

西安雁塔区让获得和谐劳动关系称号的企业当“擂主”,让没有称号的企业去挑战——

# 摆开“擂台”，有志者来战！

本报记者 毛浓曦

构建劳动关系和谐企业能打擂台吗？  
问题在西安市雁塔区有了答案。该区最近就摆了这么一场“擂台赛”，竞赛过程及其结果让人眼前一亮。  
原来，雁塔区人社局、总工会、工商联构建和谐劳动关系机制三方成员单位，在一起研究怎么把创建提升到一个新水平：能不能采取一种新的形式，既表彰先进，又激励后进，形成你追我赶的局面？  
“打擂台！”有人说了一句。“好啊，让评上和谐劳动关系的企业当‘擂主’，让还没评上的去挑战。”你一言我一语，“擂台赛”的思路

渐渐清晰。

“其实就是一个现场观摩会或者工作推进会，里面有总结、表彰、经验介绍等，但我们想方设法创新一下，突出比、赶、超的意味，让先进的不停步，后进的奋起直追。但是在议程的设置上，尽力往‘打擂台’上靠。”雁塔区人大常委副主任、区总工会主席翟蒲锦说。  
4月20日，擂台在雁塔区委的大礼堂摆开，区县、街道的劳动关系三方相关人员以及参加创建的企业负责人等百余人走进礼堂，会场高悬的横幅上“擂台赛”以及一侧的“擂台赛”让人耳目一新。代表们不禁小声议论起来：“不是开会吗，怎么还‘打擂台’啊？”“是啊，还真没见过，连市里的领导都来了呢。”人们最关心的还是这个“擂台”怎么打。

开赛之前，先由区委常委、副区长张秦先代表区协调劳动关系三方会议报告劳动关系和谐企业创建情况。据介绍，2016年，该区为2000余名农民工解决欠薪、押金、加班费等问题涉及金额共计86.52万元，集体合同签订率达到90%，工资集体协商达到85%；50%以上的争议解决在基层等。

紧接着，会议宣读了一个透出浓厚“擂台赛”味的表彰决定：经对原有32家和谐企业的复核，保留其中24家企业荣誉、取消8家企业荣誉，新授予13家企业劳动关系和谐企业称号。记者听到会场有人感叹：“荣誉称号也不是一劳永逸的啊！”

然后，真正的“擂台赛”开始了。刚刚受表彰的北京金锦辉物业公司西安分

公司是“擂主”代表，经理张向阳走上“擂台席”，他拿出了公司骄人的业绩来守擂：劳动合同签订率100%，建立了劳动争议调解委员会；集体合同就最低工资、工作时间等作出详细约定；专项合同对女职工经期及孕、产期的劳动和待遇有明文约定；还有以人为本的企业文化等。他还进一步亮出“杀手锏”：“今年，我们已开始实施5项计划，包括提升素质、奖励激励、文体娱乐活动等，明天就有38名员工到银川去参观交流。总之，企业还会不断总结探索，更上新台阶。”

接下来，屏幕上的字样变成了“打擂”。片刻沉寂，就先后有3家企业主走上“擂台席”，用已有业绩和下一步打算，向“擂主”发起挑战。

## 湖北省委常委、统战部长尔肯江·吐拉洪提出 工会工作要服务大局展现新作为

本报讯（记者邹明强 通讯员赵萌）5月16日，湖北省委常委、统战部长尔肯江·吐拉洪在省总工会调研时提出，全省工会要紧扣迎接党的十九大这条主线，聚焦工会系统改革和加强产业工人队伍建设，在继承中创新、在坚持中深化，为湖北省改革发展稳定大局作出更大贡献。

尔肯江·吐拉洪强调，全省各级工会特别是领导干部要强化“忠诚党的事业、竭诚服务职工”的使命担当，牢记工会宗旨，聚焦主责主业，服务大局展现新作为。要把握稳中求进

工作总基调，积极适应经济发展新常态，广泛开展“践行新理念、建功‘十三五’”主题劳动竞赛，大力弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神。

尔肯江·吐拉洪提出，要以维护职工劳动经济权益为重点，切实做好维权工作。要积极探索更加贴近实际、职工群众乐于接受的服务载体和方式，切实把“职工之家”和“娘家人”的称号做得名副其实。要把加强产业工人队伍建设摆上重要日程，努力建设一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的

产业工人队伍。

尔肯江·吐拉洪说，要坚持增强“三性”，去除“四化”，做强基层，着力创新的工会改革总体思路，在推进省总工会本级改革的同时，及时研究部署市、县两级工会改革，推进工会改革自上而下渐次展开。要注重将工会改革向纵深推进，将改革成果向基层延伸，集中开展“强基层、补短板、增活力”行动，不断提升基层工会组织的凝聚力、战斗力和影响力。

尔肯江·吐拉洪强调，省总作为全省工会的领导机关，要把全面从严治党的要求落实到工会党建工作中，抓好班子、带好队伍，把党的政治建设抓在日常、严在经常。要加强工会系统党风廉政建设，坚决落实中央八项规定精神，严格工会经费和资产的使用管理。要大兴学习研究之风、联系群众之风、求真务实之风，把心思用在干事业上，把功夫下到办实事上，真正与职工群众心连心。

## 内蒙古自治区总工会完善会员评议职工之家制度 会员评家要成立工作机构

本报讯（记者李玉波 通讯员杨志鸿）近日，内蒙古自治区总工会出台《关于健全完善会员评议职工之家制度的实施办法》。《办法》旨在进一步推进基层工会工作群众化、民主化、科学化、法治化水平，激发基层工会活力，增强基层工会的吸引力和凝聚力，提高基层

工会的整体工作水平。

《办法》规定，基层工会会员评议职工之家工作主要评议开展工作、建设职工之家情况，评议工会主席（副主席）履行职责情况。会员评议职工之家工作应在同级党组织的领导和上级工会的指导下进行，坚持民主、公开、

## 技以载道 匠心筑梦

——国网江苏省电力公司首届“苏电工匠”陈恒祥



“干一行，爱一行，专一行，精一行。”这是国网江苏省电力公司首届“苏电工匠”、国网南京供电公司变电检修室变电二次检修班班长陈恒祥的职业信仰和追求。他带领着他的班组，承担着南京城区北部47座110千伏及以下变电站的检修消缺任务，为确保南京电网安全稳定运行默默奉献着。

### 21年沉潜专业技术

1996年，南京工程学院毕业的陈恒祥以优异的成绩被分配到南京供电局栖霞分局，成为了继电保护班的一员。

“小伙子虽然闷不吭声，实验倒是做得有模有样！”刚进入变电站，接触晶体管保护装置时，陈恒祥给师傅刘斌留下了这样的印象。通过半年的现场学习，他很快就成了保护班的一名技术骨干。

随着南京电网的飞速发展，新建变电站逐年增多，同时，继电保护技术也日新月异，微机保护逐渐成为了主流，变电站综自改造项目也接踵而至。

2000年，陈恒祥接触到当时辖区内的第一个综自改造项目，28岁的他不声不响，一个人带着保护图纸和装置说明书，裹着被子枕头，一头扎进了变电站里。他钻遍了每一个电缆沟，自己放电缆剥电缆，梳理快速接线方法，学习调试每一台微机保护装置，把变电站里的二次设备摸了个底朝天。  
“那时候微机保护技术刚开始更新，不把这一类保护吃透，以后的工作都会受到影响，所以当时就索性住进了变电站闭关修炼了两个多月的时间。”

2002年，入职仅5年多的陈恒祥就成为继电保护班班长，成为当时国网南京供电公司最年轻的班组长。在之后的整整15年，他不断探索学习，成为国网南京供电公司继电保护专业带头人，编制了各套保护装置的作业指导书，为继电保护现场实验的标准化作业提供了参考依据。他把工作中遇到的难题当作挑战，“我愿意去了解琢磨我干的活儿，

并且会想尽办法把它做到最好，而不是说‘还差一点’就可以了。”

精益求精的态度，让陈恒祥成为一名继电保护的专家。

### 24小时守护电网安全

陈恒祥所在班组担负着南京城北片区变电二次设备的检修任务，该辖区内包括省（市）党政机关、学校、医院、高新技术合资企业等多个重要负荷，安全生产压力大，每年保电、技改任务非常繁重。繁重工作任务要求他不仅要耐心专注，更要严谨细致，稍稍一个马虎就有可能造成意想不到的后果。

2013年11月29日深夜，一阵急促的电话铃声划破了黑夜的宁静。“新港变Ⅳ段母线压变外壳爆炸，请速来抢修！”放下电话的陈恒祥不敢打搅熟睡的妻子孩子，静静地走出家门，匆忙赶往出事地点，配合变电检修班抢修人员查明事故原因。他立刻联系厂家提供损坏元件的专备品，同时检查了相关的二次回路，打开装置的金属门，拨开错综复杂的二次线路。虽然是冬季的深夜，但这样踏着脚，一点点地核对图纸、排查问题，还是让他的安全帽下浮现出了细密的汗珠。

深夜，厂家备品备件的调度配送不能及时送达，他就自己动手维修已损坏的设备，这一通忙活又是自己一夜的时间。经过抢修，终于将Ⅳ段母线恢复供电。工作多年，他已经数不清多少次接到抢修电话匆忙赶往事故现场，只得不得多少人在早晨拖着疲惫的身躯回到班组安排新一天的生产任务。

同样是2013年，110千伏亚东变综自改造项目已进入关键阶段，作为项目负责人的陈恒祥收到了自己母亲因脑部肿瘤需要立刻手术治疗的通知。当大家都认为陈恒祥会请假回家照顾母亲时，他却在安排母亲入院手术后的第二天，返回到了施工现场。白天他在现场及时处理验收，中午吃饭的时候抽空给家里打个电话确认母亲的身体情况，晚上收工后他又继续打起精神，到医院照顾术后的母亲。他的坚持和努力，让在现场工作的其他人深受感动，所有人都铆足了劲，最终工程按时保质完工。

今年初，白云变电站主控室发生火灾，陈恒祥第一时间赶到现场，不顾主控室内有毒的焦糊味，连续8个小时抢修，恢复了供电，而自己却是一脸的焦黑。

徒弟替陈恒祥算过一笔账：从业21年，

不算故障停电、危重缺陷处理等，仅围绕变电站新建或技改这一项，师父每年至少参与4个项目，按照平均每个项目加班80个小时计算，相当于21年间加班6000多个小时，折算成8小时1天的工作时间，仅此一项就相当于额外加了900多天班。

### 1个工作室促薪火相传

2013年，在110千伏上海路变电站的综自改造项目中，陈恒祥发现传统的各自投在特殊运行方式下可能存在拒动、误动风险。于是他自己动手画图，成功设计了适用于低压系统中阻接地方式变电站的各自投动作逻辑，厂家根据他的逻辑设计制造出了新的各自投装置。

新装置投入使用后，不仅能实现就地自适应投切功能，且简化了运行人员的操作。目前该成果已获得实用新型专利，发明专利也正在申报过程中。该装置已在南京城区大部分变电站使用，运行情况良好，为公司节约成本800万元。

2014年，陈恒祥从班组承担的技改项目中发现，城区变电站的10千伏出线越来越多，这使得电流互感器的校验结果分析成为了工作中的一项难题，校验数据的计算和电流互感器误差特性分析任务量大，且缺乏科学有效的分析工具。

陈恒祥鼓励青年大学生员工在电流互感器校验结果分析方面开展科技创新工作，以减少分析时间，提高误差分析能力和误差曲线绘制精度，也为以后的电流互感器选型提供了一定依据。他带着青年员工讨论分析、咨询专家，最终形成课题申报了公司2014年度的科技创新项目。目前已获一项实用新型专利授权，一项发明专利已公布申请，项目成果已应用于班组生产实践，并取得了良好效果。

一校独秀不是春，百花齐放春满园。2015年6月，以陈恒祥命名的技师创新工作室正式揭牌成立，以创新工作室为平台，陈恒祥提出“五学”概念，通过“五小”活动、QC管理、科技项目等措施，带领团队开展学习交流、科技攻关、创新创效，发挥自身的凝聚力、感召力、影响力，引领青年员工立足岗位，提升素养，追求卓越，创造佳绩。从而使更多的优秀员工脱颖而出，施展才华，让“亮点”转变成“亮片”，为公司培养和储备多层次、多类型的先进人才梯队。  
(李菲)



### 矿井下的演出

5月15日，由陕西省委宣传部、省文联主办的“到人民中去”文艺志愿服务主题活动来到神东煤炭集团锦界煤矿。艺术家们将陕西民歌、相声表演等送到井下，为矿工兄弟送上一场视听盛宴，赢得矿工阵阵掌声。  
本报通讯员 刘子闻 摄

## 泉州市总举办大型公益活动

本报讯（记者吴铃思）为弘扬中华孝道，培育文明新风，由福建省泉州市总工会主办的2017年“母亲节”大型公益活动——“关爱女工·孝敬母亲”大型公益活动日前在市工人文化宫举行。

活动以文艺演出的形式宣扬孝道，倡导广大市民崇尚孝道、弘扬孝心、践行孝德。表演者用深情的歌声、曼妙的舞姿和感人的小品表达了对母亲的感恩、赞美与祝福，讴歌了

母爱之伟大、孝亲之重要。

据泉州市总工会副主席陈宝芳介绍，泉州工会高度重视维护女职工权益工作，关爱女职工身心健康，尽力做好工会服务女职工工作，同时关心女职工工作生活，面向单亲女职工、困难母亲，组织开展各项慰问与文化艺术活动，从工作、学习、生活多方面入手，落实多项举措，关注女职工切身利益，努力解决女职工最关心的问题。

（上接第1版）

为了摘掉贫困落后的帽子，在海南省委办公厅的定点帮扶下，琼中县委、县政府根据什寒的生态环境、资源条件，结合当地民俗特色，深入挖掘黎苗文化内涵，推出了“旅游+扶贫”模式，让村民在家门口就吃上了“旅游饭”。

“旅游扶贫带来了连锁效应，不仅贫困人口减少，村民的思想观念也发生了改变，不少村民搞起了农家乐、民宿。”琼中县新闻中心副主任朱德权说。到2016年，村民的人均纯收入增长到1.2万多元，短短4年时间收入翻了4倍。

去年底，什寒村28户贫困户有27户实现了脱贫。这个曾经贫困的小山村，也由此蜕变成海南十大最美山村之一。

### 一条脱贫致富的新路子

打赢脱贫攻坚战，时间紧、任务重，特色产业扶贫是不可或缺的重要抓手。为此，各地着力培育特色产业，拓宽贫困群众增收渠道。

在青海门源回族自治县北山乡上金巴村，当地政府通过帮扶资金购置牛羊，引导村里的贫困户利用卖奶、牛糞或羊羔来增收。该村17户贫困户中，有9户选择了产业脱贫，其中8户买了奶牛，1户买了藏系绵羊。

在黑龙江拜泉县富锦镇自治村，县政府投入扶贫资金1780万元，在该村建设了黑木

耳生产示范园区，打造黑木耳闭合产业链，新建标准化大棚400栋。仅木耳采摘的年劳务收入就有1200万元，优先雇用贫困户，可带动该村2000人脱贫。  
在海南琼中县长征镇万众村，村民则靠着种桑养蚕走出了一条脱贫致富的新路子。“种桑养蚕投资小，周期短，见效快，我们村就是靠这一个个小东西实现了脱贫。”村民王进民抚弄正沙沙啃桑叶的蚕宝宝喜滋滋地说，“再过几天，这批蚕宝宝就可以上架打茧，吐丝完后就可以卖蚕茧了。”

从买来蚕宝宝的那天算起，只需要15天的时间就可以卖蚕茧，也就是说每个月可以卖两批蚕茧。王进民算了一笔账，“如果家里种3亩桑树，就可以养一张蚕种，按照一张蚕种纯利润2500元算的话，一个月就可以收入5000元。”以前万众村主要以种植稻谷为主，3亩地一年种两季稻子才能赚5000元。

万众村村委会主任黄茂彬告诉记者，2014年村里8个村小组共有建档立卡贫困户100户，靠种桑养蚕等特色产业带动，截至2016年底，该村仅剩14户贫困户。“今年继续努力，争取全村的贫困户都摘掉帽子。”

### 不断创新扶贫模式

打赢脱贫攻坚战，需要不断创新扶贫模式。为此，各地都摸索创新，切实拿出了“新方案”“硬办法”，通过“造血式扶贫”让贫困户真正脱贫。

### 广东工会将建万家职工服务站

本报讯（记者叶小钟）广东工会将在全省建设1万家职工服务站，1000家户外职工小休站。

广东省总工会常务副主席陈宗文说，目前广东已建立职工服务站（中心）3800多个。省总正推动和扶持有条件的企业、职工集居地社区及工业园区，建立形式多样的职工服务站点，力争达到1万家。同时，广东工会将依托爱心企业和大型社区，建设1000家户外职工小休站，为户外劳动者解决休息难、就餐难、如厕难等实际问题。

### 莱阳市总“工会讲堂”开讲

本报讯（记者杨明清 通讯员宋洁 刘桂霞）近日，山东省莱阳市总工会在工人文化宫一楼举办“工会讲堂”启动仪式暨首期讲座。

莱阳“工会讲堂”以全面提升广大职工素质为目标，秉承“按需施教、学以致用、协调统一、持之以恒”原则，面向全市广大职工，每月聘请专家免费讲座2次。同时，讲堂还将结合基层组织组织实际和广大职工需求，适时采取“送‘讲堂’到企业、选单位等形式，向职工送知识，让职工在家门口就能享受高水平的文化培训。

### 南充市总表彰劳动竞赛先进

本报讯（记者李娜）日前，四川省南充市总工会通报表扬了该市在2016年“建功立业、劳模风采、创新创业”3大主题劳动竞赛活动中涌现出的23个先进单位、30名优秀劳模、创新能手和创业标兵。

据悉，过去一年该市总工会在全市150个重点工程、重点项目和600多家规模以上重点企业深入开展劳动竞赛，全年竞赛活动达568场次。全市共有41.9万名职工在劳动竞赛中竞风流。

### 哈尔滨客运段给青工上入职课

本报讯 日前，哈尔滨客运段组织新入职青年参观哈铁博物馆，让他们了解哈铁的光辉历程，增强责任感和职业荣誉感。参观后还召开了新、老职工交流座谈会，由该段优秀职工为青年答疑解惑，鼓励青年职工提高自身修养，加强专业知识学习，尽快完成角色转变。

该段还开展了“青春五月献爱心”活动，组织青年职工开展慰问孤儿院、在列车职场上争做活雷锋等活动，活动开展以来，共帮助283名旅客解决了旅途中的需求问题，与22名孤儿院儿童结成长期帮扶对子。  
(崔进奎 贾婉璐)

### 锡林浩特车务段建起职工书屋

本报讯 锡林浩特车务段职工书屋日前建成对职工开放。宽敞明亮、温馨舒服的环境，分类齐全、琳琅满目的书籍，吸引了众多职工前来体验宁静美好的阅读时光。

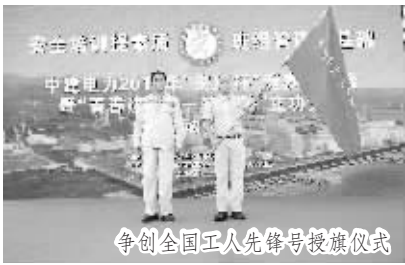
该段工会加大职工书屋标准化建设力度，筹措专项资金，在管内各中心站开办职工书屋，购买职工喜闻乐见的军事类、健康类、文学类等书籍和报纸杂志，让职工在工余时间“充电”，陶冶情操……据统计，该段目前拥有各类图书音像资料2万余册。

(冯惠霞)

在青海门源上金巴村，当地针对劳动力不足的家庭，在村民自愿的情况下，指导其将政府拨付的人均6400元的专项扶贫资金、县政府筹集的5万元帮扶金、原子城纪念馆的10万元帮扶金、扶贫日捐款等用于入股到有经济实力、固定资产的企业中，以合同形式约定每年以入股金额的10%的比例分红给贫困户。同时，将企业的固定资产作抵押，用以保障贫困户入股本金的安全。在17户贫困户中，每年户可分红4800元—5200元。  
海南琼中湾岭镇长边村则通过海南金掌农业开发有限公司，引进了新型的农业开发模式。该公司以“公司+基地+农户”的模式，与18位农民签订了股份制养殖合同，主要养殖泥鳅和罗非鱼。

“养殖需要投入，还要有一定的技术，如果一个人来干的话，弄不好就会亏损，这就需要借助专业化的公司。我们的模式是由公司提供资金、技术支持和经营管理，农户以土地量化入股或者劳动力的形式入股，参与产业发展，利润按照当年鱼塘所产生的利润进行分红，如果参与劳作，不仅占股，而且每个月还有固定收入。”湾岭镇镇长周魁龙说。

去年底摘掉“贫困户”帽子的村民王存告诉记者，去年分红分了2.8万元，这比水稻的收入翻了一番。“现在的收入渠道多了，月领工资，年年有分红，还有种核桃、橡胶的收入，日子真的是越来越好了。”  
(参与采写：本报记者 吴迪 杨学义)



了“安康杯”竞赛活动，也有根据自身实际情况开展的“早‘安’工程”“互联网+安康”“华龙一号”培培学院等特色品牌活动，为更好地推动工会建设和职工服务保障进行了十分有益的尝试和探索，起到了示范和表率作用。  
活动开始前，党群部部长一行来到“华龙一号”焊培学院，为学院的正式成立剪彩。  
随后，“华龙一号”焊培学院首届焊工技能大赛在学院的实操培训教室举行，经过预选出来的30名焊工齐聚一堂，亮本领、赛技术、共交流，发挥强“焊”实力，经过一轮精彩的竞赛，12名“焊”将脱颖而出，分获一、二、三等奖。  
(张翔 蔡秀珍)

## 安全培训提素质 班组管理强基础

### ——中建电力2017年“安康杯”竞赛活动启动

日前，中建电力“安康杯”竞赛推进会暨“青春建功一转两跨”立功竞赛启动仪式在中建电力广西防城港核电项目举行，中国海员建设工程工会建筑工作部部长耿群，广西壮族自治区建设工会主席王伟华，深圳市建设工会主席张友泉，中建二局党委副书记、纪委书记、工会主席邓小林，中建电力党委副书记、纪委书记、工会主席聂宏凯等相关领导及职工、劳务工等300余人参加了此次活动。

据悉，此次“安康杯”竞赛活动紧贴“安全培训提素质，班组管理强基础”的主题，强调通过积极组织对职工及劳务工安全培训和强化班组管理，全面增强职工安全生产意识和能力，保障职工职业健康安全。  
活动现场，通过对劳务工安全督察队、团员先锋队、青年突击队、创建全国“工人先锋

号”授旗，发起“安康杯”竞赛活动倡议和劳模代表发出“中国梦·劳动美”劳动倡议等形式，把活动推向了高潮。

此外，中建电力还特别创建启动了早“安”工程和“互联网+安康”两个特色品牌活动。

早“安”工程通过培训选拔青年员工，在项目开展早班会、安全早抽查以及安全交底等活动，形成人人参与安全、人人都是安全员的良好安全氛围，逐步提高青年员工安全生产素质和项目安全生产管理。  
“互联网+安康”通过微信互动平台每天更新题库，项目职工通过扫描有奖竞猜的方式，让安全知识在“掌中”，新颖的形式立刻就吸引了广大员工的参与。

对此，中国海员建设工程工会建筑工作部部长耿群表示，中建电力不但按规定动作完成