

重庆对“4050”人员的再就业出台了一系列扶持措施,符合条件的人员都能获得免费的职业技能培训

大龄劳动者能否迎来“又一春”



火车主题婚纱照聚人心

日前,新乡机务段为职工免费拍摄火车主题婚纱照。该段组织摄影协会会员,通过拍摄火车主题婚纱照的形式,进一步增强企业凝聚力,在广大职工中营造感恩企业、爱岗敬业的浓厚氛围。

田小强 董明辉 摄

通明事理 启迪智慧

石家庄家风家训

主题公园引领新风尚

本报讯(记者卢越)“忠孝传家久,诗书继世长”“勤劳节俭,乃治家上策”……4月25日,记者来到石家庄家风家训主题公园,“家家家训”四个大字映入眼帘。石家庄市新华区文明办主任刘斌介绍,这个公园是在河北省少年儿童活动中心基础上升级改造而成的,是全国首个家风家训主题公园。

进入公园,记者看到,“朱子家训”“范仲淹家训”之类的传统典故展示牌随处可见,写有“古有明训,传子以金,不如传子以德”“儿孙坚心守,成家种善根”等家训的牌匾遍及园内各个角落。

刘斌介绍,公园由五部分组成,以宣扬家风家训为主题的文化展馆;以新24孝为内容的文化长廊;用卧薪尝胆、凿壁偷光等成语雕塑串联的文化小道;以朱子家训、治家格言为背景的文化广场;以《诫子训》《游子吟》《孟母三迁》典故命名的风亭。

四个家风家训主题文化展馆是其中最大的亮点。这四个展馆分别为古代馆、近代馆、当代馆和中轴馆,以从古到今的优良家规典故为主要内容,系统记载了中华家训发展史及其重要内容,并结合当代实际,反映河北省和石家庄市创建文明家庭,寻找“最美家庭”活动成果。

这个公园最大的受众就是少年儿童。记者在公园看到,许多家长带着孩子来此参观游玩。为了让孩子们通明事理,启迪智慧,家家家训主题公园把文化融入休闲观光中,以通俗易懂的形式展现给孩子们,让孩子们感知文化的熏陶。

刘斌介绍,结合文明城创建工作的开展,他们在本次文化公园改造提升中,大量加入家家家训主题的元素,推动中华优秀传统文化和社会主义核心价值观的传播弘扬,“当代最新的家风家训研究成果,最新的事迹也会不断完善进去,会与时俱进。”

中建深装天津分公司以社会责任为己任

“荣辱与共”带来“饰界之爱”

本报讯(记者尹晓燕)在刚刚过去的“五一”,中建装饰集团深圳装饰有限公司天津分公司喜获全国工人先锋号。一个三级分公司缘何在激烈的竞争中脱颖而出?“职工与企业荣辱与共,在增强大家获得感的同时,尽己所能为社会多做些事情。”该分公司经理邱梁武如是说。

据了解,中建深装天津分公司2010年创建,先后承建了包括中央电视台新台址、北京在建第一高楼中国尊、太原南站、哈尔滨机场等一系列地标性建筑的装饰装修工程。分公司自创建以来,高度重视队伍建设,在加强员工业务学习的同时,不断加大思想政治和道德教育力度,培育政治过关、业务精良、思想先进的员工队伍。同时,健全内部管理体系,强化责任建设,营造规范有序的工作环境。

与此同时,企业带领员工努力践行社会责任,组织分公司“饰界之爱”志愿者服务队多次参加天津市义工活动,与滨海新区翔羽孤独症中心结对子,形成定期帮扶机制,在节日期间定期组织员工给孤独症孩子送温暖献爱心。

在代表天津分公司远赴贵州莲池小学支教的首批员工中,有一名员工叫郭凯迪,生长在大都市的他刚刚毕业就主动请缨参加支教。4个月支教期满后,他深深地感到山里孩子成长的不易,更了解了公司坚持组织人力物力开展支教活动的意义。在他的倡导和带动下,“饰界支教”自发开展了“一对一”帮扶活动,还组织孩子们走出大山,来到公司参观。

她们说:“选择这个岗位,坚守是应该的事情。”这就是她们最真实的一面,她们用自己最朴实的理解去履行了最光荣的职责。

看,她们又是最耐心的“95598”客服人员。“喂,您好!国网武汉供电公司‘95598’客服中心3号客服代表为您服务,请问您有什么事?”伴随着甜美轻柔的声音,在您那间整洁明亮的办公室内,她们有条不紊地忙碌着,一边认真倾听,一边详细记录,耐心回答客户提出的各种问题,同时她们还要进行工单填写、工单派发、联系供电所内工作人员在规定时间内为用户抢修……整个流程井然有序。

据了解,这是一支由7名坐席人员组成的“娘子军”,该配网抢修指挥班以电话、“95598”工单方式承担着全旗60多万用电客户的用电业务咨询、信息查询、故障报修、举报、投诉处理等工作。2016年共受理“95598”业务工

节日里那些最美的坚守

单2646件。发布停电信息总计1197件。接听电话21925次。面对如此繁重的工作量,她们按照上级公司配网抢修业务工作要求,按照故障分级优先处理紧急故障,严格履行规定时限,让客户真正享受到周到快捷的服务。

看,她们还是最繁忙的电力抢修人员。抢修人员更是一群特殊的班组成员,负责所辖供电区内的所有故障抢修,没有节假日,故障抢修时间也没有预期,一阵阵急促的电话铃声响起,无论严寒酷暑,都必须在规定时间内用最快的速度赶到现场,及时处理故障。抢修人员平时还根据自身在一线的工作特点,对低保户、五保户、敬老院的故障开关、电灯等用电设备进行义务检修与更换;在与广大农民朋友接触时,向他们详细宣传安全用电知识,进一步提高本质安全宣传教育的感染力。

他们说:“电话就是命令,我们能理解其实客户比我们更着急。”这就是电力抢修人员的真实写照,默默耕耘在电力抢修工作岗位,向社会展示企业良好的品牌形象。(姚鸿雁)

困难,知识结构跟不上社会发展。

记者调查发现,“4050”人员大多学习能力较差,不少人培训三个月还难以上岗,还有一部分人不甘心做保姆、家政等工作,同时心态调整不好,找不到自己在职场中的准确定位,难以在竞争中取胜。

“凭啥年龄一旦超过35岁就不能报考公务员?我认为对年龄限制的规定,是对35周岁以上人群的歧视,我曾获得川大优秀研究生一等奖,又有基层工作经验,在各方面应该还算优秀,就因为年龄刚过35周岁,连考公务员的报名资格都没有,这不公平!”

在此之前,四川大学在读法律硕士杨世建,向北京市第二中级人民法院提起行政诉讼,状告拒绝受理他报名参加考试的具体行政行为违法。记者与杨世建联系时,他还颇义愤填膺地表示,自己起诉的目的,是希望维护所有35周岁以上人群的“平等就业权”,提高人们对宪法权利以及公民权利的关注。

重庆社科院王秀模研究员建议,企业和社会应当给予“4050”人员更多关爱,重视这一群体的生存、发展和公平就业权。从允许进入劳动力市场的16岁到法定退休年龄60岁(女工目前为50岁),不出意外,一名劳动者的职业生涯可达40年左右。现在一过40岁,企业就不愿意雇用,相当于早早放弃了一半的劳动力市场,对劳动者也不公平。政府应有针对性地加大对大龄劳动者的技能培训,引导企业转变观念,善待大龄劳动力,多发挥他们吃苦耐劳、沉稳踏实的优点。

在重庆人才市场,一家企业招聘人员向记者介绍,年轻人有闯劲,更容易跟客户沟通,而且他们没有家庭包袱,可以全身心地投入工作。中年人就没这些优势,他们年龄大,学习新东西

职场优势弥补年龄短板

“‘4050’人员的职业适应性不强,在学习新东西

时会面临一些问题。”重庆大学公共管理学院教授李志说,由于受教育程度低、无一技之长等多种原因,“4050”人员在求职中确实属于“弱势群体”。

“但是一些企业只看到他们的劣势,却没有看到他们的优势。根据我们的调研,‘4050’人员生活阅历较为丰富,办事沉稳,家庭比较稳定,对于工作机会更为珍惜,对企业的忠诚度也更高。”李志说,某些单位对年龄提出过于苛刻的要求,或设置明显不必要的限制,比如招聘文秘要求23~25岁,招聘人事经理要求32~35岁,招聘总监必须超过45岁等,表明这些单位选人视野不够开阔,用人存在误区,且本身也不够专业。对这样的单位,求职者应聘时要分外小心。

记者在采访中发现,“4050”人员也有不少职场优势。这个群体社会经验丰富,人脉资源广阔,思虑缜密。因此,中年创业者应利用自己的优势。

“以前和我一起做保洁的朋友最近参加了月嫂培训,还没结业就被预订了,现在一个月工资4000多元,好的上万了,我也打算去学。”目前40岁待岗的肖女士说,“以前我还做过保姆,工作很累,不仅要带孩子,还要做饭打扫卫生,工资也低。现在我孩子还要上学,花费很大,希望能够通过月嫂培训多挣些钱。”

记者了解到,随着国家二胎政策正式实施,月嫂的需求量随之增加。重庆月嫂需求达10万人以上,而接受正规培训的月嫂不足20%,目前“4050”人员选择月嫂行业方面工作是一个不错的选择。

渴望政府部门的阳光雨露

“4050”人员相当一部分是原国有企业的下岗人



青春志话梦想

5月3日,参加团日活动的人员在福州市崇头村革命历史纪念馆参观学习。

当日,福州市公安边防大队与共建单位福州市人民检察院、福州市第二中学在福州市爱国主义教育基地——福州市崇头村革命历史纪念馆开展“中国梦·青春志”主题团日活动,迎接即将到来的五四青年节。

新华社记者 魏培全 摄

■基层声音

崇尚先进才能争当先进

曹吉祥

时下,一些员工对评先冷漠,对当先进不感兴趣,根本原因是企业没有真正形成崇尚先进、学习先进的文化。有些企业把评先评优当作规定任务,搞轮流坐庄,甚至领导指定,安抚人心;职工把评先评优当成形式,拼人脉,看人缘。如此一来,评出的先进含金量大打折扣,标杆树不起来,不能激发其他员工比学赶超的动力。

时代需要航标,社会需要榜样,企业需要标杆。运用榜样的力量,培养员工的价值取向和行为规范,是古今中外的普遍做法;充分发挥先进典型在企业建设中的示范、辐射和引导

作用,也是企业一贯遵循的传统经验。但是一个企业要真正形成崇尚先进的文化,却不是简单的问题。

企业培育崇尚先进的文化首先要认识到评先评优的重要意义,必须制定出科学严谨的评选条件和办法,并注重平时业绩,搭建各种展示平台,从中发现和挖掘先进典型。最终的评选过程更要公正公开公平,严格把关,强化监督考核,用事实说话,把评选过程晒在阳光下,真正评出让大家心服口服、能够立得住站得稳叫得响的先进。

先进评出来并不是“船到码头车到站”,还要有后序的跟进。培育崇尚先进的文化最关键的衡量标准还是在对待先进模范本身的态度上,应当在精神

层面、物质手段和制度措施等方面给予充分的保障和关爱。例如有的企业对先进模范不仅通过各种载体大张旗鼓地宣传表彰,而且在薪酬分配、培训学习、职务晋升等方面给予优待或倾斜。同时还关心他们的冷暖和成长,帮助他们解决工作学习生活等方面的实际困难,让先进模范充分体会到企业给予的尊重和关爱,真正使先进名利双收,使其他员工感受到当先进光荣,激发先进争当先进的积极性。

当企业从上到下形成崇尚先进的人生价值观,那么全体员工当先进、争先进、学先进就成为理所当然的事情,企业才会由此出现千帆并进争一流的景象。

乐其业 尽其责

薛宗来,国网聊城供电公司光明电力服务

公司业务部营业班班长。主要负责电能计量装置和用电信息采集系统的安装、运行维护和故障处理工作。曾获得“国家电网公司技术能手”“山东省电力公司技术能手”“山东省电力公司先进工作者”“山东省电力公司十大金牌技师”等多项荣誉称号。

他28年如一日,扎根一线,在本专业技术领域坚持坚守,工作精益求精,追求卓越,具有高超技艺,出色完成各项工作任务;他具有突出的学习能力,注重钻研业务,精通专业技术,是电能计量领域的骨干;现实工作中,他及时总结工作经验,乐于把自己的技能传授给他人,是当之无愧的“金牌技师”。

装表接电作为电能计量装置的运行主

管岗位,必须确保其运行的准确可靠。依靠长期的工作实践经验积累,他全面熟练地掌握了电能计量各岗位的专业知识和操作技能,尤其擅长运行中电能计量装置故障的分析、判断和排除,在异常电量追退方法的确定和电量计算方面经验丰富,造诣较深。他在装表接电工作岗位28年,计量装置装拆,做到万次零差错;异常故障排查,总结的“三步速查法”使异常判断时长缩短一倍;规范安装工艺,研制了9类现场装配模板,工作效率平均提高30%以上。过硬的专业本领和精通的业务技术还让薛宗来练就了一双“火眼金睛”,他多次身穿一些不法电力客户在用电量装置上的伎俩,用法律武器维护了企业的合法权益。

他以身作则,率先垂范,凡事高标准严要

员,他们为改革作出了贡献,但随着年龄增长,就业也愈显困难,这种情况已引起各级政府和社会各界的关注。

“近年来,重庆市对‘4050’人员的再就业出台了一系列扶持措施,对于符合条件的人员提供电工、焊工、加工中心操作工等技术培训,让他们有一技之长。”重庆市就业服务管理局负责人告诉记者。

“我们现在已经和就业部门合作,为本市60岁以下的城镇登记失业人员提供免费职业培训。”重庆大学公共管理学院教授李志说,“这意味着符合条件的‘4050’人员都能获得免费的职业技能培训。”

重庆市人大代表王琼英在其《关于解决40、50人员就业难的建议》中称,“4050”失业人员,主要由城镇企业下岗失业人员和征地农转非人员中的大龄人员构成。以重庆市长寿区为例,该区城乡劳动力55.6万人,70%以上属于初中及以下文化程度,“4050”人员占到全区城镇失业人员的30%以上。

为此,她建议政府部门开展就业援助服务:由街道社区人力资源社会保障平台对“4050”人员进行“一对一”就业援助;由公共就业服务机构在各级人力资源市场设立专门援助窗口,为“4050”人员开展政策咨询、职业介绍、职业指导和人力资源社会保障事务代理服务;由公共就业训练机构,根据企业用人需求,对技能偏低的“4050”人员大力开展“定向式”、“订单式”和“定岗式”职业技能培训,开发公益性岗位。

聚焦职场中年 ③

青海油田采油一厂

“四合格”创建党员责任区

本报讯(记者那生祥 通讯员吉海坚)“一张小小的折叠卡装在身上,时常掏出来看看,提醒自己是一名共产党员,任何时候不能逾越‘红线’。”青海油田采油一厂共产党员孙涛如是说。日前,采油一厂全体党员每人收到一张卡片,上面印有《共产党员100条禁令》。

该厂是青海油田建厂时间最久、产量最高的采油厂,目前有党员523人,占员工总数的35.8%。在党建工作中,今年该厂紧紧围绕原油生产任务,深入开展“政治合格、执行纪律合格、品德合格、发挥作用合格”的“四合格”党员队伍建设,创建“强化党建、合规管理、人人覆盖、形成网络、讲求实效”为内容的党员责任区,以此发挥党员的示范引领作用,重铸百万吨采油厂的辉煌。

结合开展“四合格”党员要求,该厂将每个党支部划为责任辖区,各责任区党小组建立一个微信群,涵盖每名党员,形成辐射,纵向到底,横向到边,覆盖各生产班组。今年以来,该厂各党支部根据原油生产工作重点,有针对性地开展“党员标兵岗、党员示范井”“责任担当、我是党员我奉献”等主题教育活动,要求每名党员做到“理论学习领先、安全生产争先、群众榜样率先、任务完成抢先”。

杭州

将流动人口纳入临时救助范围

据新华社电(记者岳德亮)杭州市政府日前发布《杭州市临时救助办法》,将流动人口纳入临时救助范围,对情况紧急、需立即采取措施的困难对象先行救助,确保救助措施在24小时内到位,切实发挥“救急难”作用。

杭州市民政局救灾救济处处长叶元青表示,办法的适用对象由原来的主城区常住户籍城乡居民扩大到杭州市户籍人口、困难发生在本市的持有浙江省居住证的人员和流动人口、持有效护照居住在杭州市且困难发生在本市的外籍人员。

办法规定,凡符合以下救助条件之一的,均可申请临时救助:因生活必需支出突然增加,超出家庭承受能力,导致基本生活暂时出现严重困难的家庭或个人;因遭遇火灾、交通事故等意外事故,或者突发重大疾病等原因,其他社会救助制度暂时无法覆盖或救助之后基本生活暂时仍有严重困难的家庭或个人;经认定的因其他特殊情况造成生活特别困难的家庭或个人。

其中,因遭遇火灾、交通事故等意外伤害,在获得各种赔偿、保险和其他救助后,基本生活仍然困难的困难家庭或个人,一次性可给予每人当地月最低生活保障标准6倍以下的基本生活救助;特别困难的,可适当增加,最高不超过当地月最低生活保障标准的12倍。杭州市政府指出,各地应开通社会救助热线,畅通求助渠道。对符合条件的救助对象,可采取发放救助金、实物等救助措施。

求,时刻用真诚的态度、高超的技能认真对待优质服务工作,得到用电客户的认可和好评。他具有突出的学习能力,注重创新,善于钻研业务,精通专业技术,多次取得国家专利,主导的QC小组多次受到山东省电力公司和中国质量协会的嘉奖,是电能计量领域的骨干。

现实工作中,他乐于把自己的经验、知识与他人共享,乐于把自己的技能传授他人,是山东省电力公司2012年度内训师,曾担任2013年第一期国网技术学院兼职培训师,承担国网公司系统新人新员工的电力营销专业培训任务,并被评为优秀兼职培训师;多次承担技能竞赛教练和裁判员工作,作为聊城供电公司参赛队总教练,在2013年山东省电力营销服务技能竞赛取得团体第一名的优异成绩;多次承担职业技能鉴定授课和鉴定工作,是2015年至2018年度高级考评员,并被评为2015年度全省电力行业职业技能鉴定优秀考评员,成为名副其实的技术带头人。

(刘正林 张婧)