

矿井关闭了，工会的关爱依然在继续

本报通讯员 陈秋莲
本报记者 刘建林

“我们来屯兰矿快1年了，几乎每个月工会干部都要来看我们。这不，3月份给我们带来了图书、象棋、羽毛球拍……”日前，山西焦煤西山煤电集团白家庄矿转岗分流职工武宏林告诉记者，没想到自己转岗一年了，工会依然惦记着他。

定期对转岗分流职工进行跟踪回访，已是白家庄矿工会主席刘福平去年以来的必修课，每个月他和其他工会干部都会

与企业党政干部几路去职工的转岗分流地进行回访，了解并帮助他们解决实际困难。

3000人被分流安置

从2016年山西启动煤炭去产能职工转岗分流工作后，白家庄矿被列入关闭煤矿之一。在短短1年时间里，该矿通过转岗分流和就地安置的办法，完成了所有在册职工共3031人的分流安置，得到了山西省委、省政府的充分肯定。这其中，工会做了大量工作。

白家庄矿是个有着60年历史的老矿，上世纪90年代中期资源逐步枯竭，运行成本增高，从而发挥职工特长，实现有组织有规模的安

扭亏困难。关闭停产是彻底解决问题的必由之路，也是一个艰难的过程。

“自从矿井关闭，职工分流工作开始后，工会的担子越来越重，既要做去产能改革的‘压舱石’，更要当好职工‘娘家人’，用心用情呵护职工。”刘福平回忆说。

工会参与职工安置每个环节

安置分流开始后，该矿工会就与劳资部门携手进行摸底调查，上门入户，与职工本人、家属进行深谈，摸清职工信息，分类指导，尽可能让职工从事接近原岗位、原工种工作，从而发挥职工特长，实现有组织有规模的安

置分流。

在安置分流过程中，该矿工会参与了职

工安置的每一个环节，从征求职工意见建议

到职代会讨论通过转岗分流实施办法，从职

工安置方案草案的拟定到通过职代会主席团

联席会议多次修改，从职工离开时送手提箱、T恤衫到每月去职工安置地看望大家，都

能看到工会人的身影。其中，对劳务输出的

3支专业采掘队职工每人每天给予20元、25元、40元3个等级的交通补助和每月报

销一次从白家庄矿到劳务输出地的往返车票的建议，就是工会在征求职工意见时提

出的。

像送别亲人一样与职工依依惜别

白家庄矿是个老矿，多年没有招收新职工，职工平均年龄在40岁以上，一家几代人共同工作生活于此的现象并不少见。因为关闭停产，许多职工不得不去外地就业。面对陌生的环境，职工畏难情绪和恐惧心理十分严重。针对这种现象，该矿工会把对职工的宣传引导工作放在首位，广泛征求职工对安置方案的意见；安置草案出台后，又多次在各单位职代会上讨论，最终经矿职代会审议通过。

每确定一批转岗分流职工，该矿工会干部都会找到这些特殊人群，做好“一人一事”思想工作，解决好“一人一事”实际困难，为转岗分流找到突破口。从去年1月第一批转岗分流职工确定，到去年10月底最后一批职工离开，每批转岗分流职工离开，该矿工会干部都像送别亲人一样，仔细叮咛，依依惜别。

白家庄矿井关闭了，但工会的关爱依然在继续……

辽宁省表彰劳动模范 上海揭晓五一奖名单

本报沈阳4月27日电 今天，2017年辽宁省劳动模范、先进工作者和先进集体表彰大会在辽宁人民会堂举行。洪家光等421人被授予辽宁省劳动模范称号，王向明等167人被授予辽宁省先进工作者称号，沈阳市委督查室等50个单位被授予辽宁省先进集体称号，辽宁省、省人大、省政府、省政协主要领导参加了表彰会。省委书记、省人大常委会主任李希讲话。

今年的评选与以往相比，有3个明显变化：企业一线工人和专业技术人员比例增加了16.91%，达65.8%；企业负责人比例减少了16.64%；专门下发了《关于对部分推荐人选廉政情况进行核查的通知》，对村党支部书记、县处级干部和企业负责人3类人选进行了重点审查。根据检查结果，省评委会建议取消12人评选资格。（顾成）

本报讯（记者钱培坚）4月26日，上海市

总工会揭晓2017年上海市五一劳动奖状（章）、工人先锋号名单。此次先进评选共选出上海市五一劳动奖状176个、上海市五一劳动奖章598名、上海市工人先锋号300家。另产生全国五一劳动奖状5家、全国五一劳动奖章31名、全国工人先锋号32家。在公示和审查期间，有4个单位和2名个人因故被取消候选资格。

本次评选向基层一线职工倾斜，一线职工、技术工人和专业技术人员占73.9%，高出规定比例18.9%；科教人员占22.9%，高出规定比例2.9%；农民工占13.5%，高出规定比例1.5%。与此同时，企业负责人和处级干部比例得到了严格控制，仅占6.9%，低于规定比例2.1%。在获奖的工人先锋号先进集体中，企业班组（科室）占79%，高出规定比例9%。

本报讯（特约记者张中源）西藏自治区总工会“喜迎十九大·工会服务在基层”服务职工系列活动启动仪式日前在贡嘎高等级公路项目部举行，活动以“送温暖、送文化、送法律、送政策、送医送药”为主要内容。西藏自治区政协副主席、区总工会主席洛桑久美出席仪式并讲话。

洛桑久美指出，今年，西藏工会组织开展的新一轮服务职工活动，是进一步密切与职工的血肉联系、把工会工作向重点项目、农

西藏工会启动服务职工系列活动

民集中的企业一线延伸的重要举措，在助推改革发展稳定中展现工会组织的新作为。

启动仪式后，洛桑久美一行还前往项目施工现场、多吉扎寺隧道进行调研。

手”称号。

公司工会主席、董事会秘书王金宝说，通过技术比武，促使企业学人、个个练，奋勇争先，不甘落后，为企业发展营造出“比学赶帮超”的浓厚氛围，带动了师傅教徒、徒弟学、互助互动、学用相长，为企业注入新动力；一大批技术骨干、技术标兵涌现出来，并带动培养出了一批优秀技能人才。为表彰这些人才，公司拿出上百万元给予激励，并授予他们“工匠能

职工歌会庆“五一”

以“攻坚2017·咱们工人有力量”为主题的福州市职工庆“五一”歌会4月27日举行。快闪、合唱、拉歌、舞蹈等节目丰富，“一封家书”劳动主题宣传明信片首发，900多名来自福州市各行各业的先模、一线职工代表共唱劳动歌曲，共迎属于劳动者自己的节日。

本报记者 吴锋思 通讯员 李润钊 摄

山东京博控股公司 重奖“工匠能手”

本报讯 4月26日，位于山东省博兴县的京博控股公司160余名“工匠能手”登上领奖台接受公司表彰。

今年，京博控股公司开展了“展匠人风采、攀技术高峰”技术比武大赛，涵盖9大工种，有790人报名参赛。

经过3个月的比赛，在仪表、机修、焊工、化验分析等领域脱颖而出，并带动培养出了一支素质高、业务精、能力强的员工队伍，为企业更好更快发展奠定了基础。（曹淑兵 韩国泰）

30年间，为搞发明创造，琚永安自掏腰包买材料等花了10多万元，被家人视为“败家子”，但在单位，他却有个“扳门管家”的绰号——废旧零部件、余边角料，他都会分类保存，利用这些攒下的“宝贝”，他先后带队改造了20多面电源屏，10多个站所的防雷接地……种种修旧利废之举，加上林林总总的创新成果，琚永安累计为公司节约创效达7000万元。全国劳动模范，迄今获各类荣誉、奖励160多项。

吉林工匠 谱写辉煌

一专多能的电力“发明家”琚永安



积烧家电的事故在全国具有普遍性，遂决定研制一款行之有效的防范产品。功夫不负有心人，历经几十次试验，他终于发明出荣获国家家用新型专利的“零线电压偏移保护自动断路器”。

电网线路建设，常需跨越农田、居民区等各类障碍，补偿、理赔会产生巨额费用，有时甚至引发冲突而停工。如何破解这个业内老大难问题？琚永安废寝忘食地研究了半年，自主设计制作出“无线电遥控放线导引绳牵引滑车”——只要将该车挂在线路架空地线上，即可遥控其前进或后退，带动导引绳轻松跨越线路下方的各类障碍物。自该发明推广应

用后，线路施工中“翻墙跨院、人拉肩扛、拼力拽线”的苦干场面，“占地赔偿、漫天要价、交涉受阻”等挠头问题均迎刃而解，经济效益显著、社会效益斐然。

在单位，琚永安转战过调度、电力通信、电力自动化等多个岗位，勤奋学习和酷爱钻研的劲头始终如一。由此，他也成了电力系统颇有名气的“一专多能”发明家。

“他可以从一次事故通报中汲取灵感，也可以在一次处理异常中发现问题，甚至客户一个投诉电话，都能给他提供‘金点子’！”提起琚永安，同事们无不钦佩有加。

“电压突然升高，把我家新买的电视机都烧坏了！”10多年前，一位市民愤而投诉。琚永安心中一动，他调查发现，低压系统大面

“只要思想不滑坡，办法总比问题多！”“要想做好，做精一件事，必须使自己达到‘另类’与‘极端’。”是琚永安常挂嘴边的话。凭借这样的心态，他迄今独立完成技术攻关70余项，发表论文20多篇，获国家专利16项，为企业节约创效达7000万元。全国劳动模范，迄今获各类荣誉、奖励160多项。

30年来，为搞发明创造，琚永安自掏腰包买材料等花了10多万元，被家人视为“败家子”，但在单位，他却有个“扳门管家”的绰号——废旧零部件、余边角料，他都会分类保存，利用这些攒下的“宝贝”，他先后带队改造了20多面电源屏，10多个站所的防雷接地……种种修旧利废之举，加上林林总总的创新成果，琚永安累计为公司节约创效达7000万元。

先锋形象共产党员、最美国网人、吉林省特等劳模、全国节俭养德、全民节约先进个人、全国五一劳动奖章、全国劳动模范……随着诸多荣誉纷至沓来，琚永安成了广为人知的创新奉献典范、能工巧匠标杆。

电网形象共产党员、最美国网人、吉林省特等劳模、全国节俭养德、全民节约先进个人、全国五一劳动奖章、全国劳动模范……随着诸多荣誉纷至沓来，琚永安成了广为人知的创新奉献典范、能工巧匠标杆。

2012年，“琚永安创新工作室”成立。依托这一平台，琚永安充分发挥模范带头作用，率领涵盖电力领域八大专业的70多名技术骨干，围绕公司生产经营所需，潜心攻关、匠心逐梦，几年来共完成创新成果260余项，获国家专利37项。同时，工作室还担负起为公司培养高端人才的重任，陆续培训学员1300多人次，助36名员工实现了职称晋级晋升、13人获评高级工程师、32人当选各级劳动模范或先进工作者。因成绩突出，该工作室被评为“吉林省示范性劳模创新工作室”，先后获得省五一劳动奖状等300余项荣誉和奖励。

“只要思想不滑坡，办法总比问题多！”“要想做好，做精一件事，必须使自己达到‘另类’与‘极端’。”是琚永安常挂嘴边的话。凭借这样的心态，他迄今独立完成技术攻关70余项，发表论文20多篇，获国家专利16项，为企业节约创效达7000万元。

“只要思想不滑坡，办法总比问题多！”“要想做好，做精一件事，必须使自己达到‘另类’与‘极端’。”是琚永安常挂嘴边的话。凭借这样的心态，他迄今独立完成技术攻关70余项，发表论文20多篇，获国家专利16项，为企业节约创效达7000万元。