

整肃干部作风 提升工作效能

南充市总整治“不作为慢作为乱作为”

对查出的负面典型除公开曝光追责外,还将取消主要领导评优资格并扣减绩效

**本报讯** (记者李娜)四川省南充市总工会下属单位一名在岗 10 余年的资产管理人员,因存在违反财经纪律行为,尽管有主动上缴的悔过行为,但南充市总仍按规定对其予以解聘处理。这是南充市总“不作为、慢作为、乱作为”专项整治督查组在首次督查行动中处理的一件违规案例。

据悉,南充市总近期启动“不作为、慢作为、乱作为”专项整治工作,狠抓问题查摆、整改落实和机制建设,以进一步整肃干部作风,提升工作效能。据该市总纪检组工作人员介绍,对查出的负面典型除公开曝光追责外,还将取消主要领导评优评优资格并扣减绩效。

为确保专项整治取得实效,南充市总成立了由党组书记、常务副主席官晓林任组长的专项整治督查组。在过去的一个月里,督查组

组采取约谈提醒、挂牌跟踪督办、常态化督查、查处通报典型等措施,对《南充市总工会 2017 年工作任务清单》所列的 29 项工作任务,特别是重点工作和特色工作推进情况,同步进行督查;常态化开展工作纪律检查,不定期抽查机关干部职工上班纪律执行情况,对工作不在状态等违纪违规现象进行摸底;对惠民帮扶专项资金管理制度建设与执行情况,专项资金分配、发放程序,专项资金发放实名制登记、相关档案资料是否完备等进行抽查。同时,督查组还对干部结对帮扶情况进行了督查。

为整治“中梗阻”行为,该市工会纪检组还制定了《干部廉政谈话制度》(科级领导干部述责述廉制度),加强对机关中层正职轮岗交流,对在同一部门正职岗位连续任职满 5

年的,必须进行交流;对在具有审批、执纪执法、组织人事、财务审计、资金管理等业务部(室)连续担任正职 3 年的,有计划交流;在工作中服务意识不强、“慵懒散浮拖”等现象多次被管理或服务对象投诉或举报的、在工作中造成不良影响的,实行跨部(室)调整。

据介绍,本次专项整治为期两个月,为加强引导,活动结束后将通过多种渠道对查出的负面典型进行曝光,同时进行责任追究,凡被市委、市政府纪检监察部门专题通报批评的,取消主要领导、分管领导和责任部(室)成员当年评先评优资格,并扣发当年一半的目标绩效奖金;凡被上述部门点名批评的,取消分管领导和责任部(室)成员当年评先评优资格,每批评一次,扣减当年目标绩效奖金系数 5%。

南充市总相关负责人称,通过活动,市总将及时总结经验,把专项整治成果固化为制度机制,建立一批务实管用的制度,为做好工会工作提供内生动力。

### 深圳启动 2017“安康杯”竞赛

**本报讯**(记者刘友婷 通讯员杜南星)5 月 23 日,深圳市总工会、市安监局在南山区半岛城邦 4 期项目工地举行该市 2017 年“安康杯”竞赛活动启动仪式暨现场交流会。

今年的竞赛以“安全培训提素质,班组管理强基础”为主题,内容包括强化职工劳动安全卫生知识培训、开展隐患排查治理活动等,今年还将竞赛下沉到项目和班组一线,把农民工相对集中的项目和班组作为竞赛重点和竞赛主阵地。

### 青岛市总启动劳模疗休养

**本报讯** (记者杨明清)近日,来自青岛市各行业的 50 名劳模来到青岛湛山疗养院,开始为期 5 天的疗休养活动,这标志着 2017 年青岛市各级劳模疗休养正式启动。

与往年相比,今年劳模疗休养有针对性地制定了疗休养方案,即坚持身心健康一体化理念,将健康管理与疗休养结合,把身体健康检查、心理健康服务、健康知识讲座等作为主要内容,让劳模真正得到休息、休养。

### 吉安市总培训乡镇工会主席

**本报讯** (记者卢翔 通讯员陈祿涛)为提升工会干部履职能力,江西省吉安市总工会日前举办全市乡镇(街道)工会主席培训班,全市 227 个乡镇(街道)工会主席全部参训。

培训班就乡镇(街道)工会工作的重点、意义及工作方法等进行了交流,并组织学员参观考察了吉安县群团服务中心等。吉安市委常委、市总工会主席肖玉兰说,加强乡镇(街道)工会工作,是促进经济社会发展、构建和谐劳动关系的需要,是强化规范化建设、提升效能的需要。

### 呼铁局主题宣讲拉开帷幕

**本报讯** (通讯员唐哲 刘政琦)“大事小情讲得明听得懂。”呼和浩特铁路局主题宣讲日前拉开帷幕。

“工资怎么涨”“社保医疗新政策是什么”……面对职工关心关注的热点问题,呼铁局在“强基达标、提质增效”主题教育活动中牢牢围绕经营形势和民生主线,通过地区集中讲、专场上门讲、单位深度讲等形式,吹散职工心中的“雾霾”。该局组建 11 支宣讲小组,行程 1200 多公里,集中宣讲 150 场,召开座谈 116 次,覆盖职工和家属 2.8 万余人。一句句贴心的话语,一个个惠民举措,引燃了 7 万多名职工干事创业的激情。



### 平安福州 共建共享

5 月 26 日,福州市总工会走进综治挂钩联系单位永泰县盘谷乡,开展“平安福州,共建共享”综治平安宣传系列活动。活动现场,市总工会机关志愿者向广大乡民发放平安宣传手册,并提供法律咨询。

本报记者 李丹青 通讯员 陶怡摄

威海火炬高技术开发区工会换届引入新鲜血液

基层工会干部兼任区总副主席

**本报讯** (记者杨明清 通讯员夏丽萍)“我一定认真履行好职责,把基层职工的心声和愿望带上来,用加倍的努力回报组织和职工信任。”日前,刚刚当选为威海火炬高技术产业开发区总工会兼职副主席的宋威丽说,与她一同当选的还有同样来自企业的基层工会干部苗延国。

前不久,在开发区总工会第三届委员会第一次全体委员会议上,经投票选举,宋威丽、苗延国当选为开发区工会兼职副主席。

据了解,宋威丽是威海联桥集团工会主席,苗延国是威高集团工会联合会主席,他们都是基层工会干部,有较强的组织能力、创新能力和工作能力,并在职工中有很高的认知度,是基层工会干部的优秀代表。

“通过选取优秀基层工会干部兼任区总工会副主席,不仅有利于打通工会干部与一线职工间的沟通渠道,更有助于工会决策更民主,更接地气。”开发区工会主席孙盛和表示。

与专职工会主席不同的是,兼职工会副主席不驻会,仍在原岗位工作,为一线职工和工会组织架起沟通的桥梁,及时反映职工声音、表达职工诉求。

为服务厦门会晤,许许多多的职工冲锋在前,奋战一线,立足岗位作贡献。作为职工的“娘家人”,厦门市思明区总工会通过强化服务功能、创新服务载体、建立服务机制,打造凝心、暖心、贴心、尽心的服务型工会,真正把服务职工工作落到实处。

### 凝心 开通“娘家人流动巴士”打通服务职工最后一公里

“我是外地人,在这里工作,思明娘家人非常用心,让我觉得很温暖,特别感恩”……近期,在厦门市思明区工作的职工感受到了一股暖流,他们口中赞颂的“思明娘家人”,是厦门市思明区总工会,今年 5 月以来,两辆“思明工会——娘家人流动巴士”满载暖意开到了职工的身边。

一辆普通的小面包车,看起来外形别无二样,但见到车身装饰上喷绘的字样,便立刻明白了它的特别,在红黄相间车身贴纸上写着:思明工会——娘家人流动巴士。巴士里载的不是人,而是矿泉水、八宝粥、碗面、花生汤等食品。

每周,“思明工会——娘家人流动巴士”都会开近职工身边,免费为奋战在筹备厦门会晤一线的职工提供饮用水、食品和医疗用品等物资,宣传工会卡、医疗互助保障,并提供工会卡现场办理登记。

两辆流动巴士的启动,不仅给职工带去物质上的保障,更重要的是把工会的爱带到了职工身边,打通服务职工“最后一公里”,让奋战在一线的职工享受到工会的暖心服务。

5 月 17 日下午 3 时,“思明工会——娘家人流动巴士”满载爱心物资再次出动,区委常委、组织部长、区总工会主席卢秀萍,区总工会常务副主席薛钧丹等领导跟随着巴士一起,先后走访慰问了梧村派出所、中建鑫奥鼎环境集团有限公司、碧山派出所,为思明辖区内保障厦门会晤的公安派出所民警和坚持辛勤劳动的一线工人送上暖暖的关爱。卢秀萍



思明区委常委、组织部长、区总工会主席卢秀萍(左二),区总工会常务副主席薛钧丹(左一)随着“娘家人流动巴士”看望一线职工

代表思明区总工会感谢服务厦门会晤的职工的艰辛劳动和不懈努力,把工会组织的关怀第一时间送到职工手上。

这是 5 月以来,“思明工会——娘家人流动巴士”第三次出发。接下来,“思明工会——娘家人流动巴士”还将继续免费为奋战在筹备厦门会晤一线的职工送去饮用水、食品、日用品和医疗用品等物资。据统计,目前“流动巴士”已出动 10 趟,为辖区内 23 家企业、15 个公安驻点、2220 名一线职工送去了真真切切的暖心服务。

在厦门市思明区总工会的号召下,思明辖区部分爱心企业也纷纷行动起来,送上关心与支持,像盼盼集团、厦门市朗克瑞文化传媒有限公司等就为职工们提供了矿泉水、面包,为职工们送来关爱。

思你所想,明你所需,工于其心,会于其情,“娘家人流动巴士”承载着思明“娘家人”的关爱,把温暖真正送到职工心里,暖人心、得人心、聚人心。面对思明“娘家人”的贴心、关心和爱心,职工朋友们也是用溢满笑脸的笑容、齐齐上阵的身影表达了自己的激动和感谢。

### 暖心 11 个职工服务站建在职工身边 延伸服务进社区

“把阵地建到职工身边,把服务送到职工手中。”今年“五一”期间,思明区总工会举办了一场“思明职工庆‘五一’唱响工会好声音”的大型广场宣传服务活动,为广大职工和市民朋友送上一场文化大餐,把温暖和服务送到职工身边。

活动现场,思明区总工会点亮了一张呈现思明区 11 个职工服务站点和数十家工会

贴近职工需求 创新服务平台

——厦门市思明区总工会打造“四心”服务获职工点赞

□王星乐 何鹭珠/文 宋祥辉/图

卡优惠商家分布的服务地图。

这 11 个职工服务站点分布在厦门市思明区的各个街道,每个站点都配备工会专干 2 人至 3 人。职工服务站长期以“关注民生,服务职工”为职责,传递工会工作动态、帮助职工维权、为思明区广大职工提供便捷服务,让职工们认知工会、了解工会、熟悉工会。

同时,还有数十家工会卡优惠商家,提供公园景点、影视文化、医疗服务、酒店餐饮等优惠,给予职工普惠服务。借助这些平台载体,工会的各项工作得以向社区延伸,职工在居住就近的社区便能享受到思明区总工会提供的各种服务。

思明区工会服务地图的出现,让广大职工直观地了解遍布在思明区各个角落的工会服务点和优惠点。下一步,思明区总工会还将扎实推进职工服务体系建,全面提升服务水平,让职工可以更便捷地享受到来自思明“娘家人”的暖心服务。

### 贴心 打造工会新媒体平台 让服务更接地气

《如何成为优秀的职场达人?思明娘家人告诉你》《当不知道意外与明天谁先到来的时候,你可以做什么?》《金秋助学正式启动,符合条件的困难职工记得申报哦!》……干货分享、活动报名、事件提醒等,这是思明区总工会“微信公众号推送给职工的内容”。

2015 年 6 月 20 日,厦门市思明区总工会微信公众号“思明总工会”正式开通上线。“思明区总工会”微信公众平台分为订阅号和服务号,其中,服务号设 3 大模块,包含线上福利、工会卡、微信打印、5 个二级功能模块,包含线上抢票、政策图说、企业招聘、工会卡指南、优惠商家等内容,企业、职工可根据自身需求进入相应模块快速进行了解。

拓展宣传渠道、创新宣传方法,思明区总工会不断探索贴近职工的工会工作新方法,旨在打造一个全区各级工会干部与广大职工共同参与、共同交流的信息平台。

利用两个微信公众平台,发布近期工会工作动态、提供政策咨询、解析维权案例、

加强会员联系、服务职工群众等,进一步实现与企业、职工的互联互通,第一时间了解企业、职工心声,为企业和职工提供最优质服务。

2016 年 10 月下旬,“小微·大咖”全省最有影响力工会新媒体论坛在厦门举办,来自全省各地的 40 多名工会新媒体主创人员汇聚一堂,“思明区总工会”微信公众号一举荣获全省“十佳”最有影响力工会新媒体称号。

找准定位、及时转型、主动作为,融入“互联网+”时代,厦门市思明区总工会以最贴近职工的方式让“娘家人”的服务更接地气。

### 尽心 周末职工“加油站”助力职工“提素发展”

上微信报名参加“周末职工加油站”,如今成为不少思明区职工的习惯。体验花艺的优雅、学习名厨的烘焙、提升摄影技术、收获新媒体宣传技巧……今年 2 月份以来,思明区总工会充分发挥自身优势,依托辖区企业,搭建“周末职工加油站”平台,以职工多元化需求为导向,针对不同职工的不同需求,开设丰富多彩的培训项目,做好精准服务。

为了丰富青年职工的业余生活,帮助职工释放工作压力,思明区总工会“职工幸福加油站”日前还开展了“不忘初心,青春正当时”青年职工团建活动,大家在活动中谈理想、谈生活,结交了朋友,释放了压力。

据介绍,“周末职工加油站”启动后,每周日上午 9 时至 11 时,思明区“娘家人”都会推出一个培训项目:第一周花艺培训、第二周烘焙培训、

第三周摄影培训、第四周健康培训……不同的培训内容,不仅具有针对性,满足不同职工的各种需求,惠及更多的职工,而且还能锻炼职工不同的技能,促进职工综合素质全面发展。

玩转微信,对如今 80 后、90 后的年轻职工而言,是很轻松平常的事。和以往的职工培训报名不同,思明区总工会活用新媒体力量,发挥新媒体受众面广、互动性强、信息传播迅速的特点,开设微信报名渠道,让职工不用去寻找培训信息、不用填写报名表、不用交任何的报名费用,只需当职工培训信息发布之后,让广大年轻职工“发送自己的信息到思明区总工会微信公众平台后台,就有机会参加培训”,一切只需短短几分钟的时间。

短短的两个多月,思明区总工会依托企业搭建平台,“周末职工加油站”已陆续开展了插花、烘焙、摄影和中医推拿 4 项培训。参加培训的职工有的是企业白领,有的是公司基层员工,有的刚进入职场。但在培训现场,他们互相交流老师的授课内容,分享自己的心得体会。截至目前,思明区总工会共举办了 15 场培训,共计近 600 名职工受益。

从职工的需求出发,在思明区总工会“四心”服务下,“娘家人”浓浓的爱在职工中流淌,激发了广大职工立足岗位,做好东道主,为服务“厦门会晤”作贡献的热情。



思明区总工会组织职工学习插花技艺