

防欠薪 在行动

因拖欠农民工工资

青海26家企业入黑名单

查处违法案件1280件,公布典型案例18家,向公安机关移送5起

本报讯(记者邢生祥)记者日前从青海省住房和城乡建设厅获悉,广西鸿宇建筑集团有限公司、武汉市黄陂建筑集团有限公司、浙江宏宇建筑有限责任公司、万利建设有限公司、汉中市金木土建筑劳务公司等26家在青海建筑施工企业因严重拖欠农民工工资,信用评价评为D级,被列入黑名单。

为严厉打击拖欠农民工工资问题和案件,青海省人社厅联合住建、公安、工会、法院等部门,重点围绕工程建设领域治理情况、欠薪陈案查处情况、恶意欠薪查处情况、群体性事件处置情况、长效机制建设情况和加强组织领导情况等6个方面开展农民工工资清欠行动。

清欠行动期间,青海共梳理拖欠单位50家,检查用人单位2100家,查处违法案件1280件,公布拒不支付农民工工资典型案例18家,向公安机关移送恶意欠薪案件5起。

今年2月,青海省住建厅会同9家单位联合印发了《青海省建筑市场信用信息管理办法》,进一步加强青海建筑业诚信体系建设,建立和完善建筑市场信用体系。日前,青海省住建厅依据省信访联席会议办公室、省人社厅《关于对部分在青建筑施工企业恶意拖欠农民工工资问题处理建议的函》,按照青海建筑市场信用管理办法,对全省建筑领域拖欠农民工工资、信誉较差且社会反映强烈的26家企业,信用评价直接评为D级,并列入黑名单。

被列入黑名单的26家建筑企业中,江苏九鼎环球建设科技集团有限公司,在承建西宁市城西区某项目建设中,拖欠300名农民工工资800万元。江苏屹峰建设工程有限公司在承建祁连县某商住楼建设中,拖欠400名农民工工资750万元,且不配合属地相关部门的调处,造成恶劣的社会影响。广汇建设集团有限公司在承建西宁某建设项目中,拖欠479名农民工工资669万元,由此农民工群体性上访14次,造成恶劣的社会影响。

山东威海高区:
为农民工追讨欠薪183.4万元

本报讯(记者杨明清 通讯员夏丽萍)为切实维护农民工的合法权益,维护社会安全稳定,威海高区自2016年11月9日开始,对农民工工资支付情况进行全面排查,日前排查工作完成,农民工合法权益得到有效保障。

本次活动重点排查对象为该辖区内的建筑业、加工制造业、餐饮服务业以及曾经发生过欠薪事件的企业、单位,并对用人单位签订、工资发放情况实施全面监控,做到发现一起,解决一起,不留隐患。

截至目前,专项整治活动共检查用人单位357家,涉及职工12937人,其中农民工6304人。通过排查,发现欠薪单位33家,拖欠工资金额970.3万元,通过责令改正和调解的方式为农民工补发工资183.4万元。

为确保此次整治工作的效果,威海高区就业和社会保障处通过送法上门、发放宣传资料等多种形式,大力宣传解决拖欠农民工工资问题的重要意义,积极营造辖区内维护农民工合法权益的良好法制环境。同时,向镇(街)、村及相关部门和企业下发通知文件,充分发挥属地及行业等各自优势,切实加强沟通,密切配合,形成工作合力。此外,为做到欠薪群体性突发事件早发现、早报告、早控制、早解决,防止事件扩大,及时化解矛盾,该部门还制定了《高区劳动保障群体性突发事件处置应急预案》,对苗头性、敏感性事件采取应急措施,快速有效处理应对突发问题。

车务段强化技术规章管理保安全

本报讯(通讯员畅永嘉)太原局侯马车务段作为铁路部的一个基层单位,以“强基达标 提质增效”主题教育活动为抓手,不断强化技术规章的基础管理。该段通过建立规章管理评价制度使规章管有标准。查有依据;通过开发电子规章管理系统实现了规章电子化;通过开展全员大背规活动提升了干部职工,尤其是铁路养护农民工的整体素质。

与此同时,该段段长安子俊严把制度制定关,坚持规章问题反馈奖励制度,一些规章问题从源头得到及时反馈和整改,进一步夯实了安全基础,促进了安全生产平稳有序。

“十个家园”提升工友幸福指数

本报讯(通讯员李维康)近日,中铁五局成都公司开展“十个家园”创建活动,大力提升员工幸福指数。

该创建活动以社会主义核心价值观为引领,培育文化品牌,努力把公司创建称“文化家园”“效益家园”“管理家园”“温馨家园”“安康家园”等“十个家园”。活动中,先后筹集慰问金17.1万元,共慰问了14个单位的困难职工。经过努力,2016年,该企业在岗员工年人均收入91245元,同比增加4271.06元,增长7%,职工的幸福感不断增强,公司规模也实现了由小变大,由弱渐强的跨越式发展,又促进了工友队伍的健康和谐发展。公司也因此先后荣获四川省五一劳动奖状、全国优秀施工企业等光荣称号。

农场为职工搞培训促增收

本报讯(通讯员邵维信 宋亮 朱玲)在社会各界帮助扶持下,黑龙江省八五三农场“恒通”笨鹅养殖厂已具备生产并出售70万只大鹅的生产经营能力,正影响和带动其他养殖户共同致富。

今年4月,黑龙江省农垦红兴隆管理局连续在八五三农场举办大鹅养殖培训班,聘请八五三农场“恒通”笨鹅养殖厂厂长刘宁为大鹅上养鹅培训课,为职工增收、企业增效。

山东百名劳模帮数千名农民工就业脱贫

曾经的贫困农民工如今月均工资达到4000元至8000元

本报记者丛民

本报通讯员李克文田丽丽

近日,在山东省夏津县,山东朝阳轴承有限公司加工车间,韩文钵正熟练地操控着机床。车间告示栏里他的照片旁写着俩字:班长。而几年前他的身份不过是一个靠四处打零工挣钱的农民工。

今年34岁的韩文钵是夏津当地人,父母在村里种着几亩地,家庭十分困难。韩文钵初中毕业便外出打零工,在一些私人作坊干杂活,一月也就挣个仨瓜俩枣,直到他进了县劳模万勇创办的山东朝阳轴承有限公司才迎来命运的转机。如今,韩文钵经过几年的刻苦钻研,成为一名熟练技工,并且成为车间生产的顶梁柱,当上了班长,月工资超过了5000元,在县城买房买车;妻子也在城里找了工作,两个孩子也进了城里学校,夫妻俩收入加起来近8000元。提起现在的日子,韩文钵满脸幸福。

山东朝阳轴承有限公司常务副总李畅告诉

《工人日报》记者,在他们企业,像韩文钵这样的有很多。几年来,他们响应县工会号召,优先招收贫困农民工,下岗失业人员来企业就业,帮助他们提高技能实现脱贫,在全厂400余名职工中,贫困农民工占了相当大的一部分。现在,他们平均工资都超过4000元,有的甚至达到8000元,绝大多数都在县城买了车房。

夏津县总工会主席万庆华说,近年来,县总工会在调查研究的基础上,积极联合农业、扶贫等部门,制定优惠政策促进当地有带动力的劳模积极创办农业合作社和民营企业,优先吸收农民工、下岗失业人员就业,帮助他们脱贫致富。劳模们积极响应工会号召,纷纷与所辖社区、村庄的下岗失业人员、农民工结对子,让他们在家门口实现就业脱贫。

在夏津郑保屯镇郑保屯社区,德州市劳模、社区书记兼主任黄亮存告诉记者,他们在帮助社区居民、职工脱贫致富方面探索出一条新路子。郑保屯社区位于该县城接合部,有1500多户人家,个

体经济比较发达,羊绒分梳、粮食运输、汽配件是其支柱产业。但由于受家中土地拖累,不仅影响了支柱产业发展,而且农田也疏于管理。黄亮存和两委一班人研究决定,成立一个公益合作社帮助居民托管土地,从种到收全程由合作社负责,统一播种、施肥、收割、销售,居民只等土地分红,彻底把他们从土地上解放出来,他们称之为“包桌式”托管。如今,社区1500多户居民全都脱贫致富,实现了小康梦。除了土地分红,人均年收入近2万元,进城买房、买车成了居民家庭“标配”,有的家庭甚至买了两辆车。

在县劳模刘昌生创办的夏津瑞生棉业有限公司,经理李兆新告诉《工人日报》记者,该公司300余名员工中,绝大多数是来自周围农村的农民工和下岗失业人员。高中毕业的刘艳红一直在外打工,收入不高还背井离乡。后来,回到家乡进了瑞生棉业干了挡车工。由于积极肯干,很快成为企业的操作能手,现在她一人能看8台车,收入也涨了不少,每月能拿到4500元,她还把丈夫动员到该企

业上班,俩人每月收入近万元,2016年,刘艳红还被德州市总工会授予市五一劳动奖章。

今年67岁的代金平,是夏津县经济开发区许老庄村人,丈夫得了脑栓塞,生活不能自理,单靠种地的收入难以维持正常的生活。“像俺这么大的,出门不方便,打工也没人要,可如今在家

里踩缝纫机就能挣到钱。”代金平说。

据万庆华介绍,创办民营企业的劳模,在吸收农民工进企业打工就业的基础上,对不适合进企

打工的农民工弱势群体,推出了“扶贫车间下乡、农民工家门口就业”的脱贫致富活动。缝纫机一响,只要几分钟,一个礼品袋就基本做完了。“我们工艺品加工企业是劳动密集型企业,一度很难招到工人。如今把车间建在了村民家门口,我们企业用工不再难了,百姓收入也上去了,‘两难’变成了双赢。”县劳模、赛纳斯工艺品有限公司总经理王道芳说。据了解,目前夏津县有近百名各级劳模创办了企业和合作社,已吸纳数千名困难农民工在家门口实现就业脱贫。

广东公布今年第一批重大劳动保障违法行为

部分地区将对欠薪逃匿、欠薪屡教不改、欠薪涉及人数和金额巨大等违法行为重拳出击

本报讯(记者叶小钟 通讯员何倚华)广东省人力资源和社会保障厅日前公布今年第一批用人单位重大劳动保障违法行为。据介绍,今年以来,广东省人力资源和社会保障行政部门继续加大对欠薪等重大违法行为的打击力度,各地特别是广州、珠海、中山、江门、阳江、佛山市顺德区等地对欠薪逃匿、欠薪屡教不改、欠薪涉及人数和金额巨大等违法行为重拳出击,依法处罚

处理,对涉嫌犯罪的坚决移送司法机关绳之以法,切实维护劳动者的劳动报酬等权益。

据了解,公布的2017年第一批用人单位重大劳动保障违法行为包括22家单位。其中,拖欠劳动者工资人数最多的是佛山市某家具有限公司,共拖欠107名劳动者工资118.6694万元,老板陈某涉嫌拒不支付劳动报酬罪被移送公安机关。涉案金额最大

的是台山市某纸业有限公司,共拖欠98名劳动者工资244万元,被责令限期整改,处以罚款2万元。这次公布的拖欠劳动者工资人数最少、涉案金额最小的单位是中山市东凤镇某电器厂,拖欠13名劳动者工资9.45万元,不过,由于涉嫌拒不支付劳动报酬罪,该企业老板陈某被判处有期徒刑一年三个月,并处罚金人民币1万元。

这22家存在重大劳动保障违法行为的用工企业中,珠海市某服装有限公司老板陈某,在调查劳动者投诉当事人扣工资一案中,未按要求及时提交相关资料并接受询问,拒不配合调查,经责令后仍不配合,情节严重,被行政处罚。中山市某电工器材有限公司无正当理由,拒绝提交相关用料材料,亦不配合接受询问调查,经责令后仍不配合,情节严重,被行政处罚。



浙江湖州:
5元口罩成工人健康最后的防线

4月14日,浙江省湖州市德清县一乡镇上,混凝土搅拌机工人任师傅在尘土飞扬的环境里工作,摘下口罩时,口罩里面粘附了很多水泥灰。

做这份工作,任师傅一天要将30吨左右的水泥搬进搅拌机的料斗里,50公斤一包的水泥要搬运600包左右,一天忙下来能得到300元的酬劳。在如此恶劣的工作环境下,一个5元的口罩是他健康的最后一道防线。任师傅说,有几个老乡年纪轻轻,仅因没有戴口罩,工作三四年就得肺病去世了。

锐图 摄/视觉中国

通过自学编程,成了公司里有名的自动化设备“百科全书”
为机器修“脑子”的“大工匠”

本报记者余嘉熙

本报实习生梁奇慧

他坐在椅子上,穿着一身橘色的工作服,戴着一副银边眼镜,光亮的指甲里还留着一些黑色的污迹,看起来与普通的生产工人没有什么区别。

就是这个普通人,从事电气自动化工作20余年,曾主持编写PLC程序43项,主持完成自动化设备设计、改造、技术革新47项;为企业技术革新与改造,累计创造价值几千万元,助力企业在技术水平上走到全国前列。他,就是中国平煤神马集团开封炭素有限公司职工——王旭东。

进厂新设备的“百科全书”

从开封市机电技校毕业后,王旭东成为一名普通的维修电工。2005年,在一次偶然的机遇之下,王旭东来到了开封炭素有限公司。这是一家为了提升国内炭素工业大规格超高功率石墨电极的生产技术和装备水平的公司,旨在填补我国大规格超高功率石墨电极及接头产品的空白。

刚来到工厂,王旭东发现,生产车间里几乎各道工序都是由PLC(可编程逻辑控制器)控制的。专业是维修电工的王旭东虽然在之前接触过PLC,

但是也仅限于“知道一些概念”而已。

一向不服输的他便开始自学PLC,看专业书籍,翻阅相关资料,在网上看教程视频,向国外同行请教,王东旭一头扎进了编程控制知识的海洋里。

长期以来,我国大规格高标准超高功率石墨电极完全依赖国外进口,根本不能满足钢铁工业发展需要,而引进的相关设备,一出现问题,离开了国外技术员就“玩不转”,更别提维修了,所以在相关行业的产品生产和销售上常常陷入被动。

“不能让别人掐着我们的脖子。”凭着对国家荣誉的维护和工人那种不服输的劲头,王旭东硬是靠自学成才,先后熟练地掌握了高低压电气知识、各种PLC及西门子数控系统的编程及应用。

随着经验的积累,甚至一些国外厂商刚刚推广的新技术和新软件,他也能快速掌握,进厂不久的新设备,他总能最先熟悉,很快就成了公司里有名的自动化设备“百科全书”。

细心是响在耳边的警钟

王旭东说,能有今天的成绩,也是靠一次次摸爬滚打、精益求精才得来的。2007年,王旭东第一次给压型混捏进行编程,给PLC进行在线连接备份程序。当时,把通信电缆接好后却始终接不上,王旭东没放在心里。

他随手拨动了通信电缆接头上的一个小开关,没想到当时混捏设备立即报警停机,一锅3吨多的糊料顿时就闷在锅里。而这次的失误不仅浪费了一锅的材料,还要让他的工友们也要冒着高温一个一个地钻进狭窄的混捏锅内,轮流清锅。

“我的心里别提多难受了。”即便事情已经过去了十年,王旭东还是能仔细地回想起当时的每一个细节。从那以后,每次上机进行操作时,王旭东都告诫自己一定要仔细、仔细、再仔细。

开封炭素公司在进行设备自动化项目改造时,是从美国ERIE PRESS SYSTEMS(伊力挤压设备公司)引进的国际上先进的3500T油压机系统,该设备在国内仅有的一台,其设计先进,自动化程度高、产能大,是公司核心装备,在国际上也是行业领先。

然而设备在生产运行中,传感器损坏了,而进口配件到货需要12周,公司生产面临停顿。临危受命的王旭东来到现场后,只用了三个工作日的奋战,就顺利通过修改程序解决了这一难题。

“程序是机器的‘大脑’,修改程序就相当于‘开颅手术’,来不得半点马虎。”王旭东说,修改程序出现失误的话,哪怕一个小小的标点符号错误,轻则导致废品的出现,重则造成设备事故甚至引起人员伤害事件,除此之外,还可能会埋下不易察觉的隐患。

因此,王旭东在工作中总是一遍又一遍地进行

离线模拟运行,反反复复地对程序进行检查推敲,直到最终确认没有问题后,才开始组织项目实施,确保每次改造都一次达标。

工作需要随时到现场

因为工作性质属于设备维护和检修,对于王旭东来说,只要公司设备出现解决不了的问题,不管是上班还是休息,他都是24小时待命,随叫随到,直到疑难问题解决。

为了能缩短在路上的时间,王旭东将办公室的电脑和公司机房连接在一起,可以控制整个公司的控制网络,并且可以随时对控制网络上生产设备的PLC程序进行在线编译与改写。

因为随叫随到的工作特点,王旭东已经不记得有多少次在睡梦中被电话吵醒,甚至在节假日外出的时候被叫回到设备故障的现场。

但是王旭东总说:“公司和工友有事找我,这是我最大的信任。而且处理好故障再回去,心里也一样很愉快。”

“他非常敬业,对企业有感情。”王旭东的工友陈国权说,曾有大公司高薪“挖人”,王旭东不为所动。长期的坚持,王旭东也收获了开封市劳动模范等荣誉。2016年,王旭东又被评为“河南省石化医药系统大工匠”。