

图说劳动·保障

工龄知多少?



“工龄指职工以工资收入为生活资料的全部或主要来源的工作时间。工龄长短标志着职工参加工作时间的长短。”

工龄分类

社会工龄 也称一般工龄,指职工从事生产、工作总的工作时间。

此包括本企业工龄,即职工在一个工作单位连续工作的时间,它包括前后两个工作单位可以合并计算的工作时间,中间不能中断。

连续工龄

与劳动权益息息相关

1 工资收入

在职工工资结构中,工龄工资,部分津贴、补贴等会受到工龄长短影响,同时,在职称评定中,一般会对工作时间做出一定要求,而职称评定又会直接影响工资收入。

2 养老金待遇

按照“多缴多得、长缴多得”的养老保险原则,缴费年限越长,退休后享受的待遇水平越高,而缴费年限一段与社会工龄有关。

3 医疗期

医疗期指企业职工因患病或非因公负伤停止工作治病休息不得解除劳动合同的时限。依据工龄长短,劳动者可享受3—24个月的医疗期。

4 带薪休假

《劳动法》第四十五条规定:“劳动者连续工作一年以上的,享受带薪年休假。”根据工龄长短,职工可享受5天、10天、15天不等的带薪假。

5 病假工资

职工患病或非因工负伤连续休假6个月以内的,企业应按标准支付疾病休假工资;超过6个月的,由企业支付疾病救济费。其发放标准均与连续工龄有关。

6 经济补偿金

经济补偿金是在劳动合同解除或终止后,用人单位依法一次性支付给劳动者的经济上的补助。按劳动者本人单位工作的年限,每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。

7 出境定居离职费

出境定居离职费指凡不符合退休退职条件,而获准出境定居的在职工,离境时原工作单位可发放一次性的离职费,发放标准与工龄长短有关。

制图肖婕妤 文字王维砚

连云港开发区实施“安居扶贫工程”

20亿元解决5000户家庭住房困难

本报讯(通讯员朱光明)4月12日,江苏省连云港经济技术开发区猴嘴街道内的60多名失业人员和上岸盐工,参加了街道组织的培训。这是该开发区大力实施“民生套餐”政策的一个缩影。

开发区筹集资金近20亿元,实施“安居扶贫工程”,重点加快棚户区旧城改造。开发区先后在猴嘴、朝阳和中云等3个街道建成7个生态型安置小区,其中马山、新光等村实现了整体扶贫搬迁,解决了5000余户棚户区居民、失地农民和上岸盐工家庭的住房困难。

近年来,连云港开发区用于民生的财政支出明显增多。管委会每年拨出专项经费超过1000万元,给予失地农民以生活补助,并拨出3000多万元,新建、修建了所辖街道办事处各社区(村)的道路,解决近6万人安全饮水问题;全区困难群众的最低生活保障、大病医疗救助、义务教育,包括农民工子女免学杂费和贫困生资助等实现全覆盖,在精准扶贫中共有317户特困家庭实现脱贫致富。


协同作战保安全

由于春运对车辆、机具和设备造成了冲击和破坏,铁局组织工务、电务等部门协同作战,集中整治因季节交替产生的安全隐患。

唐哲 摄

深化“五个结合”提升发展质量

开鲁县供电公司立足实际,研判企业发展新途径,出台了“五个结合”促发展的新路子,使企业效能、业绩上都有了新突破,促进了企业稳健发展。

把从严治党与依法治企相结合。以打造“山清水秀”政治生态,构建“三全五严”法治企业为目标,把党的建设与电网发展相结合。聚焦电网发展核心任务,完善党建工作机制,健全效能管控体系,基层党组织阵地建设再上新台阶。创新“三级联创”“支部联建”“三会一课”“电网先锋党支部创建”等载体,释放基层动能,激发一线活力,有效发挥基层党组织的战斗堡垒作用,切实把党建工作优势转化为企业的创新发展优势,教育和引导党员干部在电网发展中当先锋、作表率。

把党员队伍建设和提质增效相结合。紧抓理论武装不放松,狠抓思想建设不动摇。

焦点关注

缺乏劳动保护和职业健康常识,流动性大,职业病潜伏期较长,一旦发病,鉴定和维权都存在困难——

马路油漆工“零防护”作业之忧

本报记者 柳姗姗

胶鞋、深色便装和一顶鸭舌帽,衣物半旧且白迹斑斑,这是“粉刷匠”王晓梅(化名)工作时的“全副武装”。

4月18日一大早,她便如往常一样,拎着一串写着“刮大白”“刷油漆”等字样的铁牌子,来到位于长春市亚泰大街的“老据点”揽活儿。

人人都知道新装修的房子要放一段时间才能住,怕的就是各种残留化学成分对健康产生危害。然而,记者调查发现,那些整日与油漆涂料“亲密接触”的生活“美容师”,他们的劳动保护状况不容乐观,特别是一些马路油漆工,几乎都是“零防护”作业。

不体检、“零防护”、不在意

当了9年油漆工的老谭,近两年来每天早起都会咳嗽:“感觉免疫力降低了,经常咳嗽、四肢乏力,但血常规检查又没异常。”老谭有些担心自己的身体。

油漆被广泛应用于家具家装、机械制造、玩具生产等领域,从业群体数量庞大。因油漆含有甲醛、苯、醇类、酮类等有毒有害物质,经常接触会对人体中枢神经、血液循环系统、呼吸系统造成损害。由于油漆对人体的伤害存在潜伏期,需要通过检查或病情严重时才会被发觉,所以油漆工的职业危害常常被忽视。

钢子从事汽车钣金喷漆工作已有15年,以前是给别人打工,现在自己开了一间汽车修理小店。喷漆作业时,防护用品仅是一个普通口罩。

钢子说,上次体检还是3年前,没发现异常,这几年为了省钱,就没再去体检。他坦言,行业内个体户、民营小企业在职业防护上做得都很少,不过大家也都知道油漆有害,平时会经常吃些木耳、猪血一类传说中有助排毒的食物,图个心理安慰。

“没体检过,大家都是这么干的,有的刮了三四十年的大白,也没见有啥毛病。”王晓梅并不在意地对记者说。对于职业健康防护,最容易疏忽的就是像王晓梅一样,游走在城市街头自己找活儿干的散工。刷漆时,王晓梅甚至连最基础的棉布口罩和手套都不戴;完工后,粘在身上的涂料也要等回到家里才能洗掉。

一旦中招便是不可承受之重

此前有调查显示,超过10年工龄的油漆工大都有咳嗽、易乏、头疼、胸闷等症状,且这一群体患再生障碍性贫血、白血病、结核、胸膜炎等疾病的比例较高。

刘女士在设备制造企业从事粉刷和喷漆工作,从业10年间,个人防护用品仅为口罩、手套。在出现头晕、头痛、乏力等症状并逐年加重后才到医院就诊,检查出血常规白细胞异常,并被确诊为职业性慢

中毒。从事喷漆、补漆工作22年的王先生,在职业健

康体检中发现血常规白细胞异常,随后被诊断为慢性粒细胞性白血病。根据其职业危害接触史和临床表现等资料,职业病诊断组诊断王先生为职业性苯所致白血病。

以上两个案例均来自吉林省职业病防治院(简称“吉林省省职业病防治院”),近10年来,该院共接诊油漆职业病患者11人,近5年时间,共为2600余人次的油漆工进行职业健康检查。其中,有116人的检查结果出现异常,复查后,吉林省职业病防治院针对个人具体情况提出了油漆作业的针对性意见。

“我国《职业病防治法》明确规定,对从事接触职业病危害作业的劳动者,用人单位应按照卫生行政部门的规定,组织上岗前、在岗期间和离岗时的职业健康检查,费用由用人单位承担。”吉林省职业病防治院的专家告诉记者,如果油漆工岗前体检发现职业禁忌症,建议不应从事接触苯系物作业,岗间体检发现目标疾病人员,用人单位须将其调离油漆作业岗位,疑似病例者,须到专科医院进一步诊治。

实际上,能够防患于未然或及时诊治的油漆工职业病患者,大多是国有企业的稳定用工。而在装修等行业,油漆工主要是短期工,一般只和包工头临时合作,或者干脆是自己揽活儿,他们中的大多数并不会定期体检。

长春市总工会职工服务中心法律援助部工作人员初航表示,很多油漆工都是“自学成才”,严重缺乏劳动保护和职业健康常识。同时,这一群体流动性大,职业病潜伏期较长,一旦病发,鉴定和维权都存在困难。

专家支招破解防治难题

吉林省职业病防治院的专家认为,目前,职业病防治的难点主要有两个:一是承担主体责任的用人单位对职业病防治工作落实不到位,在前期预防、安全防护措施、职业病防治的宣传、培训和经费投入等方面存在很多问题;二是劳动者本身的职业健康意识淡薄,自我防护和维权意识差。此外,因为外来务工人员和零散就业者流动性大,其基数和相关情况很难掌握,目前尚无对这一群体的有效的职业病防治管理手段。

“对用人单位而言,没有建立健全劳动防护用品的采购、验收、保管、发放、培训、使用、维护、更换、报废等管理制度,并严格执行,或者用劳动防护用品代替工程防护设施和其他管理措施,都会为从业者埋下严重的职业安全和健康隐患。”吉林省职业病防治院的一位专家说。

吉林省职业病防治院建议,监管部门应加强监督执法力度,规范用人单位严格执行相关法律法规,加大对职业病防治源头的治理,并引导其加大专项经费投入,配备专兼职职业卫生技术人员,建立健全职业卫生管理制度、职业卫生档案和劳动者健康监护档案,以及职业病危害事故应急预案。

针对没有稳定劳动关系的零散个体油漆工的劳动保护问题,吉林省职业病防治院建议有关部门对油漆作业的行业进行一次摸底,建立完整的油漆工档案,最好能以购买服务的方式定期对这一群体进行职业健康检查,以保障他们的职业安全和健康。

足不出户完成养老金领取资格认证

秦皇岛“人脸识别”开展社保服务

本报讯(特约记者朱润通 通讯员金霞 建勇)无论身在何处,只要对着手机刷下脸,就能轻松完成养老金领取资格认证。近日,秦皇岛在河北省率先使用“人脸识别”技术开展企业退休人员领取养老金资格认证工作,让企业退休人员足不出户即可办理资格认证,充分享受人工智能带来的便捷服务。

据了解,今年秦皇岛市的集中认证时间截止到4月底。该市在继续实行社保经办机构认证、社区认证、入户认证等多种传统认证方式的基础上,创新使用“人脸识别”资格认证方式。凡是办理过社会保障卡的退休人员、供养人员,只要安装“秦皇岛市企业养老保险待遇资格认证手机APP”,就可享受全时段、零距离、跨区域的自助认证服务,足不出户即可办理资格认证,充分享受人工智能带来的便捷服务。

据统计,截至4月14日,全市通过“人脸识别”方式进行资格认证的企业退休人员已达8701人,其中使用手机APP认证5136人,使用一体机自助认证3565人,大大提高了认证效率和准确性。其中,有多名长期居住在京津等地的企业退休人员通过手机APP完成了网上在线实时认证。

手工制茶传承人用“匠心”造好茶

4月21日,黄尤新将采摘的茶青摊放在木制摊青架上。“摊青”是手工制茶的关键流程之一,目的是让茶青背面的白毫显露出来。

凌云白毫茶手工制茶技艺是广西壮族自治区级非物质文化遗产,包括采青、揉青、杀青、揉捻、烘焙5道工艺流程。炒制的茶叶色泽油润,形似银针,清香馥郁。随着机械制茶的普及,手工制茶技艺濒临失传,凌云白毫茶手工制茶技艺传承人黄尤新是目前少数熟练掌握该技艺的制茶人之一。黄尤新说,制茶人用双手全程与茶叶直接接触,好的茶叶需要制茶人用“匠心”打造。

新华社记者 唐荣桂 摄



本报记者 王维砚

日前,武汉、成都、长沙、合肥、南昌等5省会城市住房公积金管理中心在武汉召开联席会,就自由职业者和在校大学生自愿缴存使用公积金等议题达成合作行动计划,这意味着,未来在校大学生等群体可在这些5座城市自愿缴纳住房公积金。

近年来,关于买房的焦虑侵袭着社会各个阶层,不少大学生“还没走出校园,就开始为房价感到揪心”。于是,关于大学生可缴纳公积金的消息一出就引发了广泛关注和讨论。

享受实惠 VS 变相“啃老”

住房公积金可以为购房者提供资金储蓄和贷款支持,其贷款利率也低于商业贷款,一直被视为一种“福利”。据媒体报道,2016年北京公积金提取1132亿元,其中,购房以及购房还贷提取957亿元,占总提取额的85%;2016年北京公积金发放个人贷款1073亿元,涉及11.4万套住房,占北京市住宅成交套数的32%。

支持大学生缴纳公积金的观点认为,上述5个城市的大学生能够比同龄人早几年缴纳公积金,而公积金贷款额度与账户余额、缴存时间密切相关,因此更早缴存意味着在公积金贷款额度上更具优势。可以说是提前入场享受政策实惠。

但是,由于大学生并没有经济来源,缴纳公积金的钱还是要靠家长“掏腰包”。不少质疑的声音认为,这是在变相“啃老”,还可能造成新的不公平。家庭条

件不好的大学生没有经济条件缴纳公积金,也就无法提前享受政策利好。

缴还是不缴,这是个问题

“以前说出名要趁早,现在是买房也要趁早。”合肥师范学院的大二学生李慧文向记者调侃道。

合肥是2016年房价上涨较快的城市之一。在全国新出炉的全国平均工资和房价排行榜中,合肥房价在全国主要城市中排在第10位,而平均工资却在倒数第13位。“在合肥买房的压力可想而知”,经济学专业的李慧文深感房价焦虑已经传导到了大学生

校园。她告诉记者,一方面,自己是河北张家口人,目前还不确定毕业后是否会留在合肥就业;另一方面,从目前各大城市的地产调控政策看,不少城市都有限购和限贷措施,尤其是对于外地户籍,父母的考虑是,提前缴纳公积金,毕业购房时可能会占得先机。

最终李慧文和父母决定,等细则落地后再做打算。

“让大学生自愿缴存公积金,扩大了公积金的覆盖范围和受益群体,是值得肯定的。”社科院经济研究所研究员汪利娜解释说,这项政策的出台也是出于吸引大学生留在当地就业创业的考虑。

此前,武汉住房公积金管理中心相关负责人在接受媒体采访时表示,大学毕业生留在武汉就业,自愿缴存的公积金可以接续,缴存金额和时间也可以连续计算,武汉将增加公积金贷款额度,让留汉大学生尽早通过公积金贷款解决基本住房问题。同时,对于新就业暂时无购房能力的大学生,可以提取公积金支付房租,且不会影响后期购房时的贷款额度。

增强政策吸引力是关键

在汪利娜看来,政策有好的出发点,但要想真正达到好的效果,关键在于如何增加政策的吸引力和做好政策的配套细则。

她解释说,目前职工的公积金是由个人和单位按照1:1的比例共同缴存的,但学生并没有用人单位,全靠父母出资,而且在缴存期间的公积金主要发挥的是住房储蓄功能,而公积金的储蓄利息较低,实际上父母有多种住房储蓄选择;此外,如果大学生未来就业不在公积金缴存城市,公积金异地转接和提取的细则也要完善。

她建议,目前政策上鼓励“租售并举”,那么大学生如果提前缴纳公积金,是否能在购买保障房或者享受公租房等政策利好时有相应政策倾斜,让大学生享受到实惠,以增加政策吸引力。

北京市房地产学会副会长赵秀池认为,住房公积金作为一种互助金融,入场时学生和家长肯定都会算一笔经济账。关键要依托于当地房地产市场的发展和房价走势,看学生和家长是否有自住需求或投资需求。

“公积金贷款并不能解决首付的问题,年轻人买房最终还是要通过父母的帮助,‘啃老’是无奈也是必然的选择,所以最根本的还是希望房价能降下来。”李慧文对记者说。

特高压的守护者

作为第一代特高压人,他是中国电科院特高压运维专家组成员,国网电科院特高压

设备外绝缘污秽研究专家组成员。他曾作为国网公司特高压运行专家赴日本特高压设备厂家进行技术交流,还曾代表国家电网公司向国家科委和两院院士作特高压变电站运维情况汇报。这位优秀专家就是国家电网公司特高压劳动模范、我国首个交流特高压工程站长,现任1000千伏特高压南阳站站长郭凯。建成并维护好特高压电网是中国几代电网人的梦想。

面对繁重的工作任务,作为站长的郭凯长期驻守站内,变电站就是他的家,团队成员就是他的兄弟姐妹,通宵达旦的工作已经成了家常便饭,担任站长10年间加班达800余天。每年春节,他都陪大伙值班,无论谁有困难,他总是真诚相待,热心帮助、排忧解难。

2016年,南阳站再次创造了多个第一:首个特高压主变压器工厂化检修厂房建成、特高压变电器首次国内解体检修、在特高压变电器高压套管接线柱首次圆满更换完成、首次独立承担并高质量完成年度检修任务……特高压南阳站规模最大、设备最多、技术最复杂。在特高压系统建设调试期间,郭凯和同事负责完成了38项、290项小项的调试操作指挥和现场施工管理,各项工作圆满完成。他们提出的38项建议被厂家悉数接受,并纳入国网公司特高压变电站典型设计方案,为特高压建设运维提供了极其宝贵的典型示范经验。

全国工人先锋号、河南青年五四奖章集体、国家电网公司先进党支部、国网河南省电力公司先进集体……他们获得了诸多的荣誉。南阳站许多设备均为世界首台套,所遇到

的问题也都是“世界级”难题。南阳站设备有两多:“油”多、“气”多,因油、气而产生的潜在设备隐患也多。郭凯带头攻关,创造性地提出SF6阀门三级密封法和建立SF6数据比照预警系统,有效提高了充气设备监测和阀门的可靠性,并在国网河南省电力公司进行广泛推广,每年节省资金近百万元。作为我国首个1000千伏特高压交流试验示范工程变电站,南阳站成为培养特高压人才的摇篮。建站至今已先后为7个省和多个网调、省调输送人才达200余名,为中国电科院、网省公司输送