

农民工周刊

责任编辑:赵剑影
新闻热线:(010)84151037
E-mail:grbmngzk@163.com

出国打工
您需要注意这些

随着我国参与国际化分工逐渐深入,出国务工人员数量也在逐渐攀升。针对这种情况,《工人月报》特策划了一些出国劳务风险的案例,在此给广大拟出国劳务工友一些建议,希望能帮助工友,避免出国劳务被中介,避免被骗。

出国打工被骗案例

【案例1】
我国92名农民工在美国西班牙岛工作半年后,今年4月3日开始被迫停工,原因是上个月工资没拿到,公司紧急宣布停工。据了解,中介公司因为招这批员工时没有给他们办工作签证,其所持的只是旅游签证,在美国属于非法劳工,中介公司被调查,卷款潜逃。在使馆、当地中国商会等多方努力下,事情得以解决,92位农民工拿到工资后,于5月9日回到国内。

【案例2】
安徽瑞泰出入境服务有限公司谎称能安排出国务工,以高薪的虚假宣传来吸引众人交中介费,但实际上并没有安排他人出国务工的资质,导致500多人被骗了1900多万。其实际负责人蒋晓兵涉嫌合同诈骗,被合肥市中院一审判处有期徒刑15年并处罚金50万元。

【案例3】
潍坊青州市南张楼村是远近闻名的出国务工村,村中过半的古壮年都曾到日本、韩国、美国等国家务工。2012年年底,刘亮通过同村李某某办理出国务工,交上6.5万元到土耳其务工。直到要走的时候,才知道拿到的不是工作签证,而是旅游签证。

出国务工防骗秘籍

查资质
要查中介公司的工商营业执照,看他是否有
外派劳务经营资格。
外派劳务经营资格需经商务部(原对外贸易经济合作部)批准。

看签证
签证必须是
工作签证,
不能是旅游、商务、留学签证,
否则会有被遣返或者被迫打工的危险。

做调查
对务工地的
风土人情、法律法规
要有一个大概了解,避免被用工方以各种理由辞退,骗取中介费。

多询问
务必
了解清楚
去的国家和地区、经营公司和外国雇主的名称;做什么工作、每天工作时间;报酬待遇,包括月基本工资和节假日加班费等的发放方法。

合法出国务工需要的费用

劳务公司的中介费

办理签证费用

机票费用

体检费

履约保证金

文字整理:赵剑影 制图:吕建坤

进入门槛高,培训现断层,打工者难胜任,驾驶员老龄化……

海南大车司机月薪近万仍难求

专家建议,在职业技术学院、高级技工学校开展职业教育

本报记者 吴雪君

“本来打算今年3月底前,招满1188名公交车司机。可现在都5月了,人还没招齐。”最近一段时间,海口公交集团人力资源部副部长洪新育压力有点大,为吸引持有A类驾照的司机,把招聘简章贴到了打工者较多的区域,并开出了高薪,可效果仍不尽如人意。
“如果招不满,今年计划的公交扩线任务无法完成,甚至会出现买回来的公交车都没人开的窘境。”洪新育说。
事实上,在海南,本地人很少有人愿意当大车司机,而外来务工人员中能胜任这一工作的人也不多。因此,缺乏大车司机的情况逐年严重,已经持续了至少两年以上。资料显示,海口海星机动车驾驶员培训有限公司是海南省规模最大的大车驾驶员培训学校,这两年仅200多人拿到大车驾照,远不能满足需求。业内人士说,大车司机紧缺制约了海南整个交通运输行业的发展。

月薪近万报名者寥寥
刚刚过去的一个月,洪新育过得并不轻松。根据海口交通管理部门发布的数据,今年内海口将增加790辆公交车,其中中巴车240辆,大巴车550辆,新增车辆需要新的司机。然而,招聘信息发布后报名者寥寥无几。“月薪9000元特意写进了标题,可投简历的人依然屈指可数。”洪新育告诉《工人日报》记者,招聘发布的第二天,他和同事一早就在海口市人才市场内“静候”,可一上午仅6人填了求职表格。如今半个月过去了,招聘并没有太大进展。
事实上,开大车的司机缺乏,在海南其他运输行业同样存在。海汽运输集团股份有限公司是海南运输行业中的“龙头”企业。每天数以百计的客车在路上奔驰着。近几年,司机招聘难题同样困扰着他们。海汽集团人力资源部负责人符莹介绍说,由于大车司机流失严重,公司每年都需招聘150名大车司机,用于从业、培养和储备。但近年来,每年的招聘存在5%左右的缺口,而且应聘的司机年龄总体偏大。
“现有的司机年龄主要在40岁到50岁之间,30岁一档的司机已经较少,基本没有20岁的。”符莹表示,司机年龄偏大,工作年限也会相应缩短。除了身体指标下降外,可塑性和上升空间也随之越来越小。更为关键的是,10年后,随着40岁至50岁司机相继离开工作岗位,这些车辆将面临无人驾驶的境地。

“断层”
大车司机缺人的尴尬正蔓延海南整个交通运输行业。“断层”则成了业内人士表述这一现象最常用的词语。
“连续5年没有培养新司机进入市场,这就叫断层。”洪新育告诉记者,“断层”始于2010年,新的A1、A3大车驾考规定正式实施,科目二考试内容由原来的9项,升级为16项。考试难度提升的同时,也给驾校带来新的挑战。
“考试项目增加,这意味着原先的驾校需要重新投入,扩大场地、建设新的科目。以占地128亩的海星驾校为例,使用100亩的土地差不多需要1个亿,再增添些其他相关设施,还得再花两三千万元。”海南海星驾校副校长符传颖坦言,大车驾考改革后的最初几年,一些驾校由于未能升级科目二设备,导致出现部分学员无法学车现象。他认为,被“耽误的那几年”是海南大车司机培训“断层”的直接原因,导致近几年来海南大车司机驾培工作严重滞后。
与此同时,高经济、高时间成本也制约着大车司机的驾培过程。从事大货车运输的司机小李告诉记者,现在要考大车司机的A类驾照,首先培训费就要上万元,如果中途再耽误一下,要拿到A类驾照,至少要准备三四万元。此外,大车司机的考试通过难度大,从入学起要拿A类驾照可能需要好几年,这中间时间成本也不低。

多途径解决招工难题
“不可忽视的一点是,驾考改革后大车司机考试难度提升,从业门槛提高,这从一定程度上打消了很多报名的念头。”符传颖说。对于来海南的外来务工者来说,大车司机的待遇相对较高。但是因为进入门槛也高,导致一些打工者望而却步。
洪新育说,“眼下,为完成这次招聘任务。公司除采取高薪策略外,还面向全国公开招聘。”不过,他认为这不是长久之计。在他看来,在大车司机培训和考试的问题上,要减少不必要的限制规定,适当放开培训市场。同时,还要加大投入,从硬软件上提升培训能力。
与此同时,洪新育建议,相关部门能否考虑放开社会化大车考场建设,让有资质的大型企业参与建设大车考场,尽早解决海南大车考场数量相对紧张的问题。
走访中,记者了解到,2016年10月,海南省交通运输厅、省教育厅、省公安厅、省人力资源和社会保障厅联合发布《关于开展大型客货车驾驶人职业教育工作的通知》,决定在海南省选取具备资质的职业技术学院、高级技工学校,开展大型客货车驾驶员职业教育工作。“要将大型客货车驾驶员培训当作职业教育的一部分。”洪新育认为,大车驾驶员的老龄化、断层化,体现了大车驾驶员行业的“后继不足”。在行业急需“年轻血液”的当下,通过大车驾培职业化、增加考试量和报名量等方式,或许是解决“造血能力”的一种方式。

《贵州蓝皮书:贵州社会发展报告(2017)》发布

黔湘皖三省受访农民工近半愿就地市民化

本报讯(记者李丰)近日,贵州省社会科学院、社会科学文献出版社发布的《贵州蓝皮书:贵州社会发展报告(2017)》(以下简称“蓝皮书”)指出,贵州脱贫攻坚首战告捷。到2016年底,已减少贫困人口120.8万人,有近一半农民工有就地市民化意愿。
蓝皮书介绍,相关课题组根据对贵州、湖南和安徽三省1601名农民工的抽样问卷调查所获得的数据资料,对农民工市民化模式选择意愿进行统计,发现现有将近一半的农民工有就地市民化的意愿。
“随着农民工群体‘二次分化’的加剧,返回当地中小城镇实现就地市民化已成为农民工一种理性选择。”蓝皮书称,已有研究发现,虽有将近一半的农民工选择“愿意放弃农村原有承包土地成为城市居民”,但选择“更愿意回老家”的农民工只约占调查样本的1/4。
课题组分析,这是因为,我国工业化的快速发展已成为农村与城市改革的重要推动力,数以亿计的农民进城打工,已成为产业工人的主体。农民向城市转移有效弥补城市工业化过程中的劳动力短缺。
与此同时,改革开放以来我国城市化水平一直滞后于工业化水平20%以上。这导致现阶段大多数农民工的生存状态无法与作为城市化主体的市民相称。农民工不能在一种合法的秩序中完成对城市经济生活的融入,很难获得对现代价值观念、生活方式

安徽合肥:
留守儿童变“护士”
体验育婴过程艰辛

5月7日,安徽省合肥市蜀山区井岗镇兴民社区计生协会组织辖区内留守儿童、农民工子女体验育婴室护士职业,让小朋友们感受给宝宝脱衣服、洗澡、换尿布等护理过程。通过体验活动,孩子们对护士工作有了更多的了解,也认识到救死扶伤是一种责任,还培养了他们积极的职业兴趣。
葛宜年 摄/视觉中国

18年热心牵线为农民工和企业做“媒”

山东寿光有位“农民工司令”

本报记者 丛民

在“中国建筑防水材料之乡”山东潍坊寿光市台头镇,提起郑报忠可以说妇孺皆知。从2014年到2017年2月,郑报忠分别登上寿光、潍坊、山东、中国“好人榜”。一连串荣誉背后是他18年不辍,先后为上千名来台头镇务工的农民工顺利找到了工作,被称为“农民工司令”的辛苦付出。
今年74岁的郑报忠是台头镇郑家垵村村民,干过民办教师,当过乡镇企业经理,现在台头镇经营着一家五金配件中心,生活无忧。然而,对他来说,帮助农民工找工作是他的“最大事业”。近日,《工人日报》记者慕名来到台头镇,见到了郑报忠及经他介绍工作的农民工。

服务打工者的免费“中介”
在台头镇的寿光市兴达橡胶有限公司,匆匆从车间回到办公室的生产厂长隋连杰,一提起郑报忠,便打开话匣子。“郑司令”可是他们企业的大功臣。他们企业70%都是外来务工人员,河北、山东西部居多,光是经郑报忠介绍而来的就有20多人,且在企业干得很好,每月工资女工4500元,男工6000元左右,非常安心。
中国建筑防水材料生产之乡——台头镇,分布着大小400多家企业,其中200余家与郑报忠有业务往来。1993年,郑报忠在台头镇开了一家配件中心,诚信和热心让很多企业主都来他这里购买机器配件。在与企业主的交流中,郑报忠得知,有很多工厂因为缺少人手而无法开工,而很多外来务工者慕名来到台头镇,却因生地不熟,一时难以找到合适的工作。自己何不为他们牵线?
“刚开始,我也心里没底。那时我还没有各个企业的联系方式,企业效益如何,有没有保险,吃饭住宿条件好不好,万一人家去了吃亏上当咋办?”郑报忠说。后来,他转念一想,他是当地人,又因为生意的关系,熟悉这些企业的地址。郑报忠就干脆凭着双腿,一家企业一家企业地上门去问。终于,200多家企业情况都装在他脑子里。
郑报忠为农民工免费找到的工作,企业情况好,收入也可观。一传十,十传百,越来越多的农民工慕名来台头镇,找郑报忠“报到”,希望他能介绍一份合适的工作。

配件中心成免费“居留地”
对于每一位找他帮忙的务工者,郑报忠从不敷衍,都是实实在在地提供帮助。
孟影夫妇是一对四川来台头镇的打工者,开始适应不了北方的寒冷,也没有带厚被褥和厚衣服,郑报忠就让老伴给他们做棉衣棉被御寒。在得知他们在家乡的三个孩子也没有御寒衣物时,郑报忠又让老伴做了4件棉衣寄回四川。有些农民工一时没有找到工作,郑报忠就招呼他们到自己家居留;每年春节回家,见他们带着行李来回不方便,郑报忠就把配件中心的房间腾出来,给他们放置行李。
郑报忠名气越叫越响,来找他寻找工作的外来务工者越来越多。很多外地企业也托他寻找合适的打工者。除了省内的聊城、德州、东营等地的企业找上门来,陕西、山西和湖北等一些外省的企