

# 中国梦·劳动美·安徽篇章

## 安徽省劳动模范、先进工作者事迹展播

### 彭伟平 女 安徽省劳动模范、灵璧县高楼镇高庄村党支部书记

2012年6月6日，在家养胎休息的彭伟平突然听到在外玩耍的女儿连声喊：“小孩掉池塘里了”。她急忙跑到门外，只见邻居家小女孩在门前池塘里上下翻滚。她纵身跳进水池，抓住孩子后单手划水向岸边靠近，但几次尝试都没能爬上岸。紧急关头，村民陈得民闻讯赶来，用了七八分钟才将孕妇和女童连拖带拉拉上岸。上岸后的彭伟平全身发抖，连喊腰痛，肚子疼。热心村民立即送她到卫生院检查，此时彭伟平才知道自己怀的是双胞胎。

彭伟平胆子小，还特别怕水，一靠近水塘就头晕。别人问她哪来那么大胆量，她说：“跳下水的时候，我忘了还怀着孕，一心只想救那孩子了。”后来，彭伟平因胎动减少被紧急送到安徽省立医院，检查发现其中一个胎儿已经死亡，次日剖腹产下一子，孩子因早产脑部发育不良，目前仍在进行康复治疗。

彭伟平从来不为救人导致自己胎动失子而后悔，反而更坚强地担负起孩子康复的责任。她用爱心捐款为村里所有儿童购买了全套的文具用品，帮助留守儿童300人次。今天，她在家乡与留守姐妹成立养殖合作社，带动30多户农民走上养羊致富的道路。

2013年3月，当选为全国人大代表的彭伟平，经过大会允许带着7个月大的孩子与丈夫一起抵京，参加十二届全国人大一次会议。“2009年我嫁到灵璧县高楼镇，这么多年始终有一件事压在心里，难受得慌。村里的留守儿童太多了，孩子们的爸爸妈妈都在外地打工，年老的爷爷奶奶又照顾不过来，很容易发生意外。”彭伟平蹙着眉说，“如今，我当了人大代表，提的第一条建议就是关于留守儿童的

安全问题。”

“正月里，别人串亲戚，我就骑自行车挨门挨户地走访那些有留守儿童的家长，把我们乡的每个村都走遍了。天太冷了，冻得我鼻涕直流。我这个全国人大代表要想称职，就得仔细听老乡们的想法。”彭伟平有一个笔记本，密密麻麻地记录着她的调研成果。“我建议，留守儿童多的村子一定要建立一个规范的幼儿园。小学也要增加住宿名额，把孩子交给放心的人，送到放心的地方。”

面对那么多的镜头和采访，彭伟平淡淡地说：“我是一个农民，也是一个留守妇女，我最大的心愿就是希望更多的人关心农村的留守儿童。”

### 王竹青 女 安徽省先进工作者、岳西县检察院控申科科长、岳西县五河镇叶河村第一书记(挂职)

地处湖北省与安徽省接壤的岳西县，是个纯山区，这里的贫困与山高成正比，越是“山头”上的百姓，贫困程度就越深。而位于岳西县腹地的五河镇叶河村，更是在脱贫攻坚战中毫无地理及交通优势可言。就是在这个各方面都没有发展优势的小山村，它的驻村第一书记王竹青一次次用惊人的扶贫成绩刷新了外界的认知。

2014年，王竹青通过选派，来到检察院结对帮扶的五河镇叶河村，担任第一书记兼扶贫工作队长。当时村里有154户贫困户，占全村户数的三分之一有余。

为了方便开展工作，她在最短的时间内学会了驾驶并买了一台便宜的小汽车。后来发现村民跑山道都是用摩托车，她又去买了一台最便宜的小摩托，开始每天跑村，一户一户地跟村民认识、联络、攀交情。

这个过程中，她也在完成扶贫工作最重要的一步——建档立卡。村支部档案室柜子里厚厚几大摞文件夹，覆盖了每一户贫困户和每一类文件归档，都是自那时以来的成果。

2015年10月，国务院扶贫办选中叶河村作为构树扶贫试点村。面对困难，王竹青咬牙坚持，多方想办法。在构树企业、村干部和帮扶单位三方面的帮助下，村支部牵头成立了构树专业合作社，用纯让利的模式推进构树产业。合作社流转村民闲置的土地，由合作社聘请有富余劳力的贫困户进行统一整地、栽植、抚育与收割，再从帮扶单位筹集帮扶资金建设一座养猪场，用种植的构树饲养大别山生态黑猪，并将全村124户贫困户纳入到合作社，享有合作社的股份，年终可实现分红。

在外人看来，这是件很“蠢”的事情，因为合作社花费了大量的人力物力，最终的收益却给了没有出钱出力的贫困户。在王竹青看来，这是个很好的开始，因为帮扶资金的投入不仅让贫困户得到了长久的收益，也以合作社用工的模式激发了贫困户的斗志。

在扶贫上，正是由于王竹青使出了绣花功夫，才使得135户贫困户达到了户皆有5项以上的扶贫措施的目标。正是在扶贫工作中的认真付出，2015年9月，王竹青收到国务院扶贫办的邀请函，参加全国构树扶贫推进会。

### 宋吉明 男 安徽省先进工作者、安徽大学教授

2015年11月至2017年1月，宋吉明作为中组部和团中央第十六批、安徽省首批博士服务团成员到新疆生产建设兵团第三师从事科技援疆活动，挂职新疆昆仑农服股份有限公司(昆神公司)副总经理、党委委员，负责企业技术中心工作。

服务企业位于南疆喀什地区，气候干燥，一年有近半年的风沙天气。对于一个刚从内地来疆工作的博士来说，克服这样的恶劣环境和干燥少雨的气候是一个极具挑战的考验。从繁华都市到偏远西部，生活上的不便是需要马上面对的，更大的困难是来自对家人的愧疚。

为了服务边疆的梦想，实现人生价值，宋吉明积极调整心态，与家人沟通。来疆后，他很快转变了角色，以坚定的意志全身心地投入到工作中，立足企业，培训科技人员，进行科技创新，夜以继日，为企业创新发展提供不竭动力。

昆神公司主要从事甘草有效成分提取和深加工，采用的技术较为落后，甘草有效成分提取率低，只提取了甘草酸一种有效成分，而经济价值更高的甘草总黄酮、甘草酸和甘草多糖，研究结果得到了公司领导的支持和肯定。若采用新技术，以一年公司加工提取5000吨甘草为例，相比传统工艺，可为公司增加7000万元的经济效益。

该工艺不会产生任何固态污染物，仅有少量废液，而且有效成分的提取率非常高，均在90%以上。这不仅充分利用了甘草资源，保护了生态，同时也节省了大量的人工成本，具有很好的经济效益、环境效益和社会效益。同步提取法所得产品质量高，纯物理过程，没有溶剂残留，产品得率和含量均较高，安全，几乎是常压提取，无有毒有害试剂，易于放大、适合工业化、规模化生产。

公司准备将同步提取法产业化。为了固定工艺参数，宋吉明安排了多组中试实验。为此，他将服务期延长了两个月，圆满完成援疆任务，得到了企业和兵团的认可和赞誉。

### 卜锋 男 安徽省先进工作者、安徽省新河庄水上交通安全检查站副站长

新河庄水上交通安全检查站地处宣城水阳江航道与汪联河航道交汇处。在工作中，卜锋始终坚持“服务第一”的工作理念，牢记为人民服务宗旨。他带领的班组，完美诠释了在平凡的工作岗位上创造出不平凡的工作业绩的敬业精神，在平凡的生命中不顾自己救人于危难间的奉献精神。

哪里危险就出现在哪里，站在哪里都是一面旗帜！作为全市优秀共产党员的卜锋，不仅切实履行海事人保一方水上平安的本职工作，更是当地百姓眼中最亲切的守护者！

2016年夏天，宣城市遭遇多年未遇洪涝灾害，持续普降大到暴雨。水阳江中下游、南漪湖连续多日超警戒水位，防汛抗灾形势异常严峻。

卜锋率领全站人员历时1个多月，风雨无阻，始终坚持在防汛抗洪最前线。他及时转移受灾群众，在圩堤漫破前带头扛麻袋与群众一起加固，在圩堤漫破后腾出新站房给无家可归的群众。他还带着妻儿和下属一起捐款买来矿泉水和食品，送到被困在洪水中的船员和当地百姓手上。在工作异常繁重，条件超乎寻常艰苦的情况下，他没有退缩一步。

连续作战，所里的人最担心的是深夜电话铃声，因为他们知道那就意味着危险的发生。6月30日清晨，新河庄检查站接到当地渔民的报警，称一艘没有动力装置的吊机船发生走锚，船舶失控，随流漂移，在碰撞了几条渔民船后挂住了跨河电缆。此时正值主汛期，水流湍急，随时有翻沉的危险，情况十分危急。

卜锋到达现场后，指挥救援人员迅速联系吊机船主，并征用港区停靠的空载船舶和渔船对失控吊机船实施稳控捆绑，海巡艇随后护送，经过两个半小时的紧张救援，终于将失控的吊机船安全拖至水流平缓区域停靠，险情暂时解除。

7月5日，新河圩漫破进水，需要第一时间转移单位物品以减少损失。卜锋站在桌子上想去把监控探头取下来，由于长期劳累体力不支，他重重的摔了下来，胸口碰到了旁边的桌上，导致四根肋骨骨折。他忍着疼痛，仍坚持在抗洪一线。

7月8日，他发现自己耳朵听力越来越差，越来越频繁的听不见声音。经医生诊断，他由于长期高负荷工作，患神经性耳聋，已错过最佳治疗期，只能后续慢慢理疗。

# 搭建平台 圆梦职工

## ——福田区技能大比武展示职工风采

为进一步激发广大职工群众的劳动热情、创新潜能和创造活力，今年3月以来，深圳市福田区广泛开展以“劳动创造·工匠精神·梦圆福田”为主题的第五届职工技能大比武活动。5月4日，第五届职工技能大比武成果展示会展示了福田一线职工的劳动风采。深圳市总工会及福田区委、区政府相关领导出席活动。此次参加技能比武的职工有美发师、茶艺师，有餐饮服务人员、清洁服务人员，也有装潢美术设计师、助理电子商务师……

“福田区职工技能大比武对我来说是一种历练，不仅增长了经验，提升了职业素养，还认识了很多优秀的同行，我深知这个荣誉不仅是对我个人工作的肯定，更是对全区所有一线职工的鼓励。”成果展示会上，来自新疆乌鲁木齐的孟妍被评为“福田区技术能手”，分享着自己的获奖感言。

### 搭建一平台 培养选拔技能人才

“比赛对我最大的益处就是能让更多人看到我的作品，同时比赛也激发了我的创作灵感，让我作品不断。”参赛职工吴曼锋说道。据了解，由深圳市福田区总工会、共青团福田区委员会、福田区妇联和福田区人力资源局联合举办的福田区职工技能大比武活动始于2013年，今年已是第五届。活动自今年3月份开展以来，共有41个技能比赛项目。其中，职业资格技能竞赛项目5个，岗位练兵、劳动竞赛项目36个，共覆盖企事业单位557家，覆盖职工数万人，有4908名职工报名参加了技能大比武活动。

在第五届技能大比武活动中，由福田区总工会组织的助理智能楼宇管理师(高级)、助理

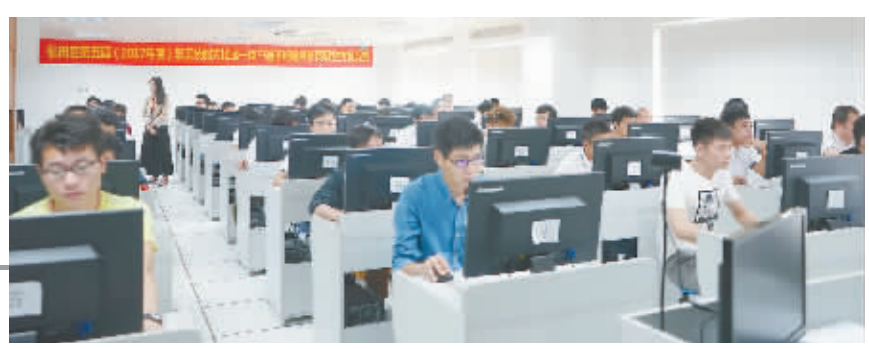
电子商务师(高级)、室内装饰设计师(高级)、装潢美术设计师(高级)、用户通信终端维修员(高级)5个职业资格技能竞赛项目有108家的324名职工报名参赛，最后有68名职工获得一、二、三等奖，并被授予“福田区技术能手”荣誉称号，53名职工获得了高级技工职业资格证书。此外，由园岭、南园、华强北、福保等街道总工会、机关、教育工委等14个单位承办的餐饮行业、手机故障检测和故障维修、叉车驾驶技术、零售业从业人员、CPR急救、厨艺技能等36个岗位练兵共吸引449家企事业单位的数千名职工积极参与，有4675名职工报名参加竞赛，281名职工获得优胜。

据介绍，职工技能大比武活动以大比武为契机，搭建了一个选才育才的大平台，竞赛活动将学、练、赛融为一体，充分激发了广大职工学技术、比技能、创一流的热情。“目前，职工职业技能竞赛活动已成为福田区广大职工切磋技艺、钻研技术、展示技能的重要平台，成为了福田区加快人才队伍建设、培养选拔各种职业技能人才的重要途径，为福田区经济社会又好又快发展提供了强有力的人才支撑。”深圳市福田区总工会相关负责人介绍。

另一方面，职工技能大比武活动对推动福田区产业、经济发展具有重要意义。大比武项目由重点产业发展项目+总部经济的发展项目+普惠型项目3部分组成，具有普惠项目、特色项目和重点项目的完美结合特色，顺应福田区职工职业特点和产业人才需求。福田区人大常委副主任、总工会主席章海蓉介绍，职工技能大比武以赛促学，以赛选才，以赛带训，并结合福田产业发展及社会治理的需要，重点扶持和服务于辖区重点产业和总部经济的发展。

用户通信终端维修员(高级)是第五届职工技能大比武项目之一。据项目负责人文龙介绍，福田区的华强北商业区是中国最大的电子市场，有很多手机维修工作者也在此落点。“然而，在华强北商业区，目前超过50%的手机维修人员都没有资格证书，这些维修人员连图纸都看不懂，本来是小故障的手机被修坏了的案例并不少见。”通过用户通信终端维修员(高级)技能比赛，可以规范手机维修行业，提升从业者的技术能力、职业素养，能为行业发展提供优秀人才。

福田区总工会相关负责人表示，技能比赛让职工有更多获得感、幸福感，激发了广大职工的劳动热情、创新潜能和创造活力，是能够展示中心区行业技能、竞技技艺、交流技术的重要平台。通过技能大比武活动，在辖区内掀起一次学技术、比技能的热潮，树立起一批技术高超的行业榜样，分享行业的技术成就和水平。福田区总工会相关负责人告诉记者，



福田区第五届职工技能大比武——用户通信终端维修员职业技能竞赛现场

大比武以企业培养发现高级技能人才为导向，重点扶持和服务于辖区重点产业和总部经济的发展，激发广大劳动者爱岗敬业、乐于创新的积极性和主动性。

### 只看真本领 打破技术等级界限

“技能大比武彰显了青春、智慧和才能，是一场公开、公正、公平的比赛。”参赛职工沈俊琳如是说。

据介绍，大比武改变了劳动竞赛的传统模式。以前的劳动竞赛多在单个的企业事业单位内部进行，规范性、程序性、指导性和政策受益非常有限。此外，大比武还改变了高级技术人才的发现和培养模式，在机制上打破传统严格按照国家高级职业资格标准，打破传统人才选拔晋级靠逐级晋升模式，通过比武拥有真本领的技术人才得以充分施展才艺，一步到位，脱颖而出。

笔者从福田区总工会相关负责人中了解到，职工技能大比武打破技术等级、工作年限、职业资历、性别、年龄等界限，只要有真本领的职工都可以免费参赛。职业资格技能竞赛初赛和决赛，采用理论(初赛)和实际操作(决赛)相结合，其中理论成绩占总成绩30%，实操占总成绩70%。由高到低依次排名。竞赛考试合格者，即可获得国家高级职业资格证书，直接跨入国家高级技工行列。

“培训机构参与职业资格书考试必须逐级报考，不能跳考，需要花很长时间。但福田区职工技能大比武打破等级界限，只要技术达到了要求，可以直接进入高级技工行列。”

据介绍，各竞赛项目前15名且成绩合格

车我超时了，花了40多秒，太紧张。”

现场20位职业司机在快速停车、倒车入库两个项目上展开激烈竞争，经过两个小时的雨中比武，圆满完成了预定的比赛项目。陈喜林开出租车17年了，在此次技能竞赛中荣获三等奖。“开展职业技能竞赛有利于加强职工在职教育和技能培训，提升司机驾驶技术，增加同行间的交流与联系。”

### 赢取入户积分 营造尊重人才氛围

“来了就是深圳人，来了就是福田人。”作为一座移民城区，福田区常住人口达到160多万，非户籍人口超过三分之一。积分入户，扎根深圳，成了不少在深打拼职工的梦，福田区职工技能大比武赢取入户积分让这一活动增添了不少吸引力。

“技能大比武不仅让我收获了荣誉，还让我成功积分落户深圳。通过比武取得的资格证书可以获得入户积分。要是没有这个比武，要考高级证，还要在公司里和老员工一起排队轮候，不知道要等到何时才能落户深圳。”“参赛职工卢和川如是说。另一职工得奖时，父母也来了：“我就没想到她还有这本事，得到荣誉，还能解决户口问题。”

技能大比武，成为移民城市的大交流大融入活动。福田区张开双臂欢迎各方劳动者，营造热爱劳动、尊重人才的良好氛围。据介绍，通过竞赛考试合格，即可获得国家高级职业资格书，直接跨入高级技工行列，还可获取入户积分。据统计，职工大比武举办了五届以来，共有5000多名职工获得入户积分奖励。今年有53名获奖职工获得相应的入户积分。

“从踏上深圳的第一步起，我就爱上了这块土地。我喜欢它的年轻、朝气蓬勃，更感谢它的包容。”来了就是深圳人！这句话，给了在这座城市打拼的百万外来务工温暖，让我们有了存在感。深圳改变了我们的生活，技能改变了我们的命运。作为深圳人，我们就应有“深圳精神”，也许我不能阐述“深圳精神”的全部内涵，但我认为“工匠精神”一定是深圳精神的一部分。”孟妍如是说。

深圳市职工教育和职业培训协会竞赛服务部业务主任刘强告诉笔者：“助理智能楼宇管理师(高级)是深圳的紧缺工种，获得职业资格证的选手有额外的人户积分奖励。此外，此类竞赛能促进相应行业的发展，形成良性竞争，提升职工技能。”

据了解，福田区委、区政府提出“社会建设大融入”的服务理念，为大比武出台相应人才政策。福田区总工会以为企业培养发现高级技能人才为导向，激发广大劳动者爱岗敬业、乐于创新的积极性和主动性；以提高职工队伍整体素质为目标，推动建设知识型、技术型、创新型劳动者大军。通过网上投票，福田区职工技能大比武活动成为市民最受喜爱的社会建设系列活动之一。(刘友婷)