

# 那一刻，我们终于懂了他——追寻已故海归战略科学家黄大年

新华社记者 吴晶 陈聪

采写已故海归战略科学家黄大年事迹，是一次难忘的过程。初次接触他的生平简介，我们感到：在当下我们惯见的世俗中，他的很多做法太过“高大上”，近乎“不真实”。他为什么要放弃英国的高薪洋房，回到祖国重新开始？他为什么不求院士头衔、行政职务，一心只埋头研究？他为什么非得忙到回不了家，甚至连命都可以不要？……

我们一直在追问，寻找一个可以为他人的人生轨迹，为他的不同寻常作出合理解释的答案。

我们一次次走近他的团队、朋友和学生，我们渐渐有了叹服，有了敬仰，有了瞬间迸发的泪水，有了长留心间的感动。

## 爱国，是我们能找到的唯一答案

当我们走进吉林大学地质质这栋始建于上世纪50年代的教学楼，看到那斑驳的墙壁，老旧的楼梯，我们立刻就理解了当初很多人对他的不解：“人到中年，功成名就，你还要折腾什么？”

“如果不回国，他们一家人在英国应该会工作，生活得很好。”当我们去采访他的好友、国土资源部科技与国际合作司副司长高平时，她刚刚开口，就用纸巾掩住了眼睛。

很多人都提起他那句“高调”的表述：“国家在召唤我们，我应该回去！”坦率地讲，我们最初的反应是：年过半百，这么热血沸腾的激情从哪儿来？在常人看来，如果他想为国效力，完全可以定期回国、两边兼顾，在吉林大学做一个“流动编”教授。

可是，他不愿意。

整整一个月，从长春到北京，从他生前同事、学生采访到他的同行、好友，涉及相关人士30多人，形成近20万字的采访笔记……

夜深人静，我们整理笔记，从入党誓言到毕业赠言，从为了学校科研放弃出国，到完成留学任务立刻返回，从听到国歌会流泪，到主动去当北京申奥志愿者，不同的人在不同场合、不同时间讲述的相似情节，让我们渐渐感到，对于爱国这件事，黄大年绝不是应景式表态。

海漂多年，他心底积存的爱太炽热，太强烈，所以他无法含蓄，也无需掩饰。

吉林大学党委统战部副部长任波讲的一个故事，始终在脑海中挥之不去：黄大年回国后，统战部组织了一次留学人员的艺术沙龙，那是黄大年回国后第一次进KTV，组织者要求每个都要唱一首。

“黄老师当时很谦虚，他说：‘哎呀我特别喜欢唱，可就是一到高音就跑调。’在大家的鼓动下，他上去唱了：《垄上行》《我的中国心》《我爱你中国》《祖国，慈祥的母亲》《我的祖国》……不断地唱，不断地唱。”

结果，大家一致认为，当天的“麦霸”是黄老师。

“你知道‘麦霸’是什么意思吗？”

他像个孩子似的兴奋地说：“麦霸？那是一种荣誉吧！”

那一天，结束采访，已是夜晚。我们走在吉林大学的校园里，内心因为任波的讲述震荡着，我们似乎距离他的内心更近了一步。

他的回国，捧回了一颗赤子之心。这颗心，支撑着他的付出与疲倦，奋斗与信念，熔铸成他生命的内核，散发着无尽的光与热，让那么多人众口一词、久久难忘。

回到住地，我们两人一个一遍遍听着《我爱你中国》，一个看着《我的祖国》视频中《上甘岭》的黑白电影画面……热泪盈眶。

越了解，越痛惜，越无法释然他当初的决定——即使在今天，海外

你是否会像他那样，义无反顾？”

现在，他做到了。他用同样的选择，为人们定义了什么是高尚的灵魂、什么是信仰的坐标。

## 懂得他，也懂得了和他站在一起的一群人

黄大年生前曾说，能让中国立足于世界民族之林，有一帮人在拼命，不是我一个人……这是一个群体。

通过这次采访，我们结识了这样一个群体。

黄大年的助手于平无意中中说了一句话，说施一公得知黄大年病危，连夜为他四处联系医生会诊，急得落泪。

我们很想知道，这两位身处不同研究领域、回国前并无交集的“千人计划”专家究竟因为什么，有着如此深厚的交情。为了采访施一公，我们等了近10天，每天和他联系，他都用短信回复“在忙，稍后联系你”，直到有一天晚上11点，他拨通我们的电话，上来第一句说：“我真的很抱歉，这段时间我有个研究内容很关键，我吃饭都是在以秒来计算。”

“以秒来计算”，让我们立刻想到了“惜时不惜命”的黄大年。

同样功成名就的海归，同样的科研“疯子”。原本以为他们会联系紧密、经常切磋，谁知施一公说：“我和大年因为‘千人计划’联谊会相识，因为我们都太忙，没有单独吃过一次饭，即使谈话也没有一次超过半小时，但是我们回国的选择是一样的，对国家发展的想法是一致的，所以哪怕只是寥寥数语，一个眼神，就能明白对方，这就是心有灵犀、相见恨晚吧。”

后来，说到告别，他只说了一句，声音有些颤抖：“一个赤胆忠心的人就那么走了……”

我们还没有再问，因为已无需再问，对于这样一群一心报国的人而言，还有什么比“壮志未酬身先死”更令人扼腕痛惜呢？！

在这群人身上，不仅仅只有爱国。他们既有爱国之心又有报国本领，他们是把爱国的理想和科学的追求完美结合起来的人。

董树文是我国最大规模深部探测项目的首席科学家。黄大年曾因着急科研进度、抱怨人浮于事和董树文发飙，我们原以为，董树文会不高兴，甚至会排斥黄大年，可是他却面带微笑、云淡风轻地说出了那段往事，说出了他是怎样劝慰他，又是怎样支持他。那一刻，我们内心是触动的，触动于他们面对科学时的那种实事求是，触动于他们超凡脱俗的那种处世之道。

我们问了董树文一个问题：“怎么理解黄大年那种对科学探索的疯狂？”他没有了迟疑，就给出一个让我们瞬间折服的回答：“科学家就得有这种激情，才有创新的驱动力。我是搞地质的，我自己现在上山前都要打钉，往半月板上打钉，因为我的半月板已经碎了，但是我觉得很幸福，因为一辈子干的事是你愿意干的，是很幸福的。大年也一样，一辈子能有几次机会接近自己的梦想，是幸福的。”

采访快要结束时，董树文特意带我们去看深探项目的成果展，每一块展板、每一项成果，他都如数家珍。他说，深探项目结题时，他和黄大年两人去德国演讲，走下讲台的时候，台下的掌声把他们都震了。有位外国专家惊呼：“中国人不再沉默了，他们大有领先世界的势头！”

说完，严谨的董树文笑得很骄傲！那笑里，有探索者的豪迈，也有报国者的真情。

那一刻，我们的眼眶很热，我们在他身上看到了黄大年，看到了一批“从来不缺痴心”的中国科学家。我们也许不懂他们的科学，但我们却深深懂得了他们的心灵和力量。

就是这样一群人，感召着更多的人。于平说，原本以为黄老师走了，大家就散了，可是没想到，大家还在，都想把黄老师未竟的事业完成。

黄大年最得意的门生马国庆曾经为了帮老师留下来，没有出国，现在他一口气领下了好几个项目，要把老师规划的事情做完。他眼里有泪，还调侃说：“我现在这么年轻就得了颈椎病，都怪黄老师。”

黄老师生前费尽心思吸引到吉林的“千人计划”专家和海归人才也在想尽办法，把他弥留之际还在关心的新兴交叉学部的各项工作细化下去……

还有黄老师的那些学生，都没有忘记对老师许下的诺言：学成回来，汇聚起来，就是中国深部探测的生力军。

我们曾经很想问：58岁，太短。黄老师的这一生，值得吗？

杨长春的回答又一次让我们哭丁，“很多人觉得大年苦，苦吗？不苦。从整体上讲，他回国后是幸福的。就像一滴水，不管有多曲折，汇入了大海，融入了潮流，终将改变历史的潮汐，而那之中，留下了他的印迹。”

这句话，击中了我们的心。

那一刻，我们终于懂了他。

（新华社北京5月25日电）

## 多数机构和人员缺乏资质 安全事故频发

（上接第1版）

国家中医药管理局在2016年印发的《国家中医药局关于促进中医养生保健服务发展的指导意见》中要求，中医养生保健机构不得以涉及中医预防、保健、养生、健康咨询等为名或假借中医理论和术语开展虚假宣传，不得宣传治疗作用。

一位业内人士表示，养生保健机构是“谁都能开”，“不管注册成什么都可以干养生保健，注册公司就去工商局批，注册为盲人按摩就去残联批，注册为研究院等社会团体就去民政局批。批下来之后，只要不出事，民不举官不究。”

在北京一条几百米长的街上，实际从事养生保健的机构有20余家，但工商注册经营范围与实际经营项目相符的仅3家。

一位业内专家说，根本无法查清养生保健机构的总数，“注册的经营项目和实际从事业务不相符的太多了，有的工商注册是咨询服务机构也在干养生保健。”王春林告诉记者，昆明从事中医养生的门店至少上百家，“我去过一些店，大多是无医师资格证、无《医疗机构执业许可证》、无卫生基本保障的‘三无’小店。”

这些本就没有资质的养生机构的从业人员绝大部分也是没有资质的。上来就给客人“号脉”，女士往往“气血不足”，男士多是“肝肾阴虚”，治疗方法都是推拿、艾灸、拔火罐、刮痧等。

根据国家中医药管理局的有关规定，中医健康状态辨识与评估类服务应由中医类别执业（助理）医师开展。中医养生保健技术服务岗位人员应取得有关主管部门颁发的资质证书，开展的服务范围应与取得的资质相一致，同时应持健康合格证上岗。

国家中医药管理局对台湾澳中医交流服务中心主任杨金生表示，2015年国家职业分类大典增加了保健调理师，2016年12月，人社部公示国家职业资格目录清单，确定“保健调理师”是唯一一个保健类职业。

据了解，考取这一证书的约150万人，而据不完全统计，全国从业人员超过一千万。北京开展的一项调查显示，真正接受过正规培训考取职业资格的人很少，56.25%的从业者仅通过内部培训就直接上岗。

姜莉云表示，有些养生馆的“技师”虽有各式各样的专业技术资格证，但在医疗上都是不予认可的。北京一家美容美体馆的店员告诉记者，入职时会接受公司培训，培训优秀者可以拿到美容师资格证，并没有相关的保健类资格证，但刮痧、拔罐等都可以干。

## 亟须明确监管主体 制定规范标准

云南省卫计委副主任、中医药管理局局长郑进认为，利益驱动、监管缺口、标准缺失，以及错误的养生观都是乱象的原因。

据记者了解，绝大多数养生机构处于监管盲区。云南省卫计委一位工作人员表示，卫计委主管医院和有医疗机构执业许可证的单位，对这些非医疗机构的养生馆没有执法与处罚权；工商部门主要负责企业主体资格审核、经营行为规范及消费纠纷查处，很难对其经营项目的专业性有效监管；而馆内的保健品药品归食药监部门管，但也不是所有养生馆都出售药品。

“看似谁都能管，但其实际谁都没法真正管。往往是出问题了，才由卫计委联合工商、食药监等部门联合行动，但多部门执法还没有完善的机制，协调起来存在困难。”这位工作人员说。

中国社会科学院中医国情调研组组长陈其广表示，治理中医养生馆乱象首先要明确监管主体，其次要围绕中医养生保健出台一系列规范标准。

记者从国家中医药管理局获悉，该局已于近日组织专家，对制定中医养生保健机构规范、服务人员规范、服务规范、技术规范等进行研讨，在7月1日中医药法正式施行后，尽快完善相关配套法规的制定工作。

北京中医药养生保健协会常务副会长赖南沙说，北京市中医药养生保健行业自律准则已成意见征求下一步，协会会员企业将按照养生保健机构管理规范进行自律。下一步，协会还将借鉴食药监部门对餐饮企业的评星模式，对养生保健机构进行等级评定的行业管理。

（新华视点北京5月25日电）

# “334”全要素理念提升工会吸引力、凝聚力、战斗力——四川南充开创工会工作新局面

源远流长嘉陵江，千年绸都南充城。素有“川北心脏”之称的四南充，与成都、重庆形成三城鼎力态势。近年来，南充市总工会紧紧围绕建设“成渝第二城”的宏伟蓝图，在全面深化改革的大背景下，依托开展建功立业、依法维权、爱心帮扶的三大行动品牌，推进组织体系、班子队伍、信息平台三大建设，创新目标管理、示范带动、工作保障、联合联动四大机制的“334”总体工作思路，充分发挥“组织职工、引领职工、服务职工、维护职工”职能职责，切实提升工会组织的吸引力、凝聚力、战斗力，不断将南充市工会工作推上新的台阶并取得了阶段性成效。

围绕中心，服务大局。2016年，南充市各级工会干部通过不懈的努力与付出，在拓宽职工建功立业平台、完善维护职工权益制度、推进基层建设转型升级、创新管理和工作保障机制等诸多方面取得显著成效，赢得了职工群众的认可和信任，把职工群众更加紧密地团结在党的周围。一路走来，南充市各级工会干部竭尽所能、步履匆匆，通过不断地注入动力源泉让工会工作焕发出新的生机与活力。

围绕中心，精准务实 开展主题竞赛做职工素质提升“引路人”

2016年3月，南充市总工会紧紧围绕全市中心大局，组织动员广大职工在改革发展第一线建功立业，深入开展了“建功立业、劳模风采、创新创业”三大主题劳动竞赛。其间，在重点工程、重大项目、重要行业的劳动竞赛活动中，基层工会紧扣企业抓创新、降成本、节能减排需要，找准竞赛主题，掀起竞赛高潮，提高了企业的经济效益和市场竞争能力。时隔一年，南充市总工会对劳动竞赛中涌现的先进集体和先进个人给予了通报表扬。

总人口达760余万的四川南充，拥有丰富的人力资源和较大城市规模，川东北中心教文卫中心、商贸物流中心、金融渝东北于一体。新一届南充市委提出“155”发展战略“构想，即围绕建设“成渝第二城”的战略目标，做大做强汽车汽配、油气化工、纺织服装，现代物流，现代农业“五大千亿产业集群”，大力实施城市建设、交通枢纽、教科文卫、旅游三产、产业园区“五大板块重大工程项目”，推动南充在成渝之间强势崛起。

如何在如火如荼的城市发展建设中凝聚职工力量、提升职工素质，是南充市总工会面临的首要任务之一。2016年，南充市总工会确立了“344”总体工作思路，积极组织职工“践行新理念、建功‘十三五’”，以三大主题劳动竞赛为载体，着力开展了“建功立业行动”。

据介绍，过去一年，三大主题劳动竞赛取得显著成效。如嘉陵区总工会促成园区企业广泛深入开展劳动竞赛，做到了“劳动竞赛月月有新变化，技术攻关月月有新纪录”，南部县则建立了一套企业申报竞赛的方案，制定了专项奖励的激励机制，全县有28家企业完成了竞赛目标，分别获得县总工会2000元的奖杯奖金。

在“大培训、大比武、大提升”的职工素质提升工程中，各市属部门联合工会亦开展了亮点纷呈的劳动竞赛活动，如交通运输局部门开展的“交通运输行业机动车驾驶员技能大赛”覆盖全市9县(市、区)，200余位船员积极参与“全市首届船员岗位技能大比武”，公交公司1400余名公交驾驶员开展驾岗岗位技能大赛，推出了5大类9个工种

的纺织职工岗位技能大比武，形式多样的劳动竞赛为职工群众搭建了成长平台。为进一步激发职工劳动竞赛参与热情，南充各级工会推出了在生产建设、经营服务行业劳动技能竞赛中获得名次的技术工人免试确认其职业技术等级的优惠政策。

据统计，2016年南充市总工会共在全市150个挂图作战的重点工程、重点项目和600多家规模以上重点企业深入开展劳动竞赛，竞赛活动568场次，参与职工达41.9万人。

## 出真招，见实效 深耕一线做职工合法权益的“守护人”

“同样是一刀切下来，员工用不用心效果大不一样。现在，员工操作细致认真，每切一包牛肉干就能节约1.5元的成本，5个月下来仅此一项就可以转化为2万余元的收益。”四川省快乐川娃食品有限公司总经理刘永文感叹，自从签订区域性工资集体合同后，员工‘以企为家’的主人翁意识被唤醒了，企业管理不再像以往那么劳神费力了。

居家就近务工的农民需要兼顾农活，时间却偏偏与企业竹笋最佳采摘期相撞，不回家地荒了，回了家竹笋又老了，既愁坏了企业也让农民感到困扰。南充市西充县工会获悉情况后及时介入，在麻竹企业中推行工资集体协商，通过合理确定小时工资，切实解决了企业农忙时的“用工荒”问题。

近年来，南充市工资集体协商劳资双维护工作取得显著成效。为切实当好职工群众利益的代言人、维护者，南充工会将法律援助工作作为重要工作内容，以职工切身利益密切相关的劳动报酬、劳动时间、劳动安全等为重点，扎实开展劳动安全督查、劳动法律法规监督、劳动安全预警、劳动争议调解、职工法律援助等工作。

在当前工资集体协商工作始终面临会谈、不会谈、谈不成的现实困境下，南充市总工会紧紧抓住劳动报酬这一核心，除建立起了一支130余人的工资集体协商专（兼）职指导员队伍，不仅对协商签约企业、行业、区域建立协商签约工作台账，还将工资集体协商与工会目标考核挂钩，与评优评优评模工作挂钩，与工会经费补助挂钩。截至2016年底，南充市企业工资集体协商建制率达到90%以上，荣获2015年度四川省工资集体协商提质增效专项考核一等奖。南充市顺庆区车辆维修行业、南部县南隆镇区域工资集体协商更是成为全国典型。

在开展“法律维权”活动中，南充市依托工会律师团、工会法律监督组织，进一步强化工会工作的维权职能。2016年，南充市西充县村民杨林艳将一面写有“情系职工助维权法律援助暖人心”的锦旗送到西充县总工会工作人员的手中。如果不是县总工会及时援助，杨林艳根本想不到，在被公司无故口头解雇后，竟然获得了来自公司的8.8万元经济补偿金。而类似的工会维权助困故事，在南充还有很多。

职工群众在哪里，工会服务就跟到哪里。据介绍，为最大限度满足职工权益诉求，南充工会还坚持“以爱心传递温暖，用行动服务职工”，通过大型专场招聘会，仅2016年共帮助3500人实现就业，为1万余名困难职工“送温暖”。此外，通过扎实推进精准扶贫帮村工作，南充工会共投入140余万元从产业发展、基础设施、帮扶慰问等方面帮助联系村百姓脱贫奔小康。

## 创新机制，挂图作战 高效落实做职工最可靠的“代言人”

“开展以‘三比三赛’为主要内容的劳动竞赛活动，探索建立重大劳动争议提前介入机制，深化职工之家建设……”在南充市总工会每个部门办公室的墙上，该市工会确立的2017年工作任务清单条理清晰，上面详细标明了全年工会工作的重点和具体内容。据悉，这是南充市总工会对接新形势新任务，不断创新工作机制的一个缩影。自2016年起，南充全面推行“挂图作战、项目管理”的清单工作法，按照“一项目一主体、一主体一责任人”且任务上墙的方式，建立“周计划、月点评、季测评、年考核”制度，以督促各项工程项目和任务的完成。

“抓制度、抓规范，是工会工作保障增添新动能的重要着力点。”据介绍，为使工会工作紧扣中心大局，符合时代要求，高效服务职工，南充市总工会重点推进了目标管理机制、示范带动机制、工作保障机制、联合联动机制的创建工作，通过“挂图作战”明确任务清单，探索建立市总机关“月汇报、季点评、年考核”和对县(市、区)工会

“季督查、半年小结、年度考核”制度，强化过程跟踪，突出结果问效，切实做到了用制度管人、管事。

2016年，南充市总工会对工会经费“收、管、用”全过程监督管理，建立纪检、经审联席会议制度，强化工会经费使用控制，确保工会组织和工会干部依法依规办事。为此，该市总工会印发了《南充市总工会集中采购管理办法(试行)》，规定凡预算资金2万元以上的工程建设项目、单件价值2000元以上或批量价值2万元以上的服务项目，必须严格执行采购程序和资金预算，由市总纪检组实行全程监督。“哪怕是‘一盒牛奶’的问题，我们也会精打细算，让每一分会费都能在‘阳光’下发挥它应有的作用。”南充市总工会相关负责人以“四季送”物品采购为例称。

南充工会还在创新示范带动机制、创新联合联动机制方面做足功夫。为整合资源、力求资源效益最大化，各级工会将主要资源集中向劳动竞赛、技术创新、帮扶维权、建会建家等重点工作投放，向新经济组织、农民工、困难职工等重点群体倾斜，精心策划打造一批可持续、有生命力、有影响力的工会工作品牌。如西充县投入15万元专项资金，积极搭建职工创新创优平台，创建了6个职工创新工作室；仪陇县教育工会成立助学慈善会，通过学校缴存和接受捐助等建立助学慈善基金，5年来已累计资助困难学生1500余名，资助金额150余万元。

在工会改革创新的新形势下，为进一步提高工会干部的素质和能力，南充市总工会通过“集中培训、岗位培训、上挂下派”等方式，提升工会整体工作水平，真正把工会干部培养成为职工最可靠的“代言人”。

## 转型升级，铁律新风 勤勉尽责做职工最贴心的“娘家人”

4月13日，一场特殊的集中谈话在南充市总工会召开。针对一周前该市工会制发的《南充市总工会关于开展“不作为、慢作为、乱作为”专项整治的通知》，南充市总工会党组书记、常务副主席官晓林对督查上班纪律、整治“人浮于事”等情况进行了集中通报。据悉，为加大督察惩治力度，除实行内部通报外，该市工会还将通过全媒

（高柱 李娜）