

西安雁塔区让获得和谐劳动关系称号的企业
当“擂主”，让没有称号的企业去挑战——

摆开“擂台”，有志者来战！

本报记者 毛浓曦

构建劳动关系和谐企业能打擂台吗？

问题在西安市雁塔区有了答案。该区最近就摆了这么一场“擂台赛”，竞赛过程及其结果让人眼前一亮。

原来，雁塔区人社局、总工会、工商联构建和谐劳动关系机制三方成员单位，在一起研究怎么把创建提升到一个新水平：能不能采取一种新的形式，既表彰先进，又激励后进，形成你追我赶的局面？

“打擂台！”有人说了一句。“好啊，让评上和谐劳动关系的企业当‘擂主’，让还没评上的去挑战。”你一言我一语，“擂台赛”的思路

渐渐清晰。

其实就是一个现场观摩会或者工作推介会，里面有总结、表彰、经验介绍等，但我们要想方设法创新一下，突出比、赶、超的意味，让先进的不停步，后进的奋起直追。但是在议程的设置上，尽力往“打擂台”上靠。”雁塔区人大常委会副主任、区总工会主席翟蒲娣说。

4月20日，擂台在雁塔区委的大礼堂摆开。区县、街道的劳动关系三方相关负责人以及参加创建的企业负责人等百余人走进礼堂，会场高悬的横幅上“擂台赛”以及一侧的“擂台席”让人耳目一新。代表们不禁小声议论起来：“不是开会吗，怎么还‘打擂台’啊？”“是啊，还真没见过，连市里的领导都来了呢。”

人们最关心的还是这个“擂台”怎么打。

开赛之前，先由区委常委、副区长张秦先代表区协调劳动关系三方会议报告劳动关系和谐企业创建情况。据介绍，2016年，该区为2000余名农民工解决欠薪、押金、加班费等问题涉及金额共计86.52万元，集体合同签约率达到90%，工资集体协商达到85%；50%以上的争议解决在基层等。

紧接着，会议宣读了一个透出浓厚“擂台赛”味的表彰决定：经对原有32家和谐企业的复核，保留其中24家企业荣誉、取消8家企业荣誉，新授予13家企业劳动关系和谐企业称号。记者听到会场有人感叹：“荣誉称号也不是一劳永逸的啊！”

然后，真正的“擂台赛”开始了。

刚刚受表彰的北京金辉锦江物业西安分

公司是“擂主”代表，经理张向阳走上“擂台席”，他拿出了公司骄人的业绩来守擂：劳动合同签订率100%，建立了劳动争议调解委员会；集体合同就最低工资、工作时间等作出详细约定；专项合同对女职工经期及孕、产期的劳动和待遇有明文约定；还有以人为本的企业文化等。他还进一步亮出“杀手锏”：“今年，我们已开始实施5项计划，包括提升素质、奖励激励、文体娱乐活动等，明天就有38名员工到银川去参观交流。总之，企业还会不断总结探索，更上台阶。”

接下来，屏幕上的字样变成了“打擂”。片刻沉寂，就先后有3家企业主走上“擂台席”，用已有业绩和下一步打算，向“擂主”发起挑战。

西安喜木广告文化传播公司负责人栗毅说：“尽管我们企业规模小，但我们有信心做好职工文化的花样文章，为创建和谐企业文化放大能量。”

西安莲影网络文化传媒公司负责人张砚说：“作为互联网企业，我们也成立了工会，签订了劳动合同，有社保、员工持股等保障、激励措施，我们要让企业的发展插上和谐劳动关系的翅膀。”

西安石羊农庄餐饮公司负责人任广安的挑战更具实力：集体合同、劳动合同、专项合同企业一应俱全，10年末发生一起劳动纠纷；为员工办理了社保、商保；每年开展“安全月”活动、合理化建议；工会的困难帮扶、申请廉租房等工作有模有样。“我们将一如既往，不骄不躁，全力促进劳动法规的落实，积极申报参评和谐企业，特此打擂！”他大声挑战。

有“擂台”当然少不了“裁判”，对这场现场开启却不能现场出结果的“擂台赛”，西安市人社局杨定民等专家一一点评，肯定各企业的好做法，也提醒企业应按照10多项标准依法依规创建。“‘擂台赛’是个尝试，我们希望以这种比赛的方式，向企业发出积极创建的号召。”杨定民说。

按照该区每两年评选、复核一次劳动关系和谐企业的机制，最终的结果将在2019年初揭晓。

产业工人队伍。

尔肯江·吐拉洪说，要坚持增强“三性”、去除“四化”，做强基层、着力创新的工会改革总体思路，在推进省总工会本级改革的同时，及时研究部署市、县两级工会改革，推进工会改革自上而下渐次展开。要注重将工会改革向纵深推进、将改革成果向基层延伸，集中开展“强基层、补短板、增活力”行动，不断提升基层工会组织的凝聚力、战斗力和影响力。

尔肯江·吐拉洪强调，省总作为全省工会的领导机关，要把全面从严治党的要求落实到工会党建工作中，抓好班子、带好队伍，把党的思想政治建设抓在日常、严在经常。要加强工会系统党风廉政建设，坚决落实中央八项规定精神，严格工会经费和资产的使用管理。要大兴学习研究之风、联系群众之风、求真务实之风，把心思用在干事业上，把功夫下到办实事上，真正与职工群众心连心。

工作总基调，积极适应经济发展新常态，广泛开展“践行新理念、建功‘十三五’”主题劳动竞赛，大力弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神。

尔肯江·吐拉洪提出，要以维护职工劳动经济权益为重点，切实做好维权工作。要积极探索更加贴近实际、职工群众乐于接受的服务载体和方式，切实把“职工之家”和“娘家人”的称号做得很名副其实。要把加强产业工人队伍建设摆上重要日程，努力建设一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的

内蒙古自治区总工会完善会员评议职工之家制度
会员评家要成立工作机构

本报讯（记者李玉波 通讯员杨志鸿）近日，内蒙古自治区总工会出台《关于健全完善会员评议职工之家制度的实施办法》。《办法》旨在进一步推进基层工会工作群众化、民主化、科学化、法治化水平，激发基层工会活力，增强基层工会的吸引力和凝聚力，提高基层

工会的整体工作水平。

《办法》规定，基层工会会员评议职工之家工作主要评议开展工作、建设职工之家情况，评议工会主席（副主席）履行职责情况。会员评议职工之家工作应在同级党组织的领导

和上级工会的指导下进行，坚持民主、公开、公平、公正原则。会员评议职工之家应成立工作机构，由同级党组织负责人、本级工会委员会和会员代表等3~7人组成会员评议职工之家工作组，工作组成员实行非常任制。会员评议职工之家工作包括健全组织体系、促进改革发展、履行维权职责、提高职工素质、服务职工、加强自身建设6项内容。会员评议职工之家和评议工会主席（副主席）后，基层工会要对会员（代表）大会的评议情况进行分析，结合会员和上级工会、同级党政的意见，研究提出整改意见和措施，解决问题，改进工作，并向会员（代表）反馈。

技以载道 匠心筑梦

——国网江苏省电力公司首届“苏电工匠”陈恒祥



并且会想尽办法把它做到最好，而不是说‘还行’‘差不多’就可以了。”

精益求精的态度，让陈恒祥成为一名继电保护的专家。

24小时守护电网安全

陈恒祥所在班组担负着南京城北片区变电二次设备的检修任务，该辖区内包括省（市）党政机关、学校、医院、高新技术合资企业等多个重要负荷，安全生产压力大，每年保电、技改任务非常繁重。繁重工作任务要求他不仅要耐心专注，更要严谨细致，稍稍一个马虎就有可能造成意想不到的后果。

2013年11月29日深夜，一阵急促的电话铃声划破了夜的宁静，“新港变Ⅳ段母线压变外壳爆裂，请速来抢修！”放下电话的陈恒祥不敢打搅熟睡的妻子孩子，静静地走出家门，匆忙赶往出事地点，配合变电检修班抢修人员查明事故原因。他立刻联系厂家提供损坏元件的备品备件，同时检查了相关的二次回路，打开装置的金属门，拨开错综复杂的二次线路。虽然是冬季的深夜，但这样踏着脚，一点点地核对图纸、排查问题，还是让他的安全帽下浮现出了细密的汗珠。

深夜，厂家备品备件的调度配送不能及时送达，他就自己动手维修已损坏的设备，这一通忙活又是几乎一夜的时间，经过抢修，终于将Ⅳ段母线恢复供电。工作多年，他已经数不清多少次接到抢修电话匆忙赶往事发现场，记不得多少次在早晨拖着疲惫的身躯回到班组安排新一天的生产任务。

同样是2013年，110千伏亚东变综合改造工程已进入关键阶段，作为项目负责人的陈恒祥收到了自己母亲因脑部肿瘤需要立刻手术治疗的通知。当大家都认为陈恒祥会请假回家照顾母亲时，他却在安排母亲入院手术后的第二天，返回到了施工现场。白天他在现场认真验收，中午吃饭的时候抽空给家里打个电话确认母亲的身体情况，晚上收工后他又继续打起精神，到医院照顾术后的母亲。他的坚持和努力，让在现场工作的其他人深受感动，所有人都铆足了劲，最终工程按时保质完工。

今年初，白云变电站主控室发生火灾，陈恒祥第一时间赶到现场，不顾主控室内有毒的焦糊味，连续8个小时抢修，恢复了供电，而自己却是一脸的焦黑。

徒弟替陈恒祥算过一笔账：从业21年，

不算故障抢修、危重缺陷处理等，仅围绕变电站新建或技改这一项，师父每年至少参与4个项目，按照平均每个项目加班80个小时计算，相当于21年间加班6000多个小时，折算成8小时1天的工作时间，仅此一项就相当于额外加了900多天班。

1个工作室促薪火相传

2013年，在110千伏上海路变电站的综合改造项目中，陈恒祥发现传统的备自投在特殊运行方式下可能存在拒动、误动风险。于是他自动手画图，成功设计了适用于低压系统中阻接地方式变电站的备自投动作逻辑，厂家根据他的逻辑设计制造出了新的备自投装置。

新装置投入使用后，不仅能实现接地变自适应投切功能，且简化了运行人员的操作。目前该成果已获得实用新型专利，发明专利也正在申报过程中。该装置已在南京城北大部分变电站使用，运行情况良好，为公司节约成本800万元。

2014年，陈恒祥从班组承担的技改项目中发现，城区变电站的10千伏出线越来越多，这使得电流互感器的校验结果分析成为了一项难题，校验数据的计算和电流互感器误差特性分析任务量大，且缺乏科学有效的分析工具。

陈恒祥鼓励青年大学生员工在电流互感器校验结果分析方面开展科技创新工作，以减少分析时间，提高误差分析能力和误差曲线绘制精度，也为以后的电流互感器选型提供了一定依据。他带着青年员工讨论分析、咨询专家，最终形成课题申报了公司2014年度的科技创新项目。目前已获一项实用新型专利授权，一项发明专利已公布申请，项目成果已应用于班组生产实践，并取得了良好效果。

一枝独秀不是春，百花齐放春满园。2015年6月，以陈恒祥命名的技师创新工作室正式揭牌成立。以创新工作室为平台，陈恒祥提出“五小”活动、QC管理、科技项目等措施，带领团队开展学习交流、科技攻关、创新创效，发挥自身的凝聚力、感染力、影响力，引领青年员工立足岗位，提升素养，追求卓越，创造佳绩。从而使更多的优秀员工脱颖而出，施展才华，让“亮点”转变成为“亮片”，为公司培养和储备多层次、多类型的先进人才梯队。（李菲）

“干一行，爱一行，专一行，精一行。”这是国网江苏省电力公司首届“苏电工匠”、国网南京供电公司变电检修室变电二次检修班班长陈恒祥的职业信仰和追求。他带领着他的班组，承担着南京城区北部47座110千伏及以下变电站的检修消缺任务，为确保南京电网安全稳定运行默默奉献着。

21年沉潜专业技术

1996年，南京工程学院毕业的陈恒祥以优异的成绩被分配到南京供电局栖霞分局，成为了继电保护班的一员。

小伙子虽然闷不吭声，实验倒是做得有模有样！刚进入变电站，接触晶体管保护装置时，陈恒祥给师傅陈斌留下了他的印象。通过半年的现场学习，他很快就成了保护班的一名技术骨干。

随着南京电网的飞速发展，新建变电站逐年增多，同时，继电保护技术也日新月异，微机保护逐渐成为了主流，变电站综自改造项目也接踵而至。

2000年，陈恒祥接触到当时辖区内的第一个综自改造站，28岁的他不声不响，一个人带着保护图纸和装置说明书，裹着被子枕头，一头扎进了变电站里。他钻遍了每一个电缆沟，自己放电缆剥电缆，梳理快速接线方法，学习调试每一台微机保护装置，把变电站里的二次设备摸了个底朝天。

那时候微机保护技术刚开始更新，不把这一类保护吃透，以后的工作都会受到影响，所以当时就索性住进了变电站闭关修炼了两个多月的时间。

2002年，入职仅5年的陈恒祥就成为继电保护班班长，成为当时国网南京供电公司最年轻的班组长。在之后的整整15年，他不断探索学习，成为国网南京供电公司继电保护专业带头人，编制了各套保护装置的专业指导书，为继电保护现场实验的标准化作业提供了参考依据。他把工作中遇到的难题当作挑战，“我愿意去了解琢磨我的活儿，

安全培训提素质 班组管理强基础 ——中建电力2017年“安康杯”竞赛活动启动

日前，中建电力“安康杯”竞赛推进会暨“青春建功一转两跨”立功竞赛启动仪式在中建电力广西防城港核电项目举行。中国海员建设工会建筑工作部部长耿群、广西壮族自治区建设工会主任王伟华、深圳市建设工会主席张友泉、中建二局党委副书记、纪委书记、工会主席邓小林、中建电力党委副书记、纪委书记、工会主席夏宏凯等相关领导及职工、劳务工等300余人参加了此次活动。

据悉，“此次“安康杯”竞赛活动紧贴“安全培训提素质、班组管理强基础”的主题，强调通过积极组织对职工及劳务工安全培训和强化班组管理，全面增强职工安全生产意识和能力，保障职工职业健康安全。

活动现场，通过对劳务工安全督察队、团员先锋队、青年突击队、创建全国“工人先锋

西安喜木广告文化传播公司负责人栗毅说：“尽管我们企业规模小，但我们有信心做好职工文化的花样文章，为创建和谐企业文化放大能量。”

西安莲影网络文化传媒公司负责人张砚说：“作为互联网企业，我们也成立了工会，签订了劳动合同，有社保、员工持股等保障、激励措施，我们要让企业的发展插上和谐劳动关系的翅膀。”

西安石羊农庄餐饮公司负责人任广安的挑战更具实力：集体合同、劳动合同、专项合同企业一应俱全，10年末发生一起劳动纠纷；为员工办理了社保、商保；每年开展“安全月”活动、合理化建议；工会的困难帮扶、申请廉租房等工作有模有样。“我们将一如既往，不骄不躁，全力促进劳动法规的落实，积极申报参评和谐企业，特此打擂！”他大声挑战。

有“擂台”当然少不了“裁判”，对这场现场开启却不能现场出结果的“擂台赛”，西安市人社局杨定民等专家一一点评，肯定各企业的好做法，也提醒企业应按照10多项标准依法依规创建。“‘擂台赛’是个尝试，我们希望以这种比赛的方式，向企业发出积极创建的号召。”杨定民说。

按照该区每两年评选、复核一次劳动关系和谐企业的机制，最终的结果将在2019年初揭晓。

广东工会将建万家职工服务站

本报讯（记者叶小钟）广东工会将在全省建设1万家职工服务站，1000家户外职工小休站。

广东省总工会常务副陈宗文说，目前广东已建立职工服务站（中心）3800多个。省总正推动和扶持有条件的大型企业、职工集居地社区及工业园区，建立形式多样的职工服务站点，力争达到1万家。同时，广东工会将依托爱心企业和大型社区，建设1000家户外职工小休站，为户外劳动者解决休息难、就餐难、如厕难等实际问题。

莱阳市总“工会讲堂”开讲

本报讯（记者杨明清 通讯员宋洁 刘桂霞）近日，山东省莱阳市总工会在工人文化宫一楼举办“工会讲堂”启动仪式暨首期讲堂。

莱阳“工会讲堂”以全面提升广大职工素质为目标，秉承“按需施教、学以致用、协调统一、持之以恒”原则，面向全市广大职工，每月聘请专家免费讲座2次。同时，讲堂还将结合基层工会组织实际和广大职工需求，适时采取“讲堂”到企业、进单位等形式，向职工送知识，让职工在家门口就能享受高水平的文化培训。

南充市总表彰劳动竞赛先进

本报讯（记者李娜）日前，四川省南充市总工会通报表扬了该市在2016年“建功立业、劳模风采、创新创业”3大主题劳动竞赛活动中涌现出的23个先进单位、30名优秀劳模、创新能手和创业标兵。

据悉，过去一年该市总工会在全市150个重点工程、重点项目和600多家规模以上重点企业深入开展劳动竞赛，全年竞赛活动达568场次。全市共有41.9万名职工在劳动竞赛中竞风流。

哈尔滨客运段给青工上入职课

本报讯（记者李娜）日前，哈尔滨客运段组织新入职青年参观哈铁博物馆，让他们了解哈铁的光辉历程，增强责任感和职业荣誉感。参观后还召开了新老职工交流座谈会，由该段优秀职工为青年答疑解惑，鼓励青年职工提高自身修养，加强专业知识学习，尽快完成角色转变。

该段还开展了“青春五月献爱心”活动，组织青年职工开展慰问孤儿院、在列车职场上争做活雷锋等活动。活动开展以来，共帮助283名旅客解决了旅途中的需求问题，与22名孤儿院儿童结成长期帮扶对子。

（崔进奎 贾婉璐）

锡林浩特车务段建起职工书屋

本报讯 锡林浩特车务段职工书屋日前建成对职工开放。宽敞明亮、温馨舒服的环境，分类齐全、琳琅满目的书籍，吸引了众多职工前来体验宁静美好的阅读时光。

该段工会加大职工书屋标准化建设力度，筹措专项资金，在管内各中心站开办职工书屋，购买职工喜闻乐见的军事类、健康类、文学类等书籍和报纸杂志，让职工在工余时间“充电”，陶冶情操……据统计，该段目前拥有各类图书音像资料2万余册。

（冯惠霞）

耳生产示范园区，打造黑木耳闭合产业链，新建标准化大棚400栋。仅木耳采摘的年劳务收入就有1200万元，优先雇用贫困户，可带动该村2000人脱贫。

在海南琼中县长征镇万众村，村民则靠着种桑养蚕走出一条脱贫致富的新路子。“种桑养蚕投资小、周期短、见效快，我们村就是靠这一个个小东西实现了脱贫。”村民王进民抚摸着正沙沙啃食桑叶的蚕宝宝喜滋滋地说，“再过几天，这批蚕宝宝就可以上架打茧，吐丝完后就可以卖蚕茧了。”

从买来蚕宝宝的那天算起，只需要15天的时间就可以卖蚕茧，也就是说每个月可以卖两批蚕茧。王进民算了一笔账，“如果家里种3亩