

矿井关闭了,工会的关爱依然在继续

本报通讯员 陈秋莲
本报记者 刘建林

“我们来电兰矿快1年了,几乎每个月工会干部都要来看我们。这不,3月份给我们带来了图书、象棋、羽毛球拍……”日前,山西焦煤西山煤电集团白家庄矿转岗分流职工武宏林告诉记者,没想到自己转岗一年后,工会依然惦记着他。

定期对转岗分流职工进行跟踪回访,已经是白家庄矿工会主席刘福平去年以来的必修课,每个月他和其他工会干部都会

与企业党政干部分几路去职工的转岗分流地进行回访,了解并帮助他们解决实际困难。

3000 人被分流安置

从2016年山西启动煤炭去产能职工转岗分流工作后,白家庄矿被列入关闭煤矿之一。在短短1年时间里,该矿通过转岗分流和就地安置的办法,完成了所有在册职工共3031人的分流安置,得到了山西省委、省政府的充分肯定。这其中,工会做了大量工作。

白家庄矿是个有着60年历史的老矿,上世纪90年代中期资源逐步枯竭,运行成本增高,

扭亏困难。关闭停产是彻底解决问题的必由之路,也是一个艰难的过程。

“自从矿井关闭、职工分流工作开始后,工会的担子越来越重,既要去做去产能改革的‘压舱石’,更要当好职工‘娘家人’,用心用情呵护职工。”刘福平回忆说。

工会参与职工安置每个环节

安置分流开始后,该矿工会就与劳资部门携手进行摸底调查,上门入户,与职工本人、家属进行深谈,摸清职工信息,分类指导,尽可能让职工从事接近原岗位,原工种工作,从而发挥职工特长,实现有组织有规模的安

总工会揭晓2017年上海市五一劳动奖状(章)、工人先锋号名单。此次先进评选共选出上海市五一劳动奖状176个、上海市五一劳动奖章598名,上海市工人先锋号300家。另产生全国五一劳动奖状5家、全国五一劳动奖章31名,全国工人先锋号32家。在公示和审查期间,有4个单位和2名个人因故被取消候选资格。

本次评选向基层一线职工倾斜,一线职工、技术人员和专业技术人员占73.9%,高出规定比例18.9%;科教人员占22.9%,高出规定比例2.9%;农民工占13.5%,高出规定比例1.5%。与此同时,企业负责人和处级干部比例得到了严格控制,仅占6.9%,低于规定比例2.1%。在获奖的工人先锋号先进集体中,企业班组(科室)占79%,高出规定比例9%。

辽宁省表彰劳动模范 上海揭晓五一奖名单

本报沈阳4月27日电 今天,2017年辽宁省劳动模范、先进工作者和先进集体表彰大会在辽宁人民会堂举行。洪家光等421人被授予辽宁省劳动模范称号,王向明等167人被授予辽宁省先进工作者称号,沈阳市委督查室等50个单位被授予辽宁省先进集体称号。辽宁省委、省人大、省政府、省政协主要领导参加了表彰会。省委书记、省人大常委会主任李希讲话。

今年的评选与以往相比,有3个明显变化:企业一线工人和专业技术人员比例增加了16.91%,达65.8%;企业负责人比例减少了16.64%;专门下发了《关于对部分推荐人选廉政情况进行核查的通知》,对村党支部书记、县处级干部和企业负责人3类人选进行了重点审查。根据检查结果,省评委会建议取消12人评选资格。(顾威)

本报讯(记者钱培坚)4月26日,上海市

西藏工会启动服务职工系列活动

民工集中的企业一线延伸的重要举措,在助推改革发展稳定中展现工会组织的新作为。

洛桑久美强调,全区各级工会要紧扣“喜迎党的十九大”工作主线,多做坚定信心、凝

聚共识、鼓舞士气的工作,汇聚各族职工团结奋进的正能量。

启动仪式后,洛桑久美一行还前往项目施工现场,多吉扎寺隧道进行调研。

山东京博控股公司 重奖“工匠能手”

本报讯 4月26日,位于山东省博兴县的京博控股公司160余名“工匠能手”登上领奖台接受公司表彰。

今年,京博控股公司开展了“展匠人风采,攀技术高峰”技术比武大赛,涵盖9大工种,有790人报名参赛。经过3个月的比赛,在仪表、机修、焊工、化验分析等领域脱颖而出的一批优秀技能人才,为表彰这些人才,公司拿出上百万元给予激励,并授予他们“工匠能

手”称号。

公司工会主席、董事会秘书王金宝说,通过技术比武,促使公司人人学、个个练,奋勇争先、不甘落后,为企业发展营造出“比学赶帮超”的浓厚氛围;带动了师傅教、徒弟学,互助互动、学用相长,为企业发展注入新动力;一大批技术骨干、技术标兵涌现出来,并带动培养出了一支素质高、业务精、能力强的员工队伍,为企业更好更快发展奠定了基础。(曹淑兵 韩国泰)

【吉林工匠 谱写辉煌】

一专多能的电力“发明家”琚永安



“这一创新成果利用压缩空气制冷,可解决原降温方式可靠性不高,日常运行维护量大等种种问题……”近日,笔者在220千伏四平一次智能变电站找到琚永安时,他正指导工人安装自己最新研制的智能组件箱降温系统设备。

在单位,琚永安转战过调度、电力通信、电力自动化等多个岗位,勤奋学习和酷爱钻研的劲头始终如一。由此,他也成了电力系统颇有名气的“一专多能”发明家。

“他可以从一次事故通报中汲取灵感,也可以在一次处理异常中发现问题,甚至客户一个投诉电话,都能给他提供‘金点子’!”提起琚永安,同事们无不钦佩有加。

“电压突然升高,把我家新买的电视机都烧坏了!”10多年前,一位市民愤而投诉。琚永安心中一动,他调查发现,低压系统大面

积烧家电的事故在全国具有普遍性,遂决定研制一款行之有效的防范产品。功夫不负有心人,历经几十次试验,他终于发明出荣获国家实用新型专利的“零线电压偏移保护自动断路器”。

电网线路建设,常需跨越农田、居民区等各类障碍,补偿、理赔会产生巨额费用,有时甚至引发冲突而停工。如何破解这个业内老大难问题?琚永安废寝忘食地研究了半年,自主设计制作出“无线遥控放线导引绳牵引滑车”——只要将该车挂在线路架空地线上,即可遥控其前进或后退,带动导引绳轻松跨越线路下方的各类障碍物。自该发明推广应用后,线路施工中“翻墙跨院、人拉肩扛、拼力拽线”的苦干场面,“占地赔偿、漫天要价、交涉受阻”等挠头问题均迎刃而解,经济效益显著,社会效益斐然。

贵州茅台收入增长超预期

4月24日晚,贵州茅台(600519.SH)公布了2017年一季度,相对于2016年年末的数据,贵州茅台营业收入133.09亿元,较上年同期增加33.24%,归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润为61.48亿元,较上年同期增长25.83%;基本每股收益为4.87元,增幅达25.24%。据了解,贵州茅台2012年年报至今的定期报告上,今年一季报首次实现超过30%的营收增长。一位白酒行业研究员表示,茅台今年一季报,整体上体现了以茅台为代表的高端白酒行业在长达5年的行业调整低谷中,已经率先进入回暖确认后的景气周期,符合今年以来持续火热的市场销售情况,也符合投资机构的预期。

在一季报持仓机构上,也体现出机构投资者对茅台的追捧;香港中央结算公司、中国证券金融股份有限公司、易方达资产管理(香港)有

限公司、中央汇金资产管理有限责任公司、奥本海默基金公司-中国基金、全国社保基金-零一组合、泰康人寿、GIC PRIVATE LIMITED(新加坡政府投资有限公司)都在前十大股东名册中出现。其中“沪港通”通道香港中央结算公司延续年报的排名,成为继大股东茅台集团之后的第二大流通股股东,QFII持仓情况下,奥本海默基金公司仍在前十大股东名册,与年报相比奥本海默持仓量不变(奥本海默基金公司在全球投资机构中,以长期关注和投资黄金资产著称)。美国奥本海默基金公司高级副总裁、高级基金经理李山泉在2016年年末发表演讲时曾经指出,“2017年可能是投资最困难的年份”,在最困难的年份到来的第一个季度,奥本海默并未减持贵州茅台的股票。

一位白酒行业研究员在接受笔者采访时指出,对于贵州茅台的整个估值和评估体系,

有别于别的上市公司和白酒企业。贵州茅台的生产周期、新酒到老酒的转化率、财务报表对收入和税金的确认等相关项目,都是需要在更大的时间空间里面来评定。

4月14日,贵州茅台2016年年报带来的积极市场影响还在持续中,股价表现了年报数据的景气乐观,冲上400元/股上方平台整理,茅台市值也突破5000亿元。2016年,贵州茅台实现营业收入401.55亿元,较上年同期增加20.06%,增幅较2015年上升16.24个百分点,迈入持续发展的上升期。从主业酒类销售来看,2016年公司销售茅台酒及系列酒3.69万吨,同比增长34.26%,酒类产品毛利率91.31%,继续维持高位。实现主营业务收入388.41亿元,同比增长18.95%。同时茅台继续保持高分红比率,让投资者分享到企业成长收益。2017年4月10日,贵州茅台股票总市值上升到4949亿元人民币,超过全球酒庄帝王帝亚吉欧,成为全球市值最高的烈性酒公司。(李丰 金宁)

像送别亲人一样与职工依依惜别
白家庄矿是个老矿,多年没有招收新职工,职工平均年龄在40岁以上,一家几代人共同工作生活于此的现象并不少见。因为关闭停产,许多职工不得不去外地就业。面对陌生的环境,职工畏难情绪和恐惧心理十分严重。针对这种现象,该矿工会把对职工的宣传引导工作放在首位,广泛征求职工对安置方案的意见;安置草案出台后,又多次在各单位职代会上讨论,最终经矿职代会审议通过。

每确定一批转岗分流职工,该矿工会干部都会找到这些特殊人群,做好“一人一事”思想工作,解决好“一人一事”实际困难,为转岗分流找到突破口。从去年1月第一批转岗分流职工确定,到去年10月底最后一批职工离开,每批转岗分流职工离开,该矿工会干部都像送别亲人一样,仔细叮咛,依依惜别。

白家庄矿井关闭了,但工会的关爱依然在继续……



以“攻坚2017·咱们工人有力量”为主题的福州市职工庆“五一”歌会4月27日举行。快闪、合唱、拉歌、舞蹈等节目丰富,“一封家书”劳动主题宣传明信片首发,900多名来自福州市各行各业的前辈、一线职工代表共唱劳动歌曲,共迎属于劳动者自己的节日。

本报记者 吴泽思 通讯员 李润钊 摄

倡议书

(上接第1版)
三、提升素质技能,立足岗位传承工匠精神。有技术才能更有力量。我们要牢固树立终身学习理念,立足工作岗位,不断提高学习能力、竞争能力和创新能力,要积极传承工匠精神,争做大国工匠,精雕细琢、精益求精,做到干一行、爱一行、钻一行、精一行。要踊跃参加岗位练兵、技能比武、技术革新、网上练兵活动,行勤勉奋发之举,开创开拓进取之业,建服

务人民之功,努力成为有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的新时期劳动者。

四、倡树文明新风,努力传播崇德向善正能量。伟大时代呼唤伟大精神。我们要以实际行动践行社会主义核心价值观,弘扬主旋律、汇聚正能量,树立新风尚。要带头参与群众性精神文明创建活动,大力弘扬中华民族优秀传统文化,自觉加强社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德建设,做爱国守法、文明守

点燃燎原的火种 传播文化的能量

“弘扬民族文化,丰富职工业余生活,提升职工气质和素养……”4月20日,湖北荆州供电公司女子民乐团团长梅艳讲述女职工参加民乐活动带来的好处。“以文化人,以体强质;文体并重,融为一体。”近年来,荆州供电公司工会坚持以职工兴趣爱好为切入点,以满足多元文化需求为导向,成立了以民乐、舞蹈、足球、口才、书记、文学、摄影等21个职工文体社团,借助各个文体社团的特色和优势,引领并推动企业文化建设。

“只要思想不滑坡,办法总比问题多!”“要想做好、做精一件事,必须使自己达到‘另类’与‘极端’。”是琚永安常挂嘴边的话。凭借这样的精神,他迄今独立完成技术攻关70余项,发表论文20多篇,获国家专利16项。

30年间,为搞发明创造,琚永安自掏腰包买材料等花了10多万元,被家人视为“败家子”,但在单位,他却有个“抠门管家”的绰号——废旧零部件、工余边角料,他都会分类保存,利用这些攒下的“宝贝”,他先后带队改造了20多面电源屏、10多个站所的防雷接地……种种修旧利废之举,加上林林总总的创新成果,琚永安累计为公司节约创效达7000万元。

先锋形象共产党员、最美国网人、吉林省特等劳模、全国节俭养德·全民节约先倡心人、历经几十次试验,他终于发明出荣获国家实用新型专利的“零线电压偏移保护自动断路器”。

同时,工作室还担负起为公司培养高端人才的重任,陆续培训学员1300多次,助36名员工实现了职称职级晋升、13人获评各级专家,32人当选各级劳动模范或先进工作者。因成绩突出,该工作室被评为“吉林省示范性劳模创新工作室”,先后获得省五一劳动奖状等300余项荣誉和奖励。

2015年1月,荆州供电公司女子民乐队以《茉莉花》《一剪梅》两首曲目参加荆州市地税之歌文艺汇演,受到市民的好评。2016年12月,荆州供电公司女子民乐队在职工社团文化成果展示上,得到领导的好评。“传统的民乐演奏枯燥单一,难以达到游鱼出听

创新工作室助推企业发展

4月19日,从南京市总工会传来喜讯,溧水区供电公司毕勇技师创新工作室喜获2017年度“南京市工人先锋号”荣誉称号。

毕勇技师创新工作室成立于2013年8月,是江苏省范围内第一家农电技师创新工作室。工作室LOGO是“三叶草”,她带着清新的田野气息,代表着青春的力量;她有着蓬勃的生命活力,彰显创新的主题。

近年来,工作室坚持以创新创效为导向,以业绩提升为纽带,围绕农电管理、电网建设和营销服务等工作,积极做好管理创新、技术攻关、青工培养工作,在人才队伍建设、破解生产经营和管理工作难题、促进企

内蒙古启动职工技能比赛

本报讯(记者李玉波)4月24日,2017年内蒙古职工职业技能比赛在赤峰移动内蒙古公司云计算数据中心启动。自治区人大常委会副主任、区总工会主席杭桂林出席启动仪式并讲话,自治区政府副主席白向群出席启动仪式。

杭桂林要求,全区广大职工要围绕实现自治区“七网”同建、“七业”同兴战略目标,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,积极投身自治区经济建设主战场,不断提高职业技能,充分展示新时期产业工人的责任担当和实干风采。该项比赛由区总工会、区人社局共同举办,今年共设置87个工种的比赛项目。

天津市总劳模大讲堂走进医院

本报讯(记者张冀)为进一步弘扬劳模精神,树立劳模创新工作室品牌,天津市总工会、市劳模协会日前举办了劳模大讲堂走进北辰区北门医院活动。劳模代表参观了王遵来劳模创新工作室,聆听了北门医院劳模事迹介绍,北门医院医务人员还到场劳模进行了义诊。天津市部分区、集团公司劳模代表共70余人参加活动。

北京德胜街道工会举办运动会

本报讯(通讯员于兰)4月23日,北京市西城区德胜地区举行首届职工趣味运动会。来自辖区企业工会、社区联合会、楼宇工会联合会、餐饮行业工会联合会的近600名职工会员参加活动,35支代表队参赛。

据德胜街道总工会主席陈洪祥介绍,比赛项目有团队拔河、十人八字跳、单摇跳绳、旋转足球。新颖的比赛,引得观赛的人们笑声不断,纷纷用手机拍下有趣的场面。

赤峰工务段征集职工“金点子”

本报讯 赤峰工务段工会在“强基达标、提质增效”主题教育活动中,广泛征集“金点子”,干部职工纷纷献计献策。

这个段工会围绕保安全、强管理、提质量、增效益4个方面,开展以“我为安全支一招、我为生产献一策、我为节支谋一计、我为‘家’出点力”为主要内容的“金点子”征集活动。到目前,已征集“金点子”67条,其中“卫生间、走廊改装声控灯”“改造威克镐头进行道岔转辙器捣固”等“金点子”已在全段推广应用。(沈正昊)

信、敬业奉献、诚实劳动的模范。要识大体、顾大局,正确处理国家、集体和个人的利益关系,做维护社会和谐稳定的重要力量。

宏伟蓝图已绘就,奋发有为正当时。让我们更紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围,高举中国特色社会主义伟大旗帜,撸起袖子加油干,用汗水浇灌梦想,靠实干铸就辉煌,为全面建成小康社会和实现中华民族伟大复兴的中国梦作出新的更大贡献,以优异成绩迎接党的十九大胜利召开!

很开心。”4月19日,荆州供电公司配电运检室员工李伟参加完“安康杯”五人制足球赛后激动得热泪盈眶。荆州供电公司“安康杯”五人制足球赛是荆州阳光足球俱乐部承办的一项赛事。该足球俱乐部于2010年成立,是荆州供电公司工会21个社团之一,注册会员144人,主要承担举办赛事、制定比赛规则、布置日常训练工作、组织内部联赛等工作。

荆州供电公司工会除了为社团活动租借场地、添置训练器材,做好协调沟通和服务保障外,还着力加强社团活动的品牌策划与传播。该公司工会为每个社团制定了《社团章程》、分会工作细则及相关工作制度,确定工作目标、任务和措施;统一社团入会条件与标准,建立了会员档案,掌握会员的发展动态;利用公司网站、新媒体、报纸等载体,及时宣传报道社团活动开展情况,展示社团员的精神风采。

“热身、传球、带球、射门……”荆州阳光足球俱乐部队员们从基本功练起,遇到赛事,提前两个月集训,由球队委员会推荐集训人员,再由教练筛选,确定比赛名单。该俱乐部聘请中国足协老师担任教练,坚持科学组织内部对调教学与比赛,注重基本功练习和战术训练,确保足球俱乐部持续健康发展。

如今,继五人制足球赛后,该俱乐部组建了8支队伍的七人制足球队。“足球是一场没有硝烟的战斗,队员们像兄弟一样连在一起。”该俱乐部负责人熊说。今年,将组队参加荆州市恒隆杯企业足球比赛。

“职工文体社团犹如一粒‘火种’,将光和热传播至每位员工心田。”荆州供电公司工会负责人陈颖谈起文体社团的成果时说,通过开展丰富多彩的文体活动,增强了职工的团队精神,从而增强了企业的凝聚力、向心力,使职工的追求融入企业的发展理念中。(关卫红 周志勇)

的绝缘损伤,研制出了新型低压线路交叉跨越放线工具,使得放线时间大大缩短,工程质量也有所提高。

截至2017年4月,工作室先后有多项创新成果获省公司“职工技术创新优秀成果奖”,11项成果获得国家实用新型专利,5项创新成果在省市县公司得到推广应用,17个QC小组获评“全国优秀质量管理小组”。先后获得南京市十佳职工创新工作室、南京市工人先锋号、南京市青年文明号等荣誉称号,工作室负责人毕勇荣获江苏省质量管理小组活动优秀推进者、溧水区科技创新能手、十佳青工榜样等荣誉称号,2016年光荣当选南京市劳模。工作室涌现出陈宝根、汪心善、徐华磊等多名复合型人才,其中两人被中电子、省质协聘请为QC成果发表评委。(毕勇)