

一对一壮基层筋骨 面对面解职工难题 实打实强干部能力

菏泽百名工会干部挂职非公企业“第一主席”

实行“二五”工作制,协助企业工会开展工作,促进企业工会组织建设实现“四个规范”

本报讯(记者丛民 通讯员周剑 李霞)山东省菏泽市日前举行“百名工会干部挂职非公企业‘第一主席’”启动仪式,共有110名工会干部挂职110家非公企业担任“第一主席”,任期两年,并下发了《菏泽市工会干部挂职非公企业“第一主席”考核办法(试行)》。

据介绍,选派百名工会干部到非公企业挂职“第一主席”,是菏泽市总工会在试点基础上审慎研究决定实施的。菏泽市总在市、县、乡镇三级工会中选派了110名工会干部到非公企业挂职工会“第一主席”,一对一帮

助非公企业加强工会组织建设,面对面解决职工中存在的热点难点问题,服务职工到“神经末梢”,实打实地锻炼工会机关干部,全面提高工会干部解决问题的能力,全面提升工会工作水平。

根据考核办法,考核分为日常和期终两部分,涉及出勤、厂务公开、工资集体协商等方面,实行百分制,“第一主席”挂职期间实行“二五”工作制,即坚持每周二、周五到非公企业上班,也可根据工作需要调整驻企时间,其余时间保证机关工作正常运转。选派干部每

次到非公企业工作,须到本级工会组织部门签字备案,建立详细档案等。

菏泽市总要求,“第一主席”要紧紧依靠地方和企业党组织开展工作,帮助未建工会或工会组织不健全的非公企业按照程序依法建会,选举产生工会委员会,配齐工会干部,健全工会工作制度,协助企业工会主席及工会干部开展工作,督促企业工会委员会、经费审查委员会、女职工委员会履行职责,通过传帮带,促进企业工会组织建设实现“四个规范”,即工会组织建设规范、规章制度建设规

范、档案工作建设规范和业务工作开展规范,激发全市非公企业基层工会组织活力,促进企业健康发展。

“选派百名工会干部入企挂职,市委重视,社会关注,职工期盼。我们一定要把这项工作摆到突出的位置来抓,深入到生产一线和职工中,多为职工谋实事、做好事,进一步凝聚职工力量、集中职工智慧、激发职工活力,为决胜全面小康作出新的更大贡献。”菏泽市人大常委会副主任、市总工会主席丁志刚表示。

河北海南表彰劳动模范

本报讯(记者李昱霖)4月28日,河北省庆祝“五一”国际劳动节大会在石家庄举行。会议对在全省改革发展中作出突出贡献的先进集体和先进个人进行表彰。河北省委书记、省人大常委会主任赵克志出席会议,省委副书记、省长许勤讲话,省委副书记李军主持会议。

本报海口5月4日电(记者吴雪君)今天上午,海南省五一劳动奖状、五一劳动奖章、工人先锋号表彰大会在海口召开。海南省委书记、省人大常委会党组书记刘赐贵出席会议并为受表彰代表颁奖,省委副书记李军出席会议并讲话。

许勤在讲话中指出,当前,河北正处在转型发展、攻坚克难的关键时期,“一带一路”、京津冀协同发展、北京携手张家口筹办冬奥会等重大战略机遇叠加蓄势,党中央决定设立雄安新区这一千百年大计、国家大事,给河北发展带来了巨大动能,注入了强大活力。广大劳动者一定要坚决落实党中央、国务院的决策部署,抢抓历史机遇,强化使命担当,努力在新的历史起点上开创河北改革发展新局面。

李军指出,希望受表彰的先进集体和先进个人再接再厉,发挥好示范带动作用。广大劳动者要自觉向劳模学习,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神、职业精神,让劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽在琼州大地蔚然成风,努力造就一支适应海南十二个重点产业发展需要的高素质产业工人队伍。全省各级工会组织要以深化改革为契机,进一步加强各级工会组织建设,引导广大职工群众听党话、跟党走,满腔热情投身美好海南建设。

上海青浦5项计划推进快递业建会

沪上首家快递物流行业工会联合会成立

本报讯(记者钱培坚 通讯员黄佳慧)4月20日,上海第一家由区域工会牵头成立的快递物流行业工会联合会在青浦成立。

青浦区聚集了全国近60%的品牌快递企业的全国总部和区域总部,共有11315名职工,大多为外来务工人员,经过排摸与调查,青浦工会发现区内11家快递物流企业总部均已建会,但是,不同快递物流企业的经营模式让工会组织无法真正落地,传统工会组织的服务难以适应快递员们工作的特点与需求。

为此,青浦区总工会制定了5项推进快递物流行业工会建设计划。

一是实现快递物流企业工会组建,覆盖基层一线快递员。对于快递企业总部以及直营店已经建会的,力争入会率动态保持在85%;对于10人以上还未建会的快递加盟企业(网点),要求企业(网点)单独建立工会;对于10人以下的快递加盟企业(网点),快递员可以加入所在居住地的村(居)或经济开发区总工会。实行属地单独建会与行业工会双重

覆盖。

二是提升快递物流企业工会活力。规范快递物流企业工会建设,同时,落实“两非一无”,即农民工入会等工会经费补贴制度。

三是精准对接快递员需求,优化工会服务职能。计划在年内集中开展“六个一”活动,包括:建设一批“快递员驿站”,发放一封“致快递员的慰问信”、享受一份会员专属保障、举办一场快递员技能大赛、组织一批快递员参加体检休养活动等。

四是健全完善快递企业职工维权机制。推进快递物流行业企业职工代表大会制度和集体协商制度的建立,确保快递员合法权益得到充分维护。

五是发挥行业工会指导服务监督职能。通过行业工会,了解行业职工的工作特点和普遍诉求,在开展行业性技术比武、建立行业性职代会制度等方面起指导监督作用。



5月4日,衡水市中医医院青年志愿者在衡水友力托老康复中心和老人聊天。当日是五四青年节,河北省衡水市中医医院组织青年志愿者走进衡水友力托老康复中心,开展爱老敬老志愿服务活动。新华社记者 朱旭东 摄

辽阳市总用两套软件规范经费使用 基层工会经费使用实现实时监管

本报讯(顾成 记者刘旭)经费下拨、经费使用、预决算,5万元以上大额资金走向……如今,在辽宁省辽阳市总工会财务部,只要打开“工会经费分拨系统”和“工会系统财务资金管理监督平台”,各市、县(区)及企业工会的财务处理情况都一目了然。这是辽阳市总推行的两个监管工会财务管理制度带来的效果。

为了加强工会财务管理,2015年4月,

辽阳市总请锦州银行为其开发了“工会经费分拨系统”,将全市2000多家正常生产经营的企业及各市(区)区工会纳入该系统。经费何时下拨、下拨多少、基层单位收到经费时间,市总都能实时掌握。该系统大大提高了工会经费回拨的准确性和效率,过去两人15天的工作量,现在2个小时就能完成。

在此基础上,辽阳市总又探索建立监督

下级工会规范使用经费的平台。2016年4月,辽阳市总委托一家软件公司开发了“工会系统财务资金管理监督平台”,将2000多家企业及县(市)区工会的记账、预决算等全部纳入监管系统。同时规定,基层工会使用经费超过5万元,必须报市总审批。该平台还设置了超限使用金额监督功能,基层工会一旦超限使用,系统立刻提示上级工会介入监管。

据辽阳市总财务部副部长刘世雄介绍,这两个系统的使用使工会经费使用实现了实时监管。“比如预决算,过去只有到年底通过基层上报市总才能看到,现在基层工会刚做完,市总这边就看得到了。过去每年都要组织人力进行财务审计,现在市总可随时发现问题,及时提示,节省了审计的时间和人力成本。”

劲牌公司实施民主管理“1+3”模式

本报讯(记者邹明强 通讯员曾涛)位于湖北的劲牌有限公司坚持民主管理“1+3”模式,对涉及企业发展特别是涉及职工切身利益的重大事项,广泛征求员工意见,进行民主决策,来自“草根”的智慧,为这家企业的发展注入了源源不断的动力。

据介绍,“1+3”模式即以职工代表大会为基本形式,同时建立听证会、对话会、沟通会3项制度。2004年以来,公司共办理职代会提案1500多件,妥善解决了员工提出的就餐等问



- ## 中国梦·劳动美
- ### 全国五一劳动奖章获得者风采(广西篇)
- 杨建荣 男,广西壮族自治区江滨医院院长、党委副书记。**

2011年以前,杨建荣任职于广西壮族自治区人民医院。在信息化建设方面,2001年作为医务部主任参与自治区人民医院数字化医院发展规划,2005年医院率先在全国将电子签名技术应用于电子病历。在医疗管理方面:结合信息化建设,以信息化质量控制为基础,搭建了医务管理、护理管理、质控管理、院感管理等多个信息质控平台,提高了管理效率。

同时,科学运用PDCA循环原理、品管圈等管理工具融入管理过程中,成立临床外勤中心、自动包药机等改进措施,管理成效显著。

2014年担任江滨医院院长以来,杨建荣准确定位了建设广西第一、全国一流的康复医院、现代化老年病医院、学科齐全功能完善的综合医院的“三位一体”医院发展战略。持续推进医院规范年、医院科技年、管理年的专项活动,打造医院医疗核心竞争品牌,重点推进康复学科专业化发展,将原有的康复医学科细分为脊髓损伤康复、神经康复、老年康复、骨与关节康复、儿童康复5个康复病区,正在筹建心脏康复和肺康复两个病区,促进康复学科向精细化发展。

经过两年多的努力,把康复医学科建设成为了广西规模最大、亚专科发展最齐全、技术实力最雄厚的康复治疗基地。并致力于打造提升广西康复整体服务能力的平台,现已成功建成南宁、玉林、宜州三地的康复专科联盟,发展成员单位12家,为当地患者提供更加优质的康复服务。

杨建荣长期在医疗卫生一线工作,并先后参加卫生部科摩罗援非医疗队工作。在广西成功开展肝移植手术,是广西肝移植领域的开拓者。

针对临床工作和医院管理工作中存在的突出问题,杨建荣开展科学研究,主持多项广西自然科学基金、广西科技攻关项目等课题。
 - 植志毅 女,贺州市公安局河南派出所所长。**

植志毅从警11年来,屡破大案,勇斗持刀抢劫的歹徒身负重伤,被誉为“无畏姐”“80后警营霸王花”;她真心实意帮扶困难群众和吸毒人员,人们亲切地称她为“植姐”。她是同行眼中的业务标兵,是辖区百姓的贴心人。

她先后荣获“全国三八红旗手”“中国青年五四奖章”“全国第四届道德模范提名奖”“全国社会管理综合治理先进工作者”“全国公安系统二级英模”“全国公安系统优秀人民警察”等荣誉。2015年9月作为全国两名优秀人民警察代表之一列席参加了在天安门举行的纪念抗战胜利七十周年阅兵活动。

她经常深入敬老院看望慰问五保老人,奉献爱心。她坚持每月拿出120元资助结对帮扶的贫困学生完成学业。

虽然是一名女警,但是在抓捕犯罪嫌疑人时总是打头阵,担当急先锋,在抓捕穷凶极恶的贩毒分子、在处置群体性事件的最危险前线,她都毫不退缩,冲锋在前。

从警以来,她不管在什么岗位,做什么工作,她都刻苦钻研,虚心请教,练就了一身过硬本领。在步头派出所工作期间,无论是负责内勤工作,还是外勤接处警,打击违法犯罪工作,她在各个业务岗位都能独当一面。

她致力于构建平安和谐治安环境,发动街道社区热心人士组建了6支平安建设志愿队伍。这支队伍在她的带领下积极开展社区群教、网格化巡逻、义务宣传等平安建设工作,迅速发展成为一支群防群治的主要力量。

植志毅政治坚定,爱岗敬业,始终牢记并努力实践全心全意为人民服务的宗旨,忠实履行党和人民赋予的神圣职责,心系群众,竭诚为民,在平凡的岗位上做出了显著的成绩,赢得了人民群众的衷心拥护和爱戴。
 - 罗国荣 男,广西丹泉酒业有限公司生产安环部经理。**

2004年,罗国荣从凤山一个边远山村带着美丽的憧憬踏入广西丹泉酒业有限公司工作,他勤奋工作,在企业管理,生产安全管理,产品研发,研究、应用、推广新技术等方面做出了显著成绩,2015年荣获全国优秀农民工。

当年,罗国荣离开家乡,到丹泉酒业公司当了一名保安,这是他人生的第一站。当时,丹泉酒业处于半生产半建设状态,事多杂。为保“一方平安”,他多次与派出所联系,组成保安分队,清查流动人口,设计防范路线,建立职工档案,执行出入登记,制定例行检查、团队出操、内部管理,24小时执勤等制度。同时,他一直在做另一份“业余”工作,那就是酿酒知识的学习。每天他下班后,就深入生产车间了解生产工艺、流程等。由于勤奋,他被调到了酿酒车间。多年的锻炼,铸就了他“一岗多能、多岗创优”的工作秉性。2013年,他被公司任命为生产安环部经理。他牵头制定了生产车间绩效考核管理体系,建立健全各项考核指标。据统计,自推行绩效管理以来,各生产车间在2013年-2016年间共为公司节约成本3000多万元,节约曲药成本600多万元。

他积极参与公司新产品的研发,从下沙到糙沙,一次酒到七次酒,从上甑、晾堂、堆积、发酵、管窖到接酒,几乎每一个酿酒环节都留下了他的足迹。同时,他还主动学习探索酱香型白酒的传统酿造方法及工艺流程的未来走向,与车间、班组人员共同攻关酿酒工艺配方,使公司产品优质品率逐年上升,由2010年的40%增长到70%,为公司直接产生1.8亿元的经济效益。他与团队共同研发的高端白酒上市,结束了广西没有高档白酒的历史,被员工喻为公司的“技改尖兵,时代匠师”。
 - 闭立辉 男,广西壮族自治区蚕业技术推广总站蚕育种科科长。**

闭立辉是广西蚕业遗传育种学科带头人。他先后主持和参与实施国家及广西重点科技项目30多项,2011年享受国务院政府特殊津贴。获省部级以上科技成果奖励9项,对广西蚕业的健康发展和巩固中国蚕业在世界的主导地位作出重大贡献。

他针对广西气候特点和产业发展需求,大力开展亚热带型家蚕遗传育种研究,先后参与育成“两广二号”,共同主持育成“桂蚕1号”“桂蚕2号”“桂蚕3号”“桂蚕N2”等8对家蚕新品种,为我国亚热带地区提供强健、优质、高产的家蚕品种。其中,“两广二号”“桂蚕2号”“桂蚕N2”等家蚕品种成为现在广西的主要推广应用品种,年饲养量占广西总量的95%以上。“两广二号”至今仍是广西、广东的当家品种,是全国单一品种推广量最大、强健性好的夏秋用家蚕品种,年推广量约占全国总用量的50%。这些家蚕品种的推广应用,为广西蚕业产量连续12年位居全国第一提供品种保障,也使广西蚕业成为成功承接东部产业的典范,形成了“世界蚕业看中国,中国蚕业看广西”的新格局。

闭立辉在科学技术研发上一丝不苟,刻苦钻研,经常与研究团队一起在蚕房、实验室开展各项研究工作,多年来,闭立辉经常与研究团队共同探讨形成家蚕微孢子胚种感染后代快速净化分离、2雌交1雄同步测试纯合等实用技术。

他还注重做好技术推广,促进蚕业科技成果转化。结合《桑蚕良种开发与推广》《广西桑蚕良种开发与推广》等推广项目和科技扶贫项目的实施,积极指导培训一线蚕业工作人员和蚕农做好优质高产种养技术和防病技术,加快新品种、新技术的转化与普及,为贫困村脱贫做出了积极的作用。
 - 梁恩维 男,广西大学物理科学与工程技术学院院长。**

梁恩维2007年底从美国学成回国,作为一名在国际高能天体物理领域颇有建树的学者,他毅然回到地处边陲的广西大学,创办了天文学科。

短短10年间,他创建了广西相对论天体物理重点实验室(2014年被认定为自治区重点实验室)、广西大学-国家天文台天体物理和空间科学中心,培育了一支具有重要学术影响的研究团队,取得了具有重要创新性的学术成果,其中部分成果获得了广西自然科学奖一等奖、教育部高校优秀成果(自然科学)奖一等奖。2014年他受聘为教育部长江学者特聘教授,2016年受聘为广西八桂学者,并被遴选为广西首批院士后备培养工程人选。

梁恩维主持了包括国家杰出青年科学基金项目、国家自然科学基金重点基金项目、科技部973计划课题等重要的人才和科技计划项目,在伽玛射线暴和活动星系核高能辐射的观测和理论研究领域取得了卓越成果,发表被SCI收录论文130篇,1项成果被同行以其名字冠名。

西部地区人才匮乏,人才引进更为困难。梁恩维围绕其学术思想组建团队,布局了4个研究方向。在他的培育下,团队2015年被遴选为广西大学首批院士后备培养工程人才团队特区。目前,团队全职研究人员22名,还聘有加拿大工程院院士、美国物理学会会士等专家3名。

作为学术带头人和团队负责人,他创建的广西大学相对论天体物理重点实验室,面积近3000平米,建设有X射线探测技术实验室、光电子材料与探测技术实验室、空间高能天体物理实验室、光学天文观测实验室,并建设了用于科普和天文教育的天文馆。

他大力倡导科教融合、教学相长的人才培养理念,着力提升青年教师和研究生的学术和技术创新能力。目前,他团队4名青年骨干获得省级人才称号。