



河北邯郸：民警支招防电信诈骗

5月17日，民警向群众讲解防电信诈骗知识。当日，河北省邯郸市公安局开展“防范电信网络诈骗”宣传活动。通过设立咨询台、散发宣传资料等形式，向群众宣讲电信诈骗作案方法和招数，讲解电信网络安全常识，增强群众防范电信诈骗意识。新华社记者牟宇摄

党员干部在网上想说啥就说啥？不行！

秦皇岛“滤网”行动为网络言行立规

本报讯（特约记者朱润胜 通讯员武艺群 谷地）在网上传小道消息、讲政治笑话，换届选举的时候发电子红包拉票……以为在网络上可以想说啥就说什么，想咋干就咋干？错！特别是党员干部，上网时别忘记自己的身份和责任。近日，秦皇岛市开展“滤网”行动，对广大党员干部的网络行为拉线立规。

据了解，此次净化网络信息、严守政治纪律规矩的专项监督检查，就是为增强全市党员干部的政治纪律和政治规矩意识，规范党员干部网络行为和净化网络信息。重点检查党员干部通过互联网、通信网络等新媒体从事的10项行为，主要包括对党的路线方针政策妄加评论、对上级决策部署品头论足，对上级决定“说三道四”，对组织议定事项牢骚满腹；制造、传播政治谣言及丑化党和国家形象的言论，传播小道消息、政治笑话，灰色顺口溜，分裂党和国家的活动，挑拨民族关系，制造事端；宣传、组织、参与各种非法组织和非法活动；阅读、传播反动电子读物、音像制品；对他人进行侮辱、漫骂、亵渎、诽谤等，不遵守保密规定，泄露党和国家秘密；制作、发布宣扬封建迷信、淫秽、色情、暴力、恐怖信息以及教唆犯罪；通过微信、支付宝等方式收受可能影响公正执行公务的电子红包，在换届选举等特定时期发送电子红包进行拉票贿选；其他违反政治纪律和政治规矩的行为。

目前，秦皇岛市相关部门已下发《党员干部用微信的八条负面清单》，组织党员干部集中签订《严守政治纪律政治规矩承诺书》，并将签订的承诺书进行公示，接受广大干部群众监督。要求党员干部对照检查的10项重点内容进行自查，对自查发现的问题，列出清单，逐级上报。

在集中承诺和自查申报后，各级纪检监察机关将组织协调宣传、网信、网监等部门开展监督检查。对涉及党员干部的问题线索，各相关部门将及时移交纪检监察机关。

■身边故事

有困难找“妈妈”

“侯书记和我们相处时体现的耐心和细心，就像妈妈一样无微不至。”中铁四局建筑公司佰和佰乐项目上，很多员工都喊侯丽芳为“妈妈”。

夏天是建筑工人最难熬的季节。每每这个时候，侯丽芳总会早早地将绿豆汤、风油精、藿香正气液等消暑良品备齐，一一送到每位农民工的手上，并在高温来袭之前，联系医院对户外作业的农民工们进行全面的健康体检，为患有心、肺等疾病的作业者及时调换岗位。

“虽说酷热不会因此完全消除，但心里感觉清凉多了！”土方代工班长刘家兵称赞道，“侯书记待我们好着呢，平日里给予我们无微不至的关怀和照顾，心细得很，有时感觉就像我们农民工的保姆！”

有一句话侯丽芳常将它挂在嘴边：“关爱农民工兄弟姐妹，不仅要改善他们的物质生活和工作环境，也要关注他们的情感和精神世界。”工地上，她定期和农民工们沟通谈心，询问他们的近况，了解大家的需求。有农民工向她说想看书学习的心愿，她立即着手在生活区开辟图书屋，精心挑选技术类、管理类、文化类方面的书籍，供工人们免费借阅；部分农民工反映业余生活太枯燥乏味，侯丽芳又采购了电脑、体育用品放在职工活动室，让大伙儿在闲暇时间上上网、打打球……

“有困难找‘妈妈’！”久而久之，这几乎成为项目工地上农民工们的共识。

有着丰富工作经历的侯丽芳是项目部党委书记，她认为现代职工和新型农民工的幸福感不仅来自于生活，还有着对自身素质提高的诉求，所以项目部定期开展培训活动，每周都有“学习日”，期期有主题，让员工在一起学习、讨论、交流，相互促进，提升素质。

她说，员工的幸福感主要来自心理方面，所以，她注重加强民主管理，鼓励员工参与项目部的各项决策，积极建言献策。合理化建议一旦通过，就让他们担纲执行，取得效果，不吝啬奖励，使他们的存在感、满足感、荣誉感大大提升，同时有力地推动了小家建设和各项工作的开展。

“忠诚、感恩、团结、学习、敬业、廉洁”，这是侯丽芳在项目文化长廊上对员工提出的“十二字”要求，更是她自身的写照。（梅名友 章高英）

天津市总多途径推动职工主题教育

本报讯（记者张奎）近日，天津市各级工会面向基层和职工，以职工大讲堂、报告会、辅导讲座等多种形式，大力宣传习近平总书记系列重要讲话精神和治国理政新理念新思想新战略，引导广大职工坚定不移听党话、跟党走，践行新理念、建功“十三五”。

据了解，天津市总将组织职工参与“津工E家”微信公众平台“我学习、我快乐”全市职工形势政策任务教育学习有奖竞答；组织引导职工积极参加劳动节、建党日、建军节、国庆节等重大纪念日活动；开展送文化下基层慰问演出，将五一健身嘉年华、羽毛球、乒乓球、万名棋手大赛等品牌赛事活动做大做强。此外，还将以职工职业道德为重点，带动职工社会公德、家庭美德和个人品德建设。集中宣传一批职工职业道德先进典型，组织开展争当学习型职工读书活动和培养新工人、新市民活动以及职工拒绝毒品零计划活动。

本报讯（记者丛民 通讯员庞世乾 尹永华）两家基层党支部的专题组织生活会重开！这是胜利油田孤东采油厂党委组织科在督导基层党支部专题组织生活会后作出的决定。

“专题组织生活会就是要求每名党员围绕‘两学一做’学习教育，对照‘四讲四有’合格党员标准，坚持问题导向，深入查找解决突出问题，严肃认真地开展批评与自我批评，进一步强化党的观念，提高党性修养，增强‘四个意识’。”孤东采油厂党委组织科科

长王文学说，在生活会开展过程中，有个别单位和部门缺乏应有的“麻辣味”“火药味”和“针对性”，这样的组织生活会就要“回炉”“淬火”。

此次回炉的采油管理二区注采205站党支部因为把组织生活会开成了恳谈会，没有深入批评与自我批评，缺少了“麻辣味”；护卫大队三中队党支部因为没有对照“四讲四有”标准查找不足，而被责令重开。

4月23日，护卫大队三中队党支部重新召开专

题组织生活会。在这次会议上，指导员王江芝和队长陈建平对这次工作中的默契搭档相互“揭短”，不留情面。员工眼中的好班长、党员张成龙，也被挑出不少“刺”，不敢大胆管理，爱当老好人；大局意识不强，工作中站在全队高度思考少。

参加这次专题组织生活会的护卫大队党委书记司惠银说，开好专题组织生活会，就要做到讲得实在、敢于亮丑、直面短处。相互批评直击要害，不留情面、直言不讳，才能真正起到提神醒脑、除病祛邪的作用。

同一天下午，采油管理二区注采205站党支部也重开专题组织生活会。“真是如坐针毡，如芒在背啊！”党支部书记兼站长常彦斌说，“这样的组织生活会让人心里更亮堂，也更提神醒脑！”

参加会议的采油管理二区党委书记王龙说，“开展批评与自我批评，是改进干部作风的锐利思想武器，就是让全体党员一起互相警醒，使党员们红脸亮丑、出汗排毒。绝不能只求‘过关’，不求‘过硬’，甚至敷衍了事、走走过场。”

通过一些规定、制度来保障这部分职工的利益，给他们更多的温暖，增强了他们对企业的认同感——

大龄职工：最需要来自企业的鼓励和帮助

本报记者 孙喜保

老尤的“知足”

48岁的尤吾昌，原来是华北石油局的采油工，典型的“4050”职工。有三个高级证书，其中采油高级工含金量最足，也是他多年来从事的主业。

遗憾的是，由于前几年的国际油价大跌，他所在的采油厂因严重亏损停止了生产，原单位也被兼并重组，许多职工都被分流。

国际油价持续低迷，整个行业形势都不好，而且短期内很难重回过去的辉煌，各单位都在裁员。

从十几岁开始就从事采油工作的尤尤，不知道自己还能干什么，一旦离开自己的岗位，也不知道还能去哪里找工作。

他的许多年轻同事，在获得一定的补偿后，开始另谋生路。年轻人，学历也高，找工作相对方便，但尤吾昌的情况显然不一样。“现在看到新的东西，都头大，学不会了。”尤尤很伤感。

在尤吾昌的单位，像他这样的是非孤例。正是考虑到尤吾昌这样一批老石油工人的情况，企业并没有强制他们去学习，也没有强制他们离职。而是在企业下属的一家采气厂，给他找了一份工作，在采气厂当司机，他之前就有司机的高级证书。

虽然职称和待遇都有一定的下降，尤尤对此也还感到知足。“到这个岁数了，不能像年轻人那么拼命了，总不能就此退休吧！”

期待“特殊对待”

对“4050”员工区别对待，给予他们一定的优惠政策，这种人性化的做法在企业里并不多见，但在一些特殊情况下和特殊行业里，也并非没有。尤其在当前这一轮去产能、安置职工的过程中，许多企业50多岁的职工都被“特殊对待”。有的因身体原因获得提前退休的机会，既不用少拿太多工资，又能提前享受退休生活。还有一些岁数比较大的员工，甚至在退休之后，因精力、经验尚可，还可以获得一些额外的工作，从而补贴家用。

比如在产能严重过剩的钢铁行业，2016年，一些地区就出台规定，对于一些年龄较大的职工，尤其那些距离法定退休年龄不到5年，同时再就业有困难的职工，可以采取内部退养的方式，让其晚年获得更多的保障。

在一些专家看来，对于大龄职工的特别关注，相关部门并没有考虑。其中特殊工种职工提前退休的政策就是相对比较人性化的措施。比如在国家规定的一些特殊工种里，都要求职工可以提前退休，以减少工作量过大对他们的身体的伤害。其中男性为年满55周岁，女性为年满45周岁。

特殊工种在法律法规上并没有一个固定的概念，在约定俗成中，多指井下、高空、高温、特别繁重体力劳动和其他有害身体健康的工种。

由于各种原因的存在，并非所有艰苦的岗位都被列入特殊工种。有许多岗位的职工，希望自己被列入特殊工种，比如纺织这一工种，但多年来均

不在特殊工种之列。

记者在采访中获悉，纺织女工由于每天走路太多，且用眼过度，许多职工在过了40岁之后，身体便很难吃得消。因此她们呼吁国家能够考虑这一行业的特殊性，让她们能够早点退休。

还有一些行业，相关部门采取颁发荣誉证书的办法，在精神上鼓励这些大龄职工。比如在2016年，教育部联合人社部，对那些扎根一线30年的乡村教师，给了很高的荣誉，为他们颁发从教30年的荣誉证书。

采访中，许多“4050”职工表示，他们最需要来自企业的鼓励和帮助，哪怕只是精神上的。

一张红色封皮，一个阿拉伯数字的30，环绕着一支燃烧的红烛，上面铅印着：老师，您从事乡村教育工作满30年，为我们乡村教育发展作出积极贡献，特颁此证。虽然没有奖金、没有补贴，但是，许多教师都将这一证书作为终身最高荣誉。

从精神鼓励到物质奖励

遗憾的是，现实中大部分企业对“4050”职工并没有特殊“优待”，甚至在培养、重用方面，还放在不重要的位置。在这种情况下，依然有一些企业愿意通过一些规定、制度来保障这部分职工的利益，给他们更多的温暖，增强他们对企业的认同感。

今年4月27日，金陵石化职工刘新义从该公会工会获得一辆扎着大红花的白色捷安特自行车，他高兴地在现场骑了两圈。他自1986年就开始工作，并长期倒班，在一线默默奉献几十年。该

公司专门为这部分职工在倒班津贴、短期疗养等方面倾斜。倒班男职工满30年、女职工满25年就可以享受三重奖励：捷安特自行车、每月200元特殊津贴、四年一次疗养。

这些奖励措施从精神鼓励到物质奖励，全方位地关爱职工身心健康，让大龄职工能以良好的精神面貌投入到工作中。”该公司工会主席告诉记者。

有趣的是，记者在采访中发现，并非所有的“4050”职工都愿意离开艰苦的岗位，有些行业的老职工，出于各种考虑，更愿意在一线工作。

国内一家从事野外工作的公司的宣传部负责人告诉记者，他们的大部分老职工更愿意常年出海工作，这样能够获得更多的外出补贴。“他们的基本工资并不高，但如果出海作业，每天会有一定的出海津贴，算下来比工资还要高。”该负责人告诉记者。

但是，在海外工作艰苦不说，还对职工的体能有着很高的要求，为了保证工作质量，该企业每年都会对这些职工进行体检，并专门为这个群体的职工提供必要的健身条件，督促他们锻炼身体，确保他们有足够的身体条件应付工作。

“身体条件好了，他们能够在一线工作的时间更长，可以获得更高的收入，否则他们回到后方管理岗位后，工作是轻松了，但收入会减少。”该企业思想政治部主任告诉记者，“要充分考虑这部分职工的具体需求，把工作做得更细，才能确保他们提高工作效率。”

聚焦职场中年 ④



“文明骑行” 我们在行动

5月17日，志愿者在南京街头对乱停放的单车进行整理。

当日，针对不文明骑行、乱停乱放共享单车等现象，江苏省南京市秦淮区城市管理综合行政执法大队、秦淮区停车设施管理中心、秦淮区人民政府洪武路办事处联合小蓝单车共同举行“文明南京，我们在行动”——城市文明宣传骑行活动，发起文明骑行倡议，呼吁大家文明骑行、有序停放，共同维护良好的出行环境和城市形象。

新华社记者 季春鹏 摄

“六争六创”提升项目文化

本报讯 日前，中铁七局武汉公司党委开展的“六争六创，建全面从严治党示范工程”主题实践活动在昆明地铁4号线项目部赛马场南站现场启动。

该项活动旨在通过主题实践活动，不断加强项目党建和现场思想政治工作，增强党员的党性意识，引导公司全体党员“争当管理标兵，创标准项目；争当质量先锋，创优质品牌；争当安全卫士，创文明现场，争当生产骨干，创领先进度；争当节约能手，创勤俭家园；争当自律模范，创廉洁团队；把项目建成全面从严治党示范工程”。该公司以党内主题实践活动为抓手，创新工作思路，进一步发挥了项目党支部的战斗堡垒作用，提升了项目文化。

（杨静 郭强 冯弘维）

让“微党课”接地气

本报讯 为实现“两学一做”学习教育从集中性教育向经常性教育延伸，吉林电务段通化通信车间党支部充分利用微信群开展“微党课”，开办学习沙龙，不断丰富党课形式和内容，收到了较好效果。

这个党支部组建“太阳船”党员微信群，定期组织开展微宣讲、微学习、红歌学唱、学习讨论、党内活动剪影等活动，把学习教育专题一个个具体化。去年以来他们先后发起5次在线讨论，极大激发了党员的参与热情。从去年下半年开展“微党课”活动以来，他们围绕“今天入党了”“这次违章我怎么想”“不忘初心，坚定理想信念”等主题上“微党课”。通过党员自己讲、讲自己、讲身边事，使党员喜欢听、易接受，激发广大党员自觉学党章、学党史、学用结合的积极性和创造性。

（李文阁）

结对子促民族团结一家亲

本报讯 近日，新疆生产建设兵团二师三十四团机关干部一行30余人，来到150公里外的尉犁县墩阔坦乡结对子亲戚家中，开展“民族团结一家亲”活动。

每到一户，团干部们都会为“亲戚们”送上水果、粮油等慰问品，并了解结对子亲戚的工作、生活及收入情况，耐心征求他们对结对帮扶工作的意见和建议。通过长时间的结对子“串门”式的走访，该师各团场“结对子、认亲戚”已不只局限于形式，而是为兵团共融“民族团结一家亲”工作进一步夯实了地基。据了解，目前，该师结对子、认亲戚9004户，走访结对亲戚3.5万余人次，帮助解决实际困难1.8万余件次。

（明伟 朱蕾）



5月13日，在济南至深圳的K1281次列车上，“兼职教师”郭兆华正在与班组乘务员一起学习旅客乘车安全要点。今年以来，济南客运段注重强化职工队伍素质建设，编发带有学习要点的《明白纸》4期9000份发给职工，让职工明白怎么学、怎么做。张明华 摄

书籍循环利用并非只是经济问题，也是一种正面的生活理念

让“绿色离校”成为价值引导

本报记者 刘洋

买卖近两年开始走下坡路，在北京等大城市的高校中，学生经济条件不断改善，多数学生不再愿意买二手书籍。虽然学校一直在进行绿色、节俭的理念教育，但由于缺乏有效手段，没有好的平台，很多书籍就被随意丢弃了。

北京师范大学教育学部教授杨立梅对记者表示，学生时代培养的消费观念可能会伴随一生的成熟，教材不只是书籍，还是一种授业解惑的符号。“往大里说，如果能循环利用好教材，也是一种对于知识传承的代际价值观的培育。”

在经济发达的美国家庭，教材再利用已经成为风气。记者了解到，英国的一些公司会专门从事旧课本的买卖，有了这种平台，加上媒体的宣传报道，节约纸张、降低教学成本已经成为英国的习惯做法。在美国，大多州会负责起在校园学生教材的发放工作，一本教材可循环被很多年级的学生所用。除此之外，一些社会组织也会从事书籍回收的工作，以便书籍的再度利用。

而在澳大利亚，教材作为一种共有财产，爱护教材更成了一种普遍的价值理念。不在书上乱涂乱画，保护好书籍纸张，等到学期结束后，学生们再统一将

教材交还给学校，否则要根据书籍破损情况进行赔偿，以便树立书籍珍贵的理念。

书籍循环利用并非只是经济问题，也是一种正面的生活理念。团中央网络影视中心未来网总编辑万兴亚对记者介绍说，目前国内也有一些社会组织正在着手相应工作。

“比如说，由共青团中央网络影视中心指导的‘绿色离校、绿色感恩’环保公益项目已经开启了多年，但目前由于其民间性质，还仍在发展的过程中。”万兴亚介绍说，这项活动现已引导近百万学子参与其中，累计回收书籍53万余册，衣物36万余件，塑料瓶31万余个，学习电子产品5万余件等。这些物品通过爱心店铺的低价售出，或是免费捐赠给在校师生，或是寄往偏远山区，受益人数近百万人。

据万兴亚介绍，“绿色离校、绿色感恩”项目现已被全国300多所高校、中学、1000多个社团践行，影响了数十万学子。万兴亚说，这类活动倡议同学们在毕业离校之际，通过实际行动的方式，提前践行对社会的责任，通过绿色回收，把不用的东西捐助到有需要的地方去，既避免资源浪费，又培养在校学生“绿色感恩”的理念。</p