

# 上海奉贤区探索农村新型居家养老

## 打造“睦邻四堂间”:既是饭堂、客堂,又是学堂、厅堂

本报讯(记者钱培坚 通讯员孙燕)每天上午10时半,家住上海奉贤区青村镇李窑村9组的75岁老人王秀芳都会准时去“农村宅基睦邻四堂间”,和她的老年朋友碰头。“大家聊聊天,相互照应,比一个人待在家里热闹得多。”

截至去年末,奉贤区60岁以上户籍老人约14.6万人,其中农村老人超半数。“受传统观念和经济情况影响,农村老人选择去养老机构的并不多,更多人选择居家养老。与城镇老人相比,农村老人更习惯自己的小圈子。”奉贤区民政局相关负责人告诉记者,近年来农村空巢老人和独居老人越来越多,他们对养老服务的需求逐渐增加。为此,奉贤区于去年9月启动了首个“睦邻四堂间”,为老年人提供助餐、文化娱乐、精神慰藉等居家服务,探索远郊农村养老服务新模式。

与以往政府投资建设的日托站、助餐点不同,“睦邻四堂间”利用农村闲置住宅,通过一定的设施改造,使其成为老年人“吃饭的饭堂、聊天的客堂、学习的学堂、议事的厅堂”。

民政局相关负责人介绍,“睦邻四堂间”以老年人自我承担费用为主,政府采取“以奖代补”形式予以适当资助,并鼓励社会组织参与。同时,由老年基金会进行项目化运作,签约募集运作保障资金,并协调相关部门加强检查指导,保障老人们的活动安全有序。

“平时子女不在身边,退休后想找人聊天都难,烧一次吃三顿饭,吃隔夜饭菜是常事,现在每天可以和老伙计一起聊天、看电视,中午只要出5元就能吃到可口的饭菜。”说起“睦邻四堂间”,王秀芳老人竖起了大拇指。

目前,在奉贤区四团镇三团港村、庄行镇吕桥村等地,这一养老服务模式已经初具雏形。为了让农村老人“不离乡土、不离乡邻、不离乡音、不离乡愁”,奉贤区今年还将试点推进20家“睦邻四堂间”,预计“十三五”期间还将进一步推进100家。



## 老木匠脱贫记

赵树焕(右二)在木器加工厂给年轻人讲解木器加工的技术要求。

山东省淄博市临淄区朱台镇东台村木匠赵树焕今年54岁。两年前,随着当地精准扶贫工作的开展,扶贫部门为他量身打造了“木工创业脱贫致富”的扶贫计划。2016年5月至今,木器加工厂实现销售额10万余元,吸纳同村贫困户就业3人。

### 信息

#### 吉林

## 失业保险降费率提待遇

本报讯(记者柳姗姗)近日,吉林省正式出台《关于阶段性降低失业保险费率的通知》和《提高失业保险金标准的通知》。从2017年1月1日到2018年4月30日,该省失业保险费率降低0.5个百分点,同时,失业保险金标准每人每月提高176元~260元不等。

按照两个《通知》的规定,吉林省失业保险费率由现行规定的1.5%阶段性降至1%,其中,单位缴费费率为0.7%,职工个人缴费费率为0.3%。该政策将为全省企业职工减轻负担6.9亿元,促进企业降本增效。在降低企业用工成本的同时,该省还将大幅度提高失业人员待遇水平,长春市(不含九台区)失业保险金标准调整为每人每月1256元,其他地区分别调整至每人每月960元~1184元不等。

#### 山东

## 出台企业诚信评价办法

本报讯(记者丛民)日前,山东省人社厅印发《山东省企业劳动保障守法诚信等级评价实施办法的通知》。其中规定,企业信用等级分为A、B、C三个等级。A类企业要求遵守劳动保障法律、法规和规章,且未因劳动保障违法行为被查处。若企业因劳动保障违法行为被查处,但不属于C级所列情形的,可评为B级。

#### 北京

## “国民心理健康日”发布会举行

本报讯 日前,上海“或或心理”咨询机构联合中国心理学会、中国老龄事业发展基金会等单位主办的“心声”——“国民心理健康日”发布会在北京大学举行。“或或心理”首席执行官王妍表示,老年人心理健康和大学生进入职场后的心理问题都应引起关注。

会上介绍了《职场心理学》课程。据悉,《职场心理学》课程已被纳入上海市计算机与信息技术应用专业技术人员继续教育专项培训课程。目前,“或或心理”已与绿地、浦发、顺丰速运等数十家企业以及100多所高校、中职院校展开合作,通过企业或大学建设、员工关爱EAP服务等多种方式,为累计近百万人提供心理服务。王妍表示,“中国老龄事业发展基金会—老年痴呆预防及陪伴项目”,将通过与老人家属、护理人员、心理志愿者的协作,帮助老年人提前预防这一疾病,并给患病老年人提供陪伴关怀等方面的服务。

(孙兴伟)

## 新兴职业人

### 能唱歌跳舞、会画画运动、深谙沟通之道,帮助家长破解孩子周末去哪儿玩、怎么玩、跟谁玩的难题——

# 遛娃师的星期日下午

## 开栏的话

职业是一个人的社会标签之一。在时代变迁中,特别是伴随互联网技术的飞速发展,一些传统职业获得了新生,而一些新兴产业也催生出全新的职业形态,社会职业结构随之改变。

根据人社部编制的2015版《中华人民共和国职业分类大典》,与1999年第一版相比,新增347个职业、取消894个职业,共减少547个职业。

从传统到现代,从线下到线上、从生产到服务,从低效到高效,新兴职业的特点折射出经济转型、就业转型的应有之义——从主要依靠自然资源转移到更多依靠人力资源增值,不仅创造出了新岗位、盘活了社会资源、升级了市场需求,也为更多年轻人就业创业提供了新选择。

当然,新兴职业的出现也会带来新的问题,比如,“互联网+”从业者的社保权益维护

问题;再比如,新职业从业资质审核与人才队伍建设的规范问题等。而这些都需要相关的制度建设跟上职业发展的脚步。

遛娃师、旅行体验师、网店装修师、3D打印工程师……面对这些让人眼前一亮的职业,本版从本期起推出《新兴职业人》栏目,聚焦新兴职业从业者的职场故事,用他们的故事展示行业发展进程、就业观念变化以及劳动精神的传承。

本报记者 罗筱晓 方大丰

5月14日,星期日,母亲节。

吃过午饭,杨莹就匆匆赶到位于长沙市万家丽国际购物广场5层的哈林虎亲子娱乐中心。这天下午,她要在这里带领20位小朋友和他们的家长完成一系列亲子趣味挑战项目。

布置签到台,摆放活动道具,分配每个关卡的具体负责人……趁着商场中午人还不多,作为领队的杨莹,和同事们一起抓紧时间准备着。

虽然还是20岁的在校大学生,学习市场营销专业的杨莹“带娃”已经有1年多了。在兼职的公司里,她的职位是再普通不过的“活动执行”,但在参与活动的家长口中,杨莹从事的工作有一个有趣的称呼——遛娃师。

“只听过遛狗,‘遛娃’是什么?”

面对记者的疑问,杨莹一边检查场地一边回答:“就是帮助家长解决孩子去哪儿玩、怎么玩、跟谁玩的难题。”

### 为何遛?女儿的周末不好玩

下午2点半,挑战赛正式开始,20组家长和孩子被安排在4个关卡轮流闯关。脚对脚夹娃娃,一大一小投篮赛、高尔夫推杆赛……每个关卡都需要家长和小孩相互配合才能完成。杨莹和同事则在一旁维持秩序、记录成绩。随着比赛氛围渐浓,娱乐中心里不时响起家长与孩子的欢笑声和庆祝声。

对80后家长刘琼来说,这样的场面正是他1年前创立“遛娃团”项目时所期待看到的。

2016年初,因为妻子要固定加班,刘琼承担了陪3岁半的女儿过周末的任务。他很快发现,这不是一件轻松的事。约朋友组团出游,时间很难合得上;自己带出去,知道的去处就那么几个。到后来,即使是去长沙最大的游乐场,女儿最多半小时就出来了:“爸爸,不好玩。”

应该给孩子一个怎样的童年,成为刘琼频频思考的问题。向做父母的朋友打听后,他发现,不知道怎么玩,是年轻家长普遍的烦恼。这让他产生了一个念头:为什么不成立一个专门提供这类服务的公司呢?

去年下半年,刘琼迎来自己的第2个孩子,这最终促使他做出了决定:辞去新三板上市企业副总裁的职务,创立“遛娃团”。

而杨莹就是从那时起,接触到遛娃师这个新兴职业的。

### 怎么遛?是一门学问

小个子、白皮肤、圆眼睛,乍看起来,杨莹自己也还是个孩子。但在嘈杂拥挤的娱乐中心里,无论是表情、动作夸张地向小朋友示范游戏动作,还是蹲下身轻声安抚与家长走散的孩子,杨莹“遛”起娃来,颇有“妈妈”的架势。

其实1年前,抱着“周末工作不耽误学习”想法接下兼职的杨莹,并不是这样。

因为从小就是乖乖女,在杨莹的想象中,小孩子都是安静可爱的,带他们玩也是一件很容易的事。可上岗没多久,她就遇到了麻烦。

那是在一所幼儿园举行的趣味运动会上,因为闹情绪,一个大班的小男孩抢走了杨莹手中的

篮球,以至于投篮项目无法进行。男孩对杨莹的劝告置之不理,但也不能把篮球硬夺回来。“真是急死了。”

这样的经历让杨莹意识到,做遛娃师,不仅要能唱歌跳舞、会画画运动,首要的是学会与孩子和家长沟通。此后,她参加了公司一系列针对遛娃师的培训,微笑训练、儿童心理学、儿童交流话术……“没想到孩子的世界这么复杂。”杨莹一边掰着指数,一边感叹。

今年4月,“遛娃团”组织了一场近200个家庭参加的春游。出发前,一名4岁的男童一直哭闹,同去的妈妈几次安抚无效后也变得急躁起来:“再哭,就别去了。”杨莹见状,赶紧和同事上前,把孩子和母亲隔离开来。“这是处理亲子矛盾的诀窍。”她颇有些得意地向记者介绍。

“小朋友,你有没有听过一个爱发脾气的小男孩的故事呀?”杨莹急中生智,想起了培训时浏览过的小故事。其他的遛娃师则在一旁帮孩子的妈妈平复情绪,分析孩子哭闹的原因。

渐渐地,杨莹停止了哭泣;另一边,孩子的妈妈也喃喃地说:“早上起晚了,估计是没吃饱饿哭的。”

化解了突如其来的小危机,春游团终于一个不落地出发了。

### 谁来遛?父母角色不可或缺

亲子趣味挑战赛还在继续,轮到王岩和6岁的儿子奇奇投篮。“瞄准篮板的小方框用力把球投过去。”大学时曾是学校篮球队队员的王岩悄悄向儿子传授秘诀。最终,父子俩联手投中110分,拿



## 传承“金手艺”走上致富路

卜喜兰(中)向邻居展示刺绣技法。

今年67岁的卜喜兰是宁夏隆德县莫安乡马坪村的一名农妇,平日里种着几亩柴胡和马铃薯。农闲时,她就在家创作刺绣作品。

隆德县农家刺绣有上百年历史,堆绣和剔绣作品淳朴厚实、色彩艳丽。卜喜兰从小受母亲影响开始接触刺绣,凭借自己多年对刺绣的学习,她在2013年被评为宁夏回族自治区级非物质文化遗产项目代表性传承人。

如今,卜喜兰创作的刺绣作品越来越有名气,受到市场的欢迎。卜喜兰还把刺绣手艺传授给自己的

孩子和周围的邻居,用她的“金手艺”带领大家共同走上脱贫致富的道路。

新华社记者 王鹏 摄

## 社保费率下降,待遇水平提升,基金规模持续扩大

# 社保成绩单释放了哪些信号?

本报记者 王维祺

我国各项社保费率的降费情况如何?社保待遇水平怎样?社保基金运行是否平稳?近日,人社部对人们关注的社保问题进行回应,并晒出社保成绩单。

### 社保费率下降,企业减负明显

2015年以来,失业、工伤和生育保险的费率均在下降。

2015年、2016年连续两次降低失业保险费率,由此前的3%降低至1%~1.5%,降幅超50%。截至2016年底,有22个省份(含新疆生产建设兵团)失业保险费率为1.5%,10个省份失业保险费率为1%,两年累计减收失业保险费900亿元。2017年2月,人社部、财政部印发《关于阶段性降低失业保险费率有关问题的通知》,决定从2017年1月1日起,失业保险总费率为1.5%的省(区、市),可将总费率降至1%。

工伤保险费率也在降低。人社部、财政部印发《关于调整工伤保险费率政策的通知》和《关于做好工伤保险费率调整工作进一步加强基金管理的指导意见》,自2015年10月1日起,对工伤保险费率政策进行调整完善。实施一年来,减少企业缴费130余亿元。

在降低生育保险费方面,2015年印发《关于适当降低生育保险费率的通知》,提出生育保险基金累计结余支付能力超过9个月的统筹地区要将生育保险费率降低到不高于0.5%,每年减轻用人单位负担约100亿元。

### 待遇水平提升,享受政策红利

养老、医疗、失业、工伤、生育保险的待遇水平均在稳步提升。

### 体定位下协调各方权利和义务。

沈建峰表示,“总体来看,实习过程中协调各方权利和义务的法律规范并不健全。实习中的权利义务往往主要以实习单位和中等学校之间的协议,学校、实习单位和学生之间的三方协议以及中等学校制定的实习管理规定等为依据。在学生和实习单位发生纠纷以后,适用相关民事法律。”

此外,与以习得技能为目的的实习不同的是,还有一些名为实习,实为用工的情况存在。

“有些学校,特别是个别职业院校,以实习之名将学生派往所谓的实践单位长期从事简单劳动。”沈建峰告诉记者,2016年,教育部、财政部等5部委发布了《职业学校学生实习管理规定》,对职业学校学生实习进行规范。

“另一种情况是学生利用业余时间以实习之名从事打工活动。这种劳动过程本身具有依附性劳动色彩,并不属于真正的实习。”沈建峰说。

沈建峰建议,应区分以习得实践技能为目的的实习和以实习为名从事打工的行为,对前者应逐渐完善实习的法律规范,避免学生沦为廉价劳动力;对后者应重新反思1995年确立的学生利用业余时间勤工俭学不能认定劳动关系的规则,不能简单将学生排除出劳动者范围之外,而是应建立适应学生身份的特殊劳动关系规则。

# 大学生的实习烦恼

## 区分以习得技能为目的的实习和以实习为名的打工行为,建立适应学生身份的特殊劳动关系规则

本报记者 刘友婷

“并不是每一次实习都能如愿‘赚经验’,有的单位只是让实习生‘打杂’。”日前,华南师范大学新闻学大四学生蔡燕殊向《工人日报》记者讲述了她的实习烦恼。

### 多份经历,为简历加分

在不少高校,实习已成必修课程,用人单位也越来越看重学生的实习经历。“应届生必须通过实习经历为自己的专业能力和知识储备背书,用人单位更愿意招聘有实习经验的应届生。”深圳某券商公司的部门经理刘伟(化名)告诉记者。

### 成用人单位的廉价劳动力

无法真正得到锻炼,只是在公司“打杂”,充当“廉价劳动力”,成为不少大学生的实习烦恼。

今年1月~3月,暨南大学新闻学专业的四大学生唐丽争取到广州某网络科技公司的实习机会。由于英语较好,公司便让她翻译国外视频教程的英文字幕,“对于非英语专业的人来说,难度很大,而且跟

我的专业没关系。”唐丽说。

对用人单位而言,实习生的用人成本远低于正式员工。因此,有些单位长期提供实习岗位,让实习生分担工作量,降低人工成本。

“一个实习生的工资每月最多1500元,不用缴五险一金,招几个实习生的成本比一个正式员工还低。”蔡燕殊告诉记者,很多单位只是把实习生当成廉价劳动力,并没有用心培养。

### 建立适应学生身份的特殊劳动关系规则

中国劳动关系学院法学系副教授沈建峰告诉记者,实习以习得实践技能为目的,而不是以提供有偿性的依附性劳动为目的,所以实习时,实习生和实习单位之间的关系并不属于劳动关系范畴。“真正的实习是作为一种教学活动,更应当在教学活动这一总



遛娃师协助孩子与家长一起玩小小高尔夫游戏。

本报记者 罗筱晓 摄

到了最高的积分。

“孩子扔给遛娃师,我们就可以不管了?”王岩最早对遛娃师的理解代表了很多人的想法。谁知道要参加“遛娃团”,不仅必须由父母一方陪同,有些活动还明确规定必须由父亲陪孩子一起参加。经不住妻子软磨硬泡,王岩陪儿子参加了几次亲子活动。没想到,见识到他体育功底的惊奇,也开始崇拜起爸爸来。

遛娃师不能取代父母,而是为父母遛娃提供服务。采访中,刘琼反复把这句话强调了好几次。成立近1年,“遛娃团”已经举办了近900场活动,“这还只是长沙一个城市。”在刘琼看来,二孩政策的全面实施,年轻父母对孩子早教的重视,遛娃行业未来将会有广阔的市场,“但现在缺的,还是人。”

虽然一直是兼职,但在公司杨莹算得上是“元老”。身边的同事来来去去,能坚持下来的并不多,公司和她一样的兼职遛娃师有60多人。由于是初创公司,兼职遛娃师每场活动的收入不到100元。而作为全新职业,遛娃师还没有权威的职业资格认证体系,“担心培训内容没有普遍性,职业本身难以得到认可,是很多人离开的原因。”下午4点半,活动接近尾声,杨莹开始收拾物料,清理场地。

“因为喜欢小孩子,我想尝试成为金牌遛娃师。”离开之前,杨莹轻松地谈起了未来,“即使以后不做这一行,这几年的经历也会让我成为一个好妈妈吧。”