

建好桥头堡 激活大基层

浙江义乌市总试点推广“片区工委”

完善信息互通、活动互融、资源共享等机制

本报讯 (记者李刚殷 邹偶然) 近两年来,浙江省义乌市总工会在苏溪镇试点“片区工委”,进一步加强基层工会工作。目前,这一试点模式正在进行推广。

义乌的镇域经济十分发达。以苏溪镇为例,全镇有各类企业3600多家,外来务工人员9万多人。该镇2013年建立镇级总工会,配备一名专职主席。面对量大面广的企业和职工,人少事多的苏溪镇总工会如何发力?2015年9月开始,义乌市总工会在苏溪镇开展了加强镇(街道)总工会建设试点工作。

苏溪镇总工会首先通过“上挂下派”的途径加强苏溪镇的工作力量。“上挂”,通过组织

酝酿、遴选、镇党委研究、召开镇总工会代表大会选举等民主程序,镇总工会增选3名优秀企业工会主席担任镇总工会兼职副主席。“下派”,义乌市总工会通过公开招聘,选派职业化工会工作者到苏溪镇总工会工作。目前,苏溪镇总工会有专职主席1名、副主席5名、委员20名,有力地加强了工作力量。

同时,苏溪镇总工会创新设立“片区工委”,着力解决工会工作“管不到位”的问题。根据企业分布情况,划分了镇东、镇南、镇西、镇北四个片区,每个片区成立工会工作委员会(简称“片区工委”)作为镇总工会的派出机构,负责辖区内的企业工会建设。片区

工委驻地设在辖区重点骨干企业内,片区工委主任由苏溪镇总工会兼职副主席或委员兼任,副主任、委员由企业工会主席担任。各片区工委分别建立了职工服务、职工创新、职工活动、企业资源共享等4个中心,为辖区企业职工提供政策咨询、职工培训、技能竞赛、技术创新、纠纷调处、困难帮扶、文体活动、资源共享等系列服务。

“我们建立片区工委,就是要通过创新机构设置,实现对企业工会更有效的指导和管理,提高企业工会建设的整体水平。”苏溪镇总工会主席杜志昌介绍说,各片区工委按照“六有”标准,建立工作机构、配备领导班子,建立

了组织网络和工作体系,配备了专门的办公场所,建设职工之家、职工心灵港湾工作室、职工健康自查点等。建立健全了片区工委例会、学习培训、劳动争议调解、信息报送、工会干部值班制度,确保职工活动有人管理、职工有事有人办理、职工有困难有人救济;建立了片区信息互通、活动互融、资源共享等机制,定期召开片区工委工作例会,相互交流信息。

浙江省人大常委会副主任、省总工会主席厉志海在考察调研苏溪镇总工会片区工委基层工会工作模式试点后表示,“苏溪镇总工会的经验告诉我们,建好了桥头堡,才能激活大基层。”

宝兰高铁进入开通倒计时

中外学子体验首条丝路高铁

6月17日,几名外国留学生在西安开往兰州的动车组试验列车上自拍。

当日,西安铁路局联合中国(陕西)高校传媒联盟及西安交通大学、西北工业大学等20所高校共同开展“百名中外丝路学子乘坐丝路高铁”社会实践活动,100余名在陕丝路沿线国家留学生和中国大学生一起从西安出发,乘坐宝兰高铁试运行动车组列车前往兰州。

目前,宝兰高铁试运行已进入最后一个阶段——按图行车试验阶段,标志着我国首条贯通丝绸之路经济带的高铁——宝兰高铁进入最后的开通倒计时。

宝兰高铁自宝鸡南站引出,接入兰州西站,全长401公里,设计速度为每小时250公里。宝兰高铁开通后,宝鸡至兰州列车运行时间将由目前的6小时左右缩短至2小时以内。

唐振江 摄/中新社



2017年全球创新指数出炉

中国排名上升3位

据新华社北京6月18日电 (记者王宾 姜晨蓉)世界知识产权组织和康奈尔大学等机构日前联合发布2017年全球创新指数报告,中国国际排名从2016年的25位升至22位,成为唯一进入前25名集团的中等收入国家。专家表示,这一成绩得益于创新驱动发展政策导向的结

果,显示出中国“令人惊艳的创新表现”。

据了解,2017年全球创新指数通过81项指标,对全球127个经济体的创新能力和可衡量成果进行评估。指标体系的81项指标分为制度、人力资本与研究、基础设施、市场成熟度、商业成熟度、知识与技术产出、创意产出等7大类。

“在越来越依赖于知识的全球经济中,创新是经济增长的引擎,但需要更多的投资来助力人类创造活动和经济产出。”世界知识产权组织总干事弗朗西斯·高锐表示,“创新有助于将当前的经济上行趋势转化为长期的增长。”

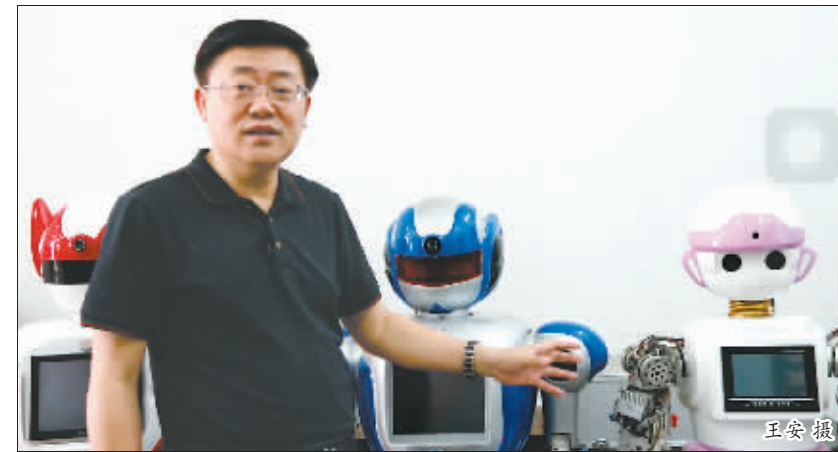
报告显示,中国是唯一与发达国家经济体

创新差距不断缩小的中等收入国家,已经成功跻身全球创新领导者行列。在7大类指标中,中国在制度、人力资本与研究、基础设施、知识与技术产出、创意产出等五大类均有所提升。

“中国的排名上升正是创新驱动发展政策导向的结果。”武汉大学知识产权与竞争法研究所所长、湖北省法学会竞争法学研究会会长宁立志表示,针对现阶段国家创新发展特征,下一步我国应着力加强基础研究领域的投入及相关人才的培养和保护,提升前沿领域和新型业态领域核心技术的产出量和拥有量。同时改善专利等知识产权的申请、审查和授权等相关制度,使得知识产权的拥有量与实际竞争力基本相符。

坚守,为了民族的机器人产业

——记哈尔滨工业大学机器人研究所副所长李瑞峰



身边的 **大国工匠**

本报记者 张世光
本报实习生 庄学爽

16年前,在一本科技杂志的报道中,李瑞峰的身份是哈工大机器人技术有限公司的常务副总经理。

虽然他现在的身份已经变为哈尔滨工业大学机器人研究所副所长,但他的追求一如当年杂志标题上所写的:“用我们的智慧和力量,发展民族的机器人”。

在荒芜中开拓国产机器人之路

上世纪80年代,李瑞峰进入哈尔滨工业大学学习。报考时,他选择了两个专业——机械制造及设计自动化、无线电工程及自动化。

“当时国家提出了‘四个现代化’,我觉得现代化就是搞科技,是很值得憧憬的。”他说。带着这份憧憬,李瑞峰开始了机械制造

及设计自动化专业的学习。到硕士研究生学习的时候,开始接触我国刚开始发展的机器人产业。

李瑞峰的硕士导师,是我国著名的机器人研究专家、有着“中国工业机器人之父”美称的中国工程院蔡鹤皋院士。

“那个时候,人们对于机器人的认识还比较浅,很多印象都来自科幻电影。”李瑞峰说,奶奶得知他要来研究机器人的时候,还鼓励他好好学习,将来造出几个机器人替老人家做饭、收拾屋子。

李瑞峰最早接触的机器人,是当年长春一汽用在汽车制造生产线上的两台德国产KUKA机器人。

“机器人一直在生产,我们只能站在十几米外的安全地带用眼睛看,然后根据自己的知识去推测这个设备可能是怎么制造的。”李瑞峰回忆说。

(下转第3版)

工会扶持,让美岭牛“牛”起来

本报记者 李丰

“我想当老板,做一番事业。”李恒江语气坚定地对记者说。

自信的语气,讲得头头是道的养牛规划,让人怎么都难以将他同此前有人介绍的“性格内向的庄稼汉”形象联系起来。

他的转变,源于工会的“点石成金”——通过个性化的扶持、培训,让大山深处的农民开阔了眼界,迈出了创业第一步。

在贵州省安顺市关岭布依族苗族自治县,这样的事例不在少数。当下,贵州越来越多的传统农业乡镇和村落出现了“一村一企业”现象,农民纷纷以土地流转、入股形式加入种植养殖合作社或企业。在这种形势下,工会组织立足当地特色经济,发挥自身优势作用,积极推动农民向产业工人、创业者转变,为推动贫困地区群众脱贫致富贡献了力量。

让农民敢想敢干

说起来,家在断桥镇板弄村的李恒江也算是“见过世面”的。

他以前在浙江金华打工,干搬运。“一个月累死累活能拿到3000多元,刚够养活自己。而且就只会搬运,想学习根本没时间,也没机会。”

干了3年多后,看着身边有的同乡合伙办厂赚了钱,李恒江也决定返乡寻找机会。

他所在的关岭县是贵州典型的喀斯特地区,长久以来一直面临着山多、石多、贫困人口多、地少、树少、收入少的问题,为了致富,一些返乡农民工循着苗族人世代养牛的传统,走上了规模化养牛的路子。2016年,关岭被贵州列为全省肉牛产业重点支持发展县之一,同年,关岭结合自身实际,提出实施“关岭牛”3年振兴计划。

借着政策东风,再加上自己也有一定的技术,李恒江想到了养牛。

没想到,刚起步就困难重重。

“没资金,就想融资、贷款什么的,可到底要怎么弄,我根本搞不懂。庄稼人不会算那个账。”李恒江对创业毫无头绪。

在得知李恒江有创业意向后,关岭县总工会党组书记、常务副主席钱军找到了他,让他参加了工会开办的创业培训班,并给他找来职中老师“一对一”学管理,还给他联系了一家养殖合作社学习了1个月。就这样,李恒江顺利从培训班毕业。

原来,关岭县总工会调研发现,职业素养缺失成为制约农民转变为产业工人的重要因素之一。长期居住在大山深处的农民们眼界不宽,不敢动,不敢说,不敢想,不敢问,不敢干。观念意识比较落后,接受新事物的能力差,而且自身又有散漫的习惯。

针对这一问题,县总采取“请进来、走出去”的方法,请企业中有经验、高素质的管理人员来学校指导、培训村民,既给村民们讲技术,也讲现代工人身上应有的特点。同时,让符合条件的村民走出去到企业试培训,切身感受现代企业的工作氛围和环境,使村民们开阔了眼界,精神风貌为之一新。截至目前,工会按照这种模式共举办了3期培训班,培训有从事肉牛养殖意向的农民300多次。

(下转第3版)

中国杯国际定向越野巡回赛辽宁千山站开幕

5000余名劳动模范、企业职工、工会干部参赛

本报讯 6月17日,备受瞩目的中国杯国际定向越野巡回赛辽宁千山站正式开赛。来自工会和企业事业单位的职工、青年、妇女和劳动模范等5000多人参加了比赛。全国总工会党组成员、经费审查委员会主任李守镇出席开幕式并致辞。

李守镇指出,近年来,各级工会以引领组织广大职工积极参与全民健康行动为抓手,因地制宜地发挥工会组织作用,积极搭建职工群众便于参与、乐于参与的文化体育活动平台,在满足职工精神文化需求的同时,有效保障了广大职工身心健康。他强调,中国杯国际定向越野巡回赛,是一项集

体育、智育、文化、旅游于一体的运动赛事。千山站赛事在各方共同努力下,必将成为工会组织创新工作模式、丰富职工文化生活,增进友谊和交流的又一重要平台,为促进中国职工文化体育事业的繁荣和发展添上生动的一笔。

巡回赛由中国职工文体协会指导,中国职工国际旅行社总社承办,辽宁省总工会、鞍山市总工会、辽宁省职工国际旅行社协办。职工赛道、企业方阵、劳模方阵成为本次定向越野巡回赛的显著特色,工人先鋒号的旗帜在千山高高飘扬,“健康中国、职工先行”的口号响彻整个赛场。

提高两岸职工综合素质 促进两岸经济社会发展

“2017’海峡职工论坛”在厦门举行

本报厦门6月18日电 (记者肖玉保 李丹青)以“弘扬工匠精神,促进经济发展”为主题的“2017’海峡职工论坛”,今天在福建省厦门市举行。全国总工会书记处书记、党组成员赵世洪出席并致开幕辞。

赵世洪对论坛的举行表示热烈祝贺。他说,作为海峡论坛的重要组成部分,海峡职工论坛始终坚持面向基层、贴近职工的务实方向,坚持着眼于推动两岸关系和平发展,不断增进两岸职工福祉和亲情,坚持围绕工会工作,在职工技术创新、劳动和技能竞赛、推动就业创业、服务职工体系建设等方面深入开展交流与探讨,取得了丰硕的成果,得到了两岸广大职工的广泛认同和支持,为深化两岸职工交流合作、推动两岸关系和平发展做出了重要贡献。

赵世洪指出,两岸职工是两岸各领域交流

合作的直接参与者和受益者,面对新的历史机遇和挑战,两岸工会应该以高度的历史使命感和责任感,在持续不断推动两岸关系和平发展的同时,结合两岸经济社会的融合发展,深化在劳动领域的交流与合作,着力提高两岸广大职工的综合素质,推动两岸建设宏大的知识型、技术型、创新型劳动者大军,共同促进两岸经济社会的发展。为此,他提出四点建议:汇聚正能量,大力弘扬工匠精神;立足岗位,积极提升素质技能;改革创新,促进产业工人队伍建设;注重传承,加强对年轻一代的培养。

来自海峡两岸的200余名一线职工代表、工会干部参加了论坛。论坛期间,还组织了海峡两岸职工叉车技能竞赛,展现了两岸职工风采,号召广大职工精益求精、一丝不苟、专注敬业的工匠精神,更好地服务企业、服务社会、服务两岸关系和平发展。



“我为父亲当导游”

6月18日,在河南省焦作市武陟县嘉应观景区,讲解员刘丹(右)和父亲刘红军在御碑亭前合影留念。当日是“父亲节”,河南武陟嘉应观景区举行“我为父亲当导游”活动。景区职工邀请自己的父亲到景区参观游玩,让老人了解子女的日常工作,增进家庭感情。

新华社发(冯小敏 摄)