

划片包干 一人一路 一路多企

# 新鲜! 西安高陵地区有 32 个“工会路长”

“路长”们活跃园区,推动开展集体协商,重点解决劳动合同短期化、工资支付不规范等问题

**本报讯** (记者毛浓暖)不久前,在西安泾河工业园区泾渭路,天正花园住宅小区三期项目工地聚集了 50 多名农民工。正在工地走访的泾渭路“工会路长”王小江发现他们情绪异样,便上前了解,原来他们因被拖欠工资正酝酿上访。王小江一边安慰农民工稳定情绪,一边紧急联系区总工会以及公安、劳动监察、建住局等部门召开协调会。经过各方努力,第二天中午,被拖欠的工资全部兑现,这是西安市高陵区总工会在该园区探索“工会路长制”的一个生动写照。

泾河工业园,是泾渭分明自然景观所在地,已开发面积 65 平方公里,引进项目 493 个,其中 335 家企业已建成投产。面对园区高速发展、企业不断落户的局面,工会如何跟进、创新服务,成为高陵区总和园区工会的新

## 上海杨浦区实施非公企业工会改革 成立改革领导小组并设置考核评价“硬杠杠”

**本报上海 5 月 23 日电** (记者钱培坚)今天,上海市杨浦区召开非公有制企业工会改革推进会,并印发了经过区委常委会审议通过的《关于加强非公有制企业工会改革的实施意见》,全面推动该区工会改革向基层工会延伸,向夯实街镇“小三级”工会延伸,向联系服务职工的“最后一公里”延伸。

该区区长白街道是上海市非公企业工会改革首批试点单位,经过先行先试,已取得阶段性成果。在此基础上,杨浦区委决定在全区推广该街道的经验,并成立了由区委副书记任组长,区总工会主席和副区长任副组长,区相关职能部门、各街镇等有关负责人为成员的杨浦区加强非公有制企业工会改革领导小组,并制订了《实施意见》,按下了全区非公企业工会改革的攻坚按钮。

根据《实施意见》,该区计划用两年时间探索形成非公企业工会建设的良性运作机制,从增强职工入会、工会会员、工会主业主责的

“三个主体意识”入手,通过健全向基层倾斜经费收缴管理、工会经费补贴会员、非公企业工会主席岗位津贴“三项保障制度”,完善多功能区总工会职工服务中心和街镇总工会职工服务中心、基层服务站以及职工文体活动基地、多元化“指尖上的服务型工会”,多渠道职工服务项目“三大服务重点”,破解联系服务职工的瓶颈问题,实现工会组织的有效覆盖,推动非公企业工会建起来、转起来、活起来。

为保障改革的顺利进行,该区强化了考核评价。区委将工会改革任务列入各街镇年度考核指标体系;对非公经济人士等进行综合评价时,将所在企业是否建会、是否支持工会工作、劳动关系是否和谐作为重要衡量指标。对符合建会条件但未建会的非公企业,若其申请获得国家、市级专项资金支持并按规定区内须配套支持的,要求其承诺 6 个月内建会,逾期未建会的区级专项资金配套暂缓扶持等。

### ■新闻特写

## “工会给了我春风般温暖”

本报记者 丛民  
本报通讯员 郑安江 李花英

5 月 15 日,山东省滨州市人大常委会副主任、市总工会主席王立勇一行来到华纺股份有限公司,看望企业患病职工门玉维,并送上职工医疗互助金 1 万元。就在 4 个多月前,做了肾脏移植手术的门玉维,还曾收到一条来自市总工会职工医疗互助保障会的短信,告知他 3.1 万元的大病救助款已经汇到其个人账户上。收到那条充满暖意的短信后,门玉维曾执意要当面感谢市总工会的救助。

此时,面对上门来看望他的工会干部,门玉维眼含热泪:“工会给了我春风般的温暖!”

2014 年,门玉维被确诊为尿毒症。他的老父亲因患有脑血管疾病,生活不能自理;妻子在一家服装企业务工,收入微薄,儿子在小学读书。这个普通的工薪家庭因为他的突然

患病,失去了欢声笑语。

在此后的日子里,门玉维成了医院的常客,每周三次到医院做透析。为了减轻他的精神压力和经济负担,华纺公司把他安排到相对轻松的修整车间计划管理岗位,并对他去医院做透析视同出勤核发上岗工资。同时,华纺公司工会为包括他在内的近 3600 名员工办理了加入职工医疗保障互助会手续。市总和华纺公司工会把他列为重点跟踪服务对象之一。

2016 年 11 月初,门玉维获得肾源消息,这让他和家人看到了希望,然而,高昂的费用却让他一筹莫展。这时,公司工会以他本人的名义于 2016 年 12 月通过微信发起爱心众筹,随后,公司工会又在全公司进行爱心募捐,前后募集爱心资金近 16 万元。同时,市总工会及市职工医疗保障互助会先后给予困难帮扶,为他补齐了费用缺口。

今年 1 月 8 日,门玉维于顺利完成肾脏移植手术。



**劳动光荣·劳动圆梦**  
寻找最美一线职工

## 刘军:敢创新会发明的硕士火车司机

**人物检索:**刘军,33 岁,沈阳苏家屯机务段电力机车司机,先后荣获通辽机务段优秀共产党员、雷锋式好青年等荣誉称号。

顾 威

刘军是沈阳铁路局唯一一个有硕士文凭的火车司机。很多人问他:你念了那么多年书去开火车不是太亏了吗?

“刚开始确实有这种想法。”在日前接受采访时,刘军向笔者吐露心迹。

2012 年,刚从大学毕业的刘军人职铁路,被分配到通辽机务段珠斯花运用车间开内燃机车。这个地区全年只有 90 天无霜期,零下 30 多摄氏度的事是常有的事,而且风沙特别大,刮起来都看不到人。

“绝望。”刘军说,那是他刚工作时的心态。但刘军坚持了下来。点燃他工作热情的,

除了温暖如家的大集体,更重要的是他有两个好师傅。车出故障抛锚时,不管下多大雪、天有多冷,师傅都非常仔细地检查机车,怕徒弟冷还不断劝刘军上车暖和暖和。师傅的敬业精神和善良品质让他深受感动,他下定决心,向师傅学习,好好干,磨炼意志品质。

决心有了,刘军就像换了一个人,他开始认真琢磨技术业务。

通霍线路上行基本全是下坡,海拔跨度近 800 米,霍白线和珠珠线也存在线路坡度较大情况,重载货物列车在这种线路上运行,零下 30 多摄氏度的事是常有的事,而且风沙特别大,刮起来都看不到人。

“绝望。”刘军说,那是他刚工作时的心态。但刘军坚持了下来。点燃他工作热情的,

课题。

“经调研探讨,园区工会将辖区 32 条主次干道划片包干,按照‘一人一路、一路多企’思路,设计实施了‘工会路长制’。园区工会及管委会的 32 名工作人员分任各道路‘工会路长’,负责与所辖道路上全部企业工会的联系协调,重点做好企业建会、民主管理、职工维权、帮扶救助等工作。”高陵区总工会主席韩

荣军说。

2016 年 3 月,园区工会进行了总动员,并定期对“工会路长”进行集中培训。随后,“路长”们迅速深入企业宣传工会工作,当年底即有 198 家人园企业建立了工会,职工入会率达 98%以上,巩固率达 95%以上。同时,“工会路长”加强对企业精准服务。2016 年以来,园区工会根据“路长”们的反映,举办了 4



**本报讯** (记者李丰)近日,贵阳市总工会发布了全新升级后的“微愿”APP 公益平台,旨在让全社会慈善人士最大限度减少中间环节消耗,将爱心直送受助者手中。接下来,贵阳市总还将通过万人扫码活动、拍摄宣传短片等形式推广该平台。

2015 年 8 月,贵阳市总首创手机客户端“微愿”APP 维权帮扶公益平台,通过“互联网+”模式进行精准帮扶,帮助了大批困难职工、农民工及其子女。

据贵阳市总工会副主席徐兰介绍,升级版的“微愿”APP 定位于困难职工精准帮扶与服务职工两大功能,是一个去商业化、纯公益性质的并面向全社会用户的手机软件。在功能上设有困难帮扶、服务大厅、职工互助、惠善窗口、生活服务、贵阳工会(链接)、贵阳女工与下载 8 个板块。其中,困难职工帮扶是主要板块,

## 青岛 50 名技能冠军角逐“振超技能大奖” 实施一票否决考察,确保获奖者德才兼备

**本报讯** (记者杨明清 黄康)记者近日从青岛市第十四届职业技能大赛组委会了解到,大赛“振超技能大奖”评审工作已经开始启动,申报范围为获得本届大赛职工组各种第一名的参赛职工。目前,50 名职工组冠军全部提交了申报材料。

目前,由技术技能专家、企业管理专家、知名学者以及行业工人优秀代表等 25 人组成的“专家评审团”,已经开始对 50 名申报人

### 温情端午 与爱同行

5 月 22 日,重庆市永川区红专小学“温情端午,与爱同行”关爱留守活动在校园举行。该校全体修部信通班双双荣获江苏省“工人先锋号”称号。

为激发广大职工热爱本职、钻研业务技术、创新管理,吴江供电公司党委高度重视工人先锋号创建活动,建立了党委委员复合式分工,并成立了创建“工人先锋号”活动领导小组,制定下发了《关于开展创建“工人先锋号”活动的方案》,对活动进行了全面部署。该公司工会从生产一线入手,按照创建条件、标准,程序认真做好申报和推荐,持续加强培育和监督管理,不断提升“工人先锋号”的质量和水平。

据悉,2016 年,该公司始终铭记“努力超越,追求卓越”的宗旨,紧扣“有为、和谐、温馨、活力、创新”工会建设主线,严格按照《国家电网公司班组建设管理标准》要求,深入开展创建先进班组,并贯穿于以学习型、安全型、创新型、节约型、和谐型班组为主要内容的“五型”班组中;始终把搞好安全生产作为公司的中心工作,以“安康杯”竞赛为载体,大力开展“十个一”群众性安全文化活动;持续加强“职工书屋、阅览室、漂流角”三级读书阵地建设,举办形式多样的职工读书主题活动,健全吸引职工读书学习的常态化机制,多读书,读好书;扎实有效地开展群众性劳动竞赛,主动配合相关部门实施职工技术技能提升计划,努力造就一支执行有力、技能高超、工作高效的员工队伍。“十二五”期间,公司人才当量密度由 0.8959 提高到 1.0755;技师、高级技师占技能人员比例从 7.12 %提升到 12.83 %;专家队伍人才辈出,2 人被国家电网公司评选为优秀专家人才后备,1 人被评为省公司专家后备,3 人被评为苏州公司专家。

2017 年,该公司将进一步推广“工人先锋号”的榜样和旗帜作用,认真总结、宣传、推广创建活动的经验,不断扩大“工人先锋号”在公司的影响力,坚持在继承中创新,在创新中发展。把创建“工人先锋号”活动作为企业党政工作的有力抓手,为公司发展建功立业。

(朱敏)

## 青岛 50 名技能冠军角逐“振超技能大奖” 实施一票否决考察,确保获奖者德才兼备

员进行专业评审。据大赛总裁判长、“振超技能大奖”评审委员会专家周勇介绍,参加评审的专家中,有 10 人获得了“全国技术能手”称号,5 人是市直企业管理专家,5 位知名学者是享受国务院特殊津贴专家,评审团阵容强大。

另外,评审委员会还特别邀请了 1 名人大代表、1 名政协委员和大赛监督委员会工作人员对评审活动进行全程监督。“标准是评

## 创工人先锋号 展劳动者风采

5 月 22 日上午,从苏州供电公司工会、吴江区总工会获悉,吴江供电公司同里供电所,运维检修部信通班双双荣获江苏省“工人先锋号”称号。

为激发广大职工热爱本职、钻研业务技术、创新管理,吴江供电公司党委高度重视工人先锋号创建活动,建立了党委委员复合式分工,并成立了创建“工人先锋号”活动领导小组,制定下发了《关于开展创建“工人先锋号”活动的方案》,对活动进行了全面部署。该公司工会从生产一线入手,按照创建条件、标准,程序认真做好申报和推荐,持续加强培育和监督管理,不断提升“工人先锋号”的质量和水平。

据悉,2016 年,该公司始终铭记“努力超越,追求卓越”的宗旨,紧扣“有为、和谐、温馨、活力、创新”工会建设主线,严格按照《国家电网公司班组建设管理标准》要求,深入开展创建先进班组,并贯穿于以学习型、安全型、创新型、节约型、和谐型班组为主要内容的“五型”班组中;始终把搞好安全生产作为公司的中心工作,以“安康杯”竞赛为载体,大力开展“十个一”群众性安全文化活动;持续加强“职工书屋、阅览室、漂流角”三级读书阵地建设,举办形式多样的职工读书主题活动,健全吸引职工读书学习的常态化机制,多读书,读好书;扎实有效地开展群众性劳动竞赛,主动配合相关部门实施职工技术技能提升计划,努力造就一支执行有力、技能高超、工作高效的员工队伍。“十二五”期间,公司人才当量密度由 0.8959 提高到 1.0755;技师、高级技师占技能人员比例从 7.12 %提升到 12.83 %;专家队伍人才辈出,2 人被国家电网公司评选为优秀专家人才后备,1 人被评为省公司专家后备,3 人被评为苏州公司专家。

2017 年,该公司将进一步推广“工人先锋号”的榜样和旗帜作用,认真总结、宣传、推广创建活动的经验,不断扩大“工人先锋号”在公司的影响力,坚持在继承中创新,在创新中发展。把创建“工人先锋号”活动作为企业党政工作的有力抓手,为公司发展建功立业。

(朱敏)

## 科技强国 创新圆梦

互动,吸引众多市民纷纷驻足。分会场中科院青岛生物能源与过程研究所公众开放日火爆,包含家长和中小学生在内的 5000 多名市民走进国家级科研院所,感受高精尖科技魅力。分会场市妇女儿童活动中心为 21 天的“2017 青少年科学大会×Qingdao”开启,“e 时代”线上科技官签约上线。即墨市科技局在分会场墨河公园广场组织即墨市科技活动周启动,开展科技特派员扶贫活动,4 个会场共同拉开了 2017 年青岛市科技活动周的帷幕。

5 月 20 日,由青岛市科技局、市委宣传部和市科学技术协会联合举办的 2017 年青岛市科技活动周正式启动。启动仪式主会场设在青岛科技创新大厦,由青岛生产力促进中心、市北区科技局承办,同时在中科院青岛生物能源与过程研究所、市妇女儿童活动中心和即墨市墨河公园广场设了 3 个分会场。启动仪式活动精彩纷呈,主会场市民创新观察团首发,手绘科技地图首秀,科技文微微信服务号首推,德勤-青岛高科技成长 20 强 & 明日之星评选活动启动,3D 打印、VR 体验、无人机、机器人、智能穿戴、科考绳缆、动车操作台等高科技产品展示、科技精准扶贫、科技企业孵化器、青少年创新成果展,科技政策及知识产权宣传,贴近百姓生活的食品检测车、海洋科普、化学元素、灾害防范等现场

场招聘会,帮助招工 800 余人。

依托“工会路长制”,园区工会迅速展开了各项对职工的精准服务:建立困难职工档案 57 份,将 10 余名困难职工列入区总送温暖范围;实施金秋助学,为 5 名困难职工子女争取到 5000 元助学金;开展安全生产检查 200 余次,查处安全生产隐患 71 起,整改 68 起;处理劳动争议案件 22 件,涉及农民工 77 人,按期结案率达 100%,为职工追回欠薪 350 余万元;举办园区企业职工象棋大赛、乒乓球赛和 2 场园区企业青年职工联谊会。

“工会路长”还因企施策开展了园区和谐劳动关系的精准创建,对劳动密集型企业、重点推进平等协商集体合同;对汽车制造、医药化工等企业,重点落实特种劳动持证上岗制度。同时,对工会工作基础薄弱的企业,重点解决好劳动合同短期化、工资支付不规范等问题;对其他企业重点健全职工代表大会制度;对工会工作基础扎实的企业,重点提高职工素质,增强职工归属感。

### 集体婚礼上的甜蜜自拍

5 月 23 日,西安城际铁路项目工地上,17 对新人身着盛装,参加中铁十七局集团第二工程有限公司为他们举办的“让古都作证,邀渭水为媒”第二届员工集体婚礼。

鲜康 摄

### 长春拓展职工互助保障受益面

**本报讯** (记者柳娜娜)截至 2016 年底,长春市参加职工互助保障活动的会员已达 23 万人,2016 年新增会员单位 77 家、会员 3.5 万人,为 1.6 万人次给付互助金 1516 万元。

为提升保障待遇,长春市总在不提高会费前提下,将“住院综合保障计划”中医疗报销待遇由“封顶不限次”调整为“限两次不封顶”,去年,还出资 10 万元为 9869 名新入会农民工赠送“专项互助保障计划”。

### 咸阳市总开展创文攻坚行动

**本报讯** (通讯员张翟西滨)近日,陕西省咸阳市总工会向全市各级工会组织和职工发出倡议,开展创建文明城市“百日攻坚行动”。

该活动自 4 月 20 日至 7 月底,历时百天,按照创文测评的 188 条标准,结合工会工作实际,团结职工大力开展 7 项活动:劳动模范评选表彰活动、职工志愿服务活动、职工职业道德建设活动、文明机关创建活动、“善行义举进企业”活动、扶贫帮困、法律援助等系列活动,以及做好公益广告宣传活动。

### 青岛李沧区总助力“双百”活动

**本报讯** (记者杨明清 通讯员张琳艳)近日,山东青岛市李沧区总工会决定在全区百项重点工作、百日攻坚会战中开展争创“工人先锋号”“工人先锋”活动。

活动对在“双百攻坚会战”进程中攻坚克难、做出突出成绩的 10 个集体和 10 名个人分别授予“工人先锋号”“工人先锋”,同时对先进集体一次性给予 5 万元奖励,对“工人先锋”个人给予 500 元奖励。

### 潮州枫溪区总上门服务职工

**本报讯** (记者叶小钟 通讯员许金玲 许伟文)日前,广东潮州市枫溪区总工会组织系列上门服务职工。

4 月 23 日,枫溪区总工会主席李典恺到广东东宝工艺陶瓷有限公司,向基层“职工书屋”赠送价值 4000 多元的新图书。同日,区总聘请医生到顺祥集团公司现场为企业职工把脉开方。4 月 27 日,区总工会上门慰问 3 名困难省劳动模范。此外,区总还开展了用电安全专题讲座、法制宣传教育专题等活动。

### 墨脱县总举办医务人员技能赛

**本报讯** (特约记者张中源)近日,西藏墨脱县总工会联合县卫生服务中心举办医务人员“单人心肺复苏”操作技能比赛,35 名医务人员参加比赛。

为开展好此次技能比赛,墨脱县总工会采取“线下+线上”的方式组织实施。线下通过印发活动宣传资料,进行宣传发动。线上通过微信公众号及时发布比赛信息,吸引了职工广泛关注和参与。

### 沈阳电务段成立创新工作室

**本报讯** 沈阳电务段日前成立车载创新工作室,发挥技术骨干优势,自主研发创新,解决安全生产难题。

该段针对 CRH5 型动车组轮径修改工装造价昂贵,且连接线缆数据传输不稳定,造成数据损坏等问题,以及 CRH380 型动车组 MOBAD 电池馈电导致 ATP IP 地址丢失,造成 ATP 无法启动的问题,先后成功研发了轮径修改数据线、MOBAD 电池测试仪、便携式线缆导通测试仪,极大地降低了动车车载设备运用过程中的安全风险,保证了动车的安全稳定运用。

(张青勇)

### 呼铁工务机械段宣讲组进一线

**本报讯** (通讯员朱来 曹金鹏)为进一步强化干部职工安全意识、责任意识和经营意识,呼和浩特铁路工务机械段成立专业宣讲团,围绕职工关心的医疗、住房、绩效等热点问题,深入一线车间巡回宣讲。

该段 13 个车间常年流动作业,点多、线长、人员分散。为不影响职工休息,宣讲团成员提前谋划,通过前期与职工座谈、官方微信后台留言等形式收集职工意见建议,然后制定宣讲方案,精心制作课件,把面临的形势和机遇讲清楚、讲透彻,凝聚干部职工共识。

制,多读书,读好书;扎实有效地开展群众性劳动竞赛,主动配合相关部门实施职工技术技能提升计划,努力造就一支执行有力、技能高超、工作高效的员工队伍。“十二五”期间,公司人才当量密度由 0.8959 提高到 1.0755;技师、高级技师占技能人员比例从 7.12 %提升到 12.83 %;专家队伍人才辈出,2 人被国家电网公司评选为优秀专家人才后备,1 人被评为省公司专家后备,3 人被评为苏州公司专家。

2017 年,该公司将进一步推广“工人先锋号”的榜样和旗帜作用,认真总结、宣传、推广创建活动的经验,不断扩大“工人先锋号”在公司的影响力,坚持在继承中创新,在创新中发展。把创建“工人先锋号”活动作为企业党政工作的有力抓手,为公司发展建功立业。

(朱敏)

个重点实验室和科普教育基地免费开放,海洋国家实验室首次揭开神秘面纱,6 个科普教育基地优惠开放,开放次数、开放范围和开放数量均创历年新高,组织市民创新观察团,设立崂山区、高新区两条科技旅游线路,带领市民走进大院大所。40 余场创新创业、政策宣讲和知识产权宣传活动,13 场面向青少年的绘画、七巧科技、海洋科普等活动,近 40 场走进乡村、走进企业、走进社区的主要展开,突出科技精准扶贫脱贫取得的主要成就,突出科技成果转移转化带来的新技术、新产品和新产业,突出科技创新发展的新进展、新成效,着力提高全民科学意识和科学素养。同时加强与市民的互动,面向社会开展科技工作建议征集,市民可通过微信或邮箱提出意见和建议,为市科技工作发展献计献策,通过一系列丰富多彩、形式多样的活动。全市科技工作者和广大科普志愿者将携手打造一届惠民、展示、宣传、开放、互动的科技活动周,为全市人民奉上一场科技盛宴。