

海南省总工会改革启动

职工不满意什么,就改什么

通过实实在在的举措,加强基层工作,提高工作效率和服务能力

本报讯 (记者吴雪君)6月12日,海南省总工会改革工作启动。海南省总提出,将在改革方案出台1年内完成省总工会机关机构改革、网上工作平台建设等基础任务。改革将大幅提高一线人员在工会领导机构中的比例。

此前,海南省委办公厅印发《海南省总工会改革方案》(以下简称《方案》)。《方案》提出改革的目标要求是:围绕保持和增强工会工作和工会组织的政治性、先进性、群众性这条主线,改革工会的组织体制、管理模式、运行机制和活动方式,以省总工会机关改革带

西藏区总命名劳模创新工作室

本报讯(特约记者张中源)6月8日,西藏自治区总工会命名“刘争平劳模创新创业工作室”并为其授牌。该工作室在多年冻土、地热以及其他复杂地质工程技术、高原地区勘察设计管理创新等方面开展了探索研究和技术创新。工作室现有成员11人,其中教授级高工1人,高级工程师5人,工程师5人。

自治区总工会希望工作室发挥劳动模范和技能人才的引领作用,把广大职工吸引和聚集到创新创业行动中来,加快科技成果转化,为推进劳模创新创业工作室创建起到示范作用。

九江为 2633 名环卫工送保障

本报讯 (记者卢翔 通讯员曹姍姍)近日,江西省九江市总工会联合浔阳区、濂溪区、开发区总工会以及八里湖新区工会向市区2633名环卫工赠送“人身意外医疗综合互助保障”。

据悉,该市总已连续5年向环卫工人赠保,2017年赠送保费金额超标,由50元/人提高至100元/人,保障金额由4万元/人提高至8万元/人。赠保帮扶资金由市总联合4个区工会按1:1配套,赠保资金共计26.33万元。

珠海竞赛女职工权益保护知识

本报讯 (记者刘友婷)日前,广东省珠海市总工会联合市普法办开展了“女职工特殊权益保护”知识竞赛,全市机关企事业单位职工均可参赛。

竞赛主要围绕《劳动合同法》《广东省实施<女职工劳动保护特别规定>办法》等涉及女职工特殊权益的法律法规展开。珠海市总相关负责人表示,通过竞赛,增强女职工知法、学法、用法和依法维护自身合法权益的意识和能力。

赤峰工务段工会关心困难职工

本报讯 赤峰工务段工会日前联合内蒙古赤峰市红山区铁南街道铁南社区居委会,开展“区域党建手牵手,共筑共建心连心”走访活动,慰问居住在铁南社区的8户困难职工。

每进一家,段工会主席和居委会领导都与困难职工促膝交谈并送上慰问品。赤峰市民政局的工作人员还向这些家庭宣传了政府的惠民政策及帮扶救助实施办法。(沈正昊)

佳木斯机务段贴心服务职工

本报讯 佳木斯机务段针对生产中出现的新变化,打通服务职工“最后一公里”,为职工打造贴心周到的休息区,得到职工赞扬。

为提升服务质量,该段工会派专人设计布置职工休息区,购置了洗衣机、热水器、冰箱和按摩椅、电视机、点唱机、健身器、棋牌桌椅等,满足职工业余生活需求,还为各班组制作了“百宝箱”,箱里电动理发剪刀、电熨斗、电吹风、针线包等一应俱全,并指定专人负责乘务员的工装清洗、缝补和话费充值等,从细微之处为职工排除后顾之忧。(张俊峰)



(上接第1版)

杨青亮是机运区的工会主席,他在对近几年“工人说的”进行统计时,发现了一个令人欣喜的现象,“议会”刚实行时,工人说的,10件中有9件是生活上的事;如今的“议会”上,工人们说的,生产上的事占80%以上。“通过‘议会’,职工的利益诉求一个个变成了现实,‘议会’发生了质的变化,为自身利益发问的少了,为单位发展想事的多了。”杨青亮说。

“管用”,是“议会”留给索江卫这些青工的印象。他们关于“井口WiFi全覆盖”的提议,没过几天就得到了落实。升井后闲暇的时光,网络让他们眼界大开。

在峰峰集团,倾听的方式多种多样。

九龙矿月度监督考评干部制度已实行7年。由职工代表、工会小组长组成的考评小组,每月对各区、科的管理层进行“德、勤、能、绩、廉”五个方面的打分评价。少于80分的,第一个月罚款200元,第二个月500元,第三个月诫勉谈话。连续4个月少于80分的,进行组织处理。该制度推行以来,先后有18名干部受到撤职、降职、降级处分。

“企业管理层认真聆听职工的声音,有利于科学决策、民主决策。同时,大力开展企业民主管理,也解决了‘人心’的问题。”峰峰集团党委副书记、工会主席郭志武说。

(三)

正是在这样的倾听中,工人们的步调总是和企业合拍,跟得上转型发展的步伐。

2016年8月31日,峰峰集团邯郸通顺矿业有限公司机关二楼会议室,到会的43名职工代表齐齐举起了手,一致通过公司《化解过剩产能引导退出职工安置方案》。

能如此顺利地通过这个关乎近千名职工

是加强和改进党对工会工作的领导等。

“总体上说就是,职工群众不满意什么,我们就改什么;哪个地方阻碍了工会作用的发挥,我们就改到哪里。通过实实在在的举措,加强基层工作,形成小机关、强基层的新格局,提高工作效率和服务能力。”海南省人大常委会副主任、省总工会主席陈海波说。

记者了解到,改革后,省总工会将出现挂职和兼职领导干部。此举旨在优化省总工会领导班子结构,打破工会自我循环,有利于工会整合与吸纳外部资源。改革后省总工会领



前途命运的重大决策,通顺公司的管理层并不感到意外。

去年在化解过剩产能过程中,通顺公司属需关闭退出矿井,从去年5月开始,通顺公司就在下属9个单位成立了“咨询组”,由工会主席牵头,行政副手负责现场答疑。同时成立10个工作组,分单位包片听取职工意见。

“5月、6月、7月,这3个月大家都忙坏了。”通顺公司工会副主席孙贺中感慨地说,“到了去年8月,各个工作组聚在一起,开了一次通气会。3个月的功夫没有白费。最终,除了一名请假的职工代表,大家都认可了安置方案。”

此次峰峰集团关闭矿井,涉及产能95万吨,共分流安置职工1969人,职工退出安置方案经职代会讨论审议,全票通过。

峰峰集团是一家老国企,历史欠账多、社会包袱重,困难群体庞大。不仅如此,煤炭行业严冬的来临和化解过剩产能的压力,让峰峰集团更感寒意。由此,该集团提出了“深化改革62条”,涉及煤炭主业、医疗改革、劳动人事、收入分配等诸多方面。

一场声势浩大的“倾听工程”,在全体职工中展开了。

全员提合理化建议、职工最关注、最期盼、最困难等“九最”思想状况调查等活动相继展开,共征集172条有价值的意见和建议。而后,500余份方案全部提交到职工代表手中,进行不少于7天的方案预审。

在峰峰集团四届七次职代会上,475名职工代表以无记名投票方式表决方案,全体通过!峰峰集团董事长、党委书记赵兵文说,管理者的“唯我独尊”,已经成为很多企业发展的羁绊,一个想长期立足的企业,必须让职工广泛参与到各项事务中去,充分表达诉求,才能实现百年长青。

要稳、指重显示要稳”的“一定三稳”操作法,成为青海油田连续油管作业的标准操作法。

“井喷一身油,风季一身土,夏季一身汗,寒冬一身冰。”这是青海油田柴达木盆地修井工的真实写照。

红参1井是一口采取连续油管氮气气举工艺的重点施工井,也是一口处在戈壁大漠深处的孤井。为确保这口井施工成功,张开军带领班组连续奋战7个昼夜。

“张哥干活点子多,能吃苦,和他一起工作,大伙儿就一个字:服!”班组成员张亚斌说。

针对涩北气田地层压力系数低、冲砂液易发生漏失的问题,张开军与队员们一起,协同青海油田勘探开发研究院、钻采工艺研究院和涩北气田联合展开连续油管冲砂现场试验攻关,研发了“冲砂力更强、上返力更强、冲砂角度更全面”的旋转冲砂喷头和“靠屏蔽暂堵作用来降低漏失”的低滤失冲砂液体系,自主创新了涩北气田连续油管氮气泡沫冲砂工艺技术,作业费用节约近50%。

“春节期间,油砂山作业区有10口新井要投产,过节事小,耽误了油田生产事就大了。”今年春节,张开军再次选择了留守。除夕,他给远在青海油田敦煌基地的母亲打电话:“妈妈,今年不能陪您过年了,明年一定陪您,这次说话算数……”

导班子成员中专职职数由1正5副(含经费审查委员会主任1名),减少为1正4副(其中1名副主席兼任经费审查委员会主任),配备挂职副主席2名、兼职副主席2名。

此外,根据《方案》,将减少工会机关干部所占的比例,更多地吸纳普通群众、劳动模范中的优秀人物、代表人士,大幅提高基层一线人员在工会领导机构中的比例。在工作机制方面,健全完善各级领导机构议事规则,建立代表委员日常联络机制、评议机制、视察机制和提案制度,畅通代表和委员参政议事渠道,加强与普通职工群众的联系。



“杂技之乡”学艺热

6月15日,在河北吴桥杂技艺术学校,来自埃塞俄比亚的学生热黑尔(右)在老师的指导下练习杂技。

近日,参加我国杂技类援外项目“2016年发展中国家杂技培训班”的25名留学生在紧张排练。据悉,自2002年以来,吴桥杂技艺术学校开始承担我国杂技类援外项目,先后有400余名外国留学生在该校学习。

新华社记者 牟宇 摄

6月4日10点52分,西成高铁陕西段全线供电工程施工难度最大、条件最为艰苦,秦岭山脉中的330千伏茱萸关变电站顺利投入运行,标志着为高速铁路提供能源的肖家庄牵引变已正式带电,西成高铁配套供电工程第二阶段建设取得胜利,进一步加强了西成高铁供电可靠性,提高了机车安全稳定运行水平。

面对紧锣密鼓的电网建设项目,国网陕西检修公司宝鸡分部运用“七三法则”超前谋划,积极与施工、设计单位沟通协调,全力助力国家铁路总公司做好西成高铁用电保障工作。一是严格落实上级各项安全管理要求,进一步加强现场作业风险的管控力度,加大反违章查处力度,杜绝各类违章行为发生,严格执行安规及各项规章制度,规范工作人员的操作行为,做好危险点的分析和预控,确保人身、设备、电网安全。二是按照时间节点,提前介入、做好生产准备、设备验收、启动投运等过程管理,并在每日早会中及时通报工作开

昆明盘龙创新城市管理模式

2016年底,昆明盘龙区在全市率先启动社会治理与公共服务指挥中心,对涉及城市管理、安全生产、综合治理等方面的问题,开展六步闭环工作,形成一个现代化、网络化、智能化的指挥决策中枢。

据了解,今年5月,盘龙区又在全市率先启动智慧化城市监督员网格化管理,五类“监督眼”全部下到全区198个网格,真正实现“人在网中走,事在格中办”。

网格化城市管理的新模式就是运用数字化、信息化手段,以街道、社区、网格为区域范围,以事件为管理内容,以处置单位为责任人,通过城市网格化管理信息平台,实现资源共享的智慧城市管理。

随着城市发展,城市管理工作不再是城管部门“单打独斗”,而是需要横向到边、纵向到底的多部门联动,人人都做城市的主人,从而实现“信息化建设,精细化管理,人性化服务”。

据悉,“数字盘龙”构建了覆盖区、街道、社区纵向互联,多部门横向互动的智能信息化网络,以数字化社会治理与公共服务平台为支撑;优化了采集上报、指挥派遣、处理反馈、任务核查、结案归档、考核评价六步闭环工作流程;形成区级“小循环”、

靠前跟训学习的机会,教员与学员之间亦师亦友,共同探讨创新竞赛。

从有趣趣撼的机器人遥控与程控赛场,到无人机飞行的实际操作与改进,都活跃着该营学员积极参与到课外实践和创新的身影,该营引导学员感受课外创新的高标准和严要求,按实战化标准锤炼所研所学、提升视野才干。

2016年7月,第七届全国大学生机械创新设计大赛现场,集储物柜、演讲台、投影仪等多项功能于一体的学员参赛作品——“小书僮多功能助教系统”一举斩获大赛一等奖,

陕西启动“追赶超越”劳动竞赛

将在6个领域分类同时展开

本报讯 (记者毛浓曦)6月6日,陕西省西咸新区沣西新城曹家滩村西北部,吊塔林立,机械繁忙,中国西部科技创新港项目正加紧建设。在千名建筑工人的注目下,随着陕西省总工会主席白阿莹的一声号令,“陕西省追赶超越主题劳动竞赛暨打造千亿陕建劳动竞赛”正式启动。

今年初,陕西省总作出了《关于团结动员全省职工为追赶超越做贡献的决议》。最近,陕西省劳工委和省总工会联合下发《2017年陕西省开展追赶超越主题劳动竞赛实施方案》。方案确定,全省的劳动竞赛将在6个领域分类同时展开:

——在加工制造业和装备制造业等领域,开展以优化产品结构、改善品种质量、提高生产效率,增强自主创新能力和淘汰落后产能为主要内容的产业立功竞赛,推动制造业由大做强。

——在新能源、新材料、信息等领域,开展以创新技术、提高效益、节能环保、绿色低碳为主要内容的产业创新竞赛,促进培育发

展战略性新兴产业。

——在生产性和生活性服务领域,开展以质量提升、服务创新、诚实守信、品牌创建为主要内容的优质服务竞赛,促进现代服务业大发展。

——在重点区域、城镇建设领域,开展以规划设计、工程建设、城市管理、园林绿化为重点的竞赛,促进城镇健康发展,积极稳妥推进城镇化。

——在工业园区、重点工程和重点项目,开展“六比一创”为主要内容的劳动竞赛活动,开展具有产业特点和特色的重点工程劳动竞赛,充分发挥其对整个劳动竞赛的示范、引领和带动作用。

“对竞赛中涌现出的先进集体和个人将授予全省劳动竞赛先进集体(个人)、先进班组称号,并择优推荐参评2018年全国五一劳动奖状(奖章)、工人先锋号和陕西省五一劳动奖状(奖章)、工人先锋号。”陕西省总工会常务副主席张仲西说。

烟台芝罘区探索区域职代会建制模式

社区楼宇市场园区都开起了职代会

本报讯 (记者杨明清 通讯员宋洁 唐安)山东省烟台市芝罘区总工会聚焦区域(行业)职代会制度建设,近年来探索出4种模式,将建制触角延伸到社区、楼宇、专业市场和产业园区,使职代会覆盖企业更具共性,覆盖对象进一步细化,覆盖范围进一步扩大。目前,全区已建立区域(行业)职代会37家,覆盖企业和个体工商户4200多家,涵盖职工8万多人,全部签订区域性集体合同和工资集体协议。

社区职代会模式。芝罘区是烟台中心城区,在2012年街道全部建立区域职代会制度的基础上,区总工会开始探索区域职代会由街道向社区延伸。近年来,幸福街道、毓璜顶街道的多个社区相继建立区域职代会,覆盖小微企业578家。

楼宇职代会模式。针对辖区服务业发达、写字楼林立的实际,该区重点以商贸楼

宇为平台,建立楼宇区域职代会。在世回尧青年科技创业大道,工会筹备小组分别与区域内的30多家不同类型企业就劳动定额、福利分配等问题进行反复协商,工会联合会成立之时,即召开首届职工代表大会。目前,全区楼宇职代会涵盖小型企业和加工单位400多家,覆盖职工3000多人。

专业市场职代会模式。芝罘区各类专业性市场多。区总在港城装饰材料市场建立全区首家专业市场职代会,在石材加工、板材销售、陶瓷销售3个行业选出50名职工代表,发挥职代会作用,规范市场用工秩序。

产业园区职代会模式。世回尧南部汽车城是一家以汽车流通业为主的产业园区。芝罘区在组建汽车流通行业工会联合会的同时,召开了汽车流通行业首届职代会,并举行工资集体协议签约仪式,协议涵盖78家4S店、从业职工3800多人。

汝州市总“五到位”推进脱贫工作

本报讯 河南省汝州市总工会结合工会驻村帮扶工作实际,进一步加大工作力度,以“五到位”推进脱贫工作,取得成效。

一是认识到位。组织机关党员干部职工认真学习,使其牢固树立大局意识、责任意识。二是协调到位。发挥市总工会驻村工作队的作用,协调大岭镇政府、派出所、移民办等单位包户人员,深入到田窑村125户贫困

家庭,开展慰问扶贫、档卡资料登记、信息采集等工作。2016年已脱困22户。三是工作到位。抽调4名骨干进驻帮扶村,帮助驻村工作队开展工作。四是普查到位。机关43名干部职工走进帮扶对象家庭了解情况,逐户逐人建档立卡。五是保障到位。做好驻村工作队的后勤保障工作,及时派人送上电饭锅、矿泉水、米面油等生活用品。(李军现)

国网陕西检修公司

西成高铁配套供电工程建设取得阶段胜利

展情况,确保新设备如期顺利投运。三是提前开展迎峰度夏防雷防汛工作准备,做好电网设备薄弱环节的排查梳理工作,严肃值班纪律,加强值班力量,全力做好好各类应急抢修工作准备,确保设备的安全平稳运行。

(段海涛 余彬)



街道“微循环”、社区“自循环”的三级闭环分类处置机制。

并且设置了1个区级指挥中心,12个街道分中心,610个网络,按照专职力量一格一员,专业力量一员多格,兼职力量一格多员的原則,将单元网络力量配置为1+1+1+N模式。“1”为区级巡查员、街道监督员、社区网格员,“N”为志愿者、庭院长、楼栋长等,下沉到单元网络,对涉及城市管理、安全生产、综合治理等方面的問題,开展六步闭环工作,在管理方式上实现由“突击型”向“长效型”,由“经验型”向“法治型”,由“粗放型”向“精细型”转变,逐步形成“用数据说话、用数据管理、用数据决策、用数据创新”的新模式。

(黄渝 曹霞)

申报了多项国家专利。回顾整个设计制作过程,设计者张瑞炜说:“‘小书僮’从图纸设计到加工制作的每一步,都离不开营连的大力支援。”

该营还设立创新竞赛小组,积极组织学员参加全国全军各类学科竞赛,通过与优秀同龄人交流竞争,达到检视差距、寻求突破的目的。该营为学员搭建参加竞赛锻炼提高的平台,组织学员参加全国全军数学建模大赛,在—项项比赛中拓宽学员创新素质。

在—系列创新竞赛活动的牵引带动下,该营学员综合素质实现大幅度跃升,近年来连续在全国大学生数学建模大赛、电子设计大赛等赛事中摘金夺银,一大批创新小能手从这里起航。

(王吉 徐鹏)

劳动光荣·劳动圆梦
寻找最美一线职工

张开军：“万能作业机”驾驭者

人物检索:张开军,青海油田连续油管作业大队一班副班长,跟同事一起总结出一套先进操作法,并自主创新工艺技术,为公司节约作业费用。

本报记者 邢生祥
本报通讯员 王得刚 温彦博

暮春的一个早晨,在杳无人烟的柴达木盆地青海油田东坪气区东坪174井,张开军顶着肆虐的风沙,认真进行着车组开工前每个关键部位的检查。这是他17年工作生涯养成的习惯。

连续油管作业设备俗称“万能作业机”。张开军,负责连续油管设备的巡回检查、保养、连续油管施工中的起下操作及监视控制室仪表等,保证“万能作业机”安全、高效、平稳运行。

“越是恶劣天气越要做好机组的维护检查,这是安全施工的保障。”张开军一边