

“改革的红利真正落到了职工头上”

本报记者 李丰

“我现在的工资比原来翻了一倍多,改革的红利真正落到了职工头上。”5月10日,贵州黔航交通工程有限公司综合科职工何丹对工人日报记者说。

上世纪70年代,贵州省为了配合当时全省最大的化肥生产企业——赤天化集团生产所需,成立了赤水河航道局,黔航公司作为航道局下属企业负责运输矿料。当时,国家允许差额拨款的事业单位开办企业,黔航公司也因此留下了时代烙印,很多职工既有事业单位身份,又是国企职工。

随着改革深入推进,贵州省交通厅决定对黔航公司实施“企事分离”,推动黔航与省路桥集团进行兼并重组,选择留下的职工也正式脱编。记者日前在该企业采访时发现,改革后的黔航公司面貌一新。

身份变了,观念也要变

早期,一些依托于事业单位的国企习惯了由财政拨款,实行市场化,在自负盈亏、自收自支情况下,能否做好转型?

2016年6月,黔航公司正式与赤水河航道局脱钩,公司连续召开多次职工大会,

针对企业实际情况出台了一系列新机制、新措施。

“职工们从身份上脱离了旧体制,更要把他们的心‘从旧观念上脱离出来。”黔航公司总经理廖海龙告诉记者。

对于一家建设单位来说,质量是企业生命线。黔航公司党政班子经过集体磋商,创新推出了“劳务约谈”制度,要求公司总部领导必须每个月前往工地一线进行督察,对施工队进行现场考评、现场打分。如果施工队下次还达不到考评标准,分管领导要接受处罚。

黔航公司副总经理、总会计师邓龙萍原来在航道局财务部工作,在主动放弃事业编制后,如今她要下工地参加督察工作。“感觉压力挺大的,和体制内不一样。”她说。

在经营模式上,国企一般是指令、定计划。贵州水运工程建设市场整体偏小,市场竞争激烈,因此,改革后的黔航公司实现了“全员经营”。“以前都是经营部门的人专门去负责,盯紧招标信息就可以了,现在每个职工都可以向公司提供经营信息。如果项目可行,还会对提供信息的职工进行奖励。”在廖海龙的办公桌前,摆着厚厚一摞职工送来的经营信息。几天前,公司一位职工找到他,汇报了一个小型河道治理项目信息,

但距离招投标只有3天时间。后来这个项目虽然没有拿下,但公司依然对他进行了奖励。

在企业监管上,黔航公司推行“阳光工程”制度,不但公司总部要对“阳光决策、阳光人事、阳光劳务、阳光采购、阳光后勤”进行展示,各项目工地也必须严格执行,并且责任人必须签字。记者从公示栏上看到,从人事任免、调动、职责分工,到物资采购、公务用车运行、食堂账务等统统上墙公示。

领导工资与职工收入挂钩

“只有职工收入好,领导才能收入好。”在黔航公司,有这样一个绩效理念。

“我们认为,只有这样才能把职工的责任心和领导的业务能力充分结合起来,发挥最大效应。”邓龙萍对记者说,对于邓龙萍来说,放弃事业编制身份后压力明显大了不少,但是收入也灵活了许多。

在黔航公司,完成当年任务产值后企业会进行盈利核算,拿出千分之二盈利来奖励一线职工。如果项目进度加快,产生了额外节省盈利,奖励还会增加。反之,职工收入降低,公司和项目部领导都要相应降低工资。前不久,公司一个项目工地没能完成指标,项目部经理、安全副总及廖海龙本人都被扣了

工资。

“自己活没干好,领导也要被扣工资,这在以前从来没有过。”在综合科工作的何丹对绩效制度给企业带来的变化深有体会。2008年,何丹刚参加工作时月薪只有800多元。10多年来,她的工资一直参照事业单位标准发放,月薪增加到2500元左右。2015年,黔航处于改革期,公司业务停顿,她一度产生过离职想法。2016年7月,公司改革结束后,何丹当月工资就拿到了4600元。3个月过渡期后,何丹的月薪已经涨到了5200元,这让她更加坚定了留在企业的信心。

但同时,高工资也带来了高压压力,何丹以前负责办公室文字工作,如今她还要学着管理采购、档案、车辆,实现一岗多能。

职工收入增加还给企业带来了一个明显变化:越来越多的职工开始主动学习,提升本领。工程科职工秦玲以前主要负责管理公司机械设备材料,对市场运行并不清楚。如今,她每天都抽空自学市场经营知识,随时掌握各种设备材料的价格信息。

每个人都有发展机会

面对激烈的市场竞争,目前只有60余名职工的黔航公司建立了一套灵活、完善的职工服务、培养体系。“在我们公司,业绩是实干

出来的,每个人都有发展机会。”邓龙萍说。

职工韩松刚来公司时是中专学历,几年来下来,他自考了专科、本科,还考取了建造师执照,公司在他拿到文凭的当天就给他晋升了工资。

职工冯小龙因为在项目工地上表现出色,从项目部工程科提拔为项目副总监。对于考取了“注册工程师”“港航建造师”资格的职工,黔航公司都给予重奖。

对于施工企业来说,高级职称职工的数量关系到企业的实力和竞争力。一些职工长期奔波在项目一线,往往会错过报考职称机会,对此,黔航公司明确专人负责职工职称报考评选工作,每当出现报考信息,都会及时通过短信、微信等方式通知职工,职工只需要把基本素材提供好,就能享受“保姆式”的一条龙服务。

职工苏承才拥有二级建造师执照,因为新人公司,执照还没来得及注册,公司人力资源部在管理职工档案时发现了这一情况,当即帮他落实了注册问题,此举使苏承才一下子就涨了800多元的职称工资。

记者了解到,目前,黔航公司中层以下职工均实现了收入翻倍。2017年,该公司预计完成6000万元产值项目,是其原来年均业务量的3倍。

实地走访 倾听诉求 新疆工会启动产业工人队伍建设调研

本报讯(记者李元程)日前,新疆维吾尔自治区总工会分别在哈密市、吐鲁油田进行产业工人队伍建设改革调研,这项由自治区总工会牵头开展的新疆产业工人队伍建设改革调研全面启动。

哈密作为东疆大门,当地石油能源和建筑纺织业发达。区总一行先后走访调研了部分国有和民营企业,开发园区。哈密市环卫处重工业园区环卫所刚接收了300名从南疆莎车县过来的少数民族农民工。为了做好拴心留人工作,哈密市伊州区总工会第一时间把南疆务工人员组织进工会。王军对此表示了肯定。

在吐鲁油田公司,区总一行与采油、科研

一线劳模、技术骨干、职工和工会干部座谈,倾听他们的心声,并走访了刚刚荣获全国五一劳动奖章、中石油“铁人奖章”的鄯善采油厂徐志民及其创新工作室。

自治区总工会党组书记、副主席王军参加了调研。王军表示,能否结合新疆实际,做好此次调研,对当地产业工人队伍的发展至关重要,通过产业工人队伍建设改革,产业工人队伍将不断壮大,整体素质将大幅提高,产业工人合法权益将得到有效保障。

目前,自治区总工会其他调研组已分赴阿克苏地区、克拉玛依市、乌鲁木齐市等地开展调研。

经济文化上加强沟通 生产生活上相互帮助 湖南吐鲁番两地劳模结对认亲

本报讯(记者罗筱晓 方大丰)“以后,你们的饕食品就可以通过我们卖到长沙来啦!”5月18日下午,在“湘吐”两地劳模“民族团结一家亲”结对认亲仪式上,全国劳模、“搜农坊”合伙人刘小玲热情地跟刚结下的“亲戚”帕提古丽·克依木聊着,后者是吐鲁番市妇女岗位建功先进、新疆托克逊县博斯坦饕食品专业合作社负责人。

当天的仪式上,共有来自新疆吐鲁番市和湖南省的42位劳模,结成了21对“亲戚”。未来,他们将在经济、文化等方面加强沟通,在生产、生活上相互帮助,并带动更多人加入到湘吐两地的交流中来。据悉,这是新疆维吾尔自治区首次与外省市劳模结对认亲。

自2010年全国工会对口援疆工作启动

后,湖南省总工会及时出台援疆规划,与新疆维吾尔自治区总工会签署了对口援疆协议,截至2014年,湖南省工会累计投入援助资金1310万元。在2015年制定的《2015年~2018年湖南省工会对口援疆工作实施方案》中,明确新一轮对口援疆项目安排经费1400万元,并加强对服务职工设施建设、提升工会干部能力、惠及职工项目的支援,同时加强两地职工多层次的交流交往、加强产业援疆促进地方经济发展等。

在结对认亲仪式上,为促进新疆籍务工人员稳定就业,湖南省总工会还与新疆维吾尔自治区总工会、新疆维吾尔自治区驻湖南省新疆籍务工人员人力资源管理工作组签订了“三方合作协议”。



中建八局工会放大“1+1群”效应 130家劳模工作室覆盖职工岗位创新全领域

本报讯(记者钱培坚)日前,在中建八局第五届劳模创新论坛上,宣布了第5批19家劳模创新工作室名单,至此,该局劳模创新工作室总数达到130家,覆盖了职工岗位创新全领域。

据了解,中建八局现有的130个劳模创

新工作室,分布在23个二级公司和局总部9个部门,覆盖总承包管理、科技进步、安全质量、超高层技术、基础设施、BIM应用、绿色建筑以及农民工服务创新等方面,工作室成员合计达到2299人,充分放大了“1+1群”效应。

在多层次、多领域创建劳模创新工作室

基础上,该局工会按照“创新业务相通、创新目标相近”的原则,去年3月组建了总承包管理、超高层技术、建筑科技、绿色建筑和商务管理5个劳模创新工作室联盟,形成了力量整合、创新协同、系统集成的“集团军式”优势,进一步提升了创新能级。今年3月,该局工会又确定了安全管理、质量管理、BIM技术和基础设施等4大联盟,使联盟总数达到

了9个,联盟成员达到67家,其“有规模、有作为、有影响”的效应,得到了上海市总工会

的高度评价。



本报讯(记者康勤 通讯员张元芹)5月16日,甘肃省总工会、省电力工会、临夏州总工会在刘家峡水库共同启动重点工程劳动竞赛,为大坝排沙“健身”。来自建设管理、土建机电安装、工程施工、监理、设计5个单位的1000多名职工和技术人员将在未来一年的时间里,在刘家峡洮河口排沙洞及扩机工程项目工地上发起最后“冲锋”。

刘家峡水库是中国首座百万千瓦级水电站,由于大量泥沙进入库区,放任下去将严重威胁大坝和机组的安全。2012年,刘家峡洮河口排沙洞及扩机工程项目启动,进一步提升电站调峰能力。在工程进入“倒计时”1年的关键时间节点,甘肃省总工会、省电力

“宿舍也可以这么高档舒适!” 安吉工会为农民工建星级宿舍

本报讯(记者邹偶然 通讯员周建巨)刚走进宿舍,来自安徽的农民工方建强就被干净整洁的室内环境、一应俱全的生活设施吸引了——多年辗转各地打工,习惯了简陋杂乱居住环境的他,这次入住安吉洁美科技有限公司农民工宿舍时,着实被“震撼”了:“原来宿舍也可以这么高档舒适!”

5月20日,一名选手用芋头进行雕刻菜品。当日,2017年北京市中等职业学校烹饪专业技术技能大赛在北京市劲松职业高中常营校区举行。本次大赛共设中餐热菜、中餐面点、中餐冷菜、西餐面点、西餐烹调等5个项目,来自北京市劲松职业高中、北京市外事学校等8所学校的89名学生选手进行角逐。

新华社记者 金良快 摄

本报通讯员 马永彬

本报记者 李昱霖

从一名印制工人到印制大师,渗透骨子里的敬业和勤奋,始终是推动着王志平前行的力量。

1986年,王志平接替父亲来到工厂参加工作。进入时父亲的一句叮嘱,时时被他拿出来掂量,也成了他做好工作的一个记号:“你进的可是国家印钞厂,千万别给我丢脸。”

进厂学习,跟着师傅学技术,几乎成了唯一途径。每次设备出现问題,王志平都紧跟在师傅左右维修、调试,不懂的地方就向师傅请教,技能在不知不觉中累积起来。在一次棘手的故障排除现场,他大胆地说出了自己的看法。师傅听了惊讶地说:“不错,看得出你是真上心了!”工作上得到师傅的认可,让他心里由衷地高兴。带着对印钞设备独有的好奇和喜爱,王志平一头扎进细小的零件和严密的生产流程里,一步步成长为印钞专业技师、高级技师、副主任技师。

扎根一线,精准击中每一个技术难题,是王志平最爱做的事儿。“望闻问切”,他是游走在设备现场的“扁鹊”,总是能够快速、准确地发现设备故障和产品质量隐患。多少年来,似乎没有他解决不了的难题,多么棘手的故障,只要他一上手,都能迎刃而解。他先

劳动光荣·劳动圆梦 寻找最美一线职工

王志平:游走在设备现场的“扁鹊”

人物检索:王志平,中国印钞造币总公司石家庄印钞有限公司职工,30年从事人民币的生产印制工作。拥有1项国家发明专利,57项科技创新成果,先后获全国技术能手、河北省劳动模范、河北省突出贡献技师等荣誉称号。

后破解了纸张掉粉掉毛、印版滚筒位移等多个行业难题。

钞纸掉粉掉毛,不仅容易造成产品作废,而且需要停机处理,增加了工作量,又影响质量和效率。“能不能研制一种可以在设备高速运转的状态下自动清除杂物的装置?”为了这个设想,王志平带领团队进行了数百次试验,历时3年,终于研制出“胶印橡皮布杂物清除

装置”,使同类型废票率降低了85%以上,日产量提升了30%,不仅填补了行业空白,而且获得国家发明专利和银行科技发展三等奖,现已成为印钞设备上标配装置。

旋转水阀是印钞设备上普遍使用的零件,但它成本高、易损坏。王志平反复拆卸损坏的零件,发现只有其中的内置密封垫出现磨损。由于市场上没有这种配件,每次整体更换的费用总是让他感到心疼。经过查阅资料,他锁定耐磨性较好的石墨棒,自主设计模具进行批量制作。同步研制“旋转水阀检测平台”,以检测维修效果的可靠性。这个看似简单的改动,将单个旋转水阀的维修费用从2500元直接降低到不到100元,每年可节省开支10余万元。

“我为全运作贡献”

天津启动百日冲刺劳动竞赛

本报讯(记者张玺)5月18日,距离第十三届全运会开幕还有100天,天津市总工会联合市体育局启动“我为全运作贡献”百日冲刺劳动和技能竞赛活动,活动将持续到9月。

活动将在职工中普遍开展“讲文明、树新风,我为全运作贡献”主题教育活动。重点行业领域广泛开展服务保障专项劳动和技能竞赛,建设施工单位围绕保施工进度,保安全施工,打造精品工程,重点开展工程项目冲刺赛;市容环卫等部门围绕改善城市综合环境,着力开展市容整治、卫生清整等短途赛;体育、公安、卫生、电力、公安等部门围绕组织协调、安全保卫、医疗保障、交通管理、接待服务、供应保障等方面,全面开展迎全运会重点领域攻关赛,窗口服务单位将开展提升服务质量水平主题劳动和技能竞赛。

市总要求各单位把此次竞赛与工会各项重点工作同部署、同推进、同考核,建立奖励激励机制,并将竞赛成果作为推荐天津市五一劳动奖的重要依据。

山东省总为“齐鲁工匠”出专刊

本报讯(记者丛民 通讯员许放)日前,山东省总在《职工天地》杂志上,专门为今年首次评选出的10名“齐鲁工匠”编辑出版了专刊。邀请中国作家协会会员、中国美术家协会会员、著名诗人、画家为工匠赋诗、造像,以诗誉人、以画传神,展示十大“齐鲁工匠”的精神风貌。专刊从多角度生动、真实、全面地展示了“齐鲁工匠”风采,激发全省职工的创造潜力和创新热情,传承工匠技艺,提升技术技能水平。

广州工会组织职工免费体检

本报讯(记者叶小钟 通讯员黄月婷 黄浩明)5月10日至17日,广州从化区总工会持续开展一线职工免费体检活动,为1600多名一线职工进行免费体检。广州及从化两级工会共划拨工会经费约26万元作为活动经费。

体检现场,从化区总还开展了综合宣传活动,通过派发宣传资料,现场咨询、有奖问答等形式,向职工宣传禁毒防毒、“四个保障”计划、预防职业病、住院关爱、职工教育等知识。

达州工会开展致敬劳动者活动

本报讯(记者李娜)送文化到基层、举办大型职工游园活动、表彰先进典范、开展职工演讲比赛……四川省达州市总工会在5月期间以精彩纷呈的主题活动致敬劳模和奋战在各条战线上的普通劳动者。

达州市总工会党组书记、常务副主席常荣表示,活动意在展示劳动者爱岗敬业、勤奋工作,锐意进取,勇于创造的精神,兴起宣传劳模、学习劳模、争当劳模、弘扬劳模精神的热潮。

丰城市总开展“五同”活动

本报讯(记者卢翔 通讯员刘亮)住农家屋、吃农家饭、访农家事、帮农家忙、解农家忧。近日,江西丰城市总工会扶贫工作组深入张巷镇九坊村开展同吃、同住、同劳动、同学习、同进步的“五同”活动。

工作组走访群众家庭267户,详细了解贫困户家庭状况、致贫原因、收入来源、收入水平等基本情况,协助村部更新完善扶贫资料,以“连心卡”的方式结对帮扶贫困户,并落实和明确了帮扶措施。

长春车辆段征集职工“金点子”

本报讯 长春车辆段通过座谈讨论、跟班作业、课题调研等形式,向一线职工征集合理化建议,今年以来已征集“金点子”43件,被采纳15件。

集便工长韩春雨提出客车集便冲洗阀等配件分解后再组装,建议被采纳实施后,现已修复19件,创效3.7万余元。发电车工长王屹岩提出将发电车全封闭接线盒改为透明式,可以随时观察到端子运行状态,超前预防火灾隐患,建议被采纳推广,对56辆发电车进行改造,直接创造价值达2万余元。(于涛)

怀化车务段“两大一多”促强基

本报讯 怀化车务段紧扣安全生产、运输经营、关爱职工主题,采取“两大一多”措施,促进企业强基达标,提质增效。

“两大”是,开展形势任务大宣讲。由段领导班子成员示范宣讲,专家骨干辅导宣讲,小分队巡回宣讲等,下站进班组向职工讲清形势;开展实践活动大讨论。段层面讨论、各专业科室讨论、各工作岗位讨论。“一多”是,“多出力献策”。组织立项攻关、立功竞赛、品牌创建、先进典型选树等活动。(薛题泰)

装置”,使同类型废票率降低了85%以上,日产量提升了30%,不仅填补了行业空白,而且获得国家发明专利和银行科技发展三等奖,现已成为印钞设备上标配装置。

旋转水阀是印钞设备上普遍使用的零件,但它成本高、易损坏。王志平反复拆卸损坏的零件,发现只有其中的内置密封垫出现磨损。由于市场上没有这种配件,每次整体更换的费用总是让他感到心疼。经过查阅资料,他锁定耐磨性较好的石墨棒,自主设计模具进行批量制作。同步研制“旋转水阀检测平台”,以检测维修效果的可靠性。这个看似简单的改动,将单个旋转水阀的维修费用从2500元直接降低到不到100元,每年可节省开支10余万元。

细数王志平30年的职业历程,创新和改动无法计数,科技创新成果已经累计到58项。30年后,再次提到老父亲当初的叮咛时,王志平的眼角泛红。“老父亲的话,我始终不敢忘记。”他说,“我現在特希望带动更多的年轻人投身创新创造。”