

从 30%到 15%,云南一公司员工流失率的降低多亏各级工会推出的一系列留人之举,该公司工会负责人说—— “现在,我们的工人不‘跑’了”

本报记者 陈昌云 黄榆

宽阔而整洁的车间里摆放着一台台缝纫机,700多名工人在埋首工作,16厘米长的玩具娃娃裤管很快由一块块红布制成。

出了车间,抬头可见一个窗口,上书4个大红字“离职窗口”,在距它不远处,是公司党支部、工会、职工书室的所在。

乍看上去,云南美泰玩具有限公司这个专门生产“芭比娃娃”的美资企业与别的外资企业没什么差别。但它曾经是云南省政府高度关注的企业——2016年10月,一位省政府领导在云南省总工会座谈时说,2015年他曾到位于文山州砚山县的美泰玩具公司调研,听介绍时知道,这家公司曾出现过“4个月1300名工人辞职”的情况。

“4个月1300名工人辞职”?到底怎么回事?现在怎么样了?记者带着问题来到砚山县采访。

曾经 30%的员工流失率

2017年4月13日,记者走进位于砚山县工业区的云南美泰玩具有限公司。

据美泰公司工会常务副主席普斌介绍,公司是美国企业美泰集团在中国投资成立的第5家工厂,建设占地1.6万平方米,属劳动密集型企业,生产高峰期员工有2500多人,设有一个车缝车间和裁床车间,现阶段侧重于制作世界知名玩具时尚娃娃Barbie(芭比)和美泰旗下其他品牌的时尚洋娃娃系列产品的服装。公司95%的员工来自文山州内,其中76%的员工来自砚山各乡镇。下半年是生产高峰期,现在是生产淡季,职工有1100多人左右,女职工人数占70%,职工每月平均收入2700元。

“公司招工之后要做一周的上岗培训,每天工作8小时,每周一至周五自愿加班2小时,加班费是工资的1.5倍,每周六也是自愿加班,工资是双倍。”普斌说,“缝纫工分为ABCD四个等级,A级最高,每月可享受280元津贴,B级月津贴200元,之后每级递

减50元,有的职工从新手考到A级只用一年时间,即使你不愿在公司做了,到哪个制衣厂都是一把好手。”

“文山是壮族苗族自治州,公司职工大多数是少数民族,民俗习惯不同,红白喜事要请假,每月有节日也要请假,哪位员工家的牛丢了,第2天这村的职工就没有一个来上班——都去找牛了,如果你不去找,以后你家有啥事,大伙也不会帮你。”

据介绍,该企业的员工流失有着特定的地域、文化、风俗背景。但无论怎样,2015年的企业职工流失率确实比较高,达到30%。

工会的留人之举

怎样留住工人?企业行政在思考,云南省、文山州、砚山县三级工会组织也在想办法。

云南省人大常委会副主任、省总工会主席张百如曾专门就该公司情况作出批示,省总多位副主席数次前往美泰实地调研,与文山州总、砚山县总一道帮助企业挽留职工。

根据调研情况,云南省、州、县三级工

会;累计向职工群众提供咨询服务500余人次,组织文体活动30余场次,进楼宇举办4场“工会服务日”活动,惠及更多职工。

会上,南京东路街道党工委副书记、街道总工会主席沈云介绍说,“五项工作机制”分别为:党建工建合力推进,以党建与工建1:1的比例配备干部力量,实现对楼宇企业全覆盖;“以上代下”,开展6大类24个工程项目,实施“应援尽援”,维护职工合法权益;建立有形阵地,在8幢商务楼宇内建立工会工作室,与群团服务站结合,延伸工会服务基层和职工群众的手臂,实现服务资源全配送;评选“星级工会”,开展企业工会工作评估;实行工会经费反拨激励机制,向部分工会划拨定额专项工作经费,助力企业工会工作运行,服务基层职工。

万泉大街西侧、益民河北岸,规划占地500亩,项目一期投资3亿元,主要建设幼儿园、小学、千年商业街和综合办公楼等设施,2018年底竣工。预计可安排当地2000余人就业。

魏县县委县政府对由县总工会引来的项目极为重视,成立了由县人大常委会主任为项目建设指挥长,副县长、县总工会、国土局、发改局和环保局等部门主要负责人参加的指挥部,并组建了由张新国为组长的项目综合协调组以及土地收储组、项目报批组和土地报批组。

过上了“政治生日”。

4月18日是张汉兴光荣入党14周年的日子,公司党委送上的这张红色的“政治生日”贺卡,让他不禁想起了当年自己入党时的场景,倍感温暖:“今天我要感谢公司党委、党支部给我过政治生日,让我感受到身为一名党员的光荣感和重要性,我会始终铭记我的党员身份,牢记党员使命,保持共产党员的政治本色,坚定信念,勤勉敬业,用务实的实际行动践行我入党时的誓言。”

同时,国网江阴市供电公司还将党员“政治生日”活动与加强基层党支部建设工作相结合,党员所在支部在党员政治生日当天与党员谈心交心,全面了解、掌握党员思想、工作、生活等情况,听取意见建议,并对党员的学习、工作、生活等提出希望和要求,给予党员“家”的关爱,进一步提高党组织的凝聚力和战斗力。

(吴艳 吕豫)

上海非公企业工会改革试点进入中心城区 南京东路街道以“五大机制”激活非公企业

本报讯(记者钱培坚)4月19日,上海市黄浦区南京东路街道召开非公企业工会改革试点工作推进会。该街道总工会发布了具体改革方案,通过提增“五个意识”,建立和完善“五项工作机制”,扩大工会组织的吸引力和凝聚力,进一步提升职工群众的获得感,打造职工身边的工会。

南京东路是上海十大商业中心之一,位于上海市中心。据悉,从2016年9月被上海市总列为非公企业工会改革试点镇街以来,南京东路街道工会改革已取得明显成效。目前新建非公企业工会组织18家,吸纳职工会员1480余名;新建新世界城、世贸大厦、仙乐斯广场3家楼宇工会,覆盖5000余名会员职

魏县工会服务 发展促进就业 引来 6.8 亿元投资项目, 可安排当地 2000 余人就业

本报讯(记者李昱霖 通讯员孙广军)河北省魏县总工会为加快推进新型城镇化建设,主动作为,与北京智加乐控股集团公司签订了投资6.8亿元的项目协议。据了解,此项目为全省县级以上招商引资单项最大项目。据了解,魏县总工会党组书记、常务副主席张新国3次赴京与智加乐公司联合创始人、公司董事长曹洪涛面谈,经过多轮洽谈,介绍魏县投资环境和亲商、爱商、护商的政策,最终签订了投资协议。智加乐儿童未来城位于

江阴供电为党员过好“政治生日”

“今天是一个特别日子,2003年4月18日,您光荣地加入了中国共产党。在这神圣的日子里,公司党委向您致以诚挚的问候!希望您不忘初心,牢记光荣使命,立足本职,发挥党员先进性,做一名忠诚、干净、担当的共产党员。”4月18日,国网江阴市供电公司临港业务所运维采集工张汉兴收到了公司党委发来的“政治生日”贺卡,同时还收到了一本《共产党宣言》和一本廉政书籍。

为强化党员的身份意识和责任意识,国网江阴市供电公司在今年重点推行的“清和礼礼”建设中,增加了共产党员“政治生日”环节,意在通过给党员过政治生日,加强党

员党性教育,强化党员的宗旨意识,进一步激发党员的政治热情,增强党员的光荣感、责任感和使命感,充分发挥党员先锋模范作用,不忘初心,继续前进,为公司“一强三优”现代公司建设继续贡献力量。

为了让全公司550名共产党员都能过上有一个有意义的政治生日,该公司通过党员信息管理系统,对所有党员进行了详细调查摸底,认真了解每位党员的基本情况,核准党员入党时间,确认每位党员的“政治生日”日期,并按照党员入党时间的先后顺序,分月建立了党员政治生日台账,自今年4月份起,该公司党员每月对当月过“政治生日”的党员送上祝福,本月该公司就有15名党员

【吉林工匠 谱写辉煌】

数控设备的“整形”专家吴宏立



人物检索:吴宏立,56岁,中国兵器工业集团东北工业集团奥威公司机加分厂车工。他从只有初中文凭的退伍兵,自学成为研究员级高级工程师,立足岗位完成创新项目60余项,创效1700多万元。全国劳动模范、全国技术能手,35次获得省部级以上荣誉。

“他是个‘爱找事’的人!”提起摆弄数控车床的吴宏立,同事们无人不晓:“生产线上,凡是觉得不合理的地方,他都要精打细算一番,然后动手修一修、改一改。凡经他改造的设备,不论品牌与型号,都像接受过整形手术一般,生产效率和产品质量双飞!”

今年,吴宏立又向公司提交了3个创新项目,目前,相关设计工作已全部完成,进度神速。可谁能想到,这样一位创新创效达人,36年前刚入厂时,仅是个初中文凭的退伍兵。

“很多人觉得干活儿能挣钱就行,但我认为,做技术工人得有点追求。”为实现心中这点追求,吴宏立以“蚂蚁搬家”的精神,

在10多年间陆续自学了机械制图、金属材料、数控技术、软件设计……并考取了机电一体化专业大专文凭。

天道酬勤,从2003年起,吴宏立开始在各级技能大赛中崭露头角。同时,厚积薄发的他,大胆走上了技术创新道路。提高主缸体珩磨粗抛项目、卧式较孔机床夹具改进项目、机床冷却系统改进项目……打开吴宏立的电脑,满满当当都是他攻坚克难的工作设计图纸。

46—47柱塞式产品,内部结构复杂,加工难度很大,每班只能生产50多件。吴宏立看在眼里,急在心上,欲予改进。好友连劝:“别多事,万一弄砸了,影响荣誉!”吴宏立一笑:“创新就是有得有失,岂能耽于名

利。”他埋头设计出定心钻、螺旋铣刀等辅助工具,又多方改进加工方法,使生产效率提高了近一倍。他还对该产品加工内孔变形、尺寸超差等难题展开攻关,研究设计出V型台阶式组合夹具,令产品质量大幅提升,累计创效400余万元。

一次,奥威公司接到某种换向座的生产订单,因产品形状繁复,且尺差要求极其严格,实难加工。“艺高人胆大”的吴宏立,临危受命,仅用20多天就设计出11套夹具、7种量具、40多种刀具,一举消灭了所有制约生产的“拦路虎”。“加工主缸缸孔珩磨后,油石不回磨,导致拉伤孔壁”是个困扰了奥威公司20年的老难题。吴宏立“明知山有虎,偏向虎山行”,日思夜想,潜心钻研,经过近一年努力,终于发明出获得国家专利的锯齿滑动式自动伸缩珩磨头,彻底为厂里消除了该恼人顽疾。

就这样,10多年来,吴宏立坚持用“岗位创新”书写着一名“大国工匠”的深沉情怀,先后完成技术创新60余项,累计为企业创效1700多万元,成为奥威公司唯一获评“研究员级高级工程师”的一线工人,并陆续收获了35个省部级以上荣誉。

2016年,吴宏立国家级大师工作室成立,吴宏立的干劲更足了。他说:“借助这一平台,我要向更多青工无私传技授艺,带领大家怀抱对技术的执着,不断勇攀创新高。”

的共识是,美泰必须依照中国法律建立工会,才能从制度上保障工人权利,使工人安心在企业工作。

2015年10月,经过多方努力,该公司成立了工会。

“以前没成立工会,员工要离职说走也就走了,有了工会后,员工离职我们会找他谈,得知大多数都是家庭原因,比如结婚、生小孩等,于是就希望他处理完家事再回来工作。”普斌介绍。

不仅如此,公司工会还开展了一系列员工关爱活动:每周一次的职工茶话会,每月一次职工集体生日会,冬天为职工提供红糖姜汤,同时还推动公司设立了每月200元全勤奖和工龄津贴奖励留住员工。去年公司有7名职工的子女考上大学,还获得了公司总部每年2000美元的助学金。

这些举措大大降低了员工流失率,2016年该公司员工流失率降到了15%。

员工对公司满意了

三级工会的调研还解开了一个谜——



急救救护培训

4月23日,郑州市职工之家,医务工作者在向参加培训的职工讲解运用人工呼吸抢救“病人”。为提高职工自救互救能力,今年郑州市总工会启动职工免费急救救护培训,全年计划培训1200人。

张涛摄/东方IC

愿将春雨化甘霖,乐送玫瑰闻余香 ——永葆本色的劳动模范汪昌祥

汪昌祥,扎根偏僻贫困山村小学40多年的一名普通乡村教师,把毕生的青春和才华奉献给了乡村教育事业。特别是身患癌症17年来,始终坚定“只要活着一天,就要为村里的孩子当好一天教师”的信念,用自己的生命燃起大山深处那簇最明亮的烛光。先后荣获西宁市劳动模范、全国模范教师、“全国启功教师奖”等荣誉称号。

2014年退休以来,汪昌祥退休“不褪色”,仍然坚持致力于“愿将春雨化甘霖,乐送玫瑰闻余香”的公益事业,多方奔走争取善款100多万元,开展爱心扶贫、助学、助残、助老等活动。他的事迹影响和感动着身边各行各业的人,许多人学习他、追随他,并成立了以他领衔的“汪昌祥爱心服务团队”。

矢志不移的坚守

1974年,初中毕业的汪昌祥毅然回到家乡——青海省湟中县拦隆口镇尼麻隆村任民办教师。由于村子小、学生少,山村小学仅是一个只有两名教师的教学点。当时的教学条件很差,老师同学都挤在昏暗狭小的教室里,用泥土砌成的土台子就是学生的凳子,几块木板一拼便是课桌了。这样艰苦的教学和生活环境,让汪昌祥更加明白:要想改变山村贫困的现状,就必须让山村的孩子门们上学走出大山。

上世纪80年代初,外出打工成为农村人挣钱致富的新捷径,农民纷纷外出打工。农村出身的汪昌祥,每月只有30多元的工资,家里花销常常捉襟见肘。一天,他怀着矛盾的心情离开了学校,跟着乡亲们外出打工,几天就挣了他在学校一个月的工资。干了一星期后,汪昌祥会情不自禁地想起学校里那些渴望知识“嗷嗷待哺”的孩子,经过深思熟虑,他还是回到了学校,因为他坚信:贫困山村只有教育出更多的优秀人才,才能改变贫穷落后的面貌。

1986年,上级部门推荐汪昌祥去任副校长,很多人都认为,这对他是千载难逢的好机会。但他细细思量后,还是选择当教师,他说:“我舍不得这些孩子。”

40多年来的教育生涯,汪昌祥培养出了一批批合格的学生。仅有100户人家、450人的小山村,先后走出北京工业大学、上海电力大学、西北水電大学、武汉大学等70多名大学生。汪昌祥深信:知识改变命运,这些孩子将来也能改变家乡的贫困面貌。

顽强不屈的抗争

汪昌祥常说:“学生是我的命根子。”尼麻隆村的父老乡亲把孩子交给了他,他就是用父母之心看待每一个孩子。学生们谁的头发

“美泰公司4个月1300人辞职”的说法原来是一个误会,原因是当时介绍情况的企业总监是马来西亚人,用汉语沟通有困难。“当时,省政府领导问员工流失率,总监听成了公司每年的用工情况,张口便说1300人,造成误会了。”当时陪同调研的美泰公司工作人员告诉记者。

记者在车间看到,缝纫流水线上,职工低着头一针一线仔细地操作着。“2015年3月我就到公司工作了,好朋友介绍来的,她也在这里工作。我现在每月拿到手的工资是2800元,公司还给我上了五险一金,也从来不拖欠工资。”28岁的缝纫工宋秀一脸笑意地表达着对公司的满意。

11时50分,车间下班铃打响,职工成群结队地离开流水线走向食堂。普斌介绍说:“午休时间和工休时间,生产车间的电源会被断开,不许工人再工作。”

记者走出公司大门,美泰公司电子显示屏上滚动播放着要招收缝缝工的信息。普斌告诉记者:“如今,我们可以向上级郑重报告,现在,我们的工人不‘跑’了!”

福建启动高校 教职工读书节

本报福州4月23日电(记者李丹青)4月23日是世界读书日,福建省首届高校教职工读书节在福州大学图书馆启动。活动由福建省教科文卫体工会工委主办,通过朗读比赛、国学常识问答、名家讲坛等一系列活动,向广大师生及社会大众发出阅读倡议,推动高校阅读及书香校园建设。

启动仪式上,福建省人大常委会副主任、省总工会主席张广敏等领导为5名“阅读推广大使”发放聘书,并向劳模代表、教师代表和工会干部代表赠书。

“读书是人类文明进步的支点,大学教师作为读书人,要爱读书、善读书、读好书。高校要重视塑造有浓厚读书氛围的校园文化,努力打造‘书香校园’。”作为活动承办高校,福州大学党委书记陈永正表示。

启动仪式后,包括全省高校朗读者决赛、国学知识问答、名师讲坛、书画作品展、影视展播、图书漂流站、创意图书封面展等在内的20多项子活动,在分会场全天候持续开展。

20多项丰富多彩的活动为广大高校师生送上了“文化大餐”,吸引了不少人参加,他们点赞此次精彩纷呈、富有创意的读书节系列活动,表示读书节活动唤起了他们阅读的兴趣,更加深了对传统文化的理解。

北京海淀区总举办职工歌手赛

本报讯(记者杨学义)4月21日,由北京市海淀区总工会主办的第二十五届海淀职工艺术节“聚力核心区·共筑中国梦”职工歌手大赛决赛在海淀工人文化宫举行。

大赛共有30个基层工会的100名选手报名参加,经过3场预赛,30名选手进入决赛。比赛邀请了合唱协会、国家交响乐团合唱团和中国音乐家协会的专业老师担任评委。据悉,海淀区总将培训课程与职工艺术节各项活动有机结合,开展送教上门培训活动,以满足各基层工会职工的不同文体爱好需求。

日照车辆段搭建心理宣泄室

本报讯(通讯员尚军)在日照车辆段职工活动中心,有一处60平方米左右的特殊活动室,里面摆满了沙袋、充气球、橡胶人等,这是这个段为职工专门搭建的“心理宣泄放松室”。

走进这个“心理宣泄放松室”,清爽的装修风格和简练的室内布置营造了一个舒心环境,职工可以对着智能呐喊宣泄仪呐喊,也可以用拳头击打宣泄仪,还能够静下心来来做瑜伽等。通过把心里的不痛快通过肢体运动宣泄出来,调节和舒缓精神压力,确保职工不带情绪地对待工作和生活,进一步提高职工工作质量和幸福指数。



保障,汪昌祥联系到62201部队,解决了15名贫困生的上学问题。

汪昌祥还从省教育厅争取到了50万元资金修建校园、置办文体器材,联系省教育发展基金会、团省委及多方社会力量,使300多名孩子圆了上学梦;河南商会、山西商会、中油集团、青海慈善总会、江苏南通爱心人士等资助了100多名贫困生……4年时间他和他的“爱心团队”为扶贫助学争取捐助物资总价值100多万元。

2016年,为更好地帮助汪昌祥开展社会公益活动,湟中县多巴镇在多巴社区设立了汪昌祥工作室。2016年12月,青海省总为“汪昌祥爱心志愿服务队”命名授牌并给予3万元爱心捐助。

永不褪色的旗帜

汪昌祥用真诚的付出换来充实的人生,广受学生及家长的好评,也赢得了社会各界的尊重和有关部门的褒奖。他先后荣获“青海省优秀辅导员”“湟中县劳模”“西宁市优秀教师”“青海省优秀教师”“西宁市劳模”“全国模范教师”“全国最美乡村教师”“全国启功教师奖”等荣誉称号。

2016年,青海省总授予汪昌祥爱心志愿服务队“青海高原工人先锋号”;2017年4月,被全国总工会授予“全国工人先锋号”称号。汪昌祥在身患绝症的情况下,用孱弱的身躯、用炽热的心、用不懈的追求塑造了高原山村教师的光辉形象。面对奖牌、证书、鲜花和掌声,他始终淡然自若,宠辱不惊。他说:“此生此世,我只钟情教育。”

如今,汪昌祥继续发挥着劳模的示范引领作用,以劳模的责任和担当,传承和弘扬着助人为乐、敬老爱幼的中华民族美德,用甘于奉献的人间大爱精神彰显“缺氧不缺精神”的高原劳模本色,用心血播种着希望,演绎着退休不退职的精彩人生,如一面永不褪色的旗帜,在青海高原大地上高高飘扬。(邢生祥)