

内蒙古国防邮电工会调查显示，非公快递企业职工权益保障状况堪忧

亟须加快在快递企业组建工会

本报记者 李玉波
本报通讯员 张旭

近日，内蒙古国防邮电工会发布《关于我区部分非公有制快递企业职工生存与发展状况的调查报告》。该调查报告显示，在非公有制快递业迅速发展的同时，快递企业职工的权益保障状况堪忧；劳动定额标准不合理、超时工作严重、劳动合同签订率偏低、社保参保率偏低等。这一状况折射出职工工资话语权提升的必要性，加快在快递企业组建工会成为迫切之举。

此次调查中，内蒙古国防邮电工会在呼和浩特、包头、赤峰3地分别召开非公有制企业负责人座谈会，并实地走访20家非公有制快递企业和快递营业部，与50名职工面对面交谈，收回115份确保真实性的职工调查问卷。

八成快递员一周工作7天

清晨6时，天刚亮不久，家住呼和浩特市润雨苑小区的张猛就起床了。

在家洗漱完，匆匆吃了口早点，他坐半个小时的公交车来到单位，开始取包裹，这时才早上7点多，8点半张猛开始送快递，也开始了一天近11个小时的忙碌。

今年25岁的张猛是呼和浩特市一家快递公司的快递员。单位每天派件2次，他一天要送150多件快递，每件快递提成1元钱。

为了将快递及时送到客户手中，张猛中午一般不休息，下午1点他开始第二次派件，到了晚上7点才把当天的快递送完。这一天他跑了近30公里。

张猛超时劳动的现状是众多快递员的一个缩影。内蒙古国防邮电工会的调查报告显示，超时劳动在快递企业职工中普遍存在。

问卷调查显示，职工每天工作时间超过8小时的占70.5%，其中，日工作时间12小时的占35.2%。每周工作时间为5天的，仅为1.3%，工作6天的15%，工作7天的高达83.8%。此外，普遍没有带薪年休假。

调查的多数快递企业实行计件工资制。如此超长时间工作，职工收入却普遍不高。96名接受调查的快递员中，实际收入在2000元以内的有16人，2001元~3000元的48人，3001元~4000元的22人，4001元~5000元的6人，5001元~6000元的1人。

报告指出，为增加收入，多数快递员只能延长工时。这反映快递行业劳动定额标准偏低，亟须通过工资集体协商来确定合理的劳动定额标准。

劳动合同签订率低，社保参保率低

“没有签过劳动合同，也没有‘五险一金’。”张猛说。据他介绍，这种情况也发生在他的大多数同事身上。

劳动合同签订率低，社保参保率低，是调研报告显示的另两个值得关注的问题。

高达49.1%的受访职工回答“没有签订劳动合同”。

法律规定用人单位必须为职工缴纳“五险一金”。在接受调查的职工中，用人单位缴纳医疗保险、工伤保险、养老保险、失业保险和生育保险的分别为24.5%、15.8%、14.9%、7.1%、7.1%，缴纳了住房公积金的仅占4%。

法定社保缴纳率较低的同时，33.7%的职工由用人单位购买了意外伤害险。企业方的考虑是，由于快递员大部分工作时间穿行在街道上，意外事故风险较大。而由于法定社保是“捆绑”缴纳，一些企业只给职工购买意外伤害保险。

根据调查报告，社保参保率如此低的原因有：一是企业为了降低成本。二是职工参保意愿不强。职工总体收入实际可支配部分仍然偏低，以致多数职工更注重当前收入。

亟须建立工会组织

调研报告显示的快递企业职工权益保障现状，折射出在快递企业建立工会组织成为迫切之举。但此次被调查的快递企业，普遍没有建立工会组织，因此也没有开展工资集体协商。此外，即便是管理比较规范的企业，在内蒙古也只是在自治区公司这个层级建立了工会，在盟市只设有工会代表。上述现状，造成大量快递企业职工、特别是农牧民工仍然游离于工会组织之外。

对此，内蒙古国防邮电工会建议，要把非公有制快递企业作为建会的重点加以推进。在坚持工会属地管理原则的同时，成立快递行业工会联合会或联合基层工会。此外，大力提升劳动合同签订率，劳动合同按规定向当地人社部门备案；在具有一定规模的非公有制快递企业中，组织建立劳动争议调解委员会，确保非公有制快递企业的劳动争议，能够在法律的框架内得以解决；择机推进工资集体协商，逐步增强快递职工在企业薪酬体系中的话语权。

中国财贸轻纺烟草工会牵线搭桥

纺织业劳模工作室开启跨省合作

本报讯（记者张锐 通讯员徐士杰）日前，由中国财贸轻纺烟草工会牵线搭桥促成的一场签约仪式在江苏常州举行——石家庄常山纺织集团公司的杨普劳模创新工作室、葛文军劳模创新工作室与江苏常州黑牡丹集团的邓建军劳模创新工作室签署《战略合作协议书》，携手技术创新，解决行业难题。据悉，这是全国纺织行业第一次实现跨区域、跨企业劳模创新工作室的深度合作。

本报讯（特约记者张中源）6月11日至20日，三峡集团公司在湖北省宜昌市三峡坝区培训中心举办了第一期对口支援西藏工会干部培训班。西藏自治区各地（市）和产业（系统）工会共40名工会干部参加了培训。

培训采取理论培训与现场教学、考察学习与工作交流等方式，安排专家教授以及具有丰富实践经验的工会干部作专题辅导。培训结合当前工会工作的理论和实践，系统学习了新时期工会组织工作、基层工会经费收支、财务管理、《工会法》解读及基层

按照签订的协议，双方劳模创新工作室将通过跨企业、跨区域，在自愿平等、互惠互利、相互促进、共同提高、共同发展、保守秘密、合作共赢原则下，将在搭建平台，加强沟通，资源共享、相互学习，技术交流、共同研发、技术攻关、共解难题，人才共育、过程共管，成果共享、共推发展上进行战略合作，联手出经验、出成果。

据介绍，此次合作源于常山集团工作中的现实课题：如何进一步提升劳模创新工作室的现实课题：如何进一步提升劳模创新工作室的现实课题：

和经验。

据悉，2017年至2019年，三峡集团每年将为西藏工会干部举办一期培训班。西藏自治区总工会党组书记、常务副主席刘建敏以及全总有关部门负责人、三峡集团公司有关领导出席开班仪式。

本报讯 “中午能在休息室吃上热乎饭、喝上热水了，不用像以前那样在马路上遭罪了，真得感谢工会啊！”日前，59岁的环卫工人侯云龙在辽宁省北票市总工会建设的“环卫工人爱心休息室”里高兴地说。据了解，北票市总与政府部门沟通协调后，利用棚户区改造契机建起4个“环卫工人爱心休息室”，让518名一线环卫工人有了歇脚喝水的地方。

南阳车务段保护职工“舌尖”安全

本报讯 “在外面吃可不如在这儿吃，这里营养健康又经济实惠。”6月5日午饭时间，南阳车务段西峡车站的职工相约来到食堂就餐，大家对菜肴赞不绝口。

今年初，为确保职工“舌尖”上安全，该段工会要求车站食堂根据季节变化制定菜谱，定期征求职工对食堂菜肴意见建议，并为各站运转岗位设立“热饭点”，方便夜班职工加热饭菜。同时，该段工会把车站职工食堂建设列入“三线”建设重点，对管内32所厨房进行扩建、装修，聘用专业厨师，确保职工吃得放心、吃得开心。（邹迪 赵向阳）

三峡集团对口支援西藏工会干部培训班结业

工会制度建设等内容，具有较强的针对性、指导性。培训同时组织学员实地考察了三峡库区、移民新镇兴山县古夫镇以及宜昌市总工会、秭归县总工会、人福药业、秭归百丽有限公司等，交流学习“互联网+”普惠职工服务体系建设、职工之家建设的做法和经验。

据悉，2017年至2019年，三峡集团每年将为西藏工会干部举办一期培训班。西藏自治区总工会党组书记、常务副主席刘建敏以及全总有关部门负责人、三峡集团公司有关领导出席开班仪式。

本报讯 “中午能在休息室吃上热乎饭、喝上热水了，不用像以前那样在马路上遭罪了，真得感谢工会啊！”日前，59岁的环卫工人侯云龙在辽宁省北票市总工会建设的“环卫工人爱心休息室”里高兴地说。据了解，北票市总与政府部门沟通协调后，利用棚户区改造契机建起4个“环卫工人爱心休息室”，让518名一线环卫工人有了歇脚喝水的地方。

北票市总建环卫工“爱心休息室”

北票市31条主次街路共有清扫保洁面积350万平方米，环卫工人不仅清扫任务重，而且不论冬夏、吃饭、喝水、休息都不方便。为解决环卫工人的现实问题，该市总向政府部门反映环卫工人的困境，于今年初建起了4处“环卫工人爱心休息室”，休息室占地面积100平方米左右，并配备了橱柜、饮水机、微波炉、医药箱、沙发、报刊等物品。

（介爱民 顾威）

镇江市总工会发布维权预警信息

快递小哥，你有一个“防骗包裹”待签收！

本报记者 王伟
本报通讯员 郑工法 范润

互联网时代，手机线上交易越来越便捷，催生了一批新兴职业如快递员、送餐员等。新用工形态下，这些职工会遇到一些维权新难题。江苏省镇江市总工会日前发布维权预警信息，提醒职工增强依法维权意识，谨防自身合法权益受损。

贴士一：谨慎对待“零门槛”，收取押金要说“不”

“干了将近一个月，工资一分钱没拿到，押金还不退给我。”小姜日前向12351维权热线投诉，自己被招聘网站上“零门槛”入职快件员的广告吸引，进入某快递站点工作。工作1个月后他提出离职，单位以培训期未满为由不肯给他结算工资，还以他多次丢件和延误送件为由扣留了他入职时缴纳的1000元服装、扫描枪的押金。

贴士二：劳动合同没啥用？别到被坑才后悔

“穿着快递公司的统一制服，拿着统一配备的扫码枪，骑着印有统一标识的三轮车，自己怎么就不是这家快递公司的职工了呢？”小张做快递员近半年时间，老板拖着两个多月的工资不发，这几天也不见了。小张和几个同事联系上了该快递企业在当地的分公司，却被告知这个服务部是个人承包的，他们和小张不存在用工关系，快递公司不会承担他们的欠薪。小张这才想起来，入职到现在，他们和服务部根本没有签过劳动合同，到底自己是给谁干活闹不清楚。

贴士三：送件路上危险多，缴纳社保才心安

“老板帮我垫付了5000元医药费，后来就让我跟快递公司要。快递公司说这个片区都是承包给私人了，他们管不着。”小王在送快递的路上，为躲避逆行的电动车摔倒了，胳膊骨折住院，前后花了近1万元医药费，工作也暂时停了下来。公司没有为他缴纳工伤保险。小王向老板和快递公司请求垫付他的医药费，老板和快递公司之间却玩起了“踢皮球”。

贴士四：学生兼职送快递，侵权风险要防范

镇江市职工法律维权志愿团的成员、在校大学生小黄反映，他的不少同学兼职做快递员、送餐员，面临很多侵权隐患：有的同学负责校内送件，相当于给快递员打下手，工资得不到保障；有的按小时结算工资，收入低于本地最低工资标准；还有的没有和单位签订任何书面协议。

单位不得扣发、少发劳动者工资。快递业、外卖送餐业企业不能为了留住职工而使用这些“歪招”。

贴士五：维权路上风险多，谨防自身合法权益受损

“穿着快递公司的统一制服，拿着统一配备的扫码枪，骑着印有统一标识的三轮车，自己怎么就不是这家快递公司的职工了呢？”小张做快递员近半年时间，老板拖着两个多月的工资不发，这几天也不见了。小张和几个同事联系上了该快递企业在当地的分公司，却被告知这个服务部是个人承包的，他们和小张不存在用工关系，快递公司不会承担他们的欠薪。小张这才想起来，入职到现在，他们和服务部根本没有签过劳动合同，到底自己是给谁干活闹不清楚。

贴士六：工伤医疗补助金，一次性伤残就业补助金，劳动者入职时，最好选择能够为自己缴纳社会保险的单位。

贴士七：学生兼职送快递，侵权风险要防范

镇江市职工法律维权志愿团的成员、在校大学生小黄反映，他的不少同学兼职做快递员、送餐员，面临很多侵权隐患：有的同学负责校内送件，相当于给快递员打下手，工资得不到保障；有的按小时结算工资，收入低于本地最低工资标准；还有的没有和单位签订任何书面协议。

贴士八：工会提醒：首先，按照《高等学校勤工助学管理办法》的规定，只有在学校的组织下利用课余时间劳动，才能认定为勤工助学，才受到该《办法》的保护。大学生利用课余时间打工的概念与此不同。其次，从目前的法律实践看，在校大学生不能作为劳动者和用人单位建立劳动关系，无法享受《最低工资规定》的保护，发生纠纷不能按照劳动纠纷处理，只能通过法院按照一般民事纠纷的程序寻求救济。广大同学利用课余时间打工时，最好选择经营正规、劳动保护措施完善的单位，并和单位签订书面协议，把被侵权的风险降到最低。



“希望厨师”在京圆梦

6月22日，“希望厨师”在毕业典礼上展示在西瓜上雕花技艺。

当日，第四届“希望厨师”毕业典礼在北京劲松职业高中举行，57名来自全国各地的学子将走上厨师工作岗位。“希望厨师”项目按照“帮助经济上有困难青年学厨圆梦、为中国餐饮业发展培养未来之星”的宗旨，已在全国招募了400多名青年，全额资助他们学习中餐烹饪。

新华社记者 金良快 摄

吉林工会部署推进全面从严治党工作

本报讯（记者彭冰 通讯员秦伟强）6月14日，吉林省工会系统推进全面从严治党工作会议召开，吉林省人大常委会副主任、省总工会主席李龙熙出席会议并讲话。

李龙熙指出，全省各级工会组织和工会干部要准确把握全面从严治党的新要求新任务，认真把脉全省工会系统在党风廉政建设上存在的问题，坚持问题导向不放松，正风肃纪不停步，补齐短板，解决问题。

李龙熙说，要落实“一岗双责”，将各部门、各单位业务工作与党风廉政建设一起部署、一起落实、一起考核，做到业务工作管到哪里，党风廉政建设就深入到哪里；工会资产要突出为职工服务，工会经费要依法收缴、管

理和使用，同时，加强工会经费审查审计监督，进一步抓紧制度笼子，决不能让工会经费和资产成为滋生腐败的土壤。

李龙熙指出，目前，“四风”问题出现了新动向新表现，违规吃喝转入内部食堂，收送礼金通过电子红包等，要坚决防止这些隐形变异情况在工会系统发生，对“四风”问题突出的，既要追究主体责任、监督责任，也要上追领导责任。

省总工会党组书记、常务副主席蔡跃玲在主持会议时要求全省各级工会组织把全面从严治党的责任牢牢扛在肩上，抓在手上，把这次会议的收获转化为提高思想认识和抓好做好本职工作的动力。

中建二局开展“三送”巡访慰问活动



劳动创造幸福，超越成就梦想。为迎接中建二局成立65周年、中建二局深圳分公司注册成立30周年，6月20日下午，中建二局“三送”巡访慰问活动走进创科大厦项目，为百余名为农民工送清凉、送文化、送安康。深圳市建设工会主席张友泉，深圳市总工会宣传教育部部长黄迅超，深圳市建设工会宣传教育部部长黄迅超，深湾科技发展有限公司副总经理麦浩，中建二局总经理助理、工会副主席唐立新，中建二局总经理助理、深圳分公司党委书记、董事长程同普，中建二局深圳分公司党委副书记、纪委书记、工会主席周彻，中建二局深圳分公司总经理助理、第一项目部党支部书记、项目经理邵宝奎等领导出席了活动，创科大厦项目管理人员与农民工300余人参加了此次活动。

活动中，中建二局总经理助理、深圳分公司党委书记、董事长程同普致欢迎词。他首先对局和市工会组织此次慰问活动表示欢迎，对奋战在项目一线的广大职工和工人兄弟表示感谢。随后，他向与会人员介绍了分公司2016年取得的成绩，并表示，今年是分公司注册成立30周年，分公司全体员工将围绕“凝神蓄力提管理、三提三聚抓机遇、打好全面转型升级攻坚战”的总体思路，充分发挥职工群众的主力军作用，积极推行以施工业务

为主体，以投资、基建为转型升级重点的“一体两翼”发展模式，以全新的风貌为圆满完成各项指标、全面实现转型升级战略目标而不断努力，同时也致力于中建二局成为“国内领先、国际知名、受人尊敬的投资建造运营一体化的工程总承包服务商”不断贡献力量。

深圳湾科技发展有限公司副总经理麦浩在讲话中首先对中建二局深圳分公司一直以来的支持表示感谢，并希望创科大厦项目部全体成员再接再厉，圆满完成各项任务。

深圳市建设工会主席张友泉为项目“关爱农民工服务站”授牌。同时，项目还成立了“工地微吧”，将免费为工人提供网络、饮水、图书阅览、培训讲座、心理疏导等服务。

深圳市总工会宣传教育部部长黄迅超为项目授牌，中建二局总经理助理、深圳分公司党委书记、纪委书记、工会主席周彻为项目农民工送去了安康书

籍。此外，为护航项目施工生产，项目部还成立了农民工安全监察队，中建二局总经理助理、工会副主席唐立新为监察队授旗并颁发活动基金，监察队队长罗云虎带领队员们发出护航安全生产的誓言，洪亮的誓言响彻在工地

上空。时值高温季节，广大农民工兄弟顶着高温在工地工作，考虑到他们的身体健康，与会领导向农民工代表送去了了解暑慰问品与安康用品。

随后，中建二局“三送”慰问演出在第一项目部员工热闹的《水鼓舞》中拉开帷幕，全

体观众齐声欢呼，为此次演出活动划下圆满句号。随后，在全体在场人员的合影中顺利落下帷幕。不少工友纷纷表示意犹未尽：“想不到在工地上也能看到这么精彩的演出！”

据了解，中建二局工会以“劳动创造幸福，超越成就梦想”为主题，深入施工一线，开展“送文化、送清凉、送安康”活动，旨在不断提高广大职工群众的安全健康意识，促进企业文化建设，目前受益职工人数已逾10万人。活动开展以来，中建二局还通过成立农民工安全生产督察队、发放安全文化宣传用品、举行安全健康知识培训等方式，不断充实农民工业余生活，提高他们的幸福指数，让工友们在劳动中真正实现“体面地劳动，有尊严地生活”。（樊星）



为“工地微吧”授牌