

整肃干部作风 提升工作效能

南充市总整治“不作为慢作为乱作为”

对查出的负面典型除公开曝光追责外，还将取消主要领导评优资格并扣减绩效

本报讯（记者李娜）四川省南充市总工会下属单位一名在岗10余年的资产管理人，因存在违反财经纪律行为，尽管有主动上缴的悔过行为，但南充市总仍按规定对其予以解聘处理。这是南充市总“不作为、慢作为、乱作为”专项整治督查组在首次督查行动中处理的一件违规案例。

据悉，南充市总近期启动“不作为、慢作

为“乱作为”专项整治工作，狠抓问题查摆、整改落实和机制建设，以进一步整肃干部作风，提升工作效能。据该市总工会纪检组工作人员介绍，对查出的负面典型除公开曝光追责外，还将取消主要领导评优资格并扣减绩效。

为确保专项整治取得实效，南充市总成立了由党组书记、常务副主席吴晓林任组长的专项整治督查组。在过去的一个月里，督查

组采取约谈提醒、挂牌跟踪督办、常态化督查、查处通报典型等措施，对《南充市总工会2017年工作任务清单》所列的29项工作任务，特别是重点工作和特色工作推进情况，同步进行督查；常态化开展工作纪律检查，不定期抽查机关干部职工上班纪律执行情况，对工作不在状态等违纪违规现象进行摸底；对惠民帮扶专项资金管理制度建设与执行情

况，专项资金分配、发放程序，专项资金发放实名制登记、相关档案资料是否完备等进行抽查。同时，督查组还对干部结对帮扶情况进行了督查。

为整治“中梗阻”行为，该市工会纪检组还制定了《干部廉政谈话制度》《科级领导干部述责述廉制度》，加强对机关中层正职轮岗交流，对在同一部门正职岗位连续任职满5

年的，必须进行交流；对在具有审批、执纪执法、组织人事、财务审计、资金管理等业务部（室）连续担任正职3年的，有计划交流；对在工作中服务意识不强，有“慵懒散拖”等现象多次被管理或服务对象投诉或举报的、在工作中造成不良影响的，实行跨部（室）调整。

据介绍，本次专项整治为期两个月，为加强引导，活动结束后将通过多种渠道对查出的负面典型进行曝光，同时进行责任追究，凡被市委、市政府纪检监察部门专题通报批评的，取消主要领导、分管领导和责任部（室）成员当年评先评优资格，并扣发当年一半的目标绩效奖金；凡被上述部门点名批评的，取消分管领导和责任部（室）成员当年评先评优资格，每批评一次，扣减当年目标绩效奖系数5%。

南充市总相关负责人称，通过活动，市总将及时总结经验，把专项整治成果固化为制度机制，建立一批务实管用的制度，为做好工会工作提供内生动力。

舒适、放松的身心感受。

“职工心理咨询室组建以来，经常有职工会员过来寻求心理辅导，不管是心理压力大，还是抑郁、烦躁，在这里，他们都能尽情倾吐，得到纾解。”珲春市总工会主席刘彦说，每周工会还会派出4名志愿者到基层单位进行团体辅导和公益讲座，广受企业和职工欢迎。

截至目前，该咨询室已累计为全市100多名基层职工提供个人心理疏导和解压服务，开展了近50场团体辅导和心理公益讲座。

发挥“工会+社工+义工”联动机制

汕头工会组建百支“义工创文服务队”

本报讯（记者刘友婷 通讯员吴斯娜 章晓杰）“职工义工就是要从我做起，从身边力所能及的小事做起，共同维护汕头特区文明形象。”5月13日是广东省汕头市总工会创文“双百工程”第3个统一行动日，汕头市总召集全市百支职工义工创文服务队伍开展公益活动，在汕头星湖公园，义工们身穿“红马甲”，仔细清理散落的垃圾杂物。

据了解，宋威丽是威海联桥集团工会主席，苗延国是威高集团工会联合会主席，他们都是基层工会干部，有较强的组织能力、创新能力和工作能力，并在职工中有很高的认知度，是基层工会干部的优秀代表。

“通过选取优秀基层工会干部兼任区总工会副主席，不仅有利于打通工会干部与一线职工间的沟通渠道，更有助于工会决策更民主，更接地气。”开发区工会主席孙盛和表示。

与专职工会主席不同的是，兼职工会副主席不驻会，仍在原岗位工作，为一线职工和工会组织架起沟通的桥梁，及时反映职工声音、表达职工诉求。

据了解，宋威丽是威海联桥集团工会主席，苗延国是威高集团工会联合会主席，他们都是基层工会干部，有较强的组织能力、创新能力和工作能力，并在职工中有很高的认知度，是基层工会干部的优秀代表。

“通过选取优秀基层工会干部兼任区总工会副主席，不仅有利于打通工会干部与一线职工间的沟通渠道，更有助于工会决策更民主，更接地气。”开发区工会主席孙盛和表示。

与专职工会主席不同的是，兼职工会副主席不驻会，仍在原岗位工作，为一线职工和工会组织架起沟通的桥梁，及时反映职工声音、表达职工诉求。

集中的社区、重要公共场所及机关、企事业单位开辟汕头创文及社会主义核心价值观宣传栏，同时开设微信公众号、工会网站等，通过线上线下相融合的方式，以文艺巡演、电影放映、职工灯谜等形式，形成百个职工身边的工会创文宣传阵地。

据统计，工程启动不到1个月，全市职工义工创文服务队伍就已发展到140支，建成了100多个工会创文宣传阵地。

泰安市泰山区关爱女职工

本报讯（记者丛民 通讯员陈明）“集团现有女职工6129人，占职工总数的70%。为此，企业在每个工业园区都建起‘小夫妻家庭公寓’，每年组织两次女职工健康查体，提升女职工的获得感、幸福感。”山东泰安岱银集团工会女工委主任李燕说。

近年来，泰安市泰山区按照“关爱一个女工，温暖一个家庭，传递一份力量”思路，坚持开展“关爱女职工行动”。该区在职工服务中心、镇（街）职工服务大厅、社区（村）和企业职工服务站设置“女职工服务”窗口，由工会干部、公益律师、心理咨询师坐班，解决女职工的各种困难。

平安福州 共建共享

5月26日，福州市总工会走进综治挂钩联系单位永泰县盘古乡，开展“平安福州、共建共享”综治平安宣传系列活动。活动现场，市总工会机关志愿者向广大乡民发放平安宣传手册，并提供法律咨询。

本报记者 李丹青 通讯员 陶怡 摄

威海火炬高技术开发区工会换届引入新鲜血液

基层工会干部兼任区总副主席

本报讯（记者杨明清 通讯员夏丽萍）“我一定认真履行好职责，把基层职工的心声和愿望带上来，用加倍的努力回报组织和职工的信任。”日前，刚刚当选为威海火炬高技术产业开发区总工会兼职副主席的宋威丽

说，与她一同当选的还有同样来自企业的基层工会干部苗延国。

前不久，在开发区总工会第三届委员会第一次全体委员会议上，经投票选举，宋威丽、苗延国当选为开发区工会兼职副主席。

据了解，宋威丽是威海联桥集团工会主席，苗延国是威高集团工会联合会主席，他们都是基层工会干部，有较强的组织能力、创新能力和工作能力，并在职工中有很高的认知度，是基层工会干部的优秀代表。

“通过选取优秀基层工会干部兼任区总工会副主席，不仅有利于打通工会干部与一线职工间的沟通渠道，更有助于工会决策更民主，更接地气。”开发区工会主席孙盛和表示。

与专职工会主席不同的是，兼职工会副主席不驻会，仍在原岗位工作，为一线职工和工会组织架起沟通的桥梁，及时反映职工声音、表达职工诉求。

据了解，宋威丽是威海联桥集团工会主席，苗延国是威高集团工会联合会主席，他们都是基层工会干部，有较强的组织能力、创新能力和工作能力，并在职工中有很高的认知度，是基层工会干部的优秀代表。

“通过选取优秀基层工会干部兼任区总工会副主席，不仅有利于打通工会干部与一线职工间的沟通渠道，更有助于工会决策更民主，更接地气。”开发区工会主席孙盛和表示。

与专职工会主席不同的是，兼职工会副主席不驻会，仍在原岗位工作，为一线职工和工会组织架起沟通的桥梁，及时反映职工声音、表达职工诉求。