

## 怎样选择创业项目？

### 1.什么样的项目是好项目

对于大多数创业者来说,好项目的通用标准包括两个方面:

(1)能赚钱,符合市场需要,有一个好的商业模式。  
当前,创业项目的选择并不简单,一般来说,新项目如果是工业服务类的,最好能与实力较强的大、中型企业配套,或者为国家、地方即将启动的投资项目服务。创业项目如果是生活消费类的,需要认真地做好市场调查,确定产品和服务的市场容量与市场需求,回报要与投资成比例,风险要控制在可以承受的范围之内。

(2)适合自己经营,可操作性强,能利用各项资源条件,发挥优势。

### 2.如何选择适合自己的项目

(1)要对现阶段国家政策进行认真的学习  
通过学习,明确哪些行业是鼓励发展的,哪些是加以限制的。选择的项目一定要有发展前景,绝不能只看眼前利益而误了远大前程。

(2)分析自己  
通过分析自己的优势和不足,找到适合个人能力以及外部条件的项目,同时考察自己的创业动机和目的。比如,我为什么要创业?通过创业,我想实现什么目标?我愿意付出多少精力、时间和努力来创业?通过分析后,我们大概可以了解自己可以做什么。

(3)选择自己熟悉的行业  
选择项目时,如果我们没有一技之长,又没有经商经验,就要避开科技含量高的行业。最好是从传统的行业领域开始发展,并且要寻找社会适应面广、消费群体大的项目来做,这样风险就会相对小一些。比如:食品店。民以食为天,食品店的适应面就很广,几乎人人都会光顾;虽然利润低,但是相对稳定。

(4)判断项目是否适合自己  
在判断时,我们可以问自己以下问题:我熟悉这个行业吗?我有这个方面的资源优势吗?我能发挥特长吗?我能筹集到足够的资金吗?能在我选定的区域经营吗?是我喜欢的业务吗?

### 3.立足乡土,发现商机

(1)与农村基础设施建设相关的项目。农村基础设施建设主要有节水灌溉、人畜饮水、乡村道路、农村沼气、农村水电、草场围栏等“六小工程”。“六小工程”及社会主义新农村建设都是国家构建和谐社会的基础工程,绝大部分都被列入了地方政府的财政预算,实际上是国家对农村的一个新投入。这些工程会带来对建设材料的大量需求,刺激钢材、水泥、砖瓦等建材企业的增加。

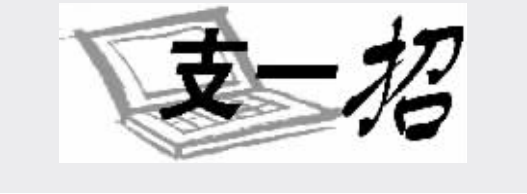
(2)节水、净水、节能等技术的推广应用,为我们带来新的机会。

(3)随着农村农民居住集约化,生产方式合作化,生产工具机械化进程的推进以及农村道路、通信、供水、供电、燃料供给设施建设,很多的设备设施需要更新,为扩大内需,增加消费提供先决条件。这些设施的建成和使用,为我们创造出管理、运行和维护这些设施的创业机会。

(4)农村新能源的开发和商业化应用。随着新农村建设的推进,农民的生活方式要发生根本性的变化,安全、经济、实用的新能源开发和商业化应用是有广阔市场的,这将给创业带来大量的新机会。

(5)社区建设和管理也给农村基础设施建设带来新的创业机会。农村生活城镇化,使集中居住后产生与城市管理相似的社区管理模式,这就产生了物资和精神两方面的需求。从物资上,社区的设施和环境建设及管理发展,带来对建设材料的需求和施工的需求;而从精神上则是文化娱乐的普及推广,也会促进农村文化产业的发展,创造新商机。

节选自中国工人出版社  
 《农民工应掌握的110个创业常识》



### 浙江龙游女工学插花

本报讯(通讯员何国良 尹有华 陈淦生)近日,浙江龙游县农商行工会组织辖内女工们在总行的职工之家举办了一次“诗情花意、花语传情”插花沙龙活动。

为了本次活动,工会精心准备了玫瑰、百合等鲜花,还特意邀请了有着十余年丰富经验的花艺老师讲解插花的技巧、各种鲜花的养护方法、修剪等必须注意的细节,亲自示范插花的基本要领,女员工们在插花老师的教导下,边看、边学、边做,经过精心的修剪、配色、挑搭,现场展示自己的创意插花、花篮等。

### 大同车务段及时运输农资

本报讯(通讯员刘恒战)为积极服务管内农资运输,大同车务段货运营销部部长杨志红带领营销团队,积极走访阳高、天镇县农业局,掌握化肥、种子、农药等农用物资需求情况。同时,主动与20余家农产品企业客户对接,掌握企业运输需求,向货主宣讲铁路运输安全、环保、运价等优势。

截至目前,杨志红及他的营销团队已与14家企业签订发运意向,为7家农资企业发运1135件27.5吨种子、化肥等农用物资,被当地称为农资运输“及时雨”。

### 烈日下鏖战长白铁路



5月12日,吉林省长春市农安县长白铁路建设工地,工人们头顶烈日艰苦工作。中铁一局新运公司长白项目部承担着长(春)白(城)铁路工程的施工任务,集结近3000名员工昼夜奋战,确保8月15日具备开通条件。(刘顺良)

# 流动的青春：京城保安的守卫生活

- 火眼金睛,曾与黑车司机斗智斗勇
- 人来人往,一个微笑就让心情变好
- 吃青春饭,准入门槛低,跳槽率高

本报记者 彭文卓 文/图

“北大保安20年有500余人考学深造”近日火爆网络;有的还考上了研究生,毕业后当上了大学老师。在这群“学霸保安队”中,41岁的张俊成更是被称为“北大保安高考第一人”,曾经是北大保安的他,1995年通过成人高考,考上了北京大学法律系(专科),如今是山西省长治市一所中等职校的校长。

但在“逆袭”的故事之外,更多的保安只是城市中一群普通的外来打工者。近日,《工人日报》记者走进了这个群体,倾听他们不为人知的酸甜苦辣。

### 火眼金睛的看门人

和大家都在议论的“北大保安”一样,陈全也是北京一所部委直属高校的保安,不过他是在分校区工作,包吃包住,2600元一个月,和本部的同行比要差了1000元左右。

陈全觉得城市的发展唯一跟他有关系的是马路。因为他晚上就住在紧挨着马路的校门边保卫室里。大半夜马路上来往的大货车多,他时常被吵醒,而且大半夜有学生回来他还得开门,所以陈全已经有好几年没有睡过一个整觉了。

80后陈全是当兵出身,这是他在这个学校当保安的第四年,此前他在东北老家做过武装押运、开过饭店、当过长途司机。所以看人是他的强项,也是职责。

“兄弟,咱把车挪那边行吗?这是人行道,不让停车!”这是陈全最常用的一句话,他信奉“你跟别人好好说话,别人也会礼尚往来”的道理,原则就是不起冲突。因为高校学生众多,所以安全尤为重要。陈全就负责把车子管好,不能随便进出学校,也不能乱停乱放。

看人的功夫就体现在车子的一出一进之间。远处刚有车从校外驶来,他就能判断要不要放

行。“这是四号宿舍楼那个校车家属的车,我认识。”学校几乎所有教职工的车陈全都认识,看见车就能把人头对上。

因为这样的“火眼金睛”,陈全还受到过威胁。学校为了保障学生安全,禁止黑车入内。开黑车的很多是当地的地痞子,起初他们和陈全是起正面冲突,后来甚至在半夜里结伙袭击过陈全,但他总是觉得,“并不是多高尚伟大,就是要对学生负责,所以不能妥协。”

他没想过像“北大保安”一样的励志人生,认为自己只是个东北大老粗,但这份工作让他看到了另一种人生,他指望马上高考的大儿子加把劲也考到这样的大学里来,“看着有学问的人来来往去的,就很舒服,想让我的后代也过这样的生活。”

### 站岗至今没回家

张师傅穿着一双擦得锃亮的皮鞋,站在整洁大气的部委大楼前。单看这双黑皮鞋,甚至觉得与他的身份格格不入。但他就是这么一个“讲究”的人,上班前一定要把头发梳得一丝不苟,帽子衣服穿戴得整整齐齐,精神抖擞地去交接班,言行礼仪一刻不能怠慢。

张富顺,河南焦作农村人,9个月前第一次离开老家出来打工,因为自己开的油漆店实在难以为了继了。现在,他在北京一个部委大院里当保安。

张师傅的工作时间是3班倒,早上7点、下午3点、晚上11点是倒班时间。工作的内容就是替领导开门,盘问前来的访客。这样的工作简单而又枯燥,但凡笔挺地站上两个小时,膝盖就疼得厉害,所以他一换班除了吃吃饭就是赶紧休息,几乎没有业余生活。

不论刮风下雨,张师傅都得在门口站着。雾霾天也没有例外,无非就是被批准能戴上口罩。工资是3100元一个月,五险一金在和保安公司签合同的时候就“自愿放弃”了,住的是12人一间的宿舍,但最起码不是地下室。张师傅觉得,这至少是

▶5月24日9时,北京复兴门外大街一处写字楼前,一名保安在站岗。



份有保障的工作。

而这也是一份年轻人很难适应的工作,因为“规矩”太多。例如,记住每个领导的配车,领导来了要上去开车门敬礼,遇到上访的人不论多无礼也要把他们有序引导到信访办去……张师傅看着年轻人走了一波又一波,他却甘之如饴:“既然来了,就要做好!”

大楼里每天来来往往的人,有的很冷漠,也有亲民的领导对他说“谢谢”。他说,上早班是一天中最开心的时刻,因为大家在进门的时候会朝你微笑,“一个微笑真的让我心情特别好,因为我觉得工作受到了认可。”

现在,张师傅最盼望的就是8月份的假期,可以回家和家人团聚。他只有干满一年,才有七天假期,除此之外的请假每天要扣150元。从出来打工至今已9个月,他还没有舍得请假回过一天家。

### 如何脱离青春饭

“再大的委屈,也要往肚子里吞!”这是24岁的王毅每天告诫自己很多遍的话。他是北京北四环一个居民小区的保安,年轻气盛,但受了气往往不能发作。

“业主至上”“骂不还口、打不还手”是大部分物业公司的规章制度中首先强调的内容。据了解,北上广深很多物管企业都为保安设置了“委屈奖”或“忍辱负重奖”,以此奖励他们对业主的

忍让行为。

王毅更大的困惑是没有技能。他身边的同事在一年间换了一波又一波,但兜兜转转,无非是从一个小区跳到了另一个小区,或者去酒店当服务员,并没有更好的跳槽机会。

据公开资料显示,截至2014年底,我国保安员数量已经超450万人,成为一个非常庞大的群体,但是这个群体也处于非常不稳定的状态。

全国人大代表、北京保安公司保安员朱良玉介绍,北京有30多万保安员,但其中大部分保安员工资水平都在最低工资水平线以下,每个保安每个月生活费甚至达不到300元。住房条件更是不理想,80%以上的保安员住在地下室,五六个人挤在一间房是常态,有的甚至没有保险。除了物质条件,在职业荣誉方面,保安员也觉得并不光彩。因此,保安的跳槽率达到120%。

而在招聘和培训方面,据业内人士透露,大部分保安准入门槛很低,只要身体没有重大疾病就行,入职后将接受为期一周的职业培训,大多是列队和出操等基本的军训内容,文化知识方面主要学习保安的基本职责和安全知识,而其它职业技能培训非常少,保安行业缺乏骨干、精英。

如何保障450多万保安人员的权益?朱良玉建议,应该规范这个行业,修改有关条例,提高保安员待遇的同时,加强对他们的培训,推动职业化的发展,让保安员愿意在这个岗位上干一辈子,而不只是吃青春饭。

## 长春两百名农民工将获资助免费上大学

本报讯(记者柳姗姗)近日,长春市总正式开始实施2017年度农民工学历与能力提升计划——“求学圆梦行动”招生工作,计划投入30万元专项资金,资助200名农民工在长春职工大学接受专科学历教育,打造发挥工会教育职能服务农民工的全新阵地。

“求学圆梦行动”主要面向长春市已成立工会组织单位的农民工招生,开设高中起点专科班4个,计划招收学员200名。为确保农民工学员能学有所得,长春职工大学在广泛调研的基础上,精心设计了有针对性的教学方案,并集中优秀教学资源,将设置电气自动化技术、机械制造与自动化、市场营销、物业管理四个专业,满足多个行业农民工的文化和学历提升要求。

为让农民工全身心投入到学习中,帮助他们减轻学费负担,长春市总特设立30万元专项教育经费,全额补贴本期学员的学习费用。在两年半的学习时间里,长春职工大学将采取网络教学和面授辅导相结合的方式,充分利用农民工业余时间,保证农民工在正常工作的前提下顺利完成学业。学习结束后,长春职工大学将为符合毕业要求的农民工颁发教育部注册的成人大专学历证书。

长春市总相关负责人表示,加强农民工学历教育,让农民工拥有一技之长,对帮助农民工在城市稳定就业,支撑经济社会转型升级和产业结构调整升级具有重大意义。长春市总将继续发挥自身组织能力,动员更多农民工参与到学历教育行动中来,在帮助农民工实现个人价值的同时,也为社会培养更多高学历、高技能人才。

### 对常锋来说,机器人不是机器,而是刻进生命的朋友

## 400个机器人的“大管家”

在不少经验丰富的员工眼里还是个初出茅庐的小伙子,但是,随着逐个技术难题的解决,年轻的常锋成为了让大家交口称赞的保全专家。

在随后的工作中,常锋善于发现问题、专治解决问题的精神得到了充分的展现。在他的“较真”下,EMS挂具相撞、车身直线台车出轨,机器人变压器频繁烧毁等问题相继得到了妥善解决,而且他分析机器人伺服电机运行原理,自主研发制作了“ROBOT伺服电机修复盒”,改变了以往的维修方法,大大降低了机器人故障时间,并在2015年获得国家专利。正因为这些改变,车身设备综合运转率稳步提高。

### 成立工作室践行工匠精神

2015年1月,常锋参加了北京市青年创新大赛决赛,获得大赛铜奖;2015年4月获得“北京市青年岗位能手”荣誉称号;2016年9月获得北京市职工创新项目二等奖。在给公司带来荣誉的同时,个人能力也得到了提高,由于在工业机器人维修方面的突破,他被授予“北汽集团专业技术带头人”荣誉称号。

本报记者 甘哲

“常锋决赛的最终成绩是3分40秒,名列第一!”在5月12日播出的《中国大能手》节目中,常锋连创四关,最终获得了工业机器人组冠军。赛后,常锋接受《工人日报》记者采访时很谦虚地说:“其实操作机器人并不是我的强项,我擅长的是机器人维修。”原来,常锋在北京现代是保全部的维修专家,负责车身工厂机器人的维护工作。在机器中穿梭,在绝境中突破,填补企业机器人生产技术空白,常锋累计为企业节省了千万元量级的维修费。

### 研究机器人是最大兴趣

对于常锋来说,机器人不是机器,而是刻进生命的朋友。“研究机器人就是我最大的兴趣。”这个2007年一毕业就来到企业工作的大男孩,现在已经成为企业一工厂400多台机器人的“大管家”。常锋刚工作时,是在企业二工厂车身车间,负责机器设备的维护。每天都和车间里的机器人作伴,穿行在各种设备中,记录各种设备零部件选型,分析生产线设计的问题点,沟通厂家完善设计。同时,常锋还随时随地学习最基础的设备运行原理和管理知识。

当时在设备维护这个特殊岗位加班到深夜是家常便饭,半夜赶去维修设备也经常发生,24小时手机开机,时刻待命是每位设备维护担当的义务,

### 设备运转率稳步提高

2011年由于部门运营需要,常锋被调到企业一工厂车身车间负责设备的管理维护工作。“二工厂车身的设备都是全新的,从安装到调试再到量产,每一个阶段我都亲身参与过。刚来到一工厂时,看着这些老化设备,我感觉压力特别大。设备故障频繁,运转率仅75%,我平均每周都要有两次半夜赶到工厂维修设备的情况,确实特别累。”面对层出不穷的设备问题,常锋没有退缩和气馁。

在生产一线,技术能力是立足之本,想要让一线的员工信服你,就必须靠实力说话。年轻的常锋