

道高一尺 魔高一丈

骗子盯上了网络直播

“近年来,网络直播市场发展迅猛,不过,骗子也盯上了这一领域,各地最近发生了多起网络直播诈骗案件。”

1 客服免费提升直播室等级

主播“小米”收到了自称“语音直播室客服”发来的信息。“客服”以小米的粉丝数已达到平台要求为由,提出可免费为其提升直播室等级,增加直播收入。这让“小米”欣喜不已。他随即点击“客服”发来的一个链接,进入所谓的“直播等级评估系统”,输入了手机号、银行卡、密码及短信验证码。不久,小米的手机收到扣款短信,其银行卡为一万余元已被转走。

2 主播交完押金,直播平台就跑路

丽丽是其平台的主播,但一直都不算大红,于是为了吸收更多的粉丝,她决定跳槽到新的平台试试。新平台的工作人员告诉她,为了防止她再跳槽,需要交8000元押金,一年内没有违约,8000元将退还。丽丽交了押金。在平台直播了一个星期后,她突然发现账号不能登录,所有的直播间全关闭了,工作人员的号码也打不通了。

3 粉丝兜售低价礼物

网络主播小冯正在做直播视频时,一位热情的网友向她赠送各种礼物。随后网友主动与其聊天,表示有低价“礼物”可以出售。由于“礼物”可以在直播平台兑换成现金,而该网友提供的价格仅为市场价的一半,小冯便按网友要求转账数千元。转账完成后,网友却没在直播平台上送出礼物,小冯也被其拉入黑名单。

注意了

● 不轻信直播平台中所谓的免费升级、诱人广告、低价礼物、低价金币等信息,避免遭遇诈骗。

● 不向陌生人透露自己的身份证号、手机号、银行卡号、支付账户及密码等隐私信息。

● 不随意扫码、点击不明链接,避免遭遇有毒二维码和钓鱼链接。

防范生活中的骗局

策划:雨霖
制图:肖妮好

用心服务“零距离”

“现在咱们供电公司的服务可真是越来越方便,越来越好了,缴费方式也越来越多,手机上点几下就可以查询并轻松完成缴费,真是省时又方便。”近日,一位个体服装店的王女士在散旗旗城区供电营业厅办理完业务时高兴地说。

为进一步强化供电营业厅管理,国网散旗旗供电公司按照“规章制度遵循化、人员行为规范化、工作流程程序化、服务环境整洁化、考核管理制度化”的目标要求,以散旗旗城区供电营业厅为管理,拓载体,持续提升供电营业厅服务品质、业务技能与服务质量。

强化监督,实施贴心式服务。为解决距离较远的客户缴费问题,营业厅服务人员利用倒班休息时间,多次开展了走访社区活动,对阳光华府、和安家园等偏僻小区进行了走访和上门服务,利用智能表推广应用的大好契机,深入到这些小区大力宣传节电常识,阶梯电价政策、用电

成都市中院发布白皮书显示,少数用人单位不规范用工从“过失”转变为“故意”的特征明显——

“揣着明白装糊涂”成企业避法逃责新伎俩

人信息及对王某希望薪资等意愿的了解,并无工作内容、工作时间、社会保险等涉及劳动者基本权利的记载。对于王某“20000元”薪资期望,公司在转正后工资一栏中的回复为“另行商议”,说明双方对最基本的劳动报酬相关约定也并未达成一致。

我国《劳动合同法》第17条以例举的方式明确规定劳动合同应当具备劳动合同期限、劳动报酬等基本内容,而入职登记表缺乏法律所规定的实质条款,不具备合同效力。最后,法院依法驳回公司的诉讼请求。

大幅增加劳动者工作量

合同到期后,公司在不增加工资的情况下,要求机械操作员杨某在原有岗位上兼顾搬运工、上料工的工作内容。双方未能就此达成一致,杨某没有再到该食品公司工作。此后,杨某向劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁,要求公司支付经济补偿金,仲裁委在裁决中对杨某的诉求予以支持。公司不服,提起诉讼。

企业单方面改变劳动合同约定、加重劳动者义务,劳动者除了说“不”还能够获取经济补偿吗?在法院审理过程中,杨某称自己是因公司为其大幅增加了体力劳动工作量而不愿签合同并离职。而公司方认为,虽增加了杨某工作量,但工资仍维持了原标准,属于法律规定的维持劳动合同约定条件的情形,杨某自己不愿续签劳动合同,因此不应该支付经济补偿金。

以入职登记表充当劳动合同

去年,在某公司担任市场总监的王某工作两个多月便被辞退,有22天工资未结付,且双方未签订劳动合同。王某向劳动人事争议委员会提出申请,要求公司支付二倍工资。仲裁委裁决该公司支付王某二倍工资,但公司以双方签订的入职申请表应视为双方签订的书面劳动合同为由,不认可仲裁委裁决,向法院申请撤销。

入职登记表可以视为劳动合同吗?法院发现,王某的入职申请表绝大部分内容为王某籍贯、健康状况、工作经验、教育培训经历等个

我国《劳动合同法》第46条规定“除用人单位维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同,劳动者不同意续订的情形外”,用人单位不支付劳动者经济补偿金。法院认为,用人单位若主张不支付劳动者经济补偿金应提交相应证据证明;另一方面,公司在大幅增加劳动者工作量的情况下,即便工资标准不变也不属于“维持或者提高劳动合同约定条件”的例外情形。因此,杨某不同意续签合同属法律保护范畴,公司仍应支付经济补偿金。

不服从调岗的员工“被离职”

原本在成都温江工作的赵某突然接到通知被调往重庆,且要求次日便到达新岗位。一时间无法接受如此重大岗位调整的赵某没有按时到重庆上班。一个月后,公司发出“离职人员公告”,称按照公司《工作人员劳动纪律条例》相关规定,赵某属于连续旷工三日以上者,视为自动离职,解除了与赵某的劳动关系。

“被离职”后,赵某向劳动人事争议仲裁委员会提出仲裁申请,要求公司支付其拖欠的工资4885.4元和违约解除劳动合同的经济补偿金9174.5元。仲裁委对赵某的诉求予以支持。

公司不认可裁决,认为双方在劳动合同中对工作地点变动有明确约定,赵某不服从工作地点调整属违反劳动合同约定和公司规章制度,遂诉至法院。

我国《劳动合同法》第35条规定:“用人单位与劳动者协商一致,可以变更劳动合同约定的内

最终,警方将目标锁定到“老干妈”公司离职人员贾某身上。2003年至2015年4月,贾某历任“老干妈”公司质量部技术员、工程师等职,掌握“老干妈”公司专有技术、生产工艺等核心机密。贾某在其任职期间,与“老干妈”公司签订了《竞业限制与保密协议》,协议约定贾某在工作期间及离职后须保守公司的商业秘密,且不能从事与业务类似及存在直接竞争关系的经营活动。

根据警方调查,2015年11月,贾某以假名做掩护在本地另一家食品加工企业任职,从事质量管理相关的工作。在这起案件中,贾某泄露商业秘密的大量证据均是以电子文档的形式存在的,由贾某随身携带,围绕这一线索,侦查人员依法搜查扣押了贾某随身携带的移动硬盘,并在其台式电脑中发现大量涉及“老干妈”公司商业秘密的内部资料。目前,嫌疑人员贾某因涉嫌侵犯商业秘密,已被刑事拘留。

配方好熟悉 “老干妈”生疑

离职员工涉嫌泄露商业秘密被拘

“老干妈”公司向贵阳市公安局南明分局经侦大队报案。

接到报案后,南明经侦大队侦查人员从市场上购买了这款疑似产品,送司法鉴定中心,鉴定结果为该产品含有“老干妈牌”同类产品制造技术中不为公众所知悉的技术。经查,这家生产疑似产品的企业从未涉足该领域,并无相关研发能力。“老干妈”公司也从未向任何企业或个人转让该类制造技术。警方由此断定,有人非法披露并使用了“老干妈”公司的商业机密。

共享单车乱停放将被“贴单” 骑车人信用受影响

随着广西南宁市的共享单车越来越多,乱停放现象也日益突出。对此,南宁多家共享单车运营方采取了相应的信用机制应对乱停放,如共享单车因乱停放被“贴单”,骑车人的个人信用将会受到较大影响。

东方IC供图

通过招工录用制度入职,停薪留职6年后单位实行劳动合同制,临近退休才知已被辞退——

停薪留职等于辞退? 无此说法!

本报讯(记者邹明强)停薪留职的毛建华在已近退休年龄之时,到单位询问退休事宜,却被告知已被辞退。一裁两审均认定毛建华与单位存在无固定期限劳动合同关系,目前单位提起申诉。

1980年11月,湖北的毛建华到当时中国农业银行湖北分行通城支行工作,1987年2月任通城县支行信用合作股副股长,1992年毛建华因生病住院未能按要求落实工作任务被免去副股长职务,他认为处分过重,于1993年元月经单位同意实行停薪留职。自1997年后,由于领导变动,再加上单位减员,毛建华多次要求领导安排工

作,但都被告知不好安排。直至2015年初,毛建华考虑自己已接近退休年龄,到通城支行询问退休事宜,才听说已被单位作辞退处理。

仲裁中,通城支行称,毛建华通过招工录用制度与单位建立工作关系,1993年停薪留职,当时通城支行尚未实行劳动合同制。如今毛建华申请裁定其与单位存在无固定期限劳动关系无事实根据,依法应不予支持。

2016年3月,仲裁裁定毛建华与通城支行存在无固定期限劳动合同关系。

通城支行不服,诉至通城县人民法院。法院认为,毛建华自1980年调到通城支行工作,虽然没有签订劳动合同,但双方已存在事实上的劳动关系。1999年,通城支行实行全员劳动合同制,无证据证明与毛建华已经解除劳动关系。通城支行在1999年实行全员劳动合同制时并未通知毛建华,本案中也未提供证据证明毛建华在申请仲裁一年前知道或者应当知道其权利被侵害,故毛建华的仲裁申请没有超过时效。

2016年6月2日,法院一审判决认为,通城支行自1999年实行劳动合同制后一年内,既未与毛建华签订无固定期限劳动合同,也未书面通

知解除与其的劳动关系,应当视为通城支行与毛建华已订立无固定期限劳动合同。

通城支行不服,上诉至咸宁市中院。2017年3月3日,法院维持原判。通城支行提起申诉。

湖北省总工会职工法律服务团律师认为,对已经发生法律效力的民事判决、裁定、调解书,向法院提出再审申请也不应判决原审民事判决、裁定、调解书的执行。基于已经生效的判决,双方存在劳动关系。当事方可以申请补办社会保险,补办不成,当事人可向人民法院起诉赔偿损失。省总工会将联系维权律师提供帮助以维护职工权利。

大山深处的巡线人

4月23日,早上,天空不时飘着几块云朵,巍峨的群山脚下,散落在山坳里的村庄不时飘出几缕炊烟,弯弯曲曲的山路上响着过往车辆的马达轰鸣声,游荡的春风似乎调节着连日来的闷热天气。

按照国网西安供电公司关于认真做好迎峰度夏期间线路巡视保供电的要求,该公司运维检修班的几个员工一合计,凡事赶早别赶晚,趁着这几天天气不算太热,抓紧时间把几条未查到的10千伏线路巡视完。

抢修车把运检班巡线人员送到向山脚下,大家两人一组,分段开始巡视线路。公司给每人发了一个巡视记录本,除带上必需的工具体外,大家还带了应急的手锯、斧子等,碰上树障啥的随手也能处理了。

“每年的迎峰度夏期间,对我们运检班来说无疑也是一次‘大考’。为防患于未然,我们以最小的可能性、从最不利的因素出发,加强特巡、夜巡,特别地针对山区线路易发段进行重点巡查,消除隐患,确保电力可靠供应。”运检班班长周荣说。

爬上山梁,只见山梁上的线杆排列有序,条条银线蜿蜒起伏朝向远山,小松鼠在树上跳来跳去,惊飞的小鸟震落的雪花随风飞舞。清晨清爽的空气,拂去他们脸上的汗珠,露出了欣慰的微笑。运检班蔡刚师傅提醒着大家说:“别光顾欣赏美景,冯家湾32-39#杆有树障待砍伐。”队员张大龙赶紧掏出巡线本,记录下。分段巡视完10千伏冯家湾支线、廖子河分叉线、葫芦叉分叉线,对发现的56#号杆瓷瓶松动问题,随手记在了本上。

临近中午,气温上升,炎热的天气没有挡住大家的脚步,他们仔细查看每一档线,巡视工作却来不得一点马虎,每到一处杆塔,巡线人员会认真查看线路周围是否影响电网运行的树障、三项弧垂是否平衡、绝缘子有无损伤、杆塔是否存在倾斜、导线有无断股等。认真巡视,及时发现隐患,及时上报,及时清砍,这样就能减少停电次数。虽然经历了半天的巡线,但每个巡线员都足踏山路近20公里。周荣说:“我今天吃了一块面包,喝下两瓶矿泉水,拧了一把工作服上的汗水,巡线工作虽然艰苦点,但当我们看到山区的线路每天都在安全稳定运行,我们打心眼里感到自豪。”

春季巡线工作是迎峰度夏保供电的一项重要工作,在巡线工作中克服一切困难,经受住烈日的考验,在艰苦的环境下,他们从不畏惧,用“钢铁战士”的意志去战胜一次又一次的困难。他们与大山相伴,与银线同行,用身先力行的笔墨垂直成历史的姿态,记录着每一天,每一基电杆,每一个电气设备。(武恒智)