

成都市总工会致敬先锋模范讲述榜样故事(上篇)

弘扬新时期劳模精神 让劳动最美丽蔚然成风

匠心铸魂谱华章

在全面实施转型发展战略的新时期,如何培养和造就一大批勇于创业、善于创新的智能型人才已成为发展的核心内容之一,工会组织对此担负着极其重要的历史使命和责任。成都市总工会紧扣实干型人才培养,积极探索学习型、创新型、服务型、开放型工会建设的途径,在各行各业淬炼出了一批“爱岗敬业、争创一流、艰苦奋斗、勇于创新、淡泊名利、甘于奉献”的劳动者杰出代表。

始终崇尚劳动、弘扬劳模精神、劳动精神,充分发挥工人阶级和广大劳动群众的主力军作用,追梦的脚步才格外坚实,圆梦的力量才更加澎湃。为贯彻落实近日召开的成都市十三次党代会精神,努力实现未来5年建成全面体现新发展理念的国家中心城市奋斗目标,成都市总工会将紧紧围绕工会组织的重大政治任务,全面推动品牌工会、维权工会、服务工会、效能工会的“四个工会”建设,组织带领广大职工谱写新的辉煌篇章。

“五一”国际劳动节期间,2017年成都市五一劳动奖状、奖章,成都市工人先锋号、成都市优秀工作室、成都好工人等获奖单位和个人受到隆重表彰。来自各行各业的他们,用勤奋劳动、诚实劳动、创新劳动实现价值、展现风采、享受快乐,以厚重的奋斗底色成就了光彩人生。

4月11日,成都轨道交通集团公司的王张亚被批准为中国共产党党员。然而,这场庄严肃穆的入党仪式,主角王张亚却缺席了。

2016年11月9日,前一秒钟还在与同事商议工作细节的王张亚,转眼却在驱车途中大口大口吐出了鲜血。2017年1月23日,年仅38岁的成轨集团建设分公司副总经理王张亚肝癌病逝,永远的离开了他艰苦奋斗、勤勉奉献的地铁建设岗位。

同事在回忆中惊觉,那些王张亚坚持到工地上直面现场管棚打设、降水、沉降等技术难题,每天来回攀爬近10层楼高的垂直深井数次的日子里,写满了他克服病痛对职责的坚守。

王张亚走后,曾经并肩作战的同事哽咽相送,但他们没有更多的时间留给悲伤,而是遵循着他的脚印,以更加精益求精、守正创新的精神投身建设工作中,用实际行动圆其未了之愿。

近年来,成都地铁进入“快建多开”时代,

“加快建设,加速成网”的地铁发展成为新常态。未来5年,成都地铁建设者将面临更加严峻的考验。根据规划总目标,到2020年,成都市要完成地铁建设运营线路15条,共计650公里的任务,这意味着2016年至2020年期间,每年至少开通运营2个项目。建设任务重,时间紧,压力大,成为摆在全体参建单位面前不争的事实。

匠心铸魂谱华章。2016年,在面临有史以来设计项目最为密集、开工目标压力空前艰巨的形势下,成都地铁建设分公司与各参建单位连续作战,共完成了近10个项目的初步设计行政审查工作,为工程建设的顺利推进起到了重要的保障作用。



极米科技创始人钟波

业4年多来,他砸毁的样机至少有30台,而这把砸毁不满意产品的铁锤,被命名为极米锤,“这把‘极米锤’,催促、倒逼和见证了极米团队在用户最关注的领域不断实现重大创新”。

“信念是支撑创业者的最大动力。”钟波说,一路走来,无论是他还是极米,所发生的一波三折的故事还有很多,但他始终在挫折中坚持初心,战胜了困难也得到了成长。“制造业需要信仰,以信仰为底色的虔诚与敬畏恒在,工作就是一种修行。”今年,凭借着在“双创”领域的突出表现,钟波获封“成都市好工人”称号。

钟波说,一家公司创新能力会随着时间推移受到束缚,而迭代升级产品仅在成熟的模型上优化还远远不够,极米的未来充满挑战,但他和团队都为此做着不懈的努力和准备,“创业也好、产品也罢,只有通过十分努力才能看起来毫不费力。”

过去一年,成都地铁建设者们众志成城,攻坚克难,协同作战,实现完成投资306亿元,如期高水平建成开通2条地铁线一期,加快建设7条线路,新开工5条线路,实现轨道交通在建里程435公里,不仅建设力度位居全国城市轨道交通第一,超额完成了市委市政府下达的目标任务,而且做到了全年安全形势可控,建设质量稳中有升,全年共核销重大危险源258项,20个工点获得市安标工地称号,7个项目获得省市优质结构称号。

毋庸置疑,成绩的背后凝聚了如王张亚一般的成都地铁建设者们不分寒暑、节假日的奋斗拼搏和不懈努力;为了赶工期,成都

地铁建设者们度过了在盾构机“肚子”里值守的除夕夜,他们傻笑“过节时,值守比开工难熬”,他们坚定“一名合格的建设者永远没有吃不了的辛苦、耐不住的寂寞”;为确保百年地铁工程,奋战在成都最大在建地铁站天府新区商务区地铁中心站的建设者们,除了扑在工艺、节点研究外,还坚持每天2小时步行对工地安全隐患全面排查;全体建设者还通过利用信息化手段,创新安全、进度管理新思路,创新标准化管理新领域,以新工艺工法提升了施工效率和质量……

过去10年,王张亚先后承担了成都地铁1、2、4、5、6、10号线建设管理工作。他走后,

现任成轨集团建设分公司项目一中心工程一部副部长的熊柯,将工程一部日常建设工作仍按其前定下的“苛刻”要求进行。“王工的精神已铭刻在成都轨道交通建设者心底,身为其中一员,我们所有人都以成都地铁建设付出汗水和辛劳感到荣耀!”熊柯如是说。

今年,成都轨道集团建设分公司被授予成都市五一劳动奖状荣誉。该公司负责人表示,2017年是成都加快建设全面体现新发展理念的国家中心城市、实施轨道交通加速成网计划的关键之年,他们将继续弘扬好姑娘业、精益求精的“工匠精神”和“雷厉风行、真抓实干”的作风品牌,以持续昂扬向上的工作状态,精诚团结,锐意进取,以“抓铁有痕”的作风劲头、“勇争一流”的精神区位,奋力拼搏,不辱使命,为建设全面体现新发展理念的国家中心城市贡献新的更大的力量!

坚守品质不妥协的80后创业者

完成三轮融资,公司估值15亿元,打造了无屏电视概念、4条产品线并行……这是成都市极米科技有限公司创始人钟波3年时间交出的成绩。去年4月25日,在成都菁蓉创客小镇,极米最新款无屏电视甚至得到了李克强总理的点赞。不仅第一次提出了无屏电视产品概念,更成为这一新兴行业的首吃“螃蟹者”。

毕业于电子科技大学自动化专业的80后钟波,在电视及视频处理领域拥有九年工作经验,曾供职于海信电视研究所负责PDP电视的研发工作。辞职后,钟波偶然看到一个iPhone概念机的宣传短片,iPhone可以在墙壁上投影,“我想,这可能就是未来电视的样子,小巧、精美、没有屏幕、随意投放。”由此,“做一台未来的电视”成为钟波创业的初衷。

如今,引发投影业界的智能化革命与创新风潮的极米科技一举一动都备受业界瞩目。市场调研机构易观智库的数据显示:2015年,极米无屏电视以高达51.4%的市场份额成为国内市场占有率第一的智能微投产品;在全球市场,极米出货量超过了传统国际巨头LG,稳居第一。

2012年,他带着几个朋友一同从深圳回

到成都,在郊区租下一栋3层清水房,一层生产、二层研发、三层睡觉,成立智能投影研发团队,专注于智能投影领域研发,第一台样品机拿出来就让业界惊艳。然而,也就是在这一年,极米在大红之后,由于超出市场预期,产能跟不上,粉丝指责极米是饥饿营销。这可不是什么“幸福的烦恼”,钟波知道,互联网企业要依靠粉丝群体的口碑传播,用户支持不能丢。但应对舆情又不是理科生钟波的强项,于是他只得应粉丝的要求“削发明志”,剃了光头,发誓在供货问题解决之前绝不蓄发。

在品质的坚守上,钟波是偏执的。在他的办公室,显眼处摆放着一把木柄圆头铁锤。用这把重量1公斤的铁锤,钟波数十次亲手砸毁不甚满意的无屏电视样机,重新进行设计和制作。正是靠这样“死磕”技术,一群80后借“大众创业、万众创新”的新浪潮,在不到3年时间里,将极米无屏电视打造成行业标杆,成为又一个领跑世界的中国自主创新品牌。

“从推出第一代产品开始,为了彰显不将就的信念,团队立下一个规矩:对不甚满意的样机,一律当众砸毁。”据钟波介绍,创

企业创新创效的青年带头人

在快速建设中的成都天府新区,作为创新研发产业功能区的核心片区,天府菁蓉中心B区的项目建设现场正在进行一场“工地革新”。

“你别看它只是一根简陋的钢管,却能实现建筑垃圾回收再利用的效果。”在施工现场,中国建筑第八工程局有限公司西南公司工程师刘火明指着建筑内一根被油漆成黄色、被称之为余料收集系统的钢管向众人介绍,“这套由固定在贴墙支架上的薄壁钢管、通过建筑物预留的风井管道,每三层设置一个S型的消能弯以减少废料垃圾所产生的冲击力对管道的破坏;在地下二层设置固液态分离网,可直接将废水和混凝土细渣有效分开,经过处理达到要求后进行回填处理。”

这套斥资40万元引入的余料收集系统,正是由以刘火明为队长、各部门各专业青年创新积极分子为骨干的青年创新创效团队共同完成的。除推出余料回收系统外,刘火明还在项目率先实施了自动喷淋降尘系统及闸机刷卡系统,倡导绿色施工,严把质量关口。

在中建八局天府菁蓉中心B区的项目建设现场,斥资30万元引入的自动喷淋降

尘系统。通过在地基基础及地下室施工阶段现场主要道路及基坑周边布置喷淋供水环网,环网上每隔2米设置一处喷淋点,系统可通过红外遥控控制供水环网电磁阀实现喷淋远程启闭控制,根据现场情况适时开启喷淋系统对产生扬尘的主要区域喷射水雾降尘。在施工高峰期,还可通过电磁阀定时器设置为固定时间间隔喷淋,实现现场喷淋降尘全自动化,有效降低了施工现场扬尘。通过引入劳务管理系统,结合闸机刷卡入场管理制度,现场作业工人的身份证、岗位证书、劳动合同书、人员花名册、考勤表、工资发放表、现场工作卡、进场磁卡等“八统一”劳务实名制管理,正在给传统的建设工程施工管理带来一场变革。

在刘火明看来,通过闸机,以及手机智能终端这种软硬件结合的方式,劳务管理系统可以建立企业劳务信息库,共享队伍、班组、人员;实现系统规则自动校验,规避不良人员、不满足要求的人员进场,从入口保证工人的安全性;实现劳动力动态监控和劳务合约、劳务价格管理。不仅如此,为了预防和避免施工安全事故的发生,刘火明还在项目大门门设置可视化安全教育通道,及时对入场人的



党员示范标兵刘火明(中)

人进行安全教育工作,增强工人的安全生产意识和自我防护能力,普及工人安全技术知识,确保了进场工人安全教育率达100%。

作为一名西部建设者,刘火明是“魅力成都·党员示范行动”党员示范标兵,还是成都市五一劳动奖章获得者。在日常工作中,他经常深入工地调研,带领团队开展创先争优、微五小成果竞赛、劳动竞赛等主题活动,激发创新活力,孕育创新想法。通过建立和完善QC攻关小组、专利小组,对创新成果进行梳理和总结,直至形成“可应用、可推广、有价值”的创新成果。截至目前,他和班组工人一道,已累计获得实用新型专利11项、工法8项,论文10余篇,以及各类科学技术奖项,并参与编制了成都市地方标准《成都市建筑工程绿色施工管理规程》,为绿色建造发挥了积极作用,引领建筑企业绿色施工的方向。

中国梦·劳动美·安徽篇章

安徽省劳动模范、先进工作者事迹展播

陈冠玉 男 安徽省劳动模范、凤阳县东陵村新农村建设资金互助专业合作社理事长

陈冠玉出生于1944年10月。作为农民,他辛勤劳作,踏实肯干;作为理事长,他创业带富,发展一方经济。

东陵村位于凤阳县西南8公里。在国家大力推进新农村建设契机下,时年已经64岁的陈冠玉不畏艰辛,带头创业,克服各种困难,联合村里几个种粮大户,于2008年率先成立了凤阳县东陵村新农村资金互助合作社。8年来,陈冠玉充分利用东陵村的区位优势,紧密结合东陵美好乡村示范村建设步伐,使合作社走上了良性发展的道路。

东陵村有贫困户48户。为帮助这些家庭增加收入、脱贫致富,陈冠玉积极配合村里开展扶贫攻坚,于2014年7月底建立了全县第一个“合作社+残疾人+贫困户”模式的扶贫基地。这个平台将残疾人就业脱贫、贫困户产业脱贫与创建扶贫基地相结合,让越来越多残疾人和贫困户走上致富的道路。

几年来,扶贫基地已先后帮助26户贫困户脱贫,使每个家庭有了稳定的生活来源。2013年,村民陈如芬与丈夫离异后,自己带着3个未成年孩子上学,生活非常困难,连住房都没有。眼看3个小孩就要辍学,陈冠玉与其他社员协商,帮助她解决了临时住房。几年来,陈如芬通过合作社打工,并租种15个钢架大棚种植草莓,去年实现收入15万元左右。现在,3个孩子都在读书,她已经在县城购买了商品房,生活从此摆脱贫困。

在东陵村,广大贫困户直接或间接受益于合作社。一方面合作社流转了贫困户的土地,每年给予一定的土地流转金;另一方面,还吸纳贫困户进入合作社务工,让贫困户得到两份固定的收入,做到了扶贫成效精准。

“全心全意为人民服务、甘做带领群众增收致富的老黄牛。”这是陈冠玉一直挂在嘴边的座右铭。长期以来他都恪守着“奉献不言苦,追求无止境”的人生格言。为东陵村的发展积极奉献着自己的力量。今年合作社产业园400多亩经果林硕果累累,园内游人如织。“出来踏青休闲的人们,看完了皇陵就可以来到果园里,赏赏花、摘摘草莓,一品东陵特色农家菜。”陈冠玉笑着说:“希望东陵村的明天会越来越好,老百姓的日子越过越好,幸福之花朵朵开!”

刘飞 男 安徽省劳动模范、安徽合力股份有限公司装配钳工

一名汽车检测与维修专业大专毕业生,要跨界学习电动叉车的相关构造原理和维修技术,对一般人来说,是要有很长一段路要走的。虽然面临着诸多困难,但刘飞知难而进,暗暗下了决心:一定要在这个岗位上干出样子来。

功夫不负苦心人,在短短的2年内,他就从一名实习生成长为全面掌握了电动叉车的基本构造、电气原理和液压系统知识,能独当一面从事电动叉车的复杂故障的维修,很快在技能水平上超越师傅,成为“青出于蓝而胜于蓝”的实习生。

2009年,仍然在校学习在刘飞便来到合肥市,进入叉车集团的电动事业部实习。他白天在生产线上实习,晚上便住在不足五平方米的事业部楼梯间里。在他的强烈要求下还担任了晚上值班的工作。整整10个月的时间,他白天辛勤工作,晚上便抽出一切能利用的时间,学习消化各项技能,甚至在1个月时间没有出家门。

实习结束正式工作后,他十分珍惜这份工作,热爱自己的岗位,利用业余时间自学工程机械专业英语,经常请教技术研发部工程师。他白天工作,晚上在楼梯下学习,遇到问题记录下来留作第二天请师傅或设计人员,力求做到知其然知其所以然。理论与实践结合,他迅速成长为一名精通电动叉车的行家手里。2013年参加“合力杯”全国第二届工程机械修理工(叉车)职业技能竞赛,刘飞一路过关斩将夺得电动组个人第一名的优异成绩,晋升为全国工程机械修理工(叉车)高级技师。

刘飞作为电动叉车生产技术员,不但要负责装配生产线上每个工位的组装质量,还经常被派往全国各地进行技术支持,协助解决营销网点无法自主解决的疑难问题。全国各地到处都有他前去“救火”的身影,他走到哪儿就培训到哪儿,实地指导和培训当地销售和售后服务人员,致力于推介电动产品和提升网点人员服务水平。

为了能够尽快让后来的青工成长为经验丰富、具有较强理论和动手能力的装配工人,刘飞毫无保留将多年来积累的理论知识和实际经验传授给他们,先后培训全国销售网点及国外代理销售和售后服务人员近200余名,其中大部分学员已经成长为叉车集团销售和售后服务的骨干力量。

陈智明 女 壮族 安徽省劳动模范、池州市第二人民医院妇产科主任

常言道:“金眼科,银外科,累死累活妇产科。”由于妇产科高危性的职业特点,很多人对其望而生畏。陈智明乐在其中,三十年如一日地忘我工作。“她似乎永远不会倦怠,始终带着一种激情在工作。”同事们这样评价她。“每当做完一台接生手术,听到初生婴儿的啼哭,看到产妇和她家人的幸福笑脸,我就感到莫大的安慰,觉得再累也值了。这就是我工作的意义。”陈智明说。

池州市第二人民医院妇产科是贵池区高危孕产妇诊治中心,陈智明主任通过精湛的医术一次又一次地挽救了高危产妇的生命。

2014年1月17日这一天可谓惊心动魄,当天妇产科成功抢救了一例弥散性血管内凝血(DIC)的产妇。当天下午3时50分,产妇周某成功在医院妇产科诞下双胞胎男婴。行剖宫产后妇产科医务人员密切关注产妇各项身体机能。晚8时30分,该产妇突然发生大量阴道出血,家属异常恐慌。值班医师告知陈智明后,陈智明立即通知所下班医师即刻返院,并亲临现场指挥抢救。抢救小组快速果断地制定出缜密的抢救方案。在经家属同意后,陈智明为患者进行剖腹探查术,检查诊断为羊水栓塞引起的弥散性血管内凝血(DIC),产妇情况十分危急。为抢救生命,控制出血源,陈智明果断决定为其实施“子宫全切术”。经过3个多小时的努力抢救,产妇的各种生化指标逐渐转为正常,生命体征也趋于平稳,陈智明最终将危重产妇从死亡线上拉了回来。

2016年10月24日,产妇周某孕39周入住池州二院妇产科被诊断为瘢痕子宫、凶险性前置胎盘、胎盘穿透植入膀胱。病情复杂棘手,手术难度大,风险极高。陈智明制定周密、细致的手术及抢救方案。10月26日八点开始,手术团队为该产妇行剖宫产+子宫切除术+膀胱切除修补术。产妇术中出血如泉涌,数分钟内血压骤降至70/30mmHg,生命危在旦夕。手术团队紧急启动大量输血方案,多学科近60名医护人员进行接力抢救,手术4个多小时,随后抢救5个多小时,全体医务人员忘了饥饿疲惫持续奋战,输入血液制品7800毫升,最终该产妇转危为安。

诸如此类紧急救援的情况,在陈智明从医30多年的日子里还有很多。

朱洪波 男 安徽省劳动模范、安徽瑞田机械有限公司精工班班长

瑞田机械董事长林勇说,朱洪波是一个热衷于工艺,不服输的小伙,干什么事都要干最好,争就要争第一。

朱洪波说,这个“第一”浸透了他无数的心血和汗水。为了准备一次大赛,他特地更换了家中的电脑,经常学习到凌晨两三点钟。白天,他在企业上班,晚上就通过电脑学习CAD的制作,困了就在桌上趴一会儿,饿了就啃吃面包。

朱洪波说,他对小工艺、小制作非常感兴趣,看到机械工艺方面的,总想着摸一番。高中毕业后,他到上海一家企业当匠人。年轻人干这个又脏又累的话,很多人不一定能瞧得起,但他谨记“技不压身,有技术走遍天下”的家训,刻苦学习,研习技艺,凭着努力和悟性,终于脱颖而出,刻苦学习,研习技艺,凭着努力和悟性,终于脱颖而出。

在2012年来瑞田公司之前,朱洪波曾在另外一家公司工作。有一次企业接到了一个订单。当时没有一家企业愿接这个单子,但朱洪波不服输的劲头又来了,他夜以继日地研究、编制、试样。有一个零件要精锻38个孔,孔的精度要求是0.21毫米,相当于人头发丝的直径。朱洪波就靠一双手和一台机械,仅用了一个多小时就完成了。朱洪波对待产品质量的要求非常严苛,甚至比品管部门和图纸上的要求还要高。“电动机转子”上的“轴承位”的尺寸图纸上一般要求都要在0.005~0.02mm之内就行,但是他在实际生产中都要做到0.005~0.008mm之间,独创出《朱洪波数控车床加工法》。这一革新不但使产品产量实现翻倍,“电动机转子”的使用寿命也增加了一倍,并且有效控制“转子”抖动,减轻了电机的震动,产品质量跃上新台阶。

电机高速运转起来后的震动大问题以前经常被客户投诉。为改变此现象,朱洪波在2012年底开始“转子”的动平衡校正,并实施生产,及时有效地控制了“转子”的抖动,同时也控制减轻了电机的震动。自他加入瑞田公司以来,经他手上加工出来的工件合格率达到99.8%,客户投诉率基本为零,基本无报废产品。

在瑞田公司,有一个以朱洪波名字命名的“朱洪波劳模创新工作室”。在这里,朱洪波不断地进行着科技创新活动,进行了一系列创造发明,如小发明、小创造、小革新、小设计、小建议等“五小”创新创造。