

让公众健康素养的提升跑到谣言前面

本报评论员 蒋 茵

半个地球。”通过耸人听闻的标题,刺激性语言、歪曲的加工,谣言往往具有“吸睛”的特质,当它插上互联网的翅膀,借助微博、微信等传播载体蔓延,其传播力和破坏力呈几何级数增长。食品安全谣言因其高社会关注度,往往“跑”得更快。这不仅会引发焦虑甚至恐慌情绪,还会给相关企业带来难以估量的损失。日前网上流传的“塑料紫菜”谣言,据估计对福建晋江等地的紫菜产业造成近亿元的损失。

从“小龙虾实为小虫虾”“无核葡萄抹了避孕药”到“吃大盘鸡能感染禽流感”“紫菜是塑料做的”,食品安全谣言之所以层出不穷、“圆粉”无数,不仅与造谣者违法成本低有关,也与广大民众缺乏辨识真伪信息的素养,对这类谣言的危害性认识不够有关。要击碎“舌尖上的谣言”,亟待提升公众健康素养。

健康素养是指个人获取和理解健康信息,并运用这些信息维护和促进自身健康的能力。调查结果显示,2015年中国居民健康素养水平为10.25%,即每100个15岁到69岁的人中,约有10人具备基本健康素养。尽

管这一数字较之前几年已在稳步上升,不过整体水平仍然较低。国家卫计委联合九部委发布的《关于加强健康促进与教育的指导意见》明确,到2020年,全国居民健康素养水平要达到20%。

要实现提升健康素养的“小目标”,在面对食品安全信息特别是耸人听闻的信息时,不轻信、不乱传是每个人应有的态度。随着生活水平的提高,公众对食品安全、饮食健康问题越来越重视。统计显示,微信用户平均每天在微信平台上阅读5.86篇文章,排名第二的就是健康养生类文章。而由于相关知识的匮乏,大部分人对手机上疯传的食品安全类信息多抱以“宁可信其有,不可信其无”的心态,甚至乐于分享“致癌提醒”“养生信息”等链接。这样一来,很容易助长谣言的扩散。事实上,很多谣言得以大肆传播,钻的就是受众关注健康但又难辨真伪的空子。

谣言止于智者。公众健康意识的培养、健康知识的积累,更有赖于政府部门、专业人士、相关企业、新闻媒体等形成合力。科普的内容

本身往往是枯燥的,远没有忽悠人的谣言那般吸引眼球。最大程度消除信息的不对称,需要政府部门和权威机构用更深入浅出的表达方式、更灵活多元的沟通手段,帮助公众增强辨别真伪的能力,进而全面提升健康认知水平。

让食品安全专业知识走近大众,各方正在努力。国家食药监总局在2016年发布了500多条科普知识和辟谣信息,并且在官方微信公众号开通专栏回应提问,还与其他政府部门合作建立谣言批驳机制,与媒体合作建立谣言批驳平台,收到不错的社会效果。还有一些专业人士利用自媒体快速回应网络相关谣言,比如中国医疗自媒体联盟建立了近400个微信公众号,总粉丝超过2亿人。一旦出现谣言,这些自媒体会及时发出科学、权威的声音辟谣。

食品安全无小事。治理食品安全谣言,是一场没有硝烟的战役。提升民众健康素养,让公众健康素养的提升跑到谣言前面,需要政府部门及各界人士协同努力,我们要做的事还有很多。

谁将医保套现做成“生意”?

晏 扬

如果说打击、遏制医保套现是“堵”,那么畅通医保异地转接和拓宽个人账户用途则是“疏”,疏堵结合才是解决问题的有效办法。

不法分子勾结医生伪造病历,用居民社保卡开具处方购买药品,然后通过地下市场将药品卖出赚钱……《南方都市报》记者经过一个多月的暗访调查,揭发了这条医保卡套现的灰色利益链。持卡人将社保卡委托给不法中介套现,可获得套现资金的50%,不法中介和医生均能获得收益。

毋庸讳言,用社保卡或医保卡套现,在有些地方已是公开的秘密,但上述完整的利益链和火红的生意,仍不免让人吃惊和担忧。假病历、假处方、高额回扣,通过地下市场出售药品,这一切的危害性不必多言。

值得注意的是,这条灰色利益链的源头在持卡人那里,正因为许多持卡人有套现的需求,才有了非法中介和拿回扣的医生,进而催生出这样一个灰色市场。而从新闻报道中可知,持卡人想要套现的,只是医保个人账户内的资金,无关统筹账户。

至于套现的原因,新闻中提到:“一般要套现的都是准备离开的人,或者急于用钱的人。”在人口急剧流动的当下,一个人在A地缴纳医保金,转接到B地面临诸多麻烦和障碍,还有一些人离开某地后,并不打算在异地续缴医保金,于是临走之前,自然要想想方设法套现,哪怕只能拿到50%,也是“现金为王”。而除了准备离开的人,有些持卡人个人账户

户资金结余大多,用途却非常有限,基本只能躺在账户里睡大觉,于是有人便动了套现的心思。

从这个角度看,一方面要打击非法的医保套现,另一方面也要改进现行的医保政策。

除了进一步做好医保异地转接,扫除种种障碍,保证持卡人利益不因转接而减损,还应该不断拓宽医保个人账户的用途,让个人账户资金真正服务于持卡人。在这方面,近年来一些地方进行了有益的尝试,比如允许个人账户资金用于购买商业健康险、人寿保险,用于购买健身服务和健身器材,或者允许家庭成员共同使用个人账户内的资金等,但在更多地方,医保个人账户仍只能用于看病和买药。

如果说打击、遏制医保套现是“堵”,那么畅通医保异地转接和拓宽个人账户用途则是“疏”,疏堵结合才是解决问题的有效办法。说到底,医保个人账户资金是持卡人自己的钱,让人们对自己的钱多一些选择支配权,没啥不应该。



扫描二维码
关注“钟鼓声”,
看工人日报“钟鼓
君”评论。

韩超超

只声明“请勿模仿”还不够

毛建国

相关部门应该重视动画片的质量问题和导向作用,及时管控和纠偏,而家长也要对允许孩子收看什么样的动画片有基本的判断,并且要及时进行安全教育和引导,履行好监护义务。

近日,一条江苏昆山孩子跳楼的视频在

网上被多次转发。据媒体报道,救治医生表示,当天孩子一个人在家,竟然模仿动画片里的情节,打着一把伞从5楼直接往下跳,下落到2楼的时候被电线杆之类的物体阻挡了一下,最后坠落到地面。

现实中因为模仿动画片而发生的悲剧并不少。此前曾有几名江苏儿童模仿《喜羊羊》玩烤羊,结果被严重烧伤。

现在的动画片在出现一些暴力镜头时,往往都会打上“请勿模仿”,但这四个字

真有用吗?且不说很多儿童根本不认识,单从儿童心理来讲,善于模仿也是他们的天性。

与其他商品生产不同,文艺作品的生产既是一门技术活,也是一门良心活。从良心出发,要求制作者心中要真正有儿童的位置,对儿童认真负责。

一个社会对动画片的态度,往往是其对儿童态度的延伸。如今,不少动画片缺少对儿童心理和审美情趣的认知,虽然贴着“儿童”

标签,却远离现在儿童的生活;还有一些动画片纯粹从成人视角出发,直接把成人世界的冷笑话搬出来。这样的动画片如何能够成为儿童成长的精神食粮?

有人感慨,一些外国专业人士对生产儿童作品有着强烈的社会责任感和敬畏心,通过行业规则和自律严格保证为孩子提供高品质的精神食粮。出于模仿而发生悲剧可能是个案,但我们不能因此忽视动画片对儿童成长潜移默化的影响。

相关部门应该重视动画片的质量问题和导向作用,及时管控和纠偏,而家长也要对允许孩子收看什么样的动画片有基本的判断,并且要及时进行安全教育和引导,履行好监护义务,防止悲剧重演。

《人民的名义》牵出多少话题

吴 迪

《人民的名义》火了,无可争议地火了。翻翻朋友圈便可知晓,这部电视剧不但以“大尺度”博得了更多关注和掌声,且各类冠以“人民的名义”这几个字的新闻或网帖也越来越多。

梳理下来,主要有以下几类:纯粹蹭热度的,比如“人民的名义作者炒股曾秒杀所有基金”“达康书记不易焉知知为啥吗”;剧透、盗播、盗版,铺天盖地;演技及主创人员的微博等被“攻陷”,陈海扮演者被粉丝包围要求剧透“到底死没死”;从生活中来到生活中去的反思,剧中信访局的“蹲式窗口”层层被发

现“现实版”;追剧消费火热,达康书记同款水杯热销,南京游报名激增;相关搜索、收视率、点播量,屡创新高……“人民的名义”“达康书记”等烙印明显的词愈发融入百姓工作和生活。前不久四川简阳市的“给长颈鹿看的公交牌”被曝光后,有人呼吁“达康书记来管管”。

《人民的名义》获得万人空巷式追捧,某种程度上也折射出我们目前影视佳作匮乏、优质精神文化产品稀缺的现状。

有报告显示,2016年1月~9月共备案电视剧892部,34946集,较2015年同期增长10%。然而,一项面向电视剧相关企业进行的问卷调查表明,超过一半受访者认为2016年和2015年相比,电视剧整体品质并无提升甚至有所下降。

30多年来,86版《西游记》、87版《红楼梦》霸屏了一代又一代人的寒暑假;5年前,宫斗剧《甄嬛传》席卷各大卫视,火了“甄嬛体”,影响至今未散,甚至在2015年登陆美国主流付费媒介平台,成为国剧出海的重要标杆。近年来,我们能叫得上名字的、好评如潮并影响几代人的影视作品,实在不多。

如何才能以人民的名义让人民看上更多有口皆碑的作品?《人民的名义》原著作者周梅森似乎指出了一条道路——“我的创作一直在关注老百姓的生活”。



新华社北京4月19日电 近日,中共中央办公厅、国务院办公厅印发了新修订的《领导干部报告个人有关事项规定》(以下简称《规定》)和新制定的《领导干部个人有关事项报告查核结果处理办法》(以下简称《办法》)。两项党内法规的出台实施,是贯彻中央全面从严治党战略布局、加强领导干部监督管理的另一重大举措,对于进一步严明党的政治纪律和组织纪律,从严管理监督干部,具有十分重要的意义。中共中央组织部有关负责同志就两项党内法规有关情况回答了记者提问。

问:请您介绍一下出台两项党内法规的背景和意义。

深入推进领导干部个人有关事项报告制度 充分释放从严管党治吏制度优势

——中央组织部负责人就修订出台《领导干部报告个人有关事项规定》和新制定《领导干部个人有关事项报告查核结果处理办法》答记者问

党接受监督意识明显增强。二是工作措施不断改进,推进力度越来越大。个人有关事项从只报不查到又报又查,从部分查核到“凡提必核”,随机抽查比例提高到10%,两项合计年查核率达到25%。三是查核结果运用从严从实,作用发挥越来越好。全国因查核发现不如实报告等问题被暂缓任用或者取消提拔重用资格,后备干部人选资格9100多人,因不如实报告等问题受到处理的共12.48万人,有力强化了对干部的日常管理监督,有效防止了“带病提拔”。这次出台两项党内法规,认真总结吸收党的十八大以来实践经验和创新做法,以制度形式固化下来,长期坚持下去,凸显了抓制度执行的久久为功。

出台两项党内法规,是与时俱进解决新情况新问题的现实需要。2010年出台的《关于领导干部报告个人有关事项的规定》,对于落实党要管党、从严治党方针,加强领导干部管理监督发挥了重要作用。随着管党治党形势的发展变化,原来的规定有一些方面已不能很好适应实践发展的需要,对遇到的新情况新问题需要通过完善制度来解决。比如,随着国有企业改革不断深化,事业单位分类改革力度进一步加大,干部管理监督需要更加科学化、精准化,对报告对象范围作适当调整势在必行。再比如,随着经济社会的发展,就业从业形式多样化,投资渠道多元化,从防范利益冲突、促进领导干部廉洁用权廉洁齐家角度,亟待对报告的家事、家产有关事项予以进一步明晰和完善。中央出台两项党内法规,坚持问题导向,适应新形势新要求,回答和解决了制度执行中的新情况新问题,彰显了中国特色的制度自信。两项党内法规的贯彻执行,必将在推进全面从严治党向纵深发展,促使领导干部对党忠诚、遵规守纪、诚实守信中发挥重要的作用。

问:请您谈谈修订和制定工作坚持的基本原则。

要依据,全面贯彻习近平总书记系列重要讲话精神和把握这样几个原则:一是坚持突出重点,以党政领导干部为重点报告对象,以与领导干部利益和权力行为紧密关联的家事、家产为重点报告内容;二是坚持问题导向,针对报告和查核中存在的主要问题,对报告事项的范围、内容及相关等进行调整和明确;三是坚持依规依法,与相关党内法规和国家法律相衔接;四是坚持实事求是,以更加符合实际,更为精准科学。

问:请您介绍一下此次修订《规定》的主要内容。

答:新修订的《规定》共21条,3300余条。主要规定了立规的目的和依据,适用对象、报告内容、报告程序和报告材料的查阅、汇总综合、抽查核实及违反规定的处理等。与2010年印发的《关于领导干部报告个人有关事项的规定》相比,修订的主要内容包括以下几个方面。

一是报告主体进一步突出了“关键少数”。修订后的《规定》,对报告对象的范围作了适当调整,主要是对企事业单位按照分类管理的原则,作了进一步区分。概括起来讲,就是“一突出、两调整”。“一突出”,就是突出党政领导干部这个重点。党政机关处级以上干部,都要报告个人有关事项。参照公务员法管理的人民团体和事业单位的报告对象,范围同党政机关一致。这充分体现了对党政领导干部从严管理的要求,对公共权力从严监督的要求。“两调整”,就是将未列入参照公务员法管理的人民团体、事业单位的报告对象范围调整为领导班子成员及内设管理机构领导人员,将国有企业的报告对象范围调整为中央企业的领导班子成员及中层管理人员、省管和市管国有企业的领导班子成员。二是报告事项内容更加突出与领导干部权力行为关联紧密的家事、家产情况。修订后

的《规定》,总体上还是报告8项家事、6项家产共14项内容,但有的项目作了进一步明晰、补充完善,个别项目作了合并调整。家事包括婚姻、因私出国(境)证件和行为、移居国(境)外、从业、被司法机关追究刑事责任等情况。家产包括工资收入、劳务所得、房产、持有股票、基金和投资型保险、经商办企业以及在国(境)外的存款和投资等情况。

三是增加了抽查核实的规定。这是此次《规定》修订的一个重点,在《规定》中专列了5条,对开展核查的方式、比例、对象以及核查结果运用等作出规定。对家庭财产来源合法性验证,核查结果的运用等作了原则性规定。同时,明确了查核联系工作机制和抽查核实纪律。新增加的这些条文,充分吸收了党的十八大以来开展领导干部个人有关事项报告抽查核实工作的实践经验。特别是此次修订《规定》时,一并研究制定了《领导干部个人有关事项报告查核结果处理办法》,为今后严肃处理不如实报告的行为划出了底线,亮出了红线,为更加有效地强化查核结果运用提供了遵循,必将促进报告制度得到更好地贯彻执行。

问:您刚才谈到,修订《规定》时一并研究制定了《领导干部个人有关事项报告查核结果处理办法》,请您介绍一下《办法》的主要精神和内容。

答:查核结果处理办法是在认真总结这几年查核工作经验、深入分析典型案例、广泛听取各方面意见的基础上制定的。主要明确了三个方面问题:一是明确认定漏报或者瞒报需要掌握的基本原则。比如在认定漏报情形时,《办法》的用语一般是“少报告”;在认定瞒报情形时,用语一般是“未报告”。二是区分了漏报、瞒报的具体情形和处理规定。对漏报、瞒报行为的处理,考虑到瞒报属于主观故意,是对组织不忠诚老实的体现,所以在组织处理方面体现了加重的原则。对隐瞒不报情节较重或者查核发现涉嫌其他违纪问题的,依照《中国共产党纪律处分条例》等追究纪律

责任。三是明确了领导干部因不如实报告个人有关事项受到组织处理和纪律处分的影响期。《办法》重申或者明确,受到诫勉处理的,半年内不得提拔或者进一步使用;受到取消考察对象(后备干部人选)资格处理的,一年内不得提拔或者进一步使用;受到调离岗位、改任非领导职务、免职处理的,一年内不得提拔;受到降职处理的,两年内不得提拔;受到纪律处分的,依照《中国共产党纪律处分条例》等规定执行。

问:对违反领导干部报告个人有关事项规定的,应当受到何种追究?

答:从严治党,必须增强管党治党意识,落实管党治党责任。如果不追究制度不执行、不落实的责任,必然导致制度悬空、形同虚设。《规定》对违反报告个人有关事项制度的责任追究作出明确:一是规定领导干部无正当理由不按时报告、漏报少报、隐瞒不报或者查核发现有其他违规违纪问题的,要根据情节轻重,给予批评教育、组织调整或者组织处理、纪律处分。二是规定党委(党组)及其组织(人事)部门应当把查核结果作为衡量领导干部是否忠诚老实、清正廉洁的重要参考,充分运用到选拔任用、管理监督等干部工作中。对未经查核提拔或者进一步使用干部,或者对查核发现的问题不按照制度处理的,应当追究党委(党组)、组织(人事)部门及其有关领导成员的责任。三是规定组织(人事)部门和查核联系工作机制成员单位,应当严格遵守工作纪律和保密纪律。对违反工作纪律、保密纪律或者在查核工作中敷衍塞责、徇私舞弊的,追究有关责任人的责任。

问:最后,请您谈谈对贯彻落实两项党内法规有哪些要求?

答:中央已经正式印发两项党内法规,接下来关键是要认真贯彻执行和严格执行,把制度落到实处,落地生根。各级党委(党组)要结合贯彻落实党的十八大六中全会精神,把严格执行两项党内法规作为履行全面从严治党主体责任的一项重要政治任务,对学习贯彻工作作出部署,坚持真管真严、敢管敢严、长管长严。领导干部要增强“四个意识”,切实增强组织观念,对党忠诚老实、光明磊落,说老实话、办老实事、做老实人,按规定按程序向组织如实报告个人有关事项,自觉接受组织监督。各级党组织(人事)部门要把思想和认识统一到中央精神上来,认真履行职责,以更大的决心、更大的勇气、更大的气力,抓紧抓好两项党内法规的贯彻执行,加强抽查核实,敢于较真碰硬,对不如实报告或者存在其他问题的要严肃处理,切实维护报告制度的严肃性和权威性,使其在全面从严治党中发挥更大作用。

摆渡进京?

近日,网上出现一则“燕郊车主在上班高峰时段,为躲避拥堵走水路乘渡船进京”的帖子,有行车路线和汽车过渡船的照片,央视记者采访当地摆渡人后发现,此系谣言。真相是不久前某出租车司机偶尔摆渡后把过河经历发到网上,被媒体误读大量转载。

又是谣言!但想必人们纷纷上当的原因,还是路上太拥堵,水路可期待。此前曾有统计显示,北京市是全国拥堵成本最高的城市,2016年北京市的人均拥堵成本达到8700多元,实在不是一个小数。这不是为上述谣言的传播开脱,而是希望相关地方和单位能够读懂公众对出行畅通的殷殷期待,多想办法、多提建议,不要放任拥堵成本一再攀升。

做好当前和今后一段时期就业创业工作

(上接第1版)

三是促进以创业带动就业。优化创业环境,深化商事制度改革,进一步减少审批事项。发展创业载体,加快创业孵化基地、众创空间等建设,允许各地对创业孵化基地给予一定奖励。鼓励地方对首次创办小微企业或从事个体经营的高校毕业生、就业困难人员开展一次性创业补贴试点,拓宽融资渠道,有条件的地区可通过财政出资引导社会资本投入,设立高校毕业生就业创业基金,为高校毕业生创业提供股权投资、融资担保等服务。

四是抓好重点群体就业创业。鼓励高校毕业生多渠道就业,扩大高校毕业生创业创业补贴对象范围,实施留学人员回国创新创业启动支持计划。稳妥安置化解过剩产能企业职工,促进分流职工转岗就业创业。健全城乡劳动者平等就业制度,探索对劳动者在农村常住地进行失业登记,并提供相应的就业服务和政策扶持。完善就业援助长效机制,确保零就业家庭、低保家庭至少一人稳定就业。进一步落实退役军人员就业创业政策。

五是强化教育培训和就业创业服务。提高教育培训质量,加快发展现代职业教育,大力发展技工教育。完善职业培训补贴方式,允许采取整建制购买培训项目、直接补贴培训机构等方式开展集中培训,参加失业保险3年以上、当年取得职业资格证书或技能等级证书的企业职工可申请技能提升补贴。推进公共就业服务专业化、信息化建设,促进妇女、残疾人等公平就业。简化劳动者求职手续,推动建立入职体检和结果互认机制。

(上接第1版)

开局不错,这让合肥市总工会做好职工劳动争议调解工作更加有了信心。在合肥市总工会有关负责人看来,劳动仲裁的顺利开展反过来也推动了劳动争议调解工作顺利开展,“因为在参与劳动争议仲裁的过程中,工会的公信力、权威性和凝聚力都得到进一步的提升。”

“我们并未因开设劳动争议工会派出庭,而弱化一直以来的职工劳动争议调解工作。相反,之前的劳动争议调解委员会会进一步强化。”郭瑞辰认为,如果将来在工会没能调解成功的劳动争议案件都能直接转到工会派出庭裁决,那么工会的公信力还会大大前进一步。

几起案件受理后,秦道友发现,工会作为广大职工的“娘家人”,在劳动争议调处中具有优势,“这对推动和谐劳动关系建设作用巨大”。