



大罗

【一周工报速读】

北京

超龄保安工作期间死亡公司赔偿 15 万

保安员老彭在工作期间因脑出血过世。他入职时已满 62 岁,不符合保安员录用条件,为了找工作,老彭在入职时虚报了年龄。他死后,其 4 个子女将录用老彭的保安公司告上法庭,认为其父亲是“劳累过度”,而保安公司认为老彭虚报年龄入职,其死亡与工作无关。

此案经仲裁、一审、二审,于近日在北京市第三中级法院宣判。法院认为,虽然应聘者老彭隐瞒真实年龄,自身对死亡损害的发生存在过错应负主要责任,但保安公司对其真实年龄未尽审核义务,对其死亡负次要责任,改判保安公司赔偿老彭死亡赔偿金等 15 万余元。

三中院尚晓茜法官说,保安公司作为招录单位,应当严格履行规范性法律文件以及内部规范规定的职责。这样,不仅能保护劳动者,也能保护自身权益。

(李婧)

——摘自 4 月 19 日《劳动午报》

河南

出台政策培养“豫字号”杰出人才

为吸引更多、更优秀的人才来河南创新创业,4月 14 日,河南省人社厅对外公布《关于深化人才发展体制机制改革加快人才强省建设的实施意见》(以下简称《意见》),以最大限度激发人才创新创业活力。

对全职引进和我省新当选的院士等顶尖人才,省政府给予 500 万元的奖励补贴。对产业领军人才和团队带项目、带技术、带成果来豫创新创业和转化成果的,经评估省级政府给予不超过全部股权 20% 的基金支持,并且科研成果以技术转让或许可方式实施转化所得净收入,研发团队以不低于 70% 的比例取得。

《意见》明确,将参照国家“万人计划”设立河南省高层次人才特殊支持计划(简称“中原千人计划”),用 5~10 年时间,有计划、有重点遴选支持 1000 名左右的自然科学、工程技术、哲学社会科学和高等教育领域的杰出人才、领军人物和青年拔尖人才等,打造中原人才系列品牌,形成与“中原百人计划”引进海内外高层次人才衔接的本土高层次创新创业人才开发体系。

(陈微烟)

——摘自 4 月 17 日《河南工人日报》

哈尔滨

规模以上非公企业职业代会标准化试点

近期,哈尔滨市总会在全市开展了规模以上非公有制企业职业代会标准化示范点创建工作。

该市总创建工作以区县(市)、开发区和非公企业较集中的产业为重点,要求这些单位从 2017 年开始,每年至少确定一家已建会的百人以上非公企业作为职业代会标准化的示范点,按照《黑龙江省企业事业单位代表大会条例》规定,年内至少召开一次规范的职工代表大会。同时,组织本辖区内的其他规模以上非公企业工会干部到现场观摩学习,带动其他非公企业参照示范点企业模式召开好本企业职业代会。

据了解,为了搞好这项工作,该市总统一编制了《哈尔滨市规模以上非公有制企业职业代会标准化操作模板》。该市总还制定了标准化示范点考核标准,对验收创建标准化示范点工作合格的单位,奖励工作经费 2 万元,并对年内未完成非公有制企业职业代会标准化示范点工作任务的区、县(市)、开发区和产业工会,取消年终民主管理工作评先评优资格。

(王恩奎 首席记者刘少伟)

——摘自 4 月 17 日《黑龙江工人报》

湘潭

将建部门联动劳动争议调处中心

3 月 27 日至 4 月 12 日,湖南湘潭市总工会、市人社局相关负责人通过听取汇报、与企业代表开展座谈,现场查看资料及到企业实地督查等形式,对该市 8 个县(市)区、园区及所辖 19 家企业和 5 个乡镇(街道)的工资集体协商工作进行了现场督查,对企业改制改革、劳动用工状况、劳动就业安置、劳动争议处理、构建和谐劳动关系等方面进行了调研。

据介绍,今年,湘潭市将进一步加大工资集体协商工作宣传力度,在“三年普推、三年提质”的基础上,按照湖南省和湘潭市工资集体协商工作三年深化行动计划要求,建立长效机制,做好典型示范引领作用,稳步推进全市工资集体协商进一步深化发展。

与此同时,该市在完善劳资纠纷调处机制方面,将建立一个部门联动的劳动争议调处中心,及时督促指导化解劳动关系矛盾,加强职工职业技能培训和人文关怀,教育引导企业经营者承担社会责任,优化企业发展环境。

(商艳鑫 丁世峰)

——摘自 4 月 21 日《湖南工人报》

商务楼宇群里旋起“工会热”

——上海南京东路街道非公企业工会改革纪实

本报记者 钱培坚

“我们成长,与工会分享;我们失落,向工会倾诉;我们困难,有工会扶助;我们挫折,有工会指引……工会,是我职业生涯的精神憩园。”

4 月 19 日,在上海黄浦区南京东路街道(下文简称“南东街道”)非公企业工会改革推进会上,上海东亿投资有限公司职工王敏洁深情讲述了加入工会的感受。

在南京东路辖区内,不仅坐拥着著名的南京路商业街,也是商务楼宇林立、众多白领集聚的所在。2016 年 10 月,被上海市总工会列为非公企业工会改革试点单位后,南东街道以一份具有南东特色的《非公企业工会改革方案》,“补短板、激活力、建机制、强服务”在商务楼宇群里旋起了“工会热”。

南东街道党工委副书记、总工会主席沈云对《工人日报》记者说,由“五项举措”构筑的工会“十大品牌”,激发了白领群体入会的热望。改革试点仅半年,18 家非公企业组建了独立工会,更有 4100 余名白领职工通过“企业外人会”途径加入了工会大家庭,显现了与日俱增的工会组织影响力和凝聚力。

“8 大”工作室倾情打造白领身边工会

新世界城、东海商业中心、春申江大厦、天安中心、美欣大厦、来福士广场、科技京城、黄图大厦,“南东辖区里的 8 大商务楼宇,是打造‘白领身边工会’的桥头堡”。沈云介绍说,南东街道总工会在建有工会组织的 8 幢商务楼宇中开展试点工作,构建实体工作阵地。

南东街道工会探索服务职工和楼宇经济新模式,通过职责梳理和资源整合形成服务清单,细分为 68 项内容,形成党建、工会工作和服务企业的 3 大项服务,促使更多的企业工会“建起来、活起来、转起来”,让职工随时随地找到身边的工会组织。

南东街道工会还利用网络平台,采取运用线上线下方式互动,依托申工社 APP 转交的职工网上入会信息和“南工惠”微信号,接受职工申请入会,组织大篷车服务进楼宇、工会服务日等活动向楼宇小区延伸,鼓励职工以“企业外人会”方式加入;推出“三送一承诺”行动,为新入会的会员办理工会会员服务卡提供一份意外伤害专项保障、送

上一份高温慰问品和免费分享一次体验活动,一个承诺是“有事找工会、诉求零门槛”,让新入会的会员有更多获得感。

“第一届职代会,签订了集体合同,感受到了工会作用所在;职工疗休养与体检,我感受到了工会关爱所在;楼宇‘温馨世贸’微信群与公众号,我感受到了企业文化所在……一系列的活动,使职工的步伐走近了工会、会员的心灵走进了工会。”王敏洁的交流发言,吐露着众多白领职工的心声。

“以上代下”机制助力基层工会转起来

“聚焦主责主业,是工会改革的关键,如何在服务中实现维权,在维权中体现服务,南东街道工会创设了‘以上代下’工作协调机制。”沈云介绍说,这一机制涵盖组织建设、权益保障、培训宣教等 6 大类 24 个工作项目,重点指导企业工会依法开展集体协商,推动民主管理,运用“两书”维护职工合法权益和实施“援授尽援”和“零门槛”法律援助。

依托行政资源设立的南工惠法律服务工作室,定时走进楼宇、企业,为基层工会组织和职工提供专业法律的咨询和援助,最大化地满足职工和工会组织对法律服务的新要求。截至 2017 年 3 月底统计,工作室已经走进 25 幢楼宇企业,接访职工近 500 人次。

针对辖区内外餐饮行业“非公企业多,小企业多,农民工多”的现状,以“抓覆盖、抓重点、抓提高”为指导,凸显行业特点,推进“1+4+X”的行业性集体协商新模式(“1”即一份行业性集体合同;“4”即四份合同附件;行业性工资专项协议、女职工专项集体合同、农民工专项集体合同、职业病防治专项集体合同;“X”即一个企业一个案,结合各企业的实际,将与职工最关切事项纳入条款内)。据 2016 年底统计,当年区域性签订集体合同覆盖企业达到 1570 家,覆盖职工 1.88 万名,取得良好工作成效。

为了解决非公企业和“两非一无”职工会费缴纳的问题,南东街道工会建立了以非公企业工会经费托管结算管理服务为主要功能的区域性工会,下设经费托管中心,通过“以上代下”托管管理的方式进行。针对不具备开立工会银行基本存款账户的单独工会、区域性工会联合会及企业外人会的工会会员、非公企业工会筹备组,通过申请签订《基层单位委托保管核算工会经费协议书》,托



68 项服务让职工随时找到身边的工会。

本报记者 钱培坚 摄

以爱心妈咪小屋为例,南东街道工会通过借助楼宇企业的资源,建立“爱心妈咪小屋”,并将“爱心妈咪小屋”写入集体合同中,在街道辖区内世界 500 强企业中落地的“爱心妈咪小屋”,都在集体合同上预先约定,得到企业行政的支持。据统计,南东街道工会相继建成 10 家“爱心妈咪小屋”,为企业适龄女职工年度“四期”谋福祉。

还有,南东街道工会针对“白领职工”“蓝领职工”“灰领职工”不同对象,设立非公企业“首席职工”申报评选制,赋予劳动竞赛崭新内涵,涌现了一批南东“首席职工”,为非公企业发展注入了持久的活水源头。

还有,南东街道工会每年以 5~8 家职工书屋建设速度拓展,相继建立的 50 家职工书屋覆盖近 20 幢商务楼宇和众多跨国公司企业,被职工们誉为“我们的文化盛宴”。

“我们对工会改革充满期待。”王敏洁说。

转岗后,工会主席发起集体创业

13 位“4050”伐木工人就地开旅游客栈

本报记者 吴凡

2015 年 4 月,为了保护生态环境,内蒙古大兴安岭重点国有林区全面停止了天然林商业性采伐,工人面临转岗安置。就在大家发愁的时候,根河林业局乌力库玛林场 517 工队工会主席董永胜却在想:能不能带领大伙儿创业搞旅游呢?

虽然林场职工转岗不下岗,但要让林区职工“既能吃饱,又能吃好”,还得靠第三产业。

董永胜是工会主席,也是小工队队长,可彼时 517 工队的伐木工人们平均年龄已有 48 岁,做出一个选择不容易。

在大兴安岭极北极寒之地搞旅游,劣势和优势一样明显。这里的优点是原生态、山好水美“气质”佳,一派林海雪原的独特风光。劣势是无霜期短,每年的旅游旺季只有入夏后的 3 个月,供暖期却长达 9 个月。根河地区的最低气温是零下 58 摄氏度,称为“冷极之地”。这里冻土层广布,一条路一修就是好几年,很多地方连手机信号都没有,基础设施比较落后。

董永胜拿出半辈子积蓄,还贷了款,凑出 100 多万元作为旅游合作社的第一笔股金,当了带头人。根河林业局也给出了几条优惠政策:暂免 517 工队停伐纪念地旅游项目的场地占用费;在创业初期允许职工在创业过程中兼职管护工作,不降薪不停薪;安排下属旅游公司把该区列为旅游项目并加强宣传。

作为重要议题提交市政府与市总工会联席会议研究,争取党委、政府重视支持;同时,研究制定了配套政策,将患大病的困难职工纳入送温暖、生活救助和大病救助范围,给予 500 元~3000 元的救助;对参保职工多、赔付比例低的单位,在职工阵地建设、文化活动、送温暖慰问、金秋助学等方面给予支持。

让职工有更多的获得感

今年 58 岁的赵某,是商州区杨峪河镇的一名普通干部,前不久他不幸患上了食道癌。住院治疗后,在医疗报销的基础上,职工互助保障同时给予理赔。最近,职工互助保障又对他进行了 1.8 万元的二次救助,对他这项惠政不绝口。

从 2014 年起,商州区率先在全区职工互助保障系统内开展爱心救助和爱心助学活动,先后拿出 20 万元对教育、卫生、公安等系统的 140 多名遭受意外伤害或者罹患重大疾病的参保职工进行了二次救助。今年,区总还要扩大二次救助的范围,真正将有限的资金全部用在参保职工身上,让他们有更多的获得感。

按照“程序规范、快捷高效、文明温馨、职工满意”的优质服务要求,商洛市总在各级援助中心设置了专门的职工互助保障工作服务窗口,实行一厅式受理服务,并全部实现网上咨询、网上交费、网上审核、网上理赔,减少中间环节,提高工作效率。市总工会还在全系统开展了转变作风优质服务竞赛活动,各级工会领导带头,主动上门为基层单位职工讲政策、办业务、送赔付,把“一个月理赔到位”的承诺落实到位。

陕西商洛市职工互助保障参与职工达 11 万人

为患病职工送去工会温暖

本报记者 毛浓曦 本报通讯员 阎冬

陕西商洛,典型的“八山一水一分田”的贫困山区和革命老区。在这里,职工互助保障成了商洛市总工会响当当的品牌,职工积极参与,党政高度认可。

目前,商洛 7 个县区工会中保费规模超百万元的就有 6 个。2016 年,全市互助保障参保职工达 11 万人,实现保费 976 万元,继续领跑全省,为 5848 名患病职工送去互助金 604.21 万元。商洛市总连续 5 年被评为全国职工互助保障工作先进集体。

创新政策制度

在贫困山区,开展职工互助保障本身就是一件大事。为了不让难题办,商洛市总工会坚持实行互助保障“三个一”制度,即“一把手”工程,由各级工会主席亲自抓,“一班人”负责,由各级工会班子成

员齐抓共管;“一票否决”,作为年度考核的主要指标,未完成任务的,不能评为先进。

在推动职工互助保障工作的起始阶段,市人大常委会副主任、市总工会主席李选良专门致信各县区总工会主席,经常深入基层协助解决实际困难。市总建立了职工互助保障工作领导包抓县区和重点单位制度,实行一月一交账、一评比、一通报,先后召开了互保工作交账交流会,现场推进会,强力推进。

商洛市总困难职工援助中心主任鱼博说,2015 年,商洛市政府办公室转发了《市总工会关于开展职工互助保障工作意见的通知》。《通知》明确,可以使用行政经费和工会经费为职工办理互助保障,出资方式有 3 种:行政或者工会、行政或者工会与职工联合出资,职工自行出资。按照这个文件规定,在商州、商南、山阳县等县区,许多单位基本都是使用行政或者工会经费为职工参保的,有效提高了职工的参保率。

商洛市政府下发的《关于开展职工互助保障工

作的意见》,要求把职工互助保障建成职工医疗的第三道保险。

创新“四轮驱动”

在商州区各大医院的医疗费用报销窗口,都贴着一张落款为“xx 工会”的特别告示。医护人员告诉记者:“这是各级工会贴的,是为了提醒参保职工在医院报销后,还可以到各级工会理赔,很多职工患者报销时看到这个都感到惊喜。”

其实,这就是商洛市总逐步创新形成的“四轮驱动”——行政驱动、政策驱动、服务驱动、宣传驱动。是这四轮的合力,推动了职工互助保障工作的全面突破。

在“宣传驱动”上,商洛市总采取了多种形式广泛宣传职工互助保障工作,使职工的知晓率和参保的积极性不断提高。

在政策驱动方面,商洛市总把职工互助保障工