

中央纪委公开曝光7起违反中央八项规定精神问题

新华社北京5月24日电 日前,中央纪委对7起违反中央八项规定精神典型问题进行公开曝光。这7起典型问题是:

四川省信访局副巡视员王渝春接受下级单位安排旅游、收受礼品问题。2015年10月9日,王渝春带队在四川省甘孜藏族自治州理塘县开展精准扶贫类信访案件专题督查。当天完成督查工作任务后,王渝春一行6人乘公车前往无工作任务的稻城县某景区附近酒店入住;10月10日上午接受甘孜州信访局安排,游览该景区,相关费用由稻城县政府承担。此外,王渝春等人还接受了理塘县用公款购买的土特产。王渝春受到党内严重警告处分,违规接待单位相关责任人及督查组其他参与人员均受到相应处理,退赔应由个人承担的相关费用。

黑龙江省农垦总局建三江管理局鸭绿河农场原党委书记陈宏涛等人组织公款吃喝问题。2017年1月11日中午,陈宏涛在农场招待所组织公款聚餐,欢迎当天新到任的

2名副场长,农场领导班子全体成员及办公室主任共9人参加,席间6人饮酒。当晚,其中一名新任副场长发生心源性猝死。陈宏涛受到撤销党内职务处分,参与聚餐的党委副书记、场长刘志波受到撤销党内职务、行政撤职处分,纪委书记徐子迎受到撤销党内职务处分,另一新任副场长张岩受到党内严重警告处分并被免职,其他参加聚餐人员均受到党纪处分。因落实全面从严治党主体责任、监督责任不力,建三江管理局党委书记陶喜军、纪委书记李秀玲均受到党内警告处分。

山东省平度市人大常委会副主任刘玉明公款出国旅游问题。2016年1月8日至15日,时任平度市政府党组成员、副市长刘玉明等3人经批准赴美国、加拿大部分城市招商引资,经负责人刘玉明同意,考察组擅自变更出国考察路线,增加与公务无关的赴华盛顿的行程,刘玉明等人在华盛顿游玩的住宿、租车等费用共计26512元均由公款报销。事前事后刘玉明等3人均未向组织报告

出访行程变更情况。刘玉明受到党内严重警告处分,其他参与人员受到相应处理,并退赔应由个人承担的相关费用。

湖南省长沙市委巡察原组长胡力克违规收受礼金等问题。2016年1月28日中午,曾任湖南省长沙市公安局党委委员、副局长的胡力克驾驶公车到某酒店,接受其曾联系的某粮油食品私营企业董事长张某某安排的宴请。餐后,张某某把一个装有2万元现金的信封送给胡力克,胡力克收下并放到自己的手提包中,被市作风建设暗访督查组当场发现。胡力克受到撤销党内职务处分,违纪所得被收缴。

青海省西宁市湟中县人民法院执行局局长赵景春组织公款旅游问题。2015年7月14日至21日,青海省西宁市湟中县人民法院执行局利用虚假培训通知,由执行局局长赵景春带队,共10人前往云南。期间未进行任何形式的学习培训,而是赴大理、丽江、香格里拉等地进行旅游,所花费用44600元均由公款报销。赵景春受到党内严

重警告处分,其他参与人员受到批评教育,并退赔全部公款旅游费用。因落实全面从严治党主体责任不力,湟中县人民法院党组书记、院长马慧慈受到党内严重警告处分,党组成员、分管财务的副院长吴兴国受到党内警告处分。

云南省保山市公安局警务督察支队副支队长艾革青操办女儿婚宴并违规收受礼金等问题。2016年2月,艾革青在为女儿办婚礼过程中,实际操办桌数超出向组织申报的操办范围;且收受管理和服务对象156人礼金,共计29350元。艾革青受到党内严重警告处分,违纪所得被收缴。

国家开发投资公司所属中国投国际贸易有限公司党委书记、董事长张肇刚多次违规组织并参加超标准公务接待、公款聚餐等问题。张肇刚于2016年8月、10月两次在单位内部食堂组织超标准公务接待,2016年10月、11月两次在单位内部食堂借干部调整之机组织公款聚餐。张肇刚受到党内严重警告处分,其他参与人员均

受到相应处理,并退赔应由个人承担的相关费用。

中央八项规定实施4年多来,党风政风持续好转,但仍有少数党员干部对中央三令五申置若罔闻、顶风违纪,触碰纪律红线,上述7起问题中,有的借迎来送往之机公款吃喝,有的借学习培训之名公款旅游,有的借婚丧嫁娶之由收受管理服务对象礼金,有的借单位食堂之便搞超标准接待、公款聚餐,但不管以什么名义,找什么借口,花的都是公款,用的都是公权,谋的都是私利,必须受到严肃处理。

中央纪委有关负责人强调,端午假期将至,各级党组织要牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识,把落实中央八项规定精神作为严肃政治任务,切实履行主体责任,针对节日期间易多发“四风”问题提前安排部署,层层传导压力,推动责任落实。各级纪检监察机关要继续紧盯节假日假期,加大监督检查力度,把纠正“四风”往深里抓、实里做。对无视中央作风建设要求、无视纪规矩继续顶风违纪的,一律严肃查处,点名道姓通报曝光,持续释放越往后执纪越严的强烈信号;对贯彻落实中央八项规定精神不力、“四风”问题突出的,严肃追究有关党委、纪委和领导干部的责任,巩固作风建设成果,向党的十九大交上合格答卷。

本报讯(记者杨明清 黄康)近日,山东青岛市南区新湛二路的居民王女士家中卫生间因起火,热水器、吊顶等不同程度造成损坏。次日,她向保险公司报案后,经保险公司核赔,很快获得了近2000元的赔付。

据了解,这是青岛市推行“治安保险全域统筹”后的一个理赔案例。一份看起来普通的保险理赔,其实是政府提供的民生安全托底保障“红包”——这份居民家庭财产保障险由政府掏钱购买。

据青岛市综治办有关负责人介绍,今年以来当地加快“治安保险全域统筹”步伐,“治安保险”已纳入市政府2017年10件实事之中,属于民生综合保险的范畴,并作为主要项目予以推动。重点落实3个由政府购买的保险项目,包括治安家庭综合保险、政府公众责任保险、特殊人群伤害责任救助保险。

据介绍,截至目前,当地各级政府财政出资2326万元购买治安保险家财险,投入2313万元购买了政府公众责任保险。此外,近2万家庭住养易肇事精神病人有了政府出资投保的监护人责任救助险。

济南铁路局“快乐阅读”服务职工

本报讯 近日,济南西车辆段以单位书屋和生产一线流动书箱为载体,组织开展了“快乐阅读”主题读书月活动。

随着活动的开展,广大青年职工纷纷来到单位书屋,放下手机拿起书籍。为了迎合青年职工的时代特点,该段还为青年职工建立了读书分享微信群,利用网络媒介组织青年分享读书感悟和心得,并由喜爱阅读的老职工为青年们推荐优秀书刊,既方便了彼此的交流,又营造出企业浓郁的阅读氛围。

(周建军)

“华龙一号”即将完成全球首堆“加冠礼”

本报北京5月24日电(记者周有强)5月24日,记者从国务院国资委举行的新闻发布会上获悉,我国自主三代核电技术“华龙一号”核电站全球首堆示范工程福建福清核电5号机组将于5月25日,26日择机完成穹顶吊装。这是迄今全球唯一按计划进度建设的第三代压水堆。中核集团副总经理俞培根表示,穹顶吊装的顺利完成,标志着“华龙一号”首堆示范工程从土建施工阶段全面转入设备安装阶段。

据俞培根介绍,此前的2015年5月和8月,“华龙一号”国内外示范工程分别开工建设,标志着“华龙一号”作为国家自主化三代核电技术和“走出去”战略的主力机型正式落地。“华龙一号”示范工程福清核电5号机组自2015年5月7日开工以来工程建设进展顺利,设计、设备制造和建安施工等各项工作按照进度计划有序推进,工程安全和质量处于良好受控状态。

“这次我们用实际行动交上了我国自主三代核电首堆建设的优秀答卷:中核集团‘华龙一号’国内外4台示范工程进展有序,各关键工程节点均按期或提前实现,是全球唯一按照计划进度建设的三代压水堆

核电工程,我们有信心打破‘首堆必拖’的魔咒。”俞培根说。

据介绍,“华龙一号”具有完整自主知识产权,共获得743件专利和104项软件著作权。福清5、6号核电机组将充分利用我国目前成熟的核电装备制造业体系,自主研发关键设备和部件,设备国产化率大于85%。“华龙一号”的诞生和建设,使中国成为继美国、法国、俄罗斯等国之后,又一个具有独立自主的三代核电技术的国家,具有里程碑意义。

2017年全国“最美家庭”揭晓

本报北京5月24日电(记者陈俊宇)今日,全国妇联在京召开2017年全国“最美家庭”揭晓会。

大会揭晓了991户全国“最美家庭”,并通过歌曲、视频、采访等鲜活的形式,生动展现了雷昌根家庭、李麦玲家庭、徐占海家庭坚

守清廉家风的故事,李云丽家庭、刘忠兰家庭、胡官美家庭倡导绿色生活的故事,王淑香家庭、李瑞红家庭弘扬传统美德、倡导文明新风的故事,受到与会人员的热烈欢迎。

据介绍,寻找“最美家庭”活动开展3年多来,各级妇联组织大胆探索,推动活动从城

乡社区向机关学校、部队企业、两新组织等各领域拓展延伸,覆盖面越来越广,影响力越来越大。据统计,有3.3亿人次线上线下参与寻找活动,先后推选出266万户各级“最美家庭”,寻找“最美家庭”活动成为妇联工作的一个靓丽品牌。

全国妇联相关负责人表示,将健全完善寻找“最美家庭”活动的长效机制,在提升寻找“最美家庭”活动的时代感和吸引力上下功夫,在扩大活动的覆盖面和参与度上下功夫,使各具特色的“最美家庭”层出不穷。

春风化雨润“青苗”

——国网克什克腾旗供电公司开展“致青春 再出发”主题道德讲堂活动

“青春,流露着浓浓的诗情画意;青春,散发出淡淡的缕缕清香……”5月18日,国网克什克腾旗供电公司党委、团委举办的“致青春 再出发”青年道德讲堂开幕,来自克旗宣传部、文明办、团委等8家单位和公司的团员青年180多人参加活动,他们一起走进讲堂,学习身边青年榜样,提升自我。

“通过观看青年榜样习近平、大国工匠文墨、诵读国学经典,让我真实地感受到中华民族的传统美德,加深了对道德品质的理解……”该公司一位青工说。2017年以来,该公司道德讲堂在固定环节上,新增加了内容,融入自我反省、才艺展示、看短片和讲故事等9个环节,举办各类主题道德讲堂活动3期,公司800余名员工受到道德的洗礼。广大员工在学习道德模范的过程中,边实践、边宣讲,春风化雨般地將“正能量”向更多的人传递。

层面,在思想政治、岗位知识、工作技巧 and 实践经验等多方面起到“传帮带”作用,让师徒双方互相促进,同时影响带动周围员工,在公司内部营造尊重人才、尊重劳动、积极向上的氛围。

该公司历来重视员工的培训工作,专门成立了“师带徒”领导小组,制定《“师带徒”实施细则》,进一步拓宽员工成长成才渠道,培养适应公司发展所需的复合型人才,为公司可持续发展提供智力支持。

升 讲：宣传“最美”，榜样引领

在谈感悟环节,公司原党委书记王瑞峰对在场的青年职工说:“公司有三个一,是把风力发电机引进内蒙古自治区的第一家的单位……”王老结合自身生活、工作上的点滴与大家分享了道德感悟,“在公司的发展历程中,有的年轻人从事管理工作,兢兢业业,数十年如一日,有的在输变电生产一线上默默奉献青春,虽然岗位有所不同,但他们的精神却一以贯之:不因困难而退缩,不因艰苦而放弃。”

“时光匆匆,我还记得初出校园、刚刚入职时的情景……在这600天的日子里,酸甜苦辣,都经历了很多,也让我一次又一次成长。”在公司新入职员工代表谈自己的感悟时,180多名听众被带回了自己入职时的场景。

一个个生动的故事,一段段深情的讲述,一段段企业发展的瞬间,一代代克旗电力人艰苦奋斗的精神风貌,历史征程的展示,激励青年在平凡的岗位中从点滴做起,用充实的行动、青春的斗志和灵动的智慧成就青春事业理想。台上,退休职工和新入职员工满含深情地讲述着自己工作中的感人故事。台下,广大听众聚精会神,不时响起热烈的掌声。

“在传统道德文化的指引下,公司通过‘道德讲堂’将普通员工身上的一个个闪光点正在汇聚成优秀群体的道德形象,每位员工都可能成为主讲人,也都可能成为主讲人口中‘最美’的主人公,用榜样的力量带动更多的人见贤思齐、自我提升……按照‘三贴近’的原则,形式多样地开展活动。”负责此项工作的党群部负责人介绍道。



感悟：滋润“青苗”，激扬青春

“一个感人的爱情故事,特别是旅行结婚,历时一年半,走过全国各地的高高压现场,只为‘图你喜欢……’”当主持人介绍《最好的我们》这个小品时,“噢,这是真的吗?好浪漫呀?我也想去看看。”该公司“90后”职工表示。

公司团委创作的小品《最好的我们》,真实讲述了一位将青春献给电力事业的特高压建设工人跟妻子的爱情故事,精彩的表演让观众在欢乐之余,更多地感受到了真挚的爱情和拼搏的心,将活动推向了高潮。“从一句话、一个言行、一件小事折射出一个大道理,从小事做起,从身边做起,人们更懂得了欣赏别人,享受着人与人之间和睦共处的快乐,人们更爱企业这个‘家’了。”

“现今,社会浮躁,需要我们冷静面对、思考。”公司党委书记赵祝伟说,“我们企业年轻人多,通过身边的人事,教育引导青年员工趋善避恶,过一种积极向上的人生,是我们的责任。”

“一个真实的故事让我认识到自己肩上所担负的责任和使命,今后,我将以身边的先进为榜样,严格要求自己,干好本职工作。”公司员工感慨道。

长期以来,该公司高度重视“道德讲堂”建设工作,将其作为建设和弘扬统一的企业文化的重要载体,与公司日常生活相结合,增强它的吸引力和感染力,使其融思想性、知识性、教育性于一体。“道德讲堂”活动源于教育,重在传承,贵在坚持。今后,该公司将持续营造“人人参与”的浓厚氛围,推动“知行合一”的道德实践,在员工中树立见贤思齐、择善而从,争当模范的良好风气,使每一位青工成为道德的传播者、践行者和受益者,进一步凝聚青春力量,激发青春活力,助推公司各项事业又好又快发展。

(魏晓达 丁伟光/文 魏晓达 麻继鸿/图)

职工的“幸福家园”

5月的晋东南大地,百花齐放,争奇斗艳。与之交相辉映的是,国网山西长治供电公司也是满园春色;该公司在全省2016年度同业对标中竟有10个专业部门位列全省第一,一举夺得6个专业标杆,所属4个县公司跻身全省标杆单位行列,其中长治县公司高居全省县公司标杆单位榜首。

面对如此骄人的业绩,该公司干部职工自豪地说:“这源于公司精心打造的幸福家园,带给大家满满的幸福感,并由此爆发的巨大能量!”

那么,幸福在哪里?近日,笔者慕名深入长治供电公司进行了探访。

以人为本 幸福映在职工开心的笑容中

长治市电力北小区,曾接受过习近平总书记的视察,并被评为全国文明社区。

来到这里,映入眼帘的是一片生机勃勃的景象,三三两两的退休职工在一起健身、聊天,门球场上一群老人叽叽喳喳地训练,旁边一群统一身着上红下白休闲装的老人正在舒缓的音乐中翩翩起舞,动作整齐划一。

走进宽敞明亮的老年活动中心,也是一片热闹的景象。这里书画室、阅览室、乒乓球室、台球室、棋牌室、电脑室等一应俱全,爱好各异的老同志有的挥毫泼墨,有的专心对弈,有的挥拍击球……一个个忘情地陶醉在自己钟情的天地里。

幸福在哪里?幸福就在老年活动中心内外每一声爽朗开怀的笑声里、每一次悠然自得的笑容里!在这里,幸福的意味是那样的浓烈。

“如果职工心气不顺,哪天快乐工作,快乐生活?”这是该公司总经理许玉斌的口头禅。

每月最后一周的星期二是该公司“总经理接待日”。

每一个诉求都关系职工的切身利益,每一个问题都是大家的心结。许玉斌和班子成员对此无比慎重,坚持法理与情理的原则,尽最大努力第一时间予以解决或答复,来访的职工一个个含笑离去。

以文化形 幸福刻在职工价值的认同中

在该公司文体中心,笔者看到一座座金光闪闪的奖杯将陈列柜挤得满满当当,该公司20多个文体项目都在省电力系统和长治市取得优异成绩,特别是篮球、足球、门球、舞蹈等项目长期在全省电力系统和长治市占据“霸主”地位。

面对笔者的惊讶,该公司工会主席宋宁解释道,公司多年来形成了“高效率工作,高质量生活,高价值做人”等很多文化理念,在这些理念的熏陶下,长治公司的职工把工作的拼劲、争先的精神延伸到了文体活动等多个方面,并体会到了拼搏奉献带来的自豪感。

在长治公司,无论是一个个橱窗、一个个展板、一本本宣传手册,都能让人感受到浓浓的企业文化氛围。其中由省电力公司授意,由团员青年为每一名普通退休职工制作的精美纪念册,让笔者感到格外新奇。

每本纪念册均分为“我的长供”“我的岗位”“我的荣誉”“我的记忆”4个部分,记载了每名退休职工从参加工作开始到退休时与公司共同成长、共同发展的光荣历程。

该公司党委书记郭芳霞介绍说:“此举既是对退休职工奋斗一生价值的肯定,也让青年职工从中学习和感受老一辈电力人的担当

和奉献精神。”

在大会上,当2016年退休的62名职工从公司领导手里接过纪念册时,一个个感动得热泪盈眶。

为了进一步强化文化引领,该公司组建文学创作、表演、影视、旗袍等各类协会,大力开展“长供我的家”“出彩长供人”“我的岗位我来演”“两学一做我先行”“我的安全我来控”等主题活动和巡回演讲,进一步激发了职工感恩、忠诚、担当、奉献的情怀,凝聚了发展力量,增强了职工的责任感、成就感、归宿感。

以绩为尊 幸福融在职工拼搏的汗水

2016年初,长治供电公司党委与时俱进,又提出了“适应新常态、运用新理念、争创新业绩、共建新家园”的“四新”发展战略,大力倡导“工作进一步,生活更幸福!”的价值理念。坚持以创新驱动激发和释放干部员工的创造力,进一步培养和满足职工的使命感和成就感。2016年以来,公司参与创新人数达到434人,占职工比例的20.1%。实施创新项目156项,创直接经济效益8000多万元。

同时,该公司进一步完善全员统一绩效评价体系,将8项重点工作纳入绩效评价,按照群众公认和业绩导向,对干得好的“奖银子、奖面子、奖帽子”,先后提拔13名基层劳模为中层干部,选拔7名优秀青年员工挂职锻炼,进一步营造了全员干事创业、争先创优的氛围。

因为业绩突出,取得多项创新成果的信通中心青年职工王荣去年被市公司评为劳模,随后又被提拔重用。她感慨地说:“奋斗的青春最美丽,拼搏的过程累却快乐着!”

(徐建国 武丽 马昌)

