

打破单位规模、身份、指标等限制,给社会工作者、农民工等群体更多参评机会

# 盘锦提高劳模先进公推自荐比例

## 按此办法已有 18 人获评市劳模、34 人获评市五一劳动奖章

本报讯 “去年我通过自荐当上市劳模,有了这份荣誉,我今年又参评了省级先进。”获得辽宁省先进工作者称号的盘锦市西安镇“小尧鲜苇艺草编合作社”负责人唐恒日前对记者如是说。唐恒是盘锦市总工会实行评模评先公推自荐办法的受益人之一。在今年的五一劳动奖评选中,市总将公推自荐的指标

比例提高到 15%,有 9 名“公推自荐人”获得市五一劳动奖章。

盘锦市总工会自 2006 年起就在评选劳模和五一劳动奖时,拿出 5%的五一劳动奖章指标实行公推自荐,同时,对劳模评选也实行公推自荐。这一做法打破了由市总将荣誉指标分配给各单位和各企业的传统,使得以往

受单位规模、身份、指标等限制,很难参评的非中小企业职工、社会工作者、农民工等有了当劳模先进的机会。

此后,这一指标比例不断提高。今年,市总将五一劳动奖章公推自荐的比例提高到 15%,规定凡有独立社团法人资格的社会法人和在该市从事各种劳动的个人,都可按照

评选条件以组织或个人名义推荐或自荐个人参评,其事迹材料可直接报市总,市总再按评选条件进行审核。个人有单位的,即单位职工无记名投票,得票 80%以上的即可参评;无单位的个体工商户,到其在社区组织座谈、投票。

办法推出后,每年都有一些贡献突出又

## 广东省人大常委会副主任、省总工会主席黄业斌提出 工会要有实力有能力做好帮扶解困

本报讯 (记者叶小钟 通讯员姚文军)5月27日,广东省人大常委会副主任、省总工会主席黄业斌,在省总工会党组理论中心组专题学习会上提出,各级工会要团结动员广大职工群众在“三个支撑”中发挥主力军作用,在“两个走在前列”伟大实践中建功立业。

黄业斌强调,要结合工会实际贯彻好,落实好广东省第十二次党代会精神,各级工会要旗帜鲜明讲政治,坚定不移地走中国特色社会主义工会发展道路;要培养造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的

宏大的产业工人队伍,团结带领全省职工在振兴实体经济上建功立业;要加强工会基层组织建设和工会工作,夯实党执政的群众基础;要紧紧抓住欠薪、收入分配等问题,推动源头治理劳动纠纷,尽职尽责做好维权维稳工作,营造稳定的社会环境;要有实力、有能力做好帮扶解困工作,把工会建成职工之家,让广大职工共享改革发展成果,增强获得感。各级工会要加强自身建设,工会领导干部要带头学习、带头抓落实、带头遵守纪律,努力让广东工会工作上新台阶。

## 湖北多地掀起劳动竞赛热潮

本报讯 (记者张昉 通讯员侯春煜 龚俐)特种机械操作技能赛区,大型铲土机在选手的灵活操作下,把一个小油箱、啤酒瓶吊起来放到指定位置;农机手田间操作赛区,参赛选手熟练地驾着“铁牛”在“田间”自如来回;医用纺织品打结技能赛区,选手们拿着真丝缝合线,双手轻轻一绕就打出了一个小结……这是日前湖北省崇阳县举办的“万名职工劳动技能大竞赛”的场景。连日来,湖北多地相继开展劳动竞赛,掀起了劳动竞赛的热潮。

今年初,崇阳县总工会围绕县委“产业推进进年”的战略目标,在工业企业、重

点建筑工程、交通道路建设、窗口服务单位和学校教育等领域精心挑选决赛项目。此后,烹饪、茶叶鉴定、焊工、驾驶员、教师、特种机械、医护、纺织等 10 多个工种的职工职业技能竞赛陆续开赛,共有 91 个企事业单位的 1.2 万人次参加了劳动技能大比武活动,基本实现了全县职工的全覆盖,培养造就了一批作风过硬、技艺精湛的高素质人才。

与此同时,在宜都市,20 余家企事业单位选派了 150 余名优秀选手,以技能竞赛、技艺展演或产品展示等方式,在该市人民广场现场上演了一场精彩的技能“秀”。

本报讯 (记者那生祥)青海省海西蒙古族藏族自治州以解决好劳动关系领域突出问题为目标,以“四抓”保“四零”,扎实开展劳动维权工作,着力构建更加和谐稳定的劳动关系。

抓协调机制,保劳动用工“零风险”。该州通过进一步健全三方劳动关系协调机制,突出做好在化解过剩产能中依法妥善处理职工劳动关系,规范企业裁员行为,维护好分流安置职工合法权益。同时,以工资集体协商为重点,健全集体协商和集体合同制度,确保年末企业劳动合同签订率达到 91%、企业集体合同签订率达到 83%。

抓通道建设,保调解仲裁“零障碍”。为完善劳动人事争议调处机制,海西州推劳动人事争议专业性调解和基层预防调解组织规范化建设,建立调解仲裁机构与司法审判的调审衔接机制,畅通劳动争议仲裁“绿色通道”。

抓综合整治,保监察执法“零死角”。海西州加大劳动保障监察执法力度,完善多部门综合治理和监察执法与刑事司法衔接机制,深入开展农民工工资支付、清理整顿人力资源市场秩序等专项行动,推行劳动保障守法诚信等级评价,加大违法失信行为惩戒力度。

抓权益保障,保清欠工作“零缺位”。今年以来,海西州着力开展农民工工资清欠工作,探索建立农民工工资应急周转金制度,进一步健全完善多部门协调联动、多层次预防化解、多举措齐头并进、多角度完善制度的农民工薪治理工作机制,主动跟进,对反映的欠薪问题及时调查处置,妥善处置好突发性、群体性事件,确保农民工工资清欠率保持在 96%以上。

## 企业开放日活动激活发展新动能

6月2日上午,青岛红岛经济区(高新区)在全市率先举行“面对面,解难题,促增长”2017年首届企业开放日活动。工管委领导班子与企业内 200 余家企业负责人开展了面对面的交流,倾听企业家心声,解决发展难题,激活经济发展的新动能。

在活动现场,工管委领导与企业负责人零距离交流,倾听企业心声,并与相关职能部门现场办公,共同研究解决企业在发展中遇到的困难。中船重工(青岛)轨道交通装备有限公司、青岛诺力达智能科技有限公司及青岛蔚蓝生物制品有限公司等企业负责人分别结合企业各自情况,就如何提高生产经营、畅通政企沟通渠道等方面进行交流,并提出了 80 多条宝贵意见、建议。

## 开展技能比武 提升服务意识

近日,内蒙古东部扎鲁特旗供电公司举办 2017 年“生产、营销”专业岗位技能竞赛,以提升公司供电所岗位技能水平,营造“比、学、赶、帮、超”的良好氛围。

近年来,该公司非常重视农电工队伍素质的提升工作,本次竞赛是该公司 2017 年重点工作,为确保竞赛起到有效的激励作用,成立了竞赛委员会,由公司党群工作部、安全监察质量部、运维检修部和营销部等主要负责人组成,认真总结以往竞赛经验,统筹安排,分析各单位、各专业存在的薄弱环节,制定出有效方案,并牵头组织有关专业人员研究确定竞赛内容、项目形式,编制了技能操作任务书和有关专业知识的考试题库。

该公司运维检修部主任表示,“短板分析明确了,指导性和操作性都相应增强,开展技能竞赛更有针对性,可以说是‘事半功倍’”。

通过面对面交流,企业关心的扶持政策、知识产权保护、高端人才引进及企业融资、新三板上市等相关问题也得到了集中政策解答。对现场未能解决的问题,各职能部门将系统梳理问题,拉出清单,逐项解决,各金融机构之间也将加强相互合作,提升服务质量,更好地帮助企业解决贷款、融资问题,进一步助推企业发展。

下一步,区内各级各部门将进一步强化服务意识,加大对企业的服务力度,在资源配置、资金、市场开拓等方面想办法,出主意,为企业排忧解难,切实为企业发展营造更优环境。国土部门根据环保意见立即启动供地相关手续,涉及项目周边未修道路的标高问题,可参照城市控规上已有控制点标高进行道路设计,进而可加快项目地下部分的设计进度。管委主要领导会同多部门现场联合会诊,有针对性地制定个性化项目审批推进方案,给张立强和他的企业吃了个定心丸。(易健)

环管理、费控等系统的考核。考场上,选手们认真审题,沉着应试,充分发挥,分秒必争,全力展现出该公司奋勇拼搏的精神与爱岗敬业的风貌,每组选手比赛结束后,各裁判员本着“公平、公正、公开”的原则逐一进行了评判打分,整个实操项目比赛结束后,裁判员对选手实操过程中存在的问题列出了清单,并对参赛选手进行了分析和讲解,真正达到了以赛促学,以赛促训的目的。“这次竞赛给我们搭建了一个很好的平台,既查找到了自身的不足,也得到了充分学习、交流的机会,增进了沟通。”赛后,选手们希望今后能多举办类似比赛,提升员工综合素质。

为了使此次竞赛取得预期效果,对取得名次的单位和个人给予通报表彰,同时将作为年度评优、评优的重要依据,这次岗位技能竞赛是公司拓宽人才培养渠道,大力实施人才强企战略的一项重要举措,对今后公司及乡镇供电所管理以及农电用队伍队伍建设,起到积极的推动作用。(单丽雨)

## 中外学子开放日里话环保

6月5日,在燕山石化厂区,北京燕山向阳小学的小记者和来自对外经贸大学的国外交流生一起自拍留念。

当日是第 46 个“世界环境日”,燕山石化举行公众开放日活动,邀请国外大学生到厂参观,亲身感受企业绿色低碳发展成就,接受化工知识普及。自 2014 年 3 月 28 日开始,燕山石化将每周五定为公众开放日,截至目前,已接待 93 批 6000 余人次参观。

本报记者 杨登峰 摄

## 新闻特写

# 车间“出品”的亲子台历

本报通讯员 曾志  
本报记者 康功

有合影、有父母寄语,还有车间叔叔阿姨的温馨祝福……

在日前张掖检修车间举办的亲子活动上,当一本本亲子台历被送到员工和孩子们的手上时,收礼者们一下子被那质朴而独具个性的设计风格吸引住了。父母和孩子们一边摩挲着台历,一边低声笑语,浓浓的温情在车间流淌。

营造这温馨一刻的亲子台历,有个独特的 LOGO——“张检制造”。它诞生于车间里一群爱“捣鼓”的年轻人之手。

“张检”,并非人名,是对嘉峪关供电段张掖检修车间的昵称。车间的年轻人好动脑筋,经常会结合现场工作搞些发明创新,比如练兵台、吊装架、专用工具等,所以就有了“张检制造”这个令人骄傲的标签。

人春以来,紧张繁忙的春检工作又开始了,从一个地区到另一个地区,从一座所亭到另一座所亭,检修施工动辄十天半月,陪伴家人与孩子的时间自然就少了。

“给这些检修员和他们的孩子们送一份别致的亲子礼物吧。”车间核算员李秀云倡议,并且提出了制作“亲子台历计划”。作为联络员,

鲜为人知的个人通过公推自荐渠道获评先进。今年公推自荐的先进人选达 13 个,经过审核,9 人获评五一劳动奖章,占总名额的 15%。据统计,从 2006 年至今,共有 18 人获评市劳模,34 人获评市五一劳动奖章。

唐恒、杜丽梅就是这些佼佼者中的两位。唐恒近年致力于宣传苇草工艺项目以及培训农村妇女和残疾人,使苇草编织项目在当地得到了较好发展,不少人的生活因此得到改善。2015 年,苇草编织还成为辽宁省非遗项目。杜丽梅于 2009 年牵头成立“盘锦市丽梅爱心团队”。如今爱心团队志愿者已达到 3000 多人,先后帮助了 68 户特困家庭,资助了 431 名生活困难家庭孩子读书,还组织志愿者为灾区捐款捐物。今年,杜丽梅通过公推自荐获评盘锦市五一劳动奖章。

盘锦市总工会生产保护部部长张万省说,公推自荐不仅让更多人有机会参评先进,还提高了评选先进的公信力。(顾威)



本报通讯员 曾志  
本报记者 康功

几个月来,她的手机上,微信、QQ 消息闪个不停。“小裴,可以提供几张你们夫妻俩和宝宝的合影吗?”“小雪,张姐家的小璋真今年读高三了,咱们给她写上几句祝福语怎么样……”就这样,李秀云精心地做着前期资料收集工作。

变配电检修组的车床上,几根废弃的粗铁丝重新焕发了光彩。经过除锈打磨,王全、李子章等小伙子们用工具完成了一个个造型别致的小环,并细心地套上了从旧电线上取下来的塑料套管,花花绿绿的,十分可爱,这就成了翻台历的环环夹子。

亲子台历需要一个底衬板。躺在料库里的几块废旧木板这次又派上了用场。油化实验室的几个姑娘们认真地清刷、量尺寸、画线条、切割、涂刷清漆,打磨边角,每个步骤没有半点含糊。

至于亲子台历的排版设计,这是能工巧匠徐生银与代柏杨的拿手好戏。一连好几个夜晚,这哥俩都趴在电脑前,把收集来的照片与寄语精心制作成一页页台历,一个色块一抹线条,一个图案一种花边,每一个元素都能让人回味无穷。

最后的打孔程序由车间党总支书记李刚完成。量好孔距,用装订票据的打孔机重重压下去,“张检制造”的亲子台历宣告完成。

18 本各具特色的亲子台历,让爱散发更多热量,融入更多理解,传递更多温情。

## 匠心独运 争创一流

——兰州铁路局职工劳动竞赛掠影

今年以来,伴随着兰兰高铁联调联试和运行试验,兰州铁路局发扬“挑战极限,争创一流”的建线精神,在工务、电务、车辆、房建等系统以建设高铁标准示范线为目标,围绕铁路总公司“强基达标,提质增效”的工作主题广泛开展各级各类劳动竞赛活动,发挥先进模范的激励、辐射、带头作用,强力推进各项重点工作高效落实,竭力打造精品工程,涌现出许多可歌可泣的动人故事和先进典型。

兰州西机务段抽调 10 名党员骨干,组成取车先锋“红旗尖刀班”。在联调联试中,披荆斩棘,屡创佳绩,首创每小时 278 公里的世界高铁速度。兰州电务段加大科技攻关和应用力度,自主研发了“高铁设备运维管控系统”“高铁作业智能机具管理系统”等“五大系统”,有效构建了高铁“技防”安全保障体系。兰州供电段抽调技术骨干 139 人、干部 14 人组成 153 人工作团队,以“一点也不能差,差一点也不行”的精品意识,充分利用夜间“天

窗”时间,对动检车检测出的设备缺陷进行悉数处理,确保接触网设备运行状态良好。兰州房建段秉承匠心,组织精兵强将进驻兰兰高铁,以“毫米不差,差一毫米不行”的理念,逐一对照车站房、四电用房、生产生活用房、排水采暖、电气通风、站台、天桥等房建设备进行全面平推检查,消除了所有缺陷,打造了一流“房建安全线”。

“轴头螺栓无松动,防松标记清晰,配件状态良好……”每天深夜,兰州西动车运用所都能传出阵阵铿锵有力的标准化作业呼唤应答声。这是兰兰高铁联调联试以来,兰州车辆段动车库里“啄木鸟”的“必修课”。每个夜晚,为了确保次日检测车正点上线,他们要对动车的走行部、制动部、钩缓装置等关键配件进行悉数检查整修,用“匠心”为动车“把脉疗伤”。

弘扬工匠精神,练就一流技能。“报告裁判,嘉峪关运用车间检车员陶飞前来参加单车检查项目,请指示……”5月24日,兰州局

## “三色光成长”行动助青工成长

6月2日上午,国网响水县供电公司运检部的9名新员工在技能导师的带领下,开展每周必修的杆塔实训。这是该公司开展班组青工“三色光成长”行动的一个缩影。

2017 年以来,响水县供电公司以“问题导向,积分量化,数据评估”为抓手,以“魅力三色光,成长看得见”为愿景,开展青工魅力黄色光、魅力绿色光、魅力红色光“三色光成长”行动,加快班组青工成长。

魅力黄色光即平安健康行动。该公司在新员工入职伊始,便开展生产安全、廉政安全、信息安全等 8 项安全培训。通过培训,帮助青工建立“大安全”概念,实现“要我安全到我要安全”的意识转变,开展安全文化进家庭活动,

写一封安全家书,读一本安全教育书籍,谈一次安全体会,进一步健全 8 小时外安全监管网络。成立班组师徒小组,从徒步走开始,督促青工锤炼健康体魄,养成良好生活习惯。

魅力绿色光即智慧成长行动。建立青工成长档案,制定个性化职业规划和培养方案,明确技师、技师等阶段性目标。与劳模、技能专家签订导师带徒协议,开展多维度“传、帮、带”,将“传、帮、带”成效纳入师徒双向考核。组织青工参加双元制大比武、技能竞赛,鼓励青工参加在职学历教育,形成“比、学、赶、超”氛围,成立“创客”团队,搭建青年讲堂和青年科技论坛,让青年在创新创造活动中,创新思维、增长才干、不断超越。

魅力红色光即活力爱心行动。定期召开思想见面会,引导青工树立正确的世界观、人生观、价值观。组织班组成员参与企业民主管理,鼓励员工立足岗位为企业发展建言献策。选树青工岗位成长标兵,形成崇尚先进、学习先进、争做先进的良好氛围。组织青工参加“电力助梦”等“学雷锋”行动,鼓励青工从“小善举”做起,为社会奉献爱心。定期对青工家庭情况进行摸底,为困难家庭解燃眉之急。

据悉,该公司每个青工都有“三色光成长”基础分 100 分,参加活动、技能提升、发明创造、比赛获奖等都可获得相应积分,青工的成长通过积分一目了然。该公司按季度根据积分情况,通过正向激励和谈心帮扶等方式,让先进者有动力、落后者有压力,实现青工成长百舸争流的良好局面。(崔凯)

## 中山市总举办家风家训巡展

本报讯 (记者刘友斌 通讯员罗俊斌)日前,广东省中山市总工会举办了“中山市家风家训文化图片巡展”,吸引了近千名市民前来参观。巡展分古训新语、齐贤修身、传承纳新三个部分,共展出近 200 张珍贵历史照片和信件。

在巡展现场,许多职工带着子女前来参观。一位参观的职工表示,通过此次家风家训图片展,让他更感性地认知和领悟廉洁家风家训的真谛,以及继承和弘扬中华民族优秀家风家训的重要性。

## 重庆两江新区讲述劳动者故事

本报讯 (记者李国)一场主题为“内陆开放,情系两江”的重庆两江新区劳动者诵读比赛决赛日前在星汇两江 TMG 艺术中心举行,旨在通过开展该项活动,讲述两江新区建设者开发、建设两江的故事,弘扬劳模精神,劳动精神。比赛自 4 月启动以来,吸引了来自两江新区各街道、各直属企业等单位近千名干部职工关注。其中,微信线上投票共吸引两万多人参与,累计投票 18 万余票,最终,经网络投票和专家评审,共计 15 个作品冲进决赛。

## 青岛市南区总推出菜单式培训

本报讯 (记者杨明清)由青岛市南区总工会组织开办的电子商务师技能培训班和餐饮业美食营养师技能培训班日前开班。今年该区总推出“菜单式”技能培训模式,将多个领域的培训科目设置成培训“菜单”,让单位和职工“点菜”,按需派出专家“送菜上门”。

活动吸引了 100 余名职工报名参加,所需培训费用由该区总报销。培训结业时,可直接进行相关技能资格考试。

## 宜丰县总强化作风建设

本报讯 (记者卢翔)江西省宜丰县总工会坚持以党建带工建,加强机关作风建设,一是强化措施,落实责任,建立目标责任制、签订了党风廉政建设责任书,把“两个责任”“一岗双责”要求落实到人,做到每季度督查一次,并梳理建立岗位廉政风险点的防控台账和责任机制,以此提升作风建设能力素质。二是健全制度,为有效防止“慵、懒、散”等现象,实行“日签到、周督查、月通报、月兑现”制度,形成上下协同、整体联动的强化作风建设新格局。

## 中铁广州局港航公司维护职工权益

本报讯 (通讯员方振平 刘小锋)中国中铁广州工程局港航公司切实维护职工合法权益,为职工办实事,做好事,得到职工赞扬。

一是确保一线职工收入增长幅度高于全体职工平均工资增长幅度;二是足额提取教育经费并用于职工培训;三是加大带薪年假和休息休假制度的落实力度,并明确任何单位不得以任何借口影响职工的正常休息休假;四是积极推行企业年金制度,按照“统一管理、分级实施”模式,力争 2017 年上半年取得成果。

## 宁波海曙区总完善职工活动载体

本报讯 (通讯员罗荣波)为缓解电商行业职工的工作压力,丰富区域职工文化生活,近日,浙江宁波(国际)电子商务产业园职工文化活动中心进驻宁波市海曙区众创空间。海曙区总工会不仅把“工创家+”品牌全面引入,还采取“政府采购,社会运作,职工普惠”的服务外包运行方式,引导和鼓励社会力量参与项目的建设与管理,探索完善职工文化活动中管理运行长效机制,确保中心大门常开,活动常在,职工常受惠。

据介绍,职工文化活动中心占地面积近千平方米,开辟有创业咖啡馆、书吧、体感游戏区、音乐(乐队)角、聊天区等场所,同时建有兼具报告厅、影视厅、会议厅等用途的多功能厅,可以同时面向上千名职工开展服务。

嘉峪关车辆段职工技术技能大赛进行得如火如荼。比赛中,来自 12 个工种,13 个单项和 2 个全能项目的 106 名职工纷纷拿出自己的“看家本领”,手疾眼快检修车辆轮对,快速熟练换车钩,细致入微检查车辆制动……轮番上阵,各显身手,合作项目,相互鼓励、团结一致。

兰州电务段党委把全党路内优质品牌——“李延红工作室”作为打造全段“高、精、尖、缺”技术人才的平台,举办全段封闭培训 4 期,每期择优选拔 5 至 6 名业务技能基础好的一线生产骨干和技术人员,由李延红为导师带头人的 5 名优秀师傅任教,开展全方位、精细化、深层次培训,成为培育“铁路工匠”的“摇篮”。今年以来,段党委将“李延红工作室”培育人才的作用辐射到一线,利用新建开通前设备平推整治的时机,将教学课堂设到现场,李延红及其工作室成员走一路教一路,带一带徒弟,先后手把手、面对面培训职工 202 人,深受职工欢迎。

千群同心、披星戴月,连续奋战,全局干部职工用勤劳的手、执着的心,在群山万壑间造就了一幅幅万众一心追逐高铁梦想的最美画卷……(强科)