

划片包干 一人一路 一路多企

新鲜！西安高陵区有32个“工会路长”

“路长”们活跃园区，推动开展集体协商，重点解决劳动合同短期化、工资支付不规范等问题

本报讯（记者毛浓曦）不久前，在西安泾河工业园区泾渭路，天正花园住宅小区三期项目工地聚集了50多名农民工。正在工地走访的泾渭路“工会路长”王小江发现他们情绪异样，便上前了解，原来他们因被拖欠工资正酝酿上访。王小江一边安慰农民工稳定情绪，一边紧急联系区总工会以及公安、劳动监察、建住局等部门召开协调会。经过各方努力，第

二天中午，被拖欠的工资全部兑现。这是西安市高陵区总工会在该园区探索“工会路长制”的一个生动写照。

泾河工业园，是泾渭分明自然景观所在地，已开发面积65平方公里，引进项目493个，其中335家企业已建成投产。面对园区高速发展、企业不断落户的局面，工会如何跟进、创新服务，成为高陵区总和园区工会的新

课题。

“经调研探讨，园区工会将辖区32条主次干道划片包干，按照‘一人一路、一路多企’思路，设计实施了‘工会路长制’。园区工会及管委会的32名工作人员分任各道路‘工会路长’，负责与所辖道路上全部企业工会的联系协调，重点做好企业建会、民主管理、职工维权、帮扶救助等工作。”高陵区总工会主席韩

荣军说。

2016年3月，园区工会进行了总动员，并定期对“工会路长”进行集中培训。随后，“路长”们迅速深入企业宣传工会工作，当年底即有198家入园企业建立了工会，职工入会率达98%以上，巩固率达95%以上。同时，“工会路长”加强对企业精准服务。2016年以来，园区工会根据“路长”的反映，举办了4

场招聘会，帮助招工800余人。

依托“工会路长制”，园区工会迅速开展了各项对职工的精准服务：建立困难职工档案57份，将10余名困难职工列入区总工会送温暖范围；实施金秋助学，为5名困难职工子女争取到5000元助学金；开展安全生产检查200余次，查处安全隐患71起，整改68起；处理劳动争议案件22件，涉及农民工77人，按期结案率达100%，为职工追回欠薪350余万元；举办园区企业职工象棋大赛、乒乓球赛和2场园区企业青年职工联谊会。

“工会路长”还因企施策开展了园区和谐劳动关系的精准创建。对劳动密集型企业，重点推进平等协商集体合同；对汽车制造、医药化工等企业，重点落实特种劳动持证上岗制度。同时，对工会工作基础薄弱的企业，重点解决好劳动合同短期化、工资支付不规范等问题；对其他企业重点健全职工代表大会制度；对工会工作基础扎实的企业，重点提高职工素质，增强职工归属感。

长春拓展职工互助保障受益面

本报讯（记者柳婧婧）截至2016年底，长春市参加职工互助保障活动的会员已达23万人，2016年新增会员数77家、会员3.5万人，为1.6万人次给予互助金1516万元。

为提升保障待遇，长春市总在不提高会费前提下，将“住院综合保障计划”中医疗报销待遇由“封顶不限次”调整为“限两次不封顶”，去年，还出资10万元为9869名新人会农民工赠送“专项互助保障计划”。

咸阳市总开展创文攻坚行动

本报讯（通讯员张翟西萍）近日，陕西省咸阳市总工会向全市各级工会组织和职工发出倡议，开展创建文明城市“百日攻坚行动”。

该活动自4月20日至7月底，历时百天，按照创文测评的188条标准，结合工会工作实际，团结职工大力开展7项活动：劳动模范评选表彰活动、职工志愿服务活动、职工职业道德建设活动、文明机关创建活动、“善行义举进企业”活动、扶贫帮困、法律援助等系列活动，以及做好公益广告宣传活动。

青岛李沧区总助力“双百”活动

本报讯（记者杨明清 通讯员张琳艳）近日，山东青岛市李沧区总工会决定在全区百项重点工作、百日攻坚会战中开展争创“工人先锋号”“工人先锋”活动。

活动对在“双百攻坚战”进程中攻坚克难，做出突出成绩的10个集体和10名个人分别授予“工人先锋号”“工人先锋”，同时对先进集体一次性给予5万元奖励，对“工人先锋”个人给予500元奖励。

潮州枫溪区总上门服务职工

本报讯（记者叶小钟 通讯员许玲玲 许伟文）日前，广东潮州市枫溪区总工会组织系列上门服务职工。

4月23日，枫溪区总工会主席李典恺到广东东宝工艺陶瓷有限公司，向基层“职工书屋”赠送价值4000多元的新图书。同日，区总聘请医生到顺祥集团公司现场为企业职工把脉开方。4月27日，区总工会上门慰问3名困难省劳动模范。此外，区总还开展了用电安全专题迷会、法制宣传教育专题等活动。

墨脱县总举办医务人员技能赛

本报讯（特约记者张中源）近日，西藏墨脱县总工会联合县卫生服务中心举办医务人员“单人心肺复苏”操作技能比赛，35名医务人员参加比赛。

为开展好此次技能比赛，墨脱县总工会采取“线下+线上”的方式组织实施。线下通过印发活动宣传资料，进行宣传发动，线上通过微信公众号及时发布比赛信息，吸引了职工广泛关注。

沈阳电务段成立创新工作室

本报讯 沈阳电务段日前成立车载创新工作室，发挥技术骨干优势，自主研发创新，解决安全生产难题。

该段针对CRH5型动车组轮径修改工

装造价昂贵，且连接线缆数据传输不稳定，造成数据损坏等问题，以及CRH380型动车组MOBAD电池馈电导致ATP IP地址丢失，造成ATP无法启动的问题，先后成功研发了轮径修改数据线、MOBAD电池测试仪、便携式线缆导通测试仪，极大地降低了动车车轴设备运用过程中的安全风险，保证了动车的安全稳定运行。

（张智勇）

集体婚礼上的甜蜜自拍

5月23日，西安城际铁路项目工地上，17对新人身着盛装，参加中铁十七局集团第二工程有限公司为他们举办的“让古都作证，邀渭水为媒”第二届员工集体婚礼。

鲜康 摄

实现帮扶直接性 强化帮扶公信度 增强工会号召力

贵阳工会发布升级版“微愿”APP平台

专为全市20322户困难职工及其子女就学提供精准帮扶的平台。用户进入平台后，可实现无第三方、一对一的精准帮扶。每一名爱心人士的帮扶数据，都会被收录入“好人榜”。

服务职工板块是该平台的另一大特色，覆盖了职工工作、生活等方面需求。其中，“服务大厅”为职工提供招聘、求职、技能培训及法律援助等服务；“职工互助”是全市17万互助会员福利平台；“惠普窗口”将为困难职工搭建平

价商城；“贵阳女工”将建成全市女工之家。该平台还同时链接了省、市各种社会服务平台。

“这个平台的突出特点是，实现了帮扶的直接性，强化了帮扶的公信度，提高了帮扶者的成就感、增强了工会的号召力。”徐兰表示，贵阳工会通过“微愿”APP平台的建立，开启了维权帮扶工作走向精准化的新纪元，“任何用户都可通过手机扫码和下载，随时、随时随地参与到互动服务中。”

审的关键，评审委员会坚持公平、量化、可操作原则，从技能水平、技能贡献、综合荣誉等3个方面对申报人员进行考察，并实施一票否决。青岛市人社局职业能力建设处负责人说，技能水平、技能贡献的考察可以确保人选技能水平确实高，再通过一票否决的考察，进而确保获奖者德才兼备。

据了解，“振超技能大奖”评审主要包括专家评审和综合评审两个环节，专家评审采取专家实名签到的方式，取前10名进入综合评审，评审委员会将对人选进行评议和考察，然后通过民主评议、组织考察、社会公示、评委投票等方式，最终评选出3—5名“振超技能大奖”获奖人选。获奖者将获得10万元奖金+授予青岛市工人先锋称号+优先推荐评选青岛市首席技师和青岛市劳动模范”等奖励。

本报特约记者张中源）为进一步强化干部职工安全意识、责任意识和经营意识，呼和浩特铁路局工务机械段成立专业宣讲团，围绕职工关心的医疗、住房、绩效等热点问题，深入一线车间巡回宣讲。

该段13个车间常年流动作业，点多、线长、人员分散。为不影响职工休息，宣讲团成员提前谋划，通过前期与职工座谈、官方微博后台留言等形式收集职工意见建议，然后制定宣讲方案，精心制作课件，把面临的形势和机遇讲清楚、讲透彻，凝聚干部职工共识。

青岛50名技能冠军角逐“振超技能大奖”

实施一票否决考察，确保获奖者德才兼备

本报讯（记者杨明清 黄康）记者近日从青岛市第十四届职业技能大赛组委会了解到，大赛“振超技能大奖”评审工作已经启动，申报范围为获得本届大赛职工组各工种第一名的参赛职工。目前，50名职工组冠军全部提交了申报材料。

目前，由技术技能专家、企业管理专家、知名学者以及行业工人优秀代表等25人组成的“专家评审团”，已经开始对50名申报人

员进行专业评审。据大赛总裁判长、“振超技能大奖”评审委员会专家周勇介绍，参加评审的专家中，有10人获得了“全国技术能手”称号，5人是市直企业管理专家，5位知名学者是享受国务院特殊津贴专家，评审团阵容强大。

另外，评审委员会还特别邀请了1名人大代表、1名政协委员和大赛监督委员会工作人

员对评审活动进行全程监督。“标准是评

审的关键，评审委员会坚持公平、量化、可操作原则，从技能水平、技能贡献、综合荣誉等3个方面对申报人员进行考察，并实施一票否决。青岛市人社局职业能力建设处负责人说，技能水平、技能贡献的考察可以确保人选技能水平确实高，再通过一票否决的考察，进而确保获奖者德才兼备。

据了解，“振超技能大奖”评审主要包括专家评审和综合评审两个环节，专家评审采取专家实名签到的方式，取前10名进入综合评审，评审委员会将对人选进行评议和考察，然后通过民主评议、组织考察、社会公示、评委投票等方式，最终评选出3—5名“振超技能大奖”获奖人选。获奖者将获得10万元奖金+授予青岛市工人先锋称号+优先推荐评选青岛市首席技师和青岛市劳动模范”等奖励。

号”的质量和水平。

据悉，2016年，该公司始终铭记“努力超越，追求卓越”的宗旨，紧扣“有为、和谐、温馨、活力、创新”工会建设主线，严格按照《国家电网公司班组建设管理标准》要求，深入开展创建先进班组，并贯穿于以学习型、安全型、创新型、节约型、和谐型班组为主要内

容的“五型”班组中；始终把搞好安全生产作为公司的中心工作，以“安康杯”竞赛为载体，大力开展“十个一”群众性安全文化活动。

为激发广大职工热爱本职，钻研业务技术，创新管理，吴江供电公司党委高度重视工人先锋号创建活动，建立了党委委员复合式分工，并成立了创建“工人先锋号”活动领导小组，制定下发了《关于开展创建“工人先锋号”活动的方案》，对活动进行了全面部署。该公司工会从生产一线入手，按照创建条件、标准、程序认真做好申报和推荐，持续加强培育和监督管理，不断提升“工人先锋

号”的质量。

据悉，2016年，该公司始终铭记“努力超越，追求卓越”的宗旨，紧扣“有为、和谐、温馨、活力、创新”工会建设主线，严格按照《国家电网公司班组建设管理标准》要求，深入开展创建先进班组，并贯穿于以学习型、安全型、创新型、节约型、和谐型班组为主要内

容的“五型”班组中；始终把搞好安全生产作为公司的中心工作，以“安康杯”竞赛为载体，大力开展“十个一”群众性安全文化活动。

为激发广大职工热爱本职，钻研业务技术，创新管理，吴江供电公司党委高度重视工人先锋号创建活动，建立了党委委员复合式分工

并成立了创建“工人先锋号”活动领导小组，制定下发了《关于开展创建“工人先锋号”活动的方案》，对活动进行了全面部署。该公司工会从生产一线入手，按照创建条件、标准、程序认真做好申报和推荐，持续加强培育和监督管理，不断提升“工人先锋

号”的质量。

据悉，2016年，该公司始终铭记“努力超越，追求卓越”的宗旨，紧扣“有为、和谐、温馨、活力、创新”工会建设主线，严格按照《国家电网公司班组建设管理标准》要求，深入开展创建先进班组，并贯穿于以学习型、安全型、创新型、节约型、和谐型班组为主要内