

图说劳动·保障

# 住房公积金知多少?

“近日，全国多地陆续调整住房公积金缴存基数和缴存上限，这将影响到1.3亿住房公积金缴存职工的钱袋子。住房公积金缴存上限与当地职工平均工资相关，后者一般逐年上涨，因此公积金缴存上限也会跟着上调。”

## 啥是公积金

住房公积金，指国家机关、国有企业、城镇集体企业、外商投资企业、城镇私营企业和\*\*其他城镇企业、事业单位、民办非企业单位、社会团体以及其在职工缴存的长期住房储金。

## 缴存额度

住房公积金职工月缴存额：

职工本人上一年度月平均工资 × 职工住房公积金缴存比例

住房公积金单位月缴存额：

职工本人上一年度月平均工资 × 单位住房公积金缴存比例

单位和职工缴存比例不应低于5%  
不应高于12%

职工上一年度月平均工资形成的月缴存基数，原则上不应超过职工工作所在地的上一年度职工月平均工资的2倍或3倍。

## 提取使用

职工有下列情形之一的，可以提取职工住房公积金：

- 1 购买、建造、翻建、大修自住住房
- 2 离休、退休
- 3 完全丧失劳动能力，并与单位终止劳动关系
- 4 出境定居
- 5 偿还购房贷款本息
- 6 房租超出家庭工资收入的规定比例

## “账随人走、钱随账走”

从2017年7月1日起，全国所有住房公积金管理中心将按照住建部发布《全国住房公积金异地转移接续业务操作规程》要求，通过平台办理住房公积金异地转移接续业务。相关部门正加快推进全国住房公积金异地转移接续平台建设，将在2017年6月底前上线，实现“账随人走、钱随账走”。

制图:肖婕好 文字:王维祺

# 武汉青山区总办“烘焙+微营销”培训班 成就离岗职工微创业梦想

本报讯(记者邹明强 通讯员彭海霞)“烘焙+微营销”是当前市场很火的新业态。近日，武汉青山区总工会投入10万元培训资金举办“烘焙+微营销”创业就业培训班，帮助转岗产业工人实现微创业。

培训班邀请高级西式面点师，为学员传授西式糕点、烘焙食品制作技能，并邀请微营销收益颇高的讲师，传授如何通过互联网推广售卖产品，如何通过微信朋友圈、互联网销售平台去销售产品等。学员们参加培训不用花一分钱，既可免费享受午餐，免费办理初级面点师证书，还可为符合条件的创业者提供小额贷款。

培训结束后，组织者还为学员建立了微信群，老师随时在群内解答学员提出的问题，帮助学员巩固学习内容，提升就业能力；通过新互联网社群营销技巧，指导有创业意愿的学员，开设线下实体店对外经营。推荐微店培训学员线上分销自制的西点产品，实现居家就业，从而达到抱团创业的新模式。

来自武钢金源公司的女工鲁秀芹，2014年待岗后，每月生活费538元，还要缴纳五险一金。因为身体不好，在外也很难找到工作，得知青山区总工会举办烘焙+微营销培训班，立刻报了名。开班后，她学习了许多西点烘焙技巧，也获知了各种就业创业信息，她感慨地说：“这个班没白来，掌握技能后，在家就可以实现就业。”

武汉水运公司离岗工人朱光胜，原来主要从事承担武钢商品的运输任务。他说：“很幸运遇到了青山区总工会举办的烘焙加微营销培训班，并有幸担任培训班班长。我个人会珍惜这个二次创业的机会，感谢青山区总提供了免费学习的机会。”

## 新兴职业人

拥有登山证、救护证、户外指导员等资格证书，具备良好的体能、丰富的徒步经验以及专业的户外风险管理能力——

# 徒步领队：挡住驴友遇险的脚步

本报记者 黄康

“现在去户外徒步的人很多，但具备专业知识的人很少，团队组织也不够规范。”专业徒步领队范国庆对记者说。

上月，“多名驴友穿越秦岭鳌太线被困”的新闻刷爆社交网络，而此前，频发的驴友遇险事故也屡见报端。在专业徒步领队冯雪看来，很多户外“野游”悲剧的发生都是因为驴友团队的不专业导致的。

拥有登山证、救护证、户外指导员等资格证书，具备较好的体能、丰富的徒步经验以及专业的户外风险管理能力，像范国庆和冯雪这样的专业徒步领队人数正在不断增长，他们用专业知识与技能挡住驴友遇险的脚步。

成为“头狼”的必备技能

从事户外徒步活动近20年，青岛巅峰探游俱乐部创始人、专业徒步领队范国庆告诉记者，登山证和救护证是专业领队的基本配置。据他估算，目前全国拥有登山资质的专业领队约有9000人，青岛的专业持证团队在30人左右。相比户外徒步旅行的迅猛发展，专业化组织培训和徒步领队的人才建设都相对迟滞。

目前，中国海洋大学研究生在读的冯雪曾是一名动姐，30岁不到的她已是一位有着7年徒步穿越经验的专业领队。

“我们那期报名有60人，通过的不到40人。”去年，冯雪参加了由中国登山协会组织的户外指导员考核，包括笔试和实测两部分，笔试主要考察

工作在出发前就已开始

事实上，领队的工作在出发前就已经开始。每次出行前，领队都要根据线路筛选队员。范国庆用即将出发的徒步线路举例，“队员要有至少3天的露营负重经验，睡袋温标在零下10摄氏度以上，无重大疾病史。团队人数十几人左右，以1:6的比例配领队，当地向导也必不可少。”

范国庆的俱乐部一年会组织五六十次徒步活动，每次出发前领队都会先行“踩线”，做风险评估。此外，按照一些省份的旅游条例，组织开展穿越山岭等具有危险性的探险旅游活动，组织者需要提前将活动时间、路线、人员名单、保障措施等向县级以上体育行政部门备案。

“恰恰是有过几次经历，又高估了自己的‘倔驴’容易出事。”冯雪认为，抱着征服自然的心态徒

步是不正确的。“保证不了安全就要第一时间撤退，这是对自然的尊重。”范国庆也表示，户外运动要量力而行，知难而退。

据范国庆介绍，户外徒步时，很多风险是无形的。失温、高反、坠落和迷路是徒步穿越的几大致死原因，而骨折、感冒等小问题也有可能带来运动机能停止和免疫力下降，进而导致体温失衡。

“走到走不动为止”的行者

“去年穿越浙江临安三尖线，晚上露营在一个小木屋，大通铺上挤了七八十人，都不敢起身上厕所，怕回来就找不到地方了，冷风嗖嗖往屋里灌。后来发现附近有一块空地，就在空地上扎起了帐篷，一觉醒来，听到帐篷外有动静，拉开帐篷竟然迎面看到一张马脸。原来这是马棚……”冯雪绘声绘色地讲述着她的奇遇。

“你有多少年没见过星空了？我经常见到，浩瀚的银河很震撼。”徒步领队这个职业把冯雪的世界观都改变了。“看过大山大河后，心胸会宽广很多，以前不能理解的事都释然了。”

不过，收获也伴随艰辛。

“当领队基本睡不着。明天的早饭怎么办，线路怎么规划……这些都在脑子里转。”冯雪说，“只要队员不回到家，心就一直悬着”。

冯雪的家人对徒步领队这个行业了解不多，她也从不会讲述其中的风险，更不会告诉他们自己在外“遭了多少罪”。

此前，在一次徒步旅行中被两个淘气的小朋友“折磨”了一路后，冯雪曾决定再不当领队了。“两个10多岁的小朋友很调皮，走路脚底生风，我



在青岛奥林匹克体育公园，范国庆在培训徒步领队建立保护站，训练绳索下降技术。

本报记者 黄康 摄

一路高度紧张，害怕他们滑下山崖。”

可是，户外徒步也会上瘾。每当回想起张北草原66号公路沿线壮美的景色，回忆起凌晨山顶“华北屋脊”后看到的日出……冯雪又觉得一下子满血复活。

“做一个职业行者，走到走不动为止。”冯雪和范国庆对记者如是说。

## 信息

### 青海 督察建筑企业参加工伤保险

本报讯(记者邢生祥)近日，青海省人社厅、省住建厅、省安监局和省总工会4部门下发通知并组成联合检查组，对全省建筑企业参加工伤保险工作进行督导检查，实现2017年底全部建筑企业从业人员参加工伤保险的目标。

2015年，青海省人社厅、省住建厅、省安监局、省总工会联合下发《进一步做好建筑业工伤保险工作实施方案》，在青海行政区域内从事建筑施工活动的建筑施工企业，依法为其所有职工实名制参加工伤保险。同时，要求全省各地全面推进建筑施工企业依法参加工伤保险工作，3年左右基本实现建筑施工企业从业人员工伤保险全覆盖。针对存在观望态度和侥幸心理的建筑企业，4部门联合督查组给予明确回复：“如不参加工伤保险，一律不予发放施工许可证，对已开工的建筑施工项目，取消安全生产许可证，并根据工期长短责令其限期灵活参保。”

### 江西 为创业提供“一站式”服务

本报讯(记者卢翔)用足用好各类扶持政策，提供创业培训、开业指导、项目推介、资金补贴及税费减免等“一站式”“一条龙”创业服务，让创业者“创得了、活得下、做得大”。近日，记者从江西省人社厅获悉，为支持创新创业，2017年江西将以创业孵化基地和园区为载体，集聚更多优质资源，既为创业者提供场所等硬件支持，更要打造高效服务等软实力。

在畅通大众创业、万众创新通道方面，江西将积极合理降低企业税负和要素成本，鼓励创新创业发展的优惠政策向新兴业态企业开放，使其享受财政、信贷等优惠政策；在搭建创业平台方面，江西将因地制宜建设一批返乡农民工创业基地和创业园，开展第二批全省双创示范基地、创业型城市等创建活动，完善服务保障功能，搭建创业平台。

### 济南 出台新政重奖领军人才

本报讯(记者丛丛)日前，济南市历城区出台重点产业人才扶持政策，对重点领域的“双创”领军人才、领军团队将给予最高500万元的扶持补贴。同时，对“引才有道”的企业，将给予一次性最高50万元奖励。

据历城区相关负责人介绍，此次引才引智的重点产业紧扣济南市“四个中心”建设及十大重点产业方向，包括生物医药、新能源、机械装备制造三大支柱产业，以及大数据与新一代信息技术、先进材料、产业金融、现代物流、科技服务、文化等新兴产业。扶持对象包括产业领军人才和领军团队两类。为了让优秀的人才引得来、留得住，该区对于符合条件的“双创”领军人才和领军团队，不惜花“重金”，符合政策的将最高扶持补贴500万元。

### 武九铁路公司 把职业病防范纳入风控体系

本报讯“从今年开始，武九铁路公司将把职业病防范情况纳入铁路建设风险管控体系。”近日，武九铁路有限公司董事长兼总经理王志坚在中铁十一局郑万高铁5标项目部的现场办公会上宣布了这一信息，让一线工人倍觉暖心。

把预防职业病纳入风险管控体系，是针对施工人员长期在隧道内施工容易诱发矽肺病提出的。矽肺病的发生多半与长期在通风环境不好、防范工作做的不到位，粉尘浓度较高的隧道或煤矿施工作业有关。湖北境内的郑万高铁，隧道工程占工程总量的50%以上，并且都是长大隧道和特长隧道，施工工期则短三四年，长则五年以上。把防止隧道施工人员患矽肺病纳入风险管控体系，就是要通过制度约束不断改善隧道施工环境，抓实抓细职业安全健康预防办法的落实。(陈忠耿 郑传海)



## 生漆创业父女兵

袁辉志(左)在车间内向女儿袁端蛟叮嘱生漆搅拌过程中的注意事项。

西安交通大学硕士毕业的袁端蛟曾经在西安有一份稳定而体面的工作。一年前，她辞职回到故乡陕西省平利县龙头村，帮助父亲袁辉志发展自她爷爷辈就开始的漆业生意。

2016年底，袁端蛟与父亲一起注册成立了陕西龙头国漆文化产业有限公司，同时成立了生漆专业合作社，带动当地漆农增收。公司客户中既有做漆器、古琴的，也有修复古建筑和搞文物修复的。

新华社记者 邵瑞 摄

# 社保断缴，影响几何？

不仅影响缴费年限计算、社保待遇领取等，对参保人买房、购车和落户等资格也有影响

本报记者 吴丽蓉

近日，某互联网公司被传断缴员工社保引关注。社保与职工切身利益息息相关，如果社保断缴，会带来什么样的后果？一旦遭遇社保断缴，又该如何应对？《工人日报》记者就此进行了梳理 and 调查。

社保中断并不鲜见

社保即社会保险，是国家为预防和分担年老、疾病、失业等社会风险而强制社会多数成员参加的一种社会保障制度。社保主要包括养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险和生育保险等5个险种，其中，工伤保险和生育保险由用人单位缴纳，其余由用人单位和个人按一定比例共同缴纳。

现实中，社保断缴的现象并不鲜见。

“90后”农民工古小慧高中毕业后就在广东打工，就职的工厂有的缴社保，有的不缴，在社保中断后，她嫌麻烦就不再续缴了。她告诉记者，一些公司会和员工签订协议，让员工自愿选择不缴社保。

律师告诉记者，在流动性较大的农民工群体中，的确存在大量主动断保的现象。这一方面是由于部分农民工社保意识淡薄，另一方面是由于农民工收入水平相对较低，想要提高当期收入。而一些企业和员工

签订的自愿不缴社保的协议，实质上是企业在逃避为员工缴纳社保的责任，协议在法律上是无效的。

除去主动中断缴纳社保的情况，还有很大一部分社保中断的原因来自于换工作产生的空档。而多地均有规定，如果社保中断超过一定时间，则无法补缴，且社保缴纳时间要重新计算。

断缴后果很严重

记者了解到，养老保险需要最少累计缴满15年，到达退休年龄时可按月领取退休金。如果中途断缴可以补缴，但可能影响退休后的养老金待遇。

医疗保险女性缴够20年、男性缴够25年，退休后可享受终身医保。医保如果中断，则在中断期间不能享受医保待遇。不过，医保从中断之日起有一个缓冲期，如果超过3个月没有续保，则连续缴费年限会重新计算，医保报销额度和重大疾病医保额度也会受影响。

社保一旦断缴，除了会对参保人的缴费年限核算、社保待遇领取等“长线”结果产生影响，在一些城市，对参保人短期内的买房购车和落户计划的影响则更为直接。

在北京、上海等特大城市，社保的连续缴纳年限直接与购房、买车摇号、落户资格等挂钩。以北京为例，非京籍居民要取得购房资格，需连续缴纳社保或

纳税满5年；而买车摇号则必须同时满足这两个条件。此外，在北京买房和买车都强调“连续”缴纳，补缴无效。而在北京落户，在京连续缴纳社保7年及以上则是必备条件。

换工作社保不能断

“社保缴了10年，中间换工作中断超过了3个月，又得重新计算。”一条微博网友的吐槽吸引了许多跟帖，评论多表示自己也遇到过类似情况。那么，如果准备换工作，如何不让社保不断缴呢？

北京上班族何女士几年前间换了3份工作，社保并没有断缴过。她告诉记者，有一次跳槽是在当月15日之后离职，当月的社保原公司会给缴纳，在下个月15日之前入职新公司，下月的社保新公司也会给缴。她的另一次跳槽则是和原公司人力资源部门谈好，从工资中扣除当月社保。

记者获悉，也有人会在换工作空档期内通过代缴社保的中介机构自掏腰包缴社保。但专业人士表示，通过虚构劳动关系缴社保，存在一定法律风险。

专注于劳动法研究的北京中闻律师事务所沈斌律师告诉记者，北京目前的社保政策是，社保中断后可以要求补缴，去社保局即可办理。“只要能证明劳动关系，无年限限制，无论多久都可以补缴。”补缴社保对于养老金没有多大影响，但会影响买房买车资格。

行业规模增长 机构数量减少 新兴业态发展 市场配置能力提升

## 2016年人力资源行业总收入逾万亿

本报讯(记者王维祺)日前，2016年度人力资源市场统计报告出炉。根据报告，截至2016年底，全国县级以上政府有关部门设立的公共就业和人才服务机构，以及审批许可的各类人力资源服务机构共计2.67万家，同比减少1.5%；行业从业人员55.3万人，同比增加22.7%；行业全年营业总收入11850亿元，同比增加22.4%。

通过分析可以看出，2016年人力资源市场和人力资源服务业呈现4大发展特点：

行业规模进一步提升。2016年行业全年营业总

收入正式跨越万亿门槛，达到1.18万亿元，继续保持了近几年20%以上的高增长态势。

机构数量小幅减少。2016年，各类人力资源服务机构共计2.67万家，比上年减少410家。其主要原因，一方面，随着行业发展壮大，部分企业做大做强，兼并、重组了一些较小规模的人力资源服务企业；另一方面，随着人力资源市场整合改革不断深入，公共就业服务机构和人才公共服务机构加速整合，导致人力资源服务机构总数减少。

新兴业态增长迅速。2016年，人力资源服务企

业不断发展新兴服务业态，开发服务产品，拓展服务内容。其中，人力资源服务外包、人力资源培训、人力资源管理咨询、高级人才寻访等业务同比分别增长5.7%、8.6%、7.7%、12.9%，服务能力进一步提升。

人力资源市场配置能力进一步提升。2016年，各类人力资源服务机构共帮助1.8亿人次实现就业和流动，为2820万家次用人单位提供了人力资源服务，同比分别增长17.7%和15.9%，人力资源服务业在促进就业创业和优化人力资源配置方面的作用日益凸显。