退休纪念品。“一欢送”是指为到龄退休干部职工组织一次真诚简朴的欢送仪式,并留下一张所在车间或科室的珍贵合影。(张智勇)



用户送锦旗

朴实的话语里透着对本职工作的热爱,他用自己的实际行动践行着“你用电,我用心”的服务宗旨,彰显一名电力员工无私奉献的职业操守和高尚情怀。同样,国网突泉县供电公司溪柳供电所配电班组唐学民,乐于助人,脾气急、内心却很温和,被称为班组里的粘合剂,用户心中的贴心人。20 余载,他为溪柳供电所配电班组的各项荣誉、凝心聚力付出了很多,同事家庭有困难,他总是热心帮助渡过难关。工作中勇挑大梁,与所长和同事处理了无数次供电中发生的各类故障,确保了用户最短时间内恢复正常用电。在他管辖的区域 24 小时抢修得到了充分体现。2012 年 1 月的一天,大营子村用户王连朋电话打到了所里,说家中办事突然断电,家人急得团团转,唐学民接到值班员的报损后,不顾冬天的寒冷穿上衣服骑上摩托车,顶着刺骨的寒风匆匆赶到王连朋家,进行仔细检查和应急抢修,一番忙碌后,问题得以解决,在场的乡亲们齐声鼓掌以示答谢。2017 年 5 月 30 日上午,长发村用户郭发老人到溪柳供电所缴费,刚到门口电动车就没电了,他看到后急忙把电动车推到院里充上了电,并把老人让到值班室暂做休息,充足电后又将老人送到所门口,老人感激说:“小唐,真不愧是我们用户的贴心人呢!这点小事,他都想到做到了,真是太感谢了……”(刘艳佐)

兖州车务段重奖更重“讲” 正向激励带来气正劲足

本报讯(记者丛民 通讯员陈静 张风华)在济南铁路局兖州车务段每周一的例行视频工作会议上,有一个“特殊”的内容,段领导在总结上周工作部署本周工作前,都要分别把本系统前一周工作中发生的“好人好事”表扬一番,会后还要依据“分量”给予一定的奖励。

近年来,该段为了营造心齐、气正、劲足的好氛围,把选树先模人物、调动职工热情作为企业发展的“重头戏”,为了让他们“响”起来,“香”起来,先后推出了即时、月度、季度、半年和全年的一系列正向激励政策。今年年初,对评选的“安全十佳标兵”每人给予了一万元的奖励;仅今年 1-5 月,因防止事故、经营开发等原因,即时奖励职工 310 人次,发放奖励 9.5 万多元。

除了对先模人物和典型事迹进行表彰重奖外,该段还利用各种形式进行重“讲”,不仅组织创作宣传人员,深入挖掘先模人物的突出贡献、先进经验和崇高品质,创作出文艺、文学作品,对广大职工进行宣传教育,还把先模人物的事迹制作成电视片、展板,到下属 49 个车站巡回展播,并组织文艺骨干,制作反映先模风采的文艺节目到基层一线演出。今年“五一”期间,该段还组织起一支“先模之路”演讲小分队深入一线巡回演讲报告,结果出版了《夸夸我家的人和事》书籍发到职工手中,引起了广大职工的共鸣。

■ 身边故事

一个班组长的自豪

在曲德银的记忆中,这辈子最自豪的事儿,是两次戴上大红花,一次是当新郎,一次是成为豪华铁路建设中的“班组长”。

当上班组长的那天,他说,就像进洞房一样,紧张的手都不知道往哪里放,胸前别上大红花的时候,感觉是在做梦。从没想到自己也能“当上官”,管着几十个人。

和曲德银一样,在中铁十四局豪华铁路 23 标段当上班组长的农民工还有 132 名,他们都说,当上班组长以后,腰包鼓了,腰板直了,干活更有奔头了!

曲德银是一工区桥涵二工班的一名农民工。2015 年 11 月,由于钢筋绑扎技术过硬,他被优先选拔为班组长候选人。回忆起当时的情景,他很是自豪,当时和他竞争的一共 4 人,各个技艺高超,比拼相当激烈。

“当上班组长以后,感觉和项目部的感情更近了,自己成了项目的一员。”曲德银说。在该标段,项目部和班组长签订《质量责任书》和《质量承诺书》,将质量责任直接压到班组长身上,同时,为每一个班组长制作了“二维码”,把班组长的自然情况和所干的工程详细记录在案,二维码一扫,责任人立即“现身”,即刻追究到位。

“以前是为钱打工,现在是为自己打工,安全质量必须时时刻刻记在心上。”项目部将“三检”制度和“工程质量分级管理”与《班组长责任制度》相融合,放宽了班组长的权力,施工中,班组长自检合格以后报给技术人员和质检员,在质量分级授权范围内,质检合格后可直接进行下一步施工,不用监理报检,对于劳务队伍,既节约了时间,也降低了成本,增加了他们的收益。

项目部对于手艺过硬的班组长,还将其管理的班组纳入“优秀施工承包合同名录”,在其他工程施工中优先选用,为班组长提供了成长成才的舞台。(李美华 陈迎霞 何其芳)



本报讯(记者柳姗姗)6 月 14 日,记者从东北师范大学第五届教职工代表大会上获悉,近 5 年来,职工薪酬福利投入提高幅度达 72%,期间两次调整基本工资,3 次调整校内津贴标准,人均增资 3000 余元。

“真心实意服务教职工是校工会的基本职能”,东北师范大学工会主席张常钟告诉记者,过去 5 年,针对教职工关注较多的校园安全、医疗保险、福利待遇、大病救助等问题,学校密切联系教职工,积极调查研究,征询意见,并及时协调相关部门做好回应,有效增强了教职工的凝聚力和归属感。

薪酬福利是教职工最关心的问题。5 年来,学校共计支出人员工资 20 亿余元,占总支出的 28.32%,其他福利保障支出 3.8 亿元,占总支出的 5.36%,并在绩效工资基础上,建立了动态灵活、与业绩、责任

薪酬福利投入 5 年提高 72%,人均增资 3000 余元

东北师大为职工谋福利来真的

相匹配的薪酬保障体系,全面激发人员动力和队伍活力。同时,学校还累计投入 7000 余万元,通过改造各类教室、购置教学设备,改造青年教师职工公寓等措施,不断改善师生工作生活条件。

此外,近 5 年时间,校工会还利用暑期先后组织了 28 个批次 1300 余人次的健康疗养;通过长春市

工会、校工会福利费等渠道,争取和投入资金 75 万余元,用于资助家庭困难和患重大疾病教职工;通过为全校教职工办理特殊疾病安康互助保险,建立女教职工专项体检结果跟踪档案,组织开展丰富多彩的文体活动等一系列措施,全方位为职工提供暖心服务。

国网突泉县供电公司尽职尽责 促农增收

内蒙古自治区突泉县是农业大县,农民种地历来“靠天吃饭”,不但产量得不到保证,而且遇上大旱灾年,颗粒无收更是常有的事,公司领导针对这一现状,动情地说:“我们的天职就是保障供电,并且供好电,农民增收致富,不能让供电成为制约,我们竭尽所能,为农民走上小康道路提供可靠的服务,真正体现国家电网人‘优质、方便、规范、真诚’的服务理念,诠释‘你用电,我用心’的服务宗旨。”近年来,公司始终本着尽职尽责,服务“三农”的原则,立足本职岗位,全力以赴确保农民抗旱灌溉用电平稳安全,促进农民增收。

抗旱保电“及时雨” 增收致富“贴心人”

今年入春以来,便少有降雨,从入伏开始,炙热的太阳始终热辣地照耀着突泉大地,公司组织工作人员走村入户,当来到突泉县突泉镇大营子村、溪柳村,了解抗旱水浇地用电时情况,村党总支书记田成林打开了话匣子:“我管辖的这两个村,一共有 82



机井通电工程线路建设施工

眼机电井,有 22 台变压器,负荷充足,村民 600 户,2000 多口人,1.2 万亩耕地,除了特殊山坡地,全部打上了机电井,覆盖 90%的耕地,“但由于机电井线路无人维护,破损严重,电力根本无法接入,村委会得知情况后与电力部门沟通,安泰公司施工人员起早贪晚,抢时间、争速度,中午不休息,整整半个月时间,工程完工,所有机电井全部通了电。用田书记的话讲“在全县这些项目区中,供电公司的领导班子特别关注机电井通电这件事,全县开抗旱工作会议的时候,我们已经浇上了地,整整提前了一周,为我们保产增收提供了坚强的电力保障,国家扶贫攻坚验收收到了我们溪柳村,抗旱保电,咱们电力部门工作做得好呀!”县领导来调研的时候我们如实汇报了情况,赞扬电力部门的工作效率。

“这样的放水栓,一眼井有十几个,想浇哪儿,就浇哪儿,特别方便!”溪柳村村书记贾国海一边拧放水栓的阀门,一边兴奋地向笔者介绍。顺着他的目光望去,刚刚浇过的痕迹还在,只是不见人影。贾书记笑了,“水管理在地里挺远呢,庄稼这么高,是看不见人的,你看,这儿刚浇过!”他指着不远处的水泵。

突泉镇大营子村、溪柳村机电井通电,只是供电公司为民、惠民服务的一个点。全县目前有 266 万亩农作物遭受旱灾,保证机电正常通电已刻不容缓。目前该公司通过抗旱保供电“绿色通道”简化了业务流程,全力以赴,开足马力,确保全县春耕生产和抗旱夏浇。烈日下,望着田垄沟里流淌着的清澈水流,农民无不激动:“今年从春旱到夏,老天爷一滴雨也没下,老天无情,但国网电力人有情,他们不但为我们抗旱春播、夏浇保供电,还将安全用电知识送到田间地头,要我们安全用电,注意安全,真是服务到家了,

是我们抗旱春播夏浇的‘及时雨’,增收致富的贴心人呢!”

爱岗敬业献爱心 尽职尽责“农电人”

“这是我们全家人的心意,请务必收下!”突泉县突泉镇双山村村民齐国华双手捧着绣有“尽职尽责、技术精湛”的锦旗,来到太东供电所,“这都是我应该做的,谢谢你们的锦旗!”徐家宝双手接过锦旗,向齐国华道谢。“谢啥,是你们工作做的好呀!”齐国华的话令所有在场的电力员工动容。

2016 年 8 月 7 日晚 8 点半,齐国华打电话报修,不到 20 分钟,徐家宝便赶到了他家,屋里屋外查找故障点,整整忙了半个小时,当光明重新点亮齐国华家时,已是晚上 10 点了。

“时间太晚了,但我实在找不出是哪儿的毛病,如果是我们自己也就算了,可我那 86 岁的老母亲夜晚起床真不方便,万一摔着了可不得了,没办法,我就抱着试试看的想法把电话找徐家宝,没想到他真来了,还带着孩子,因为他爱人去乌市学习孩子没人带,这种精神,太让我感动了。”齐国华的语速很快,“我实在想不出该怎么表达对他的感谢之情,便做了这面锦旗,今天一大早,我们一家人开车从双山赶到了这里。”说起供电所的服务,齐国华更是赞不绝口,“我家春天盖房子的时候,因为电的问题总找徐家宝,记不清到底找了他多少次,他总是随叫随到,从无怨言。

双山村村是徐家宝的辖区,每家的用电情况他了如指掌,只要村民们打来电话,徐家宝总是随叫随到,及时为村民们排忧解难,村民们都亲切地称呼他“家宝”。“我没想到他真的会给我送锦旗,本来以为是说着玩儿的。”憨厚的徐家宝有几分羞涩。他