

邯郸市总公布基层工会工作排名犹如“一石投湖”

# “给工作不到位的工会敲敲警钟施施压”

排名靠后的一县工会领导班子成员被约谈;多家单位工会纷纷检视工作,制定改进措施



## 工地上的母亲节

5月14日,中铁七局集团三公司职工在项目部拥抱母亲并送上鲜花。当日是母亲节,该公司西安地铁六号线TJSG-6标项目部邀请坚守岗位职工的母亲及家人,让他们在项目部团聚,度过一个快乐温馨的节日。

新华社记者 邵瑞 摄

## 让这一世纪工程造福各国人民

(上接第1版) “向丝路基金新增资金1000亿元人民币……”

“中国国家开发银行、进出口银行将分别提供2500亿元和1300亿元等值人民币专项贷款,用于支持‘一带一路’基础设施建设、产能、金融合作……”

“将在未来5年内安排2500人次青年科学家来华从事短期科研工作,培训5000人次科学技术和管理人员,投入运行50家联合实验室……”

“将向‘一带一路’沿线发展中国家提供20亿元人民币紧急粮食援助,向南南合作援助基金增资10亿美元,在沿线国家实施100个‘幸福家园’、100个‘爱心助困’、100个‘康复助医’等项目……”

这些实实在在的承诺赢得全场一次次热烈的掌声。

“这些举措将带动亚非大陆千百万人脱贫,这不仅巨大的经济成就,也是伟大的社会成就,将增进民众彼此信任,维护地区和平稳定。”在现场聆听演讲的澳大利亚前贸易部长安德鲁·罗布说。

“‘一带一路’建设是伟大的事业,需要伟大的实践。让我们一步一个脚印推进实施,一点一滴抓出成果,造福世界,造福人民!祝本次高峰论坛圆满成功!”习近平以此结束40多分钟的讲话,全场以近30次热烈的掌声回应中国智慧与担当。

10时许,俄罗斯总统普京登台致辞。“感谢习主席提出‘一带一路’倡议,举办这个论坛恰逢其时,意义重大。”普京说,“习主席提供了榜样的力量,我们希望把‘一带一路’倡议、欧亚经济联盟、上海合作组织等架构对接好,共同推进欧亚大陆经济合作。”

在随后的致辞中,土耳其总统埃尔多安表示,“一带一路”建设将在历史上留下浓重一笔。联合国秘书长古特雷斯表示,期待“一带一路”倡议与联合国2030年可持续发展议程携手前行,造福世人。

会场外,国家会议中心一层新闻中心。聚集在此的逾千名中外记者,看着大屏幕上的会议直播信号,或按动快门,或连线直播,将中国领导人的庄严承诺和美好愿望传向世界……

在北京留学的巴基斯坦青年诺尔曼和同学们一起观看了论坛开幕式的网络直播。“听了习近平主席的讲话,感觉中国不仅有发起‘一带一路’这一宏大倡议的决心,也有实现这一美好蓝图的能力。”诺尔曼说。

此时的北京,草木葱郁,万物并秀。国家会议中心广场上,由琥珀金砖搭建的“丝路金桥”花坛绚丽夺目。

(新华社北京5月14日电)

## 整合资源 融合发力 成都工会“一网一卡”精准普惠职工

本报(高柱 记者李娜)“一卡在手,维权帮扶、培训和生活服务全都有了,工会又给咱们职工送了一份无惠不享的大礼!”4月21日,经过1年多紧锣密鼓地准备,成都市总工会会员服务卡正式启动,首批领取工会会员服务卡的成都公交公司职工一边扫描二维码关注“成都职工”微信公众平台,一边讨论着持卡会员服务卡能够享受的会员实惠。

在启动仪式现场,四川省政协副主席、省总工会主席李登菊与职工一同体验了“成都职工”普惠服务的部分项目。据介绍,成都市总工会以“一网一卡”为载体融合发力,为职工提供精准化普惠服务。其中,通过“成都职工”普惠服务平台,工会会员可享受包括职工互助



## 就业培训助脱贫

5月14日,江西广昌县农村贫困劳动力正在车间学习了解智能机械手焊接铝模板岗位操作技能。

当日,广昌县人社局、就业局与江西志特新材料股份公司联合,对进入该公司务工的58名建档立卡贫困劳动力开展就业扶贫技能培训,让贫困劳动力掌握企业相关岗位劳动技能,顺利实现再就业。截至目前,该县已帮助400多名贫困劳动力实现了再就业脱贫。

曾恒贵 摄/东方IC

(上接第1版)

习近平发表致辞,代表中国政府和人民热烈欢迎各位贵宾的到来。习近平指出,北京是千年古都,见证了历史的沧桑变迁,北京也是一座现代新城,随着中国发展不断展现新的风貌。北京更是一座国际化大都市,东西方不同文明时时刻刻在这里相遇和交融。北京从历史上的小城,成为今天的国际化大都市,向我们揭示了一个道理:人类生活在共同的家园,拥有共同的命运,人类历史始终在不同民族、不同文化的相遇相知中向前发展。

习近平指出,2000多年前,我们的先辈们就是怀着友好交往的朴素愿望,开辟了古丝绸之路。今天,我们传承古丝绸之路精神,共商“一带一路”建设,是历史潮流的延续,也是面向未来的正确抉择。“一带一路”建设承载着我们对文明交流的渴望,将让人类文明更

## 有志自有千万计

细则),组织市总工会机关部室工作人员按照组织建设、精准帮扶、法律援助、宣传教育和经费审计等考核细则,对县市区工会工作完成情况进行考核打分,组织部则根据部室打分情况进行综合汇总,最终按照得分多少排出名次。

涉县总工会为打造“农民工有困难找工会,入了工会有实惠”,推出了工会会员享受精准帮扶、健身优惠、购物优惠、法律援助、职业技能培训等10项服务项目,并创新实施工

会经费集中核算,发展“互联网+工会”,创新“农民工网上入会”新模式,方便农民工通过“涉工e家”随时随地入会,实现了与职工的线上联通。涉县工会工作在这次综合考核排名中名列榜首。

某县工会在综合考核排名中名次较为靠后,所在县党委主要领导和分管领导分别对县工会领导班子成员进行了约谈,并在有关会议上进行了点名批评。该县总工会党组书记、常务副主席坦言:“这次综合评比给我们

两家企业有2.1万职工待分流安置

# 山东省总拨专款培训转岗困难人员

本报(记者丛民 通讯员马长征)日前,山东省总工会拨付500万元专项资金,联合煤炭、冶金行业工会,重点在山东能源集团和济钢集团,为分流职工培训和转岗就业提供服务。

据山东省总工会副主席赵立群介绍,根据省政府安排,济钢集团拟定于2017年6月底全线停产,产能调整涉及51015人,其中有1.5万人暂无安置渠道,这部分人员一是平均年龄偏大,二是知识层次不高,三是职业技能单一。而山东能源集团在此次

结构调整中计划退出煤矿62对,产能4292万吨,涉及职工80549人。按照“内部安置一批、自然减员一批、依法清退一批、外出创业一批、自谋生路一批”工作思路,目前大约有6000余人需要面向社会,进行转岗分流。

为做好转岗困难人员的培训工作,山东省总工会投入500万元专项资金,结合山东能源集团和济钢集团职工实际需求,由专业培训和就业服务机构分别编制实施方案,通过技能培训、转岗培训、就业服务,将对2500

名技能单一职工开展就业创业培训,帮助他们取得政府职能部门颁发的职业资格证书或上岗资格,提高他们的就业能力。为500人提供“订单式培训”,帮助他们对接工作岗位,签订用工意向书,实现转岗就业。依托山东工会就业信息网、互联互通的23家专业招聘网站和委托的培训服务机构,为万名职工提供职介服务,采取多种方式促进分流职工再就业,多渠道分流安置职工。同时,印制发放5万份山东工会就业信息网宣传彩页,向企业分流职工推介使用。

几年前,厂里在部分品牌上使用环保铝纸进行内包装,那种纸的金属含量少,易溶解,但纸弹性大,不易折叠,常会造成烟包阻塞和铝纸撕破等问题,是业内公认的技术难题。为了攻克这个难关,“我经常蹲在设备旁边,一盯就是半天。现在想想,正是因为这样的坚持,才能攻克难题。”余家江回忆过去。

在粮食仓储岗位一干就是24年的中央储备粮常州直属库保管员钟伟平,在他看来工匠精神就是要干一行、爱一行、钻一行。在粮食进仓作业时,由于仓库内的粮食堆高有6米,原有挡粮板做得较厚重,一边进粮一边往上垒,比较麻烦,而且也影响进粮速度。对此,钟伟平提出了将“挡粮板改成挡粮门”的方案,大大加快了进粮速度,减轻了劳动强度。

“劳模们话不多,但说的都是真经实感。希望他们能够发挥引领作用,让企业涌现出更多的工匠人才!”听了3位一线工人的发言,一位企业负责人感慨道。

马明春用亲身经历印证自己的观点。“在环保石灰窑研发过程中,由于煤粉燃烧的温度高达1800摄氏度,超过了最好耐火砖所能承受的温度极限,烧化的耐火砖像岩浆一样往外流。而对燃烧工艺一次次的改进,却遭到一次又一次的失败。那时,多少次想要放弃,但最终还是坚持下来,并获得成功。”

谈起对工匠精神的理解,江苏中烟公司南京卷烟厂烟机设备修理工余家江说得既朴实又简短:一是坚持,二是把自己的事做好。

测软件,并获得了成功。现在,全段工程施工中有将近一半左右修改微机监测软件他们可以自行完成,在提高自身技术业务能力的同时,也为段里节省下大量的外委维修改造费用。

年复一年的岗位历练和积极进取的工作态度让李智慧的身份渐渐从一名普通信号工人转变为一名电子设备技术专家。溪田线小堡到田师傅间5个车站TDCS设备,运用时间过长,器件老化严重,配置较低,经常死机影响使用。李智慧积极想办法,对其他大修站拆下的工控机,显示器进行维修,对工控机内故障硬件进行更换并重新安装操作系统及应用程序,对这5个站的TDCS设备全部进行了更换,保证了TDCS设备工作的稳定性。同时,减少了设备维护人员经常去处理故障所产生的费用,共计节约了6万多元的维修费用。

故障就是命令。只要听到哪里发生设备故障,李智慧总是第一时间赶到现场,以扎实的专业技术、精准的判断,使设备很快恢复使用。有一次,TDCS中心发生信息闪断,这个问题如不及时解决,将直接影响全局行车安全。李智慧带领攻关团队通过深入研究,反复试验,终于找到1700型路由器性能下降和TDCS机笼内5V电源板特性不良问题所在。李智慧立即采取措施,一方面将微机监测

的1841路由器与TDCS的1700路由器互换,另一方面对NPC使用的电源板分批进行检测,对特性不良的元件立即更换,并将其输出电压统一调整到空载5.4V,使NPC、DIB等板件工作的稳定性得到了有效保证。

沈丹高铁开通后,发生了微机监测采集不全、误报警等问题。李智慧积极与厂家共同分析、试验,先后解决了沈丹线微机监测T4程序与智能电源接口通信中断,导致监测采集电压0V问题16个站;站内及区间移频监测功出电压瞬间突变300多V问题10个站;监测多特征接口车站T3版监测程序在报警查询中存在误报警DUMMY或道岔电流电气特性超限频繁问题9个站;ZPW2000区间监测采集移频轨出1、轨出2日报表列车占用数统计不准问题11个站等大量疑难问题。

在车间,李智慧是唯一一个使用两部手机的人。因为请教他技术问题的人太多了,怕找他的人打不进级乡镇供电所,他只好随身带着两部手机。给他打电话的不是询问排除监测设备故障的,就是现场职工请教技术问题,有时电话是凌晨打来的,也有电话是夜里打来的,李智慧24小时开机,不管什么时候接到电话,他都耐心回复,认真回答,直到故障得到排除,问题得到解决。(顾威 张智勇)

## 勇挑重担管理效果明显

因为周云专业技术强、组织能力强,2002年即升任城西供电所副所长,2005年4月份又升任尧塘供电所所长,成为该公司历史上最年轻的供电所长。他带领尧塘所创建了国家电网公司五星级乡镇供电所、标准化示范供电所。2014年4月,周云同志临危受命,调任薛埠供电所所长。该所严重缺员,年龄结构老化,专业化管理落后,在金坛7个站所中业绩指标排名垫底。

周云下决心打破薛埠所落后局面。他组织开展了问题短板全所大讨论,先后制定完善了供电所安全生产、营销服务、队伍建设、基础管理等多项流程和制度,通过不断摸索,完善,形成了一套具有薛埠所特色的管理方法。他通过所务会宣贯执行,并且以身作则,大刀阔斧改革创新,员工的自律意识和执行力得到了加强。2016年度,周云带领团队成功创建国家电网公司首批四星星级供电所,本人被评为2016年度常州市先进所长。(夏冰)

“在我看来,工匠精神的灵魂就是用心干活、不轻言放弃。”在日前召开的江苏省省部属企业劳模先进座谈会上,3位来自一线的企业劳模获得者分别阐述了自己的工匠观。大恒集团有限公司烧结工程部职工马明春的发言引起与会

# 从优秀士兵到电子设备技术专家

1996年冬,李智慧光荣入伍成为一名炮兵。他训练刻苦,作风过硬,很快成为一名优秀的瞄准手,入伍第二年就光荣地加入了中国共产党。2003年8月,退伍后经过两年培训,李智慧被分配到沈阳电务段TDCS工区,成为一名信号工。他把在部队养成的精准执行、快速落实、雷厉风行、坚忍不拔的作风带到了新岗位上,努力学习技术业务,成为一个解决电子设备疑难问题的响当当的技术专家。先后获得中国铁路总公司优秀共产党员、沈阳铁路局先进生产(工作)者标兵等荣誉称号。

刚参加工作,李智慧很快感到自身能力的不足。他铆足了劲儿,一有时间便钻进练兵室,随身必带一个小本子,随时记录疑难问题和解决办法,弄不懂的问题抓住业务骨干当老师,刨根问底地请教。周末休息就泡在网上和书店里查资料,看教程,终于用了不到一年的时间熟练掌握了本职工作的所有技能。

站场改造需要厂家配合同步修改微机监测软件。李智慧主动跟厂家技术人员套近乎请教学习新技术,有时因为厂家技术人员工作忙回答时也不是很耐心,他不急不恼,躲在一旁默默观察,把厂家技术人员的工作过程牢牢地记在脑子里,再用工区的备机模拟操作,巩固技术操作要领,很快掌握了修改微机监测软件技术,并开始自己摸索修改微机监

## 有志自有千万计

4月27日,从江苏常州庆祝“五一”国际劳动节暨劳模先进表彰大会上获悉,金坛区供电公司职工周云被评为常州市劳动模范。这是该公司农电系统历史上首次获得此荣誉称号。

现年40岁的周云现任薛埠供电所所长,他所带领的团队由全市业绩靠后的供电所迅速赶超,在常州地区43个供电所中供电对标营销管理方面排名第一,农电管理方面名列前茅。

周云1998年毕业于农电公司,在后阳供电所做了几个月的抄表收费工作后,因为踏实肯干被调至农电总站担任技术员。当时正赶上全面农网改造的大时代,工作量非常大,多的时候一天几十台变压器送电。周云白天跑现场验收、处理故障、送电,晚上做资料、变更图纸,白天黑夜连轴转,一天就睡四五个小时……“那几年过得真苦,每天忙