

与非机动车交通违法记录挂钩

深圳发布共享单车违法禁骑令

本报讯（记者刘友婷）为了进一步规范深圳非机动车的交通秩序，预防和减少涉非机动车道路交通事故的发生，广东深圳交警通过与深各共享单车企业充分沟通协商，深化共享单车用户诚信机制运用，共同发布了《关于进一步规范共享单车用户使用行为的联合声明》（以下简称《联合声明》）。6月1日起，对相关违法行为人，深圳交警发布共享单车违法禁骑令。

据统计，1月1日至今，深圳市共发生涉及共享单车一般程序交通事故15起，造成8人死亡、9人受伤，分别占全市涉及自行车事故数的20.83%、29.63%和16.67%。1月1日至5月31日，深圳交警查处涉非机动车道路交通事故违法63898宗，其中包括非机动车未在非机动车道内行驶、违反规定使用其他车辆专用车道、闯红灯、驾驶非机动车违规载人载物、逆行等行为。在5月22日至5月28日深圳交警开展的交通文明秩序“十大整治”第一周中，共查获涉非机动车交通违法共计12300宗，其中涉共享单车5960宗，占48.46%。

《联合声明》规定，6月1日起，深圳交警将定期把在深非机动车交通违法数据共享给在深各共享单车企业，各共享单车企业在收到数据5个工作日内统一对相关违法行为人采取停用措施。6月1日起，一年内有驾驶非机动车交通违法记录1次的停用1周，一年内有驾驶非机动车交通违法记录两次的停用1个月，一年内有驾驶非机动车交通违法记录3次以上（含3次）的停用半年。

紧急叫停即将起飞航班

吉林警方截获欲出境嫌疑人

本报讯（记者柳姗姗 通讯员李吉胜袁刚）5月31日，吉林省辽源市公安局仅用11个小时，成功侦破一起境外预谋、境内实施、手段残忍的故意杀人案件。犯罪嫌疑人沈某和孙某被抓获归案。

5月31日0时06分，辽源市东丰县太阳派出所接到报警，称辖区同兴村3组居民孙某被人打死在家里。据被害人妻子沈某称，她在5月30日晚起夜时，发现家中闯入一名陌生男子。两人在西屋门口相遇后，该男子挥拳将其打晕。沈某苏醒后，发现丈夫被杀死在西屋炕上，家中物品被翻动，两部手机和两个装有现金的钱包不知去向。经侦查，办案民警发现沈某陈述的案发经过存在诸多可疑之处。5月31日上午10时许，沈某如实供述了自己伙同另一名犯罪嫌疑人孙某杀害丈夫的犯罪事实，并交代目前孙某很可能已前往长春龙嘉国际机场，准备搭乘航班逃往国外。5月31日上午11时许，警方紧急叫停即将起飞的该架次航班，将孙某带离。

经审查，犯罪嫌疑人孙某，沈某供述了合谋杀害沈某的全部经过。沈某夫妻二人因家庭琐事发生矛盾冲突，沈某产生了雇佣情人孙某杀死沈某的想法。5月30日22时30分左右，孙某来到沈某家中，二人合力将醉卧的沈某杀死，并伪造抢劫现场。目前，本案正在进一步办理中。

两村民伪造交通事故 184起

山东破获一团伙跨省骗保大案

本报讯（记者丛民）日前，济南市警方破获一起利用伪造交通事故骗取车险的团伙诈骗案，抓获涉案人员70人，破获保险诈骗、敲诈勒索、寻衅滋事案件130余起，涉案金额1200万元。6月6日，济南警方向受害的保险公司返还了200万元涉案赃款。

2016年初，济南市公安局陆续接到多家保险公司报案，反映天桥区桑梓店镇部分人员通过伪造交通事故骗取车险。警方成立专案组查明，2014年至2015年，天桥区桑梓店镇村民张某一米某等人为达到骗保目的，纠集数10名个体车主，将144辆自卸车分别挂靠在他人或运输公司名下，投保到内蒙古、陕西、河南等外省区的14家保险公司，然后由自卸车车主本人或雇佣司机在桑梓店镇周边故意制造单方侧翻事故184起。

张某、米某等人与汽修厂人员相互勾结，在没有按照正常程序拆解车辆的情况下，出具伪造的大额车辆维修清单向保险公司索赔。在保险公司提出异议后，张某、米某等人强行扣留定损员及车辆，并对定损员言语恐吓或辱骂殴打，打破事故勘查车辆，甚至组织人员到承保公司吵闹、扰乱办公秩序，逼迫保险公司按照汽修厂的要求对事故车辆进行赔偿。

速审、速结、速履行

南宁工会仲裁庭为职工追款745万元

本报讯（记者庞慧敏 通讯员景喆）日前，南宁市劳动人事争议仲裁院工会仲裁庭仅用一周时间就成功调解处置一批群体性劳动争议案件，为63名农民工追回被拖欠工资和经济补偿金49.91万元。

据了解，2013年，黄某凤等63名农民工分别被项目经理杨某瑜招募到南宁市某建筑安装公司承包的工程项目从事建筑工作，他们均未与用人单位签订书面劳动合同，也没有购买社会保险。由于用人单位在施工期间拖欠工资，63名农民工因生活所迫于2015年7月离开工地，双方劳动关系解除。此后，63名农民工一直在追讨被拖欠的工资，但用人单位仍以各种理由拖延支付劳动报酬。4月20日，南宁市总工会与市劳动人事争议仲裁院共同组成会议庭，作出裁决：南宁市某建筑安装公司向63名农民工支付被拖欠工资及25%经济补偿金共49.91万元。

“速审、速结、速履行是该案的一大特点。”工会仲裁庭庭长李虹缤告诉记者。南宁市劳动人事争议仲裁院工会仲裁庭自去年11月成立以来已经审理了多起大型劳动争议案件，工会参与劳动争议调解仲裁的重要职能得到了充分发挥，工会仲裁庭半年即为职工追回款项745万余元。

“996”“隔周单休”“5+2”“白加黑”……总有一种加班让人“累得吐血”，其中互联网公司成“重灾区”，员工无奈吐露心声——

“我痛恨加班，但又该如何改变？”

焦点

本报记者 贺少成

本报实习生 曹玥 汤宁娜

从“感觉身体被掏空”到“996”，从“隔周单休”到“5+2”“白加黑”，越来越多的互联网公司员工吐槽令他们无奈却不得不顺从的加班。

加班真的成了互联网公司员工的“宿命”吗？《工人日报》记者对此进行了调查。

“最大的心愿是能伴着夕阳下班”

“今天还算早的了，11点（指23点——记者注）多还能接受你的采访。昨天我是夜里一点多到的家，如果遇上大型活动，两三点回家也是习以为常。说实话，我的梦想就是能伴着夕阳下班，但现在看只能是奢望。”6月7日23点30分，在一家电商网站工作的于华在接受记者采访时苦笑着说道。

当时听到流行一时的网络“神曲”《感觉身体被掏空》后，于华觉得“歌里唱的就是自己”。

“与所有互联网公司的员工一样，我基本上每天上午9点就进入了工作状态。这一天要忙着跑数据、做分析，为客户提供个性化数据分析报告，还要向领导汇报项目的进程，开展各项业务。除了中午12点之后一个多小时的午休时间，这一天基本上都处在工作状态中，一直到晚上9点。”于华说，“现在是年中，网站要做活动，工作到夜里一两点是家常便饭。”

于华所说的，就是互联网公司常见的“996”现象：早上9点上班，晚上9点下班，周六照常正点上班。

除了“996”，还有一种形式是“隔周单休”——每半个月才能休息一次。

在采访中，不少互联网公司员工向记者吐槽：“996”“隔周单休”还不是最“变态”的，忙碌起来，“5+2”“白加黑”的工作状态才让人“累得吐血”。

“加班几乎成了公司的‘企业文化’，其实公司加班情况最严重的是中层领导。”于华直言，自己作为新入职的管培生，一入职就要开始加班，因为这也是向上级汇报工作的一种方式，即通过工作

时长刷在岗绩效。另外，定额量大的工作任务，也让他们无法不加班。

在一家团购网站工作的刘荣也表示，他的上司每次下班时间都很晚，久而久之，部门的人都养成了晚下班的习惯，“怎么好意思早于领导下班？”

没明文规定加班，但不加行吗

一份大数据报告显示，全国的互联网行业存在着严重的加班现象：互联网行业的下班时间可以从17点一直持续到22点；在北京的中关村软件园区，只有36%的人能在19点之前下班，而不少人往往要加班到夜里12点。

同时，与此形成鲜明对比的是，互联网公司不会明文规定加班。

“其实这都是套路。”于华直言不讳地指出，公司没有规定上下班时间，但会规定工作量，而且这个工作量一般都是不加班就完成不了的。有时因为工作之间需要配合，一个环节出了问题，整个项目组的人可能都要加班。

让员工不得不加班的原因，还有“末位淘汰”。

于华向记者介绍：“公司的排位制度是必须要选出四个等级的，不加个班冲个业绩，排在末位怎么办？”

在《工人日报》头条号的一项调查中，69%的网友对加班表示“痛恨”，21%的网友表示“给加班费就能忍”，10%的网友表示“得具体情况具体分析”。

在记者的调查中，不少互联网公司员工的每日工作时长普遍超过国家规定的8个小时，每周总工作时长也远远超过44个小时。

对明显不合理的上班时长，许多互联网公司员工表示习以为常。刘荣坦言：“这是行业的‘潜规则’，我痛恨加班，但从未想过真的会去改变它，又该如何改变？”

也有员工选择与“加班文化”对抗，但他们大多不会选择走法律程序，因为“所得到的与时间精力的付出严重不成正比”，而且还会担心“饭碗问题”。

目前，一位互联网公司员工在社交媒体上控诉自己遇到的加班问题。这位员工在接受采访时说：“其实我并不反对加班，但是加班得有一个度。



21点30分，刚加班完的员工走出灯火通明的办公大楼。曹玥 摄

要是因为加班身体垮了，这一个家庭怎么办？工作和健康能否找到一个合理的点？”

事实上，遇到超时加班，更多的网友会选择委曲求全。《工人日报》的调查也证明了这一点——超过7成的网友表示“担心丢工作”，选择“哑忍”；仅有1成网友选择“向劳动监管部门投诉”或“上法院起诉”。

破解怪圈需制度创新、各方发力

互联网行业为何会出现加班怪圈？

中国劳动关系学院行政管理教研室主任刘文军表示：“这个怪圈的根源在于劳方与资方地位的不平等。资方具有天然的强势地位，而劳方则受制于人，议价能力弱。破解这种怪圈是很困难的，需要大规模、深层次的制度创新。目前可做的还是要依靠工会和劳动法。”

事实上，劳动法第41条明确规定：用人单位由于生产经营需要，经与工会和劳动者协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时；因特

殊原因需要延长工作时间的，在保障劳动者身体健康的情况下延长工作时间每日不得超过3小时，但是每月不得超过36小时。

但业内人士指出，互联网行业因其自身的行业特点、工作方式、从业者的年龄结构、经济压力等原因，导致其成为“加班文化”盛行的行业之一。

中国劳动关系学院法学院副教授沈剑峰认为，治理过度加班应从多方面入手。

“首先应考虑完善用人单位的工资结构，这一点最终需要通过集体协商形成正常的工资结构来实现。其次，要完善社保制度及其执行。通过社保实现基本的老有所养、老有所依，劳动者才可能合理安排劳动和休息，而不用拼命通过加班去攒钱。再次，应逐渐建立现代通信条件下，远程劳动时工时认定等规则。最后，家庭和工作平衡观念、休息和工作平衡观念的养成也是必要的，在现代市场经济社会条件下，无节制的加班并不值得赞许。”

沈剑峰表示，应当充分发挥工会的作用，“企业加班应与工会协商，在加班损害劳动者利益或者违反法律的情况下，工会应拒绝同意安排劳动者加班。”

每天最大的感受：困！

——一位加班族的自述



本报记者 贺少成

本报实习生 汤宁娜 曹玥

你一定听说过“加班汪”，但是你知道一只“加班汪”一天的真实生活是什么样的吗？

我叫卢帆，是一只不折不扣的“加班汪”。不是自嘲，真的是一天工作下来，我累得像一只狗一样。

我在北京的一家互联网公司工作。可以说我的每一天都无比忙碌，从清晨忙到傍晚，从日出忙到日落，这就是我的日常写照。

每天我7点50分睁眼，看一眼朝阳和蓝天（有时候是雾霾），一天就开始了。相比有些天不亮就起床上班的人来说，能睡到8点是我的幸运，不过前一天晚上加班到深夜，第二天也起不了那么早。

洗漱完毕，吃完早饭出门上班，我要坐地铁从

北京的南三环到西三环的公司所在地。每一个经历过北京早高峰的人都知道，在这个时间段坐地铁是一种什么样的体验。我每天都是在人潮裹挟中到达公司。

9点30分之前，我能成功出现在公司的打卡机前。打卡任务完成，我马上就要开始一天的工作任务。如果哪天运气好，遇上任务不重，工作前我还能先查看资料看看新闻，为接下来一整天的工作打点鸡血充电，因为一旦开始工作，那这一天就要在“工作—吃饭—工作—吃饭—再工作”的循环模式中度过。

我就是传说中的“码农”，每天的工作就是将一些看上去奇形怪状的字母与符号进行排列组合。这是一个看似复杂而实际上更为复杂的工作。

11点30分，经过一上午的脑力劳动，我得赶紧去公司食堂填饱肚子。花20分钟把午饭速战速决，再在休息区靠着小沙发，抓紧时间小憩一会儿。

14点，下午的工作又要开始。很多时候都是

上午工作的继续，重复性的工作有时候有些累心，

但完成任务是首要的。周围的同事都在电脑前专注地码字，我也不能偷懒。活儿得拼命往前赶，不然下班时间可就没了。

17点30分，以为可以下班了吗？不，当天的工作还有很多没完成，离下班还远着呢。在公司简单吃完饭，还得继续返回岗位工作。有什么办法呢，不是说互联网公司都是加班的“重灾区”吗？我们都算得上是“灾民”，不知道有没有人来拯救我们？

盯着电脑，一天下来，眼前的代码都变成了漂浮的阴影。严重的时候只好闭目养神，等眼睛稍微好点再继续工作。

21点08分，终于完成了今天的所有任务，伸个懒腰，身边的同事也和我一样也正收拾准备下班呢。

走出公司一抬头，白天见到的太阳早已换成了月亮，透亮的月光将路照得格外清晰。这个点下班的一个好处是，地铁里几乎没有高峰期时的人多了。

22点15分，踏进家门，往沙发上一倒，这才真真切切地感觉到，一天忙碌后的疲惫扑上身来。



三亚：拍婚纱照1次不满意可免费重拍

新规为国内首份针对婚纱摄影的专业化标准合同，旨在保障消费者权益

本报讯（记者吴雪君）为进一步规范和管理婚纱摄影行业健康发展，6月6日，海南三亚市旅游发展委员会和三亚市婚庆旅游行业协会联合发布《三亚市婚纱摄影标准化合同》，对在三亚境内进行的婚纱摄影拍摄、服务费与支付方式、双方违约责任等进行详细规定。其中提出，消费者对拍摄效果不满意，商家无条件重新免费拍摄；拍摄两次后仍不满意，消费者有权要求退还所有消费费用。

据悉，这是目前国内首份针对婚纱摄影的专业化标准合同。数据显示，近年来三亚婚庆旅游市场加快发展，目前已超过500家的婚纱摄影机构，

各大景区、酒店等亦纷纷推出个性婚庆服务产品。据不完全统计，2016年便吸引了超过30万对情侣新人来三亚拍婚纱照，办婚礼。

不过，拍婚纱照的过程中，有消费者会遇到槽心事。2016年年底，来自江西的王先生和妻子通过购物平台，支付1000元订金，预订三亚一家婚纱摄影店6999元婚纱照套餐。但交钱后才发现，店家之前反复承诺套餐包含所有服务，可实际上却各种二次消费层层叠加。“如果要接受额外收费项目，至少要超出预定套餐价格的50%。”事后，当王先生想要维权时，才发现当初匆匆签订的合同上，只罗列部分消费产品，并没有限定商家行为的条款，也没有规定具

体违约责任。

“在此背景下，三亚婚纱摄影市场‘标准化’的需求日益凸显。”三亚市旅游发展委员会相关工作人员表示，由于商家提供的消费者的合同标准各异，导致买卖双方事实上的不平等，商家拥有很大的解释权和设定空间，在产生纠纷时，消费者权益难以得到保障，而目前这份标准合同的正式发布将有效改变这一状况。

该工作人员提供的标准合同样本显示，合同全文共5页，从服务事项、服务费与支付方式、双方权利义务、双方违约责任等六个方面，对多种场景进行规定。此外，还提出婚纱摄影强制保险。“这一规定是

依据三亚海边礁石密布、野外拍摄存在安全风险而设立的，消费者缴纳每天5元保险费，可享受最高60万元的保险。”该工作人员说。

标准合同中提出，消费者看样片时对拍摄效果不满意，商家无条件重新免费拍摄，如对商家安排的摄影团队不满意，商家需更换。而拍摄两次后仍不满意，在消费者未拷贝任何照片或视频文件的前提下，有权要求商家退还所有拍摄费用。与之相对的是，消费者如已拷贝商家提供的拍摄文件，则视为“对拍摄效果满意”。

据悉，标准合同发布后，将有4个月过渡期。10月1日在三亚全市推行。

份证时间较长，许多人选择了开“户籍证明”这一快捷方式。对于这些要求，民警一般都会予以满足，出具户籍证明。

但是，由此带来的问题也不少。由于不张贴照片，一些人利用户籍证明行骗，或者拿户籍证明作为身份证件使用