

工会、人社和法院三方联动，推进劳动争议案件调、裁、诉一体化建设

# 长春推广建立劳动争议调处中心和劳动合议庭

提升案件审理专业化水平，推进案件高效处理

本报讯 (记者柳娟娟)

6月8日，长春市总工会联合市人社局、市中级法院，印发《关于进一步推进劳动争议案件诉调对接工作的意见》，并召开相关工作推进会议，要求在全市各级相关部门建立“劳动争议调处中心”和“劳动合议庭”，合力推进劳动争议案件调、裁、诉一体化建设。

据介绍，劳动争议案件近年来逐年增多。该类案件案由繁杂、类型广、影响大，且涉及法律法规多、政策性强，审判专业化程度要求较高。而在现实中，调、裁、审环节分属不同机构，相对独立运作，适用法律不一，一定程度上程序叠加，不利于纠纷快速解决。多方专家认为，建立完善有别于处理普通民事纠纷的专

门性劳动争议解决机制已成为当务之急。

2016年8月，长春市总在朝阳区试点成立“劳动争议调处中心”和“劳动合议庭”，区工会、仲裁院、法院借此平台密切合作，各展所长，合力解决劳动争议案件。截至目前，已调解劳动争议80余件，帮助职工与企业协商调解40余次，成效显著。

劳动争议调处中心成立后，对于走“一裁两审”的案件，仲裁院、法院和工会通过这一平台，对有争议的疑点、难点和焦点问题共同研讨，达成一致意见，有效增加案件调解率，减少“裁转诉”比率，并使当事人自动履行率大幅提高。

去年，朝阳区法院陆续收到63件吉隆坡

## 重庆市总搭建渝工创新服务平台

本报讯 (记者李国)6月6日，重庆市总工会与九龙坡区签订渝工创新战略合作协议，共建“渝工创新服务平台”，为企业、职工及专家团队等提供创新成果转移转化服务。

据介绍，“渝工创新服务平台”是市总工会信息化服务平台整体建设的重要内容之一。该平台将整合市总工会、九龙坡区现有资源，由重庆科技服务大市场负责运营维护，针对企业、职工、专家团队的创新成果转化需

求，提供创新成果及服务能力在线展示、技术成果转移对接、技术难题需求发布、专家协同咨询等创新成果转移转化服务。

为更好发挥劳模及其创新工作室的示范引领作用，重庆市总还为20个受命名表彰的劳模创新示范工作室授牌。

重庆市人大常委会副主任、市总工会主席郑洪表示，要建好机制、强化功能、增强实效，助推企业和职工创新创业，实现跨界共享、资源互通、多方共赢。

## 北京市温暖基金会打造服务职工项目品牌

本报北京6月13日电 (记者杨学义)今天，北京市温暖基金会社会化能力提升项目签约仪式暨社会化项目合作办公室揭牌仪式，在北京师范大学中国公益研究院举行。

北京市温暖基金会是隶属于北京市总工会的公募基金会，与中国公益研究院签约合作后，双方建立起新型“智库”与“公募基金”战略合作伙伴关系。双方将利用各自优势和

社会资源，设计培育一批以帮扶困难职工为核心内容的、具有行业和社会影响力的公益品牌项目，全面提升温暖基金会的专业化和社会化程度。

北京市总工会党组书记、副主席、北京市温暖基金会理事长曾繁新表示，双方合作是工会加强社会建设的重要举措，也是打造服务职工项目品牌更好团结凝聚职工的主动实践。

## “油田工匠”向全国劳模许振超拜师

本报讯 (记者张锐)一场特殊的拜师学艺仪式6月3日在青岛举行——大庆油田工匠代表向著名全国劳动模范许振超拜师。作为大庆油田首届“油田工匠”的优秀代表，3名一线职工；采油工杨海波、工艺队测试工程师段福海、电焊工王召军，分别与许振超签订了师徒协议。

“非常高兴与大庆油田3名优秀工匠签订师徒协议。”许振超表示，大庆精神、铁人精神是宝贵的精神财富，自己也是踏着铁人王进喜的脚印一步一步走过来的。在党中央高度重视新时期产业工人队伍建设的新形势下，希望产业工人发挥好主力军作用，牢固树立主人翁意识，弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，努力做到工作扎实专一，把工作干到极致。

杨海波代表3名“油田工匠”发言，表示要以许振超为榜样，争做有理想、守信念、懂技术、会创新、讲担当、肯奉献的新时期产业工人。

拜师仪式上，3位徒弟将《高效革新》和《283技术革新工作法》等工作成果作为礼物，赠送给许振超。许振超也分别为他们题写了“创新无止境”“脚踏实地”“守职业而不废”的寄语。

中国能源化学地质工会负责人表示，此次拜师活动意义重大，必将带动越来越多的大庆油田职工，向王进喜、许振超等产业工人的杰出代表学习看齐，追求极致、精益求精，为全面建成小康社会和实现中华民族伟大复兴中国梦作出新的更大贡献。



皮影展演传承非遗

6月13日，甘肃省定西市安定区称钩驿镇平安村皮影艺人鲁希兴(前)在该区文化馆百姓舞台表演皮影戏。6月10日至15日，安定区举行皮影戏展演活动，来自该区的6支皮影戏剧团艺人登台展示技艺，传承非遗文化，丰富群众文化生活。

新华社发(陈永刚 摄)

## 雅克拉采气厂严防非生产井污染环境

针对油田非生产井存在不同程度的环保隐患，中国石化西北油田雅克拉采气厂严格遵循绿色环保发展理念，通过完善制度、分类管理、分级治理等手段，妥善解决井控难题，消除环保隐患，有效提升了环境保护水平。

该厂目前有非生产井119口，占全厂总井数的近三分之二，这些井横跨新疆南疆四地州，跨距1300多公里。部分井年代久远，井口出现溢油水、泥浆的苗头，存在不同程度的环保隐患。为消除对周边环境的影响，2015年以来，该厂加大治理力度，依法依规采取有效措施。他们先后修订完善了涉及环境保护和井控方面的6项管理制度，保证井控管理和环保隐患防控各项工作有章可

循，夯实了环保隐患的管理基础。通过建立以“两办”“五组”“四个现场”为主体的管理网络，明确管理监督检查职责，并建立了问责机制。他们还定期召开井控环保工作会议，对环保隐患查找治理、规范管理等方面的工作进行梳理分析，把问题解决在源头，夯实了基础管理工作。

该厂的环境管理人员采取分类管理的形式，规范了非生产井井控设备、环保隐患动态等17项台账，依据管理现状将非生产井细分为正完井、废弃井、暂闭井和暂无资料等7个类别。针对部分油井年代久远、井位不清的情况，利用徒步巡查、GPS卫星定位等措施，深入开展找井、巡井工作，先后获取了18

口井位不清、道路不详、资料不全钻井的详细资料，查清了现场的环境保护状况。与此同时，他们还数次奔波于多家档案馆查找了30多口井的文本资料200余份，对照现状建立完善了基础资料，为建立环保隐患分类管理标准打下了基础。

为了确保非生产井现场不发生任何环境污染事件，这个厂严格执行班组日检、分队周检、管理科室抽检、专项月检的环保巡检制度，做到关键时间、关键部位、关键作业、关键人员有检查，实现非生产井环保隐患巡检全覆盖。油田现场的操作工人始终绷紧环境保护这根弦，按照环保隐患分级治理措施，安排低、中、高环保隐患风险井的巡检计划和防控措施。今年以来，工人们共巡检非生产井400多口井，巡检里程上万公里。并按照高风险井优先排查、优先治理的原则，对环保隐患中高风险井采取挤水泥封井治理24井次，消除了非生产井环保隐患，连续15年未发生一起非生产井引发的环境污染事件。(苏添非)

“用电灌溉让我们实现了旱涝保收，这多亏了你们供电公司机井通电工程啊！”看到用电动灌溉带来的好处，家住辽宁省盘锦市盘山高升镇村民李思华笑容满面。

盘锦地处辽河三角洲中心地带，素有“鱼米之乡”美誉。因这里是退海之地，造就了偏碱性土壤所特有的适合生长优质粳米的得天独厚的有利条件。但过去灌溉主要以柴油发电机为动力，用人工，成本高，还造成污染，去年10月，盘锦供电公司启动机井通电工程，助力农村经济发展。

盘锦农田以水稻为主，农田用电灌溉用

电点多，机井通电工程想要精准投资，就必须精确计算出盘锦市灌溉用井情况。基于此，该公司按照政府主导、客户自愿、供电企业积极作为的原则，安排专人协调盘锦市水利部门，认真全面地核查和估算全市耕地面积、标准农田数量、灌溉面积、服务农民、电网投资5个方面现状数据及其配套电网投资，得出用电灌溉机井数量，绘制出盘锦灌溉用井分布简图，根据情况估算出初步的投资额。

大酒店有限公司员工追索劳动报酬纠纷案，法院及时与区总工会联系，并联合仲裁院积极争取涉案双方庭外沟通调解，终使被告方一次性支付职工200万元经济补偿，一举解决了这起长达3年的劳动纠纷。

长春市朝阳区总工会常务副主席司学文介绍，区总工会在法院诉讼服务中心设立工会调解和法律援助站，倡导法院成立专业审判庭的劳动争议法庭，并联合仲裁院和法院建立了人民陪审员、群体性劳动纠纷、工伤、欠薪等案件的快速审理机制等制度。通过三方联动，专业化、社会化的调解资源被引入到劳动争议案件的审理中，有效保障了职工合法权益，降低了诉讼成本。

日前，吉林省总与省高级法院联合印发《关于进一步推进劳动争议案件诉调对接工作的意见》。在此推动下，长春市总决定向全市推广朝阳区经验，要求年内力争在全市各县(市)区、开发区全部建立“劳动合议庭”，重点做好推进机构建设、形成联动机制、实现绿色通道、加强队伍建设等工作。

## 青海举办测绘行业技能竞赛

本报讯 (记者邢祥)6月10日，青海省第十三届职工职业技能大赛暨“南方测绘杯”首届全省测绘地理信息行业职业技能竞赛在西宁落幕。来自全省10家单位17支队伍的34人参加工程测量、地图制图竞赛两个项目的决赛。

据悉，本次大赛由青海省测绘地理信息局、省人社厅、省总工会、团省委、省妇联、省国土资源工会联合举办。获得大赛各项团体第一的队伍，将代表青海参加全国测绘地理信息行业职业技能竞赛。

## 广州黄埔区工会举办知识讲座

本报讯 (记者叶小钟 通讯员黄慧敏)日前，广州市黄埔区总工会在广州职工大学黄埔校区为环卫工人举办劳动权益保障知识讲座。110名环卫工人参加讲座。

该区环卫行业外来工较多，经常向工会咨询病假年休假、加班费计算、合同签订等问题。此次讲座上，围绕这些热点，讲师从法律法规、环卫行业政策、职工技能培训等方面对职工劳动权益保障相关知识进行了深入浅出的讲解。

## 崇仁县总助力企业安全生产

本报讯 (记者卢翔 通讯员周华月)针对夏季企业安全生产特点，江西崇仁县总工会整合多重力量，着重发挥企业工会和代会的作用，助力企业安全生产工作。

该县总协调县供电公司和消防大队深入各企业开展用电负荷、消防安全隐患排查。同时，督促企业履行用人单位防暑降温主体责任，改善作业环境，合理安排或调整劳动者夏季高温天气工作时间，及时发放防暑降温药品和降温饮料等，防止高温天气引发安全生产事故。

## 青岛红岛经济区总培训干部

本报讯 (记者杨明清 通讯员匡润金)近日，山东省青岛市红岛经济区总工会举办工会干部培训班，近40家社区、企业的工会干部在青市委党校参加了为期3天的培训。

培训内容包括新形势下工会创新改革、组织建设、经审、劳动保障、法律工作、宣传、教育、民主管理工作以及文史教育等。通过培训使基层工会干部更好地掌握工会业务知识。今年该区先后举办多次培训，受到工会干部欢迎。

## 信阳供电段严防夏季雷雨灾害

本报讯 (通讯员黄瑞)进入夏季，为减少雷击对供电设备损伤，信阳供电段立足生产实际开展高铁接触网设备防雷改造工作。

该段制定工作方案，对36个夜间天窗作业点的施工安全防范措施进行细化，以专业、工种为单位，明确各部门工作人员的职责、任务，每项任务具体到人到岗，确保2280套避雷装置全部安装到位，达到提升接触网防雷作用的目的。

## 沈阳工务段高温时节送清凉

本报讯 近日，辽宁持续高温少雨。沈阳工务段工会成立送清凉慰问小组，给一线职工送清凉。

6月3日，南平市“百日攻坚战”检查总结会召开。市委书记袁毅说，全市各级各部门和广大干部对市委、市政府“百日攻坚战”部署迅速响应，上下一心，攻坚推进气势如虹、成效显著。特别是促进了发展提速提效，锤炼了队伍作风能力，赢得了群众点赞好评。“百日攻坚战”带来的发展变化和干部激情创业的精神得到社会各界的充分肯定。

组织建设，激发基层活力。以推进百家工会工作联系点建设为抓手，持续深化“党建带工建”和“1+X”职工之家帮带工作。加强阵地建设，推进公共场所“妈妈小屋”建设。

6月3日，南平市“百日攻坚战”检查总结会召开。市委书记袁毅说，全市各级各部门和广大干部对市委、市政府“百日攻坚战”部署迅速响应，上下一心，攻坚推进气势如虹、成效显著。特别是促进了发展提速提效，锤炼了队伍作风能力，赢得了群众点赞好评。“百日攻坚战”带来的发展变化和干部激情创业的精神得到社会各界的充分肯定。

本报讯 (记者叶小钟 实习生伍萍 通讯员梁嘉莹)眼下，在广东省佛山市三水区“安全隐患级挑战行动计划”中，有147家企业、562个班组通过安全晋级挑战备案，向“岗位零事故、班组无伤亡”的目标迈进。这是佛山市目前启动的“百万职工岗位零事故行动”的一个缩影。

工伤预防职业健康保障计划。在噪声危害较重的金属制品、通用设备制造等7类企业中，筛选出2万名高职业病风险岗位参保

现“零事故”的可申请验收；另一方面以企业为单位，企业90%以上班组连续6个月实现“零事故”的也可申请验收。成功验收的企业将在全市通报表彰，并享有相应的激励措施。

工伤预防职业健康保障计划。在噪声危害较重的金属制品、通用设备制造等7类企业中