

一线劳动者的五一

我终于明白了几年间碰见庞成的次数为何那么少——虽然同住一个楼,但他的“家”在井站

这个五一,他只在家呆了一天

廖光明

他就住在我楼上。我住11楼,他住12楼。

从2012年底入住小区,在我的印象中,4年多的时间,碰见他最多也就五六次。

今年前4个月,除了参加分公司的表彰会和气矿的巡回宣讲,顺便回了3趟家,他基本上都在井站。

这个五一,他只在家呆了一天,就回到作业区参加技师审核。“站上人手少,另外一名井站长在参加分公司采气工技

能竞赛集训呢!”他说。

他叫庞成。2015年10月,庞成从西南油气田南部末站调至双探1井,成为川渝地区首口超高压含硫气井井站长和新井开井人。

说起气井的投产,他和班组员工可没有少付出。

当时双探1井条件较差,住的是活动板房,井场全是泥土地面,晴天一身灰,雨天一身泥。井站缺水、缺电,自用气也没接通,庞成和同事们吃了近一个月的方便面和盒饭。在这样艰苦的生产生活条件下,全体试采人员依然认真开展模拟开井操作演练和应急预案演练,扎实做好启动前安全检查,确保了双探1井开井一次性成功。

开井成功后,生产多次发生异常情况。庞成和同事们沉着冷静、快速反应,进行各类抢修作业和开关井操作15次,圆满完成试采任务,同时也为作业区超高压含硫气藏开发积累了经验。

1995年从华阳输气技校分配到梓潼采气作业区的庞成,当采气工22年了。干过的井站换了一个又一个,还先后参与了6口新井开井、3口老井挖潜和1座装置投运工作。

“不管去到哪里、不管遇到什么困难,脚踏实地、尽职尽责地干好每一项工作是本分。”他说。

他对工作的这份认真,源自石油父辈们的影响。

他的父亲在石油单位开了一辈子车,做到了“人不掉皮,车不掉漆”。

他的姨父是修发电机的高手,随石油单位在多个国家工作过,庞成挺崇拜姨父的,他还记得25年前在读技校时姨父对他说的话:“当工人不丢脸,就看你当哪种工人,你要当你干得了、别人干不了的那种。”

2014年,庞成被评为采气技师。他先后两次取得气矿职业技能竞赛银牌,两次获得分公司职业技能竞赛优秀选手称号。

今年3月,工作22年来他第一次当上劳模。“当时接到作业区杜经理的电话,说从气矿劳模又推荐到分公司劳模,我还有点不相信呢。”他笑言。

凝望着井站上那高高的脱硫塔,庞成说,荣誉就像紧箍咒,掌声和鲜花鞭策着自己,干工作要走在前面。

1998年,同是采气工的妻子从川中对调到川西北,原本以为可以好好团聚,但快20年过去,这个愿望落了空。

“我也给庞成说过,我还不如调到井站上和你一起守井算了。”在矿区机关工作的妻子说,话语中有一些苦涩和辛酸。

见面太少,他俩每晚都要通个电话聊家常。

现在,我终于明白了几年间碰见庞成的次数为何那么少——虽然同住一个楼,但他的“家”在井站。

虽然患者很少见过采血室护士们摘下口罩后的模样,但记住了她们手中传递的温暖

五一这天,她两小时采了128个血样

吴原启 李卉

“过五一和平时一个样,一样劳动,一样采血。”胡利平护士说。

“过五一和平时不一样,平时每天采300个左右的血样,假日每天要采400多个血样。”王丽英护士说。

在河南省西平县人民医院门诊部采血室有4个护士,人称“四朵金花”,年龄最大的49岁,最小的30岁。胡利平和王丽英就是其中的两位。

建立工作清单 为班长长减负

本报讯 (记者马学礼 通讯员程杰 毛琰)“一簿制”就是好,省了精力省了钱,一个本子翻到底,班组工作全知道!”4月23日上午8时,兰铁迎水桥机务段整备车间专检组乙班工长党红军在台账上填写完夜班重点工作后,开心地念起自编的顺口溜。

“一簿制”是迎水桥机务段近期新建立的安全标准化班组建设工作清单中的一个重要项目,它的出现消除了“同一事项多处填写”的麻烦,受到工班长们的普遍欢迎。

这个清单是今年年初迎水桥机务段提出来的,主要包括安全管理、工具管理、劳动竞赛等14项管理工作和“机务大数据”应用管理、安全质量分析等13项制度建设工作,实现了安全标准化班组建设的科学化、统一化、规范化。

同时,该段还以专项检查形式,督促各车间清理、精简了7类、262本班组台账,叫停了未履行审批程序擅自增设的23本班组台账,对4类、9种通用班组台账进行了电子化、网络化处置。客车整备组工长雷利志说:“台账写得少了,我也有更多精力抓班组建设了!”

在采血室,无论是谁的早班,都会提前半小时到岗:打开电脑、条码机,细心地刷卡、贴管,核对后发到每位就诊者的手中,一切准备就绪,其他护士也来了。只见她们麻利地换上一身白衣,整理头发,带好护士帽和口罩,坐到各自岗位,迎接第一位采血者。

每天上午8点到10点是高峰期,1个人负责刷卡,3个护士负责采血,每人采血100多个,采一个血样还不到一分钟。5月1日这天,朱云霞护士两个小时采了128个血样。

护士们除了采血,还要一次又一次地耐心回答询问,就连上厕所都得错过高峰期。

采血工作在很多人看来很简单:不就是扎一针抽点血吗,有什么难的?有着30年工龄的“白衣天使”胡利平说:“很多项目都是空腹完成的,因此10点前必须采血完毕。”

这时,有一个3岁的小男孩来到了她的窗口准备采血,胡利平一边和蔼地逗着孩子,一边温柔地握着孩子的手指消毒。在分散他注意力的同时,迅速像蜻蜓点水一样就采出了血样,孩子竟然一声也没哭。家属欣喜地说:“我们还没反应过来,这么快就采好了?孩子也没觉得疼啊,这里的护士真的个个身怀绝技!”胡利平自豪地说:“你这么夸奖,我们真

成门诊部的窗口和门面了!”

采血工作不仅时间紧,还要面对很多挑战,小孩、老人、胖人,血管很不好找,如果针不能成功,往往会被责怪。

5月1日上午,一位孕妇来采血,她体型肥胖,胳膊很粗,一坐下来就对年轻护士朱云霞说:“我的血管你扎不上的,找你们最厉害的人给我扎吧。”朱云霞听了,微微一笑说:“请让我先看一下你的血管可以吗?如果没有把握是不会轻易下针的。”朱云霞一边和她聊着天,减轻她的压力,一边轻柔地在手腕处找到了一根细细的血管,然后对她说:“你的这

根血管虽然看不到,但是我能摸到,我敢向你保证,不会让你受第二次疼的。你愿意让我试试吗?”经过之前的安抚,孕妇的紧张情绪已经缓和了不少,她伸出手说:“那好,你扎吧!”面对朱云霞一针见血的娴熟手法,这位孕妇红着脸说:“不好意思,我刚才说话不好听,你可别生气呀。”

虽然往来的患者很少见过采血室护士们摘下口罩后的模样,但他们记住了在不足一米的操作台上,她们手中传递的温暖。

铁道清筛人

五一期间,呼和浩特工务机械段清筛车间三工班职工李根深在京包线尚卜齐站内指挥大型养路机械对铁道线路进行清筛施工作业。“施工时机械声音巨大,如果戴上口罩,用对讲机讲话很不方便。”李根深说。

清筛就是把板结的污土和不符合规格的石碴清出线路外,工人需要观察传输带的摆动,防止其碰撞到接触网和电线杆。2016年,李根深大学毕业来到该车间。起初,他对常年在“pm2000”的环境下工作有抵触情绪,在师傅的开导下慢慢走过“从适应到接受”的心路历程,目前已经成为工班的顶梁柱。

朱杰 摄

员工提“素”助推企业提“效”

巴林左旗供电公司把员工队伍素质提升作为助推企业发展的有力保障,推出有效手段激发了员工的学习力、创新力,企业生产经营管理各项工作呈现出了晋位赶超、提质增效的新局面。员工参加上级竞赛调考的成绩和企业年度管理绩效排名连续三年位列赤峰市县级供电企业首位。“以前提到学习,感觉是一个大而广的话题,没有抓手,不知道学什么,怎么学,现在年初我们就把全年员工学习的具体安排制定并分解到各单位,学习的内容很具体,也很贴近实际工作。”该公司人力资源部负责人在提到员工培训工作时如是说。

年初,该公司本着突出日常工作应知会基本知识和技能的原则,编制全年各专业培训计划。其中,最重要的一项就是国网公司陆续出台的各类通用制度。然而,这些通用制度每一项从总则到附则,少则近十篇,学习起来

共享最有效的知识学习和能力提升方法。截至目前,公司共举办青年论坛14期,在广大青年中营造了崇尚学习、善于学习、勤于学习的浓厚氛围,收到了良好效果。

“通过对原有的漏电保护器、空气开关改造,同样可以达到费控的目的,而且省去了购买成套费控的费用,目前我们已试验成功,正在全旗推广”,该公司营销部采集费控班班长马长清一边演示着他的“新产品”,一边自豪地说道。在公司全面推进费控工作中,针对专变客户所使用的老旧低压断路器无自动跳闸功能,无法与智能表计和采集终端配合实现费控目标这一突出问题,马长清同志经多次现场调研和试验,成功进行了技术革新,将老旧型号的断路器改装成具有跳闸功能的断路器,实现了远程费控功能。学习和创新不是一句口号,而是提升员工素质的实际行动。在国网巴林左旗供电公司,学习和创新已经蔚然成风,这种风气正在助推着企业管理的经济效益和社会效益不断提高。

(王伟伟)

创新的足迹

巴林左旗供电公司把员工队伍素质提升作为助推企业发展的有力保障,推出有效手段激发了员工的学习力、创新力,企业生产经营管理各项工作呈现出了晋位赶超、提质增效的新局面。员工参加上级竞赛调考的成绩和企业年度管理绩效排名连续三年位列赤峰市县级供电企业首位。“以前提到学习,感觉是一个大而广的话题,没有抓手,不知道学什么,怎么学,现在年初我们就把全年员工学习的具体安排制定并分解到各单位,学习的内容很具体,也很贴近实际工作。”该公司人力资源部负责人在提到员工培训工作时如是说。

年初,该公司本着突出日常工作应知会基本知识和技能的原则,编制全年各专业培训计划。其中,最重要的一项就是国网公司陆续出台的各类通用制度。然而,这些通用制度每一项从总则到附则,少则近十篇,学习起来

费时费力,效果不佳。对此,该公司分专业对原版通用制度进行“瘦身”提炼,化繁为简,突出重点,编制成“口袋书”的形式,方便员工掌握。同时,及时组织员工参加网络大学通用制度考试,定期不定期地分专业组织员工岗位知识考试。通过对“简化版”通用制度的学习,让员工吃透了各项工作的标准、依据,工作起来更加得心应手。

“青年朋友们,大家好,欢迎来到本期青年论坛,今天我们一起来研究的内容是综合计划的管理要点”,这是在3月份公司青年论坛上主持人的开场白。从2015年开始,由公司团委支部牵头,以团员青年为重点,定期开办青年论坛。论坛的主要内容是由每位参与者分期

走上讲台,以PPT课件的方式,或分享业务学习和实际工作的体会,或分享外出培训学习的收获,或分享参加竞赛调考的经验,使大家

西部铁路安全的“守护天使”

她是从草原上成长起来的蒙古族姑娘,先后从事过信号工、工长和技术专职、副主任、主任工作,无论在哪个岗位,做什么样的工作,她都尽职尽责、尽心尽力。2001年至今,先后荣获沈阳铁路局“技术状元”“先进生产者标兵”、全路“技术能手”,辽宁省五一巾帼“十佳”标兵称号,2015年被评为内蒙古自治区劳动模范。

她叫林喜玲,现任通辽电务段电子设备车间主任。

干一行、爱一行、钻一行

1991年8月,林喜玲从锦州铁路运输学校毕业后,在通辽电务段一干就是24年。

2009年12月,微机联锁、微机监测、智能电源屏、CTC等新设备、新技术在通辽电务段开始大量上道使用,为了应对这些新设备的施工和维护,电务段成立了电子设备车间测试工区,经过竞聘林喜玲脱颖而出,任该工区工长。面对着机构新、设备新、人员新、经验少等众多问题,林喜玲迎难而上,加班加点组织工区职工从设备原理入手,到现场逐一对照实物进行学习。在她的带领下,工区职工在短短1个月时间就基本具备了管内各项设备测试、监测和故障处理的能力。这期间,她组织工区人员通过微机监测浏览分析,发现道岔调整不良、配线错误,现场器材故障等现场设备问题320多件;在微机监测基础数据校核时发现微机监测系统错误、曲线坐标错误、测试数据不准确等微机监测设备问题110多件,及时解决了威胁安全生产的隐患。

2010年,在通霍线珠斯花站开展设备大整治,在浏览微机联锁报警信息时,她发现B超表机出现了死机现象,查找了两个多小

时,没有找到问题的原因,直到段技术科人员赶到,通过与厂家沟通,20分钟就处理了故障,这件事让她感受到面对故障束手无策的尴尬,深刻意识到学习新技术知识的紧迫需求。于是她连续6个月利用休息时间,通读了有关书籍、图纸、说明书,研究了微机联锁设备的每一个部件,不懂的地方就向厂家技术人员请教。功夫不负有心人,她不但掌握了电气环节的所有特性,透彻地知道各开关、按钮、表示灯的意义,还学会了各类板件的功能,积累了大量的维修及故障处理的经验,成为通辽电务段微机联锁第一人。

重坚守、践承诺、保畅通

电务段大院里的人总能看到,晚上10点多了,电子设备车间有个房间还一直亮着灯,那是林喜玲在加班。

在林喜玲工作的柜子里,经常放着一个大大的背包,里边除了洗漱用品和简单的衣物以外,最多的东西就是管内各站的信息资料,无论什么时间,只要遇到紧急情况,林喜玲拎起背包就走。有时参加施工需要1个月不能回来,就是这样一身“行头”伴着她走遍通辽电务段内11条线129个站(场)。

2010年,是通辽电务段施工集中年,进入3月份,通霍线复线改造全面打响。她清楚地知道,施工是影响信号设备安全运用的最大风险,稍有不慎,就会引发严重的安全隐患。而电气特性的变化恰恰能准确反映信号设备的运用状态,抓住这条主线,准确掌握设备状态,就能在施工中变被动为主动,有效控制住安全风险。为此,她一直在施工现场紧盯电气特性不放,哪里设备进行改造,她就第一时间进行测试,发现问题立即处理。

(顾威 韩文军)

一脸谦和的微笑,一个忙碌的身影,一颗赤诚的心。她,从一名普通的高中毕业生到江苏省电力公司技师创新工作室带头人,从电力系统“门外汉”到调控运行的“行家里手”,一步一个脚印,在平凡的岗位上默默耕耘、扎实工作,留下一串串闪光的足迹。

4月25日,东台电视台记者慕名前来专题采访;26日上午,她应邀参加东台市庆“五一”劳模座谈会,并作为劳模代表作了典型发言。她,就是盐城市劳动模范、国网东台市供电公司配网抢修指挥班班长邹海东。

从监控操作中心班长到监控中心班长,再到如今的配网抢修指挥班班长,无论在哪个岗位上,邹海东总是兢兢业业,勤奋工作。他曾担任过东台市供电公司首任监控操作

班的班长,监控操作中心成立初期,正是无人值班变电站改造的高峰。当时,监控操作班工作量大,人手却十分紧缺,为保障全市20多座变电站改造期间的安全运行,无数个日日夜夜他早出晚归工作在改造现场,几乎放弃了所有休息日,坚持到一线抓现场、抓安全。

30多年的职业生涯,他共操作设备2.6万余次,最多一年操作2000多次,参与了35千伏至220千伏变电站改造和新建,未发生一次误操作和人为责任事故。

2012年4月,江苏省电力公司成立“邹海东技师创新工作室”。他积极带领团队成员围绕安全生产管理等热点难点攻坚克难。在他的带领下,先后研制成功“智能型变电站母线设备柜防误接地桩”“带电更换烟雾感应器专用工具”“变电站中置柜手车移出柜体后的安全保护锁”等实用工具,大大提高了工作效率,为企业节约了大量资金。

公司实施“三集五大”以后,他又开展了“变电站现场照明远方集中控制系统”“开关柜感应式综合测温仪”“配网抢修指挥话务汇集系统”等课题研究,为配电网的安全运行和优质服务提供了强有力的技术支撑。

近几年来,他研究的课题先后取得国家实用新型专利6个,发明专利2个。创新课题相继获得全国QC小组成果一二等奖,全国电力行业优秀质量管理小组、江苏省优秀质量管理小组、省电力公司优秀QC成果一等奖等众多荣誉。两个科技项目被列入江苏省电力公司生产一线科技项目,并组织实施通过验收。

(陈庆华 成天全)

班组现场

一个小卡簧

本报记者 彭冰
本报通讯员 毛人德

5月1日16时许,吉林石化污水处理厂预处理车间化工三班员工邢玉飞刚接班,就来到461岗位打开了岗位格栅机。

这部格栅机每运行一圈要25分钟左右,随着机器的运转,生活污水中夹杂的各种垃圾不断被耙齿带出。邢玉飞习惯性地蹲在一旁,忍受着难闻的气味,认真地观察设备运转情况。

“不好,有一处卡簧脱落了!”没过多久,邢玉飞发现了问题。

卡簧是个仅有手指粗细的小钢环,起固定格栅机耙齿的作用。因其位置不明显,且会在格栅机运转过程中挂住杂物,若不细心巡检,根本难以发现。

“卡簧一旦脱落,格栅机就有发生断裂的危险,造成设备停车……”邢玉飞立刻用对讲机向班长汇报。