

贵州黔航交通工程有限公司很多职工既有事业单位身份，又是国企职工。2016年实施“企事分离”完全转型企业之后，职工的观念、收入都有了很大改变——

“改革的红利真正落到了职工头上”

本报记者 李丰

“我现在的工资比原来翻了一倍多，改革的红利真正落到了职工头上。”5月10日，贵州黔航交通工程有限公司综合科员工何丹对工人日报记者说。

上世纪70年代，贵州省为了配合当时全省最大的化肥生产企业——赤天化集团生产所需，成立了赤水河航道局，黔航公司作为航道局下属企业负责运输矿料。当时，国家允许差额拨款的事业单位开办企业，黔航公司也因此留下了时代烙印，很多职工既有事业单位身份，又是国企职工。

随着改革深入推进，贵州省交通厅决定对黔航公司实施“企事分离”，推动黔航与省路桥集团进行兼并重组，选择留下的职工也正式脱编。记者日前在该企业采访时发现，改革后的黔航公司面貌一新。

身份变了，观念也要变

早期，一些依托于事业单位的国企习惯了由财政拨款，实行市场化，在自负盈亏、自收自支情况下，能否做好转型？

2016年6月，黔航公司正式与赤水河航道局脱钩，公司连续召开了多次职工大会，

针对企业实际情况出台了一系列新机制、新措施。

“职工们从身份上脱离了旧体制，更要把他们的‘心’从旧观念上脱离出来。”黔航公司总经理廖海龙告诉记者。

对于一家建设单位来说，质量是企业的生命线。黔航公司党政班子经过集体磋商，创新推出了“劳务约谈”制度，要求公司总部领导必须每个月前往工地一线进行督察，对施工队进行现场考评，现场打分。如果施工队下次还达不到考评标准，分管领导要接受处罚。

黔航公司副总经理、总会计师邓龙萍原来在航道局财务部工作，在主动放弃事业编制后，如今她要下工地参加督察工作。“感觉压力挺大的，和体制内不一样。”她说。

在经营模式上，国企一般是下指令、定计划。贵州水运工程建设市场整体偏小，市场竞争激烈，因此，改革后的黔航公司实现了“全员经营”。“以前都是经营部门的专人去负责，盯紧招标信息就可以了，现在每个职工都可以向公司提供经营信息。如果项目可行，还会对提供信息的职工进行奖励。”在廖海龙的办公桌前，摆着厚厚一摞职工送来的经营信息。几天前，公司一位职工找到他，汇报了一个小型河道治理项目信息，

但距离招投标只有3天时间。后来这个项目虽然没有拿下，但公司依然对他进行了奖励。

在企业监管上，黔航公司推行“阳光工程”制度，不但公司总部要对“阳光决策、阳光人事、阳光劳务、阳光采购、阳光后勤”进行展示，各项目工地也必须严格执行，并且责任人必须签字。记者从公示栏上看到，从事任免、调动、职责分工，到物资采购、公务用车运行、食堂账务等统统上墙公示。

领导工资与职工收入挂钩

“只有职工收入好，领导才能收入好。”在黔航公司，有这样一个绩效理念。

“我们认为，只有这样才能把职工的责任心和领导的业务能力充分结合起来，发挥最大效应。”邓龙萍对记者说。对于邓龙萍来说，放弃事业编制身份后压力明显大了不少，但是收入也灵活了许多。

在黔航公司，完成当年任务产值后企业会进行盈利核算，拿出千分之二的盈利来奖励一线职工。如果项目进度加快，产生的额外节省盈利，奖励还会增加。反之，职工收入降低，公司和项目部领导都要相应降低工资。前不久，公司一个项目工地没能完成指标，项目部经理、安全副总及廖海龙本人都被扣了

工资。

“自己活没干好，领导也要被扣工资，这在以前从来没有过。”在综合科工作的何丹对绩效制度给企业带来的变化深有体会。2008年，何丹刚参加工作时月薪只有800多元。10多年来，她的工资一直参照事业单位标准发放，月薪增加到2500元左右。2015年，黔航处于改革期，公司业务停顿，她一度产生过离职想法。2016年7月，公司改革结束后，何丹当月工资就拿到了4600元。3个月过渡期后，何丹的月薪已经涨到了5200元，这让她更加坚定了留在企业的信心。

但同时，高工资也带来了高压力，何丹以前负责办公室文字工作，如今她还要学着管理采购、档案、车辆，实现一岗多能。

职工收入增加还给企业带来了一个明显变化：越来越多的职工开始主动学习，提升本领。工程科职工秦玲以前主要负责管理公司机械设备材料，对市场运行并不清楚。如今，她每天都抽空自学市场经济知识，随时掌握各种设备材料的价格信息。

每个人都有发展机会

面对激烈的市场竞争，目前只有60余名职工的黔航公司建立了一套灵活、完善的职工服务、培养体系。“在我们公司，业绩是实干

出来的，每个人都有发展机会。”邓龙萍说。

职工韩松刚来公司时是中专学历，几年下来，他自考了专科、本科，还考取了建造师执照，公司在他拿到文凭的当天就给他晋升了工资。

职工冯小龙因为在项目工地上表现出色，从项目部工程科提拔为项目副总工。对于考取了“注册工程师”“港航建造师”资格证书，黔航公司都给予重奖。

对于施工企业来说，高级职称职工的数量关系到企业的实力和竞争力。一些职工长期奔波在项目一线，往往错过报考职称机会，对此，黔航公司明确专人负责职工职称报考评选工作，每当出现报考信息，都会及时通过短信、微信等方式通知职工，职工只需要把基本素材提供好，就能享受“保姆式”的一条龙服务。

职工苏承才拥有二级建造师执照，因为新入公司，执照还没来得及注册。公司人力资源部在管理职工档案时发现了这一情况，当即帮他落实了注册问题，此举使苏承才一下子就涨了800多元的职称工资。

记者了解到，目前，黔航公司中层以下职工均实现了收入翻倍。2017年，该公司预计完成6000万元产值项目，是其原来年均业务量的3倍。

“我为全运作贡献”

天津启动百日冲刺劳动竞赛

本报讯（记者张奎）5月18日，距离第十三届全运会开幕还有100天，天津市总工会联合市体育局启动“我为全运作贡献”百日冲刺劳动和技能竞赛活动，活动将持续到9月。

活动将在职工中普遍开展“讲文明、树新风，我为全运作贡献”主题教育活动。重点行业领域广泛开展服务保障专项劳动和技能竞赛，建设单位围绕保施工进度、安全保障施工，打造精品工程，重点开展工程项目冲刺赛；市容环卫等部门围绕改善城市综合环境，着力开展市容整治、卫生清整等短途赛；体育、公安、卫生、电力、公交等部门围绕组织协调、安全保卫、医疗保障、交通管理、接待服务、供应保障等方面，全面开展迎全运会重点领域攻关赛。窗口服务单位将开展提升服务质量水平主题劳动和技能竞赛。

市总要求各单位把此次竞赛与工会各项重点工作同部署、同推进、同考核，建立奖励激励机制，并将竞赛成果作为推荐天津市五一劳动奖的重要依据。

山东省总为“齐鲁工匠”出专刊

本报讯（记者丛民 通讯员许放）日前，山东省总在《职工天地》杂志上，专门为今年首次评选出的10名“齐鲁工匠”编辑出版了专刊，邀请中国作家协会会员、中国美术家协会会员、著名诗人、画家为工匠赋诗、造像，以诗颂人、以画传神，展示“齐鲁工匠”的精神风貌。专刊从多角度生动、真实、全面地展示了“齐鲁工匠”风采，激发全省职工的创造潜力和创新热情，传承工匠技艺，提升技术技能水平。

广州工会组织职工免费体检

本报讯（记者叶小钟 通讯员黄月婷 黄浩明）5月10日至17日，广州从化区总工会持续开展一线职工免费体检活动，为1600多名一线职工进行免费体检。广州及从化两级工会共划拨工会经费约26万元作为活动经费。

体检现场，从化区总还开展了综合宣传活动现场，通过派发宣传资料、现场咨询、有奖问答等形式，向职工宣传禁毒防毒、“四个保障”计划、预防职业病、住院关爱、职工教育等知识。

达州工会开展致敬劳动者活动

本报讯（记者李娜）送文化到基层、举办大型职工游园活动、表彰先进典范、开展职工演讲比赛……四川省达州市总会在5月期间以精彩纷呈的主题活动致敬劳模和奋战在各条战线上的普通劳动者。

达州市总工会党组书记、常务副主席常荣表示，活动意在展示劳动者爱岗敬业、勤奋工作、锐意进取、勇于创造的精神，兴起宣传劳模、学习劳模、争当劳模、弘扬劳模精神的热潮。

丰城市总开展“五同”活动

本报讯（记者卢翔 通讯员刘亮）住农家屋，吃农家饭，访农家事，帮农忙、解农家忧。近日，江西丰城市总工会扶贫工作组深入张巷镇九坊村开展同吃、同住、同劳动、同学习、同进步的“五同”活动。

工作组走访群众家庭267户，详细了解贫困户底状况、致贫原因、收入来源、收入水平等基本情况，协助村部更新完善扶贫资料，以“连心卡”的方式结对帮扶贫困户，并落实和明确了帮扶措施。

长春车辆段征集职工“金点子”

本报讯 长春车辆段通过座谈讨论、跟班作业、课题调研等形式，向一线职工征集合理化建议，今年以来已征集“金点子”43件，被采纳15件。

集便工长韩春雨提出客车集便冲洗阀等配件分解后再组装，建议被采纳实施后，现已修复19件，创效3.7万余元。发电车工长王屹岩提出将发电车全封闭接线盒改为透明件，可以随时观察到端子运行状态，超前预防火灾隐患，建议被采纳推广，对56辆发电车进行改造，直接创造价值达2万余元。（于涛）

怀化车务段“两大一多”促强基

本报讯 怀化车务段紧扣安全生产、运输经营、关爱职工主题，采取“两大一多”措施，促进企业强基达标、提质增效。

“两大”是，开展形势任务大宣讲。由段领导班子成员示范宣讲、专家骨干辅导宣讲、小分队巡回宣讲，下站进班组向职工讲清形势，开展实践大讨论。段层面讨论、各专业科室讨论、各工作岗位讨论。“一多”是，“多出力献策”。组织项目攻关、立功竞赛、品牌创建、先进典型选树等活动。（薛丽）

装置”，使同类型废票率降低了85%以上，日产量提升了30%，不仅填补了行业空白，而且获得国家发明专利和银行科技发展三等奖，现已成为印钞设备出厂标配装置。

旋转水阀是印钞设备上普遍使用的零件，但它成本高、易损坏。王志平反复拆卸损坏的零件，发现只有其中的内密封垫出现磨损。由于市场上没有这种零件，每次整体更换的费用总是让他感到心疼。经过查阅资料，他锁定耐磨损较好的石墨棒，自主设计模具进行批量制作。同步研制“旋转水阀检测平台”，以检测维修效果的可靠性。这个看似简单的改动，将单个旋转水阀的维修费用从2500元直接降低到不到100元，每年可节省开支10余万元。

细数王志平30年的职业历程，创新和改动无法计数，科技创新成果已经累计到58项。30年后，再次提到老父亲当初的叮咛时，王志平的眼角泛红。“老父亲的话，我始终不敢忘记。”他说，“我现在特希望带动更多的年轻人投身创新创造。”



女职工提素质

中原油田采油二厂日前开展女职工“培育好家风——女职工在行动”主题实践活动，为基层班组配备1.8万套书籍。

通过“荐书、读书、品书、讲书”等活动，进一步提升了女职工的内在素质，为女职工构筑良好的精神家园、塑造阳光心态、增强女性责任感起到了积极作用。

王占标 金彩琴 摄

甘肃：劳动竞赛助力刘家峡排沙“健身”

工会、甘肃临夏州总工会在现场启动重点工程劳动竞赛。甘肃省总工会副主席包俊宗在启动仪式上说，要通过比安全质量管理、比投资计划完成、比施工节点兑现、比现场队伍稳定，看谁率先交工离场的“四比一看”竞赛，凝聚参建职工力量，加强施工管理、打造精品工程。

据悉，此次竞赛活动将以创建“工人先锋号”为载体，普遍开展班组竞赛活动，提升班组成员素质和团队凝聚力，夯实工程建设基础；结合劳动竞赛，广泛深入开展多种形式的练功比武、技术攻关、技能培训、技能展示、“QC”五小创新等群众性经济技术活动，促进技术进步，推动创新发展。

“宿舍也可以这么高档舒适！”

安吉工会为农民工建星级宿舍

这是浙江省安吉县总工会在企业创建的多家星级宿舍之一。安吉县总工会副主席钟传声介绍，从2015年初开始，安吉县总在全县企业开展星级宿舍活动，让农民工回到宿舍后能听听音乐上上网，放松身心。此举是为了引导企业提高职工生活后勤保障水平，留住农民工人才。

5月20日，一名选手用芋头进行雕刻菜品。当日，2017年北京市中等职业学校烹饪专业技术技能大赛在北京市劲松职业高中常营校区举行。本次大赛共设中餐热菜、中餐面点、中餐冷菜、西餐面点、西餐烹调等5个项目，来自北京市劲松职业高中、北京市外事学校等8所学校89名学生选手进行角逐。

新华社记者 金良快 摄

本报通讯员 马永彬
本报记者 李显霖

从一名印制工人到印制大师，渗透骨子里的敬畏和勤奋，始终是推动着王志平前行的力量。

1986年，王志平接替父亲来到工厂参加工作。进厂时父亲的一句叮嘱，时时被他拿出来掂量，也成了他做好工作的一记敲打：“你进的可是国家印钞厂，千万别给我丢脸。”

进厂学习，跟着师傅学技术，几乎成了唯一途径。每次设备出现问题，王志平都紧跟在师傅左右维修、调试，不懂的地方就向师傅请教，技能在不知不觉中累积起来。在一次棘手的故障排除现场，他大胆地说出了自己的看法。师傅听了惊讶地说：“不错，看得出你是真上心了！”工作上得到师傅的认可，让他心里由衷地高兴。带着对印钞设备独有的好奇和喜爱，王志平一头扎进细小的零件和严密的

劳动光荣·劳动圆梦 寻找最美一线职工

人物检索：王志平，中国印钞造币总公司石家庄印钞有限公司职工，30年从事人民币的生产印制工作。拥有1项国家发明专利，57项科技创新成果，先后获全国技术能手、河北省劳动模范、河北省突出贡献技师等荣誉称号。

生产流程里，一步步成长为印钞专业技师、高级技师、副主任技师。

扎根一线，精准击中每一个技术难题，是王志平最爱做的事情。“望闻问切”，他是游走在设备现场的“扁鹊”，总是能够快速、准确地发现设备故障和产品质量隐患。多少年来，似乎没有他解决不了的难题，多么棘手的故障，只要他一上手，都能迎刃而解。他先

中建八局工会放大“1+1群”效应 130家劳模工作室覆盖职工岗位创新全领域

本报讯（记者钱培坚）日前，在中建八局第五届劳模创新论坛上，宣布了第5批19家劳模创新工作室名单，至此，该局劳模创新工作室总数达到130家，覆盖了职工岗位创新全领域。

据了解，中建八局现有的130个劳模创新工作室，分布在23个二级公司和局总部9个部门，覆盖总承包管理、科技进步、安全质量、超高层技术、基础设施、BIM应用、绿色建筑以及农民工服务创新等方面，工作室员合计达到2299人，充分放大了“1+1群”效应。



中建八局工会放大“1+1群”效应 130家劳模工作室覆盖职工岗位创新全领域

本报讯（记者钱培坚）日前，在中建八局第五届劳模创新论坛上，宣布了第5批19家劳模创新工作室名单，至此，该局劳模创新工作室总数达到130家，覆盖了职工岗位创新全领域。

据了解，中建八局现有的130个劳模创新工作室，分布在23个二级公司和局总部9个部门，覆盖总承包管理、科技进步、安全质量、超高层技术、基础设施、BIM应用、绿色建筑以及农民工服务创新等方面，工作室员合计达到2299人，充分放大了“1+1群”效应。