

海南省总工会改革启动

职工不满意什么,就改什么

通过实实在在的举措,加强基层工作,提高工作效率和服务能力

本报讯 (记者吴雪君)6月12日,海南省总工会改革工作启动。海南省总提出,将在改革方案出台1年内完成省总工会机关机构改革,网上工作平台建设等基础任务。改革将大幅提高一线人员在工会领导机构中的比例。

此前,海南省委办公厅印发《海南省总工会改革方案》(以下简称《方案》)。《方案》提出改革的目标要求是,围绕保持和增强工会工作和工会组织的政治性、先进性、群众性这条主线,改革工会的组织体制、管理模式、运行机制和活动方式,以省总工会机关改革带

动全省各级工会组织改革,自上而下切实解决工会组织脱离职工群众的突出问题,把工会组织建设得更加充满活力、更加坚强有力,切实担当起引导职工群众听党话、跟党走的政治责任和维护职工合法权益的基本职责。

《方案》提出的改革措施由7个方面30项具体内容构成,主要包括:一是调整和优化工会领导机构和职能,二是着力做强基层夯实基础,三是完善维护职工权益制度和机制,四是以职工需求为导向创建工会网上工作平台,五是创新职工建功立业的载体和方式,六

是加强和改进党对工会工作的领导等。

“总体上说就是,职工群众不满意什么,我们就改什么;哪个地方阻碍了工会作用的发挥,我们就改到哪里。通过实实在在的举措,加强基层工作,形成小机关、强基层的新格局,提高工作效率和服务能力。”海南省人大常委会副主任、省总工会主席陈海波说。

记者了解到,改革后,省总工会将出现挂职和兼职领导干部。此举旨在优化省总工会领导班子结构,打破工会自我循环,有利于工会整合与吸纳外部资源。改革后省总工会领

导班子成员中专职职数由1正5副(含经费审查委员会主任1名),减少为1正4副(其中1名副主席兼任经费审查委员会主任),配备挂职副主席2名、兼职副主席2名。

此外,根据《方案》,将减少工会机关干部所占的比例,更多地吸纳普通群众、劳动模范中的优秀人物、代表人士,大幅提高基层一线人员在工会领导机构中的比例。在工作机制方面,健全完善各级领导机构议事规则,建立代表委员日常联络机制、评议机制、视察机制和提案制度,畅通代表和委员参政议事渠道,加强与普通职工群众的联系。

西藏区总命名劳模创新工作室

本报讯 (特约记者张中源)6月8日,西藏自治区总工会命名“刘争平劳模创新工作室”并为其授牌。该工作室在多年冻土、地热以及其他复杂地质工程技术、高原地区勘察设计管理创新等方面开展了探索研究和技术创新。工作室现有成员11人,其中教授级高工1人,高级工程师5人,工程师5人。

自治区总工会希望工作室发挥劳动模范和技能人才的引领作用,把广大职工吸引和聚集到创新创业行动中来,加快科技成果转化,为推进劳模创新创业工作室创建起到示范作用。

九江为2633名环卫工送保障

本报讯 (记者卢翔 通讯员曹娟娟)近日,江西省九江市总工会联合浔阳区、濂溪区、开发区总工会以及八里湖高新区工会向市城区2633名环卫工赠送“人身意外医疗综合互助保障”。

据悉,该市总已连续5年向环卫工人赠保,2017年赠保保费金额指标,由50元/人提高至100元/人,保障金额由4万元/人提高至8万元/人。赠保帮扶资金由市总联合4个区工会按1:1配套,赠保资金共计26.33万元。

珠海竞赛女职工权益保护知识

本报讯 (记者刘友婷)日前,广东省珠海市总工会联合市普法办开展了“女职工特殊权益保护”知识竞赛,全市机关企事业单位职工均可参赛。

竞赛主要围绕《劳动合同法》《广东省实施<女职工劳动保护特别规定>办法》等涉及女职工特殊权益的法律法规展开。珠海市总相关负责人表示,通过竞赛,增强女职工知法、学法、用法和依法维护自身合法权益的意识和能力。

赤峰工务段工会关心困难职工

本报讯 赤峰工务段工会日前联合内蒙古赤峰市红山区铁南街道铁南社区居委会,开展“区域党建手牵手、共筑共建心连心”走访活动,慰问居住在铁南社区的8户困难职工。

每进一家,段工会主席和居委会领导都与困难职工促膝交谈并送上慰问品。赤峰市民政局的工作人员还向这些家庭宣传了政府的惠民政策及帮扶救助实施办法。(沈正昊)

佳木斯机务段贴心服务职工

本报讯 佳木斯机务段针对生产中出现的新变化,打通服务职工“最后一公里”,为职工打造贴心周到的休息区,得到职工赞扬。

为提升服务质量,该段工会派专人设计布置职工休息区,购置了洗衣机、热水器、冰箱和按摩椅、电视机、点唱机、健身器、棋牌桌椅等,满足职工业余生活需求,还为各班组制作了“百宝箱”,箱里电动理发剪刀、电熨斗、电吹风、针线包等一应俱全,并指定专人负责乘务员的工装清洗、缝补和话费充值等,从细微之处为职工排除后顾之忧。(张俊峰)



(上接第1版)

杨青亮是机运区的工会主席,他在对近几年“工人说的”进行统计时,发现了一个令人欣喜的现象:“议政会”刚实行时,工人说的,10件中有9件是生活上的事;如今的“议政会”上,工人们说的,生产上的事占80%以上。“通过‘议政会’,职工的利益诉求一个个变成了现实。”议政会“发生了质的变化,为自身利益发声的少了,为单位发展想事的多了。”杨青亮说。

“管用”,是“议政会”留给索江卫这些青年的印象。他们关于“井口 WiFi 全覆盖”的提议,没过几天就得到了落实。升井后闲暇的时光,网络让他们眼界大开。

在峰峰集团,倾听的方式多种多样。

九龙矿月度监督考评干部制度已实行7年。由职工代表、工会小组长组成的考评小组,每月对各区、科的管理层进行“德、勤、能、绩、廉”五个方面的打分评价。少于80分的,第一个月罚款200元,第二个月500元,第三个月诫勉谈话。连续4个月少于80分的,进行组织处理。该制度推行以来,先后有18名干部受到撤职、降职、降级处分。

“企业管理层认真聆听职工的声音,有利于科学决策、民主决策。同时,大力开展企业民主管理,也解决了‘人心’的问题。”峰峰集团党委副书记、工会主席郭志武说。

(三)

正是在这样的倾听中,工人们的步调总是和企业合拍,跟得上转型发展的步伐。

2016年8月31日,峰峰集团邯郸通顺矿业有限公司机关二楼会议室,到会的43名职工代表齐齐举起了手,一致通过公司《化解过剩产能引导退出职工安置方案》。

能如此顺利地通过这个关乎近千名职工

前途命运的重大决策,通顺公司的管理层并不感到意外。

去年在化解过剩产能过程中,通顺公司属需关闭退出矿井。从去年5月开始,通顺公司就在下属9个单位成立了“咨询组”,由工会主席牵头,行政副手负责现场答疑,同时成立10个工作组,分单位包片听取职工意见。

“5月、6月、7月,这3个月大家都忙坏了。”通顺公司工会副主席孙贺中感慨地说,“到了去年8月,各个工作组聚在一起,开了一次通气会。3个月的功夫没有白费,最终,除了一名请假的职工代表,大家都认可了安置方案。”

此次峰峰集团关闭矿井,涉及产能95万吨,共分流安置职工1969人,职工退出安置方案经职代会讨论审议,全票通过。

峰峰集团是一家老国企,历史欠账多,社会包袱重,困难群体庞大。不仅如此,煤炭行业严冬的来临和化解过剩产能的压力,让峰峰集团更感寒意。由此,该集团提出了“深化改革62条”,涉及煤炭主业、医疗改革、劳动人事、收入分配等诸多方面。

一场声势浩大的“倾听工程”,在全体制工中展开了。

全员提合理化建议,职工最关注、最期盼,最困难等“九最”思想状况调查等活动相继展开,共征集172条有价值的意见和建议。而后,500余份方案全部提交到职工代表手中,进行不少于7天的方案预审。

在峰峰集团四届七次职代会上,475名职工代表以无记名投票方式表决方案,全票通过。

峰峰集团董事长、党委书记赵文兵说,管理者的“唯我独尊”,已经成为很多企业发展的羁绊。一个想长期立足的企业,必须让职工广泛参与到各项事务中去,充分表达诉求,才能实现百年长青。

在峰峰集团四届七次职代会上,475名职工代表以无记名投票方式表决方案,全票通过。

峰峰集团董事长、党委书记赵文兵说,管理者的“唯我独尊”,已经成为很多企业发展的羁绊。一个想长期立足的企业,必须让职工广泛参与到各项事务中去,充分表达诉求,才能实现百年长青。

“张哥干活点子多,能吃苦,和他一起工作,大伙儿就一个字:服!”班组员工张亚斌说。

针对涩北气田地层压力系数低、冲砂液易发生漏失的问题,张开军与队员们一起,协同青海油田勘探开发研究院、钻采工艺研究院和涩北气田联合开展连续油管冲砂现场试验攻关,研发了“冲砂力更强、上返力更强、冲砂角度更全面”的旋转冲砂喷头和“靠屏蔽堵作用来降低漏失”的低滤失冲砂液体系,自主创新了涩北气田连续油管氮气泡沫冲砂工艺技术,作业费用节约近50%。

“春节期间,油砂山作业区有10口新井要投产,过节事小,耽误了油田生产事大了。”今年春节,张开军再次选择了留守。除夕,他给远在青海油田敦煌基地的母亲打电话:“妈妈,今年不能陪您过年了,明年一定陪您,这次说话算数……”

工作中,张开军和同事总结出“对连续油管下深要精确定位,仪表压力要稳、速度控制

要稳、指重显示要稳”的“一定三稳”操作法,成为青海油田连续油管作业的标准操作法。

“井喷一身油,风季一身土,夏季一身汗,寒冬一身冰。”这是青海油田柴达木盆地修井工的真实写照。

红参1井是一口采取连续油管氮气举工艺的重点施工井,也是一口处在戈壁大漠深处的孤井,为确保这口井施工成功,张开军带领班组连续奋战7个昼夜。

“张哥干活点子多,能吃苦,和他一起工作,大伙儿就一个字:服!”班组员工张亚斌说。

针对涩北气田地层压力系数低、冲砂液易发生漏失的问题,张开军与队员们一起,协同青海油田勘探开发研究院、钻采工艺研究院和涩北气田联合开展连续油管冲砂现场试验攻关,研发了“冲砂力更强、上返力更强、冲砂角度更全面”的旋转冲砂喷头和“靠屏蔽堵作用来降低漏失”的低滤失冲砂液体系,自主创新了涩北气田连续油管氮气泡沫冲砂工艺技术,作业费用节约近50%。

“春节期间,油砂山作业区有10口新井要投产,过节事小,耽误了油田生产事大了。”今年春节,张开军再次选择了留守。除夕,他给远在青海油田敦煌基地的母亲打电话:“妈妈,今年不能陪您过年了,明年一定陪您,这次说话算数……”

“越是恶劣天气越要做好机组的维护检查,这是安全施工的保障。”张开军一边

劳动光荣·劳动圆梦
寻找最美一线职工

张开军:“万能作业机”驾驭者

人物检索:张开军,青海油田连续油管作业大队一班副班长,跟同事一起总结出一套先进操作法,并自主创新工艺技术,为公司节约作业费用。

本报记者 邢生祥

本报通讯员 王得刚 温彦博

暮春的一个早晨,在杳无人烟的柴达木盆地青海油田东坪气区东坪174井,张开军顶着肆虐的风沙,认真进行着车组开工前每个关键部位的检查。这是他17年工作生涯养成的习惯。

连续油管作业设备俗称“万能作业机”。张开军,负责连续油管设备的巡回检查、保养、连续油管施工中的起下操作及监视控制室仪表等,保证“万能作业机”安全、高效、平稳运行。

“越是恶劣天气越要做好机组的维护检查,这是安全施工的保障。”张开军一边

检查一边对记者说。

青海油田2009年引进连续油管作业,目前已拥有连续油管车3套6台和一支专业作业队伍,连续油管应用工艺由3项拓展至24项,其中2项技术荣获中石油集团科技创新一等奖,连续两年作业量国内第一。

张开军作为连续油管作业大队一班副班长,也是第一个“吃螃蟹”的人。2009年,张开军从修井工转行而来,成为连续油管操作工。

“无经验,二无师傅,怎么办?井场成为张开军的练兵场。通过刻苦钻研,他练就了气举、泡沫冲砂、解堵、拖动酸化、水力切割、喷砂射孔、环空压裂、大修打捞、开关滑套、钻磨滑套等‘十八般武艺’,成为‘万能作业机’的驾驭者。”

工作中,张开军和同事总结出“对连续油管下深要精确定位,仪表压力要稳、速度控制

工会新闻

陕西启动“追赶超越”劳动竞赛

将在6个领域分类同时展开

本报讯 (记者毛浓曦)6月6日,陕西省西咸新区沣西新城曹家村西北部,吊塔林立,机械繁忙,中国西部科技创新港项目正加紧建设。在千名建筑工人的注目下,随着陕西省总工会主席白阿莹的一声号令,“陕西省追赶超越主题劳动竞赛暨打造千亿元战略性新兴产业”

——在生产性和生活性服务领域,开展以质量提升、服务创新、诚实守信、品牌创建为主要内容的优质服务竞赛,促进现代服务业大发展。

——在重点区域、城镇建设领域,开展以规划设计、工程建设、城市管理、园林绿化为重点的竞赛,促进城镇健康发展,积极稳妥推进城镇化。

——在工业园区、重点工程和重点项目,开展“六比一创”为主要内容的劳动竞赛活动,开展具有产业特点和特色的重点工程劳动竞赛,充分发挥其对整个劳动竞赛的示范、引领和带动作用。

“对竞赛中涌现出的先进集体和个人将授予全省劳动竞赛先进集体(个人)、先进班组称号,并择优推荐参评2018年全国五一劳动奖状(奖章)、工人先锋号和陕西省五一劳动奖状(奖章)、工人先锋号。”陕西省总工会常务副主席张仲茜说。

烟台芝罘区探索区域职代会建制模式

社区楼宇市场园区都开启了职代会

本报讯 (记者杨明清 通讯员宋洁 唐安) 山东省烟台市芝罘区总工会聚焦区域(行业)职代会制度建设,近年来探索出4种模式,将建制触角延伸到社区、楼宇、专业市场和产业园区,使职代会覆盖企业更具共性,覆盖对象进一步细化,覆盖范围进一步扩大。目前,全区已建立区域(行业)职代会37家,覆盖企业和个体工商户4200多家,涵盖职工8万多人,全部签订区域性集体合同和工资集体协议。

社区职代会模式。芝罘区是烟台中心城区,在2012年街道全部建立区域职代会制度的基础上,区总工会开始探索区域职代会由街道向社区延伸。近年来,幸福街道、毓璜顶街道的多个社区相继建立区域职代会,覆盖小微企业578家。

楼宇职代会模式。针对辖区服务业发达、写字楼林立的实际,该区重点以商贸楼宇为平台,建立楼宇区域职代会。在世博青年科技创业大道,工会筹备小组分别与区域内30多家不同类型企业就劳动定额、福利分配等问题进行反复协商,工会联合会成立之时,即召开首届职工代表大会。目前,全区楼宇职代会涵盖小型企业和加工单位400多家,覆盖职工3000多人。

专业市场职代会模式。芝罘区各类专业市场多,区总在港城装饰材料市场建立全区首家专业市场职代会在石材加工、板材销售、陶瓷销售3个行业选出50名职工代表,发挥职代会作用,规范市场用工秩序。

产业园区职代会模式。世博青年科技创业大道,工会筹备小组分别与区域内30多家不同类型企业就劳动定额、福利分配等问题进行反复协商,工会联合会成立之时,即召开首届职工代表大会。目前,全区楼宇职代会涵盖小型企业和加工单位400多家,覆盖职工3000多人。

专业市场职代会模式。芝罘区各类专业市场多,区总在港城装饰材料市场建立全区首家专业市场职代会在石材加工、板材销售、陶瓷销售3个行业选出50名职工代表,发挥职代会作用,规范市场用工秩序。

烟台芝罘区探索区域职代会建制模式。芝罘区是烟台中心城区,在2012年街道全部建立区域职代会制度的基础上,区总工会开始探索区域职代会由街道向社区延伸。近年来,幸福街道、毓璜顶街道的多个社区相继建立区域职代会,覆盖小微企业578家。

楼宇职代会模式。针对辖区服务业发达、写字楼林立的实际,该区重点以商贸楼宇为平台,建立楼宇区域职代会。在世博青年科技创业大道,工会筹备小组分别与区域内30多家不同类型企业就劳动定额、福利分配等问题进行反复协商,工会联合会成立之时,即召开首届职工代表大会。目前,全区楼宇职代会涵盖小型企业和加工单位400多家,覆盖职工3000多人。

专业市场职代会模式。芝罘区各类专业市场多,区总在港城装饰材料市场建立全区首家专业市场职代会在石材加工、板材销售、陶瓷销售3个行业选出50名职工代表,发挥职代会作用,规范市场用工秩序。

产业园区职代会模式。世博青年科技创业大道,工会筹备小组分别与区域内30多家不同类型企业就劳动定额、福利分配等问题进行反复协商,工会联合会成立之时,即召开首届职工代表大会。目前,全区楼宇职代会涵盖小型企业和加工单位400多家,覆盖职工3000多人。

专业市场职代会模式。芝罘区各类专业市场多,区总在港城装饰材料市场建立全区首家专业市场职代会在石材加工、板材销售、陶瓷销售3个行业选出50名职工代表,发挥职代会作用,规范市场用工秩序。

产业园区职代会模式